



OrbusNeich Medical Group Holdings Limited 業聚醫療集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：6929

環境、社會及管治報告 2024

環境、社會及管治報告

公司簡介

業聚醫療集團控股有限公司(股份代號：6929)(「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」或「我們」)是一家專營經皮冠狀動脈介入治療(PCI)及經皮腔內血管成形術(PTA)手術介入器械的全球主要醫療器械製造商。我們的總部設於中國香港，本集團的產品銷往全球逾70個國家和地區。我們亦積極將我們的業務擴展至神經血管介入及結構性心臟病領域。憑藉擁有逾20年產品開發專長的內部研發團隊，本集團已開發出世界領先的專有技術。我們多元化的產品組合涵蓋PCI手術及PTA手術中的所有主要治療過程。我們的已獲批和已上市產品可用於進入病灶、進行病灶準備、病灶治療和病灶優化，包括用於預擴張及進行病灶準備的半順應性球囊和刻痕球囊、用於植入的支架、用於後擴張的非順應性球囊和專用導管。

我們的使命及價值觀

作為一家負責任且有遠見的公司，我們的願景是通過開創性技術改善全球血管疾病患者的生活質量。我們設計並提供用於治療血管疾病的創新解決方案，以提升患者的生活質量。誠信、熱忱、創新和績效是我們承諾的動力。這體現了我們核心價值的基礎，塑造和反映了本公司的形象。

我們的主要成就 獎項及榮譽

2024年3月

我們深圳的業務單位榮登2024「深圳品牌百強」。



2024年7月

本集團斬獲2024《資本雜誌》服務及創新產品大獎2024「醫療器械服務大獎」。



2024年9月



本集團榮獲「國家級專精特新小巨人」稱號。

2024年10月



榮獲香港工業總會舉辦的工業獻愛心2024表揚計劃中小企業組「卓越關懷大獎」及「最具共享價值獎」。



本集團行政總裁及首席營運官劉桂禎女士榮獲由金紫荊女企業家協會舉辦的第五屆金紫荊女企業家獎的「卓越企業管理獎」。

2024年11月



本集團榮獲香港商業時報企業大獎2024「年度最傑出醫療集團」。



榮獲由《經濟通》主辦2024健康同行夥伴「傑出創新醫療器械方案」。

認證

2024年6月



本集團於深圳的研究及生產單位已取得ISO 14001環境管理體系認證及ISO 45001職業健康及安全管理體系認證。

概覽

本集團欣然提呈截至2024年12月31日止年度（「**報告期**」或「**2024年**」）的環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）報告（「**報告**」）。

報告闡述本集團於業務方針中結合環境、社會及管治考慮之內容。我們提供我們於2024年之可持續發展表現，以及為未來訂下計劃。我們作為負責任之企業公民，深明審慎之環境及社會管理對於實現可持續經濟增長，與利益相關者締結穩固關係及維持良好聲譽的重要性。報告旨在概述我們有關環保、社會參與、利益相關者參與及可持續發展的常規，這些常規為我們的優先考慮事項，是我們增長的主要驅動因素。我們持續考慮多項因素，包括業務相關挑戰、道德常規、環球趨勢以及相關法律及規例，在實現長期可持續發展的同時推動業務增長。本集團將繼續履行社會責任及建立綠色環境之承擔。

範疇及界限

本報告涵蓋對本集團主要活動作出貢獻，並對本集團的環境、社會及管治表現具有重大影響的附屬公司及業務。除另有說明外，報告中的環境方面涵蓋本集團在中華人民共和國（「**中國**」）深圳及荷蘭荷弗拉肯的生產設施，以及中國香港總部¹。對於社會方面，所有業務單位（包括PT Revass Utama Medika、SJ Medicare Co., Ltd.及eucatech AG）均被納入報告範圍，包括中國、日本、歐洲、中東及非洲（「**歐洲、中東及非洲**」）、亞太地區（「**亞太地區**」）及美國。未來我們將繼續在適當時候擴大披露範疇。

報告涵蓋2024年1月1日至2024年12月31日期間，與本集團2024年年報所涵蓋之財政年度一致。

附註：

1. 由於本集團的環境排放主要源自其在中國深圳、荷蘭荷弗拉肯及中國香港的製造活動及營運，因此僅該等營運實體包含在環境方面的報告中。

報告準則及報告原則

本報告的內容乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）的適用披露規定編製。本報告遵守「強制披露規定」或「不遵守就解釋」條文，以及重要性、量化、平衡及一致性原則。兩個環境、社會及管治主要範疇（環境及社會）分開披露，重點匯報報告期內本集團業務之影響。本集團亦識別出與我們的業務發展一致的適合聯合國可持續發展目標（「聯合國可持續發展目標」），這進一步展現我們對可持續及具影響力醫療解決方案的承諾。

我們已採納香港聯交所刊發的環境、社會及管治指引資料所列明的國際標準及排放因子以計算相關關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）。在適用的情況下，相關關鍵績效指標與計算所用方法及／或假設一同披露。除非另有說明，否則本集團採用一致性方法為重要披露提供依據。所披露截至2023年12月31日止年度（「2023年」）的相關數據僅供比較之用。本集團定期進行重要性評估，並收集利益相關者的反饋意見，以更好地了解其對本集團可持續發展的關注和期望。本集團已通過利益相關者參與及重要性評估識別出對其業務及利益相關者屬重大的相關環境、社會及管治議題。詳情請參閱「利益相關者參與」及「重要性分析」章節。

確認及批准

經本集團管理層確認後，本報告已於2025年3月7日經本公司董事會（「董事會」）批准。報告之電子版可於香港聯交所網站([https:// www.hkexnews.hk](https://www.hkexnews.hk))及本公司網站(<https://orbusneich.com>)瀏覽。

反饋及意見

本集團高度重視讀者的意見。我們誠摯歡迎 閣下對報告及我們的可持續發展表現作出反饋。請透過以下任何方式聯繫我們，與我們分享 閣下的意見：

郵寄地址：

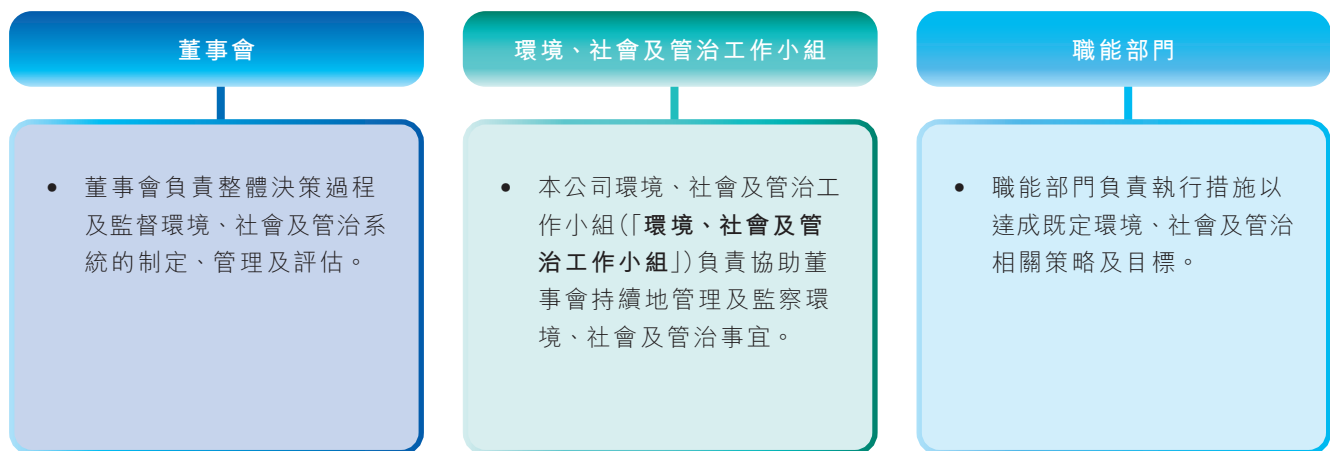
中國香港新界沙田
香港科學園
20E號樓3樓303室和305室

電郵：

pr@orbusneich.com

環境、社會及管治的治理架構

身為負責任的企業公民，本集團重視可持續發展原則及一直積極履行其企業社會責任。本報告概述本集團對環境、社會及管治相關議題的策略、常規及願景，並傳達本集團全力投放可持續發展的清晰訊息。氣候變化不僅影響環境系統，同時亦影響我們的日常生活，為應對全球對氣候變化的關注，我們已考慮氣候相關議題，並將該等議題納入我們的風險管理系統，以提高其對潛在氣候變化影響之抵抗能力及適應能力。董事會致力於改進及制定符合我們的利益相關者最佳利益的環境、社會及管治策略。「利益相關者參與」一節當中清晰闡明利益相關者參與制定環境、社會及管治策略的機制及流程。為加強對潛在環境、社會及管治相關風險及機遇的韌性及適應力，所有潛在環境、社會及管治議題獲年度風險審視涵蓋及評估。



為促進有效管理環境、社會及管治議題，本集團已建立管治架構。董事會承擔整體責任，監督本集團的環境、社會及管治相關風險及機遇、建立及採取本集團的環境、社會及管治相關策略及目標（包括於各報告期初為環境相關議題訂立關鍵績效指標及為能源效益措施及廢物處理訂立標準）、每年檢討本集團對環境、社會及管治相關目標的表現及於發現大幅偏離環境、社會及管治相關目標時修訂環境、社會及管治相關策略（如適用）。

本集團亦已委任環境、社會及管治工作小組以支援角色，在環境、社會及管治報告方面協助董事會，追蹤環境、社會及管治數據來源，以及監察已實施措施之成效，以持續處理本集團之環境、社會及管治相關責任。環境、社會及管治工作小組包括本公司執行董事及中高層管理人員，負責匯報在環境、社會及管治績效年度評價與目標之間發現之任何可觀察差異（如有）。環境、社會及管治工作小組的職責包括但不限於支援董事會實施環境、社會及管治相關策略及目標，對環境、社會及管治議題進行重要性評估，就已發現環境、社會及管治議題促進措施執行。透過轉授董事會權力，環境、社會及管治工作小組協助收集本集團不同職能部門之環境、社會及管治數據、監察有關所辨識環境、社會及管治議題之措施之實施情況、調查任何偏離環境、社會及管治相關策略及目標之情況，並與本集團各業務實體的相關職能部門聯繫以及時對有關偏離採取糾正行動。環境、社會及管治工作小組每年定期召開會議向董事會匯報環境、社會及管治相關議題的進展情況。



根據既定目的及目標，董事會將一直檢討本集團對環境、社會及管治目的及目標的進度，以建設較為可持續的業務及為整體社會帶來較大裨益。

有關本公司的企業管治詳情，請參閱本集團2024年年報的「企業管治報告」。

利益相關者參與

本集團於營運過程中持續關注利益相關者之主要關切事項。透過僱員通訊、客戶實地考察、座談會、審計、視察、定期工作會議及行業交流等多種方式讓利益相關者充分及透明參與，本集團繼續基於利益相關者之意見改善其可持續發展策略與計劃。透過回應利益相關者之期望與需要，本集團致力於鞏固與利益相關者之互信並發展合作關係，同時邁向經濟可持續增長、社會發展及環境友好之美好未來。

環境、社會及管治報告（續）

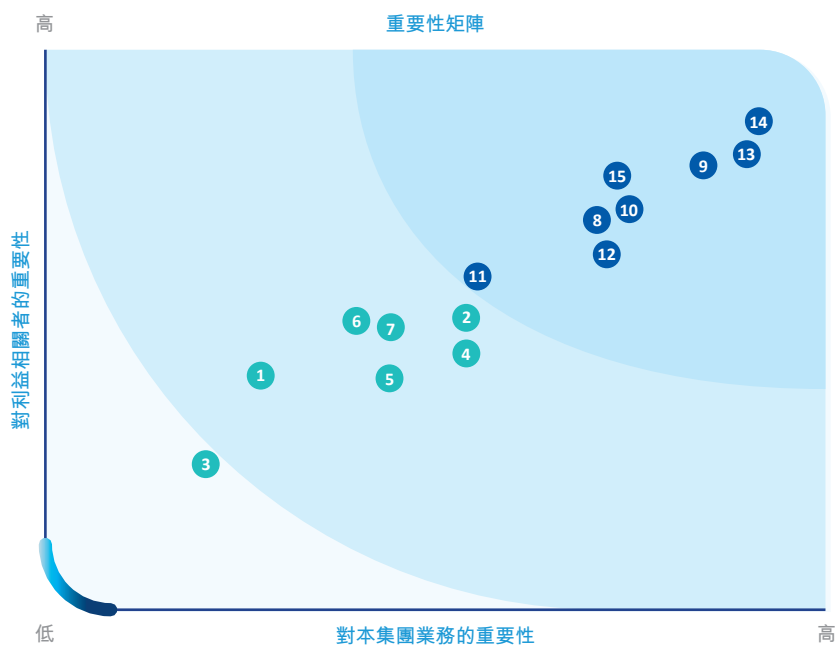
為識別重大的環境及社會問題，本集團持續與利益相關者（包括但不限於香港聯交所、政府、投資者、媒體及公眾、供應商、客戶、僱員及社區）溝通及交流。下文詳述利益相關者之主要環境、社會及管治關注事宜及本集團與該等利益相關者交流之方式：

利益相關者	可能關注點	溝通及應對
香港聯交所	上市規則合規情況及適時準確的公告。	會議、培訓、研討會、項目、網站更新及公告。
政府	法律及法規的合規情況、防止偷稅漏稅、社會福利、環保及招聘高端人才。	互動及訪問、政府視察、報稅表及其他資料。
投資者	透明度、企業管治、業務策略及表現、持續盈利能力及投資回報。	股東大會、為投資者刊發財務報告或經營報告及適時披露、非交易路演、實地考察、投資者演示。
媒體及公眾	企業管治、環保及人權。	於本公司網站發佈公告及新聞稿。
供應商	付款時間表、穩定需求及業務聲譽。	供應商甄選機制、按時付款及現場參觀。
客戶	產品質量、合理價格、商業信譽、個人資料保護及技術創新。	售後服務、客戶查詢處理機制、客戶私隱政策及合資格服務提供商。
僱員	僱員權利及福利、薪酬、培訓及發展以及工作環境。	參與團建活動、培訓、與僱員進行面談及僱員意見箱。
社區	就業機會、社區發展及社會福利。	開展社區活動、僱員義工活動及捐款。

重要性分析

於環境、社會及管治策略及發展的年度評估中，董事會及本集團管理層將討論及審閱需要關注的領域，尤其是有助於業務跟上潛在增長的步伐和為未來的挑戰做好準備的領域，該等領域為本集團利益相關者尤其關注的領域。本集團已從各種渠道確定可能對其可持續發展造成潛在影響的環境、社會及管治事宜，包括本集團內部政策中確定及包含的事宜、透過行業趨勢所反映之問題、本集團利益相關者提出之環境、社會及管治關注領域、永續會計準則委員會之重要性圖譜²及MSCI的ESG行業重要性圖譜³。有關環境、社會及管治事宜已參照一系列的因素進行分析，包括本集團的整體策略、發展、目標及指標。本集團已進行重要性評估，對與其業務及利益相關者有關的已確定環境、社會及管治事宜及他們各自的影響程度進行評分。作為全球醫療器械製造商，社會及管治相關議題相對而言對我們的業務更為重要。於報告期內，反貪污、產品責任及健康與安全是本集團的三大重要議題，我們已採取相關措施應對該等因素。

以下載列對已識別之環境、社會及管治事宜之重要性評估結果：



● 環境事宜

1. 溫室氣體（「溫室氣體」）排放
2. 有害廢棄物
3. 無害廢棄物
4. 能源使用
5. 水資源利用
6. 環境及天然資源
7. 氣候變化

● 社會及管治事宜

8. 僱傭
9. 健康與安全
10. 發展及培訓
11. 勞工準則
12. 供應鏈管理
13. 產品責任
14. 反貪污
15. 社會責任

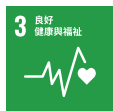
附註：

2. 永續會計準則委員會之重要性圖譜，資料來源於<https://materiality.sasb.org/>。

3. MSCI的ESG行業重要性圖譜，資料來源於<https://www.msci.com/our-solutions/esg-investing/esg-industry-materiality-map>。

A. 環境

相關聯合國可持續發展目標



我們視可持續發展為促進本集團增長的主要因素。為於日常業務中堅持可持續發展，我們致力於維持高環境標準及將適用法律及法規的相關規定融入日常慣例中。本集團亦實施《環境保護管理控制程序》、《危險廢物管理制度》及《廢氣排放處理措施》，旨在保護及改善工作環境及生態環境，確保僱員身心健康，並確保符合相關排放標準。我們還制定了《環境、社會及管治報告政策》，列明相關環境管理方法，包括但不限於溫室氣體排放、廢棄物管理、資源使用及氣候變化等方面。於報告期內，我們的深圳實體已取得ISO 14001環境管理體系認證。此乃向我們的持份者提供信心，相信本集團正有效地衡量、管理及不斷改善營運期間對環境造成的影響。

環境合規

我們遵守對我們有重大影響的環境保護相關法律法規，包括但不限於中國的《醫療廢物管理條例》、《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》、《城鎮排水與污水處理條例》及《中華人民共和國水污染防治法》以及荷蘭的荷蘭環境管理法。於報告期內，本集團已遵守對本集團有重大影響之相關適用環保法律及法規。

排放物類型

本集團的核心業務為生產PCI及PTA手術介入器械，用於治療冠心病及外周血管疾病。本集團的營運過程會產生氣體燃料消耗排放。本集團亦擁有一支車隊，為日常營運服務。所有車輛均定期進行維護檢查，以促進燃料消耗效率，確保道路安全並盡量減少廢氣排放。本集團的荷蘭工廠亦使用天然氣供暖。車輛及天然氣排放的主要空氣污染物包括氮氧化物（「 NO_x 」）、顆粒物（「 PM 」）及硫氧化物（「 SO_x 」）。

本集團產生之廢氣詳情如下：

空氣污染物種類	單位	2024年	2023年
NO _x	千克	167.50	173.06
PM	千克	8.91	12.91
SO _x	千克	0.39	0.52

我們中國生產工廠的若干流程（例如支架加工、注塑、擠出、滅菌及實驗室測試）會產生非甲烷碳氫化合物等排放物，這可能會對環境產生負面影響。此外，其他地區的營運過程只有少量的環境影響。為減輕對環境的影響，我們已安裝兩級活性炭設備及酸噴塗設備等若干廢氣處置設備，以減少相關排放。本集團旨在通過該等措施將對環境的影響降至最低。考慮到廢氣帶來的影響不大，於報告期內，我們並無設定空氣污染物的排放目標。

溫室氣體排放

於報告期內，本集團之能源間接溫室氣體排放主要源自使用購買的電力。此外，車輛及天然氣燃料的燃燒亦會產生直接的溫室氣體排放。

電力用於支持我們辦公室及營運場所的日常運營，例如空調系統、照明系統及其他生產設施。消耗所購買的電力產生能源間接溫室氣體排放。

報告期內，本集團產生約4,271.25噸二氧化碳當量（「噸二氧化碳當量」）溫室氣體排放（2023年：約3,921.30噸二氧化碳當量），溫室氣體排放密度約為每千美元收入0.03噸二氧化碳當量（2023年：每千美元收入約0.03噸二氧化碳當量）。

下表列示錄得的溫室氣體排放的明細：

溫室氣體排放	單位	2024年	2023年
範圍1 — 直接排放			
汽車燃燒燃料	噸二氧化碳當量	40.28	60.21
發電機燃燒燃料 ⁴	噸二氧化碳當量	8.83	9.60
小計	噸二氧化碳當量	49.11	69.81
範圍2 — 能源間接排放 ⁵			
電力 ⁶	噸二氧化碳當量	4,222.14	3,851.49
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	4,271.25	3,921.30
溫室氣體排放密度 ⁷	噸二氧化碳當量／千美元收入	0.03	0.03

本集團認為，每年制訂可行排放目標有助本集團追蹤溫室氣體排放，循序漸進地達至其更高水平的業務可持續發展。為堅持可持續發展原則，本集團已於2024年實現其於2023年設定的目標，將溫室氣體排放總量密度減低至或維持於2023年水平的90%至110%。2024年，本集團致力於截至2025年12月31日止年度（「2025年」）將溫室氣體排放總量密度減低至或維持於2024年水平的90%至110%。

為減少溫室氣體的產生，我們教育僱員了解能源效率的概念。有關節能措施的詳情，請參閱「能源使用」一節。

附註：

- 天然氣排放因子來源是世界資源研究所(2015年)《溫室氣體盤查議定書》中的固定燃燒源。
- 電力排放因子來源是中國生態環保部發佈的《2023年全國電力碳足跡因子》、香港中華電力有限公司發佈的《2023可持續發展報告》。中國、香港及荷蘭的排放因子分別為0.6205千克二氧化碳當量／千瓦時、0.39千克二氧化碳當量／千瓦時及0克二氧化碳當量／千瓦時。
- 對於本集團荷蘭工廠的電力供應商，其使用綠色及可再生能源(如太陽能及風能)生產電力，未產生溫室氣體排放。因此，荷蘭的排放因子呈列為「0克二氧化碳當量／千瓦時」，用於計算電力溫室氣體排放。
- 密度按空氣污染物排放量／溫室氣體排放量／資源消耗量／包裝材料產生量(如適用)除以報告期內千美元收入總額計算。於報告期內，千美元收入總額為164,097(2023年：153,865千美元收入)。

有害廢棄物

我們遵守對我們有重大影響的有害廢棄物管理相關法律法規，包括但不限於中國的《醫療廢物管理條例》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及荷蘭的環境保護法。我們並不知悉任何有關有害廢棄物管理的已確認重大不合規事件或申訴。

於報告期內，本集團總計產生了約8.31噸有害廢棄物（2023年：約7.25噸），廢物密度為每千美元收入約0.000051噸（2023年：每千美元收入約0.000047噸）。2023年，本集團設立目標，於2024年將所產生有害廢棄物總量密度減低至或維持於2023年水平的90%至110%，而該目標已達成。2024年，本集團致力於2025年將所產生有害廢棄物總量密度減低至或維持於2024年水平的90%至110%。

我們營運過程中產生的主要有害廢棄物是有害化學物、醫療廢物及化學廢物。下表列示產生的有害廢棄物明細：

有害廢棄物	單位	2024年	2023年
有害化學物（包括但不限於化學廢物及醫療廢物）	噸	8.31	7.25
有害廢棄物總量	噸	8.31	7.25
有害廢物密度 ⁷	噸／千美元收入	0.000051	0.000047

為履行企業責任，本集團已成立質量控制及監管團隊，於不同國家運營（包括但不限於荷蘭、日本、中國及歐洲），確保實施適用的環境保護法律法規的措施及程序。在處理有害廢棄物方面，我們根據《危險廢物管理制度》制定廢棄物處置指引，訂明標準操作程序，以妥當處理有害廢棄物。例如，進行每日監測及測試廢水排放系統及對廢水中多種物質的濃度進行檢測。處理有害廢棄物前，將廢棄物與無害廢棄物分開處理，防止可能對環境造成傷害的污染。本集團亦有明確的標籤、指引及適當的廢棄物處理程序以促進可持續廢棄物管理實踐，致力於保護環境。通過填寫《危險廢物管理台賬》並由相關工程師進行檢查，對處理有害廢棄物進行妥當紀錄。

附註：

7. 密度按空氣污染物排放量／溫室氣體排放量／資源消耗量／包裝材料產生量（如適用）除以報告期內千美元收入總額計算。於報告期內，千美元收入總額為164,097（2023年：153,865千美元收入）。

根據荷蘭的《荷蘭環境管理法》及中國的《醫療廢物管理條例》，委任持牌廢棄物收集商收集、處理及處置有害廢棄物，保護社區健康及環境。根據荷蘭的法規，有害廢棄物須始終保持分類，並由公司聘請的認證廢棄物處理公司進行處置。本集團已與合資格第三方訂立協議，對該等材料及廢棄物進行處置，有效控制該等材料及廢棄物導致的污染風險。儘管在我們的日常業務過程中，醫療廢物的產生不可避免，但我們通過採取各種措施致力減少其產生，包括但不限於為僱員提供正確處理有害廢棄物的培訓。

無害廢棄物

主要無害廢棄物產生自行政工作和日常營運的塑料、紙板及生活廢棄物。下表列示所產生無害廢棄物的明細：

無害廢棄物	單位	2024年	2023年
塑料	噸	10.02	15.84
紙張 ⁸	噸	36.90	35.93
生活廢棄物	噸	163.47	129.38
其他	噸	—	0.40
無害廢棄物總量	噸	210.39	181.55
無害廢棄物密度 ⁷	噸／千美元收入	0.0013	0.0012

於報告期內，本集團產生無害廢棄物消耗量約210.39噸（2023年：約181.55噸），廢物密度為每千美元收入約0.0013噸（2023年：每千美元收入約0.0012噸）。為堅持可持續發展的原則，本集團已於2024年實現其於2023年設立的目標，將所產生無害廢棄物總量密度減少至或維持於2023年水平的90%至110%。2024年，本集團致力於2025年將所產生無害廢棄物總量密度減少至或維持於2024年水平的90%至110%。

本集團致力於盡量減少無害廢棄物的產生，在其日常營運中推廣環境保護的四個「R」行動（減少、再利用、回收及替代）。為盡可能減少紙張的使用，我們向僱員提倡無紙化的辦公環境。為避免不必要的浪費及提高紙張的使用效率，我們鼓勵僱員使用電子副本以代替影印本。倘必須打印時，我們鼓勵使用雙面打印。就已用於單面打印的任何紙張而言，倘該紙張的打印面上並無機密資料，則應予以再利用。我們亦鼓勵其他默認設置，例如採納經濟模式、黑白輸出及選擇使用再生紙的手送進紙匣。

附註：

7. 密度按空氣污染物排放量／溫室氣體排放量／資源消耗量／包裝材料產生量（如適用）除以報告期內千美元收入總額計算。於報告期內，千美元收入總額為164,097（2023年：153,865千美元收入）。
8. 包括紙張、紙箱及紙板的使用。

案例分享： 廢物分類制度

本集團位於荷蘭荷弗拉肯的生產設施設有不同的廢物箱，以收集不同種類的材料，包括金屬、紙張、電池及殘餘廢物。該制度可確保在源頭進行有效分揀，以減少污染並提高回收率。我們與第三方廢物管理服務供應商合作，以符合監管標準的方式處理有害廢物，並從無害廢物中回收及回收有價值的材料。



案例分享： 對我們環境保護及可持續發展承諾的認可

我們榮獲香港綠色機構頒發「良好級別」的「減廢證書」。此項認可乃標誌著我們致力於通過實施有效廢物管理策略以促進環保可持續發展的重要里程碑。該等策略不僅有助於環保，亦提升我們的營運效率，反映我們致力締造更加綠色的未來。



環境、社會及管治報告（續）

資源使用

本集團鼓勵環保並提高僱員的環境意識。本集團奉行有效使用資源（包括能源、水及其他自然資源）的做法。如《環境、社會及管治報告政策》所述，各部門應積極採用節能措施，進一步減少對自然環境的負面影響。鼓勵全體僱員自覺形成節約用水的習慣。

能源使用

於報告期內，能源消耗總量為約7,176,217.71千瓦時（2023年：約7,184,655.26千瓦時），消耗密度為每千美元收入約43.73千瓦時（2023年：每千美元收入約46.69千瓦時）。能源消耗包括電力、車輛所用燃料（包括柴油和汽油）及荷蘭工廠供暖所用天然氣。下表為能源消耗量的明細：

能源消耗量	單位	2024年	2023年
直接能源消耗量			
燃料	千瓦時	149,536.94	226,142.06
天然氣	千瓦時	47,915.04	52,313.93
小計	千瓦時	197,451.98	278,455.99
間接能源消耗量	千瓦時		
電力	千瓦時	6,978,765.73	6,906,199.27
能源消耗總量	千瓦時	7,176,217.71	7,184,655.26
能源消耗密度 ⁷	千瓦時／千美元收入	43.73	46.69

為堅持可持續發展原則，本集團已於2024年實現於2023年設立的目標，將能源消耗總量密度減少至或維持於2023年水平的90%至110%。2024年，本集團致力於2025年將能源消耗總量密度減少至或維持於2024年水平的90%至110%。

鑑於本集團的主要能源消耗為從電網購買的電力，這也是本集團碳排放的主要來源，故本集團致力於提高能源效率，以減少能源消耗及降低其溫室氣體整體排放。本集團持續投資於設施升級以降低能耗及溫室氣體排放，如用LED照明代替辦公室照明系統及使用節能型冷卻塔。與此同時，荷蘭工廠的電力供應商使用綠色及可再生能源（如太陽能及風能）生產電力，並未產生碳排放。因能耗效率有所提高，本集團預期製造所用的單位耗電量呈下降趨勢。

附註：

7. 密度按空氣污染物排放量／溫室氣體排放量／資源消耗量／包裝材料產生量（如適用）除以報告期內千美元收入總額計算。於報告期內，千美元收入總額為164,097（2023年：153,865千美元收入）。

隨著本集團在中國擴張並考慮到降低能耗，本集團盡可能地轉向使用節能裝置及材料，包括窗戶、屋頂材料、冷卻塔、氣體排放處理器、空調設備及照明。

為應對天然資源的匱乏，我們已制定節能措施，以鼓勵員工明智地使用電力，該等措施包括但不限於：

- 將電力消耗作為購買辦公電子設備的一個評估標準，並挑選耗電較低的電子設備；
- 在非辦公時間及閒置房間關閉電器；
- 使用百葉窗隔離外部熱量以保護醫療設備及降低空調系統的電力消耗；
- 教育僱員節能及有效使用資源；
- 定期維護辦公室及醫療設備以確保其有效運作；及
- 將辦公室的打印機設置為默認節能模式，以減少不必要的能源消耗。

案例分享：

實施電子使用說明（「電子使用說明」）

為減少紙張的使用，我們的質量核證團隊已審閱不同司法權區的電子使用說明的條例。2024年第四季度，本集團率先於日本對已售出的產品實施電子使用說明。此舉標誌著我們對可持續發展及數字化轉型承諾的重要里程碑。展望未來，我們將繼續將此計劃擴展至其他適用市場，在確保合規的同時加強環境責任。

水資源利用

水資源主要用於生產設施。我們於尋求用水方面並無任何問題，且現有水供應滿足我們日常營運需求。由於香港辦公室的用水並未單獨收費，而是計入物業管理費中，故我們無法收集並披露相關用水記錄。中國深圳及荷蘭弗拉肯生產工廠的耗水量如下表所示：

耗水量	單位	2024年	2023年
中國深圳	立方米	24,536.00	31,037.00
荷蘭弗拉肯	立方米	640.00	434.00
耗水總量	立方米	25,176.00	31,471.00
耗水量密度 ⁷	立方米／千美元收入	0.15	0.20

為堅持可持續發展原則，本集團已於2024年實現其於2023年設定的目標，將耗水總量密度減少至或維持於2023年水平的90%至110%。本集團致力於2025年將耗水總量密度減少至或維持於2024年水平的90%至110%。

為減少生產工廠用水及鼓勵我們的僱員節約用水，我們已制定若干節水常規。例如，維修人員亦定期檢查生產設施的水管及水龍頭，以防止漏水。在辦公室顯眼的地方放置溫馨提示，以提醒員工於不使用時關掉水龍頭。

附註：

7. 密度按空氣污染物排放量／溫室氣體排放量／資源消耗量／包裝材料產生量（如適用）除以報告期內千美元收入總額計算。於報告期內，千美元收入總額為164,097（2023年：153,865千美元收入）。

環境及天然資源

本集團的日常營運對環境或天然資源並無造成重大影響。本集團於營運過程中時刻堅守保護環境及天然資源的原則、遵守環境、社會及管治政策及程序、應用有關節能政策及環保措施、上述廢物管理及致力避免對環境造成重大影響或過度消耗天然資源。

2024年案例分享：

香港綠色日2024

於報告期內，本集團與環保促進會合作，以紀念聯合國世界環保日。為加強環保的重要信息，並展示我們對可持續發展未來的堅定承諾，我們的團隊積極參與了著「綠」行動。身著綠色服裝，我們不僅表達了我們對這一重要事業的奉獻，而且旨在激勵他人與我們一道締造一個更綠色的星球。此舉反映了我們的信念，即集體行動乃應對環境挑戰的關鍵，我們很高興能以身作則，在社區內率先推廣環保做法。



包裝材料

就本集團提供醫療設備的業務性質而言，我們於報告期內使用的包裝物料為紙箱及紙板。包裝材料的使用總量總計約122.78噸（2023年：約55.84噸），密度為每千美元收入約0.00075噸（2023年：每千美元收入約0.00036噸）。

包裝材料	單位	2024年	2023年
紙箱	噸	79.78	46.76
紙板	噸	8.42	9.08
其他(如使用說明(「使用說明」)及包裝袋)	噸	34.58	—
總量	噸	122.78	55.84
密度 ⁷	噸／千美元收入	0.00075	0.00036

附註：

7. 密度按空氣污染物排放量／溫室氣體排放量／資源消耗量／包裝材料產生量(如適用)除以報告期內千美元收入總額計算。於報告期內，千美元收入總額為164,097（2023年：153,865千美元收入）。

氣候變化

本集團每年檢討及識別氣候相關風險，同時進行其風險評估。我們就氣候相關財務信息披露工作組推薦建議審視潛在氣候相關風險，即實體風險（如急劇極端天氣情況、慢性持續高溫）及過渡風險（如環境事宜的監管變化），而潛在氣候相關風險概述如下：

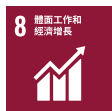
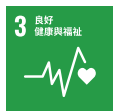
風險類別	風險	潛在財務影響	短期(當前 報告期內)	中期 (1至3年)	長期 (4至10年)	緩減策略
實體風險	- 洪水 and 颶風等極端天氣事件日益嚴峻及頻發 - 持續高溫	因生產中斷及供應鏈中斷導致收入減少	✓	✓		- 制定惡劣天氣狀況政策(如應急計劃)，以降低對生產設施的破壞並確保員工安全 - 採取節能措施 - 繼續通過投資和升級生產設備來提高能源效率

風險類別	風險	潛在財務影響	短期(當前 報告期內)	中期 (1至3年)	長期 (4至10年)	緩減策略
過渡風險	- 環境相關法規的變動(例如由於嚴格去碳化政策出台，導致潛在的限電措施) - 投資者越來越關注環境、社會及管治事宜(如碳排放)	- 採取新常規或技術使營運成本上升 - 競爭力降低及影響收入 - 獲得的資本減少		✓	✓	- 持續監察監管環境以確保本集團符合監管機構的期望及遵守環境相關法律及法規 - 探索在新生產設施中應用可再生能源或清潔能源的可能性 - 鼓勵我們的僱員出席會議及培訓以緊貼介入技術的最新發展 - 加強環境、社會及管治工作小組對環境、社會及管治事宜及環境、社會及管治相關信息披露的監督

為應對上述風險，本集團的質量控制及監管團隊將在任何新設施建設或任何新建設／產能擴張項目的早期階段開展環境可行性研究。對生產過程中涉及的环境事宜進行全面分析及測試。本集團將確保其擁有或經營的所有物業、廠房及設備均符合為遵守適用環保規則及法規而訂立的標準。本集團相信其一直與其生產工廠周邊社區及參與／涉及的利益相關者保持良好關係。生產工廠亦已建立應急計劃以盡量減少任何緊急事件發生時對環境的影響。

B. 社會

相關聯合國可持續發展目標



僱傭

發展及維護與其僱員（為本集團內部利益相關者）的有意義的關係以及鼓勵僱員提升彼等競爭優勢，被視為與吸引新業務客戶同等重要。作為真正關心其僱員的負責任的企業公民，本集團嚴格遵守對本集團有重大影響的有關僱傭的相關法律法規，包括但不限於香港的《僱傭條例》、《最低工資條例》及《僱員賠償條例》，中國的《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》，荷蘭的《僱傭法》，馬來西亞的《1955年就業法》，新加坡的《僱傭法令》，日本的《男女僱用機會均等法》、韓國的《勞動標準法》、印度尼西亞的《2023年第6號創造就業法》、《2018年第15號人力部長關於最低工資的規定》、《2015年第78號政府關於工資的規定》以及2003年第13號《人力法》、德國的《工作時間法》及《聯邦休假法》以及美國的《美國聯邦就業及勞動法》。

於報告期內，本集團已遵守相關適用勞工法律及規例。本集團未面臨任何與不遵守職業健康和安全管理法律法規有關的重大索賠、訴訟、處罰或行政措施，亦未經歷任何對本集團業務產生重大影響的罷工或勞工行動。

本集團承諾於招聘及晉升流程上為所有候選人提供平等機會，概不因種族、宗教、膚色、國籍、婚姻狀況、年齡、性別、傷殘、政治傾向、性取向或哲學信仰受到歧視，而是基於彼等的技能及能力公平地招聘僱員。本集團已實施《性別多元化政策》，在與合作夥伴的關係及合作中堅持不歧視原則，旨在打造支持及包容的工作環境，同時積極推動性別平等。

為培養歸屬感，本集團全年組織豐富的娛樂及僱員活動，包括但不限於年會、僱員生日派對、節日慶祝活動、郊遊以及家庭日等。本集團堅持健康的僱員工作與生活平衡、身心及個人成長的價值。本集團亦利用多個渠道促進管理層及其他僱員之間的透明及高效溝通，包括但不限於非正式的聚會、通訊及線上社交網絡小組。



香港總部家庭日



深圳家庭日



中秋節慶祝活動



聖尼古拉節慶祝活動

本集團亦使用多種渠道，以實體及虛擬方式促進高級管理層與其他僱員之間透明及有效溝通，包括但不限於全員大會、非正式會議、新聞通訊及在線社交群組。



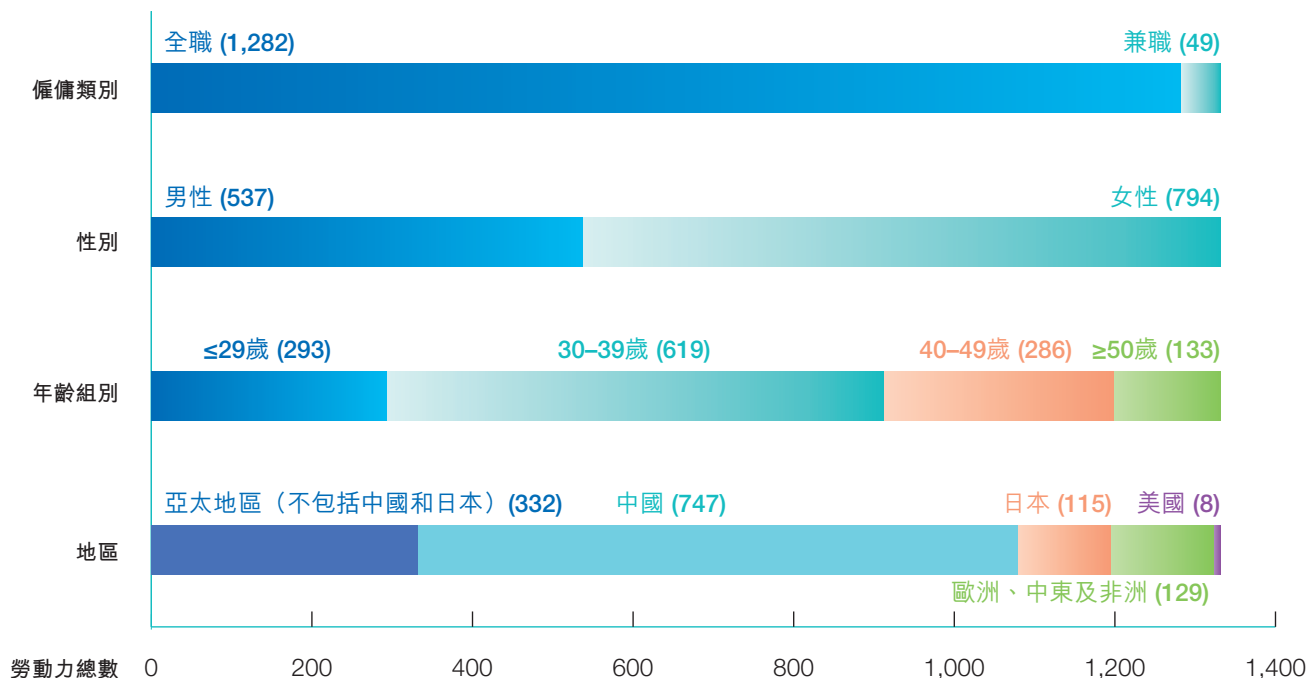
荷蘭全體員工大會



eucatech全體員工大會

僱員總數及分類

截至2024年12月31日，本集團共有1,331名僱員（截至2023年12月31日：1,249名僱員）。截至2024年12月31日，本集團按僱傭類別、性別、年齡組別及地區劃分的明細如下：



我們視我們的僱員為本集團業務經營發展的基石。因此，我們運用以人為本的方式積極響應其需求。本集團已制定《員工手冊》以管理員工招聘、薪酬、工作時間、休假、年度評估、培訓事宜以及補償事宜及程序，以加強工作效率及建立統一之工作流程。本集團希望在就業市場聘請最優秀之合資格人才，為業務貢獻最大價值，並給予客戶信心。招聘過程統一標準，並須經進一步的擇優甄選機制，以避免歧視。此外，本集團會進行背景審查，確保應徵者具備良好品格，以及面試者之主觀判斷不會影響甄選過程。僱員將與我們簽訂個人僱傭合同，涵蓋任期、工資、獎金、僱員福利、工作場所安全、保密義務、競業禁止規定和僱傭終止理由等事項。

本集團審閱及持續評估僱員的福利待遇，確保提供具競爭力的薪酬待遇及福利，以吸引優秀人才及激勵現職僱員，包括社會保險或養老金計劃、醫療保險和工傷保險。僱員實行標準的五天工作制，並享有彈性工作時間。彼等有權享受法定節日假期、公眾假期以及各種類型的休假，包括婚假、產假、陪產假、恩恤假、生日假以及節日前夕的提前下班。酌情花紅會按彼等之個人表現發放予各名僱員。本集團每年進行評核，以有效評估僱員之工作成果質素，而有關評核會作為賞罰、薪金調整、晉升以及年終花紅之重要基準。因此，本集團對其僱員之期望以及僱員所面對之困難均進行雙向溝通。

正如《員工手冊》所規定，我們設有有關賠償、解僱及假期的政策。我們將以帶薪休假形式對僱員在節假日所做的工作進行補償。根據相關法律法規，我們的員工有權享有法定假期、強制性公積金、基本社會保險及各類型的帶薪年假。

2024年案例分享： 對僱員福利承諾的認可

本集團榮獲強制性公積金計劃管理局頒發的「2023-24年度積金好僱主」獎項，肯定本集團致力為僱員提供更佳退休福利的典範。此外，本公司亦獲頒電子供款獎及強積金支持獎，以表彰對僱員退休保障方面的傑出貢獻。該等獎項彰顯本公司致力於遵守強積金法例，並通過多種強積金計劃選擇及自願性供款，積極為僱員提供更加卓越的退休保障。



員工流失率詳情如下：

員工流失率	2024年	2023年
整體⁹	12%	15%
按性別¹⁰		
男性	12%	14%
女性	11%	15%
按年齡組別¹⁰		
≤29歲	14%	22%
30-39歲	11%	15%
40-49歲	7%	8%
≥50歲	19%	13%
按地區¹⁰		
亞太地區（不包括中國和日本）	15%	11%
中國	7%	14%
日本	9%	12%
歐洲、中東及非洲	29%	35%
美國	25%	—

健康與安全

我們遵守對我們有重大影響的職業健康及安全相關法律法規，包括但不限於香港《職業安全及健康條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、韓國的《職業安全與健康法》以及德國的《職業健康與安全法》。於報告期內，共發生零宗工傷（2023年：0宗），並無因工傷損失工作日（2023年：共損失0天）。本集團於過去三年（包括報告期內）並無錄得與工作有關的傷亡事故（因工亡故比率：0%）。

附註：

9. 整體流失率的計算方式：（報告年度內離職員工總數÷報告年度末員工總數）×100%。

10. 按類別劃分的流失率的計算方式：（報告年度內特定類別的離職員工總數÷報告年度末特定類別的員工總數）×100%。

我們致力為我們的僱員提供健康安全的工作環境，並已將安全舉措納入我們的內部政策，旨在確保嚴格遵守有關要求，其中主要包括以下措施：

- 員工應根據工作性質及環境穿著適當的工作鞋；
- 員工在參與相關生產活動（即使用及儲存化學品與操作設備）時，必須穿戴防護設備，如安全背心、頭盔、安全護目鏡、護口罩及手套；
- 員工於脫下制服或手套等衣物後，應立即用洗手液洗手；
- 定期對本集團的設施進行安全及合規檢查；
- 協調第三方職業健康評估及第三方消防安全檢查；及
- 通過批准試驗計劃及定期監測整個試驗過程來監督試驗的安全性。

本集團位於深圳的生產設施已獲得ISO 45001認證，確保有效識別及降低工作場所的危險，以提升僱員的安全及福祉。本集團於深圳的生產設施制定了《生產安全事故應急預案》，概述了生產過程中發生的各種潛在事故的相應現場處理方案。為確保相關措施的有效性，本集團管理層通過定期檢查密切監督其執行情況。本集團亦已在本集團委任公司緊急救援人員以確保安全。彼等的任務包括但不限於：

- 在發生事故時提供急救；
- 在任何緊急情況下向所有人員發出警報並進行疏散；及
- 防止及限制火災及事故的發生。

為確保安全的工作環境，我們已制定嚴格的消防安全、設施設備管理的安全管理規則及指引。根據政策規定，所有滅火系統必須於檢查日期定期檢查，滅火器及滅火系統亦應標明相關信息。滅火器應放置於顯眼區域，不得有任何障礙物阻擋。我們定期舉行消防演習，員工已接受消防安全知識的培訓，如疏散路線及滅火器的使用。

發展及培訓

員工加入本集團後，我們會提供入職培訓，幫助彼等熟悉我們的服務標準、政策及程序，以提升工作場所的生產力。我們會定期進行績效評估以評估員工的技能及能力。我們亦為負責處理生產機器及設備的新加入的員工提供指導，以便彼等可在我們經驗豐富的資深員工的監督下學習技術並執程序。我們的行政管理人員亦會定期接受管理技能及業務運營方面的培訓。

2024年案例分享：

Revassian業務開發計劃(Revassian Sales Development Program) (「RSDP」)

作為我們對員工發展承諾的一部分，本集團於2024年推行RSDP，以培養未來的業務領袖。此項計劃著重於讓優秀應屆畢業生掌握必要技能，以便在充滿活力且競爭激烈的市場中茁壯成長。透過密集及持續的訓練，以及系統性的指導及輔導，我們確保員工具備必要技能，以面對充滿活力且競爭激烈的市場內的挑戰，並建立彼等的信心及能力。



對於在中國及荷蘭的生產工廠，我們會為我們的員工提供定期技術培訓，以便彼等及時了解業內採用的相關及最新醫療標準、程序及技術。培訓亦包括與相關領域的醫療器械或設施操作有關的主題，供各員工參加。

我們員工的培訓記錄如下：

員工培訓	2024年	2023年
本集團培訓員工的整體佔比 ¹¹	96%	89%
按性別 ¹²		
男性	95%	87%
女性	96%	91%
按員工類別 ¹²		
初級職員	99%	89%
高級職員	86%	83%
管理層	95%	100%
每名員工平均培訓時數(小時) ¹³	16.95	37.52
按性別 ¹⁴		
男性	15.41	25.87
女性	17.98	43.94
按員工類別 ¹⁴		
初級職員	19.93	41.73
高級職員	10.43	13.56
管理層	7.74	11.26

附註：

11. 本集團培訓員工的整體佔比的計算方式：（報告年度內培訓員工總數÷報告年度末員工總數）×100%。
12. 按類別劃分培訓員工的佔比的計算方式：（特定類別的培訓員工總數÷報告年度末特定類別的員工總數）×100%。
13. 每名員工平均培訓時數(小時)的計算方式：（報告年度內按員工人數計算已完成的總培訓時數÷報告年度末員工總數）×100%。
14. 按類別劃分每名員工平均培訓時數的計算方式：（按特定類別的員工人數完成的總培訓時數÷報告年度末特定類別的員工總數）×100%。

勞工準則

我們遵守對我們有重大影響的強制勞工及童工相關法律法規，包括但不限於香港的《僱傭條例》以及中國的《禁止使用童工規定》及《中華人民共和國勞動法》、印度尼西亞的《2023年第6號創造就業法》及《2003年第13號人力法》、韓國的《勞動標準法》、德國的《工作時間法》及《聯邦休假法》及上述其他僱傭法規。

本集團保證概無僱員非自願工作或屬強制勞工或受脅逼工作。本集團堅決反對及嚴禁任何形式之童工及強制勞工。人力資源部將於招聘過程中檢查應徵者之身份證明文件，以核實彼等之實際年齡。任何人士倘於試用期內被發現提供虛假資料，則可被終止合約而不予通知。僱員可運用舉報機制舉報所面對之不公。人力資源部或法律部接獲任何舉報個案時，將會即時調查事件，並在必要時採取進一步跟進行動。

為避免出現強制勞工或童工事件，人力資源部對每名求職者執行詳細的面試篩選程序。我們通過檢查應聘者的身份證正本並仔細詢問其情況，進行詳盡的背景調查，以核實申請表格上聲明的個人信息，從而確保我們不會僱用童工或強制勞工。

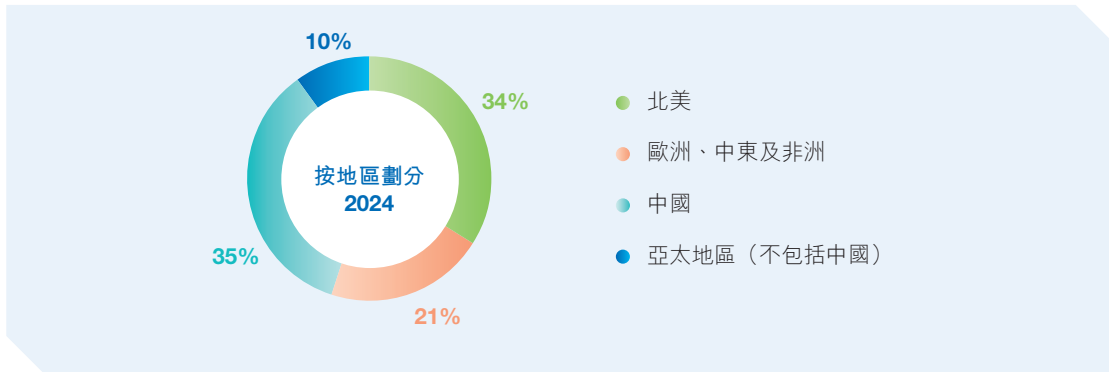
倘本集團的管理層發現存在任何童工或強制勞工的情況，本集團會即時終止合約並對事件開展調查，且可能會對須對事件成因負責的任何員工實施紀律處分。

供應鏈管理

我們的供應商主要包括醫用級不鏽鋼支架框架、聚酯及尼龍的經銷商。我們努力聘請我們的供應商並與彼等積極合作，使彼等達到本集團在商業道德、環境、健康與安全方面的標準。本集團已實施《採購程序》，該程序明確了本集團內各部門的職責，為採購過程提供了清晰的定義及詳細的指引，包括了採購申請、批准程序及收貨檢驗程序等要素。本集團的目標是在整個採購活動中保持最高的質量及合規標準。

為識別供應鏈中的環境及社會風險，本集團管理層定期審查所有供應商是否完全遵守相關適用的國家及地方法律法規。本集團亦會在採購過程中考慮供應商的環境、社會及管治表現。本集團的相關要求將會列在與供應商的合約中。挑選供應商時，我們會根據多項標準進行嚴格的評估，包括產品的質量及來源、業內聲譽、價格、交貨時間、環境及社會合規。《供應商批准及評估程序》為我們提供了指引及程序，以有效地評估、批准及監控向本集團提供產品、部件、軟件或服務的供應商、承包商及顧問。高品質且環保的供應商將更受我們的青睞。一般情況下，我們將檢查潛在供應商是否已獲得業務經營的牌照及許可，例如營業執照。本集團亦會對供應商的質量、成本、交貨率等方面進行評估，並對重點供應商進行現場審核。我們亦對所有供應商的表現進行年度評估。該等措施確保了我們的產品使用優質醫療耗材生產。

於2024年12月31日，我們約有336家經核准供應商（2023年：約326家經核准供應商），地理分佈如下：114家來自北美，118家來自中國，70家來自歐洲、中東及非洲，34家來自亞太地區（不包括中國）。下圖展示了按地理區域劃分的相應供應商數目。



產品責任

我們主要在全球範圍從事用於治療冠心病及外周血管疾病的介入器械的開發、生產及銷售。所生產的產品主要用於PCI及PTA的手術治療。

根據歐盟法律，本集團作為醫療服務製造商，已實施風險管理、質量管理及上市後監管制度，以識別及分析任何已知風險並制定解決方案以控制及消除該等風險。本集團亦保存適當的永久文件及採用事件記錄及報告制度。為妥善處理客戶投訴及產品召回，本集團已採取解決問題及溝通的內部政策及程序。由於本集團的退換貨政策，一般不允許退換貨，具體流程視乎具體情況及與各自分銷商的工作關係而定。任何潛在的產品投訴均會對安全性及有效性構成高風險，並可能涉及產品責任申索。為遵守《醫療器械召回管理辦法》，本集團將根據具體情況確定召回級別，並根據召回級別及醫療器械的銷售及使用情況妥善制定及實施召回計劃。本集團已為我們的產品購買產品責任險，以保障因產品召回而對我們產品提出的任何申索。

於報告期內，本集團並未涉及提起及／或實施任何產品召回。

廣告及標籤

我們遵守對我們有重大影響的廣告相關法律法規，包括但不限於中國的《醫療廣告管理辦法》、香港的《不良廣告（醫藥）條例》及歐盟醫療器械製造商代表MedTech Europe制定的商業慣例準則，目的是透過禁止或限制可能引導市民就若干病況尋求不當治理方法的廣告，從而保障公眾健康。本集團確保任何廣告及宣傳材料均公平、平衡、客觀及明確。醫療器械所有相關資料亦符合各出口國家的語言要求。

投訴處理

我們重視客戶的反饋及意見，尤其是關於我們所提供服務的反饋及意見。透過建立全面的醫療糾紛處理流程，我們專心傾聽客戶的反饋及意見，以及時持續地提升服務。

本集團已實施《意見及投訴管理政策》，訂明收集、監察及使用意見及管理客戶對本集團產品投訴的程序，以符合客戶的要求。本集團在報告期內與終端客戶及分銷商保持溝通，一般投訴處理程序如下：

- 終端客戶及分銷商的投訴通知將轉發至中國深圳的投訴處理團隊；
- 審查及評估投訴。於必要時將跟進調查；
- 結論及關閉投訴。調查報告將發送至終端客戶或分銷商以解釋結果；及
- 過往管理檢討會議投訴的趨勢分析。

於報告期內，本集團共收到463宗來自終端客戶或分銷商的報告，大部分報告已處理完畢。本集團未接獲任何須相關監管機構跟進的重大投訴。為提升客戶滿意度，本集團將持續致力提高產品質量。

服務質量保證

本集團制定質量管理體系，任命質量保證及監管團隊依照質量管理體系，保障日常營運過程中醫療產品的質量，及時追查問題。新醫療器械的設計和開發的內部控制規程及相關控制政策方面，本集團符合ISO 13485：2016質量管理體系標準。本集團的生產製造基地亦符合ISO 13485：2016標準，在生產製造過程中實施質量控制程序。該等程序包括但不限於以下：

- 對供應商進行原材料控制及檢驗以確保質量；
- 對生產過程進行流程控制；
- 對產品、產品標籤及使用說明進行產品檢驗；及
- 對生產工廠及實驗室進行環境控制。

本集團非常重視其產品質量控制及保證。於報告期內，本集團進行滿意度問卷調查以收集客戶反饋。這有助於根據客戶體驗來提升我們的服務。

資料保護及私隱

本集團已建立標準程序，以合法公正的方式收集客戶個人資料，並向終端客戶及分銷商明確說明收集資料的目的。考慮到當前的技術狀況、實施成本、處理個人資料的性質、範圍、背景及目的以及資料主體的風險，本集團已採納《資料保護政策》及《信息安全及資料保護程序》以管理信息安全。通過採取合理措施，個人資料及醫療紀錄受到保護，防止未經授權的訪問、處理、刪除或使用。本集團已制定內部政策，規管公司所有信息的保密，包括客戶私隱資料。此外，員工手冊亦載有員工如何保護客戶機密信息的指引及規定。所有員工均須保護履行工作職責時獲得的敏感信息及客戶個人信息。如非必要，有關信息不得向任何第三方披露。本集團的信息技術部門和管理人員負責監督上述政策的執行情況。

知識產權（「知識產權」）

為保護商業化產品組合的技術及發明以及取得未來成功（包括進一步擴展司法管轄區及於相關方面獲得若干認可），本集團已於中國、日本、美國及歐洲註冊知識產權。於申請專利及商標之前，我們進行調查研究，避免侵權或重複等問題。

為保護本集團的技術，我們與部件供應商、顧問、諮詢師和承包商達成保密安排，並與主要僱員及參與研發的僱員簽訂保密及不競爭協議。管理知識產權的相關程序及要求（包括但不限於全球商標申請、知識產權侵權監測及許可管理）亦列於《知識產權政策及程序》。截至報告期末，其在全球主要司法管轄區擁有超過240項授權專利及已發佈專利申請，其中美國和中國境內分別擁有超過40項及90項授權專利及已發佈專利申請。我們定期監控我們的商標是否遭侵權，致力於保護知識產權並於日常運營中格外謹慎地處理知識產權。

2024年案例分享：

在推動醫療器械創新方面備受肯定

本集團被認為中國「國家級專精特新小巨人」企業，彰顯了其在醫療設備行業的卓越創新能力。我們在中國、荷蘭、德國及美國擁有超過240項專利並具有強大的研發實力，不斷開創革新的PCI及PTA介入技術。這項認可反映出我們對技術發展、產品卓越及市場領導地位的承諾，推動全球心血管及外周血管治療的創新。

反貪污

我們遵守香港及中國反貪污相關的法律法規，包括但不限於香港的《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》及其他司法管轄區的相關法律法規，該等法律法規對我們有重大影響。

我們秉持誠信及正直的原則作為我們的核心價值觀，並通過制訂《企業道德及反腐敗合規 — 商業行為和道德準則》實現我們的價值觀，以幫助所有僱員、董事及行政人員等員工，避免可能違反相關法律、規則及法規。本集團的政策強調我們的所有僱員、董事及行政人員應努力避免其利益與本集團的利益之間發生潛在或實際衝突的情況。本集團全體董事及僱員都必須嚴格遵守本集團的政策，以防潛在的賄賂、勒索、欺詐及洗錢。

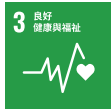
為防止任何腐敗行為，我們於入職前向每位員工發放《員工手冊》，以提醒員工不要利用從工作中獲得的任何信息來向其他第三方謀取任何利益。否則，任何有腐敗行為的員工將會被訴諸法律。於2024年，有1,052名員工參與本集團提供的反腐敗政策及商業行為和道德準則的線上培訓。

按《舉報政策》所述，本集團提供專用的電子郵件地址作為舉報渠道以鼓勵僱員及本集團其他利益相關者提出疑慮並報告任何涉嫌腐敗的投訴。該等疑慮包括但不限於財務過失、不當行為或欺詐行為、未能遵守法律責任或條文、危及健康、安全或環境、犯罪活動及不當舉止或不道德行為。《員工手冊》亦提及報告程序的相關信息。所有舉報將保存在舉報登記冊中，並送至本公司審計委員會下設的風險管理委員會作進一步處理及調查。

通過上述反貪污機制，我們旨在為所有董事及員工孕育坦誠開放、具責任感及正直的文化。於報告期內，本集團或我們的員工概無牽涉有關貪污行為的已結案法律案件。截至刊發本報告，本集團全體董事均接受本集團提供的企業管治培訓，以便本集團董事清楚了解自己的責任並妥善行使其受託責任。本集團為新員工提供入職培訓，其中包括與員工基本道德規範有關的培訓，如反貪污。本集團將密切關注監管動態，必要時為我們的員工及董事安排相關的反貪污培訓。

社會責任

相關聯合國可持續發展目標



作為全球領先的醫療器械製造商，我們致力於通過有意義的社區投資促進健康及福祉。我們積極支持提高醫療保健可及性、提供必要醫療資源及推動醫療領域教育的舉措。我們的承諾擴展至與醫療保健組織的合作夥伴關係、捐贈救生設備，以及旨在解決重大健康挑戰的員工主導志願者計劃。透過運用我們的專業知識及資源，我們致力於創造可持續的積極變革，確保優質醫療服務惠及最需要的人。此外，我們亦鼓勵員工透過與我們改善生活的使命一致的志工服務及外展工作作出貢獻。透過將社會責任融入我們的核心營運，我們致力於為全球健康及福祉創造持久、正面的影響。

2024年案例分享：

連續10年及以上獲頒「商界展關懷」標誌

本集團連續超過十年獲嘉許為香港「商界展關懷」企業，實屬一個重要的里程碑，此項殊榮反映了本集團長期以來對企業社會責任的承擔。此項由香港社會服務聯會頒發的嘉許，凸顯出本集團自2011年首次參與「商界展關懷」計劃以來對社區參與及支援活動的熱誠。本集團積極參與各類慈善活動，特別是公共衛生教育方面的活動，以顯示我們致力於以創新醫療器械推動醫療保健和改善社區福祉的承諾，鞏固我們在醫療領域中作為有社會責任的機構之聲譽。



「社區福祉」計劃

在本集團「為社會承諾捐款之政策」的指導下，我們在全球據點層級的社會承諾計劃「社區福祉」在我們履行社會責任的整體策略中至關重要。此項計劃包括本公司贊助的活動及義工活動，將員工參與與社會責任相結合，並加強我們與當地社區的聯繫，讓我們更能了解並解決彼等的需求及關注。

於報告期內，作為我們對社會責任的承諾，本集團捐款約147,000美元（2023年：約183,000美元）。本期間的活動及捐款摘要如下：

項目	描述
獅子會2024愛心慈善跑，於香港海洋公園舉行 	本集團贊助了一隊由十名選手組成的隊伍，包括員工及其家屬，參加於香港海洋公園舉行的獅子會2024愛心慈善跑。此項活動為本集團的長期傳統，在促進健康及社區團結的同時，也支持獅子會為惠及長者及青少年的重要服務籌募經費。我們的參與突顯出我們對社會責任及社區參與的承諾。
2024年世界心臟日 	本集團向香港心臟專科學院捐款，支持世界心臟聯盟，以履行我們對改善患者生活質素、提高公眾對心臟健康及健康生活方式的意識的承諾。
香港中文大學崇基學院「至善同行：E計劃步行籌款」 	本集團就此項目贊助了港幣200,000元，為培育「文武雙全，德才兼備，具備靈性修為」的學生作出貢獻。

項目	描述
印度尼西亞Revassian週五祝福(Revassian Jumat Berkah) 	向公司附近的社區分發一些食品，此項活動旨在提升公司與社區之間的正面關係。
2024年度科學大會暨下一代介入醫生交流會(Annual Scientific Congress and Exchange for Next Generation InTerventionalists) (「ASCENT」) 	本集團第二年在泰國曼谷舉辦2024 ASCENT，讓25位新晉醫生聚首一堂，進行沉浸式教育體驗，旨在增強下一代醫療專業人員的能力。此項計畫利用專家帶領的講座、病例展示及互動討論來滿足不同的學習需求，並培育下一代介入醫生。透過增進臨床技能，ASCENT計畫不僅展現我們對改善病患療效的承諾，也在醫療界培養持續學習及合作的文化。透過此項計劃，我們旨在激勵青年醫生，同時促進經驗豐富的醫生與新晉醫生之間的最佳實踐及知識交流，最終為該地區醫療保健的發展作出貢獻。

項目	描述
Revass健康教育(Revass Health Education)  	本集團為社區舉辦了一項心臟健康教育計劃「Revass健康教育」。該系列活動包括血壓、血糖及膽固醇檢查，以及有關維持心臟健康重要性的教育。此項計劃亦會定期舉行，以提高大眾對保持心臟健康及健康生活方式重要性的認識。透過該等活動，我們希望幫助社區了解及早預防、及時發現及正確使用醫療設備對維持長期健康的重要性。
與四川索瑪花慈善建立伙伴關係  	本集團與四川索瑪花慈善合作開展學生援助計劃，成立三年制的業聚醫療索瑪班，並資助美姑縣大橋初級中學的55名學生，涵蓋彼等學習期間的開支，包括學費、生活費、住宿費、伙食補貼、入學資助禮包及交通費，此舉標誌著本集團在援助貧困青少年方面所作出的努力。

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

強制披露規定	相關章節
管治架構	環境、社會及管治的治理架構
報告原則	報告準則及報告原則
報告界限	範疇及界限

A部：環境

環境、社會及管治層面	相關章節
A1. 排放物	
有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	環境合規；有害廢棄物； 環境及天然資源；氣候變化
a) 政策；及	
b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放資料。	排放物類型
關鍵績效指標A1.2直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	有害廢棄物
關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	無害廢棄物
關鍵績效指標A1.5描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	溫室氣體排放；能源使用
關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	有害廢棄物；無害廢棄物

環境、社會及管治層面	相關章節
A2. 資源使用	
有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源使用
關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源利用
關鍵績效指標A2.3描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用
關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源利用
關鍵績效指標A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	包裝材料
A3. 環境及天然資源	
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
A4. 氣候變化	
識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

B部：社會

環境、社會及管治層面	相關章節
B1.僱傭	
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	僱傭
a) 政策；及	
b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員總數及分類
關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱員總數及分類
B2.健康與安全	
有關提供安全工作環境以及保障僱員避免職業性危害的：	健康與安全
a) 政策；及	
b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B2.1過去三年（包括報告年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3.發展及培訓	
有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

環境、社會及管治層面	相關章節
B4.勞工準則	
有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
B5.供應鏈管理	
管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治層面	相關章節
B6. 產品責任	
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	產品責任；廣告及標籤；投訴處理；服務質量保證；資料保護及私隱
a) 政策；及	
b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	投訴處理
關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權
關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	服務質量保證
關鍵績效指標B6.5描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資料保護及私隱
B7. 反貪污	
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	反貪污
a) 政策；及	
b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B7.1於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8. 社區投資	
有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任
關鍵績效指標B8.1專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社會責任
關鍵績效指標B8.2在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社會責任