zai lab

生命之託

2024年報告

目錄

3 我們的「生命之託」報告
4 創始人兼首席執行官致辭
5 總裁兼首席運營官致辭
6 關於再鼎醫藥
6 我們的重要性矩陣
7 生命之託
9 改善人類健康
11 加速為患者帶來創新藥物
13 擴充產品管線
14 專注於技術
15 共創更好未來
17 人才
21 社區
23 保護地球
26 即刻行動
28 最重要的事
32 透明度
34 績效
35 附錄
35 我們與聯合國可持續發展目標保持一致
36 香港聯交所(聯交所)披露事項
47 可持續發展會計準則委員會索引
50 全球報告倡議組織內容索引
57 前瞻性陳述

我們的「生命之託」報告

實施「生命之託」計劃四年以來，再鼎醫藥有限公司(「再鼎醫藥」)始終恪守「生命之託」戰略的三大支柱承諾，即：**改善人類健康、共創更好未來**及**即刻行動**。同時，我們為實現截至2030年覆蓋一百萬名患者的核心目標已取得的進展、於性別比例及基本薪酬公平方面保持領先以及針對最高級別風險實施年度企業風險管理紓減計劃感到自豪。

再鼎醫藥2024年「生命之託」報告(信任報告)涵蓋了再鼎醫藥的全球業務及展現了我們為兑現承諾而已取得的成就。我們依循全球報告倡議組織內容索引及可持續發展會計準則委員會所設定的準則。我們將所有數據採集、計量及報告活動呈報予業內領先的評級機構及排名機構，如2024年標準普爾企業可持續發展評估、香港聯合交易所有限公司(香港聯交所)的規定以及香港聯交所證券上市規則(香港上市規則)。

「生命之託」為與我們的業務運營一致的企業可持續發展計劃。本信任報告的界限及範圍較過往的信任報告並無重大變動。

閣下可點擊此處查閱過往的「生命之託」報告。倘　閣下有任何問題、疑慮或想法，請聯繫我們的投資者關係團隊。

杜瑩博士
再鼎醫藥創始人、董事長兼首席執行官

首席執行官，杜瑩博士：
共創更好未來，改善人類健康

2024年為再鼎醫藥專注執行及實現增長的關鍵一年。我們始終致力於兑現「生命之託」承諾：改善人類健康、共創更好未來及即刻行動。我自豪地分享第四份「生命之託」年報，該報告凸顯出我們於實現企業可持續發展目標過程中所取得的有意義進展。

我們肩負改善人類健康的使命，我們於2024年為達成這一使命跨進了一大步。其中包括於中國內地上市三款商業化新產品以及持續擴充及推進地區及全球產品管線，這為於未來數年上市若干新增產品做好了準備。我們將堅定不移地致力於發現、開發及商業化創新的潛在同類最佳及同類首創療法，以幫助有需要的患者，同時我們將繼續在通往截至2030年覆蓋一百萬名患者目標的道路上勇毅前行。

值得一提的是，用於治療全身型重症肌無力（「gMG」）的產品衛偉迦®於上市後首個完整年度表現出色，迅速成為中國免疫領域最成功的產品上市之一。於2024年，估計衛偉迦®已惠及12,000名患者，反映出強勁的需求、獲醫師快速採用及廣泛的報銷納入。

我們亦持續開發創新藥物管線。就全球產品管線而言，我們呈報ZL-1310（具有成為同類首創及同類最佳潛力的用於治療小細胞肺癌的DLL3抗體藥物偶聯物(ADC)）令人信服的早期臨床數據。我們正在快速推進該項目，其增強了我們科學創新及開發的實力。我們亦已計劃啟動ZL-1503（一種內部發現及開發用於治療特應性皮炎的IL-13/IL31R雙特異性抗體）及ZL-6201（一種用於治療實體瘤的新一代LRRC15 ADC）的臨床研究。此外，我們憑藉全球戰略合作夥伴關係及我們的研發能力擴充於中國的創新產品組合，如最近期我們與Vertex合作開發及商業化povetacicept，其為一種治療多種自身免疫性疾病的潛在同類首創療法。

展望未來，我很高興與我們卓越的全球團隊繼續並肩奮鬥，我們的團隊擁有廣泛及多元化的專長、技能、經驗及觀點。我亦為再鼎醫藥於性別比例方面繼續保持領先、提供從STEM職位到經理到高管所有各層級的就業機會感到自豪。

我們將奮力把握住呈現在我們眼前的機遇並將持續專注於卓越執行力及開拓性思維。我們的努力將使我們能夠繼續與持份者建立信任，並繼續助力我們為改善人類健康及共創更好未來而做出努力。

此致

杜瑩
創始人、董事長兼首席執行官

Josh Smiley
總裁兼首席運營官

總裁兼首席運營官，Josh Smiley：

即刻行動

與杜瑩博士一樣，我很高興分享我們於2024年就「生命之託」承諾及目標所取得的進展。於2024年，我的重點關注領域是採取措施進一步提升我們的運營效率，並優先考慮使我們能夠負責任地最大程度發揮影響力的候選產品及活動。該等工作使我們能夠推進兑現所有三項企業可持續發展承諾，並進一步與僱員、社區、供應商及其他合作夥伴建立信任，最終與患者建立信任。

通過鼓勵透明及對話的多渠道溝通生態系統，增強我們的共同價值觀 — 創業精神、突破創新、患者為先、合作共贏、專注敬業及誠信正直，我們始終致力於建立及維護一支強大且敬業的員工隊伍，同時推動完成我們的共同使命。

隨著再鼎醫藥不斷發展成熟，我們於始終注意如何管理重大業務風險的同時，亦將持續維護良好的公司管治實務。舉例而言，再鼎醫藥要求僱員達致高標準，我們制定了完善的政策、培訓及發展計劃，以推動遵守適用的法律法規。我們亦將持續監控及負責任地管理我們的環境影響，從而能夠盡我們的一份力量保護地球。

展望未來，本年度將成為再鼎醫藥蛻變之年，將是第二波增長浪潮的起始年，這將使我們於未來進入長期增長期。這將令我們得以做好更廣泛的有意義的工作，為人才、社區及地球創造更理想的成果，並即刻行動，在最重要的事上再接再厲，滿足世界各地未獲滿足的重大醫療需求。我希望　閣下感受到本「生命之託」報告內容豐富且激勵人心。

此致

Josh Smiley
總裁兼首席運營官

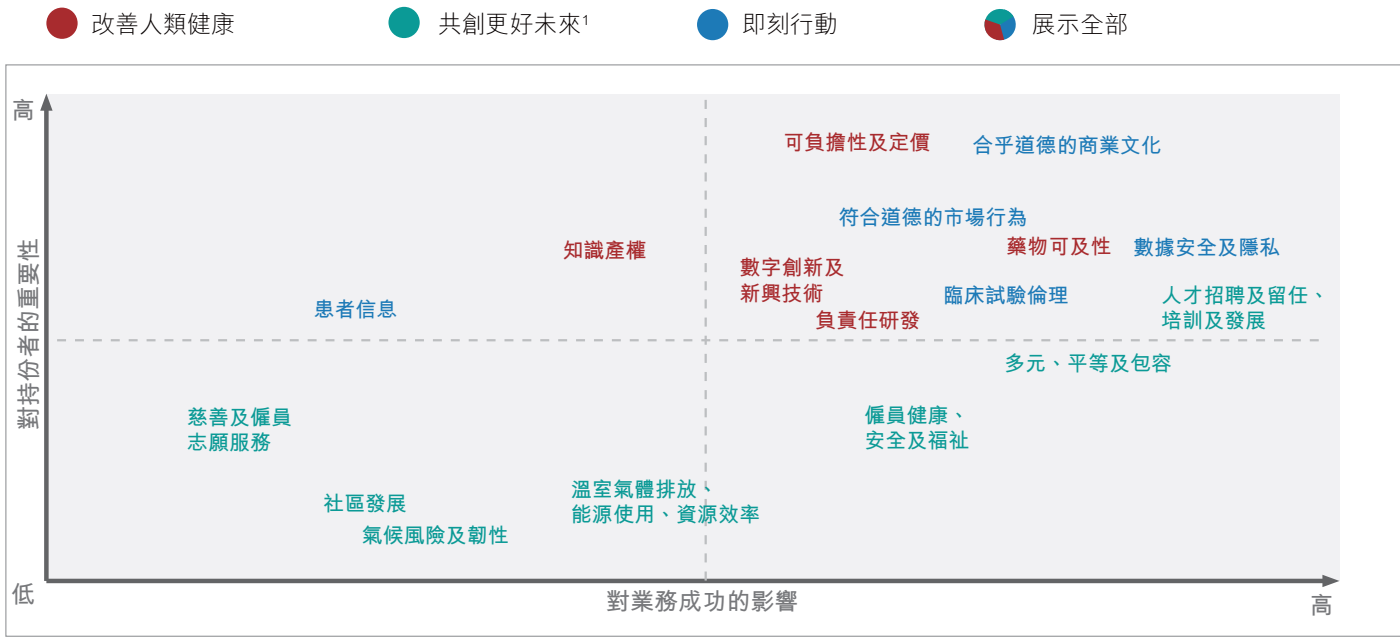
關於再鼎醫藥

我們的使命是成為全球領先的生物製藥公司，為患者提供創新療法。

再鼎醫藥於2014年創立，是一家以患者為中心的、處於商業化階段的創新型全球生物製藥公司，業務遍及中國大陸(內地)、香港、台灣地區及澳門(統稱大中華區)及美國。我們致力於發現、開發及商業化產品，以滿足於腫瘤、免疫、神經科學及感染性疾病方面未獲滿足的重大需求。請瀏覽我們的網頁「我們的使命」及「我們的業務」，以了解更多有關詳情。

我們的重要性矩陣

於2022年，再鼎醫藥在第三方機構的支持下進行一項廣泛的可持續發展重要性評估，而形成了再鼎醫藥的重要性報告。該報告指導我們制定「生命之託」戰略。隨著我們逐步發展成熟，我們整合了風險評估，以納入更廣泛的風險範圍。以下矩陣說明我們於「生命之託」戰略的各項承諾內的重點關注領域。倘　閣下希望了解有關我們的戰略的更多信息，請聯繫我們的投資者關係團隊。



截至2030年覆蓋**一百萬名**患者。

「生命之託」

共創更好未來

我們的環境、社會及管治方法、對多元、平等及包容的承諾以及不斷擴展的產品管線助力我們為每個人共創更好未來。

目標：於領導力及基本薪酬方面保持性別平等。

即刻行動

我們藉由即刻行動及合乎道德的行為建立信任。

目標：每年完成企業風險管理最高級別風險紓減計劃。

改善人類健康

我們患者為先的核心價值觀推動我們造福人類健康。

目標：截至2030年覆蓋一百萬名患者

我們的方針：生命之託

我們實現企業可持續發展的基本方法反映了本公司的價值觀及我們對產生積極影響的承諾。我們稱該全面戰略為「生命之託」。

藉由「生命之託」，我們通過我們的目標及成就向患者、僱員、合作夥伴及持份者展現我們的責任心。我們在企業可持續發展方面的工作體現在我們努力減少我們對環境的影響。我們通過履行社會責任的行動來支持我們的僱員及社區，我們良好的企業管治實踐對於促進在整個工作場所的道德、誠信及透明度產生了深遠影響。我們「生命之託」的關注重點反映於「我們的企業信條」中。

以下三項「生命之託」承諾幫助我們推進截至2030年覆蓋一百萬名患者的企業可持續發展核心目標的實現，保持於僱員比例及基本薪酬平等方面的領先地位，並實施針對最高級別風險的企業風險管理風險紓減計劃。各項承諾均承載三個目標，其為我們衡量實現目標的進展的方式。

改善人類健康
滿足患者未獲滿足的重大醫療需求。

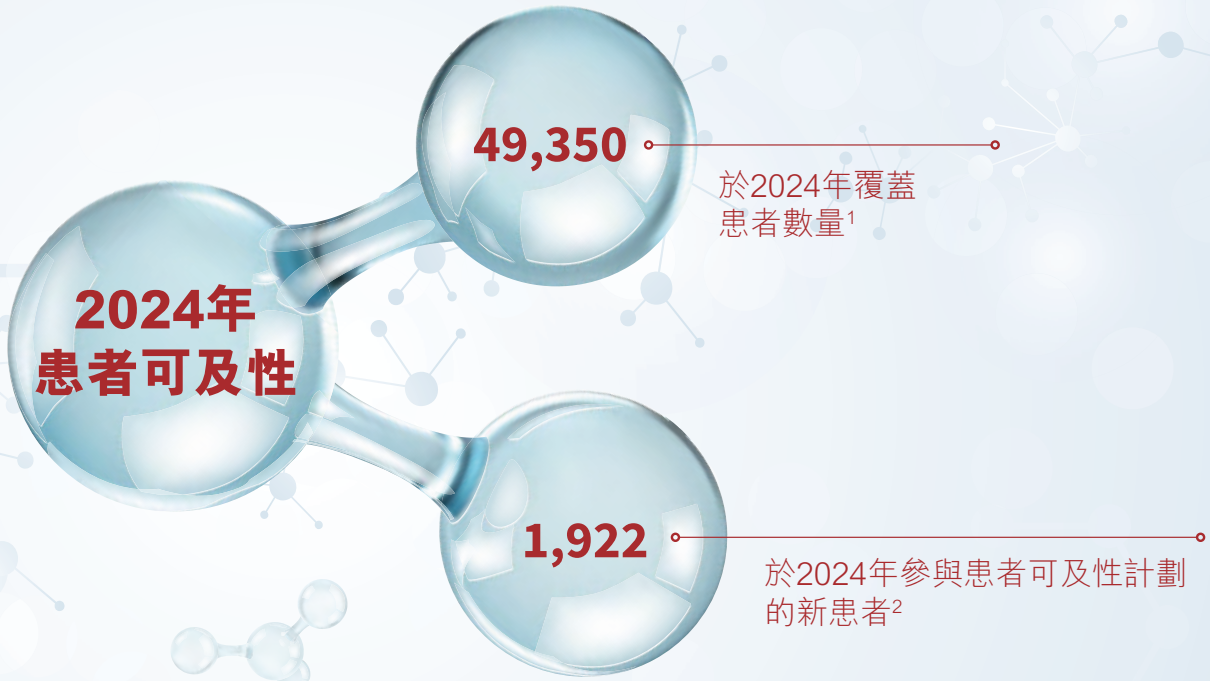
共創更好未來
利用我們公平而包容的員工隊伍和重要業務運營。

即刻行動
以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響。

截至2030年覆蓋一百萬名患者之旅

患者可及性計劃旨在通過以下方式支持患者可及性，並有望提高符合條件的患者的藥品可負擔性：

- 簡化經銷商、醫院及藥房進藥
- 進入中國國家醫保藥品目錄(國家醫保目錄)，擴大補充保險計劃覆蓋範圍，以降低患者的支出



2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
1,000名	4,200名	15,000名	36,000名[3]	57,000名[4]	93,544名	128,000名	188,000名	272,000名	408,000名	619,000名	**一百萬名**[1]

[1] 為存檔數據。
[2] 為累計數據。
[3] 為根據2022年「生命之託」報告中之前預測數據所更新的數據。
[4] 四捨五入至最接近的千位數。

改善人類健康

滿足患者未獲滿足的重大醫療需求。

目標

我們致力於實現截至2030年覆蓋逾一百萬名患者的目標。我們力求通過提升患者對我們現有商業化產品的可及性及將管線推進至商業化階段來實現該目標。

「衛偉迦®上市後首個完整年度的表現令人讚歎，我們正在把產品提供給有需要的患者。該項成就將助力我們實現覆蓋一百萬名患者的目標，我們將繼續努力擴充及推進產品管線，並為上市更多產品做好準備，這將使我們能夠進一步惠及有需求的患者。」

— Josh Smiley，總裁兼首席運營官

加速為患者帶來創新藥物

幫助更多人獲得我們的潛在同類最佳及同類首創產品。

擴充我們的產品管線

通過合作夥伴關係、公司開發及內部發現來發展我們的產品管線。

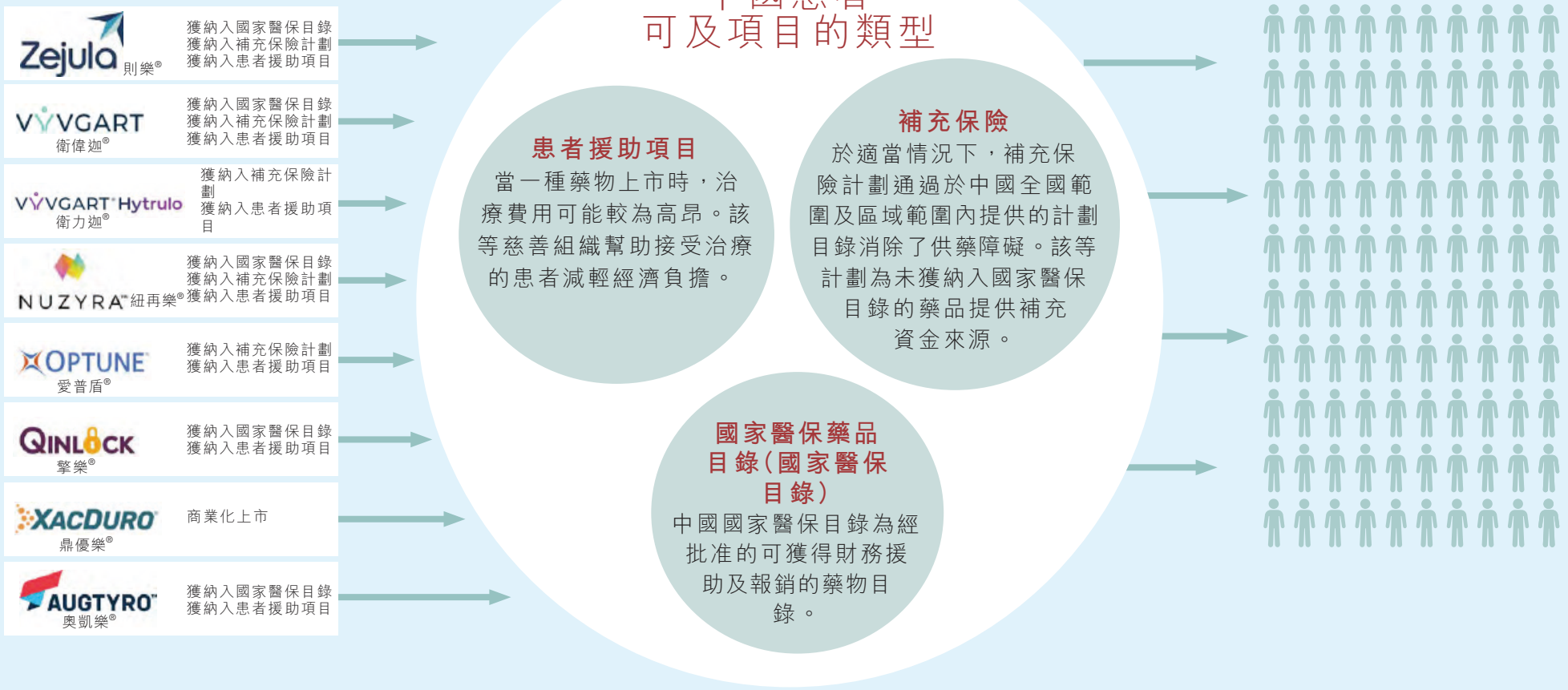
專注於技術

借力科技，推動於人類健康領域的創新。

加速為患者帶來創新藥物

不斷擴大的商業化產品組合，帶來更廣泛的可及性

我們已將商業化產品組合擴充至八款產品。這些產品在再鼎醫藥的研究、開發及許可方面專長的支持下成功商業化上市。



改善人類健康

加速為患者帶來創新藥物

幫助更多人獲得我們的潛在同類最佳及同類首創產品。

目標

截至2030年，我們致力於安全提升產品的患者可及性。

我們的產品於中國內地、香港、台灣及澳門地區的商業化可及性途徑包括獲納入患者可及項目（如患者援助項目、補充保險計劃）及獲納入國家醫保目錄（為覆蓋中國最多患者的主要途徑）。上述項目可支持患者可及性，並可提升該等產品對於合資格患者的可負擔性。由於我們已於中國實現八款產品的商業化，我們已擴大了覆蓋面。該等產品旨在滿足於腫瘤、免疫、神經科學及感染性疾病方面未獲滿足的重大患者需求。

再鼎醫藥的五款商業化上市產品則樂®、擎樂®、紐再樂®、衛偉迦®及奧凱樂®均已獲納入中國國家醫保目錄。而愛普盾®等療法未符合資格獲納入中國國家醫保目錄，我們已通過補充保險計劃或全國範圍及區域範圍內的目錄（為未獲納入國家醫保目錄的療法提供補充保險計劃或補充資金來源）提升患者可及性。

成就

我們於中國內地上市三款新商業化產品。

我們的商業化產品組合已由五款潛在同類最佳及同類首創產品增至八款，新增了衛力迦®（用於治療gMG及CIDP的艾加莫德皮下注射劑型）、鼎優樂®（用於治療HABP及VABP）及奧凱樂®（用於治療ROS1+ NSCLC）。憑藉該等三款新產品，我們擴展了患者的治療選擇，並為我們的候選產品提供了發展機會。

成就

於2024年，我們通過患者援助計劃捐贈了逾人民幣5.355百萬元（僅限運營費用）及2萬美元的實物產品，以支持有需求患者所在的當地社區。我們已覆蓋1,922名有需求患者，累計有7,987名患者使用我們的產品。

我們通過對中國患者援助計劃的捐贈，幫助了當地社區的數千名患者。於2024年，我們協助患者援助計劃覆蓋652名使用則樂®的患者、41名使用擎樂®的患者及1,229名使用愛普盾®的患者。於2024年，我們向多項患者援助計劃捐贈了以下物資：1,212瓶擎樂®、12,286盒則樂®及4,485套愛普盾®貼片。

改善人類健康

擴充我們的產品管線

通過合作夥伴關係、公司開發及內部發現來發展我們的產品管線。

目標

截至2030年，我們致力於通過內部開發及外部合作夥伴關係推進候選藥品而覆蓋一百萬名患者。

於2024年，我們的產品組合增長更為穩健。除內部開發資產方面取得重大進展外，我們亦通過研發及發現合作繼續擴展我們的產品組合及管線。通過擴大我們日漸壯大的產品組合及通過合作夥伴關係加強我們合作的醫學項目，我們旨在建立面向市場的更強大的產品管線。

目標

到2028年，我們將上市約15款產品，以改善人類健康。

再鼎醫藥正邁步走在增長之路上。若干潛在同類最佳及同類首創療法正在進行規範及合規的臨床研究，反映出我們對創新的專注。為助力推進我們的產品管線，我們於從發現到開發再到商業化活動的整個研發過程中與合作夥伴開展合作。

憑藉衛偉迦®的成功以及衛力迦®、奧凱樂®及鼎優樂®的上市，我們已準備好於更近的期限內成功擴充產品。到2028年，我們預期將有約15款產品商業化上市。

隨著我們將候選產品從研發推進至商業化，我們始終致力於通過協同的區域及全球合作以及企業開發活動來擴充潛在的同類最佳或同類首創產品管線。於如此行事的同時，我們認真對待產品創新及安全性，並致力於遵守適用的法規、指南及標準流程，以幫助於藥品開發的各個階段均保證患者安全。

成就

於2024年，我們通過對候選產品進行大量臨床研究及臨床前研究，獲得對重點疾病領域的患者更好的了解。

我們努力成為行業領先者。於追求這一目標的同時，我們力爭於所有業務領域保持競爭力，以為有需求的患者提供同類最佳及同類首創的藥物。於2024年，若干重要候選產品已通過臨床前研究而進入臨床研究階段。舉例而言，ZL-1310已進入臨床研究階段。該產品是一種潛在的全球同類首創／同類最佳ADC，其靶向Delta樣配體3 (DLL3)，具有令人信服的療效及安全性數據。

重要的是，再鼎醫藥計劃於未來兩年內在中國上市另外三款潛在重磅產品。該等潛在重磅產品包括貝瑪妥珠單抗(同類首創FGFR2b靶向療法治療胃癌)、Cobenfy(已獲FDA批准；數十年來首款用於治療精神分裂症的新型MoA藥物)及腫瘤電場治療(用於治療1L胰腺癌；用於膠質母細胞瘤及惡性胸膜間皮瘤適應證已獲批)。請點擊此處，了解有關我們的產品管線及我們正在進行的臨床研究的更多信息。

改善人類健康

專注於技術

借力科技，推動於人類健康領域的創新。

目標

我們致力於通過利用有針對性的技術建立高效及有效的工作方式來探索、研究及發現創新療法。

我們通過尖端技術於藥物發現、運營、開發及商業化等關鍵能力方面取得進展。我們繼續利用培訓及數據存儲庫，該等存儲庫有助於簡化我們的內部流程及提高生產力。這令我們得以將注意力集中於重要事項，以提高我們進行藥物發現、運營、開發及商業化的速度。

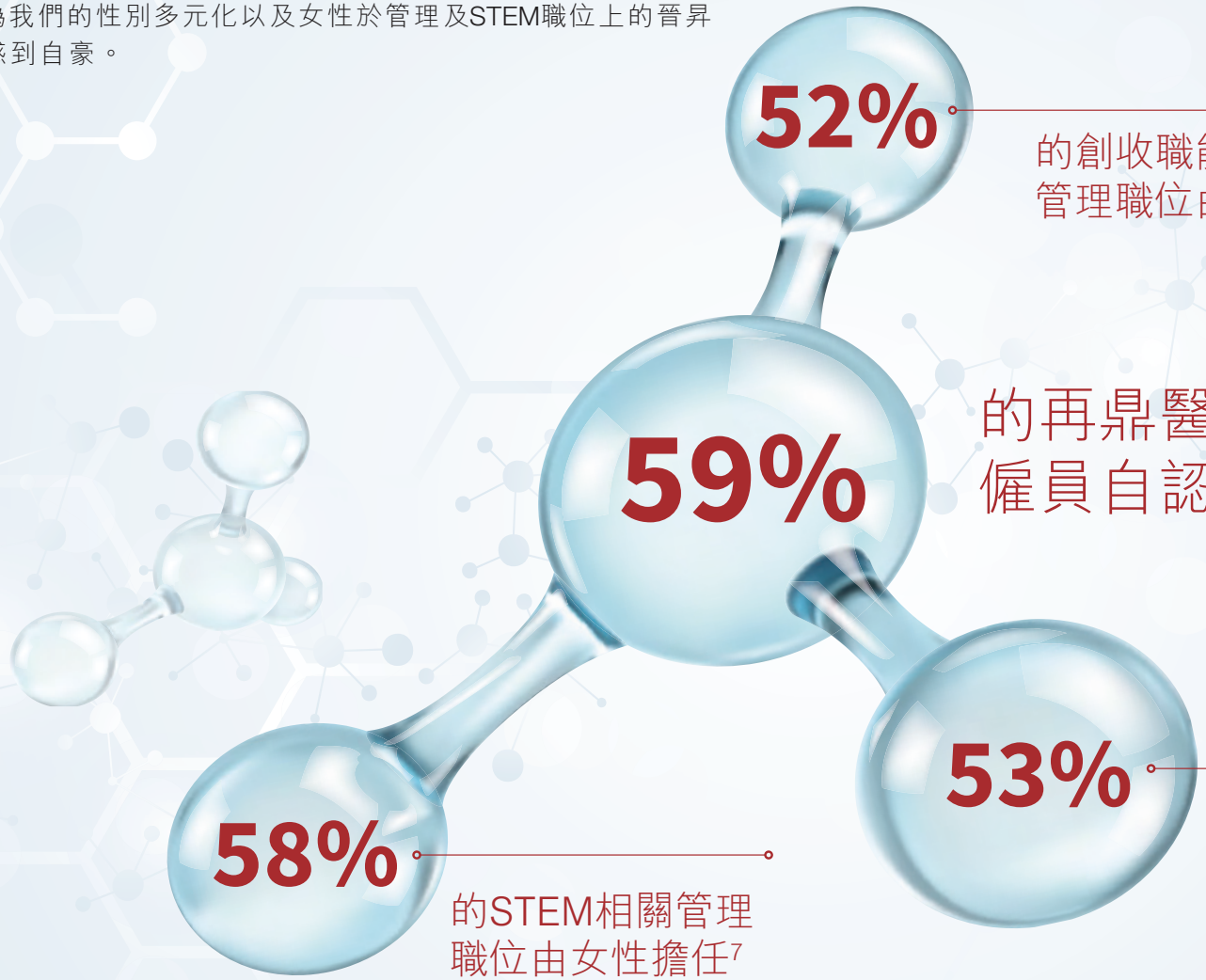
使用創新技術提升我們的能力及效率，而讓我們於整個運營過程中更高效，並改進標準操作程序。我們於所有工作流程及系統中集成了支持技術，推動了持續的產品管線進展。我們在日常運營中運用的若干技術示例包括：

- **監管信息管理體系**，協助我們的研究主檔案文件符合質量控制團隊有關成功及安全臨床研究的規定
- **檔案管理體系**，提升工作效率及合規性的數字系統
- **Trackwise**，一項幫助我們更好地管理客戶投訴的先進技術
- **Skillsoft**，為我們學習及發展方式的關鍵組成部分，其線上平台提供數千份學習資源、視頻及書籍，可供僱員隨時使用。請瀏覽「社區」以了解更多信息
- **Cornerstone**，為線上培訓平台，允許再鼎醫藥的僱員下載培訓資料並按照其自身的節奏學習

請瀏覽「最重要的事」，了解有關我們網絡安全風險管理的更多信息。

性別平等

我們為我們的性別多元化以及女性於管理及STEM職位上的晉昇水平感到自豪。



5 包括再鼎醫藥每名僱員。
6 包括所有管理職位(包括初級、中級及高級管理職位)。
7 按STEM職位(包括STEM管理職位)總人數所佔百分比計算。
8 包括所有管理人員所佔百分比(不包括人力資源、信息技術、法務等支持職能部門)。

共創更好未來

利用我們公平而包容的員工隊伍和重要業務運營。

目標

我們致力於截至2030年於性別比例及基本薪酬平等方面保持領先地位。在我們看來，再鼎醫藥領導層建立的尊重及安全的工作文化以及僱員身上的再鼎精神改善了我們的工作環境及豐富了我們的文化。

人才

建立一支高素質、反應敏捷及有韌性的員工隊伍。

社區

與僱員所在社區攜手合作，為社會作出有意義的貢獻。

保護地球

為保護地球盡我們的一份力量。

「**我們在再鼎醫藥創建負責任文化的過程中的不斷進步及成長持續令人欣慰。我們並非空懷改進未來的願景，而是設定當下即行的目標，然後即刻行動去把事情做好。**」

— **陳婭靜**，首席財務官

人才

發展並凝聚人才

我們始終致力於通過完善的福利及薪酬以及學習及發展機會來凝聚僱員。

- 制定全面的人才招聘及管理體系
- 提供更多優質的發展及培訓項目
- 利用行業領先的技術優化員工工作體驗

共創更好未來

人才

建立一支高素質、反應敏捷及有韌性的員工隊伍。

目標

我們始終致力於實現整個組織的性別平等。

在再鼎醫藥，我們為員工隊伍的組成以及女性在STEM及領導崗位上的晉升感到自豪。我們59%的僱員為女性，53%的管理職位由女性擔任，我們於各個層面均已實現性別的基本薪酬平等。

目標

我們致力於通過再鼎精神獎及再鼎精神先鋒持續推動我們的核心價值觀。

我們借該等機會通過再鼎精神獎在全球各地鼓勵及推廣我們的共同價值觀，該獎項旨在表彰於其日常工作中踐行我們價值觀的僱員。再鼎精神先鋒體現了以下六大價值觀之一：創業精神、突破創新、患者為先、合作共贏、專注敬業及誠信正直。在我們看來，再鼎醫藥領導層及僱員建立的企業文化改善了我們的工作環境。

成就

於2024年，我們為僱員提供了全面的福利計劃。

於2024年，我們於擴展全面獎勵計劃方面取得了長足進步，該計劃向所有僱員提供獎勵，以表彰其付出的辛勤工作。

就中國僱員而言，我們在政府法規規定內提供法定社會保障以及補充福利計劃，包括風險保障、醫療保險、年度體檢及帶薪休假。中國的帶薪休假計劃為僱員提供包括年假(假期)、病假、產假、育兒假及喪假在內的福利。中國的醫療保險計劃及EAP員工援助計劃涵蓋了僱員及其家人。我們為中國僱員提供年度體檢，為符合條件的員工家屬提供多種體檢方案選擇。

就美國全職僱員以及其配偶及家屬而言，我們提供全面的福利計劃，其中包括再鼎醫藥承擔95%的相關保險的保費。

我們的美國福利計劃包括：

- 全面醫療保險(包括牙科及視力保險)
- 財務福利(包括401(k)供款)
- 帶薪休假(休假、病假、陪審義務假及喪假)
- 10天帶薪假期及兩天浮動假期
- 育兒假／家庭假／兵役假
- 差旅援助／意外救援
- 志願者日(一天的帶薪休假，專門用於志願者工作)。

請瀏覽「社區」，以了解更多信息。

共創更好未來

人才

建立一支高素質、反應敏捷及有韌性的員工隊伍。

成就

我們持續投入，為員工打造強大的職業發展平台。

於2024年，我們擴充了學習及發展平台，新增納80多個新項目及培訓活動。我們制定了完備的學習與發展(L&D)策略，既尊重僱員付出的時間、專業知識及奉獻精神，又提升僱員的技能，加強合規措施。我們的學習文化及L&D模式涵蓋了五大重點領域，包括：

1. **領導力勝任素質**：作為L&D項目的基礎，體現了我們對僱員發展的期望。我們精心開發相關項目及交互式學習活動，幫助僱員融入我們包容的職場環境。

2. **領導力加速**：為管理層提供專門的領導力培訓。

3. **專業能力賦能發展**：該重點領域包括關於專業能力提升的培訓，以促進更佳的工作表現和更高質量的工作成果。

4. **管理者角色過渡**：該重點領域為新聘用及新晉升的管理者提供支持，幫助彼等具備領導力發展所需的技能。

5. **學習活動**：該重點領域面向全體僱員，涵蓋市場趨勢及監管最新動態等學習發展內容。

再鼎醫藥僱員發展的核心原則包括培養持續學習的文化，提供職業發展機會，促進自主學習。本公司提供一系列培訓發展機會，如數字學習平台Skillsoft。我們亦提供定制課程，以提升僱員的技能及知識，鼓勵僱員追求挑戰，進一步推動他們的職業發展。

於2024年，我們推出的最新培訓及發展課程包括新員工培訓、績效管理、領導能力、職業能力、經理轉型、學習活動及領導力加速的新學習模塊。

成就

我們啟動了一項新的領導力項目 — 一線領導者發展項目。

該項目旨在為一線領導者提供帶領高績效團隊及培養高效工作環境所需的基本技能及思維模式。於2024年，41名入選員工參與了該項目。

共創更好未來

人才

建立一支高素質、反應敏捷及有韌性的員工隊伍。

成就

我們持續推動再鼎文化委員會的工作，致力於凝聚僱員團隊群體，策劃培養「再鼎精神」的特色項目。

我們的文化委員會是連接志同道合的同一區域的團隊的紐帶，提供參與社區和社會活動的機會，並為個人提供學習技能及應對困難情況的資源。

我們的全球文化委員會包括女性領導力委員會及中國文化委員會。通過再鼎精神獎、再鼎讀書月、乳腺癌防治宣傳月、瑜伽課程等活動，為全球員工創造線上互動機會。

成就

於2024年，我們繼續將責任心及創業精神融入再鼎精神，以打造一個更穩健、更具凝聚力的工作環境。

於將社區紐帶融入我們的工作文化中時，我們參與了對僱員有意義的活動及事件。除了每季度頒發再鼎精神獎，我們亦致敬在再鼎醫藥工作的全體僱員。以下為再鼎醫藥於2024年參與社區互動的若干方式(旨在增強僱員的社區意識)：

- 女性領導力小組與人力資源部合作，通過一系列內部及外部交流，宣傳女性領導者及STEM領域的女性事蹟。數名STEM領域的僱員於國際婦女節當日分享彼等的故事，同時，僱員志願者為弱勢女童製作STEM卡。此外，我們於社交媒體上慶祝國際婦女節。
- 再鼎醫藥僱員連續第三年參加當地龍舟賽，在社區推廣中國傳統文化
- 我們舉辦了第三屆再鼎讀書月，宣導及鼓勵終身學習

案例研究：通過我們的第三屆全球「為重症肌無力患者義走」活動支持患者群體

於2024年9月，我們舉辦第三屆全球「為重症肌無力患者義走」活動，全身型重症肌無力(gMG)是一種慢性的神經肌肉疾病，包括不同程度的骨骼肌無力。該項徒步活動持續提高人們對該自身免疫性疾病的認識，並展現我們對患者群體的關懷、團結及支持。

通過該項年度義走活動，再鼎醫藥團隊提高了人們對gMG的認識。再鼎醫藥僱員及合作夥伴在香港、上海、北京、台灣、廣州、蘇州以及美國南舊金山及聖地亞哥參加了為期半天的現場活動。約400名再鼎醫藥僱員步行一英里支持gMG患者。來自世界各地的近1,500人給予了支持。許多僱員表示，參與活動不僅充滿意義，更為能為gMG患者提供治療方案深感自豪。

除為重症肌無力基金會籌集及分配資金外，我們亦代表僱員向病痛挑戰基金會(Illness Challenge Foundation)捐贈人民幣2萬元。

共創更好未來

社區

實行有意義的參與，為社會作出有意義的貢獻。

目標

我們致力於通過鼓勵僱員志願服務計劃，推動共創社區的更好未來。

我們支持僱員於生活各方面的辛勤工作及追求，尤其是當涉及社區建設活動(如志願者工作及慈善捐款)時。將捐贈、僱員志願者時間與對社區作出有意義貢獻進行配對，旨在激發僱員的參與熱情及持份者的興趣。

隨著我們不斷提高僱員意識並不斷完善志願者計劃體系，我們每年為每名僱員提供8小時的帶薪志願服務時間，以便為彼等選擇的慈善機構提供志願服務。於全球範圍內，我們通過與業務重點相契合的合作夥伴關係來激發僱員的志願者精神。因此，我們為僱員策劃志願者機會，重點關注平等及STEM相關領域。

於2024年，兩家非營利組織中國病痛挑戰基金會及美國重症肌無力基金會尤其受益於再鼎醫藥僱員的志願者工作。請瀏覽「案例研究」，以了解有關我們gMG工作的更多信息。

3 良好健康與福祉 | 5 性別平等 | 8 體面工作及經濟增長 | 13 氣候行動 | 17 促進目標實現的夥伴關係

成就

於2024年，我們通過當地社區培養員工參與度，鼓勵世界各地的包容性聯繫。

於2024年，我們的僱員持續利用志願者日福利(請參閱「人才」一節)及傳承線上志願者服務傳統，將8,000多個小時的時間及服務奉獻於參與網絡活動，以對彼等選擇的受益人產生積極影響。

成就

於2024年，我們將僱員捐贈及志願者工作時間與僱員選擇的非營利組織及慈善機構進行配對。

僱員將公司價值觀轉化為日常行動及行為可能具有挑戰性。因此，再鼎醫藥通過多種方式強化我們最大的優勢及核心價值觀 — 患者為先。

我們通過支持僱員為之奉獻時間及金錢的非營利組織，幫助僱員踐行患者為先的價值觀，這對再鼎醫藥很重要。我們的志願者計劃使社區受益。我們支持僱員的社區建設工作及追求，包括對捐贈及時間的認可。我們的僱員自願參與的任何慈善事業，我們都會通過501(c)(3)機構的廣泛志願者資料庫匹配等額捐贈。此外，我們還提供「行動換捐助」計劃(Dollars for Doers)，我們對僱員志願者每小時的志願工作捐款最高達10美元。

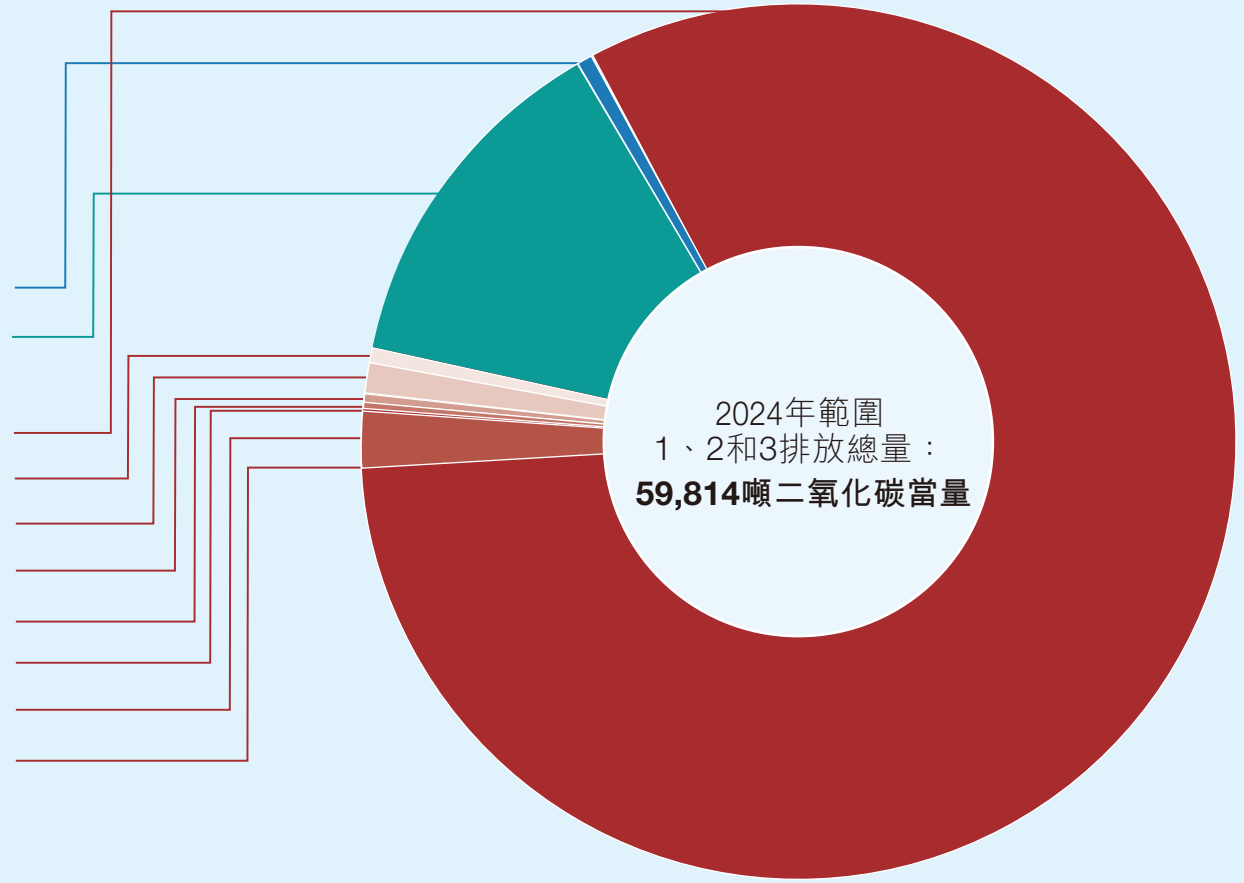
於2024年，再鼎醫藥為罕見病患者捐贈了人民幣2萬元，並捐贈了11.2百萬美元實物以支持當地社區。

保護地球

溫室氣體清單範圍分析

我們的2024年溫室氣體清單基於對再鼎醫藥資產、設施及運營的全面審查，並遵循《溫室氣體核算體系》。隨著時間的推移，我們繼續審查我們的表現。

範圍1	**294**
範圍2（基於位置的排放）	**4,056**
範圍3	**55,465**
範圍3類別1：購買的貨物和服務	52,633
範圍3類別2：資本貨物	496
範圍3類別3：與燃料和能源相關的活動	773
範圍3類別4：上游運輸和分銷	292
範圍3類別5：運營中產生的廢物	174
範圍3類別6：商務旅行	73
範圍3類別7：員工通勤	1074
範圍3類別12：已售產品的生命週期終止處理	21
總量	**59,814噸二氧化碳當量**



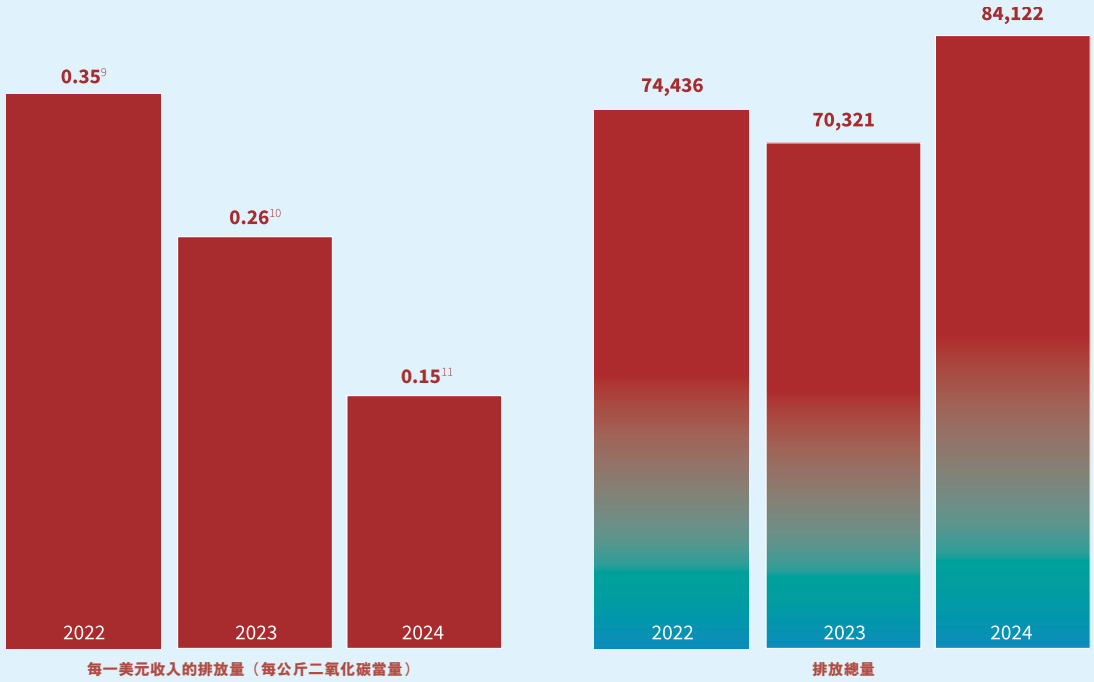
保護地球

按收入核計的溫室氣體排放量

在過去的三年裡，我們同比不斷減少每一美元收入的二氧化碳排放量。2022年繼續作為我們的溫室氣體排放基準，讓我們能夠監控我們的氣候表現。

溫室排放清單

2022年和2023年的數據是我們用於管理溫室氣體減排目標的溫室氣體排放基準。



9 2022年營收為215百萬美元（四捨五入至百萬）。
10 2023年營收為267百萬美元（四捨五入至百萬）。
11 2024年營收為399百萬美元（四捨五入至百萬）。

共創更好未來

保護地球

為保護地球盡我們的一份力量。

目標

我們將對環境管理負責。

我們積極監測我們的環境影響。啟動年度評價有助於我們更好地了解及衡量我們的碳足跡，從而了解我們的環境影響。

儘管我們不會產生重大排放物／廢棄物，且由於我們的業務性質及運營規模較小，相關風險對我們的業務或運營並不重大，我們仍將持續監測及負責任地管理我們的環境影響。

成就

我們致力於監測及披露範圍1及範圍2溫室氣體排放。

我們非常重視範圍1及範圍2溫室氣體排放的透明度。儘管我們不會產生重大排放物／廢棄物，且由於我們的業務性質，相關風險對我們的業務或運營並不重大，我們仍持續監測及負責任地管理我們的環境影響。

成就

於2024年，我們完成了完整的範圍1、範圍2及上游範圍3溫室氣體清單以及對價值鏈的全面篩查。

以2022年為基準，該項清單有助於我們識別我們運營過程中的上游及下游排放熱點，幫助我們了解當前的運營足跡以及分析我們的環境及氣候風險。

作為我們應對再鼎醫藥組織氣候風險的方式的一部分，我們專注於提高運營效率。我們亦專注於能源、水資源消耗及廢棄物管理。

促進合乎道德的商業實踐

我們開展全球業務的方式深受合規、誠信及「生命之託」價值觀的影響。我們致力於培養企業風險管理及負責任的企業運營的強大文化。

即刻行動

以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響。

目標

我們致力於通過針對最高級別風險的企業風險管理計劃，推動企業風險意識文化。我們通過披露及報告，以合乎道德的方式即刻行動起來，從而建立信任。

「在再鼎醫藥，我們致力於將企業風險管理整合入整體業務中。令我自豪的是，從董事會到業務一線，每位僱員都深刻理解自身在整個公司風險管理中的角色。」

— **F. Ty Edmondson**，首席法務官兼公司秘書

最重要的事

培育(或促進)推動我們日常運營的合乎道德的商業文化。

透明度

在我們的企業中建立及披露最佳及具有前瞻性思維的商業實踐。

績效

於我們的整個運營過程中充分發揮「生命之託」計劃的力量。

最重要的事

再鼎醫藥如何管理我們的企業風險

我們致力於通過識別及管理重大企業風險來採取負責任的行動。為實現該目標，我們制定企業風險管理計劃及建立風險治理架構來監督風險管理。

識別及評估企業風險

再鼎醫藥以下列兩種方式識別及評估企業風險：

1. 我們與獨立的外部專家合作。我們現時正處於第三方風險評估計劃的第三年。
2. 我們每年進行一次內部風險評估。

我們的風險管理治理架構

董事會

董事會負責建立我們的企業風險管理制度並評估其有效性。董事會亦通過其委員會提供風險監督。舉例而言，審核委員會支持董事會監督整個企業、財務、合規及網絡安全風險；提名及企業管治委員會負責監督環境、社會及管治相關風險；薪酬委員會負責監督薪酬相關風險；及商業委員會負責監督與我們的商業活動相關的風險。

全球合規委員會

該管理委員會由首席合規官擔任主席，全權酌情向審核委員會及首席法務官報告與重大企業風險有關的全球合規委員會調查結果。

中國合規委員會

該管理委員會專注於大中華區的區域性運營風險，並向全球合規委員會報告。

風險協調委員會

該委員會由再鼎醫藥負責治理、質量及運營方面的高級領導組成，提供論壇，以討論及識別、監控及管理整個組織的風險。風險協調委員會向全球合規委員會及／或審核委員會報告(視情況而定)。

管理風險

再鼎醫藥已設立風險管理委員會，負責：

1. 與不同業務職能部門的領導面談。
2. 審閱特定範疇內的風險。
3. 校準風險評級以反映其重要性。
4. 向全球合規委員會提交識別風險調查結果及管理建議以供審閱。
5. 根據全球合規委員會風險的建議，制定風險管理、紓減或整改計劃或策略，以解決風險。

向全球合規委員會提交風險調查結果及管理建議

全球合規委員會風險調查結果及建議提交予審核委員會以供審閱

即刻行動

最重要的事

營造推動我們日常運營的合乎道德的商業文化。

目標

我們致力於圍繞責任持續建立更穩健的風險管理架構。

透明的、自上而下的治理架構，初衷和目標都在於我們如何管理企業風險。我們的風險治理架構負責監督企業風險管理計劃。通過與獨立的外部專家合作識別及評估企業風險，以及進行內部年度風險評估，是專職管理委員會的責任。再鼎醫藥的風險管理委員會（如信息圖所示）負責訪問不同業務職能部門的領導人，審閱特定範疇的風險，校準風險評級以反映其重要性，指定風險負責人，並制定風險管理、減低或整改計劃或策略。通過我們的企業風險管理計劃，我們希望傳達一種理念，即風險管理是一個建立聯繫以討論疑慮、議題及障礙，並找到可管理的解決方案的機會。

成就

我們已制定危機管理計劃，其中相關程序側重於我們風險最高的業務關鍵活動，以幫助優化我們的業務持續性，於發生危機時不會造成重大中斷。

作為制定危機管理計劃及相關程序的重要一步，我們已完成業務影響分析，重點關注我們在患者安全、供應鏈、信息技術及運營方面的最高風險業務活動。業務影響分析識別可能影響我們運營的潛在風險，並提供對減低該等風險所需的保障措施及流程的見解。通過如此行事，再鼎醫藥可預測、準備、應對及恢復不可預見的業務中斷。

成就

於2024年，我們已進行年度企業風險評估及醫療合規風險評估，並繼續建立企業風險管理能力及／或職能風險評估。

企業風險評估及醫療合規風險評估為企業風險管理體系的組成部分。我們每年均會進行該等評估，使我們能夠更廣泛地了解我們的業務風險，並更深入地了解對我們業務最重要的事項。通過執行該等評估，我們將繼續加強再鼎醫藥的風險評估及理解框架。

即刻行動

最重要的事

營造推動我們日常運營的合乎道德的商業文化。

成就

我們持續通過大中華區的合規先鋒項目鼓勵負責任的風險文化，提升對合規相關政策、規程及其風險的認識及理解。

再鼎醫藥很自豪擁有一個獨特的僱員團體，擔任合規方面的大使。該等入選的合規先鋒是其業務部門內的合規宣導者，也是風險管理的聯絡人。彼等作為導師及資源，展示最佳實踐，誠信行事，並於問題出現時識別及上報問題。該等合規先鋒在道德合規團隊和以更廣泛的僱員網絡之間保持定期溝通。彼等代表團隊收集並向道德及合規團隊提交與合規相關的問題及建議。該項基於中國的項目通過以下方式加強我們的全球業務風險文化：

- 指導同事獲取合規資源
- 回答基本合規問題
- 傳達合規最新進展及信息
- 將合規提醒納入團隊會議

成就

我們與業務合作夥伴合作，鼓勵建立了解醫療及商業風險的合規文化。

再鼎醫藥及業務合作夥伴進行職能培訓，以提升僱員的風險意識，並讓員工做正確的事情。為進一步支持我們的業務合作夥伴，我們的合規團隊隨時準備為所有職能部門及客戶提供支持。該結合有助於提升合規意識，從而帶來於所有合作夥伴關係之間更大的合作、更高的道德及業務風險意識。

最重要的事

案例研究：通過有針對性的培訓建立合規性

於2024年，面對越來越多的監管審查，我們意識到大中華區內合規培訓方面的差距。為應對該新興趨勢，我們聘請外部第三方專家進行合規計劃評估。有關評估為再鼎提供了通過支持培訓完善計劃的路徑圖。

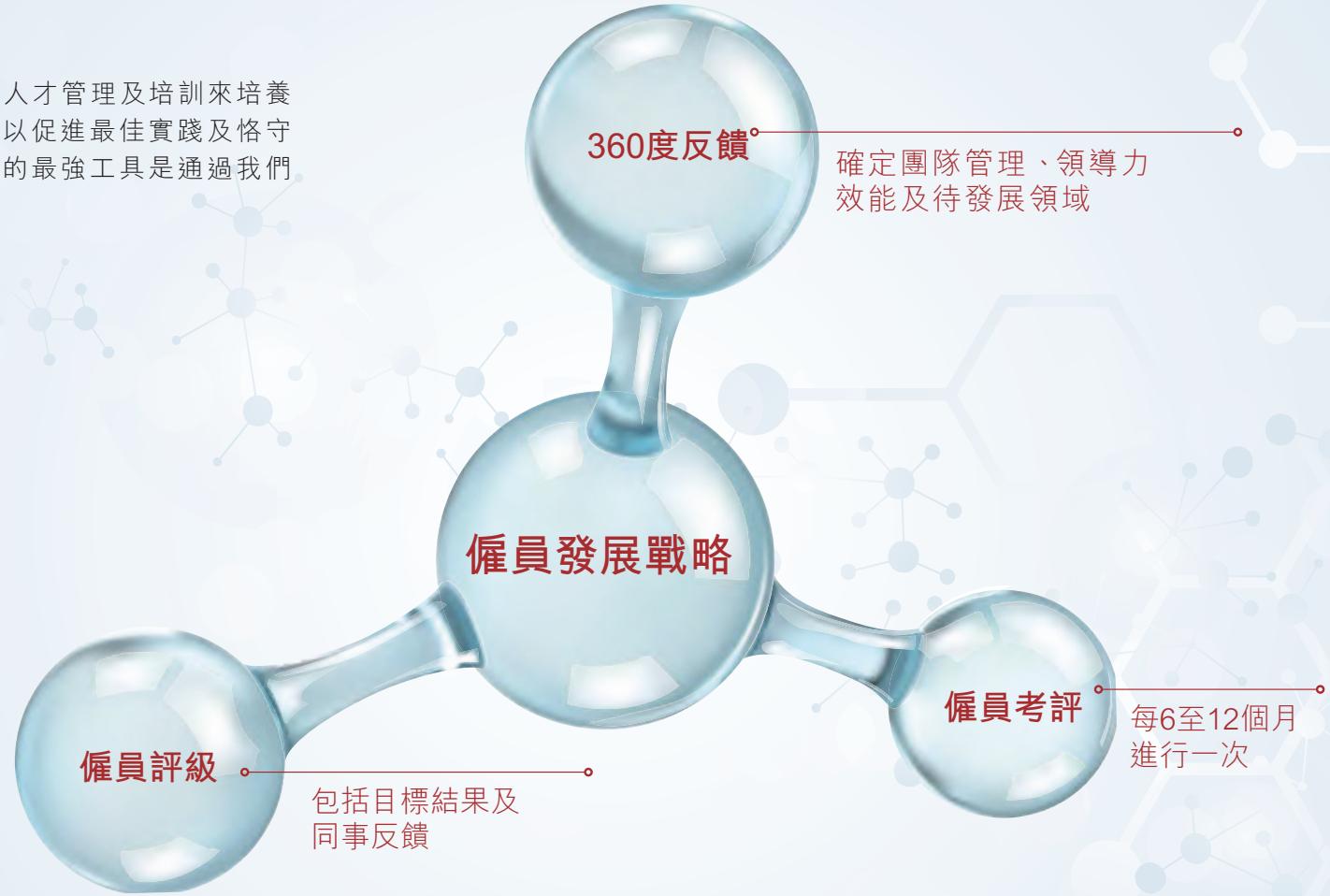
我們並無於整個組織內進行一般性培訓，而是針對該等已識別的高風險領域制定非常有針對性的培訓計劃。隨後，我們與特定地區的銷售代表進行專門的一對一培訓，就反賄賂及醫療欺詐的法律界限及潛在合規風險提供指導。

我們對該評估的響應表明了我們不斷發展的風險文化及對潛在風險的快速反應。我們正朝著制定更有效地應對潛在風險的精確、針對具體情況的干預措施邁進。我們了解到，我們可通過利用外部專家的見解、針對特定群體進行有針對性的培訓，並通過加強培訓及資源提供細緻入微、可操作的指導，來主動管理風險。

透明度

僱員績效要素

我們致力於通過策略性的人才管理及培訓來培養一支高技能的員工隊伍，以促進最佳實踐及恪守法規。我們評估人才績效的最強工具是通過我們的僱員績效評估流程。



即刻行動

透明度

在我們的企業中建立及披露最佳且具前瞻性的商業實踐。

目標

我們致力於為僱員投資打造一個強大的職業發展平台。

在再鼎醫藥，我們旨在促進開放式溝通、合作、學習、反饋及發展機會，以支持僱員的成長及組織的整體成功。我們旨在創造一個僱員自主規劃自身職業生涯、經理提供指導及引導、公司支持人才發展的環境。我們的期望是：

- 每名僱員都有自身的發展計劃，並且認為其能夠在再鼎醫藥發展事業
- 組織擁有一種以注重成長思維模式為核心的學習文化
- 我們的項目為僱員提供培訓、工具及資源，以發展其技能

目標

我們致力於通過評估過程促進僱員成長，建立一家反應敏捷、有韌性及創新的公司。

我們最大的資產之一是我們的僱員。這就是我們希望在如何培養人才方面保持透明的原因。我們加強人才、確定僱員技能與經驗的差距和優勢的最佳工具，就是我們的僱員績效評估流程。

3 良好健康與福祉 | 8 體面工作及經濟增長 | 9 產業、創新及基礎設施

成就

於2024年，我們對每名僱員進行至少一次僱員評估。

我們的績效評估是一個結構化的流程，於該流程中，經理及其他業務合作決策者評估並記錄僱員於特定時期內的工作績效及行為，通常每6至12個月進行一次。該流程包括目標設定、個人發展計劃規劃、年中回顧、年終績效評估審核及校準。

成就

於2024年，我們為僱員提供了全面的評估項目資源，以增強其發展。

目前，我們採用綜合評估方法來確定僱員的評級，其中包括每個目標的績效結果、來自多個渠道的反饋、再鼎全公司的整體價值觀(有關我們合規領導力認可的更多資料，請閱讀「我們的人才」一節)及再鼎醫藥的領導力勝任素質。

就我們的僱員領導者而言，績效評估流程通過360度反饋及基於團隊的績效評估得到進一步強化，重點是識別團隊管理、領導力效能及確定可發展的領域。

除該等年度評估外，我們亦會進行年中回顧，並於全年提供持續反饋，以促進僱員發展。

即刻行動

績效

於我們的所有運營中，認可「生命之託」計劃的力量。

目標

我們將持續將鼓勵企業責任及商業道德風險管理的計劃嵌入我們的方法及運營中。

在衡量及報告「生命之託」承諾的進展時，我們也會發現機會，披露需要改進的領域，並認可我們的成就。通過承認我們的進步及找出差距來檢討我們的表現，給予我們對增長至關重要的責任感。

再鼎醫藥旨在作出明智決策 — 合乎道德並即刻行動。通過我們的誠信及道德工作實踐，如我們的商業行為和道德準則所述，我們致力於發展及維護在公司運營中所有與我們合作並依賴我們的人士的信任。當我們實現業務目標時，我們就履行了改善人類健康的承諾。我們截至2030年惠及一百萬名患者以改善人類健康的目標與我們的長期、經風險調整的業務預測直接相關。當我們實現財務目標時，我們亦履行了對改善人類健康的承諾。

5 性別平等

8 體面工作及經濟增長

9 產業、創新及基礎設施

12 負責任消費及生產

成就

我們的成就、對可持續發展的貢獻及對僱員福祉的關注得到了認可。

再鼎醫藥繼續因其對「生命之託」的承諾而獲得行業認可。於2024年，我們入選「卓越生物技術公司」標普全球可持續發展年鑒(中國版)及入選ISS「優秀企業環境、社會及管治表現」。

我們榮獲領英全球人才獎最佳僱主品牌獎。

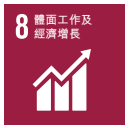
我們與聯合國可持續發展目標保持一致

再鼎醫藥將繼續致力於與聯合國可持續發展目標保持一致。我們通過展現與表中右欄特定可持續發展目標一致性，突顯我們的目標。最重要的是，我們通過改善人類健康的計劃優先考慮可持續發展目標3。請參閱各「生命之託」活動頁面上的可持續發展目標參考圖標，了解我們與可持續發展目標相聯繫的更多方式。

可持續發展目標3：健康與福祉

確保各年齡段人群健康生活及福祉。

再鼎醫藥不僅積極改善患者健康，也致力於提升我們生活和工作所在社區的集體福祉。

可持續發展目標	我們的一致性
可持續發展目標5：性別平等 實現性別平等並賦能所有女性。	我們在組織內所有層級保持領導職位及基本薪酬平等。除在員工隊伍中提升性別平等外，我們亦成立了專門支持增加女性機會的文化委員會。
 **可持續發展目標8：體面工作及經濟增長** 推動持續、包容及可持續發展的經濟增長，實現充分和建設性的就業，讓人人擁有體面的工作。	我們明白，作為一家全球性的生物科技公司，我們具有深刻的影響，我們通過促進安全包容的工作環境、培養強烈的業務風險意識及針對供應鏈制定的標準化行為準則來實現這一點。
可持續發展目標9：產業、創新及基礎設施 構建有韌性基礎設施，促進包容及可持續發展的產業化，推動創新。	我們最實質性的影響乃是通過我們的工作來改善人類健康。創新對於有效的及現有的藥物非常重要，而我們力爭通過我們所創造藥物的可及性及包容性來實現差異化。
可持續發展目標12：負責任消費及生產 確保可持續發展的消費及生產模式。	除改善人類健康及降低碳排放影響外，我們亦積極致力於建立以合乎道德的、透明的及可持續發展的方式運行的供應鏈。我們致力於負責任的採購，對自身及供應商應用同一標準。
可持續發展目標13：氣候行動 採取緊急行動應對氣候變化及其影響。	我們的使命是改善人類健康，包括為環境保護盡一份力量的堅定承諾。作為一個總體目標，我們致力於減少業務實踐對環境的影響，並投資於管理項目。
可持續發展目標17：促進目標實現的夥伴關係 增強執行手段，重振全球可持續發展夥伴關係。	我們與可持續發展的供應商合作並通過為社區活動提供資金及贊助等方式尋找全供應鏈合作的方式。但我們建立的最具影響力的合作夥伴關係乃通過努力加快向患者提供藥物及擴充我們的全球產品管線而實現。

香港聯交所(聯交所)披露事項

本報告乃依循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)的規定(尤其是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》)而編製。我們的普通股在香港聯交所上市,股票代號為9688。以下索引詳細說明瞭在本報告中可以找到的資料出處。此外,我們亦於索引中加入了持份者可能感興趣的若干問題的補充資料。除非另有指明,所有數據均為截至2024年12月31日止年度的數據。據董事會所知,於2024年,本公司在所有重要方面均已遵守於排放、僱傭、健康與安全、勞工準則、產品責任及反腐敗方面對本公司有重大影響的相關法律法規。

B部分:強制披露規定

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	應對/參考
管治架構	
披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管;	請參閱「即刻行動:最重要的事」一節(第28頁)。
董事會的環境、社會及管治管理方針及策略,包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程;及	有關方針及策略,請參閱「即刻行動:最重要的事」一節(第28頁)。有關優先事項,請參閱「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。
董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度,並解釋它們如何與發行人業務有關連。	提名及公司治理委員會負責管理環境、社會及管治相關風險,並監督環境、社會及管治相關指標及目標的達成進度。請參閱「即刻行動:最重要的事」一節(第28頁)。
匯報原則	
描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則:	
重要性:環境、社會及管治報告應披露:(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則;(ii)如發行人已進行持份者參與,已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	(i)請參閱「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。(ii)請參閱報告「重要性矩陣」一節(第6頁)
量化:有關匯報排放量/能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及/或計算工具的資料,以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	請參閱「共創更好未來」一節(第15頁)。 每年更新排放因子,以確保年度範圍1及範圍2清單確定前為最新因子。 就美國設施而言,二氧化碳、甲烷及一氧化二氮區域性電力排放因子源自美國EPA排放和發電資源集成資料庫(eGRID)。就其他設施而言,二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的特定國家電力排放因子源自國際能源總署的排放因子數據庫。 就天然氣而言,二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的排放因子源自美國EPA Center for Corporate Climate Leadership。其他汽車燃料源的排放因子源自英國DEFRA conversion factor database。有關易散性排放物的排放因子,與二氧化碳相關的源自DEFRA,與其他製冷劑氣體相關的源自政府間氣候變化專門委員會的第五次評估報告。 範圍3清單採用基於支出的方法計算,供應鏈排放因子源自美國EPA的Environmentally-Extended Input-Output (EEIO) Models.

香港聯交所(聯交所)披露事項

B部分：強制披露規定

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	應對／參考
一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	本公司的環境、社會及管治重要性流程、策略及關鍵績效指標自其於2022年確立以來未發生變動。
匯報範圍	
解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	請參閱「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。本環境、社會及管治報告涉及再鼎醫藥全球企業層面的業務運營及指標。

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
環境		
A1.排放物		
一般披露A1	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們遵守我們運營所在司法權區的所有國家及地方的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及美國《污染預防法案》。 再鼎醫藥明白，我們的日常運營、我們的工作地點和方式對應對氣候變化至關重要。為此，我們將環境改善及保護理念納入我們的業務常規。我們的內部環境管理體系乃根據ISO14001框架建立。我們制定了環境、健康與安全(EHS)管理流程，包括全球EHS標準和EHS流程(包括各種廢物管理流程)。
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們收集與能源消耗、溫室氣體排放(範圍1、2及3)、水消耗、廢水排放及固體廢棄物相關的排放數據。 我們正在改善我們的匯報能力。 我們已盡力於2021年環境、社會及管治報告、2022年中期環境、社會及管治報告、2022年「生命之託」報告、2023年「生命之託」報告及本2024年「生命之託」報告中披露排放數據。 於進行環境、社會及管治重要性評估以及制定我們的策略後，我們將2022年作為基準年。我們將匯報與該基準年進行比較的未來數據。 請參閱「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	請參閱「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	**蘇州口服固體製劑(OSD)工廠** 總量：45.9257噸 密度 = 0.0001275(噸／盒)(產量：360,240盒) **蘇州生物製劑中試生產工廠(僅臨床樣品)** 總量：148.1365噸 密度 = 0.043(噸／瓶)(產量：3,445瓶(不含模擬裝罐)) **再鼎醫藥(上海)有限公司** 總量：6.61噸 密度不適用，原因是該設施並無從事生產。 **Zai Lab (US) LLC** 總量：3加侖(0.09噸) 密度不適用，原因是任何美國設施均無從事生產。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	**蘇州OSD工廠** 總量：10.52噸 密度：0.0000292(噸／盒) **蘇州生物製劑中試生產工廠(僅臨床樣品)** 總量：8.89噸 密度：0.0026(噸／瓶) **上海、北京、廣州** 無可用數據* **Zai Lab (US) LLC** 無可用數據*
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	請參閱「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	根據廢物管理程序對有害廢棄物進行分類、收集及儲存，然後交給符合資質的供應商進行處理及／或處置。無害廢棄物由市政衛生部門處理。 儘管再鼎醫藥目前並無制定任何特定的減排目標，我們在中國已減少產生的廢液的數量。在中國及美國的再鼎醫藥辦事處，我們鼓勵採用電子文檔，力求盡可能減少使用紙張。

*並非所有再鼎醫藥多租戶商務辦事處均有可用數據，且再鼎可能並非直接支付相關費用和／或業主未予以披露。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分:「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對/參考
A2.資源使用		
一般披露A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們關於氣候變化與環境管理的企業信條描述與相關議題有關的承諾及行動。此外,我們的內部環境管理體系乃根據ISO14001框架設立。 我們已制定環境、健康與安全(EHS)管理流程,包括全球EHS標準和EHS流程(包括各種廢物管理流程)。再鼎醫藥的設施管理會不斷優化運營,以降低能源及水消耗以及提高能源效率。
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	電力消耗總量:6,899,987千瓦時 天然氣消耗總量:1,999千瓦時 柴油消耗總量:28.53加侖 汽油消耗總量:1.529.66加侖(行駛81,938公里) 能源消耗密度:3,741.86千瓦時/人(包括遠程辦公僱員)
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	**再鼎醫藥(上海)有限公司的設施的耗水量為2,208噸,北京為283噸,廣州為45噸。** 總量:2,536噸 密度不適用,原因是該設施並無從事生產。 **蘇州生物製劑中試生產工廠(僅臨床樣品)** 總量:10,270噸 密度=(2.981噸/每瓶) (產量:3,445瓶) **蘇州OSD工廠** 總量:7,373噸 密度=(0.0205噸/盒) (產量:360,240盒) **Zai Lab (US) LLC** 無可用數據,原因是再鼎醫藥的辦事處均位於多租戶樓宇內,且再鼎醫藥未直接支付水費。用水主要來自洗手間及廚房。
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	目前並無設定任何能源效益目標。於釐定整個業務中範圍1、範圍2及範圍3的基本指標後,我們將設定並披露2025年管理氣候相關風險及機遇的目標。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分:「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對/參考
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	在獲得適用水源方面並無任何問題。 **針對蘇州OSD工廠** 根據2022年的單位耗水量及對2024年的預測,我們於2024年年初設立單位耗水量目標。2024年目標值為0.021噸/盒,與2022年實際耗水量一致,實際耗水密度為0.0205噸/盒。 為達到用水效益目標所採取的步驟包括: 設立用水目標。 優化淨水系統及空調系統的運行。 跟蹤每月用水量。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	**針對蘇州OSD工廠** 包裝材料總重量:22.43噸 每生產單位佔量 = 0.0000623噸/盒 該工廠為於2024年唯一進行生產的設施,再鼎醫藥在該工廠負責包裝。
A3.環境及天然資源		
一般披露A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	在再鼎醫藥,我們認識到我們的日常業務運營於解決全球環境問題(包括氣候變化、資源匱乏及生物多樣性喪失)的進程中非常重要。我們致力於將我們對環境的影響降至最低,並積極造福於個人健康及我們工作所在社區的福祉。我們在關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露與環境管理相關的承諾及行動。
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	請參閱「共創更好未來」一節(第15頁)。
A4.氣候變化		
一般披露A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	再鼎醫藥在我們關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露我們與氣候變化相關的承諾和行動。 於2023年,我們依循與氣候相關的財務披露特別工作組(TCFD)的規定進行氣候風險評估,以識別可能影響我們的全球業務及風險管理方針的氣候相關風險及機遇。氣候風險評估適用於2024年。
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動。	於2023年,再鼎醫藥完成首次氣候風險評估,以識別及評估氣候相關風險及其對業務的潛在影響。 整體而言,在企業風險格局的背景下,氣候相關風險對再鼎醫藥構成的風險相對較低。再鼎醫藥的氣候相關實體風險及轉型風險以及再鼎醫藥如何採取行動管理該等風險詳述於我們的TCFD報告中。氣候風險評估適用於2024年。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
B1.僱傭		
一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利有關的適用法律。 再鼎醫藥於中國大陸(內地)、香港及台灣地區的僱員手冊納入本公司政策的詳情，如僱傭、薪酬、福利及考勤。再鼎醫藥美國的內部公司政策及福利計劃已於內網及再鼎醫藥的美國福利網站分享。 請參閱2024年香港年度報告(第122至123頁)有關「僱員及薪酬政策」的章節。
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員總數 女性59%，男性41% 按性別劃分：女性1,097名，男性747名 按僱傭類型劃分：全職僱員93%，第三方7% 按年齡組別劃分：30歲以下18%，30至49歲78%，50歲以上4% 按地區劃分：大中華區96%，其他地區4% 有關僱傭類型的細分，請參閱「共創更好未來」一節(第15頁)的信息圖。
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	與於我們運營所在司法權區進行競爭的其他可資比較公司一致，由於社會、經濟及競爭原因，再鼎醫藥不對外分享僱員流失比率。然而，我們已制定內部程序，按性別、地區、年齡、業務職能及崗位來跟蹤及監察僱員的留任情況。我們認為，本公司擁有穩健的企業文化並與僱員保持良好關係，這兩者都反映於我們的僱員留任率上。
B2.健康與安全		
一般披露B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括與提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害有關的適用法律。 再鼎醫藥明白，我們對僱員及可能受我們業務活動影響的其他人士的職業健康與安全負有責任。我們認為，健康的工作環境是對我們辛勤工作的團隊的基本承諾，我們旨在創建讓每個人都感受到其為我們安全歷程一分子的文化。我們已識別於我們各地點適用的監管規定，並已制定支持合規及培訓的計劃。 有關進一步詳情，請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條以及「共創更好未來：人才」一節(第17頁)及「即刻行動：最重要的事：案例研究」(第31頁)。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	2022年：0人死亡 2023年：0人死亡 2024年：0人死亡
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	(全球)損失0天
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	通過我們的全球環境健康與安全管理體系，我們致力於提供健康的工作環境，預防工傷及疾病，並持續改善我們的健康與安全表現。作為一家公司，我們多年來一直根據當地規定跟蹤、調查及報告工作場所傷害及疾病。為支持我們對透明度的承諾，我們決定於2023年首次公開披露我們的全球損失工時工傷發生率。損失工時工傷發生率計入導致僱員無法在下一個預定工作日／班次返回工作崗位的任何工傷。 於2024年，再鼎醫藥的全球損失工時工傷發生率為0.0。該項計算中的工時計入美國、上海、北京、蘇州、香港及台灣地區僱員的工時；不計入合同工的工時。 所採納的職業健康與安全措施可於再鼎醫藥職業健康安全的企業信條中查閱。 在再鼎醫藥，我們認為，每一位工作人員均享有每天安全健康地回到家中的權利，我們將該項責任放在首位。
B3.發展及培訓		
一般披露B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	再鼎醫藥的僱員手冊概述了為僱員提供於專業性及能力方面的持續學習及發展機會的培訓活動。再鼎醫藥的培訓及發展機會旨在更新僱員的知識、技能及能力，從而提升卓越表現及領導效率。該等培訓包括新僱員入職培訓、領導力培訓、合規培訓、文化多元化培訓、信息技術培訓、環境／職業健康與安全。 請參閱「共創更好未來：人才」一節(第17頁)。
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	**按性別劃分** • 女性：58.5% • 男性：41.5% **按管理層級劃分** • 個人貢獻者：75.8% • 一級經理：16.6% • 二級經理：7.6%

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	**按性別劃分** • 女性：27.02小時 • 男性：28.96小時 **按管理層級劃分** • 個人貢獻者：26.33小時 • 一級經理：35.22小時 • 二級經理：26.75小時
B4.勞工準則		
一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括有關防止使用童工及強制勞工的適用法律。 遵循該內部政策，再鼎醫藥嚴格遵守當地法律與法規。我們遵守中國內地勞動法、香港僱傭條例、台灣勞動標準法、美國勞工部工資與工時劃分公平勞動標準法(FLSA)以及美國各州的童工法(如與FLSA的相關規定不同)。 我們的關於人權的企業信條及供應商行為準則描述我們有關再鼎醫藥僱員勞工準則的政策及合規情況以及供應商的政策及合規情況。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	再鼎醫藥與當地專業人力資源服務供應商合作，為日常僱傭提供支持。供應商於僱用時有核實情況的系統，可避免違規。我們於僱用過程中亦會進行背景調查，這有助於我們避免使用童工。
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們立即停止僱用過程。
營運慣例		
B5.供應鏈管理		
一般披露B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的關於供應鏈協作的企業信條及供應商行為準則描述我們管理供應鏈的環境及社會風險的承諾及慣例。
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	北美：211家 亞太地區：10家 歐洲：12家 大中華區：1,324家 英國：11家 總計：1,568家

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們已建立供應商管理計劃，納入40家一級供應商。作為成為一級供應商流程的一部分，我們要求前40大一級供應商簽署供應商行為準則。 有關更多資料，請參閱再鼎醫藥供應商行為準則。
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	再鼎醫藥對全供應鏈進行風險管理，我們認為，這將促進我們的業務成功及實現我們的戰略目標。為與再鼎醫藥成為首選合作夥伴的理念保持一致，本公司齊心協力使我們的供應鏈風險管理與公司戰略保持一致。 我們的標準乃基於我們的環境、社會及管治目標以及行為準則。我們的承諾始於影響最大及最直接的範疇： • 識別及了解我們的供應商類別及最高層級供應商，這是我們企業風險管理體系的關鍵組成部分。 • 在我們的全供應鏈(從材料採購到第三方提供的服務，再到我們產品的分銷)中進行風險評估。 • 建立全球採購職能，以支持一致的企業供應商合作。 有關更多資料，請參閱再鼎醫藥關於供應鏈協作的企業信條及再鼎醫藥供應商行為準則。
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	請參閱再鼎醫藥關於供應鏈協作的企業信條。
B6.產品責任		
一般披露B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a)我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的適用法律。 (b)我們的商業行為和道德準則描述我們對該等議題的承諾及慣例。
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於2024年，因安全與健康原因而召回的產品數目為0。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	於2024年，再鼎醫藥於中國內地合共接獲15起關於藥品的投訴及1,954起關於醫療器械的投訴。該等投訴已根據我們的質量管理體系(QMS)處理，該體系涵蓋GMP、GSP (GDP)、GVP及藥品生命週期管理。質量管理體系包括四項政策、368項標準操作程序／工作流程及408多項相關模板或工作表格，以確保資料收集的質量及藥品生命週期管理的良好慣例。 請參閱我們關於臨床研究及透明化的企業信條。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的商業行為和道德準則的「保密資料及知識產權」一節(上述準則第63至64頁)描述本公司維護及保障知識產權的慣例。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的商業行為和道德準則的產品安全／產品質量一節(上述準則第34頁)及我們的內部臨床質量管理體系的SOP「商業化藥品召回管理程序」描述我們對產品安全及質量的承諾及一般慣例，包括召回程序。 我們已根據監管規定制定質量管理體系及召回程序，其已通過衛生部門的檢查，我們亦已制定定期自查及持續改進的內部審核計劃。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	請參閱2024年香港年度報告「數據隱私及數據保護」一節(第26頁)。我們的商業行為和道德準則「隱私」一節(第57頁)描述我們有關隱私的承諾及慣例。
B7.反貪污		
一般披露B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們已遵守我們運營所在所有司法權區的所有重大法律規定，包括有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢的適用法律，其中包括美國《反海外腐敗法》(「FCPA」)及中國的反腐敗法律。 再鼎醫藥的僱員及業務遍及大中華區(包括香港、澳門及台灣地區)及美國，再鼎醫藥匯集了來自多個國家及文化的人才及多樣性，並奉行最高的行為準則。再鼎醫藥遵守規制我們國內外業務運營的所有適用法律。 再鼎醫藥的商業行為和道德準則適用於再鼎醫藥於每個國家每個職能部門及每個層級的每名僱員，載有再鼎醫藥有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢的政策及程序的詳情。
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們或會不時面臨日常業務過程中發生的申索及訴訟。儘管該等申索及訴訟以及其他申索的結果無法確切預測，但管理層認為，該等事項的最終解決不會對我們的財務狀況或經營業績產生重大不利影響。我們目前並非任何實際的或可能發生的重大法律或行政訴訟的當事方，我們的財產亦非有關訴訟的標的。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的商業行為和道德準則(第69頁)為持份者提供了關於舉報問題的程序、我們對不報復及紀律處分的立場。
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	我們致力於向董事、僱員及代表再鼎醫藥工作的人士提供商業行為和道德準則涵蓋的所有事項的相關培訓，包括反賄賂及反腐敗。董事及僱員必須完成相關指定培訓。除培訓以及提供政策及程序外，我們鼓勵每個人使用準則「解答疑問」一節所列資源及提出問題。

香港聯交所(聯交所)披露事項

C部分:「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		應對／參考
社區		
B8.社區投資		
一般披露B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需求及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們關於企業社會責任的企業信條提供我們有關與僱員、患者、醫療衛生專業人士及社區「共創更好未來」的承諾及行動。請參閱本報告「共創更好未來」一節(第15頁)。
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	如我們關於企業社會責任的企業信條進一步所述,我們對企業社會責任的關注重點是人、社區及地球。 如本報告「共創更好未來」一節(第15頁)所述,於2024年,我們通過培養素質優良、反應敏捷、有韌性的多元化員工隊伍,實現有意義的社區參與,優先考慮有意義的參與。
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	於2024年,再鼎醫藥捐贈人民幣2萬元用於罕見病患者,並捐贈11.2百萬美元的實物支持當地社區。請參閱2024年香港年度報告「捐贈」一節(第147頁)。

可持續發展會計準則委員會索引

本報告載有我們對可持續發展會計準則委員會關於醫療衛生行業內生物技術及製藥業若干準則的應對措施，並指明如何獲得有關若干主題的補充資料。除非另有指明，所有數據均為截至2024年12月31日止年度的數據。

表1.可持續發展披露主題及指標

主題	代碼	描述	應對
臨床試驗參與者的安全性	HC-BP-210a.1	按世界各地區劃分討論於臨床試驗期間確保質量及患者安全的管理程序	我們遵循國際協調理事會臨床試驗質量管理規範(ICH-GCP)。
	HC-BP-210a.2.	與臨床試驗管理及藥物警戒有關並導致：(1)實體自願整改；及(2)針對實體強制採取監管或行政行動的檢查數量	於2024年，在再鼎醫藥管理的臨床試驗檢查中，未發生情形(1)及情形(2)。 於2024年，中國國家藥監局及台灣地區藥物審評機構分別針對產品衛偉迦®(艾加莫德，適應證為慢性炎性脫髓鞘性多發性神經根神經病(CIDP))及奧凱樂®(瑞普替尼，適應證為ROS1及NTRK)進行兩項獲批上市前臨床試驗檢查。檢查未發現重大問題，且整體評估結論為「通過」。
	HC-BP-210a.3	與發展中國家臨床試驗有關的法律程序所導致的金錢損失總額	我們於2024年年報(表格10-K)(請參閱第75及／或F-37頁)中披露重大法律程序。 請參閱再鼎醫藥關於臨床研究及其透明化的企業信條。
藥物可及性	HC-BP-240a.1	描述為促進《藥品可及性指數》所界定的重點疾病及重點國家的醫療產品可及性而採取的行動及措施	再鼎醫藥的商業化運營專注於大中華區，包括中國內地、香港、台灣及澳門。我們並無參照《藥品可及性指數》來衡量商業化運營。
	HC-BP-240a.2.	作為世界衛生組織藥品資格預審方案(PQP)的一部分的資格預審藥品清單上的產品清單	請參閱再鼎醫藥關於藥品可及性、可負擔性及定價的企業信條。
	HC-BP-240b.2.	與上一報告期相比，(1)加權平均標價；及(2)產品組合的加權平均淨價的百分比變動	就我們的八款商業化產品而言，我們已在大中華區一個或多個許可區域內簽訂許可協議並獲得上市批准。 我們的每款商業化產品目前均已在我們的許可區域以外的其他地區(如美國)上市銷售用於與我們已獲批適應證類似的適應證。在美國的許可及批准由我們的戰略合作夥伴持有。 請參閱我們的2024年年報(表格10-K)(請參閱第2至6頁)。

可持續發展會計準則委員會索引

主題	代碼	描述	應對
	HC-BP-240b.3.	與上個報告期相比，增幅最大產品的(1)標價；及(2)淨價的百分比變動	未報告。 請參閱再鼎醫藥關於我們對符合道德的市場行為的承諾的企業信條。
藥品安全	HC-BP-250a.1.	列入公共醫藥產品安全或不良事件警報資料庫的產品	請參閱我們的2024年年報(表格10-K)(請參閱第38至40頁)。
	HC-BP-250a.2.	與產品相關的死亡人數	零。
	HC-BP-250a.3.	發出的召回數量；(2)召回的總數量	自於2019年產品上市起，再鼎醫藥從未召回。
	HC-BP-250a.4.	可接受收回、再利用或處置的產品總量	無。
	HC-BP-250a.5.	按類型劃分的針對違反藥品生產質量管理規範(GMP)或同等標準行為採取的執法行動次數	無。
假冒藥品	HC-BP-260a.1.	描述用於在全供應鏈中保持產品可追溯性及防止假冒的方法及技術	為防止產品被假冒，再鼎醫藥在每個產品紙盒的兩面均貼有防偽密封標籤。此外，通過放大照片可以發現紙盒上的防偽線。每個紙盒均有自身的藥品溯源碼，可以用來追溯從工廠到市場的整個分銷過程。
	HC-BP-260a.2.	討論向客戶及業務合作夥伴提醒與假冒產品相關的潛在或已知風險的程序	一旦發現假冒產品，我們會立即提醒我們的客戶及業務合作夥伴，並採取必要的措施防止假冒產品傷害患者。
	HC-BP-260a.3.	導致與假冒產品有關的突擊檢查、扣押、逮捕或提出刑事指控的行動次數	並無發生與假冒產品有關的法律訴訟或逮捕。
合乎道德的營銷	HC-BP-270a.1.	與虛假營銷索賠有關的法律程序所導致的金錢損失總額	我們於2024年年報(表格10-K)(請參閱第F-37頁)中披露重大法律程序。
	HC-BP-270a.2.	描述推廣產品超適應證使用的道德準則	請參閱再鼎醫藥關於我們對符合道德的市場行為的承諾、供應鏈協作及臨床研究及其透明化的企業信條以及商業行為和道德準則。
僱員的招聘、發展及留任	HC-BP-330a.1.	討論科學家及研發人員的人才招聘及留任工作	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。我們於2024年年報(表格10-K)(請參閱第21至22頁)中披露僱員發展及留任情況。
	HC-BP-330a.2.	下列人員的(1)自願及(2)非自願流失率： (a)高管／高級經理；(b)中級經理；(c)專業人員；及(d)所有其他人員	未報告。 請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。

可持續發展會計準則委員會索引

主題	代碼	描述	應對
供應鏈管理	HC-BP-430a.1.	(1)實體的設施；及(2)一級供應商的設施參與Rx-360國際醫藥供應鏈聯盟的審核計劃或同等的第三方審核計劃以確保供應鏈及原料的完整性的百分比	我們並無參與RX-360國際醫藥供應鏈聯盟。於2024年，並無第三方對再鼎醫藥的供應鏈進行審核。請參閱再鼎醫藥關於供應鏈協作的企業信條。
商業道德	HC-BP-510a.1.	與貪污及賄賂有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額	我們於2024年年報(表格10-K)(請參閱「第75及／或F-37頁」)中披露重大法律程序。
	HC-BP-510a.2.	描述監管與醫療保健專業人員往來的道德準則	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則以及關於我們對符合道德的市場行為的承諾的企業信條。

表2.活動指標

活動指標	代碼	應對
治療患者數目	HC-BP-000.A	請參閱本報告「改善人類健康」一節(第9頁)。
(1)產品組合；及(2)研發(1至3期)中的藥品數量	HC-BP-000.B	請參閱本報告「改善人類健康」一節(第9頁)。

全球報告倡議組織內容索引

本報告經參考2021年全球報告倡議組織通用準則設計，披露了2024年1月至2024年12月期間的指標。以下索引列示與全球報告倡議組織準則相關的我們的針對性可持續發展目標中的指標，我們已於「生命之託」報告中全部或部分報告或以其他方式公開披露該等指標。

全球報告倡議組織指標	披露議題	參考
全球報告倡議組織2：一般披露(2021年)		
2-1	組織詳情	請參閱本報告「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	請參閱本報告「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。請參閱再鼎醫藥2024年年報(表格10-K)。
2-3	報告期間、報告頻率及聯繫人	當前報告期間：2024年1月至12月 報告頻率：每年 聯繫人：F. Ty Edmonson，再鼎醫藥首席法務官
2-4	資料重述	不適用
2-5	外部鑒證	不適用
2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	請參閱本報告「改善人類健康」一節(第9頁)。請參閱再鼎醫藥2024年年報(表格10-K)。
2-7	僱員	僱員總數：2,100 請參閱再鼎醫藥的關於我們。請參閱再鼎醫藥員工敬業度和發展的企業信條。
2-8	非僱員工作人員	請參閱再鼎醫藥的關於我們。請參閱再鼎醫藥員工敬業度和發展的企業信條。
2-9	管治架構及組成	請參閱再鼎醫藥的企業管治準則。請參閱再鼎醫藥的委員會組成。
2-10	最高管治機構的提名及選拔	請參閱再鼎醫藥的提名及企業管治委員會章程。
2-12	最高管治機構於監督管理影響方面的作用	請參閱本報告「我們的生命之託報告」一節(第3頁)及本報告「即刻行動」一節(第26頁)。請參閱再鼎醫藥的提名及企業管治委員會章程。
2-13	管理影響的責任委派	請參閱本報告「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。
2-14	最高管治機構於可持續發展報告方面的作用	請參閱本報告「我們的生命之託報告」一節(第3頁)及本報告「即刻行動」一節(第26頁)。
2-15	利益衝突	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。
2-16	關鍵問題的溝通	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。
2-17	最高管治機構的集體認知	請參閱本報告「即刻行動」一節(第26頁)。

全球報告倡議(GRI)內容索引

全球報告倡議 組織指標	披露議題	參考
2-18	最高管治機構績效評估	請參閱再鼎醫藥的企業管治準則。
2-19	薪酬政策	請參閱再鼎醫藥的企業管治準則。請參閱再鼎醫藥的薪酬委員會章程。
2-20	釐定薪酬程序	請參閱再鼎醫藥的企業管治準則。請參閱再鼎醫藥的薪酬委員會章程。
2-22	可持續發展戰略的信條	請參閱本報告「首席執行官致辭」一節(第4頁)及「我們的方針：生命之託」(第7頁)。
2-23	政策承諾	請參閱本報告「我們的方針：生命之託」一節(第7頁)。請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。請參閱再鼎醫藥的企業信條。
2-24	嵌入政策承諾	請參閱本報告「我們的方針：生命之託」一節(第7頁)及本報告「即刻行動」一節(第26頁)。請參閱再鼎醫藥的企業信條。
2-25	負面影響的補救程序	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。
2-26	尋求建議及提出關切的機制	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。
2-29	持份者參與方式	請參閱本報告「我們的重要性矩陣」一節(第6頁)。
全球報告倡議組織3：重大主題(2021年)		
3-1	釐定重大主題的程序	請參閱本報告「我們的重要性矩陣」一節(第6頁)。
3-2	重大主題清單	請參閱本報告「我們的重要性矩陣」一節(第6頁)。
3-3	重大主題的管理	請參閱本報告「我們的重要性矩陣」一節(第6頁)。
全球報告倡議組織201：經濟績效(2016年)		
201-1	產生及分配直接經濟價值	請參閱再鼎醫藥2024年年報(表格10-K)。
201-2	氣候變化導致的財務影響以及其他風險及機遇	請參閱本報告「共創更好未來」一節(第15頁)。
201-3	界定福利計劃責任及其他退休計劃	請參閱再鼎醫藥2024年年報(表格10-K)。

全球報告倡議(GRI)內容索引

全球報告倡議組織指標	披露議題	參考
全球報告倡議組織205：反貪污(2016年)		
205-1	就與貪污有關的風險進行評估的業務	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。
205-2	反貪污政策及程序的溝通及培訓	我們致力於就商業行為和道德準則所涵蓋的所有事項，包括反賄賂及反貪污，對董事、僱員及代表再鼎醫藥工作的人員進行培訓。董事及僱員必須完成相關的指定培訓。 除培訓以及提供政策及程序外，我們亦鼓勵所有人利用準則中「解答疑問」一節所列的資源並提出問題。
205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	我們可能會不時面臨日常業務過程中發生的申索及訴訟。儘管該等申索及訴訟以及其他索賠的結果無法確切預測，但管理層認為，該等事項的最終解決不會對我們的財務狀況或經營業績產生重大不利影響。 我們目前並非任何實際的或可能發生的重大法律或行政訴訟的當事人。
全球報告倡議組織302：能源(2016年)		
302-1	組織內部的能源消耗	電力消耗總量：6,899,987千瓦時 天然氣消耗總量：1,999千瓦時 柴油消耗總量：28.53加侖 汽油消耗總量：1.529.66加侖(行駛81,938公里)
302-2	組織外部的能源消耗	再鼎醫藥並未跟蹤組織外部的能源消耗，但將釐定我們更負責任地管理我們對外部能源消耗的影響的方式。
302-3	能源密度	能源消耗密度：3,741.86千瓦時／人(包括遠程辦公僱員)。
全球報告倡議組織303：水資源及廢水(2018年)		
303-5	用水	於2024年用水量： 上海設施 — 2,208噸 北京設施 — 283噸 廣州設施 — 45噸 總計 — 2,536噸

全球報告倡議(GRI)內容索引

全球報告倡議組織指標	披露議題	參考
全球報告倡議組織305：排放(2016年)		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	請參閱本報告「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	請參閱本報告「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	請參閱本報告「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
305-4	溫室氣體排放密度	請參閱本報告「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
305-5	減少溫室氣體排放	請參閱本報告「共創更好未來：保護地球」一節(第24頁)。
全球報告倡議組織306：廢棄物(2020年)		
306-3	產生的廢棄物	**再鼎醫藥(上海)有限公司** 總量：6.61噸 密度不適用，原因是該設施並無從事生產 **蘇州OSD工廠** 總量：45.9257噸 密度 = 0.0001275(噸／盒) (產量：36,0240盒) **蘇州生物製劑中試生產工廠** 總量：148.1365噸 密度 = 0.043(噸／瓶)(產量：3,445瓶(不含模擬裝罐)) 請參閱香港聯交所披露事項關鍵績效指標A1.3(第38頁)。
全球報告倡議組織308：供應商環境評價(2016年)		
308-1	使用環境準則篩選的新供應商	請參閱再鼎醫藥關於供應鏈協作的企業信條。
全球報告倡議組織401：僱傭(2016年)		
401-1	新僱用僱員及流失僱員	再鼎醫藥不對外分享其僱員流失比率。我們已制定內部程序，按性別、地域、年齡、業務職能及角色劃分跟蹤及監控僱員留任情況，並根據需要解決任何事項。

全球報告倡議(GRI)內容索引

全球報告倡議組織指標	披露議題	參考
401-2	提供予全職僱員(但未提供予臨時或兼職僱員)的福利	請參閱本報告「共創更好未來：人才」一節(第17頁)。
401-3	產假	請參閱本報告「共創更好未來：人才」一節(第17頁)。
全球報告倡議組織403：職業健康與安全(2018年)		
403-1	職業健康與安全管理體系	再鼎醫藥明白，我們對僱員及可能受我們業務活動影響的其他人士的職業健康與安全負有責任。 我們認為，健康的工作環境是對我們辛勤工作的團隊的基本承諾，我們旨在創建讓每個人都感受到其為我們安全歷程一分子的文化。我們已識別於我們各地點適用的監管規定，並已制定支持合規及培訓的計劃。 請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。
403-2	危害識別、風險評估及事故調查	請參閱再鼎醫藥的全球EHS方針。
403-3	職業健康服務	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。
403-4	工作人員有關職業健康與安全的參與、諮詢及溝通	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。
403-5	工作人員有關職業健康與安全的培訓	請參閱再鼎醫藥2024年年報(表格10-K)。
403-6	促進工作人員健康	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。
403-7	預防及減低與業務關係直接相關的職業健康與安全影響	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。
403-8	職業健康與安全管理體系所覆蓋的工作人員	通過我們的全球職業健康與安全管理體系，我們致力於提供健康的工作場所、預防工傷及職業病以及持續改善我們的職業健康與安全表現。 請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。

全球報告倡議(GRI)內容索引

全球報告倡議組織指標	披露議題	參考
403-9	工傷	因工傷導致的死亡人數及比率：0人死亡 比率：0.0 嚴重工傷(死亡除外)的人數及比率：0起嚴重工傷 比率：0.0 可記錄工傷的人數及比率：2起可記錄工傷 損失工時工傷事故頻率：0.56 工傷主要類型：滑倒／摔倒，導致磕傷牙齒。 再鼎醫藥進行風險評估及檢查，以釐定潛在工作場所危險。
403-10	職業病	職業病導致的死亡人數：0人 可記錄職業病個案數目：0人 職業病的主要類型：無 再鼎醫藥進行風險評估及檢查，以釐定潛在工作場所危險。於報告期內，並無職業病病例。該項披露已計入全體僱員；我們並無跟蹤合同工的該項資料。 再鼎醫藥利用各場所的適用法律規定來釐定工傷及職業病調查及報告流程。我們就法律規定的工作崗位安排年度職業健康檢查。當僱員入職或離職時，彼等須進行職業健康檢查以確保健康。 值得一提的是，在美國，再鼎醫藥設立安全委員會，該委員會於2024年8月首次舉行會議。該委員會每季度舉行一次會議，其職責及責任如下： • 出席安全委員會會議，該會議每季度舉行一次，但倘若委員會正在解決問題，頻率可能會更高。 • 就我們的安全政策提供反饋。 • 進行安全檢查及審核 • 或會幫助進行調查 • 鼓勵報告意外事故 • 成為推廣安全文化的大使
全球報告倡議組織404：培訓及教育(2016年)		
404-1	每名僱員每年平均接受培訓小時數	每名僱員每年平均接受培訓小時數：27.85小時 受訓僱員百分比：99.3%
404-2	僱員技能提升計劃及轉型援助計劃	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。
404-3	定期接受績效及職業發展評估的僱員百分比	於2024年，100%的全職僱員參與了績效評估。

全球報告倡議(GRI)內容索引

全球報告倡議組織指標	披露議題	參考
全球報告倡議組織405：多元化及平等機會(2016年)		
405-1	管治機構及僱員多元化	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。 請參閱再鼎醫藥2024年年報(表格10-K)。
405-2	女性基本工資及薪酬相對於男性的比率	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。
408：童工(2016年)		
408-1	具有重大童工事件風險的業務及供應商	請參閱再鼎醫藥供應商行為準則。
409：強迫或強制勞工(2016年)		
409-1	具有強迫或強制勞工事件重大風險的業務及供應商	請參閱再鼎醫藥供應商行為準則。
全球報告倡議組織413：當地社區(2016年)		
413-1	具有當地社區參與、影響評估及發展計劃的業務	請參閱本報告「共創更好未來：社區」一節(第22頁)。請參閱再鼎醫藥「企業社會責任」的企業信條。
413-2	對當地社區具有實際及潛在重大負面影響的業務	請參閱本報告「共創更好未來：社區」一節(第22頁)。
全球報告倡議組織417：營銷及標籤(2016年)		
417-1	產品及服務資料及標籤的規定	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則。
全球報告倡議組織418：客戶隱私(2016年)		
418-1	經證實的涉及侵犯客戶隱私及丟失客戶數據的投訴	於2024年並無投訴。

前瞻性陳述

本報告載有關於再鼎醫藥的未來預期、計劃及前景的陳述，包括但不限於有關我們推進臨床產品管線及進一步展現我們的商業化及發現能力、我們產品及候選產品的預期里程碑的陳述，以及包含如「旨在」、「預計」、「認為」、「有可能」、「估計」、「預期」、「預測」、「目標」、「打算」、「可能」、「計劃」、「可能的」、「潛在」、「將會」、「將要」等詞彙及其他類似表述的陳述。該等陳述構成《1995年美國私人證券訴訟改革法案》中定義的「前瞻性陳述」。前瞻性陳述並非對過往事實的陳述，亦非對未來表現的擔保或保證。前瞻性陳述基於我們截至本報告日期的預期及假設，並且受到固有不確定性、風險及可能與前瞻性陳述所預期的情況存在重大差異的情況變動的影響。實際結果可能受各種重要因素的影響而與前瞻性陳述所示存在重大差異，該等因素包括但不限於：(1)我們成功商業化已獲批准產品並從中產生收入的能力；(2)我們就運營及業務計劃獲取資金的能力；(3)我們的候選產品的臨床開發及臨床前開發的成果；(4)相關監管機構對我們的候選產品的監管批准作出決定的內容及時間；(5)與在中國開展業務有關的風險；及(6)我們向美國證券交易委員會備案的最新年報及季報以及其他報告所述的其他因素。我們預計後續事件及發展將導致我們的預期及假設出現變動，無論是由於新資料、未來事件或其他原因，我們均無義務更新或修訂任何前瞻性陳述，惟法律所規定者除外。該等前瞻性陳述不應被視為我們截至本報告日期後任何日期的意見而加以依賴。我們向美國證交會提交的文件可於我們的網站www.zailaboratory.com或於美國證交會網站http://www.sec.gov上查閱。本報告並不構成出售再鼎醫藥有限公司相關證券的要約或購買再鼎醫藥有限公司相關證券的要約邀請。