



天津建设发展集团股份有限公司

Tianjin Construction Development Group Co., Ltd.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2515

2024

環境、社會及管治報告



目錄

2	關於本報告
3	董事會聲明
4	關於我們
4	公司概況
5	獎項及榮譽
6	ESG管治
6	ESG管治結構
7	ESG風險評估及管理
10	利益相關方溝通
11	重要性議題識別與評估
12	一、治理篇：誠信經營，行穩致遠
12	1.1 誠信合規經營
14	1.2 信息安全與隱私保護
15	1.3 負責任採購實踐
16	1.4 研發與科技創新
18	1.5 知識產權保護
19	二、環境篇：綠色發展，共向未來
19	2.1 環境管理體系
21	2.2 能源與資源使用
24	2.3 污染物防治管理
27	2.4 應對氣候變化
30	三、社會篇：責任擔當，互惠共贏
30	3.1 打造品質工程
32	3.2 職業健康安全
38	3.3 保障員工權益
41	3.4 攜手人才成長
44	3.5 參與社區發展
47	附錄
47	香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表





關於本報告

本報告是天津建设发展集团股份公司(以下簡稱「**天津建发**」「**公司**」「**集團**」或「**我們**」)刊發的環境、社會及管治報告。本報告闡述了公司2024年在環境保護、社會責任、公司治理等方面做出的努力，以回應利益相關方的期望與關切。

報告範圍

本報告時間跨度為2024年1月1日至12月31日，部分內容可能超出上述時間範圍。

報告原則

本報告依據香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》要求，的「強制披露」和「不遵守就解釋」條文編撰本報告。本集團充分考慮以下匯報原則，以確保所披露數據的質量：遵循重要性、量化、平衡性和一致性原則：

- 重要性：通過與利益相關方溝通，識別ESG報告的重點議題，並於本報告披露；
- 量化：通過量化資料對公司ESG報告進行客觀評估；
- 平衡性：以公平及客觀方式展現本公司的ESG管理現狀；
- 一致性：編製ESG報告時的披露口徑及統計方法保持一致性。

獲取及回應本報告

本報告以電子版形式發佈，可在公司網站<https://www.tjcdg.com>及香港聯交所網站查閱獲取。



董事會聲明

公司董事會按照香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》要求，做出如下聲明。

本董事會承諾：本公司及董事會遵循香港聯交所《企業管治守則》、《環境、社會及管治報告守則》的各項要求，持續推動公司完善環境、社會和公司治理（以下簡稱「ESG」）的治理體系，加強董事會在公司ESG事務中的監督與參與力度，積極主動將ESG融入公司發展戰略、重大決策與生產經營。

本董事會為本公司ESG管治的最高管理機構，對發ESG管治工作承擔最終責任，決定機構的可持續發展戰略、目標框架及重大政策。董事會亦在日常審閱和監督公司在安全管理、環境保護、氣候變化、商業道德等關鍵議題的承諾和表現，以及公司發佈的年度ESG報告。

本董事會高度重視ESG管理，結合宏觀政策、社會經濟環境、公司戰略規劃、生產經營情況、利益相關方溝通等進行ESG風險和機遇分析，並通過開展利益相關方調研、重要性議題識別等方式進行重要性評估，明確ESG聚焦領域與重點議題，持續深化完善ESG管理。

2024年，本公司已圍繞質量、職業健康安全、環境等領域制定了管理方針，作為ESG事務的戰略性聚焦方向，並已就公司制定相關策略、行動計劃及關鍵目標，包括噪聲排放100%達標；實現傷亡事故及火災事故零記錄。截至2024年12月31日止年度，本公司已實現上述質量及環境安全目標。



關於我們

公司概況

天津建发是天津市的一家建設集團，提供全面的工程施工服務。我們主要從事工程施工業務，並致力於利用自主研發的捷效系統（一款全面的工程施工項目管理軟件，配備成本監控、進度計量及資源追蹤等多項功能），向客戶提供優質工程施工服務。

公司具備石油化工工程及公路工程施工資質，亦擁有市政公用工程及建築工程資質，使我們能夠參與更廣泛的項目。我們致力於做工程行業領跑者，做科技行業創新者。截至2024年末，我們的工程施工業務資質，其中包括兩項一級施工資質：(i) 石油化工工程施工總承包壹級資質；及(ii) 地基基礎工程專業承包一級資質。公司主要致力於工程施工業務，包括(i) 市政公用工程，主要包括道路工程及交通設施工程；(ii) 地基基礎工程，主要包括地基基礎建設工程及土方工程；(iii) 建築工程主要包括建築裝飾裝修及智匯建築工程等；及(iv) 石油化工工程主要包括加油站升級及改造、管道安裝以及油罐大修項目。我們以天津市為主要業務地點，市場主要分佈區域包括天津市各區域以及濱海新區各功能區及街道、浙江省、江蘇省、江西省、廣東省、陝西省、廣西壯族自治區等，主要是涉及建築工程、市政公用工程、地基基礎工程、裝修裝飾工程、建築機電安裝工程等。通過十餘年的經營，已在建築行業建立了聲譽，並且憑藉我們的品牌及行業經驗，我們旨在於天津建築業所佔更多市場份額。

關於我們

獎項及榮譽

序號	獎項全稱	獲得時間	有效期	授予單位	
1	天津市「專精特新」 中小企業		2022.06.22	2022.06.22– 2025.06.21	天津市工業和信息化局 天津市財政局
2	高新技術企業		2022.12.19	三年	天津市科學技術局 天津市財政局 國家稅務總局天津市稅務局
3	天津市科技領軍 培育企業		2022.12.01	2022.12.01– 2025.05.31	天津市科學技術局
4	天津市企業技術中心		2024.12.31	三年	天津市工業和信息化局 天津市發展和改革委員會 天津市科學技術局 天津市財政局



ESG 管治

我們知悉ESG事宜可能會對本公司的業務產生影響，主動識別、確認我們於此方面的責任，並遵守香港聯交所有關ESG的報告規定。

ESG 管治結構

我們的董事會於履行其ESG職責時，共同及整體負責：(i)監督ESG策略的制定和報告、目標及內部控制措施；(ii)評估和釐定ESG相關風險；及(iii)監督ESG相關的績效指針與目標的進展。本公司已成立環保管理領導小組，由本公司總裁為組長，副總裁為副組長，成員包括本公司安全環保部、工程管理部等部門的主要負責人。該領導小組主要負責審核及批准環境保護管理制度、長遠規劃，開展危險源的隱患整改和監控，以及環境保護的考核工作等。為持續提升ESG表現，我們還計劃組建ESG領導小組，負責整體評估ESG相關風險，制定和實施的ESG願景、策略及目標，定期向董事會報告我們的ESG表現及ESG政策的有效性。

本公司已制定了ESG相關的關鍵性的政策與制度文件，涵蓋工程質量安全、能源資源使用、環境影響管理、安全生產、勞工實踐、職業健康管理、員工發展及培訓、供應鏈管理、反腐敗等方面，以確保我們在各個方面規範、有效地開展ESG相關實踐。本公司亦制定了《質量、職業健康安全、環境管理手冊》，用於指導本公司質量、職業健康安全、環境管理體系的建立、實施、保持及審核。經第三方機構審核，本公司已通過了ISO9000質量管理體系、ISO14000環境管理體系、ISO45001職業安全健康管理體系認證。



ESG 管治

ESG 風險評估及管理

我們積極識別及管理 ESG 風險，以達成業務目標及確保穩定發展。公司建立和實施《應對風險和機遇控制程序》，其中詳細規定了應對風險和機遇的識別方法、途徑和評價方式、制定應對風險和機遇的措施、評價措施有效性的操作規程，督促各部門依據本部門的活動、產品和服務過程等，分析其風險和機遇並確定對應的管理措施。

公司的 ESG 風險主要包括自然環境風險、社會環境風險及商業道德風險。為了堅持可持續發展價值觀，公司已將 ESG 因素納入公司的業務之中。

- 自然環境風險，包括：工程地質和水文地質的影響；氣候變化影響（如：高溫、嚴寒、雨、雪、風、雷等）；自然災害的影響（如地震、海嘯、颶風等）；
- 社會環境風險，包括：與工程所在地周邊社區關係、工人權益保障等，可能對工程施工造成影響、嚴重時則可能直接造成工程的停工、帶來工期風險；
- 商業道德風險，包括：員工、供貨商或承包商若未能遵守商業道德要求（如腐敗和不誠信事件等），將會造成我們商業利益的損失，並嚴重損害我們的企業形象。



ESG 風險及潛在影響和控制措施

風險	潛在影響	控制措施	
環境	施工碳排放與能源浪費	碳稅成本上升、項目因未達環保標準被罰款或停工、品牌聲譽受損	使用低碳建材； 推廣電動工程機械替代柴油設備； 實施工地能源監測系統，優化用電效率；
	建築垃圾與資源浪費	垃圾處理成本增加、土地佔用糾紛、違反環保法規	建立建築垃圾分類回收體系(如混凝土、鋼材再利用)； 採用模塊化/裝配式建築技術減少現場廢料； 與循環經濟企業合作處理廢棄物。
	施工污染(揚塵、噪音、水污染)	社區投訴、項目延期、環保處罰	安裝揚塵監測與噴淋系統； 使用低噪音設備並限制夜間施工； 工地廢水處理後再排放。



ESG 管治

	風險	潛在影響	控制措施
社會	工人安全與職業健康	工傷事故導致賠償、項目停工、法律訴訟	強制安全培訓與持證上崗；定期開展健康檢查。
	供應鏈勞工問題 (如分包商欠薪)	項目進度延誤、負面輿情	建立農民工工資專戶，確保薪酬按時發放
	社區衝突(如施工擾民)	項目延期、社會聲譽受損	儘量白天施工，夜間施工時控制噪聲並提前告知附近居民
治理	合規與法律風險 (如資質造假、圍標串標)	罰款、市場禁入、刑事責任	建立投標合規審查制度；定期開展反腐敗培訓與審計
	項目質量與合同糾紛	返工成本、客戶索賠、法律訴訟	公司商務和法務部門共同對合同進行審核與把控
	數據與隱私泄露 (如工地監控數據)	客戶信息外泄、違反《個人信息保護法》	工地監控數據加密存儲；限制敏感數據訪問權限。



ESG 管治

利益相關方溝通

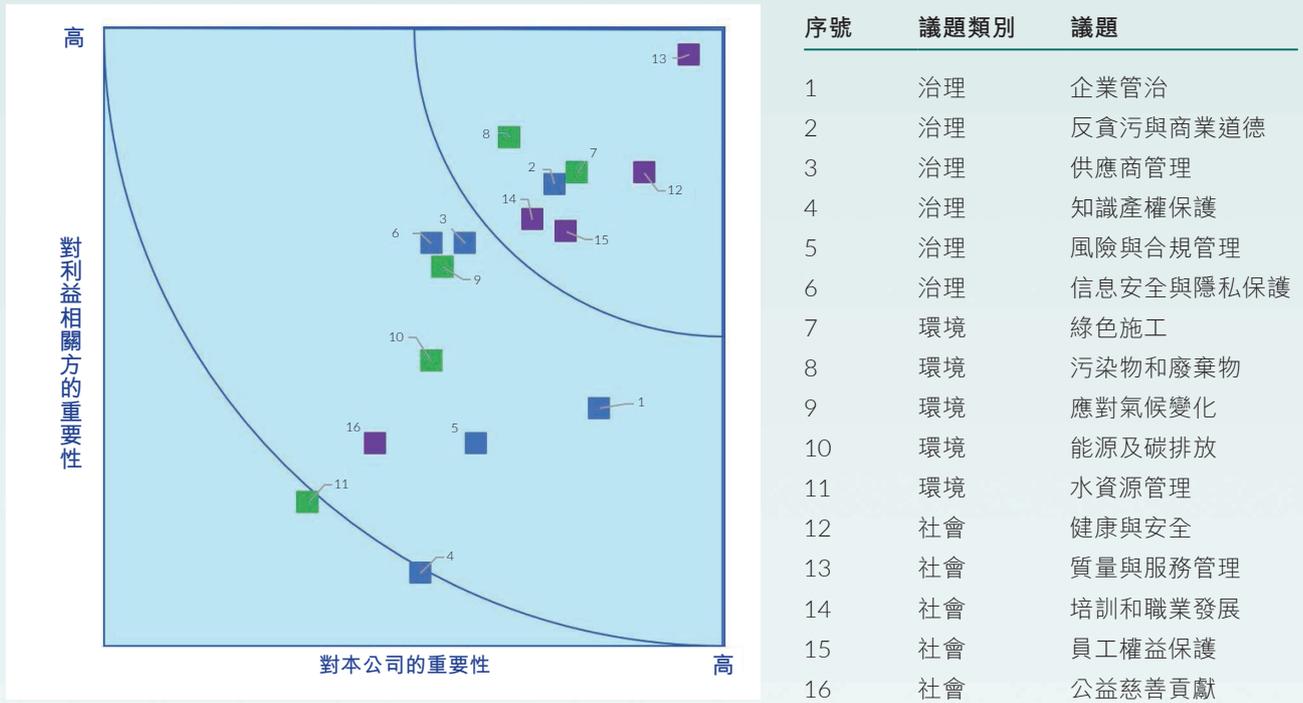
公司積極了解並響應利益相關方對公司在 ESG 方面的關注，並積極開拓各種渠道，與利益相關者保持溝通，增進其對公司的發展和運營方針的了解，也為利益相關者提出建議提供更多機會，努力與各方增進合作關係，攜手共同發展。

主要利益相關	關注事宜	溝通及回應
政府與監管機構	遵紀守法 提供就業機會 健康與安全 反貪污與商業道德	政府監管機構會議 合規信息披露 現場檢查與指導 相關論壇交流活動
股東與投資者	企業管治 風險與合規管理 反貪污與商業道德 質量與服務管理	股東大會 業績公告 路演活動 投資者見面會
客戶	質量與服務管理 信息安全與隱私保護 綠色施工 健康與安全	投標會議 工程會議 日常項目溝通 客戶評價與回訪
員工	員工權益保護 健康與安全 薪酬與福利 培訓與發展 健康與安全	職工代表大會 員工活動 員工培訓 績效考核機制 員工申訴機制
社區	提供就業機會 公益慈善貢獻 員工志願服務	本地招聘活動 社區幫扶活動 志願者活動
供貨商	透明採購 商業道德 共贏互利	採購活動 供貨商評估 供貨商合作交流

重要性議題識別與評估

公司重視與利益相關方溝通，建立高效的利益相關方溝通及反饋機制，借助不同渠道聽取政府部門、股東、客戶、員工、供應商等利益相關方的意見和建議，針對性地提升公司ESG表現，有效回應各方需求。

公司參考ESG相關準則、行業ESG議題等方式，識別並篩選與公司相關的ESG議題，並於本報告中匯報相關實踐和進展。



(天津建发重要性議題矩陣)



一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

天津建发堅持依法治企、誠信治企，不斷提升誠信合規管理水平，堅持對腐敗和違反商業道德事件實施「零容忍」，著力構建互利共贏、公平透明的營商環境，與員工、同業、供應商、客戶等利益相關方維持的良好關係。

1.1 誠信合規經營

公司嚴格遵循運營所在地的法律法規及各項監管要求，已制定了《企業管制守則》、《關聯交易披露管理制度》、《須予公佈的交易管理制度》、《信息披露及外部溝通管理制度》、《內幕消息披露指引》等相關制度，其中詳細明確了公司的內部審計、內部監控及風險管理等相關事項。同時，公司推動法律合規課程成為管理層培訓、專業領域培訓、新入職員工培訓的必修課程，著力加強高風險崗位和重點人員的合規培訓。

風險控制

公司結合自身業務特點識別了關鍵風險因素，並針對性的採取風險管控措施，包括：從意識上重視風險管理，貫徹風險預控的理念；從技術上提升對風險的識別，全面收集風險信息；從責任上做好對風險防控的方案設計，明確各類風險的防控部門；從人員上提升管理隊伍的素質和能力，以提高風險控制水平。

廉潔與反腐敗

公司致力於營造公平、公正及公開的經營管理環境，於《反舞弊與舉報制度》中詳細界定了舞弊行為的定義和行為，並明確了由董事會負責督促管理層建立公司範圍內的反舞弊文化環境，建立健全預防舞弊在內的內部控制體系。公司要求全體員工遵守公司行為準則、道德規範及國家及行業所涉及法律法規。如發現任何舞弊情況，應通過正當渠道向公司進行舉報。

公司設立了負責管理舞弊案件的舉報電話熱線、電子郵件，接收員工實名或匿名、外部第三方實名或匿名舉報，留下書面記錄並及時向管理層或董事會報告，禁止對舉報人員進行任何非法歧視或報復行為，或對於參與調查的員工採取敵對措施。

一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

公司嚴禁員工以任何形式或任何方式接受或索取來自客戶及利益相關者的行賄索賄行為。同時，我們鼓勵並獎勵對腐敗行為監督、制止和舉報行為。針對經甄選分包商，要求在評標和招標過程中，不得以不合理的情況限制或者排斥潛在投標人，或對潛在投標人存在歧視行為。投訴舉報人在協助調查全流程工作中受到保護。公司嚴厲禁止任何非法歧視或報復行為，或對於參與調查的員工採取敵對措施。

公司加強培養幹部員工廉潔意識，定期舉辦廉政自律會議，加強公司廉潔文化建設，營造公平、公正、透明的工作環境。我們介紹公司反舞弊與舉報制度相關事項，明確責任與管理，加強公司治理和內部控制。



反腐制度培訓

2024年，我們共開展了4次反貪污培訓，涉及135人次，其中中高層培訓覆蓋率達100%，包括2次廉潔自律會議，重點分析廉潔風險點與防範措施，並責令全體幹部員工100%簽訂反貪及自律承諾書，堅決貫徹執行公司有關廉潔自律的規定和要求，建設風清氣正的工作環境。

指標	2024年	2023年
反腐敗培訓參與人次(人次)	135	114
反腐敗培訓覆蓋率(%)	50%	31%
高級管理人員反腐敗培訓覆蓋率(%)	100%	100%
中級管理人員反腐敗培訓覆蓋率(%)	100%	100%
一般管理人員反腐敗培訓覆蓋率(%)	100%	100%
反腐敗承諾(廉潔從業協議)簽署率(%)	100%	100%
年內經確認的腐敗事件的總數(起)	0	0
因腐敗而被開除或受到紀律處分的員工數量(人)	0	0
針對組織或其員工的腐敗行為的公開訴訟案件數量(起)	0	0

2024年，公司未發現向公司或我們的員工涉及任何法律程序中的貪腐行為。



一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

1.2 信息安全與隱私保護

公司在應用信息技術增強競爭力、提高服務質量的同時，不斷深化信息安全體系建設，全面提升信息安全管理水平。為保證信息系統安全可靠穩定運行，公司制定了《信息安全管理制度》《集團上網行為管理制度》等規範性文件，從信息安全管理職責、信息安全策略、系統訪問控制、信息安全事件管理等方面入手，全力降低或阻止人為或自然因素從物理層面對公司信息系統的保密性、完整性、可用性帶來的安全威脅。

公司建立了網絡與信息安全運行應急工作機制，並制定有信息安全應急演練方案，至少每年一次開展全面的信息安全應急演練，對公司網絡與信息安全綜合應急預案和業務技術專項應急預案的有效性進行檢驗，促進提高應對網絡和信息安全突發事件的組織指揮能力和應急處置能力。

為進一步提高保障數據安全的效率，公司自主研發了捷效管理平台。該平台基於模塊化架構，於辦公行政中心模塊、費控財務中心模塊、業務管理中心模塊上集成多業務場景，通過權限控制確保數據安全。公司還制定《捷效管理平台數據使用安全規範制度》對平台在權限分級、權限申請與審批流程、數據使用與保密要求、操作審計與日志監控機制做出詳細規定，規範公司內部各職級人員在使用捷效管理平台過程中的數據訪問、使用與管理行為，保障數據安全，提升系統運行效率。

未來，公司將繼續以「捷效」平台為核心，聚焦人工智能、大數據分析等新興技術的融合應用，推動平台由流程信息化向智能決策支持轉型。通過引入AI算法和數據挖掘能力，對工程進度、成本、安全、質量等關鍵數據進行多維度建模分析，打造智能預警系統和輔助決策系統，提高管理層對複雜項目的掌控力與預測能力。

信息安全培訓

公司加強對員工的信息安全培訓，我們的培訓覆蓋全體員工，並針對不同崗位的特性，設計了不同的培訓課程，以確保每位員工都能充分理解並遵守信息安全與隱私保護的相關規定。

公司在新員工《入職指引》中納入了信息安全和隱私保護相關內容，在新員工入職當日向其強調信息安全規定，實現新入職人員全覆蓋。同時，將員工規範上網行為等作為年度考核評分指標，並對圍繞信息安全管理要求的行為進行嚴厲處置。對於在職員工，我們每年至少開展一次全面的信息安全與隱私保護培訓，並根據需要組織專項培訓或研討會，以應對新的安全威脅和挑戰。

一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

此外，我們還通過內部網絡、郵件等方式，定期向員工推送信息安全與隱私保護的最新資訊和提醒，以保持員工的警惕性和應對能力。

2024年，公司並無經歷任何重大信息技術系統故障事故。

指標	2024年	2023年
信息安全培訓場次(場)	12	12
信息安全培訓員工參訓覆蓋率(%)	100%	100%
信息安全培訓員工平均參訓時長(小時)	3	3
信息安全與隱私保護泄露事件數(起)	0	0

客戶隱私保護

公司承諾保護客戶隱私，在業務過程中採取一系列措施防止客戶信息泄露。

在信息收集過程中，我們清晰界定收集客戶信息的具體目的、明確信息收集區域及範圍，定向收集，確保得到的信息與業務功能直接相關；同時，我們會對審查現有的信息收集流程，簡化收集環節。對於儲存在系統中的客戶信息，我們會定期進行整理。

此外，我們還會在公司內部加強人員培訓，強調保護客戶隱私的重要性，使員工自覺遵守信息收集規定並學習客戶信息管理相關知識。

報告期內，公司未發生任何客戶隱私、數據泄露事件。

1.3 負責任採購實踐

公司的供貨商為中國境內主要從事提供建築材料、租賃設備及機械、勞務分包及專業工程施工服務分包的企業實體。截至2024年末，公司共擁有194名供貨商，全部位於中國大陸地區。

公司主動將負責任理念融入供應鏈管理全流程，用於指導公司對供應商和分包商的選擇和管理，包括通過鼓勵選用環保、可再生特點的綠色產品，推進公司價值鏈上下的可持續發展表現。我們還致力於與分包商及分包工人建立平等互利的合作關係，按照約定的付款條款及時間表向指定的分包商付款，並監督分包商按時足額支付分包工人的工資。2024年，公司並無涉及任何正在進行/未決的重大申索或與我們分包商付款相關的糾紛。



一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

公司每季度進行一次全面考核，涵蓋工程質量、進度、安全、文明施工、合同執行、人員管理等所有考核內容，作為對供應商階段性工作的綜合評價。在工程竣工後，對供應商的整體工作進行最終考核，確定其在整個項目中的綜合表現。根據考核得分，將分包商分為優秀(110分及以上)、良好(100-109分)、合格(90-99分)、不合格(90分以下)四個等級，對於不合格分包商將在項目內部進行通報批評，責令限期整改；暫停支付部分合同價款，直至整改合格。

公司主動將負責任理念融入供應鏈管理全流程，建立綠色採購標準體系，明確優先採購的綠色產品類別(如再生骨料混凝土、低碳鋼材、環保塗料、節能門窗等)。用於指導公司對供應商和分包商的選擇和管理，包括通過鼓勵選用環保、可再生特點的綠色產品，推進公司價值鏈上下的可持續發展表現。與核心供應商簽訂《綠色合作備忘錄》，提供技術支持或資金補貼，協助其改進生產工藝(如使用清潔能源、廢水循環系統)。我們還致力於與分包商及分包工人建立平等互利的合作關係，按照約定的付款條款及時間表向指定的分包商付款，並監督分包商按時足額支付分包工人的工資。2024年，公司並無涉及任何正在進行/未決的重大申索或與我們分包商付款相關的糾紛。

同時，公司注重供應商合規管理，自2023年初起要求主要供貨商向我們提供反賄賂承諾。截至2024年末，我們的98%主要供貨商已提供對公司有利的反賄賂承諾或類似承擔，並在所有採購合約中納入與誠信相關的條款。

1.4 研發與科技創新

公司高度重視科技創新與信息化建設對企業高質量發展的推動作用。為適應行業數字化、智能化、綠色化發展的趨勢，公司設立了專門的科技研發部門，持續投入資源進行自主研發。公司建立了《研發經費投入與核算管理辦法》、《研發活動組織管理制度》《研發人員績效考核與獎勵制度》等，加速公司的科學研究和新技術的開發及推廣應用，通過考核激勵手段，保障和規範項目管理的有效實施，充分調動技術人員技術的主動性和積極性，促使研發和效率提高。

智能化與數字化建造

我們借助BIM技術深化應用，實現從設計到運維全生命週期管理，讓項目協同與可視；打造集成物聯網、AI監控、無人機巡檢的智慧工地系統，為施工安全、質量和效率保駕護航；運用數字孿生技術，構建實體與虛擬實時交互平台，助力模擬施工、風險預警與後期運維。

一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

綠色低碳技術

我們響應國家「雙碳」目標，鑽研零碳建築技術，探索低碳建材與節能結構設計；推動光伏建築一體化、地源熱泵等可再生能源與施工場景融合；構建循環施工體系，實現建築垃圾資源化利用與工地廢棄物零排放。

工業化與裝配式建築

我們研發適配複雜場景的模塊化構件及快速拼裝工藝，提升模塊化建造裝配率；打造自動化預製構件智能生產線，降低人工依賴，提升標準化程度。

客戶定制化服務

我們拓展EPC + O&M一體化服務模式，增強全週期服務實力；搭建客戶協同數字化平台，讓客戶深度參與設計優化與進度跟蹤，提升服務透明度與客戶滿意度。2024年我們研發投入較2023年增加30.5%。

科技研發創新

	2024年	2023年
技術研發人員數量(人)	43	51
研發投入總金額(萬元)	1,151	882

未來，我們將繼續推進研發進程：構建全生命週期數字化解決方案，打通項目各階段的數據孤島；推動綠色建造與碳管理技術研究；推動綠色施工標準化和智能化管理；增強移動端與多平台適配能力，開發更加靈活、便捷的APP與小程序模塊，提高項目運行效率與響應速度。



一、治理篇：誠信經營，行穩致遠

1.5 知識產權保護

公司嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》。為有效保護公司知識產權，公司於2023年制定了《知識產權管理規定(2023年第一版試行版)》及《無形資產管理辦法》，對知識產權的歸屬、管理和申報等予以規範，並組建了知識產權領導小組，協同主要部門加強知識產權保護和管理。截至2024年末，公司共擁有效專利28項及19項軟件著作權。

2024年，公司開展知識產權培訓會，進一步教授學員如何有效地識別和保護知識產權，降低侵權風險，提高企業的市場競爭力。



2024年，公司並無因侵犯知識產權而牽涉任何重大申索或爭議，亦並不知悉任何第三方使用我們的知識產權，並相信旗下業務未有因知識產權受侵犯而面臨重大潛在影響。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

在全社會加快推進低碳轉型的趨勢下，天津建發始終堅持環境友好的經營方式，全方位加強環境保護管理，積極踐行綠色施工，以避免施工和營運期間對周圍環境造成污染，並致力為建設資源節約型、環境友好型社會帶來貢獻。

2.1 環境管理體系

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》以及《中華人民共和國噪聲污染防治法》等環境保護法律及法規，為更有效地管理業務運營中的環境相關事宜，公司建立了環境管理體系和相關的標準工作程序，包括《環境保護管理制度》《工程環保管理辦法》《廢氣、廢水、固體廢棄物管理制度》《能源資源管理制度》《污染物控制程序》等規範性文件，積極採納專業的環保措施以確保遵守 GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 標準和中國相關法律法規。公司已取得環境管理體系認證。

環保管理結構

公司根據企業環境保護的實際情況，建立了完整、有效、責任明確的環境保護組織架構，以確保企業環保合規體系可持續發展。公司成立了以總裁為組長，副總裁為副組長，安全環保部、工程管理部為組員的環保管理領導小組，並由公司總裁是企業環境保護的第一責任人，對公司、項目環境保護工作負全面責任。環保管理領導小組負責：審議環境保護管理制度、技術規程、技術措施計劃和長遠規劃；批准重大環境保護整改技術措施；開展環保設施、危險源的隱患整改和監控；做好環境保護的考核工作等。同時，環保管理領導小組還將組織開展環保設施的檢查和污染源排放監測工作，並定期召開環境保護專題會議，及時研究和解決生產過程中出現的環境保護方面的問題。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

土地資源管理

在土地資源的開發使用中，公司嚴格遵守《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國土壤污染防治法》等法律法規，落實「誰污染、誰治理」責任，將土地資源管理納入企業ESG(環境、社會、治理)戰略，對標國際標準。公司加強對土地資源污染風險、生態破壞風險、合規性風險的識別，並採取一系列具體措施加以管理：在節約用地方面，公司優化規劃，採用「緊湊型」設計，與多個公司共用一棟辦公樓，並利用自身技術手段，推廣綠色建築與立體化開發；在策略方面，我們從源頭防控，使用低毒環保原料，建設防滲漏設施防止污染物滲入土壤，在施工過程中進行管控，減少開挖面積、控制揚塵、保護表土層，並在工程建造完成時將建築垃圾資源化利用。

施工現場環保管理

公司於施工現場的營運遵守中國法律的若干環境規定，主要包括《天津市環境噪聲污染防治管理辦法》、《天津市建設工程文明施工管理規定》等與大氣污染防治、噪聲防治及廢物處理相關的規定。公司立足於事前預防而非末端治理，要求在正式投入生產經營活動前充分考慮重大環境要素和環境影響，確定生產經營中具體環節對環境帶來的具體影響，全面剖析業務流程中可能產生的環保合規風險以及需要承擔的合規義務，確定風險應對措施和解決方案，制定風險應對措施清單並落實執行。

在施工過程中，公司嚴格落實建設項目「三同時」制度，實行環境保護設施與主體工程同步設計、同時施工、同時投產使用。本公司在施工現場採取的關鍵舉措包括：

- 要求分包商對環保法規和規範要求進行深入學習，確保施工過程符合國家和地方環保要求；
- 分包商和項目負責人須制定施工環保責任矩陣，各自明確在施工環保方面的責任和義務，在部分環保管理人員的支持下，項目負責人對施工現場環保負責；
- 項目負責人定期組織環保培訓，對缺漏事項進行補課或補講。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

綠色辦公

在踐行環保理念的過程中，我們開展了一系列主要環保活動並取得顯著成果：

節能減排方面，通過採用LED照明、節能電器降低電力消耗，鼓勵員工低碳通勤並提供電動車充電樁；資源循環利用上，推行無紙化辦公，設置分類垃圾桶回收廢紙等，優先採購環保認證辦公用品；同時，我們積極推進數字化和遠程辦公，以減少差旅通勤能耗。此外，我們還進行綠色辦公空間設計，使用低VOC塗料、空氣淨化系統、綠植牆、自然採光改善工作環境。這些舉措帶來了多方面效益，直接減少了能源消耗、碳排放量和垃圾量，長期節省了水電及辦公耗材開支，同時增強了員工歸屬感。

2.2 能源與資源使用

能源管理

公司的日常運營、施工及加工過程消耗電力、燃料，並須遵守《中華人民共和國節約能源法》等相關條文。公司已制定《能源資源管理制度》，以有效地配置和利用能源、資源，以減少施工現場及辦公活動中的電力、燃料及水消耗。

公司建立了完善的能源資源管理體系，明確了由總裁負責對能源的計劃、使用、統計、監督、計量進行總體管理，協同專業部門開展能源消耗情況的統計監測、制訂節約能源的技術方案、開展節約能源技術研發和推廣等我們的主要目標是顯著降低公司日常運營中的電能消耗，減少溫室氣體排放，提高能源利用效率。具體而言，我們制定了明確的節電減排目標，並採取了一系列新舉措、倡議及創新技術應用，以實現高效節能、綠色辦公。計劃在一年內根據單位產值能耗量制定節能工作計劃和措施。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

能源資源類型	主要節約措施
施工材料	<ul style="list-style-type: none">• 建立材料消耗台帳，制定材料控制辦法和降耗措施。• 開展廢舊材料回收，通過完善材料採購、檢驗、領用和回收利用制度，在確保材料可用前提下進行有效的回收。
生產用電	<ul style="list-style-type: none">• 使用節能型電器：我們將逐步淘汰高能耗設備，更換為節能型電器，如節能燈、節能空調、節能冰箱等。這些設備在提供相同服務的同時，能夠顯著降低電能消耗。• 合理安排用電時間：我們將鼓勵員工在用電低峰期使用大功率電器，避免在用電高峰期造成電網負荷過重。同時，我們將優化辦公設備的使用時間，減少不必要的待機能耗。• 定期清潔電器：我們將定期對電器進行清潔和維護，保持良好的散熱性能，避免因積灰導致的電能浪費。
生產用油	<ul style="list-style-type: none">• 機械設備應隨用隨開，禁止長時間空載運轉，並建立相應台帳，設置專人管理。• 定期檢查機械設備，若發現機械設備出現跑、冒、滴、漏等現象，將及時維修並保養。• 根據機械設備運行時間和能耗狀況，定期進行能源成本統計，如發現能耗異常原因將及時整改。

二、環境篇：綠色發展，共向未來

2024年，公司採取一系列的創新技術應用，進一步提升公司的能源使用效率。

智能照明系統

引入智能照明系統，根據光線強弱自動調節照明亮度，實現人走燈熄、光感控制等功能，從而大幅度降低照明能耗。

太陽能利用

安裝太陽能光伏板，利用太陽能進行發電，為公司提供綠色、可持續的能源供應。2024年，公司開展169.62kw分佈式屋頂項目建設。

辦公及等環節的能源消耗。我們已採取相關的節能減排措施，以控制和降低自身的溫室氣體排放。公司的能源資源使用及溫室氣體排放明細如下：

指標	2024年	2023年
電力消耗(兆瓦時)	716.9	613.6
天然氣(千立方米)	2.68	2.0
汽油(噸)	22.02	16.7
綜合能源消耗量(噸標準煤)	124.1	102.6
綜合能源消耗強度(噸標準煤/每人民幣百萬元收入)	0.41	0.32
溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	480.9	428.7
範圍1溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量) ¹	72.0	54.4
範圍2溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量) ²	408.9	374.3
溫室氣體排放強度(噸二氧化碳當量/每人民幣百萬元收入)	1.4	1.4

公司的目標是在未來若干年繼續保持溫室氣體排放強度水平或呈下降趨勢，且公司計劃到2025年將我們的溫室氣體排放強度控制至不超過2.0噸二氧化碳當量/每人民幣百萬元收入。

¹ 範圍1溫室氣體排放量：集團汽油消耗量乘以對應的排放因子，排放因子參考①《中國能源統計年鑒》②《IPCC2006》。

² 範圍2溫室氣體排放量：集團外購電力用量乘以對應排放因子，2023年度排放因子參考生態環境部《關於做好2022年企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》；2024年度排放因子參考生態環境部《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

水資源管理

本公司水資源主要為日常辦公用水及生產用水。公司重視水資源使用，並須遵守《中華人民共和國水法》等相關條文。我們高效利用水源，以減少施工現場及辦公活動中的水資源消耗。為提升用水效率，我們在生產環節中採用循環水系統，促進水資源的回收再利用，降低水資源消耗。本年度在求取水源上無問題，且在日常管理中對水資源採取充分的再利用措施。

- 生產用水
- 施工中採用先進的節水施工工藝；現場攪拌用水、養護用水等均採取有效的節水措施。
 - 施工現場供水管網根據用水量設計佈置，採取有效措施減少管網和用水器具的漏損。
 - 施工現場機具、設備、車輛沖洗用水均應設立循環用水裝置。
 - 施工現場辦公區、生活區的生活用水應採用節水器具，並安裝計量裝置，採取針對性的節水措施。

本年度，本公司用水量及用水強度明細如下：

指標	2024年	2023年
用水量(立方米)	4,837	4,124
用水強度(立方米二氧化碳當量／每人民幣百萬元收入)	16.0	12.9

2.3 污染物防治管理

針對在施工現場生產和日常運營中產生的廢氣(粉塵)、廢水、固體廢棄物及噪聲等環境污染源，公司充分辨識了環境污染源及關鍵控制措施，著力規範廢水、廢氣、固體廢棄物的科學有效管理，改善工作環境、施工環境，減少「三廢」的產生和對環境造成的污染。公司於《廢氣、廢水、固體廢棄物管理制度》中詳細界定了各項污染物的具體類別、主要來源、濃度限值及管控要求等，以及環保管理職責。公司及各項目部均嚴格執行相關要求，並通過培訓、監督與考核等機制保障環保管理成效。

大氣污染物排放管理

公司主要涉及因使用汽油、天然氣等化石燃料產生的氮氧化物、硫氧化物等空氣污染物，以及部分在項目建設過程中的粉塵。公司努力從源頭控制廢氣的排放，在生產過程中減少廢氣的產生量，產生的廢氣要採取各種措施將其引到廢氣處理設施，並嚴格要求大氣污染物排放不得超過國家或者地方規定的大氣污染物排放標準和重點大氣污染物排放總量控制指標。

二、環境篇：綠色發展，共向未來

為降低大氣污染物的產生和影響，公司已採取了如下的治理措施：

- 優化施工現場的交通管理，對施工道路進行清掃及灑水，以減少汽車尾氣污染。
- 對倉庫水泥、白灰等細顆粒粉狀材料進行嚴密遮蓋防止揚塵。
- 對於施工現場中出現的粉塵污染應當及時清理，控制揚塵，現場配合揚塵監測設備，實時檢測揚塵指標，發現超標及時調整。
- 禁止在作業區域範圍內焚燒瀝青，油氈、塑料、垃圾或其他有毒有害煙塵和惡臭氣體的物質。

指標	2024年	2023年
硫氧化物排放總量(千克)	0.48	0.69
氮氧化物排放總量(千克)	4.72	3.52
煙塵排放總量(千克)	0.63	0.47

廢水管理

公司產生的廢水主要分為施工現場污水和生活污水兩類。其中：施工現場污水主要來自混凝土運輸罐車、翻斗車、輸送泵車及管道清洗產生的污水，施工過程中產生的泥漿水等；生活污水主要來自員工日常辦公和生活的生活污水。公司遵守污水二級排放標準，加強施工現場污水排放控制，要求施工現場施工污水排放必須嚴格遵守「二級沉澱，三級排放」的原則，定期施工現場污水排放進行採樣和監測，在污水經沉澱及其他處理達標後，方可排入市政污水管網，切實遵守運營所在地環境保護行政主管部門的要求。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

為污水的產生和影響，公司已採取了如下的治理措施：

- 根據施工人員數量和現場情況，在施工區域及生活區域設置沉澱池、隔油池等，並指定人員清理，防止污水外溢。
- 在工程正式開工前制定完善的施工用水管理措施，依據項目情況設置臨時排水系統，將產生的廢水排入相應的市政管道。
- 施工過程中產生的泥漿水經過沉澱處理方可排入市政污水管網，或按規定由運漿車直接運出處理。
- 禁止在施工現場中直接排放有害廢水，並對污水進行分流利用。

廢棄物排放管理

公司產生的固體廢棄物主要為施工現場和辦公區域產生的建築垃圾、生產垃圾、生活垃圾，通常可分為一般固體廢棄物和危險廢棄物。公司按照固體廢棄物可回收利用情況、處置管理要求等劃分了固體廢棄物分類清單，明確定義各類廢棄物的材質，對應的存放、回收及處理措施。

危險廢棄物

- 現場若有廢舊日光燈管、廢舊乾電池等危險廢棄物進行回收後統一存放，暫存到一定數量後交給專業第三方進行處置。
- 施工生產中若產生含油固體廢棄物，回收到確定的鍋爐房焚燒處置。
- 若涉及使用石棉及石棉製品，應採取以舊換新管理，回收時要密封統一存放，到一定數量時，採取深埋處理，

一般固體廢棄物

- 建築垃圾的處理應當符合國家和地方相關規定，嚴格執行垃圾分類措施，採取固體廢物減量化、再利用、資源化等措施，儘量減少建築垃圾的產生。
- 針對廢鋼材、廢紙、廢木材、廢水泥袋、廢電線等固體廢棄物應由專人回收、集中存放，並盡可能的回收利用。

二、環境篇：綠色發展，共向未來

指標	2024年	2023年
無害廢棄物總量(噸)	50.61	48.73
其中：生活垃圾(噸)	50.37	48.5
其中：廢棄紙箱(噸)	0.24	0.23
無害廢棄物排放強度(噸/人)	0.46	0.39

針對有害廢棄物，因施工項目都是找承包商處理，本身運營不太涉及有害廢棄物，故該部分較少，對公司整體運營無影響。

2.4 應對氣候變化

管治

公司正積極審視氣候變遷對我們運營的潛在影響，採取切實有效的策略來強化面對極端氣候事件的應對能力。我們深知氣候變化既是挑戰也是機遇，因此董事會嚴密監控相關因素，以強化我們業務的抗氣候挑戰能力。我們致力於實施預防性措施，確保我們的運營能夠與氣候變化的趨勢相協調。

策略

氣候相關風險可以分為向低碳經濟過渡產生的轉型風險及氣候變化帶來的物理性實體風險。轉型風險可分為政策和法規風險、市場和技術風險、聲譽風險，實體風險包括急性實體風險(如地震、暴雨水澇、沙塵暴等重大自然災害等極端天氣)和慢性實體風險(氣候模式的長期變化如海平面上升、持續性高溫)。



二、環境篇：綠色發展，共向未來

風險管理

為促進可持續發展，考慮到氣候相關財務信息披露工作組的建議，公司通過研究政策及同業實踐基準，識別出若干可能對我們的業務、經營業績及財務狀況產生不利影響的氣候變化風險，包括物理風險和轉型風險。公司將此類風險納入風險管理體系，科學地優化業務佈局，綜合性地採取行動措施以提升自身抵禦氣候風險的韌性。

氣候風險類別	氣候風險因子	風險描述	衝擊程度	潛在影響
急性物理風險	極端天氣事件	災害性的颱風、暴雨、暴雪、乾旱等天氣的發生頻率增加可能導致公司運營中斷、工期延長，並可能引發次生災害，造成人身安全、環境污染等事件。	高	運營成本增加 資產減值與折舊
慢性物理風險	慢性自然災害	降雨量變化、平均氣溫上升等慢性自然災害將逐漸影響沿海及內陸地區。中長期的氣候變遷可能影響公司業務連續性與業務成本支出，如：與冷卻或更換受損資產需求增加有關的運營開支或成本增加。	低	運營成本增加 資產減值與折舊
轉型風險	能源管控要求	在中國能源結構轉型的背景下，我們可能面臨停電、限電措施，可能導致公司短中期內面臨運營中斷，或在能源設施改造方面的投入增加、運維成本上升，導致生產中斷或工期延長。	中	運營成本增加

二、環境篇：綠色發展，共向未來

氣候風險類別	氣候風險因子	風險描述	衝擊程度	潛在影響
轉型風險	市場需求轉變	隨著綠色建造、綠色施工理念在全社會的普及，發包方可能將綠色建造納入發包要求或施工標準。若公司在工程建設的綠色化、低碳化不及市場預期，從而影響公司的市場拓展。	低	產品和服務需求下降 銷售收入下降

除上述氣候風險因素外，氣候變化亦可能對公司在綠色建築等業務發展方面帶來新興的業務機會，包括但不限於：(i) 在全球應對氣候變化、推動實現碳中和目標的背景下，政府積極制定政策和規劃推動綠色建築發展，促進綠色建築或既有建築節能綠色改造等相關業務機會；(ii) 市場及客戶偏好轉變可能為擁有綠色建築技術並在其樓宇建造中應用環保措施的建築工程企業帶來更多商機；及(iii) 建築工程企業若通過實施建築電氣化工程、推廣新型綠色建造方式、促進綠色建材推廣應用等能夠加速綠色轉型進程，塑造良好的聲譽與社會口碑，並贏得投資者的認可。

指標和目標

面對全球氣候的嚴峻挑戰，我們精準捕捉並持續監測與氣候風險緊密相關的各項指標，直接溫室排放(範圍一)、間接溫室氣體排放(範圍二)等。每年，我們都會進行詳盡的統計並公開披露相關數據，為應對氣候變化提供堅實的數據支持。具體詳見「2.3 能源與資源使用」章節。



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

天津建發深知企業在實現自身發展的同時，還應當飲水思源、回報社會，與利益相關方深化合作、互惠共贏。公司重視工程項目質量，持續強化安全管理與職業健康防護；秉持「以人為本」，為員工提供完善薪酬福利和良好的職業平台；積極參與社區溝通，投身公益事業，以實際行動回饋社會。

3.1 打造品質工程

作為一家工程施工服務領域的上市企業，提供及時、安全及優質的工程施工工程服務對公司的聲譽及成功至關重要。對此，公司堅持「質量第一」的方針，持續強化和規範所建工程質量管理、進度管理、服務管理等工作，不斷提高工程質量管理水平，切實加強全過程的質量監督控制，促進質量管理的程序化、標準化、科學化。公司已取得質量管理體系認證。

施工質量管理

公司致力為客戶提供專業工程施工服務，已制定了規範成熟的《施工質量管理程序》，並由專業的項目管理團隊負責監督及管理工程施工項目的工程質量，促進提高施工過程質量控制水平。公司還實施了嚴格的質量控制程序，並保存涵蓋工程施工項目不同階段（包括但不限於挑選供貨商、採購原材料、項目執行及項目檢驗）的相關報告及記錄。

工程質量總方針	精心策劃，積極創新，嚴格管理，文明施工
---------	---------------------

工程質量總目標	工程驗收一次合格率達100%
---------	----------------

客戶投訴管理

公司高度重視客戶投訴的處理與改進，將其視為優化服務質量的重要反饋機制。我們通過多種渠道持續接收客戶的反饋和意見，包括電子郵件和電話等，建立「投訴接收與登記、向上級領導匯報、調查及了解投訴事件的原因、解決方案制定、客戶的溝通與閉環」的全流程閉環處理流程，並根據客戶的需求時限內處理完成。

報告期內，公司未接到來自客戶的任何投訴。公司本年未發生因安全與健康理由而須回收的已售或已運送產品，未發生因質量檢定過程而回收的產品。



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

3.2 職業健康安全

健康和生產經營和企業發展的重要前提。天津建發健康和生產經營一切經營活動的前提，持續強化安全意識，全面築牢安全紅線，致力以良好的健康和安全管理獲得員工和合作夥伴的支持，為公司可持續發展提供安全保障。天津建發將繼續秉承「安全第一、預防為主」的原則，定期組織各類安全培訓，不斷提升員工的安全素質，為企業的穩定發展和員工的幸福生活保駕護航。

完善安全管理體系

天津建發充分貫徹「安全第一，預防為主」的安全方針，落實各項安全管理措施，保證項目生產經營正常進行，積極致力於實現傷亡事故「零記錄」。為減少潛在的安全風險，公司制定《安全管理制度》、《安全生產事故應急預案》及《工程施工安全操作規程》等安全生產、職業衛生相關規章制度，建立了全面的職業健康安全生產管理體系。公司定期識別安全生產、職業健康相關規章制度，更新環境及職業健康安全目標指針及其管理方案，並對環境、職業健康安全目標與指針進行評審。公司已取得職業健康安全生產管理體系認證。

公司設立了安全生產委員會，由總裁任主任委員、安全環保部經理任副主任委員，成員包括工程管理部負責人及各項目部負責人。公司亦建立了安全管理員團隊，負責組織落實施工現場安全教育，組織各班組定期、不定期安全檢查，組織施工現場事故調查和處理等。同時，公司全面實施項目安全生產責任制，由項目經理對本項目部的安全生產負全面責任，每月召開安全生產會議，分析並研究安全生產情況並有會議記錄；項目技術負責人則對施工生產中的一切技術問題負全面責任，領導安全技術方面的宣傳、教育、培訓工作，並針對安全隱患從技術措施方面提出改進意見。

安全風險分級管控

公司編製了《安全風險分級管控清單》，針對施工現場機械設備、施工現場公共管理、道路及排水施工、辦公區生活區等涉及的作業活動及危險源進行了全方位的辨識。可能因相關風險導致的事故類型包括：高處墜落、物體打擊、坍塌、機械傷害、車輛傷害、火災及觸電。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

針對在施工工程中的潛在安全風險，公司主要採取的安全措施包括：

潛在安全風險	安全防範措施
高處墜落	<ul style="list-style-type: none">對相關人員作專項教育及安全交底，定期進行安全培訓及考核。制定安全管理制度，定期進行安全巡查。在作業場所增加維護欄杆、安全警示標識。要求所有人員在建築工地佩戴安全帽；高空作業工人需佩戴安全帶。
物體打擊	<ul style="list-style-type: none">對相關人員作專項教育及安全交底，定期進行安全培訓及考核。禁止發生物料堆積過高現象(不超過1.5米)，儘量選擇人員稀少的空曠場地。腳手架搭設穩固，架上不存放物料及工具。
坍塌	<ul style="list-style-type: none">對相關人員作專項教育及安全交底，定期進行安全培訓及考核。規範放坡，溝邊載荷不超限(坑邊1米內禁止堆料)，監測坡體變化。專人組織拆除工作，互相協調配合。
機械傷害	<ul style="list-style-type: none">對相關人員作專項教育及安全交底，定期進行安全培訓及考核。制定場內車輛安全操作規程，禁止施工車輛帶病作業、超載等。各類土方工程機械不帶病運行，距坑邊保持一定安全距離，必須做到持證上崗。各類機械不帶故障運轉，防護罩齊全，禁止違章操作與誤操作。維修時有專人看護。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

案例：引進智慧硬件產品提升工程的安全服務

公司為推動智慧化工地建設，實現智慧化施工、智能化管理，同時為規範作業人員現場行為，保證作業人員人身安全，公司引進智能安全帽，以物聯網+智能硬件為手段，可實時監控作業人員行程軌跡。當作業人員遇到突發情況時，可通過安全帽上的視頻對講功能與後台管理人員進行聯繫，實時回傳現場信息，便於現場快速開展應急處置工作。智能安全帽還具備脫帽報警、實時定位、軌跡回放等特點。此項新裝備的運用提升了工程項目的安全生產管理水平，也使項目安全管理科技化、信息化邁上新台階。



公司為施工人員配發的智慧安全帽

安全檢查與事故報告

公司定期對施工現場進行檢查考評，檢查了解安全生產狀態，及時發現不安全行為和事故隱患，如實反映隱患部位、危險程度、定性和定量地分析原因，及時制定整改措施方案，限期限時組織整改。尤其是：公司級的檢查每月一次，由工程管理部組織，安全環保部參加；項目級的檢查每週一次，技術負責人、安全員、施工員參加；班組每天一次安全檢查。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

公司制定了《安全生產事故應急預案》，建立了針對各類事故的應急預案體系，包括綜合應急預案、專項應急預案和現場處置方案，並按照安全生產事故的可控性、嚴重程度和影響範圍開展應急行動，並根據事故等級及時上報。公司要求各類安全事故要詳細記錄，及時上報，組織全體人員分析原因，提出防範措施。在事故調查過程中，我們將客觀、公正、準確、及時地查清事故原因、發生過程、恢復情況、事故損失、事故責任、善後賠償等，其後出具事故報告並提出預防措施和事故責任處理意見。

指標	2024年	2023年	2022年
與工作相關死亡人數	0	0	0
與工作相關死亡率(%)	0	0	0
工傷人數	0	0	2
因工傷損失天數(天)	0	0	30

註：本表格中的統計數據僅涵蓋公司，不包括我們供貨商或分包商的統計數據。

報告期內，公司共發現安全檢查排查隱患數量100項，整改率達100%。

安全教育培訓

公司根據《中華人民共和國勞動法》，對勞動者進行勞動安全衛生教育，防止事故，減少職業危害。公司根據《建築施工人員個人勞動保護用品使用管理暫行規定》，建築施工人員必須定期接受安全培訓教育，而建築企業應有教育培訓的記錄。此外，對建築施工現場和建築施工人員個人勞動保護用品的使用管理亦進行了嚴格的規定。公司始終將安全生產放在首位，通過舉辦知識競賽、開展安全培訓、加強安全監管等多種方式，引導員工樹立安全意識，共同營造安全、和諧、穩定的工作環境。

公司要求凡新入項目部職工(包括外包工、合約工、臨時工及管理人員)必須進行「三級」(公司、項目部、班組)安全教育，經教育合格後方准上崗。各項目部統一建立和管理職工個人「安全教育記錄卡」，分施工隊、班組整理歸檔。公司要求全體施工作業人員每年需學習本工種安全操作規程和有關安全制度二至三次。對從事電氣、塔吊、施工電梯、焊接、車輛駕駛等人員除進行一般安全教育外，還應進行專門培訓，並經考試合格，取得操作證方可作業，並每兩年複審一次。2024年，安全生產方面投入金額人民幣582萬元。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

2024年，公司房建項目共開展安全演練2次，其中11月19號消防演練參與員工的人數為35人，12月15號逃生演練參與員工的人數為42人。



公司開展安全應急演練及消防安全培訓

指標	2024年	2023年
安全生產專項培訓場次(場)	210	168
安全生產專項培訓總時長(小時)	318	252
安全生產培訓活動參與人次	2,354	1,404

案例：舉辦應急消防安全警示科普培訓

為了進一步提升員工的安全責任意識和法律意識，天津建發於2024年9月10日邀請了專業的社會應急安全科普單位為員工開展了一場全面的應急消防安全警示科普培訓。此次培訓旨在確保員工在面對緊急情況時能夠迅速、正確地採取行動，最大限度地減少潛在的安全風險和損失。

案例：天津建發2024年安全知識競賽活動圓滿落幕

天津建發舉辦了2024年「安全生產月」知識競賽活動。此次活動以「人人講安全，個個會應急，暢通生命通道」為主題，旨在通過知識競賽的形式，進一步強化員工的安全生產意識，提高應對突發事件的應急處置能力，確保企業安全生產工作的持續穩定。



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

防範職業危害

公司嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，高度重視維護員工的健康權益，制定《職業健康控制程序》，從職業病預防工作、職業病檢查與跟蹤、勞動防護用品佩戴等多方面綜合入手，全面作好職業健康工作，促進員工身心健康地工作與生活。工程管理部新頒佈了《職業健康安全辦法》，從施工現場職業健康及環境危害因素、健康及安全管理、勞動保障管理、衛生管理等多方面貫徹執行職業健康安全生產方針，保障職工在生產作業過程中的職業健康安全。

我們的職業健康安全要求

- 每一個員工都必須認真履行各自崗位職責的規定的職業健康安全責任。
- 每一個員工都必須遵守勞動紀律，在施工生產過程中堅持文明施工，做到不傷害自己，不傷害別人，也不被他人傷害。
- 每一個員工在進入施工現場都必須按規定佩帶和使用勞動防護用具，正確使用和維護保養設備設施。
- 所有員工都應接受安全監督人員的監督與檢查，按照「三定一落實」的原則落實隱患整改，消除危險。
- 嚴禁使用未成年工。

公司參考國家《建設項目職業病危害分類管理辦法》，結合日常經營和施工現場的具體情況識別了主要職業危害因素，包括：生產性粉塵的危害、缺氧和一氧化碳的危害、焊接作業產生的金屬煙霧危害等。為有效防止職業病對作業人員造成人身傷害，公司明確規定了公司職能部室及施工現場管理人員的管理責任。同時，定期組織培訓教育，增強施工作業人員的職業病危害意識，掌握職業病防治的方法。

公司充分保障員工應當享受到安全健康的勞動環境和條件。對於強令工人冒險作業的行為有權抵制、檢舉、以至控告，規定女性員工應享受到孕期、產期、哺乳期等「五期」保護，並積極促進分包方員工改善職業健康安全實踐。



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

員工健康體檢

公司充分保障員工應當享受到安全健康的勞動環境和條件。對於強令工人冒險作業的行為有權抵制、檢舉、以至控告，規定女性員工應享受到孕期、產期、哺乳期等「五期」保護，並積極促進分包方員工在職業健康安全方面應當得到不斷改善。

公司每年組織員工參與按期體檢(包括女職工體檢和特殊作業人員的體檢)，其中：女員工除了做常規健康體檢外，對已婚婦女還必須按規定做特殊保健檢查；特殊作業人員(如電焊工、防水工等)還必須接受指定的醫院職業病預防體檢。

承包商安全管理

公司制定了《分包方控制程序》，著力確保分包方在施工質量、職業健康安全和環境保護符合規定要求。在安全方面，公司對承攬分包工程的分包商進行營業執照、企業資質、安全生產許可證和相關人員安全生產資格的審查備案，要求分包商根據每天工作任務的不同特點，對施工作業人員進行有針對性的班前安全交底，並於每月25日前將交底記錄報送項目部存盤。公司的商務合約部負責組織相關部門對分包方進行考察、評價工作，對分包方的履約情況進行評價。

3.3 保障員工權益

天津建發將員工視為企業寶貴的資產，將引進和培養人才是公司繁榮發展的關鍵。公司通過尊重和保護員工的各項權益，打造完善的培訓與發展體系，提供貼心的員工關懷措施，提升員工的滿意度和幸福度。

確保合規僱傭

在招聘與錄用中，公司與員工簽訂書面勞動合同，依法約定勞動條件、勞動待遇、工時休假等權利，並制定配套勞動合同管理制度，依法與員工訂立、履行、變更、解除或終止勞動合同，確保勞動合同得到嚴格履行，保障員工權益不受侵害，注重改善員工工作環境，杜絕任何理由的強制勞動，不允許以扣押證件及錢款、監視、威脅等方式進行強制勞動。



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

公司嚴格禁止童工與強制勞動行為，並與員工自願平等地簽訂勞動關係。員工招聘均通過正規招聘網站進行，並於招聘條件中對面試候選人進行年齡限制，如其年齡不滿18歲則無法進入公司的面試流程。我們會定期審查員工檔案，確保所有員工的年齡、身份等信息真實有效。同時，公司尊重女工權益和少數民族權益，以及員工的人身自由權和休假權，禁止性別、民族、宗教、國籍等任何形式的歧視，禁止謾罵同事或相互謾罵、對下屬打擊報復，並鼓勵員工對不當行為進行揭發或投訴。如果發現有涉及童工等違規僱傭的情況，公司將立即向相關機構報告並終止此類人員聘用關係，同時對內部管理流程進行檢討與梳理。

在反歧視與反騷擾方面，我們制定反歧視和反騷擾政策，並為員工提供定期的培訓，以提高員工對歧視和騷擾問題的認識；同時，我們設立專門的渠道供員工報告歧視和騷擾事件，及時處理並為受影響的員工提供必要的支持。2024年，公司員工勞動合同簽訂率達100%，社保覆蓋率達100%。

員工薪酬與福利

在薪酬方面，公司建立了公平、公正的薪酬體系，並定期進行市場調研，根據市場情況和公司實際情況，調整員工的薪酬水平，確保員工的薪酬具有競爭力。

在績效方面，公司依據《績效管理制度》及《工作任務完成情況考核辦法》對員工進行月度、年度考核，考核成績將直接影響該員工的績效工資數額和未來的薪酬調整事宜。公司於《員工手冊》中詳細列載了員工的工作時間、員工假期、薪酬和福利、崗位職責及績效及員工行為管理措施等。全體員工均實行每週五天工作制，除法定節假日外，為員工提供婚假、產假／陪產假、帶薪年假、患病或非因工負傷醫療期等福利假期。

員工溝通和參與

公司建立健全員工溝通及參與事務的工作機制，充分發揮工會的橋梁紐帶作用，鼓勵員工參與企業管理。截至2024年末，公司員工參加工會比例達100%。

公司的溝通申訴渠道保持暢通。我們建立多種渠道，包括員工懇談會、建言獻策等的溝通渠道以及員工熱線電話、面談等的專門申訴渠道，並定期收集和分析員工的意見和建議。若員工在工作受到歧視、不公正對待，可隨時向人力資源部門進行問題反饋或者投訴，並在3個工作日內對問題進行核實並向員工進行反饋。若未能由人力資源部門解決，則將視情形題上報至總裁辦公室，對問題進一步調查，最終將問題向員工反饋。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

增進員工關懷

公司通過多樣化的員工關懷活動，營造凝聚、和諧、向上的工作氛圍，讓職工在工作之餘，獲得歸屬感、獲得感、幸福感。我們開展的活動包括：(i)年會、月度生日會及員工團建活動；(ii)籃球比賽、攝影比賽、羽毛球賽、徵文比賽等文體活動；及(iii)在婦女節及兒童節當天為女性職工、有14歲以下子女的職工提供額外假期。

除員工活動外，我們專門設立了員工關愛熱線電話，及時了解員工的需求和想法，解決員工關心的問題；同時，我們還提供相應的心理諮詢服務，為遇到難題的員工提供幫助；同時，公司還在員工本人結婚、本人或配偶生育、家人離世、員工住院等期間，將派代表前往送去禮金或慰問金或前去探望。



公司舉辦員工生日會活動



公司舉辦員工籃球賽



公司組織開展員工徒步活動

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

3.4 攜手人才成長

公司致力於促進人才的持續成長與發展，將員工培訓作為企業人力資源管理工作的重要組成部分和關鍵職能，並通過優化員工績效體系、發展通道等幫助員工共享企業發展成果，與員工攜手共創更加美好的未來。

人才引進與留存

公司結合所需人才行業類別和特性，積極拓展員工招聘渠道，主要通過網絡招聘平台、校園招聘、現場招聘、員工內薦等方式引進人才。面向高校畢業生，公司在高校官網上報名參加校園招聘，在天津城建大學、天津濱海職業學院等高校舉辦了招聘講座和畢業分配辦公室推薦等，吸引即將畢業的學生前來應聘。面向社會人才，公司積極參加天津當地的人才招聘會、直聘展會，並通過公司公眾號會不定期發佈公司招聘的職位，吸引優質人才。

截至2024年末，公司人員構成呈現多元化與年輕化趨勢，共有111名員工。

員工構成情況

指標	2024年	2023年
全職員工總數(人)	110	124
兼職員工總數(人)	1	0
其中：男性員工總數(人)	66	80
其中：女性員工總數(人)	45	44
其中：高級管理層員工總數(人)	6	5
其中：中級管理層員工總數(人)	26	23
其中：一般管理層員工總數(人)	18	15
其中：基層員工層總數(人)	61	81
其中：30歲及以下－員工人數(人)	25	48
其中：31至50歲－員工人數(人)	83	74
其中：51歲及以上－員工人數(人)	3	2
其中：中國大陸員工總數(人)	111	124
其中：港澳台及海外地區員工總數(人)	0	0
高級管理層中女性佔比(%)	16	20
參加工會員工比例(%)	100	100
殘障員工員工人數(人)	1	1
少數民族員工人數(人)	5	4



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

公司致力於為員工提供穩定、廣闊的發展平台與空間，通過優化薪酬體系、加強員工關懷和職業發展規劃，積極提升員工留存率，為企業的穩定發展提供有力的支撐。

員工流失情況

指標	2024年	2023年
員工流失人數(人)	43	69
其中：男性員工流失率(%)	63	67
其中：女性員工流失率(%)	37	33
其中：30歲以下員工流失率(%)	56	61
其中：31-50歲員工流失率(%)	44	39
其中：51歲及以上員工流失率(%)	0	0

完善培訓體系

公司根據其業務需要為員工提供必需的上崗培訓以及適時的崗位培訓，幫助員工勝任專業技術技能工作和日常項目工作管理。公司鼓勵員工成為複合型人才，通過專業技能晉級培訓，跨領域技能培訓、中高級管理能力培訓等實現多元化成長。公司員工培訓工作緊密圍繞公司運營發展戰略目標，以全面提高員工綜合素質為宗旨，致力於實現公司經營項目和業務知識的員工全覆蓋。

- 新員工入職培訓

 - 課程內容包括《企業文化和發展歷史》、《員工手冊及制度宣貫》、《集團業務和主要項目介紹》、《捷效系統介紹與操作》等。
- 崗位業務技能培訓

 - 課程內容主要為崗位專業技能培訓與分享，由各部門組織和實施，培訓講師和參與者可對應獲得晉升晉級加分。
- 中高層管理人員培訓

 - 引入企業管理技能理論提升系列課程，幫助管理人員提升管理水平和管管理技能，增強部門間協同合作、提高自身綜合能力和素養。
- 「三T」講師認證培訓與管理

 - 建立企業內部培訓講師管理制度，課程模塊包含講師職業認知、教學要素學習、模擬授課等，促進培養優秀的內部講師。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

在培訓體系設計上，我們積極創新，構建了多維度、立體化的培訓形式。一方面，充分發揮傳統線下培訓的優勢，綜合運用授課式教學、主題研討會、小組互動討論等形式；另一方面，積極順應數字化發展趨勢，搭建線上培訓平台，讓員工隨時自主學習。與此同時，我們設置了必修課與選修課，在培訓內容選擇上賦予員工充分的自主權，員工可基於個人職業發展規劃與興趣特長，自主選擇學習內容，實現個性化發展。

員工職業培訓情況

指標	2024年	2023年
開展員工培訓活動(項)	15	13
員工培訓費用投入(萬元)	3.004	2.024
員工培訓參與人次(人次)	405	329
員工職業培訓總時長(小時)	7,805	7,172
員工培訓平均時長(小時)	70.32	57.84
男性員工平均培訓時長(小時)	42	34
女性員工平均培訓時長(小時)	78	60
基層員工平均培訓時長(小時)	56	48
中級管理者平均培訓時長(小時)	182	151
高級管理者平均培訓時長(小時)	135	109
男性員工參與培訓比例(%)	46	37
女性員工參與培訓比例(%)	78	63
基層員工參與培訓比例(%)	55	45
中級管理者參與培訓比例(%)	42	32
高級管理者參與培訓比例(%)	34	23

培訓結束後，公司還會對培訓效果進行評估和反饋，以便不斷優化培訓內容和方式，進而提升員工的專業素養和綜合能力，為公司的持續發展提供有力的人才保障。



三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

員工績效與發展

為進一步促進員工的職業發展，公司實施新的績效管理制度和晉升晉級制度，旨在給予員工更明確的績效激勵方案和職業規劃晉升路線，為表現優異的員工給予更多晉升機會。公司為員工提供多元化的職業發展路徑，主要包括管理崗位、專業技術崗位、操作技能崗位等，並制定了職業發展路徑圖，明確各階段發展要求與晉升路徑，助力員工明晰職業發展方向。員工可以根據自己的能力和興趣，選擇適合自己的發展方向，並通過不斷學習和努力，逐步晉升到更高的職位。

同時，公司將培訓成績作為員工晉升和績效考核的重要參考，在績效管理中以捷效系統的數據為依託，對員工任務達成情況和工作審批流程中節點時效情況做出客觀評價，生成對應績效分數，對員工進行平衡績效管理。員工在晉升環節，需考察其工作表現等指標。除晉升外，我們還借助薪酬調整、獎金發放等多種方式激勵員工，並在執行中確保公平公正；對於管理層，我們制定短、中、長期結合的激勵機制，短期涵蓋年度獎金等，中期有股權激勵等，長期則包含退休金計劃等。

3.5 參與社區發展

公司致力於成為對當地社會和環境負責任的企業公民，積極向所在的社區貢獻企業力量，堅持紮根業務所在地社區，在持續優化產品和服務質量的同時，積極創造就業機會，並主動參與公益和志願活動，為經濟、環境、社會協調發展助力添彩。

社區環境友好

公司注重生態系統保護與修復，在工程項目開發建設中，始終堅持生態優先、綠色發展的原則，避免對生態環境造成破壞。同時，主動關注物種保護與資源利用，避免過度開發和利用，推動資源的可持續利用，倡導綠色消費和生產方式，減少對生物多樣性的負面影響。

三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

促進行業發展

天津建发將充分發揮自身業務優勢，通過參與重點項目建設、帶動就業機會等方式，推動地方經濟的可持續發展。具體而言，天津建发將通過「投資－建設－運營」一體化模式，為區域重點項目提供全生命週期的管理服務，確保項目高效運行，創造更多經濟效益和社會價值。

案例：天津建发與寧河區政府共話智能生態產業鏈，助力區域經濟發展

天津建发通過引入先進的物聯網、大數據、人工智能等技術，可以有效促進傳統產業升級，推動區域經濟的高質量發展。特別是針對寧河區的特色產業，如農業、製造業等，公司主動提供定制化的智能解決方案，幫助企業實現數字化轉型，提升市場競爭力。

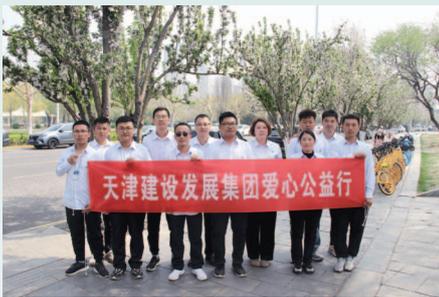


三、社會篇：責任擔當，互惠共贏

公益與志願服務

公司致力於成為對當地社會和環境負責任的企業公民，積極向所在的社區貢獻企業力量。2024年，公司結合周邊社區幫扶需求，開展了多場志願服務活動，包括：組織周邊社區的綠化帶、公共區域進行垃圾清檢，守護社區環境；協助對共享單車進行整理，將佔道的單車、電車等擺放到指定的位置，確保共享單車的擺放位置整齊有序，並引導其他騎行者將單車、電車停放至專門的區域。

2024年，公司員工志願活動參與人次為42次，員工志願者服務總時長達126小時。



附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表

層面	內容	在報告中位置
B 部分：強制披露規定		
	董事會聲明	董事會聲明
	匯報原則	關於本報告
	匯報範圍	關於本報告
C 部分：「不披露就解釋」條文		
A：環境		
層面 A1：排放物	一般披露	2.3 污染防治管理
	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。	
	關鍵績效指標 A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。於 2025 年 1 月 1 日刪除	2.3 污染防治管理
	關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
	關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
	關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
	關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.3 污染防治管理

附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表



層面	內容	在報告中位置	
A：環境			
層面 A2：資源使用	一般披露	2.2 能源與資源使用	
	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2.2 能源與資源使用
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.2 能源與資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	
<hr/>			
層面 A3：環境及天然資源	一般披露		
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	2.1 環境管理體系
<hr/>			
層面 A4：氣候變化	一般披露		
	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		
	於2025年1月1日刪除		
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。於2025年1月1日刪除		

附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表

層面	內容	在報告中位置
B：社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>3.3 保障員工權益</p> <p>3.4 攜手人才成長</p>
	<p>關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的員工總數。</p>	<p>3.3 保障員工權益</p> <p>3.4 攜手人才成長</p>
	<p>關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。</p>	
層面 B2：健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>3.2 職業健康安全</p>
	<p>關鍵績效指標 B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因公亡故的人數及比率。</p>	<p>3.2 職業健康安全</p>
	<p>關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數。</p>	<p>3.2 職業健康安全</p>
	<p>關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	<p>3.2 職業健康安全</p>
層面 B3：發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動</p>	<p>3.4 攜手人才成長</p>
	<p>關鍵績效指標 B3.1 按性別及員工類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓員工百分比。</p>	
	<p>關鍵績效指標 B3.2 按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。</p>	<p>3.4 攜手人才成長</p>

附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表



層面	內容	在報告中位置
B：社會		
層面 B4：勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞動的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	3.3 保障員工權益
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
營運慣例		
層面 B5：供應鏈慣例	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	1.3 負責任採購實踐
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	1.3 負責任採購實踐
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察辦法。	
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	1.3 負責任採購實踐
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
層面 B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 打造品質工程
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.1 打造品質工程
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.1 打造品質工程
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	1.5 知識產權保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.1 打造品質工程
關鍵績效指標 B6.5	描述客戶資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	1.2 信息安全與隱私保護

附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表

層面	內容	在報告中位置
B：社會		
層面 B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標 B7.1 於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.1 誠信合規經營
	關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
	關鍵績效指標 B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
社區		
層面 B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	3.5 參與社區發展
	關鍵績效指標 B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	
D 部分：氣候相關披露		
D-I 治理	監督氣候相關風險和機遇的治理機構	2.4 應對氣候變化
D-II 策略	氣候相關風險和機遇	2.4 應對氣候變化
D-III 風險管理	用於識別、評估氣候相關風險，以及厘定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	2.4 應對氣候變化
D-IV 指標與目標	溫室氣體排放	2.4 應對氣候變化
	氣候相關轉型風險	2.4 應對氣候變化
	氣候相關物理風險	2.4 應對氣候變化