*香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司（「**香港聯交所**」）對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。*

Yum China Holdings, Inc.
百 勝 中 國 控 股 有 限 公 司
(於美利堅合眾國特拉華州註冊成立的有限公司)
（股份代號：9987）

以股權形式授予董事任職報酬

百勝中國控股有限公司（「**本公司**」）謹此宣佈，於2025年6月1日（美國時間，「**授出日期**」），本公司根據百勝中國控股有限公司2022年長期激勵計劃（「**2022年長期激勵計劃**」）向本公司非僱員董事授出本公司若干普通股股份（「**股份**」），作為其於2025年6月1日至2026年5月31日期間提供服務的年度任職報酬。

我們的非僱員董事每人每年獲得年度任職報酬，以股份支付，或應董事的要求，最多以現金支付一半。除支付予全體非僱員董事的年度任職報酬外，本公司董事會（「**董事會**」）主席、董事會委員會主席及董事會委員會成員每年收取額外的股票任職報酬。非僱員董事亦可以選擇按照稅後基準收取淨股數。下表概述於授出日期以股票形式授予各位非僱員董事的任職報酬。

非僱員董事姓名(1)	授出股份數目
胡祖六	12,829
Robert B. Aiken	3,837
Mikel A. Durham	4,696
Edouard Ettedgui	7,961
葛新	4,524
David Hoffmann	7,846
盧蓉	7,731
邵子力	4,467
汪洋	7,502
張敏(2)	3,011
朱曉靜	7,445
總計	**71,849**

*(1) 如本公司于2025年4月11日發佈的委託投票說明書中所披露的，董事會確定，胡博士、Ettedgui先生、Hoffmann先生、邵先生及汪先生以及Durham女士、葛女士、盧女士、張女士及朱女士根據紐約證券交易所上市標準及香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「**香港上市規則**」）乃獨立於本公司及其管理層。另外，葛新女士，于2025年5月23*

日首次當選為公司獨立董事，已向公司確認香港上市規則第3.13條規定的所有相關事宜。

(2) 扣除相關稅負後的淨授出股份數目。

以下資料亦根據香港上市規則第十七章提供：

歸屬期及條件:	根據2022年長期激勵計劃第4.6節，根據2022年長期激勵計劃作出的授權（基於現金的獎勵除外）不得早於授出日期第一週年歸屬；但2022年長期激勵計劃所載計劃授權限額不超過百分之五（5%）的若干授權可不受上述最短歸屬時間所規限，包括受12個月最短持有期所規限的股份（包括就相關非僱員董事年度任職報酬向其交付的股份）。根據本公司的董事的股份保留政策，在董事退休或自董事會離職後至少12個月內，任何董事不得出售作為董事報酬收取的任何股份。 由於所授予的股份代表非僱員董事的年度任職報酬，該等授予並無績效目標。根據2022年長期激勵計劃的條款，任何根據該計劃作出的授權或發行的股份將受限於本公司不時生效的薪酬追回及其他回補政策。本公司目前的薪酬追回及回補政策不適用於非僱員董事薪酬。 董事會薪酬委員會認為，就非僱員董事的年度任職報酬向非僱員董事授出股份與2022年長期激勵計劃的目的相符。
股份於授出日期的收市價:	就於2025年5月30日（美國時間）（即授出日期前緊鄰的紐約證券交易所交易日）在紐約證券交易所交易的股份而言，為每股43.65美元； 就於2025年5月30日（香港時間）（即授出日期前緊鄰的香港聯交所交易日）在香港聯交所交易的股份而言，為每股346.60港元。
可供日後授出的股份:	截至授出日期，根據2022年長期激勵計劃的條款，2022年長期激勵計劃項下尚有25,430,516股股份仍可供日後授出。

承董事會命
百勝中國控股有限公司
屈翠容
董事及首席執行官

香港，2025年6月6日

於本公告日期，本公司董事會包括董事會主席及獨立董事胡祖六博士、董事屈翠容女士及Robert B. AIKEN先生、以及獨立董事Mikel A. DURHAM女士、Edouard ETTEDGUI先生、葛新女士、David HOFFMANN先生、盧蓉女士、邵子力先生、汪洋先生、張敏女士及朱曉靜女士。