

CHINA SUPPLY CHAIN HOLDINGS LIMITED

中國供應鏈產業集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 3708

**環境、社會及
管治報告**

2025



環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

1.1. 匯報範圍及期間

中國供應鏈產業集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）欣然發佈環境、社會及管治報告（「本ESG報告」），以概括本集團在主要環境、社會及管治議題方面的政策、措施及表現。

本ESG報告的匯報邊界及範圍與去年（「二零二四財年」）相同，涵蓋本集團提供樓宇維修保養及翻新服務等核心業務以及香港總部。本ESG報告涵蓋二零二四年七月一日至二零二五年六月三十日（「本匯報期」或「二零二五財年」）的環境、社會及管治相關活動。

1.2. 匯報準則

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》（「ESG指引」）編製，並符合「不遵守就解釋」的所有條文。企業管治資料已根據《上市規則》附錄C1載於本公司年報的「企業管治報告」一節。

本ESG報告遵循ESG指引並應用以下原則：

原則	釋義	本集團的回應
重要性	本ESG報告所涵蓋的議題應反映本集團對環境、社會及管治的重大影響，並向投資者或其他持份者匯報該等重大議題的重要性。	本集團已進行重要性評估，以識別對本集團長期可持續發展有重大影響的關鍵議題。有關更多詳情，請參閱「重要性評估」。
量化	本ESG報告應採用可計量的方式披露本集團歷史關鍵績效指標的數據或比較數據，並計算相關數據。	本ESG報告的所有關鍵環境及社會績效指標均根據ESG指引於可行情況下定量披露。
平衡	本ESG報告應不偏不倚地反映本集團的表現。	本ESG報告不偏不倚地呈報整體環境、社會及管治表現，為持份者均衡概述本集團的表現。
一致性	本集團應使用一致的方法編製報告，以便與未來幾年的報告進行有意義的比較。	除另有說明外，編製本ESG報告所用的方法與去年相符。

環境、社會及管治報告

1.3. 反饋

本集團歡迎持份者就其ESG方法及表現提出反饋意見。您可透過以下途徑提出建議或分享意見：

地址：香港九龍九龍灣宏照道19號金利豐國際中心8樓B2室

郵箱：info@chsc.com.hk

1.4. 董事會聲明

本公司董事會（「**董事會**」）了解自身的責任，並全面致力有效領導及管理本集團，以實現長遠回報和對社會及環境產生正面影響的目標。董事會致力以可持續的方式經營業務並保護環境。為了實現在環境、社會及管治（「**ESG**」）的持續發展管理，董事會全面負責本集團的可持續發展工作並且負責本集團ESG戰略、措施及指導方針的總體方向。董事會通過評估、優次排列及管理對本集團而言屬重要的ESG相關問題，對ESG相關事項及其目標和指標的實施進展進行監督。

1.5. ESG管治架構

本集團極為重視管理ESG因素。其深知穩健的企業管治及風險管理慣例對解決ESG相關事宜及滿足持份者期望至關重要。為此，本集團已建立管治架構以監督及管理ESG相關事宜及風險。

本集團的ESG管治架構如下：



董事會

董事會全權負責確保本集團的可持續發展，包括ESG策略、管理方針及報告。為有效監督本集團的ESG相關事宜，董事會審查及批准ESG目標、重點工作、政策及框架。其亦在ESG工作小組的協助下監控其實施的進展。此外，董事會通過每年評估ESG相關事宜，確保ESG風險管理及內部控制機制的有效性。

環境、社會及管治報告

ESG工作小組

ESG工作小組由行政總裁主持，並與高級管理層核心成員合作，促進董事會對ESG事項的監督。ESG工作小組負責收集及分析相關ESG資料，識別及評估本集團的ESG風險，以及制定ESG相關政策、指引及措施。本集團亦透過重要性評估來評估重大ESG議題及按重要性排序，並由董事會審閱及批准報告。此外，ESG工作小組定期向董事會提呈ESG相關事宜以供評估，以便實施或修訂本集團ESG策略及管理方針。此流程確保有效管理ESG風險。

1.6. 與持份者溝通

讓我們的持份者參與可持續發展工作是一個有價值的過程，這有助我們更成功地實現我們的目標。我們的關鍵持份者包括客戶、分判商、供應商、僱員、監管機構、股東以及當地社區。

我們高度重視持份者的所有意見及反饋，透過安排持份者參與，我們能夠制定更全面的可持續發展戰略，並確定我們在匯報過程中對重要ESG層面按重要性排序。下表載列我們的主要持份者，連同主要溝通渠道及彼等的期望：

持份者	主要溝通渠道	期望和關注
客戶	- 實地考察 - 投訴及反饋渠道 - 持續直接溝通	- 工作質量 - 及時完成項目 - 合理價格 - 勞工保護和工作安全
分判商／供應商	- 業務會議 - 行業渠道的溝通與活動 - 持續直接溝通	- 長期及可持續業務 - 公平合同條款
僱員	- 入職培訓、培訓和會議 - 績效考核 - 內部備忘錄 - 電子郵件及其他電子通訊方式	- 工作場所安全 - 權利及福利、僱員薪酬 - 培訓與發展 - 工作時數及工作環境
監管機構	- 法定檔案和通知 - 實地考察 - 特別查詢	- 遵守法律及規例 - 防止逃稅 - 社會福利保障

環境、社會及管治報告

持份者	主要溝通渠道	期望和關注
股東及投資者	- 公司網站 - 股東大會 - 公司定期刊發財務報告、業績公告等	- 公司管治體系 - 經營策略與業績 - 投資收益 - 信息披露
社區	- 公司網站 - 公司定期刊發財務報告、業績公告等	- 環境責任 - 社區發展

1.7. 重要性評估

為更好地了解對持份者及業務至關重要的ESG議題，我們透過以下步驟進行重要性評估：

步驟1：識別

通過檢討日常營運，共識別出22項與本集團相關的ESG議題，並創建了潛在重大議題庫。

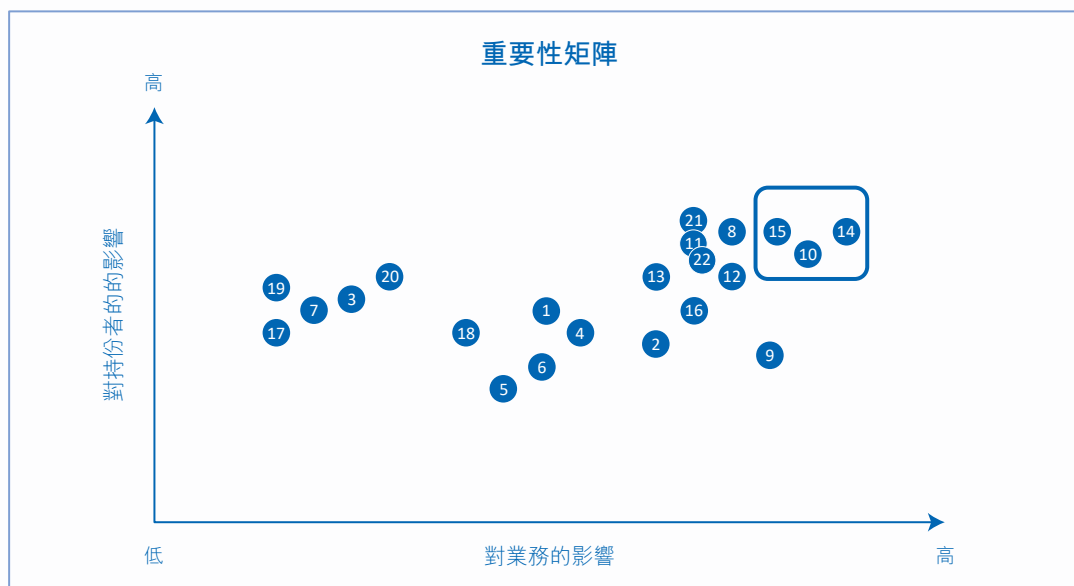
步驟2：進行優先排序

邀請不同持份者組別透過線上調查對各ESG議題的重要性進行排序，並根據內部管理層的觀點優先考慮彼等的反饋。

步驟3：評估和確認

本集團管理層檢討及確認議題的重要性，並確認三項ESG議題為二零二五財年的重大議題。

本集團已確定ESG議題並進行優先排序，搭建了以下重要性矩陣。



環境、社會及管治報告

環境		經濟與社會		
1. 廢氣排放	6. 綠色採購	8. 僱員福利	13. 供應鏈中的社會風險	18. 反貪污
2. 有害及無害廢棄物處理	7. 供應鏈中的環境風險	9. 平等機會、多元化及反歧視	14. 質量控制	19. 社區投資
3. 溫室氣體排放及能源消耗		10. 職業健康與安全	15. 客戶服務	20. 資料保障及網絡安全
4. 水資源的使用和保護		11. 員工發展與培訓	16. 知識產權管理	21. 經濟績效
5. 氣候變化風險管理		12. 僱傭合規	17. 營銷和廣告	22. 業務拓展

我們所進行的重要性評估及優先排序程序考慮兩個主要維度—議題對持份者的重要性，以及議題對我們業務的重要性。位於重要性矩陣右上方象限內的議題對我們的持份者及本集團業務具有相對較高的重要性。該等三項主要議題為質量控制、客戶服務以及職業健康與安全。

透過此結構化的重要性評估過程，徹底評估ESG議題並對其進行優先排序，我們能夠識別及關注我們可持續發展措施的有效性，並報告對我們的業務及主要持份者最重要的議題。由於該等重大議題代表對我們的組織及持份者來說最重要及最具影響力的範疇，故於本ESG報告的後續章節進一步闡述。

環境、社會及管治報告

2. 環境表現

本集團的核心業務運營專注於提供樓宇維修保養、裝修及翻新服務。為應對建築行業對環境可持續發展需求日益增長，本集團致力於實施其環境管理政策。該政策涉及使用環保可持續材料、節能技術及產品，旨在防止污染、減少廢棄物，並確保遵守所有相關法律要求。

我們的可持續發展目標集中在日常業務運營中減少溫室氣體排放、提高能源使用效率及盡量減少不必要的廢棄物處置。透過積極採納這些環保措施，本集團正致力滿足客戶、監管機構及廣大社區對更可持續建築措施日益增長的期望。

2.1. 排放政策及合規

本集團認可環境保護已成為近幾十年來最重要的議題之一。除了確保嚴格遵守有關法例及合約規定外，本集團亦積極採納國際公認的ISO 14001環境管理體系標準的原則及條款要求。

透過實施該體系，本集團正竭力推廣及執行一切合理可行的環保措施，以防止其業務可能造成的潛在污染及其他不利環境影響。具體而言，本集團已制定全面的環境管理計劃，建立環境政策聲明，並實施定期評價，以維持符合ISO 14001標準要求的有效環境管理體系。

此結構化方法使本集團能夠密切監察及衡量其現場項目的環境表現，確保其持續符合及超越預期的環境保護標準。

於本匯報期內，本集團並不知悉有任何嚴重違反香港環境保護法例的情況，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第354章《廢物處置條例》、香港法例第358章《水污染管制條例》以及香港法例第400章《噪音管制條例》。



環境、社會及管治報告



2.2. 碳足跡 — 溫室氣體排放

本集團致力控制排放及資源消耗。本集團一直秉持綠色辦公的理念，鼓勵僱員在日常活動中節約用水及用電，以提高資源使用效率。本集團的節能措施包括部署節能燈具、關閉閑置照明設備、電腦和電器設備、監測用水量、使用數碼技術和再生紙、鼓勵乘坐公共交通工具以及使用電話或視頻會議替代商務旅行。

環境、社會及管治報告

下表載列了本集團的碳足跡及其密度：

溫室氣體排放範圍 ¹	單位	二零二五年	二零二四年
直接排放 (範圍1)			
• 流動燃燒源			
— 無鉛汽油	tCO ₂ -e	38.52	32.94
能源間接排放 (範圍2)			
• 外購電力	tCO ₂ -e	23.32	21.84
其他間接排放 (範圍3)			
• 廢紙處置	tCO ₂ -e	5.39	9.00
• 食水處理	tCO ₂ -e	0.02	0.04
• 污水處理	tCO ₂ -e	0.02	0.02
溫室氣體排放總量	tCO ₂ -e	67.27	63.84
溫室氣體排放密度 ²	tCO ₂ -e/m ²	0.12	0.11

1 溫室氣體排放數據按二氧化碳當量呈列，並根據包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所刊發的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告2021 (AR6)的《全球暖化潛能值》、港燈電力投資刊發的二零二四年可持續發展報告、水務署刊發的《水務署二零二三至二四年年報》及渠務署刊發的《渠務署可持續發展報告2023-24》。

2 將相關數據除以辦公室總建築面積計算出密度。

2.3. 廢氣排放

本集團進行的建造活動須嚴格遵守《空氣污染管制條例》及其附屬規例，特別是《空氣污染管制(建造工程塵埃)規例》。在翻新及拆除過程中，各種活動產生的塵埃可能對當地的空氣造成重大污染。大量的塵埃，加上其他室外空氣污染物，可導致現場僱員及公眾患有呼吸道疾病的風險。

為減輕這些環境影響，本集團已實施符合相關法規的強效塵埃控制措施。這些措施包括使用噴水器、安裝隔塵網，以及妥善封閉和遮蓋物料堆及廢棄物處置區。透過積極管理建築塵埃及符合監管要求，本集團可以減少對空氣質量的不利影響，保障員工及周邊社區的健康及福祉。

此外，本集團的項目主要在室內進行，有害氣味及揮發性有機化合物(「揮發性有機化合物」)主要為建造相關工程所用有機材料(如溶劑、油漆或其他有機材料)排放或蒸發成的分子；因此，室內空氣質素及現場僱員的健康正受到不利影響。

環境、社會及管治報告

本集團致力於滿足建築地盤及物業的室內空氣質素要求。根據本集團的環境管理政策，項目經理負責有效實施及監察項目地盤的預防措施，包括向僱員提供個人防護裝備（「**個人防護裝備**」）、使用灑水裝置抑制塵埃，以及採用污染減輕程序控制塵埃及潛在揮發性有機化合物來源，以盡量減少空氣污染物所帶來的負面影響。

僱員使用無鉛汽油驅動的機動車輛是另一個廢氣排放源。燃燒無鉛汽油會產生高溫環境，有利於大氣中的氮氣氧化成氮氧化物。不完全燃燒無鉛汽油也會產生一氧化碳和煤煙顆粒。由於車輛向環境排放大量空氣污染物，本集團將繼續鼓勵僱員盡可能乘坐公共交通工具。

下表載列了本集團的廢氣排放量：

空氣污染物種類	單位	二零二五年	二零二四年
氮氧化物 (NO _x)	千克	12.23	10.91
硫氧化物 (SO _x)	千克	0.21	0.18
顆粒物 (PM)	千克	0.90	0.80

2.4. 有害及無害廢棄物處置

施工及拆除活動所產生的廢棄物對環境的影響是本集團積極應對的一個重大問題。廢物流包括原材料的包裝材料、地板（乙烯基或木材）、幹牆（如牆板、石膏板或塑料板）、廢混凝土和地毯材料。這些材料通常在沒有源頭分類的情況下收集並最終在堆填區處置，因此難以進行回收利用。

為應對這一挑戰，本集團致力於實施更可持續的廢棄物管理計劃。該計劃涉及加強對整體廢棄物產生及處置過程的控制、記錄及監察。此外，本集團鼓勵其分判商盡可能重複使用廢鋼及廢木材，以減少需要處置的廢物量。

對於無法重複使用或回收的無害建築廢物，本集團確保其被轉送至政府指定的廢棄物處理設施。下表概述本集團業務所產生廢棄物的數量及目的地。

環境、社會及管治報告

透過採取該等積極措施，本集團致力於將其廢棄物產生的環境影響降至最低，並在其建築和拆除活動中推廣更可持續的廢棄物管理措施。

建築廢物的重用與回收		單位	二零二五年	二零二四年
重用		噸	5.30	23.20
回收		噸	10.20	48.30
政府建築廢物				
處置設施	建築廢物種類	單位	二零二五年	二零二四年
堆填區	含有按重量計不多於50%的惰性建築廢物 ³	噸	1,019.10	329.30
分揀設施	含有按重量計超過50%的惰性建築廢物 ³	噸	—	—
公眾填料接收設施	完全由惰性建築廢物組成 ³	噸	311.30	870.60
	總計	噸	1,330.40	1,199.90

3 惰性建築廢物是指石塊、碎石、礫石、泥土、土壤、砂、混凝土、瀝青、磚、瓷磚、磚石或經使用的膨潤土。

持牌化學廢物收集商將負責收集有害廢棄物，如廢油漆，並將其運往指定的設施，進行處理和再加工。而紙張及印刷品等辦公管理中產生的無害廢棄物，則由物業管理負責收集紙張廢物和碳粉盒，以便回收及妥善處置。我們注意到，由於更多空置單位的翻新工程，堆填區使用量顯著增加，及於本匯報期內，空置單位的翻新工程產生非惰性建築廢料。我們將持續監測並盡量減少非有害廢料的產生。

基於本公司業務性質，於本匯報期內並未產生任何有害廢棄物。下表概述無害廢棄物的產生量及密度：

廢物產生量	單位	二零二五年	二零二四年
建築廢物	噸	1,345.90	1,271.40
紙張	噸	1.12	1.88
無害廢棄物總量	噸	1,347.02	1,273.28
無害廢棄物密度 ²	噸／平方米	2.31	2.18

環境、社會及管治報告

2.5. 資源使用

於本匯報期內，本集團消耗的資源主要為無鉛汽油、電、水及紙張。值得注意的是，本集團並無使用或需要製成品包裝材料。

下表列示本匯報期內能源、紙張及水的消耗量及其密度：

能源和資源	單位	二零二五年	二零二四年
能源			
• 無鉛汽油	千瓦時	139,881.96	112,402.74
• 電	千瓦時	38,867.03	33,096.11
總計	千瓦時	178,748.99	145,498.85
能源消耗密度 ²	千瓦時／平方米	306.04	249.11
紙張	噸	1.12	1.88
水	立方米	85.16	83.93
耗水量密度 ⁴	立方米／平方米	0.33	0.33

4 將相關數據除以擁有用水紀錄公司的辦公室總建築面積計算出用水密度。

值得注意的是，本集團的總用電量及用水量並不能準確反映其全部碳足跡。這是因為項目地盤的電力及水供應由業主提供，因此，該數據無法用於計算能源消耗量、耗水量或溫室氣體（GHG）排放量。相反，該計算乃基於本集團控制的可用辦公室數據。

化石燃料消耗量 — 無鉛汽油

汽車的廢氣排放可透過其環境影響影響公眾和鄰近社區的健康。本集團對車輛進行定期保養，以確保車輛達到最佳性能及提高無鉛汽油的燃燒效能，從而減少廢氣及溫室氣體排放。

能源消耗量 — 電力

本集團在辦公室使用百葉窗進行隔熱以降低室內溫度，從而節省在夏季使用空調的耗電量。

環境、社會及管治報告

耗水量

於本匯報期內，本集團於業務運營中求取水源時並未遇到任何問題。項目地盤的供水全部由業主提供，因此無法用於耗水量的計算。由於水是地球上最寶貴的自然資源之一，本集團將繼續致力於節約用水。在自來水供應源附近，如茶水間和洗手間的洗手盤，放置節約用水的標籤，以提醒僱員節約用水。因此，本集團的耗水量反映其污水排放量。

紙張消耗量

於本匯報期內，紙張及印刷品用作行政及報告刊發用途。本集團將繼續監察紙張的重用及回收效率，以減少紙張消耗及棄置。

2.6. 環境及天然資源

為促進環境長遠的可持續發展，本集團致力於遵守相關環境法律及規例，包括控制其排放並記錄日常營運中的廢物及資源消耗。鑒於本集團的核心業務，本集團的重要環境影響主要來自室外樓宇維修保養、室內翻修及翻新工程。

噪音控制

本集團及分判商致力於控制及減輕噪音的產生及對環境和居民的影響，透過採用已取得優質機動設備（「QPME」）標籤的靜音設備及維修保養方法、應用消聲裝置（例如消聲器及隔音罩），以及在翻修及翻新過程中於允許的時段內安排建築施工等方式，滿足建築噪音許可證的要求並遵守《噪音管制條例》。

地盤衛生

本集團遵循香港房屋委員會及食物環境衛生署有關指引及指示預防及控制鼠患、蚊患及蟲害。分判商每周在傾倒區噴灑殺幼蟲劑，以防止蚊子滋生。本集團的地盤總管每周按清單檢查清潔工作，以確保良好的衛生環境。

保護現有樹木和灌木

為防止設備和材料的侵佔以及周圍土地被石油和有害物質污染，臨時圍欄可保護地盤周圍2米範圍內的現有樹木和灌木。保護圍欄內樹木保護區內的禁止進入。



環境、社會及管治報告

2.7. 氣候變化

本集團認識到氣候變化對我們的營運及社區構成重大風險。我們已將氣候風險納入風險管理體系，以識別並應對潛在影響。配合《香港氣候行動藍圖2050》，我們致力減少環境足跡。我們的披露遵循國際財務報告準則可持續披露準則第2號，圍繞四大支柱架構：管治、策略、風險管理，以及指標與目標。

管治

董事會全面負責監察影響本集團營運的氣候相關事宜。為確保本集團在應對氣候變化方面保持快速反應和適應能力，董事會定期召開會議，全面評估及檢討本集團在氣候風險管理方面的表現，並制定及實施相關政策及措施。

策略

本集團已識別可能影響建築物維修及翻新業務的關鍵氣候相關風險與機遇，涵蓋短期（三年內）、中期（三至五年）及長期（五年以上）。我們的策略旨在提升抗逆能力，並符合包括客戶、監管機構及社區等各持份者的期望。

風險類別	時間範圍	說明	應變措施
實體風險	短期	颱風、熱浪或暴雨會導致工地暫時關閉，可能引發化學品洩漏或排水系統堵塞的風險。	遵守政府發佈的天氣預警，及早關閉地盤或實施遙距工作。
	中期	更頻繁的極端天氣現象引致地盤暫時關閉及增加環境危害成本。	- 由安全主管指導，實施緊急應變計劃，以管控颱風或水災風險。 - 改善排水系統以應對更強降雨量。
	長期	氣候模式的變化（例如氣溫上升）需要有具備適應能力的地盤設計。	- 於地盤採用耐候性的材料 - 於地盤加裝氣候適應性基礎設施

環境、社會及管治報告

風險類別	時間範圍	說明	應變措施
轉型風險	短期	現行法規與客戶需求均要求可持續發展的實踐。	- 持續關注香港環保法規，確保合規。 - 每年培訓員工，認識綠色建築方法。
	中期	更嚴格的法規（如碳定價）會增加營運成本。	- 為翻新工程投資節能設備。 - 提供符合綠色建築標準（如綠建環評）的服務。
	長期	低碳經濟需要新技術與新流程。	- 採用低碳材料（如可持續水泥）。 - 發展淨零翻新技術的專業技能。

風險管理

本集團將氣候相關風險納入企業風險管理體系，確保能有效識別、評估及減輕實體風險與轉型風險。我們每年執行氣候風險評估，全面檢視短期、中期及長期風險。依據風險發生機率與營運潛在衝擊程度進行優先排序，並由ESG工作小組每年制定及檢討緩解方案。此流程確保風險管理策略持續有效，並與不斷演變的氣候挑戰及持份者期望保持一致。

指標及目標

本集團積極進行溫室氣體排放、能源消耗、用水量及無害廢物等年度審查，以最大限度降低建築物維修及翻新工程對環境的影響。本集團致力配合《香港氣候行動藍圖2050》降低排放量，為此正實施各項提升能源效益及廢物管理的措施，包括妥善處理翻新工程產生的無害廢物。

環境、社會及管治報告

3. 僱傭及勞工常規

3.1 僱傭政策及合規

本集團的業務發展及增長高度依賴於僱員的技能、熱愛及承諾，本集團視僱員為本集團最寶貴的資產。通過僱傭及培養有奉獻精神的人才，本集團可為客戶提供可靠、優質的服務。本集團根據業務發展計劃及所需人力資源仔細尋找合適的職位人選。僱員正式入職前，本集團會與僱員簽訂符合相關勞動法律法規且條款條件規範的勞動合同。

僱傭指標	二零二五年	二零二四年
僱員總數	141	145
按性別劃分		
男性	74	79
女性	67	66
按年齡組別劃分		
25歲或以下	0	4
26歲至35歲	30	35
36歲至45歲	36	34
46歲至55歲	29	33
56歲或以上	46	39
按僱傭類型劃分		
全職	141	145
按僱員類別劃分		
高級管理層	6	6
中級管理層	9	9
普通僱員	126	130
按地區劃分		
香港	141	145

環境、社會及管治報告

	二零二五年	二零二四年
總僱員流失率 ⁵	44.76%	23.45%
按性別劃分 ⁶		
男性	22.27%	22.78%
女性	17.48%	24.24%
按年齡組別劃分 ⁶		
25歲或以下	1.40%	50.00%
26歲至35歲	9.79%	14.29%
36歲至45歲	9.79%	41.18%
46歲至55歲	13.99%	21.21%
56歲或以上	9.79%	15.38%
按地區劃分 ⁶		
香港	44.76%	23.45%

5. 「總僱員工流失率」指匯報期內離職員工總數與匯報期初及期末平均員工總數之比率。

6. 「各類別流失率」指匯報期內特定類別離職員工總數與匯報期初及期末平均員工總數之比率。

本集團致力於為所有僱員在招聘、晉升、薪酬及福利方面提供平等的機會，以及為全體僱員建立一個快樂、和諧、安全及健康的工作環境。招聘、晉升及薪酬的決定乃基於職位要求、工作經驗、學歷及工作表現等相關因素公平作出，而不論求職者的性別、國籍、種族、宗教、殘疾、婚姻狀況或懷孕情況。在工作場所內絕不容忍任何形式的歧視，本集團歡迎舉報者舉報任何針對僱員的歧視個案。

本集團並不知悉任何嚴重違反香港法例第54章《僱傭條例》、香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第487章《殘疾歧視條例》、香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》及香港法例第602章《種族歧視條例》的情況。

環境、社會及管治報告

為挽留僱員及維持本集團的穩定，本集團根據現行市場慣例及僱員表現提供具競爭力的薪酬待遇。薪酬待遇包括酌情花紅、年假、病假、產假、醫療計劃、強制性公積金及附帶福利。除此之外，本集團每年根據僱員的工作表現、技能及成就進行績效考核，以獎勵為本集團付出努力的僱員。

僱員須向其直接主管提交辭職信，並預留一定的通知期。我們會邀請離職員工進行離職面談，以了解離職原因，並根據調查結果儘可能推動本集團的運營。

僱員手冊旨在傳達有關僱傭及勞工準則、薪酬及福利、休假及假期、培訓及發展、商業操守與道德以及職業健康與安全的重要基本規則及規例。這是界定管理層對僱員權利和責任的期望，並確保僱員得到公平、一致對待的重要工具。

3.2. 健康與安全

僱員是本集團最重要的資產，我們把僱員的安全和健康放在首位。本集團致力於確保我們的僱員及公眾不會處於危險之中。一旦出現事故，僱員須立即通知上級，不得拖延。本集團會立即採取適當的補救措施及補償行動，並根據當地或國家法律進行任何必要的報告。

為給僱員創造安全的工作環境，本集團採用符合ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系標準的安全管理體系。我們實施以下主要措施，以確保工作場所安全：

- 我們成立了安全委員會，每月舉行安全委員會會議，為我們的安全部門制定策略指引，以(i)管理與我們營運有關的職業健康及安全措施；以及(ii)監察本集團安全管理的執行情況。
- 我們在地盤成立了安全小組委員會，以監察地盤安全管理的實施，項目的分判商代表也參與其中。
- 委任安全督導員定期巡視建築地盤，監察安全事宜，並確保安全手冊得到妥善執行。
- 安全主管每半年進行一次安全風險評估。
- 為各級人員（包括分判商僱員）提供足夠的安全培訓，以提高彼等安全意識。

環境、社會及管治報告

- 提供個人防護裝備，如頭盔、防護服、手套、眼鏡、聽覺保護器和面罩。
- 地盤總管須在24小時內提交事故報告，通知辦公室管理層和安全主管進行事故和傷害調查，以避免類似事故再次發生。
- 全年都安排緊急疏散演習，以確保僱員做好應對任何類型危機的準備。
- 每個地盤辦公室都配有急救箱，以便緊急救援和應急之需。

本集團並不知悉有任何嚴重違反有關職業健康與安全的法律及規例的情況，包括但不限於香港法例第509章《職業安全及健康條例》及其他適用的相關法律及規例。

健康及安全績效	二零二五年	二零二四年
工傷人數	6	—
因工傷損失的工作日數	1,056	340 ⁷
過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率	—	—

7 二零二四年損失的工作日數與二零二三年的同一工傷事故有關。

3.3. 發展及培訓

僱員的知識、經驗、技能及表現對本集團的持續成功和發展至關重要。為鼓勵及支持僱員開發潛力，本集團定期檢討僱員的學習及發展需求，並為彼等提供內部培訓及發展機會，包括內部培訓計劃、在職培訓及外部培訓計劃，例如香港建造學會頒發的建築業安全督導員證書。本集團亦支持僱員申請有助於提升彼等工作表現的專業會員資格並支持彼等的職業抱負。

此外，本集團的安全經理及安全主管組織各種安全培訓課程，以提高工人及分判商的安全意識及項目地盤合規。對員工發展和安全的承諾表明本集團將員工視為其最寶貴的資產。

環境、社會及管治報告

於本匯報期內，本集團共提供了54小時（二零二四年：141小時）的培訓。培訓詳情如下：

僱員培訓	二零二五年	二零二四年
受訓僱員百分比⁸		
按性別劃分		
– 男性	61.11%	57.89%
– 女性	38.89%	42.11%
按僱員類別劃分		
– 高級管理層	–	–
– 中級管理層	5.56%	5.26%
– 普通僱員	94.44%	94.74%
總計	12.77%	13.10%
每名僱員的平均培訓時數⁹		
按性別劃分		
– 男性	0.45	1.48
– 女性	0.31	0.36
按僱員類別劃分		
– 高級管理層	–	–
– 中級管理層	0.33	0.33
– 普通僱員	0.40	1.06
總計	0.38	0.97

8 各類別受訓僱員百分比的計算方式，指將匯報期內該類別受訓僱員人數除以總受訓僱員人數所得之百分比。

9 各類別人均平均培訓時數的計算方式，指將匯報期內該類別總培訓時數除以同期該類別僱員總人數所得之數。

3.4. 勞工準則

本集團維護僱員的權利，並嚴格遵守有關僱傭的適用法律及規例，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第57B章《僱用兒童規例》以及香港法例第57C章《僱用青年（工業）規例》。制定該等措施旨在防止任何形式的童工或強制勞工。

環境、社會及管治報告

於招聘過程中，我們會取得及核實求職者身份及資格的證明文件，以確保避免聘用18歲以下未成年人。本集團嚴禁任何故意造成不適、威脅及／或身體傷害，以及強迫僱員工作的暴力行為。倘發現任何童工或強制勞工，相關僱員將立即被解僱，而人力資源人員負責進行調查並實施新措施以防止再次發生類似事件。於本匯報期內，概無發現童工及強制勞工事件。

4. 營運慣例

4.1. 供應鏈管理

本集團期望其所有分判商及供應商均遵循公平和平等的僱傭慣例，反對任何形式的歧視或不道德勞工行為。此外，本集團強烈鼓勵我們的供應商在其生產過程中納入並且推廣綠色實踐和理念。

為確保以誠實、具競爭力、公平及透明的方式採購商品及服務，以提供最高的性價比，本集團將根據其健康與安全表現、環境表現以及產品及服務質量評估供應商及分判商。供應商的遴選乃根據合理及清晰的標準進行。

具體而言，對於本集團地區維修養護及屋苑翻新工作中使用的原材料，本集團從符合招標書中規定的要求及標準的供應商處採購該等原材料。該招標書考慮了香港房屋委員會所指定的環境影響、健康、安全及材料耐久性等因素。

本集團共擁有18個（二零二四年：18個）供應商及分判商，而該等供應商及分判商均位於香港。

4.2. 供應商及分判商的聘用

作為總承建商，本集團與其分判商保持長期合作關係，以確保服務穩定性。本集團根據ISO 9001標準選擇、評估及聘用分判商。本集團採取以下措施監察環境及社會風險、分判商的工作質素以及其遵守職業健康、安全、環境規則及規例的情況：

- (a) 明確項目管理團隊與分判商之間的管理架構；
- (b) 防止未經授權的多層分判；
- (c) 持續監測和檢查；

環境、社會及管治報告

(d) 每月檢討分判商的工作進度；

(e) 對分判商進行績效考核。

本集團的營運和供應商管理計劃旨在監督及監察招標準備、項目執行、供應商及分判商的遴選、聘用及管理、以及產品、材料及設備的採購。由於屋苑翻修及翻新項目涉及不同供應商供應的多種產品，以應付客戶的不同要求，項目管理團隊定期監察及檢討原材料供應商及分判商的批准名單，並向其僱員提供最新名單。該團隊亦監察、審核和管理材料選擇、質量管理體系和工作表現相關的流程，以透過有效和高效的供應鏈保證項目交付的質量和標準。

4.3. 質量保證

本公司明白長期維持高質量工程的重要性，因此致力於監察承包商的表現並採購可持續資源，以滿足客戶在成本、及時性及質量方面的期望。我們已獲得ISO 9001:2015質量管理體系認證。

憑藉我們的質量保證措施，我們能夠提供符合合同和法定要求的優質服務，並且我們能夠有計劃、系統性、高效、安全和具成本效益地使用我們的資源。我們密切監察及定期檢查所採購物料的質量及分判商的工藝水平。我們向客戶提供客戶服務，以處理和解決投訴和不合格事宜，並考慮採取糾正和預防措施。我們透過管理層的年度評估和考核，不斷改進我們的質量管理體系。

於本匯報期內，本集團並未收到客戶對我們工程質量的重大投訴（二零二四年：無）。在我們不斷努力提高服務質量的同時，我們在整個項目執行過程中提供客戶支持。這包括及時處理和解決客戶投訴及不合規情況。此外，我們積極考慮採取預防措施，以防止今後再次發生類似事件。在處理客戶的投訴及反饋時，我們的客戶服務部門遵循「4R」程序，即及時受理、記錄、回應和審查投訴。

我們在地盤設有電話熱線，由我們的公共關係代表於星期一至星期六上午九時至下午六時（公眾假期除外）負責接聽投訴電話。該熱線可處理及接收在項目執行過程中可能出現的公眾投訴。投訴亦可透過電子郵件、投訴卡或書面投訴表格提出。我們盡力在24小時內回應有關投訴和查詢，如有緊急情況，則在一小時內回應。有關投訴及查詢會呈報予我們的項目／施工經理及質量經理，彼等隨後會與我們的安全主管協調，釐定採取適當的糾正及預防措施。

環境、社會及管治報告

4.4. 資料保障及私隱政策

本集團採取措施有效地管理及保護從其業務夥伴、客戶、僱員及供應商收集的數據，以確保該等數據的保密性及隱私性。本集團遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，所有收集的專有數據均整齊地整理及儲存於電腦及服務器內，並設有密碼保護。根據本集團道德準則的規定，僱員有義務遵守有關資料獲取的保密條款，並確保所有個人和業務數據、商業秘密及專有資料得到妥善保管。

由於本集團提供的服務並不涉及有關廣告及標籤方面的重大事宜，故本ESG報告不會於本匯報期內披露相關政策。此外，本集團於本匯報期內並不知悉任何違反有關所提供服務和產品的健康與安全、廣告及標籤以及補救方法的相關法律及規例而對本集團的業務表現造成重大影響的情況。

4.5. 反貪污

本集團深知誠實、誠信及公平對其業務運營的重要性。採購及招標流程公平公正，以防止操縱價格、操縱投標、賄賂、貪污及欺詐行為，從而實現公平競爭。該等原則載述於本集團道德準則及涵蓋於新員工入職培訓。全體僱員在代表本集團從事業務活動時須遵守道德標準及反貪污條款。本集團對貪污、欺詐或任何違反職業道德的行為採取零容忍政策。

於本匯報期內，本集團或其僱員概無涉及任何已確認的貪污案件或違反有關反貪污的規則及規例，如香港法例第619章《競爭條例》、第201章《防止賄賂條例》、第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。本集團的董事每年接收反洗錢培訓材料，以提高對腐敗行為的認識。

本集團已採用舉報政策，允許本集團任何相關成員向公司舉報與本集團有關的任何可疑或實際不當行為。告密者可透過電郵秘密匿名地向審核委員會主席舉報有關事件，以進行獨立調查。所有經調查證實的欺詐行為將向相關執法機關匯報，以採取紀律處分和訴訟措施。

5. 社區投資

於本匯報期內，本集團尚未分配資源作為社區捐贈。儘管如此，作為一家負責任的企業實體，本集團仍致力提升所服務社區的福祉。我們積極鼓勵僱員參與社區投資計劃，包括志願服務、捐款及籌款活動。展望未來，本集團將探索機會以支持本地慈善組織，為推動實質變革，並促進社會更強韌、更緊密相連貢獻一份力量。



環境、社會及管治報告

附錄一：聯交所ESG指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放政策及合規、碳足跡－溫室氣體排放、廢氣排放、有害及無害廢棄物處置
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣排放
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	碳足跡－溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	基於本集團業務性質，並未產生或使用任何有害廢物。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	有害及無害廢棄物處置
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境表現、碳足跡－溫室氣體排放、廢氣排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	有害及無害廢棄物處置

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境表現、資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境表現、資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團業務並無使用或需要製成品的包裝材料。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理有關影響的行動。	氣候變化
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭政策及合規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭政策及合規
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭政策及合規

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

對應章節／報表

層面B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	健康與安全
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失的工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全

層面B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	勞工準則
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

對應章節／報表

層面B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	資料保障及私隱政策
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於該項對本集團業務而言並非重大事宜，故未予披露。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	由於該項對本集團業務而言並非重大事宜，故未予披露。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資料保障及私隱政策

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節／報表
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	反貪污
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資