

董事及高級管理層

董事會

董事會由七名董事組成，包括四名執行董事及三名獨立非執行董事。

下表載列董事於最後實際可行日期的若干資料：

姓名	年齡	職位	加入本集團的日期	獲委任為董事的日期	職責	與其他董事及高級管理層的關係
執行董事						
蔡建淳先生	58歲	執行董事、董事會主席兼總經理	2011年4月25日	2011年4月25日	負責本集團的整體戰略規劃、業務方向及營運管理	不適用
劉群濤先生	59歲	執行董事兼法務中心總監	2015年6月1日	2021年6月25日	負責本集團的營運管理、信息披露、法律及合規事宜	不適用
劉玉華女士	49歲	執行董事兼資金管理主管	2011年4月25日	2016年2月1日	負責本集團的財務監管、資金及稅務合規事宜	不適用
成協紅女士	40歲	執行董事兼客戶服務中心總監	2013年1月15日	2021年12月20日	負責本集團的營運、銷售及客戶服務管理	不適用
獨立非執行董事						
李東明先生	54歲	獨立非執行董事	2025年10月9日	2025年10月9日	負責向本集團提供專業建議	不適用
葉耘開先生	49歲	獨立非執行董事	2025年10月9日	2025年10月9日	負責向本集團提供專業建議	不適用
朱仕琦女士	48歲	獨立非執行董事	2025年10月9日	2025年10月9日	負責向本集團提供專業建議	不適用

執行董事

蔡建淳先生，58歲，於2011年4月加入本集團並自此擔任本公司執行董事兼總經理。彼自2016年2月起獲委任為董事會主席。彼主要負責本集團的整體戰略規劃、業務方向及營運管理。

蔡先生於食品供應鏈行業擁有逾20年經驗。於1997年8月至2000年5月，彼擔任汕頭經濟特區裕生食品工業有限公司上海分公司（一間主要從事食品生產的公司）經理。於2004年11

董事及高級管理層

月，彼創立並擔任上海添樂卡通食品銷售發展有限公司（「上海添樂」，一間主要從事食品生產及銷售的公司，現為我們的附屬公司之一）董事兼總經理，彼主要負責整體戰略規劃、業務方向及營運管理。

蔡先生透過在線學習方式完成了本科學習並於2022年9月自中國北京外國語大學工商管理專業畢業。

蔡先生(i)於2023年11月獲委任為中國食品工業協會馬鈴薯食品專業委員會常務副會長，及(ii)於2022年12月獲委任為中國東莞食品學會副理事長。蔡先生亦於2024年7月榮獲「2023年度中國馬鈴薯產業暨休閒食品製造突出貢獻優秀企業家」稱號，及於2025年8月榮獲「為行業企業創新發展做出突出貢獻優秀企業家」稱號。

劉群濤先生，59歲，於2015年6月加入本集團並自2021年6月起擔任本公司執行董事。彼亦於2025年9月擔任本公司法務中心總監。彼主要負責本集團的營運管理、信息披露、法律及合規事宜。

劉先生於法律行業擁有豐富經驗。於加入本集團前，彼於1993年5月至2001年8月擔任汕頭市工商行政管理局龍湖分局（現稱汕頭市龍湖區市場監督管理局）科員。於2001年10月至2003年12月，彼擔任強生（中國）有限公司（強生公司（紐約證券交易所股份代號：JNJ）的前附屬公司，現稱科赴（上海）健康護理用品有限公司）知識產權辦公室經理，彼主要負責該公司的知識產權管理。於2004年6月至2010年3月，彼擔任上海博濤知識產權有限公司法定代表人兼執行董事，彼主要負責提供知識產權法律服務。

劉先生於1992年7月取得中國北京財貿學院（現稱首都經濟貿易大學）經濟學學士學位。

劉玉華女士，49歲，於2011年4月加入本集團並自2016年2月起擔任本公司執行董事。彼亦自2025年9月起擔任本公司資金管理主管。彼主要負責本集團的財務監管、資金及稅務合規事宜。

劉女士於會計及財務行業擁有逾20年經驗。於2001年12月至2005年1月，彼任職於汕頭市東方紙塑包裝廠有限公司，彼主要負責商業及會計管理。於2004年11月至2005年7月，彼擔任上海添樂會計師，彼主要負責會計管理。於2008年至2012年，彼擔任台山市金侯聯食品有限公司（一間主要從事食品生產與銷售的公司）的會計主管，彼主要負責財務管理。

劉女士透過遠程學習方式完成了會計學的本科學習並於2015年1月自中國中央廣播電視大學畢業。彼亦於2019年1月取得中國中山大學管理學院首席財務官CFO研修班證書，榮獲

董事及高級管理層

優秀學員證。彼自2006年5月起，獲中國財政部認可為初級會計師，並自2019年6月起獲中國總會計師協會及國際財務管理協會認可為國際高級財務管理師。

成協紅女士，40歲，於2013年1月加入本集團，亦於2021年12月起擔任本公司執行董事。彼亦自2025年9月起擔任本公司客戶服務中心總監。彼主要負責本集團的營運、銷售及客戶服務管理。

成女士於管理方面具有逾15年的經驗。於加入本集團前，自2007年8月至2008年3月，彼曾任東莞新能源科技有限公司（一間主要從事生產新能源電池的公司）的生產線經理，主要負責生產線管理。自2008年5月至2008年10月，彼曾任東莞時力科技電子廠（一間主要從事電腦硬件生產的公司）的項目工程師，彼主要負責產品測試。自2009年5月至2012年10月，彼曾任東莞創盟電子有限公司（一間主要從事電腦配件生產的公司）的總經理助理，彼主要負責該公司的行政及管理事務。

成女士於2007年6月取得中國湖北大學的化學生物學學士學位。

獨立非執行董事

李東明先生，54歲，為一名獨立非執行董事。彼自2025年10月起作為一名獨立非執行董事加入本集團。彼主要負責向本集團提供專業建議。

李先生自2014年1月起擔任栢驛會計師事務所有限公司的董事總經理，彼主要負責業務發展及監督。

自1996年3月至1997年3月，李先生曾先後任數碼通電訊有限公司（數碼通電訊集團有限公司（港交所股份代號：0315）的附屬公司）的業務鑑證員及初級分析師，彼主要負責企業合規工作。自2000年3月至2003年9月，李先生於RSM Nelson Wheeler（現稱羅申美會計師事務所）擔任核數師，彼主要負責提供核數服務。自2003年10月至2011年4月，李先生曾任新德國際控股有限公司（一間主要從事製衣業的公司）的企業總會計師，彼主要負責企業財務管理。自2007年1月至2014年3月，李先生曾任華匯理信會計師事務所有限公司的董事，彼主要負責業務發展。

李先生於1993年11月取得香港的香港理工學院（現稱香港理工大學）的會計學學士學位。彼亦於2004年7月自香港生產力促進局及羅兵咸永道會計師事務所獲得「世界級首席財務官最佳實踐」行政人員文憑，及於2006年3月自香港城市大學及經濟商學院獲得「企業財技及管治課程系列之單元一：企業上市實務」證書。彼自2008年1月起獲認可為英國特許公認會計師公會資深會員，及於2011年9月獲香港會計師公會認可為執業會計師。

董事及高級管理層

葉耘開先生，49歲，為一名獨立非執行董事。彼自2025年10月起作為一名獨立非執行董事加入本集團。彼主要負責向本集團提供專業建議。

葉先生現任永時證券有限公司的負責人員。彼現亦自2021年12月起擔任環龍控股有限公司(港交所股份代號：2260)的獨立非執行董事及自2024年9月起擔任長風藥業股份有限公司(港交所股份代號：2652)的獨立非執行董事。

自1998年9月至2004年4月，葉先生先後入職安達信會計師事務所及羅兵咸永道會計師事務所，彼主要負責提供核數服務。彼於羅兵咸永道會計師事務所的最後職位為經理。彼於投資銀行產業擁有豐富經驗，並先後於(i) 2004年4月至2006年8月，擔任金榜融資(亞洲)有限公司(現稱派杰亞洲有限公司)的經理、(ii) 2008年3月至2011年3月任職於瑞士信貸(香港)有限公司，彼最後職位為投資銀行部助理、(iii) 2011年3月至2016年3月任職於摩根大通證券(亞太區)有限公司的投資銀行部，其最後職位為投資銀行部的執行董事，及(iv) 2017年3月至2020年2月任職於啟迪證券有限公司(現稱高通融資有限公司)，彼最後職位為行政總裁兼負責人員。自2021年12月至2022年6月，彼曾任長風藥業股份有限公司的獨立非執行董事。

葉先生於1998年12月取得香港的香港大學工商管理學士(會計及財務)學位。彼亦於2008年3月取得美國的芝加哥大學布斯商學院工商管理碩士學位。彼亦於(i)2001年9月獲香港會計師公會認可為執業會計師、(ii)於2005年9月獲特許財務分析師協會認可為特許財務分析師，及(iii)於2020年11月獲澳洲會計師公會認可為資深執業會計師。

朱仕琦女士，48歲，為一名獨立非執行董事。彼自2025年10月起作為一名獨立非執行董事加入本集團。彼主要負責向本集團提供專業建議。

朱女士自2023年5月起擔任索諾瓦聽力技術(上海)有限公司(Sonova Holding AG(瑞士證券交易所股份代號：SOON)的附屬公司)的中國區高級財務總監，彼主要負責財務相關事宜。

於2004年6月至2006年12月，彼先後曾任安永華明會計師事務所的高級審計員及審計經理，彼主要負責提供核數服務。於2010年4月至2015年2月，彼先後擔任強生(中國)有限公司(強生公司(紐約證券交易所股份代號：JNJ)的前附屬公司)以及強生(上海)醫療器材有限公司的財務監理及財務副總監，彼主要負責財務管理。自2015年3月至2020年3月，彼先後擔任上海德達醫院的財務總監及高級決策支持總監，彼主要負責財務及策略項目管理。自2020年4月至2023年3月，彼曾任施樂輝醫用產品國際貿易(上海)有限公司(Smith & Nephew plc(倫敦證券交易所股份代號：SN)的附屬公司)的大中華區高級財務總監，彼主要負責區域財務管理。

董事及高級管理層

朱女士於1999年6月取得中南財經政法大學經濟學學士學位。彼亦於2009年5月取得美國的杜克大學福庫商學院工商管理碩士學位。彼亦自2006年9月起成為英國特許公認會計師公會的資深會員，及於2007年1月獲中國註冊會計師協會認可為註冊會計師。

高級管理層

高級管理層負責日常業務管理。下表載列有關高級管理層的主要信息。

姓名	年齡	職位	加入本集團的日期	獲委任為高級管理層成員的日期	職責	與其他董事及高級管理層的關係
蔡建淳先生	58歲	執行董事、董事會主席兼總經理	2011年4月25日	2011年4月25日	負責本集團的整體戰略規劃、業務方向及營運管理	不適用
張日明先生	41歲	經銷銷售總監	2011年4月25日	2025年9月1日	負責本集團的經銷管理	不適用
康前勃先生	39歲	直銷銷售總監	2023年5月15日	2025年9月1日	負責本集團的品牌管理及市場營銷與銷售	不適用
殷安志先生	46歲	首席財務官	2021年6月4日	2024年5月24日	負責本集團的財務管理	不適用
黃漢立先生	38歲	董事會秘書兼聯席公司秘書	2020年5月4日	2025年9月1日	負責本集團股東大會與董事會會議之籌辦協調及資訊披露	不適用

蔡建淳先生，有關其履歷，請參閱「—董事會—執行董事」。

張日明先生，41歲，於2011年4月加入本集團擔任銷售省級經理。彼自2025年9月起獲委任為經銷銷售總監。彼負責本集團經銷管理。

於加入本集團前，彼於2008年11月成立六安市金安區甜蜜喜坊(主要從事銷售中式婚禮甜點)並為其獨資經營者。

張先生於2005年7月取得中國皖西學院的市場營銷大專文憑。

董事及高級管理層

康前勃先生，39歲，於2023年5月加入本集團擔任總裁辦董事長助理。彼自2025年9月起獲委任為直銷銷售總監。彼負責本集團的品牌管理及市場營銷與銷售。

於加入本集團之前，自2012年11月至2014年9月，彼擔任廣州市向美葵食品有限公司（一間主要從事食品銷售的公司）的區域經理，主要負責銷售。自2014年9月至2021年9月，彼任職於東莞億智食品有限公司（一間主要從事食品銷售的公司），其最後職位為全國分銷業務部門主任。自2021年10月至2022年3月，彼擔任河北集味軒食品有限公司（一間主要從事食品銷售的公司）的銷售總監，主要負責銷售與市場營銷。自2022年4月至2023年4月，彼擔任廣州市好時食品科技發展有限公司（一間主要從事食品銷售與生產的公司）的營銷總監，主要負責銷售與市場營銷。

康先生於2008年6月取得中國廣東科學技術職業學院頒發的國際經濟與貿易專科文憑。

殷安志先生，46歲，於2021年6月加入本集團擔任財務中心總監。彼自2024年5月起獲委任為首席財務官。彼負責本集團的財務管理。

殷先生擁有豐富的財務經驗，曾先後(i)自2008年5月至2010年4月擔任江陰海潤科技股份有限公司的財務經理、(ii)自2010年6月至2012年2月擔任韓華新能源(南通)有限公司(韓華新能源股份有限公司(美國納斯達克交易所股份代號：HQCL)的附屬公司)的財務經理、(iii)自2013年4月至2015年12月擔任中核華原(上海)鈦白有限公司(現稱上海思成鈦白化工有限公司)(中核華原鈦白股份有限公司(深圳證券交易所股份代號：002145)的附屬公司)的財務總監、(iv)於2017年1月擔任浙江榮鑫燃氣表有限公司(現稱浙江榮鑫智能儀表股份有限公司)的財務總監、(v)自2017年9月至2020年9月擔任贏彩色漿製造(上海)有限公司(Chromaflo Technologies Inc.(現稱Vibrantz Technologies Inc.)的附屬公司)的財務經理，及(vi)自2020年11月至2021年4月擔任上海美諾福科技股份有限公司(中國建材檢驗認證集團股份有限公司(上海證券交易所股份代號：603060)的附屬公司)的財務總監，主要負責公司的財務管理及上市事宜。

殷先生於2000年7月取得中國武漢金融高等專科學院金融大專文憑。殷先生現於中國江南大學攻讀工商管理碩士學位。彼於2016年3月獲中國註冊會計師協會頒發註冊會計師資格。

董事及高級管理層

黃漢立先生，38歲，於2020年5月加入本集團擔任法務中心副經理。彼自2025年9月及10月起分別獲委任為聯席公司秘書之一及董事會秘書。彼負責本集團股東大會與董事會會議之籌辦協調及資訊披露。

於加入本集團之前，自2011年10月至2012年5月，彼擔任廣州粵高專利商標代理有限公司的專利代理人助理，主要負責提供專利代理服務。自2012年7月至2014年2月，彼擔任東莞證券股份有限公司的項目經理，主要負責承接新三板掛牌項目。自2014年4月至9月，彼擔任廣發銀行股份有限公司的大客戶經理，主要負責信貸業務。自2015年9月至2019年1月，彼擔任招商證券股份有限公司(上海證券交易所股份代號：600999)的財富顧問，主要負責提供投資諮詢服務。自2019年2月至2020年5月，彼擔任長江智能科技(廣東)股份有限公司的融資總監，主要負責投融資業務。

黃先生於2011年6月取得中國汕頭大學計算機科學與技術學士學位。彼於2011年8月取得中國司法部頒發的法律專業資格。

除上文所披露者及本文件「與控股股東的關係」及「附錄七—法定及一般資料—有關我們的董事及主要股東之進一步資料—權益披露—我們董事及主要行政人員的權益」各節所述事項外，各董事均就其本人確認：(i)截至最後實際可行日期，彼等並無於本公司或任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份、債權證中持有其他好倉或淡倉；(ii)截至最後實際可行日期與本公司任何董事、高級管理層、主要股東或控股股東概無其他關係；(iii)於最後實際可行日期前三年內，概無於證券於香港及／或海外證券市場上市的任何公眾公司擔任任何其他董事職務；及(iv)概無其他有關董事委任的事宜須提請股東及聯交所垂注或須根據上市規則第13.51(2)(h)至(v)條予以披露。

聯席公司秘書

黃漢立先生，其履歷請參閱「—高級管理層」。

叶嘉紅女士為達盟香港有限公司上市公司服務部副經理，負責向上市公司提供公司秘書及合規顧問服務。叶女士擁有約7年的公司秘書專業經驗。

叶女士為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會的會士。彼於2013年6月自中國暨南大學獲得英語(商務管理)學士學位，並於2014年11月自香港中文大學獲得電腦輔助翻譯碩士學位。

董事委員會

本公司已於董事會轄下設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

董事及高級管理層

審核委員會

我們已根據上市規則第3.21條及上市規則附錄C1所載之企業管治守則，成立審核委員會。審核委員會由三名董事組成，即李東明先生、葉耘開先生及朱仕琦女士，其中李東明先生現任審核委員會主席。彼等均具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條所規定的適當專業資格及經驗。審核委員會主要負責審閱及監督本集團的財務報告程序、風險管理及內部監控系統。

薪酬委員會

我們已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄C1所載之企業管治守則，成立薪酬委員會。薪酬委員會由三名董事組成，即李東明先生、蔡先生及朱仕琦女士，其中李東明先生擔任薪酬委員會主席。薪酬委員會主要負責評估董事及本集團高級管理人員的薪酬政策並就此向董事會提出建議。

提名委員會

我們已根據上市規則第3.27A條及上市規則附錄C1所載之企業管治守則，成立提名委員會。提名委員會由三名董事組成，即蔡先生、李東明先生及朱仕琦女士，其中蔡先生現任提名委員會主席。提名委員會主要負責物色、篩選並向董事會推薦合格候選人以擔任董事及高級管理人員，並監督董事會績效評價程序。

董事會多元化政策

董事會[已採納]董事會多元化政策(「董事會多元化政策」)以提升董事會效率並維持高水平的企業管治。董事會多元化政策載列甄選董事會候選人的標準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。最終決定將基於甄選候選人為董事會帶來的價值及貢獻。

我們的董事在性別、知識與技能方面組合均衡，包括但不限於整體業務管理、財務及會計以及化學生物學領域。董事中有三位女性董事，且提名委員會成員中亦有一位女性董事。我們的董事獲得各類專業學位，包括工商管理、經濟學及會計學。此外，我們的董事會年齡分佈廣泛。我們的董事會認為其符合董事會多元化政策。董事會亦將參考投資者的期望以及國際及地方建議最佳慣例，確保實現性別多元化的適當平衡。

提名委員會負責審查董事會的多元化。[編纂]後，提名委員會將不時監督及評估董事會多元化政策的實施情況，以確保其持續有效。提名委員會亦將於後續年度報告中總結董事會多元化政策，包括為實施董事會多元化政策設定的任何可計量目標及實現該等目標的進展情況。

董事及高級管理層

我們將在[編纂]後持續改善董事會層面的性別多元化。我們將根據我們的多元化政策，繼續實行任人唯賢的原則。本公司致力於董事會多元化，並將於[編纂]後在董事會及提名委員會中維持至少一名不同性別的董事。此外，董事會將繼續採取措施促進本公司各級(包括但不限於董事會及高級管理層)的性別多元化。我們將在招聘中層至高層管理人員時考量性別多元性，並持續重視女性人才培訓，為女性員工提供長期發展機會。我們的董事會及提名委員會亦將就性別多元化進行年度審閱，並在推薦及委任董事會新成員時考慮性別多元化，以進一步提升[編纂]後董事會的性別多元化。

董事及高級管理層的薪酬

本公司董事及高級管理層成員的酬金及薪酬由股東大會及董事會(倘合適)以薪金及花紅的形式釐定。本公司亦補償彼等向本公司提供服務或履行與本公司營運有關的職責時產生的必要合理費用。審閱及釐定董事及本公司高級管理層成員的特定薪酬待遇時，股東大會及董事會考慮可資比較公司支付的薪金、投入時間、所承擔的責任、本集團內其他崗位及績效掛鈎薪酬是否合理等因素。按相關中國法律及法規規定，本公司亦為本公司僱員參與相關省市機關組織的多項界定供款計劃及福利計劃，包括醫療保險、工傷保險、失業保險、養老保險、生育保險及住房公積金。

本公司向執行董事及高級管理層成員(身為我們的僱員)提供薪金、花紅、社會保險計劃、住房公積金計劃及其他福利形式的薪酬。獨立非執行董事基於彼等的職責收取薪酬。

截至2022年、2023年及2024年12月31日止三個年度以及截至2025年6月30日止六個月，向董事支付的薪酬總額(包括袍金、薪金、津貼及其他福利、酌情花紅、退休金計劃供款及以權益結算的股份為基礎的付款)分別為人民幣1.4百萬元、人民幣1.6百萬元、人民幣3.0百萬元及人民幣1.5百萬元。

截至2022年、2023年及2024年12月31日止三個年度以及截至2025年6月30日止六個月，向五名最高薪酬人士支付的薪酬總額(包括袍金、薪金、津貼及其他福利、酌情花紅、退休金計劃供款及以權益結算的股份為基礎的付款)分別為人民幣3.1百萬元、人民幣3.7百萬元、人民幣5.4百萬元及人民幣3.0百萬元。

根據截至文件日期有效的安排，截至2025年12月31日止年度，估計本公司將向董事支付的薪酬合共相當於約人民幣4.1百萬元。

於往績記錄期間，本公司並未向董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為加入本公司或加入本公司後的獎勵或作為離職補償。此外，於往績記錄期間，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬。

董事及高級管理層

企業管治

根據企業管治守則第二部分第C.2.1段，主席與總經理的角色應有所區分，不應由同一人擔任。蔡先生為本公司董事會主席兼總經理。彼於食品供應鏈行業擁有逾20年的經驗。蔡先生負責本集團的整體戰略規劃、業務方向及營運管理。儘管此舉將偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條，董事會認為蔡先生同時擔任董事會主席兼總經理職位將有助於確保本集團領導的一致性，並提升整體戰略規劃的效益及效率。董事會的運作確保權力及授權分佈均衡，而董事會乃由經驗豐富的多元化人才組成。目前，我們的董事會由四名執行董事及三名獨立非執行董事組成。因此，我們的董事會組成具備獨立性。除上文所披露者外，本公司擬於[編纂]後遵守企業管治守則之所有守則條文。

第3.09D條及第3.13條確認

各董事確認，就彼等而言，(i)彼於2025年9月29日獲得上市規則第3.09D條所提述的法律意見，及(ii)彼了解其作為[編纂]發行人董事於上市規則項下的義務。

各獨立非執行董事確認(i)其就上市規則第3.13(1)至(8)條所提述各項因素的獨立性，(ii)截至最後實際可行日期，根據上市規則，其過往或現時並無於本公司或其附屬公司的業務中擁有財務或其他權益，亦無與本公司任何核心關連人士有任何關連，及(iii)其於獲委任時概不存在可能影響其獨立性的其他因素。

競爭權益

除「與控股股東之關係」一節所披露者外，各董事確認，其或其各自的緊密聯繫人概無於任何直接或間接與我們業務構成或可能構成競爭的業務(本集團的業務除外)中，擁有任何根據上市規則第8.10條須作出披露的權益。

管理層留駐

我們已向聯交所申請且聯交所[已]向我們[授出]豁免，毋須嚴格遵守上市規則第8.12條及上市規則第19A.15條有關管理層留駐香港要求的規定。有關豁免的詳情，請參閱「豁免與免除—有關管理層留駐香港的豁免」。

合規顧問

本公司已根據上市規則第3A.19條委任國信證券(香港)融資有限公司為合規顧問，且合規顧問將在以下情況下向本公司提供意見。

- (i) 在刊發任何監管公佈、通函或財務報告前；
- (ii) 擬進行可能屬須予公佈或關連交易的交易(包括股份發行及股份購回)時；

董事及高級管理層

- (iii) 當本公司擬按與本文件所詳述者不同的方式動用[編纂]，或我們的業務活動、發展或業績偏離本文件的任何預測、估計或其他資料時；及
- (iv) 聯交所根據上市規則第13.10條向本公司做出查詢。

同時，根據上市規則第3A.24條，合規顧問將及時向我們通報聯交所不時公佈的上市規則的任何修訂或補充及任何適用於本公司的新訂或經修訂香港法例及規例。合規顧問亦就上市規則及適用法律法規的持續規定向我們提供意見。

合規顧問的委任任期將由[編纂]起至本公司分發[編纂]後首個完整財政年度的財務業績年度報告之日止。