

董事及高級管理層

董事會

[編纂]後，我們的董事會由七名董事組成，包括三名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。我們的董事任期三年，可連選連任。根據相關中國法律法規，獨立非執行董事連任不得超過六年。

下表載列有關我們董事的若干資料。

姓名	年齡	職位／職銜	加入 本集團的時間	獲委任為 董事的日期	角色及職責
執行董事					
曾芳勤女士.....	59歲	董事長、執行董事 兼總經理	2011年	2018年2月28日	負責本集團的戰略發展 規劃及經營管理
賈雙誼先生.....	47歲	副董事長、執行董 事兼人力資源部 高級副總裁	2020年12月1日	2021年4月20日	負責本集團的人力資源 管理
黃金榮女士.....	45歲	執行董事(職工代表 董事)兼財經部高 級總監	2016年10月31日	2023年5月22日	負責於本集團的日常財 務運營中提供專業 支持
非執行董事					
尉微慧女士.....	57歲	非執行董事	2025年9月26日	2025年9月26日	負責董事會層面的決 策、管理層監督、 風險管理，並提供 專業建議，以維護 公司及股東的利益
獨立非執行董事					
劉健成博士.....	70歲	獨立非執行董事	2021年6月7日	2021年6月7日	監督董事會及向董事會 提供獨立判斷
蔡元慶博士.....	56歲	獨立非執行董事	2022年10月28日	2022年10月28日	監督董事會及向董事會 提供獨立判斷
阮超先生.....	41歲	獨立非執行董事	2024年9月20日	2024年9月20日	監督董事會及向董事會 提供獨立判斷

董事及高級管理層

執行董事

曾芳勤女士，59歲，擔任本公司董事長、董事兼總經理，主要負責本集團的戰略發展規劃及經營管理。曾女士於2025年10月調任為我們的執行董事。

曾女士在企業管理及智能製造領域擁有豐富經驗。彼於2012年7月創立領益科技，並由此創立領益科技集團。2012年7月至2020年7月，曾女士擔任領益科技的法定代表人、執行董事兼經理。於2018年3月完成反向收購後，曾女士一直擔任本公司董事長、董事兼總經理。

曾女士目前擔任本公司若干主要子公司的執行董事，包括深圳領略數控設備、東莞盛翔精密金屬有限公司、東莞領益精密製造科技有限公司、領勝城科技(江蘇)有限公司及成都領益科技有限公司。

作為中國最傑出的女性商業領袖之一，曾芳勤女士曾榮獲眾多榮譽及獎項，如入選《財富》雜誌2025年中國最具影響力的商界女性榜單。

賈雙誼先生，47歲，自2021年4月起擔任本公司董事並於2025年10月調任為我們的執行董事。賈先生於2020年12月加入本公司，自此一直擔任人力資源部高級副總裁。賈先生自2021年4月起亦為我們的副董事長。賈先生主要負責本集團的人力資源管理。賈先生目前擔任本公司全資子公司領懿實業(珠海)有限公司的董事。

賈先生於人力資源管理及團隊發展方面擁有逾20年經驗。於加入本集團前，賈先生於2001年11月至2020年11月任職於美國管理協會(中國)，彼最後擔任的職務是銷售及人才解決方案副總裁，主要負責為個人及組織提供廣泛的管理培訓及教育服務。

賈先生於2001年7月獲得鄭州大學經濟學學士學位。

董事及高級管理層

黃金榮女士，45歲，自2023年5月起擔任本公司董事並於2025年10月調任為我們的執行董事。黃女士於2016年10月加入本集團，自2023年1月起擔任財經部高級總監。黃女士主要負責於本集團的財務運營管理中提供專業支持。黃女士目前於本公司的多間子公司擔任多個董事、監事角色及高級職務，包括但不限於領懿實業(珠海)有限公司、桂林領益製造有限公司、深圳市領懿科技供應鏈管理有限公司、深圳市領益亮彩貿易有限公司及東莞領傑金屬精密製造科技有限公司。

黃女士在財經領域擁有逾15年經驗。於加入本集團前，黃女士於2010年至2016年曾任職於東莞市泰特玻璃製品有限公司，主要負責財務事宜。

黃女士於2020年6月在中國中南財經政法大學通過函授方式完成了會計學課程學習。黃女士於2021年4月獲認可為非執業註冊會計師。

非執行董事

尉徵慧女士，57歲，自2025年9月起擔任本公司董事並於2025年10月調任為我們的非執行董事。尉女士主要負責董事會層面的決策、管理層監督、風險管理，並提供專業建議，以維護公司及股東的利益。

尉女士於不同領域的人力資源及企業管理方面擁有多年經驗。彼曾擔任中國遠大集團有限責任公司人事總監，之後任職於北京思源興業房地產經紀有限公司(現稱為北京思源興業房地產服務集團股份有限公司)董事及副總裁。隨後，彼加入貝殼控股有限公司(一間紐約證券交易所上市公司(股份代號：BEKE)及香港聯交所上市公司(股份代號：2423.HK))，於2015年至2024年擔任副總裁。自2024年1月起，尉女士一直擔任北京鏈接時代傳媒有限公司合夥人。

尉女士於1991年7月獲得中國科學技術大學的理學學士學位。

董事及高級管理層

獨立非執行董事

劉健成博士，70歲，於2021年6月獲委任為本公司獨立董事，並於2025年10月調任為獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

劉博士在財務、企業管治及合規領域擁有逾20年經驗。2000年2月至2010年4月，彼任職於華潤創業有限公司（現稱為華潤啤酒（控股）有限公司）（一間聯交所上市公司（股份代號：0291.HK）），彼最後擔任的職務為副總裁兼內部審計總監，負責內部審計工作。2010年3月至2012年11月，彼歷任美麗華酒店企業有限公司（一間聯交所上市公司（股份代號：0071.HK））的首席財務官及聯席公司秘書，負責集團公司規劃及控制工作。2012年12月至2014年3月，彼擔任中國公共採購有限公司（現稱為承輝國際有限公司）（一間聯交所上市公司（股份代號：1094.HK））的執行董事、首席投資官兼公司秘書，負責投資相關工作。2013年12月至2015年8月，彼擔任俊思海外有限公司的首席運營官，負責品牌管理及分銷。2015年8月至2020年9月，彼擔任時代集團控股有限公司（一間聯交所上市公司（股份代號：1023.HK））的首席財務官兼公司秘書，負責合規相關工作。2017年6月至2024年11月，劉博士歷任時代集團控股有限公司的執行董事及非執行董事。2023年9月至2025年9月，彼亦擔任中國金融租賃集團有限公司（一間聯交所上市公司（股份代號：2312.HK））的獨立非執行董事。劉博士自2021年2月起一直擔任高奧士國際控股有限公司（一間聯交所上市公司（股份代號：08042.HK））的獨立非執行董事，自2022年10月起一直擔任子不語集團有限公司（一間聯交所上市公司（股份代號：2420.HK））的獨立非執行董事及自2023年9月起一直擔任Nature Wood Group Limited（一間納斯達克上市公司（股份代號：NWGL））的獨立董事。

2009年4月，劉博士獲得中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會授予的「中央企業勞動模範」榮譽稱號。

董事及高級管理層

1993年8月，劉博士獲得澳大利亞科廷科技大學（現稱為科廷大學）的工商管理學士學位，1998年5月獲得澳大利亞南澳大學的工商管理學碩士學位，1999年10月獲得愛爾蘭國立大學的理學碩士學位，並於2008年7月獲得澳大利亞紐卡斯爾大學工商管理學博士學位。

1991年6月，劉博士成為加拿大註冊會計師協會會員，2001年7月成為香港會計師公會會員，2001年3月成為澳大利亞會計師公會執業會計師，2001年6月晉升為澳大利亞會計師公會會士，2002年12月成為香港董事學會會員，2004年2月成為新西蘭特許會計師協會特許會計師，2015年6月成為不列顛哥倫比亞省特許專業會計師協會會士，2016年10月成為不列顛哥倫比亞省和育空地區CPHR特許人力資源專業人士。

蔡元慶博士，56歲，於2022年10月獲委任為本公司獨立董事，並於2025年10月調任為獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

蔡博士在法律教育、企業管治及仲裁領域擁有逾25年經驗。彼在日本從事法律學習及研究，2000年4月至2001年3月，在廣島大學法學院擔任客座研究員。2001年7月至2003年12月，彼在深圳大學法學院擔任講師。彼於2003年12月晉升為副教授，並於2007年12月晉升為教授，此後一直擔任教授。彼於2014年2月至2019年2月擔任深圳國際仲裁院仲裁員。蔡博士亦擔任多個學術及專業職務，包括廣東省法學會民商法學研究會副會長，中國商法學研究會第四屆理事會理事及珠海國際仲裁院仲裁員。

除學術生涯外，蔡博士還擔任多間深圳證券交易所上市公司的獨立董事，包括2016年9月至2022年9月，擔任奧美醫療用品股份有限公司（股份代號：002950.SZ）獨立董事，2017年7月至2023年12月，擔任深圳市紡織（集團）股份有限公司（股份代號：000045.SZ）獨立董事，2017年7月至2023年8月，擔任歐菲光集團股份有限公司（股份代號：002456.SZ）獨立董事，2018年9月至2024年11月，擔任招商局蛇口工業區控股股份有限公司（股份代號：001979.SZ）獨立董事，自2021年3月起擔任深圳中電港技術股份有限公司（股份代號：001287.SZ）獨立董事，及自2025年10月起擔任深圳市美好創億醫療科技股份有限公司（股份代號：301363.SZ）獨立董事。

董事及高級管理層

蔡博士於1991年7月獲得中國山東大學經濟學學士學位，1997年3月獲得日本熊本大學法學碩士學位，並於2000年3月獲得廣島大學法學博士學位。

阮超先生，41歲，於2024年9月獲委任為本公司獨立董事，並於2025年10月調任為獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會並向董事會提供獨立判斷。

阮先生於投資銀行、企業融資及財務顧問領域擁有逾15年經驗。彼職業生涯始於華泰聯合證券有限責任公司，彼於2008年6月至2019年9月任職於此，曾擔任併購部、投資銀行部的項目經理及部門負責人等職務。自2019年10月起，阮先生一直擔任文藝馥欣(杭州)財務顧問有限公司的執行董事及總經理。自2022年7月起，阮先生亦一直擔任物產中大金輪藍海股份有限公司(一間深圳證券交易所上市公司(股份代號：002722.SZ))的獨立董事。

阮先生於2008年6月獲得中國南開大學經濟學碩士學位。

有關我們董事的進一步資料

除本節上文披露者外，在緊接最後實際可行日期前三年內，我們的董事概無擔任其證券在香港或海外任何證券市場上市的任何公眾公司的董事。

除本節披露者外，據董事作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，截至最後實際可行日期，概無有關董事獲委任的其他事宜需提請股東注意，亦無有關董事的資料需根據上市規則第13.51(2)(h)至(v)條予以披露。

截至最後實際可行日期，除本文件附錄四「法定及一般資料－3.有關董事及主要股東的進一步資料」所披露者外，我們的董事概無持有證券及期貨條例第XV部所界定的任何證券權益。截至最後實際可行日期，我們的董事或高級管理層與本公司其他董事或高級管理層概無任何關係。

曾女士為深圳市蛇口漁港實業有限公司(「蛇口漁港」)的董事，蛇口漁港為一家於中國註冊成立的公司，因營業執照被吊銷，於2002年2月8日註銷。截至註銷時，蛇口漁港並無無力償債，無任何未償還負債，亦無捲入任何未決申索。據董事所知，蛇

董事及高級管理層

口漁港被吊銷營業執照是因為其停止營業而未能進行年檢。吊銷並未導致任何主管機構施加任何處罰或罰款，亦無產生任何針對蛇口漁港或曾女士的未清償或潛在索賠或負債。

高級管理層

下表載列有關本公司高級管理層成員（執行董事除外）的資料：

姓名	年齡	職位／職銜	加入 本集團的時間	獲委任為 高級管理層的時間	角色及職責
王濤先生.....	41歲	財務負責人	2022年6月20日	2022年9月16日	負責本公司的整體財務事宜
郭瑞先生.....	42歲	副總經理兼董事會 秘書	2022年7月19日	2022年9月16日	負責信息披露、投資併購以及投資者關係管理

王濤先生，41歲，自2022年9月起一直擔任本公司財務負責人。彼於2022年6月加入本公司，並於2022年6月至2022年9月擔任財務副總裁。彼主要負責本公司的整體財務事宜。

王先生於公司金融及供應鏈財務管理領域擁有逾10年經驗。2011年11月至2019年5月，彼歷任中興通訊股份有限公司（一間深圳證券交易所上市公司（股份代號：000063.SZ）及聯交所上市公司（股份代號：0763.HK））海外事業部財務部部長及供應鏈財務部部長。之後，彼加入高新興科技集團股份有限公司（一間深圳證券交易所上市公司（股份代號：300098.SZ）），並於2019年9月至2022年5月擔任首席財務官兼執行副總裁。

王先生於2007年6月獲得中國東北大學管理學學士學位，並於2021年6月獲得中國中山大學工商管理學碩士學位。

郭瑞先生，42歲，自2022年7月起擔任本公司副總裁，並於2022年9月獲委任為董事會秘書。彼主要負責信息披露、投資併購以及投資者關係管理。

董事及高級管理層

郭先生於投資管理及企業管治領域擁有逾十年經驗。2015年8月至2019年8月，彼擔任東方基金管理股份有限公司基金經理，負責投資組合投資及基金運營。之後，彼加入青島悅海盈和基金投資管理有限公司，並於2020年1月至2021年1月擔任投資總監及總經理。2021年2月至2022年7月，郭先生擔任歐菲光集團股份有限公司（一間深圳證券交易所上市公司（股份代號：002456.SZ））的副總經理及董事會秘書。

郭先生於2021年1月獲得深圳證券交易所董事會秘書資格證書，並在第二十屆、第二十一屆新財富「金牌董秘」評選中榮膺該稱號。

郭先生於2005年7月獲得中國清華大學科學學士學位，並於2008年7月獲得中國科學院研究生院理學碩士學位。

董事的確認

上市規則第8.10條

各董事確認，截至最後實際可行日期，彼在與本公司業務構成或可能構成直接或間接競爭的業務中並無任何須根據上市規則第8.10條進行披露的權益。

上市規則第3.09D條

各董事確認，彼(i)已於2025年11月取得上市規則第3.09D條所提述的法律意見；及(ii)明白根據上市規則彼作為上市發行人董事的責任。

上市規則第3.13條

各獨立非執行董事已確認，(i)彼於上市規則第3.13(1)至(8)條所提述各項因素方面的獨立性；(ii)截至最後實際可行日期，彼過去或現時於本公司或其子公司的業務中概無財務或其他權益，與上市規則所指的本公司任何核心關連人士亦無任何關連；及(iii)彼獲委任時概無其他可能影響其獨立性的因素。

董事及高級管理層

聯席公司秘書

郭瑞先生於2025年10月獲委任為我們的聯席公司秘書。有關郭先生的履歷詳情，請參閱本節「—高級管理層」。

吳東澄先生於2025年10月獲委任為我們的聯席公司秘書，自[編纂]起生效。

吳東澄先生是一位資深專業人士，在法律及公司秘書領域擁有逾15年的豐富經驗，專精於企業管治及合規事宜。彼現任香港中央證券登記有限公司實體解決方案助理副總裁。

吳先生為香港公司治理公會（「香港公司治理公會」，前稱為香港特許秘書公會）及英國特許公司治理公會資深會員。彼亦擁有香港公司治理公會頒發的執業者認可證明。

吳先生於曼徹斯特城市大學獲得法學學士學位。彼持有香港中文大學中國商法碩士學位及香港城市大學專業會計與企業管治碩士學位。

董事會委員會

董事會向多個委員會委以特定職責。根據中國有關法律法規及載列於上市規則附錄C1的《企業管治守則》，本公司已設立四個董事會委員會，即審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略與發展委員會。

審計委員會

我們已設立了審計委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.21條及《企業管治守則》。審計委員會由三名董事組成，即劉健成博士、蔡元慶博士及阮超先生。劉健成博士擔任審計委員會主席，其持有上市規則第3.10(2)條及第3.21條規定的適當專業會計及相關財務管理專業知識。審計委員會的主要職責包括但不限於：審閱本公司的財務資料及其披露情況；監督及評估內部及外部審核工作及內部控制；及行使《中華人民共和國公司法》規定的監督權。

董事及高級管理層

薪酬與考核委員會

我們已設立了薪酬與考核委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.25條及《企業管治守則》。薪酬與考核委員會由三名董事組成，即阮超先生、劉健成博士及賈雙誼先生。阮超先生擔任薪酬與考核委員會主席。薪酬與考核委員會的主要職責包括但不限於：制定本公司董事及高級管理層的評估標準；就該等評估實施相關措施；以及制定及審閱本公司董事及高級管理層的薪酬政策及計劃。

提名委員會

我們已設立了提名委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.27A條及《企業管治守則》。提名委員會由三名董事組成，即蔡元慶博士、阮超先生及黃金榮女士。蔡元慶博士擔任提名委員會主席。提名委員會的主要職責包括但不限於：制定本公司董事及高級管理層的選舉標準及程序；遴選及審閱本公司董事及高級管理層候選人的資格；以及每年至少審閱一次董事會的架構、規模及組成；協助董事會編製董事會技能表；並就擬議對董事會作出的任何變更提出建議。

戰略與發展委員會

我們已設立戰略與發展委員會，並訂有其書面職權範圍。戰略與發展委員會由三名董事組成，即曾女士、賈雙誼先生及尉徽慧女士。曾女士擔任戰略與發展委員會主席。戰略與發展委員會的主要職責包括但不限於：就本公司的長期發展計劃、經營戰略及目標，以及重大戰略性投資及融資議案開展研究並提出建議。

薪酬

我們的董事以薪金、津貼、花紅、以股份為基礎的付款、住房基金、退休金及其他實物福利的形式收取薪酬。

截至2022年、2023年及2024年12月31日止年度以及截至2025年9月30日止九個月，已付或應付我們董事的薪酬總額分別約為人民幣8.7百萬元、人民幣10.3百萬元、人民幣13.4百萬元及人民幣18.3百萬元。

董事及高級管理層

根據現行薪酬安排（不包括酌情花紅），我們估計截至2025年12月31日止年度，應計董事除稅前薪酬總額約為人民幣22.0百萬元。

截至2022年、2023年及2024年12月31日止年度以及截至2025年9月30日止九個月，五名最高薪酬人士中分別包含1名、零名、1名及零名董事或監事。截至2022年、2023年及2024年12月31日止年度以及截至2025年9月30日止九個月，五名最高薪酬人士中其餘人士的薪酬總額分別為人民幣17.7百萬元、人民幣40.5百萬元、人民幣33.2百萬元及人民幣58.6百萬元。

於往績記錄期間，概無董事或五名最高薪酬人士獲本公司支付或應收任何薪酬，以作為其加入本公司或加入本公司時的獎勵，或作為與本公司任何子公司管理層職位有關的離職補償的酬金。

於往績記錄期間，概無董事放棄任何薪酬。除上文所披露者外，於往績記錄期間，本公司或我們的任何子公司概無已付或應付董事或五名最高薪酬人士的任何其他款項。

企業管治

本公司致力於達致高水平的企業管治，以保障股東利益。為此，本公司擬於[編纂]後遵守上市規則附錄C1所載《企業管治守則》及上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則。

根據《企業管治守則》第2部第C.2.1段，董事長與首席執行官的職責應有區分，且不應由同一人兼任，聯交所上市公司應遵守有關規定，但亦可選擇偏離該規定行事。我們的董事長與總經理並無區分，現時由曾女士兼任本公司董事會董事長及總經理的角色。鑒於曾女士於本公司業務運營及管理方面擁有豐富經驗，彼自2018年3月起擔任董事會董事長兼總經理。董事會相信，鑒於上述曾女士的經驗、個人資歷及在本公司的角色，彼為最適合物色戰略機會及作為董事會核心的董事，因為其對我們的業務有廣泛的了解。董事會亦相信，由同一人兼任本公司董事會董事長及總經理的角色，

董事及高級管理層

有利於(i)確保本公司內部領導貫徹一致；(ii)提供更有效及高效的整體戰略規劃，簡化董事會戰略措施的實施；及(iii)促進本公司管理層與董事會之間的信息交流。董事會認為，鑒於董事會的規模、獨立非執行董事的監督及強大的高級管理層團隊，現有安排的權力及授權平衡將不會受到損害，且董事會相信該安排將使本公司能夠迅速有效地作出及實施決策。董事會將在考慮本集團整體情況後繼續評估在適當時候將本公司董事會董事長與總經理的角色分開。

除上文所披露者外，我們的董事認為，本公司於[編纂]後將遵守上市規則附錄C1所載《企業管治守則》的所有適用守則條文。

董事會與工作場所多元化政策

我們致力於在本公司內部營造多元文化氛圍。為維持穩健的企業管治架構，實現可持續與均衡的企業發展，我們已採納董事會及工作場所多元化政策（「**多元化政策**」），該政策載列本公司在實現並維持多元化方面的目標及方法。

根據多元化政策，我們在遴選董事會候選人時，通過考量多項因素以實現董事會多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景以及專業經驗。每次委任的最終決定將基於獲選候選人預期為董事會帶來的價值及貢獻。

我們的董事擁有均衡的知識及技能組合，包括但不限於在以下領域的深厚經驗：業務運營、智能製造、金融、會計、企業管治、企業合規、人力資源管理、團隊建設、法律教育、投資管理及供應鏈財務管理。我們擁有三名具有不同行業背景的獨立非執行董事，彼等在會計、金融及法律領域擁有紮實的專業經驗，約佔董事會成員人數的42.9%。

經考慮董事會技能組合，本公司已對董事會的架構、規模及組成進行評估，並認為我們的董事會架構合理，董事的經驗及技能將使本公司能夠維持高標準的運營。其體現在我們董事的年齡範圍介於41至70歲之間，且董事會由三名女性董事及四名男性董事組成。考慮到我們現有的業務模式及特定需求以及董事的不同背景，我們董事會的組成符合我們的多元化政策。我們的提名委員會負責確保董事會的多元化，並於[編纂]後將繼續負責此項職責。

董事及高級管理層

除董事會內部的多元化外，我們深知性別多元化的重要性，我們已採取並將繼續採取措施，以促進本公司各級（包括董事會、高級管理層及員工層（高級管理層除外））的性別多元化。展望未來，我們將遵守多元化政策，杜絕董事會性別單一的情況，並確保提名委員會始終保持性別多元化。在遴選及推薦董事會、高級管理層及員工層（高級管理層除外）合適的候選人時，我們將持續致力於提升性別多元化。我們將致力於提升本公司內部的女性佔比，並根據利益相關方的期望、國際標準及最佳實踐，實現適當均衡的性別比率。尤其是，我們的目標是通過實施旨在識別並培訓展現領導才能及潛力的女性僱員的全面規劃，從而在員工層中培養一批晉升至高級管理層的女性僱員，使彼等成為董事會潛在的繼任者。

[編纂]後，我們提名委員會的職責包括將不時審閱多元化政策及其實施情況，以確保其持續有效，且我們將每年於本公司企業管治報告中披露多元化政策或其概要。

合規顧問

我們已根據上市規則第3A.19條及第3A.23條委任國泰君安融資有限公司為我們的合規顧問（「合規顧問」）。合規顧問將就遵守上市規則及其他適用法律、規則、守則及指導方針向我們提供指導及建議。根據上市規則第3A.23條，合規顧問將在若干情況下向本公司提供建議，包括：

- 在刊發任何監管公告、通函或財務報告之前；
- 擬進行交易（可為須予公佈的交易或關連交易），包括股份發行、庫存股份出售或轉讓及股份回購；
- 我們擬以不同於本文件所詳述的方式動用[編纂][編纂]，或我們的業務活動、發展或業績偏離本文件中的任何預測、估計或其他資料；及
- 香港聯交所根據上市規則第13.10條的規定，就本公司[編纂]證券的[編纂]或[編纂]量的異常波動或任何其他事宜向本公司作出查詢。

董事及高級管理層

根據上市規則第3A.24條，合規顧問將及時通知本公司香港聯交所公佈的對上市規則的任何修訂或補充。合規顧問亦將通知本公司適用於我們的任何新訂或經修訂香港法律、法規或守則，並就上市規則及適用法律法規的持續規定向我們提供建議。

合規顧問的委任任期自[編纂]開始，並預期至本公司就[編纂]後首個完整財政年度的財務業績遵守上市規則第13.46條的規定當日結束。