

## 董事及高級管理層

### 董事會

董事會負責並擁有管理及經營我們業務的一般權力。董事會由九名董事組成，包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。我們董事任期為三年，可連選連任。

下表載列有關董事之若干資料：

| 姓名    | 年齡   | 職位             | 加盟本集團的時間 | 獲委任為董事日期  | 職務及責任                        |
|-------|------|----------------|----------|-----------|------------------------------|
| 陳彬彬先生 | [38] | 董事會主席、執行董事兼總經理 | 2017年4月  | 2019年12月  | 負責整體發展戰略、業務計劃、重大營運決策及本集團整體管理 |
| 史偉琦先生 | [53] | 執行董事兼風險控制總監    | 2019年12月 | 2025年11月  | 負責本集團的風險控制事務                 |
| 江俊東先生 | [40] | 執行董事兼首席財務官     | 2023年10月 | 2024年8月   | 負責本集團的財務管理、股權融資及投資者關係        |
| 師海珍女士 | [38] | 執行董事及董事會秘書     | 2025年3月  | 2025年8月   | 負責本集團的信息披露及董事會事務             |
| 戴偉先生  | [52] | 非執行董事          | 2025年8月  | 2025年8月   | 向董事會提供專業意見及判斷                |
| 唐華林先生 | [36] | 非執行董事          | 2025年12月 | 2025年12月  | 向董事會提供專業意見及判斷                |
| 王紀偉博士 | [49] | 獨立非執行董事        | [編纂]     | 2025年12月* | 向董事會提供專業意見及判斷                |
| 周偉華博士 | [49] | 獨立非執行董事        | [編纂]     | 2025年12月* | 向董事會提供專業意見及判斷                |

本文件為草擬本，其所載資料並不完整及可作更改。閱讀本文件有關資料時，必須一併細閱本文件首頁「警告」一節。

## 董事及高級管理層

| 姓名    | 年齡   | 職位      | 加盟本集團的<br>時間 | 獲委任為董事<br>日期 | 職務及責任             |
|-------|------|---------|--------------|--------------|-------------------|
| 鍾鴻興先生 | [59] | 獨立非執行董事 | [編纂]         | 2025年12月*    | 向董事會提供專業意見<br>及判斷 |

\* 三名獨立非執行董事於2025年12月30日獲委任，自[編纂]起生效。

### 執行董事

**陳彬彬先生**，[38]歲，為本集團董事會主席、執行董事兼總經理。陳先生自2019年12月起擔任我們的總經理及董事，主要負責本集團的整體發展戰略、業務計劃、重大營運決策及整體管理。陳先生現任粵十信息的總經理。

創立本集團前，陳先生曾就任於一家從事農產品相關業務的公司。陳先生為中國數智化農產品冷鏈銷售行業資深且具備豐富資源的專家，其可從其獲得的多項業內獎項及認可中得以證明，包括(i)於2023年11月獲人民交通雜誌社頒發「2023中國數字物流領軍人物」；(ii)於2023年12月獲中國物流與採購聯合會數字化倉儲分會及中國物流與採購聯合會物聯網技術與應用專業委員會頒發「2023年度中國數字化倉儲標準體系建設先進個人」；(iii)於2024年8月獲粵港澳大灣區企業家聯盟頒發「粵港澳大灣區傑出青年企業家 — 最佳科技創新獎」；(iv)於2024年12月獲胡潤百富頒發「2024胡潤U40中國創業先鋒」；(v)於2025年4月獲福布斯頒發「2024福布斯中國科創人物評選 — 革新力人物」；及(vi) 2025年《財富》中國40位40歲以下的商界精英。此外，陳先生於2025年12月獲浙江大學EMBA教育中心委任為浙大EMBA大灣區俱樂部首任副會長，並於2022年9月獲委任為廣州工商學院的粵港澳大灣區智慧冷鏈產業學院與管理學院的產業教授。

---

## 董事及高級管理層

---

陳先生預期於2026年年初通過兼讀方式取得新加坡管理大學工商管理(會計及金融)博士學位，且目前正攻讀「浙江大學企業家學者」研修證書課程。

陳先生為深圳前海海川互聯網金融服務有限公司(「海川互聯網」)的監事，並持有其20%股權，該公司因停止經營活動六個月以上，故其營業執照於2023年5月26日被吊銷。根據現行有效的中國法律、實務及監管政策，且誠如本公司中國法律顧問建議，曾擔任一家被吊銷營業執照的中國公司監事，並不會使其喪失在另一家中國公司擔任董事、監事或高級管理層職務的資格。陳先生確認，海川互聯網於吊銷時具有償債能力，且截至最後實際可行日期，並無針對其提出的索償，且其並不知悉因海川互聯網被吊銷而針對其提出或可能提出的任何威脅性及／或潛在索償。

**史偉琦先生**，[53]歲，為我們的執行董事兼風險控制總監。

史先生於2019年12月加入本集團擔任本公司風險控制總監，並自2025年11月起擔任本公司董事，主要負責本集團的風險控制事務。史先生目前擔任河北創程的監事。

史先生在財務及風險控制方面擁有豐富經驗，曾於中國民生銀行股份有限公司深圳分行、深圳市歐普訊電子科技有限公司、深圳市商貿通商業保理有限公司及深圳市億錢貸電子商務有限公司任職，業績卓著。

史先生於2007年6月獲得美國北弗吉尼亞大學工商管理碩士學位。

**江俊東先生**，[40]歲，為我們的執行董事兼首席財務官。

江先生於2023年10月加入本集團擔任首席財務官，並自2024年8月起一直擔任董事，主要負責本集團的財務管理、股權融資及投資者關係。江先生目前擔任河北創程的董事。

江先生在財務管理相關方面擁有逾10年豐富經驗。於2012年6月至2018年3月期間，彼先後於渣打銀行(中國)有限公司、上海長峰(集團)有限公司及中民嘉業投資有限公司任職。於2018年4月，彼加入遠洋資本有限公司控股的北京遠捷投資顧問有限公司，擔任融資總

---

## 董事及高級管理層

---

監。於2018年4月至2021年8月期間，江先生曾任職於多家企業，包括(i)上海久耶供應鏈管理有限公司副總經理兼首席財務官及(ii)上海宇培投資控股有限公司高級副總裁。於2021年9月至2023年9月期間，江先生於多家公司任職，包括四川唯鮮生活宅配供應鏈管理有限公司。

江先生於2007年7月在中國上海財經大學取得經濟學學士學位(專業為經貿英語及金融學)，並於2012年6月在香港的科技大學取得工商管理碩士學位。彼於2010年9月於全球風險管理專業人士協會取得金融風險管理師資格認證。

**師海珍女士**，[38]歲，為我們的執行董事兼董事會秘書。

師女士於2025年3月加入本集團擔任董事會秘書，並自2025年8月起一直擔任我們的董事，主要負責本集團的信息披露及董事會事務。自2025年3月起，彼亦一直擔任粵十信息副總裁。

師女士擁有豐富的行業經驗，橫跨金融、互聯網及電子產品等多個領域，是一位資深業務管理專家。於2018年之前，彼於樂視網信息技術(北京)股份有限公司任職。於2018年5月至2019年8月期間，彼於北京京東尚科信息技術有限公司任職。彼於2019年9月至2025年2月期間曾於深圳市灣興資本投資有限公司擔任合夥人。

師女士於2016年6月通過高等教育自學考試，畢業於華東政法大學，主修金融管理。

### 非執行董事

**戴偉先生**，[52]歲，為我們的非執行董事。

戴先生於2025年8月加入本集團擔任董事，主要負責向我們的董事會提供專業意見及判斷。

戴先生於財務方面擁有豐富經驗。戴先生於深圳市明誠金融服務有限公司(由中糧集團有限公司全資擁有)擔任副總經理，以及於中糧資本控股股份有限公司大灣區和基金業務平台管理委員會擔任委員。加入中糧集團有限公司前，彼先後於多家公司擔任多個職位，包

---

## 董事及高級管理層

---

括(i)華寶信託有限責任公司投資理財中心副總監；(ii)合生創展集團有限公司投資及財務管理中心副總經理；(iii)禹洲集團金融控股有限公司(現稱香港利達宏信貿易有限公司)總裁助理；及(iv)佳兆業集團控股有限公司投融資部總裁助理。

戴先生於2007年10月取得香港嶺南大學工商管理碩士學位。

**唐華林先生**，[36]歲，為我們的非執行董事。

唐先生於2025年12月加入本集團擔任董事，主要負責向董事會提供專業意見及判斷。

唐先生的職業生涯展現其對風險控制及法律事務的一貫專注。於2015年1月至2017年6月期間，他曾先後於廣州海涵律師事務所及廣東卓建律師事務所擔任律師。於2017年6月，唐先生加入啓賦私募基金管理有限公司，先後擔任董事長助理及投後管理部負責人，目前擔任合夥人一職，主要負責風險控制、法律事務及投後管理。

唐先生於2011年8月獲中國司法部頒發法律職業資格證書。自2025年11月起，唐先生亦擔任深圳市西南政法大學校友會副會長。

唐先生分別於2011年7月及2014年7月自中國西南政法大學取得偵查學學士學位及碩士學位。

### 獨立非執行董事

**王紀偉博士**，[49]歲，為我們的獨立非執行董事，主要負責向我們的董事會提供獨立意見及判斷。

王博士於2003年7月加入新加坡管理大學擔任會計學助理教授，而目前於新加坡管理大學擔任會計學教授。彼(i)自2022年6月起擔任孚能科技(贛州)股份有限公司(一間於上海證券交易所科創板上市的公司，股份代號：688567.SS)的獨立董事；(ii)自2024年5月起擔任浙

---

## 董事及高級管理層

---

江錢江摩托股份有限公司(一間於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：000913.SZ)的獨立董事；及(iii)自2025年6月起擔任洪橋集團有限公司(一間於香港聯交所上市的公司，股份代號：8137.HK)之獨立非執行董事。

王博士於2022年獲新加坡共和國總統頒授公共行政獎章(銅獎)。王博士於2014年1月取得澳洲註冊會計師公會資深註冊會計師資格。

王博士於1998年7月取得西安交通大學經濟學學士學位(主修會計)，並於2003年11月取得香港科技大學哲學博士(會計學)學位。

**周偉華博士**，[49]歲，為我們的獨立非執行董事，主要負責向董事會提供獨立意見及判斷。

周博士於2007年加入浙江大學擔任助理教授，並持續任職至今。彼為浙江大學求是特聘教授及博士生導師，且現任(i)浙江大學數據分析和管理國際研究中心主任；(ii)浙江省數智管理與決策技術重點實驗室主任；(iii)浙江大學「大數據+分析與管理」創新團隊首席專家；(iv)浙江省「數據分析與管理」高水平創新團隊負責人；及(v)浙江大學 — 麻省理工學院「食品供應鏈系統化風險管理」聯合項目中方代表。

周博士曾獲得多項獎項及殊榮，包括：(i)於2013年10月獲教育部授予「新世紀優秀人才」稱號；(ii)於2020年4月獲評為「長江學者獎勵計劃青年學者」；(iii)浙江省「151人才工程」第一層次；(iv)浙江省之江青年學者；(v)浙江大學求是青年學者(首批)；及(vi)「仲英」青年學者。

周博士分別於1999年6月及2002年7月取得浙江大學工學學士學位(主修信息與電子工程)及理學碩士學位(主修數學)。彼其後於2007年11月取得香港科技大學工業工程及工程管理學博士學位。

## 董事及高級管理層

鍾鴻興先生，[59]歲，為我們的獨立非執行董事，主要負責向董事會提供獨立意見及判斷。

鍾先生於物流領域累積豐富專業經驗，包括(i)於2004年10月至2015年9月曾任大昌行物流有限公司業務拓展總經理；(ii)曾任恒基(中國)投資有限公司董事；及(iii)曾任中遠海運物流(香港)有限公司大灣區區域物流總監。

鍾先生在業內獲得廣泛認可，並擔任多個行業相關職位，包括：(i)香港物流商會主席；(ii)世界可持續發展規劃師學會院士及認證可持續發展規劃師；(iii)香港可持續發展教育學院實務教授；(iv)自2025年7月起獲委任為中國物流與採購聯合會國際標準化組織冷鏈物流技術委員會(ISO/TC315)顧問。

鍾先生於2004年12月取得澳洲皇家墨爾本理工大學的商學(物流管理)碩士學位。

### 高層管理層

我們的高級管理層負責日常管理及業務營運。

下表載列有關高級管理層的若干資料：

| 姓名    | 年齡   | 職位            | 加入本集團的時間 | 獲委任為高級管理人員日期 | 職務及責任                        |
|-------|------|---------------|----------|--------------|------------------------------|
| 陳彬彬先生 | [38] | 董事會主席、執行董事兼經理 | 2017年4月  | 2017年4月      | 負責本集團整體發展戰略、業務計劃、重大營運決策及整體管理 |
| 史偉琦先生 | [53] | 執行董事兼風險控制總監   | 2019年12月 | 2019年12月     | 負責本集團風險控制事務                  |
| 江俊東先生 | [40] | 執行董事兼首席財務官    | 2023年10月 | 2023年10月     | 負責本集團財務管理、股權融資及投資者關係         |

## 董事及高級管理層

| 姓名    | 年齡   | 職位                | 加入本集團的時間 | 獲委任為高級管理人員日期 | 職務及責任                        |
|-------|------|-------------------|----------|--------------|------------------------------|
| 師海珍女士 | [38] | 執行董事、內部控制總監兼董事會秘書 | 2025年3月  | 2025年3月      | 負責本集團信息披露及董事會事務              |
| 郭宇亮先生 | [44] | 首席技術官             | 2019年5月  | 2019年5月      | 負責整體技術戰略、技術系統開發，以及本集團技術研發與創新 |

有關陳彬彬先生、史偉琦先生、江俊東先生及師海珍女士的履歷詳情，請參閱「— 董事會 — 執行董事」一節。

郭宇亮先生，[44]歲，於2019年5月加入本集團擔任本公司首席技術官，主要負責整體技術戰略、技術系統開發，以及技術研發與創新。

郭先生於計算機科學與技術方面擁有豐富經驗。加入本集團之前，彼於東莞市拓力網絡科技有限公司（一間專門從事互聯網信息技術相關業務的公司）及深圳市志訊科技有限公司（一間主要從事信息技術相關業務的公司）任職。

郭先生於2021年12月通過高等教育自學考試畢業於中山大學，主修計算機科學與技術。

除上文所披露者外，於最後實際可行日期，本公司各董事及高級管理層成員(i)與任何其他董事及高級管理層成員概無其他關係；及(ii)於緊接最後實際可行日期前三年內並無在上市公司擔任任何其他董事職位。有關董事於證券及期貨條例第XV部所界定的股份權益，請參閱「附錄六 — 法定及一般資料 — C.有關董事及主要股東的進一步資料。」

除本節所披露者外，經董事作出一切合理查詢後，就彼等所深知、盡悉及確信，於最後實際可行日期，概無有關委任董事的其他事宜須提請股東垂注，亦無有關董事的資料須根據上市規則第13.51(2)條於最後實際可行日期予以披露。

---

## 董事及高級管理層

---

### 聯席公司秘書

師海珍女士，於2025年12月30日獲委任為本公司聯席公司秘書。有關其履歷詳情，請參閱「— 執行董事」。

何詩華女士，於2025年12月30日獲委任為聯席公司秘書。

何女士在為香港及跨國公司提供公司秘書服務及企業管治方面擁有逾14年經驗。彼現任香港中央證券登記有限公司全球實體合規部助理經理。彼亦獲接納為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會士。

何女士於2008年6月獲得德蒙福特大學工商管理及管理學士學位，並於2014年7月獲得香港城市大學專業會計與企業管治碩士學位。

### 董事會委員會

董事會下設若干委員會承擔不同職責。根據中國相關法律法規及上市規則附錄C1所載企業管治守則，本公司已成立四個董事會委員會，分別為審核委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會。

### 審核委員會

我們已成立審核委員會(自[編纂]起生效)，並已遵守上市規則第3.21條及上市規則附錄C1所載企業管治守則制定書面職權範圍。審核委員會由三名董事組成，分別為王紀偉博士、周偉華博士及唐華林先生。審核委員會主席為王紀偉博士，彼為獨立非執行董事，具有適當會計及相關財務管理專業知識。審核委員會的主要職責包括(其中包括)：

- 就委任、重新委任及罷免外聘核數師向董事會提出建議，並監察外聘核數師的獨立性以及評估審核過程的有效性與彼等的表現；
- 監察我們財務報表與年度報告及賬目、半年度報告及(倘編製以供刊發)季度報告的完整性，並審閱當中所載重大財務報告判斷；
- 對內部控制的有效程度進行評估；

---

## 董事及高級管理層

---

- 指導內部審計工作；
- 協調管理層、內部審計部門、相關部門與外部審核機構的溝通；及
- 董事會授權或相關法律法規規定的其他責任。

### 薪酬與考核委員會

我們已成立薪酬與考核委員會(自[編纂]起生效)，並已遵照上市規則附錄C1所載企業管治守則制定書面職權範圍。薪酬與考核委員會由三名董事組成，分別為周偉華博士、鍾鴻興先生及江俊東先生。薪酬與考核委員會主席為周偉華博士。薪酬與考核委員會的主要職責包括(其中包括)：

- 就董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就制定薪酬政策而設立正式及透明程序，向董事會提供推薦意見；
- 就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇以及非執行董事的薪酬向我們董事會提出建議；
- 審閱並批准就本公司執行董事及高級管理層喪失或遭終止職務或獲委任而應付予彼等的補償，以確保補償與合約條款一致且公平不至於過多；
- 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致，而若不一致，則屬合理適當；及
- 董事會授權或相關法律法規規定的其他責任。

### 提名委員會

我們已根據上市規則附錄C1所載企業管治守則成立提名委員會(自[編纂]起生效)，並制定書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，分別為周偉華博士、王紀偉博士及師海珍女

---

## 董事及高級管理層

---

士。提名委員會主席為周偉華博士。提名委員會的主要職責包括(其中包括)：

- 每年至少檢討一次董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識及經驗)，並就為配合本公司企業戰略而建議作出的任何改動向董事會提出建議；
- 識別合資格擔任董事會成員的人士，並甄選提名出任董事的人士或就甄選有關人士向董事會提出建議；
- 評核獨立非執行董事的獨立性；
- 研究及制定董事會成員、總經理及高級管理層成員的選舉標準及程序，並向董事會作出建議；及
- 董事會授權或相關法律法規規定的其他責任。

### 戰略委員會

我們已成立戰略委員會(自[編纂]起生效)，由三名董事組成，分別為陳彬彬先生、戴偉先生及周偉華博士。戰略委員會主席為陳彬彬先生。戰略委員會的主要職責包括(其中包括)：

- 對本公司的長期發展戰略規劃進行研究並提出建議；
- 對組織章程細則規定須經董事會批准的重大投資及融資方案進行研究並提出建議；
- 對組織章程細則規定須經董事會批准的重大資本運作及資產經營項目進行研究並提出建議；
- 對影響本公司發展的其他重大事項進行研究並提出建議；
- 檢查上述事項的落實情況；及
- 董事會授權或相關法律法規規定的其他責任。

---

## 董事及高級管理層

---

### 企業管治

本公司致力實現對我們的發展及保障股東權益至關重要的高標準企業管治。為實現這一目標，我們預期於[編纂]後遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則項下的企業管治要求。

根據上市規則附錄C1所載企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，不應由同一人士兼任。陳先生目前擔任董事會主席及本公司總經理。由於陳先生自本集團成立起一直管理我們的業務及整體戰略規劃，故董事認為，將主席及總經理職位授予陳先生，可確保本集團內的一貫領導，從而有利於本集團業務前景及管理。經考慮我們將於[編纂]後實行的所有企業管治措施，董事會認為，現行安排不會使權力與授權之間的平衡受到損害，此架構可讓本公司迅速及有效地作出及落實決策。因此，本公司並無區分主席與總經理的角色。董事會將繼續檢討，並於計及本集團整體情況後，在必要時適時考慮區分本公司董事會主席與經理的角色。

除上文所披露者外，於最後實際可行日期，經董事作出一切合理查詢後，就彼等所深知、盡悉及確信，董事並不知悉任何偏離上市規則附錄C1所載《企業管治守則》條文的情況。

### 董事會多元化

我們致力於促進本公司的多元文化。我們考慮企業管治結構的多項因素，在切實可行的情況下努力促進多元化。

我們已採納董事會多元化政策，當中載列實現及維持董事會具有與我們業務增長相關的適當且均衡的多樣觀點的措施。本公司將按照多元化的準則挑選候選人，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。最終決定將以用人唯才為原則，並考慮所挑選的人選將對董事會作出的貢獻。

我們的董事擁有均衡的知識及技能組合，包括工商管理、投資、風險控制及財務管理。彼等取得多個專業的學位，包括工商管理、財務管理、經濟學及工程管理。我們三名獨立非執行董事具有不同行業背景，人數佔董事會超過三分之一。此外，董事會在年齡及性別方面

---

## 董事及高級管理層

---

亦展現多元化，年齡介乎[36]歲至[59]歲，並有一名女性董事。考慮到我們現有業務模式與特定需要以及董事的不同背景，董事會的組成符合董事會多元化政策。我們的委任將繼續以擇優錄用為原則，並參考整體董事會多元化政策。

本公司提名委員會負責檢討董事會架構及確保董事會的多元化。[編纂]後，我們的提名委員會將不時監察及評估董事會多元化政策的執行情況，以確保其持續有效，且我們將每年在企業管治報告中披露有關董事會多元化政策的實施情況。

### 董事確認

#### 上市規則第8.10條

各董事確認，截至最後實際可行日期，其並無於直接或間接與本公司業務構成或可能構成競爭的業務中擁有任何根據上市規則第8.10條須予以披露的權益。

#### 上市規則第3.09D條

各董事確認，其(i)已於2025年12月31日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見；及(ii)明白其作為上市發行人董事於上市規則項下的責任。

#### 上市規則第3.13條

各獨立非執行董事已確認(i)彼就上市規則第3.13(1)至(8)條所述各項因素而言的獨立性；(ii)於最後實際可行日期，彼於本公司或其附屬公司的業務中並無過往或現時財務或其他權益，亦與上市規則項下本公司任何核心關連人士並無任何聯繫；及(iii)並無其他可能影響其獲委任時的獨立性的因素。

### 董事及高級管理層薪酬

我們的董事及高級管理層成員以薪金、津貼及實物福利以及與表現掛鉤的花紅的形式自本公司收取薪酬。

於2023年及2024年12月31日止年度以及截至2025年9月30日止九個月，支付予我們董事的酬金總額(包括薪金、津貼及實物福利以及與表現掛鉤的花紅)分別約為人民幣0.2百萬元、人民幣0.5百萬元及人民幣0.2百萬元。

---

## 董事及高級管理層

---

於2023年及2024年12月31日止各年度及截至2025年9月30日止九個月，五名最高薪酬人士包括零名董事。於2023年及2024年12月31日止各年度以及截至2025年9月30日止九個月，本集團除董事以外的餘下五名、五名及五名最高薪人士的酬金總額(包括薪金、津貼及實物福利以及與表現掛鉤的花紅)分別約為人民幣2.8百萬元、人民幣2.6百萬元及人民幣1.7百萬元。

根據目前生效的安排，於截至2026年12月31日止年度，本公司將支付予董事的薪酬總額(包括實物福利，但不包括任何酌情花紅)估計相當於約人民幣1.3百萬元。

於往績記錄期間，本公司概無向董事或五名最高薪酬人士支付任何報酬，作為招攬其加盟或在加盟本公司時給予的酬金，或作為離職補償。此外，於往績記錄期間，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬。

### 合規顧問

我們已根據上市規則第3A.19條委任申萬宏源融資(香港)有限公司為合規顧問，而合規顧問將在以下情況下向本公司提供建議。

- 刊發任何監管公佈、通函或財務報告之前；
- 擬進行交易(根據上市規則可能屬須予公佈的交易或關連交易)時，包括發行股份及回購股份；
- 當本公司擬按與本文件所詳述者不同的方式動用[編纂][編纂]，或我們的業務活動、發展或業績偏離本文件的任何預測、估計或其他資料時；及
- 當聯交所向本公司查詢股份的價格或[編纂]的異常波動、股份可能出現虛假市場或上市規則第13.10條項下的任何其他事項。

合規顧問的委任任期將自[編纂]開始，並預期於本公司就[編纂]後首個完整財政年度的財務業績遵守上市規則第13.46條的規定當日結束。