

董事及高級管理層

董事會

我們的董事會由七名董事組成，包括四名執行董事及三名獨立非執行董事。董事會的權力及職責包括釐定我們的業務及投資計劃、制定管理及管治政策以及行使細則所賦予的其他權力、職能及職責。下表載列董事的主要資料：

姓名	年齡	加入 本集團的時間	獲委任為 董事的時間	於本集團的現有職位	角色與職責	與其他董事及 高級管理層的關係
執行董事						
張朝輝先生	33歲	2017年 5月16日	2017年 5月16日	創始人、執行董事、 首席執行官 兼董事長	負責本集團的戰略 規劃、業務方向及 整體管理	邊博士、鄭先生、 趙先生、許先生及 梅女士的一致行動人
邊旭博士	33歲	2017年 5月16日	2019年 6月26日	創始人、執行董事 兼首席技術官	負責本集團的整體 研發及技術規劃	張先生、鄭先生、 趙先生、許先生及 梅女士的一致行動人
鄭昊先生	46歲	2018年 1月1日	2020年 11月25日	執行董事 兼副總經理	負責本集團的整體 管理及日常運營	張先生、邊博士、 趙先生、許先生及 梅女士的一致行動人
梅婉箏女士	36歲	2020年 2月24日	2023年 7月27日	執行董事 兼首席戰略官	負責本集團的戰略 規劃、管理、 股權投融资及 其他資本事項	張先生、邊博士、 鄭先生、趙先生及 許先生的一致行動人
獨立非執行董事						
王欣先生	59歲	2025年 9月10日	2025年 9月10日	獨立非執行董事	負責向董事會 提供獨立意見	無
于振中博士	46歲	2025年 9月10日	2025年 9月10日	獨立非執行董事	負責向董事會 提供獨立意見	無
招敏慧女士	55歲	2025年 9月10日	2025年 9月10日	獨立非執行董事	負責向董事會 提供獨立意見	無

董事及高級管理層

執行董事

張朝輝先生，33歲，為我們的創始人、執行董事、首席執行官兼董事長。張先生於2017年5月創立本集團，自此一直擔任董事、董事長及首席執行官。彼主要負責本集團的戰略規劃、業務方向及整體管理。

於2021年4月，張先生獲得OFweek 2021(第十屆)中國機器人產業大會維科杯·OFweek 2020中國機器人行業年度風雲人物獎。於2021年4月，彼獲選為2021福布斯亞洲「30位30歲以下精英」榜人士之一。於2021年10月，張先生亦入選2021胡潤U30中國創業領袖人士之一。於2022年1月，張先生同本公司一道榮獲由中國教育部主辦的第七屆中國國際「互聯網+」大學生創新創業大賽金獎。於2022年9月，張先生榮獲粵港澳大灣區企業家聯盟頒發的2022年粵港澳大灣區傑出青年企業家最佳科技創新獎。於2022年11月，張先生榮獲由深圳市戰略性新興產業發展促進會及深圳特區報頒發的2022年粵港澳大灣區戰略新興產業青年領袖。於2022年12月，彼入選2022「科創中國」年度會議2021「科創中國」青年創業榜。於2023年3月，彼獲得深圳市陳一丹公益慈善基金會及中國教師發展基金會聯合發起、中國教育部支持的2022年度創新創業英才獎。同年8月，他獲中國機電一體化技術應用協會頒發的2022年度恰佩克第八屆年度新銳企業家獎。於2024年8月，張先生榮獲2024年財富「中國40位40歲以下最具潛力商界精英」榜單。於2024年12月，張先生榮獲深圳市企業聯合會頒發的第五屆深圳新生代創新創業風雲人物。於2025年4月，張先生榮獲深商總會、深圳市商業聯合會、深圳市老字號協會、深圳市中小企業公共服務聯盟、香港大灣區工商業聯合會、廣東省粵港澳大灣區產業協同發展聯合會、深圳市深商公益基金會及深圳市深商研究會聯合頒發的深圳U45傑出青年企業家之「二十大卓越青年企業家」。於2025年，張先生榮獲深圳市財富在線網絡有限公司舉辦的「深圳市十大青年榜樣」榮譽。

張先生於2014年7月在中國西安交通大學獲得機械工程及自動化學士學位。張先生目前在中國西安交通大學攻讀機械工程機器人專業博士學位。

邊旭博士，33歲，為我們的創始人、執行董事兼首席技術官。彼主要負責本集團整體研發及技術規劃的管理。

董事及高級管理層

邊博士於2017年5月加入本集團，自此擔任本公司執行董事兼首席技術官。

邊博士於2021年榮獲福布斯中國30位30歲以下人物。邊博士於2018年10月榮獲第四屆中國「互聯網+」大學生創新創業大賽銀獎。邊博士於2021年10月榮獲第七屆中國「互聯網+」大學生創新創業大賽金獎。邊博士曾入選2022創業邦「30位30歲以下創業先鋒」榜單。彼曾發表高質量學術論文六篇。

邊博士於2015年6月在中國西安交通大學獲得機械工程學士學位，並於2025年9月在中國西安交通大學獲得機械工程博士學位。

鄭昊先生，46歲，執行董事兼副總經理。彼主要負責本集團的整體管理及日常運營。

鄭先生於2018年1月加入本集團，並自2020年11月及2018年1月起分別擔任執行董事及副總經理。於加入本集團前，彼於2014年4月至2017年12月曾任米其林(中國)投資有限公司(一家於巴黎泛歐證券交易所(ML: XPAR)上市的米其林集團總公司的附屬公司)總部孵化器首席技術官，並於2004年至2008年及2009年至2014年分別擔任歐唯特信息系統(上海)有限公司的項目經理及CRM服務事業部總監。

鄭先生於2001年7月在中國獲得中國礦業大學會計學學士學位，並於2024年11月在中國獲得中歐國際工商學院高級工商管理碩士學位。

梅婉箏女士，36歲，為我們的執行董事兼首席戰略官。梅女士主要負責本公司的戰略規劃、管理、股權投融資及其他資本事項。

梅女士於2020年2月加入本集團，並自2023年7月起擔任執行董事。於加入本集團前，梅女士於2013年11月至2018年1月曾擔任深圳大疆創新科技有限公司的企業發展經理，彼主要負責無人機的行業分析及戰略投資。於2018年1月至2019年6月，梅女士擔任平安科技(深圳)有限公司首席信息官辦公室的戰略顧問，負責集團人工智能業務板塊相關的戰略分析及行業研究。於2025年7月，梅女士獲得香港中文大學工商管理碩士課程頒發的行業導師證書。於2025年12月，梅女士榮獲2025福布斯中國女性創造力獎，並入選2025福布斯中國青年海歸菁英100人榜單。

梅女士於2011年12月在美國獲得內布拉斯加大學林肯分校金融學學士學位，並於2020年11月獲得香港中文大學工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

王欣先生，59歲，於2025年9月獲委任為獨立非執行董事。王先生主要負責向董事會獨立意見。

董事及高級管理層

王先生現任北京世紀鵬信管理諮詢有限公司的董事兼總經理。彼於1993年1月至2003年10月任職於國際商業機器(中國)有限公司，其最後職位為政府及公共服務部中國區總經理；於2003年10月至2008年7月任職於摩托羅拉(中國)電子有限公司，其最後職位為政府及企業移動解決方案部北亞區總經理；於2006年4月至2008年7月擔任凱益通信科技(上海)有限公司(前稱上海摩托羅拉通信產品貿易有限公司)專業無線通信業務北亞區銷售總監及總經理；自2008年7月至2010年9月起出任微軟(中國)有限公司副總裁兼大中華區公共服務部總經理。彼曾任中國彼得·德魯克學院院長、北京七和同創管理諮詢合夥企業(有限合夥)合夥人。王先生曾擔任東方通信股份有限公司(一家於上海證券交易所上市的公司，股票代碼：600776)的顧問(於2010年9月至2015年6月)及董事(於2011年1月至2015年6月)，並於2010年9月至2022年1月擔任東信和平科技股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，股票代碼：002017)的董事。

王先生於1990年7月在中國北京工業大學獲得微電子學學士學位、於2006年9月在中國獲得中歐國際工商學院高級工商管理碩士學位，並於2014年7月在英國獲得諾丁漢特倫特大學工商管理哲學碩士學位。

于振中博士，46歲，於2025年9月獲委任為獨立非執行董事。于博士主要負責向董事會提供獨立意見。

于博士現任中國安徽省合肥市智能機器人研究院院長。彼於2013年10月至2016年7月擔任張家港哈工機器人科技公司的總經理，彼於2015年1月至2022年7月任職於哈工大機器人集團有限公司，並於2022年獲委任為其聯席總裁兼首席工程師。

于博士於2010年12月在中國哈爾濱工業大學獲得機械電子工程博士學位。

于博士曾為南通榮益自動化科技有限公司(「南通榮益」)的董事，該公司於中國註冊成立，後被吊銷營業執照。南通榮益的主要業務為智能服務機器人、機電一體化系統、自動化控制設備及環保設備的研發、生產及銷售，以及電子元器件及計算機耗材的銷售。南通榮益的營業執照因停止營業而被吊銷，而該公司隨後於2014年12月11日註銷。就董事所深知、盡悉及確信，於上述公司被吊銷營業執照一事中，並未涉及于博士任何欺詐、不誠實行為、不當行為或過失的判決或認定，且截至最後實際可行日期，於吊銷前並無針对于博士董事身份的未償責任或正在進行的申索或訴訟。于博士確認，該公司在營業執照被吊銷時有償付能力。

招敏慧女士，55歲，於2025年9月獲委任為獨立非執行董事。招女士主要負責向董事會提供獨立意見。

董事及高級管理層

招女士現任八馬茶業股份有限公司(一家已在香港聯交所上市的公司(股份代號：6980))、華潤醫藥集團有限公司及中國通信服務股份有限公司的獨立非執行董事。彼於1991年8月加入畢馬威會計師事務所並於2005年7月至2018年3月擔任畢馬威華振會計師事務所(特殊普通合伙)深圳分所的合夥人，並於2018年8月至2019年12月擔任印力資本管理有限公司的財務副總監。於2011年4月至2017年3月，招女士亦曾擔任深圳證券交易所上訴覆核委員會成員。

招女士於1999年7月在中國北京大學獲得法學學士學位，並於1999年12月在香港中文大學獲得金融學理學碩士學位。自1995年1月起，招女士持有香港會計師公會註冊會計師資格。

一般性確認

除上文及本文件所披露者外，各董事已確認，彼與本公司任何其他董事及高級管理層概無其他關係，且概無董事或高級管理層於緊隨本文件日期前三年內於上市公司擔任任何其他董事職務。

除上文所披露者外，就董事所深知，概無有關委任董事的其他事宜須提請股東垂注，亦無有關董事的其他資料須根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

各董事已確認，彼已於2025年9月20日取得法律意見，內容有關上市規則項下適用於彼作為上市發行人董事的規定以及上市規則第3.09D條所載向聯交所作出虛假聲明或提供虛假資料所可能引致的後果，且彼了解其作為上市發行人董事的責任。

各獨立非執行董事已確認(i)彼等就上市規則第3.13(1)至(8)條所載各項因素的獨立性及且於彼獲委任時並無其他可能影響其獨立性的因素；(ii)截至最後實際可行日期，彼等過往或現時概無於本公司或其附屬公司的業務中擁有財務或其他權益，與上市規則項下本公司任何核心關連人士亦無任何關係；及(iii)於彼等獲委任時，概無任何其他可能影響其獨立性的因素。

高級管理層

我們的高級管理層負責業務日常管理和運營。下表載列我們高級管理層的主要資料：

姓名	年齡	加入 本集團的時間	獲委任為 高級管理層 的時間	於本集團的現有職位	角色與職責	與其他董事及 高級管理層的關係
張朝輝先生	33歲	2017年 5月16日	2017年 5月16日	創始人、執行董事、 首席執行官 兼董事長	負責本集團的戰略 規劃、業務方向及 整體管理	邊博士、鄭先生、 趙先生、許先生及 梅女士的一致行動人

董事及高級管理層

姓名	年齡	加入 本集團的時間	獲委任為 高級管理層 的時間	於本集團的現有職位	角色與職責	與其他董事及 高級管理層的關係
邊旭博士	33歲	2017年 5月16日	2017年 5月16日	創始人、執行董事 兼首席技術官	負責本集團的整體 研發及技術規劃	張先生、鄭先生、 趙先生、許先生及 梅女士的一致行動人
許璿先生	31歲	2017年 5月16日	2024年 6月1日	創始人、首席產品 官	負責本集團的產品 規劃及管理	張先生、邊博士、 鄭先生、趙先生及 梅女士的一致行動人
趙萬秋先生	31歲	2017年 5月16日	2024年 11月1日	創始人、首席具身 智能工程師	負責本集團的 具身智能產品	張先生、邊博士、 鄭先生、許先生及 梅女士的一致行動人
鄭昊先生	46歲	2018年 1月1日	2018年 1月1日	執行董事 兼副總經理	負責本集團的整體 管理及日常運營	張先生、邊博士、 趙先生、許先生及 梅女士的一致行動人
王長秋先生	41歲	2022年 9月6日	2022年 9月9日	首席財務官、 董事會秘書及 聯席公司秘書	負責本集團的整體 財務管理及 資本運營	無

張朝輝先生，33歲，為我們的創始人、執行董事、首席執行官兼董事長。有關張先生的履歷，請參閱本節「—董事—執行董事」。

邊旭博士，33歲，為我們的創始人、執行董事兼首席技術官。有關邊博士的履歷，請參閱本節「—董事—執行董事」。

許璿先生，31歲，為我們的創始人兼首席產品官。彼主要負責本集團的產品規劃及管理。

許先生於2017年5月共同創立本集團，並自2024年6月起擔任首席產品官。許先生於2022年榮獲福布斯中國30位30歲以下人物。

許先生於2016年6月在中國獲得西安交通大學機械工程及自動化學士學位。許先生於2019年6月在中國獲得西安交通大學機械工程碩士學位。

趙萬秋先生，31歲，為我們的創始人兼首席具身智能工程師。他主要負責本集團具身智能產品的研發工作。

趙先生於2017年5月共同創立本集團，並自2024年11月起擔任本集團具身智能機器人研究所的首席具身智能工程師。趙先生獲選為2024年度「36Under36科學家型創業者」獎項得主。

董事及高級管理層

趙先生於2016年6月在中國獲得西安交通大學機械工程和自動化學士學位。趙先生自2018年3月至2023年12月在中國西安交通大學攻讀機械工程專業機器人方向的博士學位。

鄭昊先生，46歲，為我們的執行董事兼副總經理。有關鄭先生的履歷，請參閱本節「— 董事 — 執行董事」。

王長秋先生，41歲，為我們的首席財務官、董事會秘書及聯席公司秘書。彼主要負責本集團的整體財務管理及資本運營。

王先生於2022年9月加入本集團，自2022年9月、2025年7月、2025年9月起分別擔任首席財務官、董事會秘書及聯席公司秘書。

王先生於財務營運管理方面擁有近21年經驗。於加入本集團前，王先生於2004年6月至2006年3月期間任職於北海銀河生物產業投資股份有限公司。於2006年4月至2017年8月，彼就職於華為技術有限公司。於2017年10月至2018年11月，彼就職於阿里巴巴(中國)網絡技術有限公司。於2019年2月至2020年8月，彼擔任勤基集團有限公司的財務總監。於2020年10月至2022年8月，彼擔任聞泰科技股份有限公司的財務副總監。

王先生於2004年6月在中國西南財經大學獲得財務管理學士學位。

聯席公司秘書

王長秋先生，41歲，於2025年9月19日獲委任為我們的聯席公司秘書之一，自上市日期起生效。有關王先生的履歷，請參閱本節「— 高級管理層」。

梁禮欣女士於2025年9月19日獲委任為本公司聯席公司秘書之一，自上市日期起生效。

梁女士為香港中央證券登記有限公司企業實體解決方案部助理經理。其於香港上市公司的公司秘書服務及企業管治方面擁有逾14年經驗且現為多家聯交所上市公司的聯席公司秘書及公司秘書。

梁女士持有香港樹仁大學商學榮譽學士學位，主修會計。其為香港公司治理公會及英國特許公司治理工會會員。

董事委員會

董事會已成立審計委員會、薪酬委員會及提名委員會，並將多項職責授予上述委員會，以協助董事會履行其職責及監督本集團特定方面的活動。

審計委員會

我們已根據上市規則第3.21條成立審計委員會，其書面職權範圍符合上市規則附錄C1所載企業管治守則(「企業管治守則」)。審計委員會由王振中博士、王欣先生及招敏

董事及高級管理層

慧女士組成。招敏慧女士為審計委員會的主席，並擁有上市規則第3.10(2)條規定的適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

審計委員會的主要職責為(i)每年檢討外聘核數師的表現，並就彼等的委任、續聘、罷免、費用及條款向董事會作出推薦建議；(ii)擔任本公司、內部審計部門與外部核數師之間的聯絡人；(iii)監督本公司的財務及財務申報、風險管理、合規管理及內部監控系統；(iv)監督董事及高級管理人員履行職責的行為，並對股東大會決議提出建議，包括罷免違反法律、行政法規、本公司組織章程細則的董事或高級管理人員；(v)要求董事或高級管理層糾正任何損害本公司利益的行為；(vi)提議和召開股東臨時大會，並在董事會不履行法定職責時召集和主持股東大會；及(vii)履行董事會指派及／或適用法律及法規(包括上市規則)不時規定的其他職責及責任。

薪酬委員會

我們已根據上市規則第3.25條成立薪酬委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。薪酬委員會由張朝輝先生、王欣先生及于振中博士組成。王欣先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責為(i)制定董事及高級管理層的評估標準並進行彼等的評估；(ii)制定及檢討董事及高級管理人員的薪酬決策機制、決策程序、支付及回撥安排，以及其他薪酬政策及計劃；(iii)就董事及高級管理人員的薪酬、離職或終止職務的補償、解聘、罷免或委任執行董事及高級管理人員、制定或修訂股權激勵計劃及僱員持股計劃，以及激勵對像行使權利的條件等事項向董事會提出建議；及(iv)履行董事會指派及／或適用法律及法規(包括上市規則)不時規定的其他職責及責任。

提名委員會

我們已根據上市規則第3.27A條成立提名委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。提名委員會由張朝輝先生、招敏慧女士及于振中博士組成。張朝輝先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責為：(i)制定董事及高級管理人員的篩選標準及程序，篩選及審閱候選人及其合適性及資歷，並就董事及高級管理人員的委任、續聘及罷免向董事會提出建議；(ii)至少每年就董事會的規模及組成(包括其架構、成員數目及組成(就技能、知識及經驗而言)向董事會提出建議，並就為配合本公司策略而擬對董事會作出的任何變動提出建議；(iii)評估獨立非執行董事的獨立性；(iv)制定、檢討及維持董事會成員多元化政策；及(v)履行董事會指派及／或適用法律及法規(包括上市規則)不時規定的其他職責及責任。

董事及高級管理層

董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策（「董事會多元化政策」），當中載列達致董事會多元化的方法。本公司認識到並接納董事會多元化的益處，並視董事會層面日益多元化為支持實現本公司戰略目標及可持續發展的重要元素。本公司透過考慮多項因素（包括但不限於人才、技能、性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、獨立性、知識及服務年期）尋求達致董事會多元化。我們將根據個人品質及其對董事會的潛在貢獻甄選潛在董事會候選人，同時計及我們的業務模式以及不時提出的具體需求。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會多元化的裨益。

董事會擁有均衡的知識、技能及經驗組合，包括但不限於機器人、人工智能、商業管理、投資及會計。董事會成員擁有機器人、工程、會計、金融及法律等多個專業的學位。我們擁有三名來自不同背景的獨立非執行董事，佔董事會成員超過三分之一。

就董事會的性別多元化而言，我們認同性別多元化尤為重要。董事會目前由兩名女性董事及五名男性董事組成，預期於[編纂]後將繼續維持董事會的適當性別組合。我們已採取措施並將繼續採取措施在本公司各個層面促進及加強性別多元化，包括但不限於董事會及高級管理層層面。我們的董事會多元化政策規定，董事會不應為單一性別的董事會。我們亦將確保在招募中高級員工時保持性別多元化，以確保我們將有高級管理層的備用人才及董事會可日後獲得潛在繼任者，以取得並維持性別多元化。目標是參考利益相關者的期望以及國際和當地推薦的最佳實踐，保持性別多元化的適當平衡。

我們的提名委員會負責確保董事會成員的多元化。[編纂]後，提名委員會將不時審閱董事會的多元化政策及其實施情況，以監察其持續效能，而我們會按年度於企業管治報告披露董事會多元化政策的執行情況，包括就實施董事會多元化政策制定的可計量目標及達致該等目標的進度。

企業管治

我們旨在實現高標準的企業管治，這對我們的發展及保障股東的權益至關重要。為達致此目標，我們預期將於[編纂]後遵守企業管治守則，惟企業管治守則的守則條文第C.2.1條除外，該條規定董事長與首席執行官的角色應分開，且不應由同一人兼任。

董事長的角色及首席執行官的角色均由張先生擔任。鑒於張先生的經驗、個人背景及自本集團成立以來對其作出的重大貢獻，以及張先生自本公司註冊成立以來一直擔任本公司首席執行官一職，我們認為，由張先生擔任董事長並於[編纂]後繼續擔任本公司首席執行官將有利於本集團的管理及業務發展。董事會相信，與張先生訂立的此項安排將為本集團帶來強大而一貫的領導。

董事及高級管理層

雖然這將構成偏離企業管治守則條文第C.2.1條，但鑒於：(i)董事會業已建立足夠的制衡機制，因為董事會作出的決定須經至少過半數董事批准，而董事會包含三名獨立非執行董事，符合上市規則的規定；(ii)張先生及其他董事知悉並承諾履行其作為董事的信義責任，該等責任要求彼為本公司的利益及最佳利益行事，並據此為本集團作出決定，以及履行其他職責；及(iii)董事會的運作方式亦有助於確保權力的平衡，董事會由經驗豐富及才幹卓越的人士組成，定期開會討論影響本公司營運的事項，董事會相信，此架構不會損害董事會與本公司管理層之間的權力及授權平衡。此外，本集團的主要業務、財務及營運政策以及本集團的整體戰略發展目標均由董事會及高級管理層經充分討論後共同制定。

董事會將繼續評估，並於計及本集團整體情況後，在必要時適時考慮是否區分本公司董事長與首席執行官的角色。

董事及高級管理層酬金

董事及高級管理層成員以薪金、花紅及津貼的形式自本集團收取薪酬。

截至2025年12月31日止三個年度，已付或應付董事的薪酬總額(包括薪金、花紅及津貼)分別為人民幣3.8百萬元、人民幣4.5百萬元及人民幣4.4百萬元。除上文所披露者外，截至2025年12月31日止三個年度，本集團任何成員公司概無向董事已付或應付任何款項。

截至2025年12月31日止三個年度，已付或應付五名最高薪酬人士(不包括董事)的薪金、花紅、及津貼總額分別為人民幣7.7百萬元、人民幣8.7百萬元及人民幣8.5百萬元。

截至2025年12月31日止三個年度，我們概無向董事或五名最高薪酬人士支付薪酬，作為加入我們或於加入我們時的獎勵或作為離職補償。此外，於相同期間內，本公司董事概無放棄或同意放棄任何薪酬。

根據目前生效的安排，截至2026年12月31日止年度，董事的薪酬總額(包括薪金、花紅及津貼)估計約為人民幣5.07百萬元。

於[編纂]後，董事會將聽取薪酬委員會的推薦意見(經考慮可比較公司支付的薪金、董事付出的時間及職責以及本集團的表現後提出)將審閱及釐定董事及高級管理層的酬金及薪酬組合。

僱員激勵計劃

有關我們僱員激勵計劃的進一步詳情，請參閱「附錄六 — 法定及一般資料—D.僱員激勵計劃」。

根據上市規則第8.10條作出的披露

我們的董事均確認，截至最後實際可行日期，其並無於與我們的業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何根據上市規則第8.10條須予披露的權益。

董事及高級管理層

合規顧問

我們已根據上市規則第3A.19條委任滋博資本有限公司為我們的合規顧問。根據上市規則第3A.23條，我們的合規顧問將就以下情況向本公司提供意見：

- 在任何監管公告、通函及財務報告刊發前；
- 擬進行交易(可能屬上市規則所規定的須予公佈交易或關連交易，包括股份發行、庫存股份銷售及轉讓以及股份購回)時；
- 若我們建議以不同於本文件所詳述的方式使用[編纂][編纂]，或若我們的業務活動、發展或業績與本文件中的任何預測、估計或其他資料有所不同；及
- 聯交所根據上市規則第13.10條規定就我們的H股股份價格或成交量的異常變動作出查詢。

有關委任期限將自[編纂]日期開始，直至本公司派發上市日期後首個完整財政年度的財務業績有關的年報當日止結束。