

董事及高級管理層

董事會

於[編纂]後，董事會將由八名董事組成，包括五名執行董事及三名獨立非執行董事。董事會任期為三年，可連選連任，並負責管理及經營我們的業務。

下表載列有關我們董事的一般資料：

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期	加入本集團的時間	角色及責任
鄧國標先生...	44歲	董事會主席、執行董事兼首席執行官	2017年6月14日	2017年4月	主要負責本集團整體管理、業務營運及戰略發展相關事宜
姚偉春女士...	44歲	執行董事兼首席風險官	2017年7月12日	2017年6月	主要負責本集團的風險管理、合規、客戶資金管理及客服相關事宜
劉豔芳先生...	41歲	執行董事兼首席技術官	2018年9月29日	2017年7月	主要負責管理本集團的產品、AI研發、技術創新、IT及安全相關事宜
鄧先亮先生...	42歲	執行董事兼聯席首席增長官	2017年7月12日	2017年5月	主要負責管理本集團銷售及客戶支持相關事宜
鄭凱先生.....	47歲	執行董事兼聯席首席增長官	2019年9月27日	2017年5月	主要負責管理本集團銷售及客戶支持相關事宜
趙陽女士.....	44歲	獨立非執行董事	[●](自[編纂]起生效)	[編纂]	主要負責向董事會提供獨立意見及判斷
梁家駒先生...	61歲	獨立非執行董事	[●](自[編纂]起生效)	[編纂]	主要負責向董事會提供獨立意見及判斷
梁民俊先生...	47歲	獨立非執行董事	[●](自[編纂]起生效)	[編纂]	主要負責向董事會提供獨立意見及判斷

董事及高級管理層

下文載列董事履歷：

執行董事

鄧國標先生，44歲，我們的創始人、董事會主席、執行董事兼首席執行官。彼主要負責本集團整體管理、業務營運及戰略發展相關事宜。

鄧先生於全球支付及跨境金融服務行業擁有豐富經驗。在創立本集團前，於2007年8月至2010年6月，鄧先生任職於Visa Inc.（一家於紐約證券交易所上市的跨國支付卡服務公司，紐交所：V）。於2010年7月至2017年4月，鄧先生於螞蟻集團（前稱螞蟻金服，為於紐約證券交易所（紐交所：BABA）及香港聯交所（香港交易所：9988）上市的阿里巴巴集團控股有限公司的關聯公司）相繼擔任定價與策略團隊負責人、集分寶團隊負責人、國際業務部業務發展團隊負責人、國際業務總監及國際B2C支付業務負責人。

鄧先生分別於2004年7月及2007年6月獲得中國復旦大學管理科學學士學位及管理科學與工程碩士學位。

姚偉春女士，44歲，我們的聯合創始人、執行董事兼首席風險官。彼主要負責本集團的風險管理、合規、客戶資金管理及客服相關事宜。

姚女士在風險管理、數據分析及金融服務方面擁有豐富經驗。在加入我們之前，於2006年7月至2008年9月，姚女士於Opera Solutions Inc.（一家為企業提供分析軟件解決方案的諮詢公司）擔任初級分析經理，主要負責基於風險價值矩陣向金融機構提供諮詢解決方案。於2009年5月至2014年7月，彼於PayPal Holdings, Inc.（一家於納斯達克上市的公司，納斯達克：PYPL）相繼擔任全球風險分析高級分析師、亞太區商戶風險政策經理及全球商戶風險政策經理，負責制定及執行端到端風險管理策略。於2014年7月至2017年6月，姚女士於螞蟻集團（前稱螞蟻金服，為於紐約證券交易所（紐交所：BABA）及香港聯交所（香港交易所：9988）上市的阿里巴巴集團控股有限公司的關聯公司）擔任國際風險政策及商戶風險管理負責人及商業智能部門負責人等職務。

姚女士分別於2004年6月及2006年6月獲得中國浙江大學通信工程學士學位及信息與通信工程碩士學位。

劉豔芳先生，41歲，我們的聯合創始人、執行董事兼首席技術官。彼主要負責管理本集團的產品、AI研發、技術創新、IT及安全相關事宜。

劉先生在軟件工程、技術架構及開發方面擁有豐富經驗。在加入我們之前，於2007年7月至2010年4月，劉先生於伊士曼柯達公司（一家於紐約證券交易所上市的科技公司，紐交所：KODK）擔任軟件工程師。於2010年5月至2012年6月，彼於Acxiom Corporation擔任技術團隊負責人，負責產品開發。於2012年6月至2015年2月，彼於PayPal Holdings, Inc.（一家於納斯達克

董事及高級管理層

上市的公司，納斯達克：PYPL)擔任交付經理，參與設計及搭建實時風險偵測及監控系統。於2015年2月至2017年6月，彼於阿里巴巴集團控股有限公司(一家於紐約證券交易所(紐交所：BABA)及香港聯交所(香港交易所：9988)上市的公司)擔任B2B業務部門高級技術專家，主要負責搭建B2B金融產品管理框架及提供創新支付解決方案。

劉先生於2007年6月獲得中國東南大學軟件工程學士學位。

鄧先亮先生，42歲，我們的聯合創始人、執行董事兼聯席首席增長官。彼主要負責管理本集團銷售及客戶支持相關事宜。

鄧先亮先生在銷售、業務拓展及營銷方面擁有深厚經驗，在支付行業擁有逾18年從業經驗。在加入我們之前，於2006年9月至2008年8月，彼擔任深圳方直科技股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，股票代碼：300235)區域經理，主要負責銷售渠道拓展及策略定價，在銷售領域積累了豐富經驗。於2008年8月至2011年10月，彼擔任PayPal Holdings, Inc.(一家於納斯達克上市的公司，納斯達克：PYPL)業務顧問，負責提供跨境增長業務解決方案。於2011年10月至2017年5月，彼於支付寶(中國)網絡技術有限公司(為紐約證券交易所(紐交所：BABA)及香港聯交所(香港交易所：9988)上市的阿里巴巴集團控股有限公司的關聯公司)業務拓展團隊任職，專注於B2C跨境支付解決方案。

鄧先亮先生於2006年6月獲得中國江西師範大學國際經濟與貿易學士學位。

鄭凱先生，47歲，我們的聯合創始人、執行董事兼聯席首席增長官。彼主要負責管理本集團銷售及客戶支持相關事宜。

鄭先生在業務拓展及營銷方面擁有紮實的經驗。在加入我們之前，於2004年4月至2013年9月，鄭先生任職於阿里巴巴集團控股有限公司(一家於紐約證券交易所(紐交所：BABA)及香港聯交所(香港交易所：9988)上市的公司)，最後擔任的職務為B2B事業部區域業務拓展總經理。於2013年10月至2016年4月，彼於螞蟻集團(前稱螞蟻金服，為於紐約證券交易所(紐交所：BABA)及香港聯交所(香港交易所：9988)上市的阿里巴巴集團控股有限公司的關聯公司)國際業務拓展部擔任運營專家。其後，彼重返阿里巴巴集團控股有限公司，並於2016年5月至2017年4月擔任阿里雲業務運營經理。

鄭先生於2001年6月獲得中國中北大學(前稱華北工學院)焊接工程與技術學士學位。

獨立非執行董事

趙陽女士，44歲，獨立非執行董事，自[編纂]起生效。彼將主要負責向董事會提供獨立意見及判斷。

趙女士在審計、財務管理及投資管理方面擁有豐富經驗。於2007年8月至2016年1月，趙女士於普華永道中天會計師事務所(特殊普通合夥)擔任經理。於2016年2月至2018年10月，彼於上海小村資產管理有限公司擔任投資副總裁，負責監督母基金投後管理。於2018年11月至2019

董事及高級管理層

年11月，彼於上海想星商務服務有限公司擔任首席財務官。於2019年12月至2021年9月，彼於上海潛石資產管理合夥企業（有限合夥）擔任經理，負責監督投後管理。自2021年10月起，彼一直擔任寧波盈嘉致遠投資管理有限公司投後總監。

趙女士於2004年7月獲得中國上海財經大學保險學士學位，並於2007年7月獲得中國復旦大學企業管理碩士學位。趙女士自2016年2月起成為上海註冊會計師協會非執業會員。彼亦於2016年4月取得中國證券投資基金業協會頒發的基金從業資格。

梁家駒先生，61歲，獨立非執行董事，自[編纂]起生效。彼主要負責向董事會提供獨立意見及判斷。

梁先生在企業融資及機構銀行業務方面擁有豐富經驗。1998年3月至2002年6月期間，梁先生任職於邁朗（亞太）有限公司，離職前職位為財務專員，負責買方併購交易。於2003年11月至2007年2月，彼任職於三菱日聯證券（香港）資本有限公司，離職前職位為聯席董事，負責提供企業融資顧問服務。於2007年2月至2019年4月，彼任職於星展銀行香港分行（屬新加坡證券交易所上市的公司星展集團控股有限公司（SGX：D05）旗下），離職前擔任高級副總裁，負責企業及機構銀行的電信、媒體及科技部門業務。其後，於2019年4月至2022年4月，彼於國動集團（香港）有限公司分別擔任資深顧問、首席財務官，負責籌資及企業融資。梁先生於1992年6月獲得英國桑德蘭大學機械工程學士學位，並於1993年11月獲得英國帝國科學、技術與醫學學院工商管理碩士學位。

梁先生於1997年10月獲英國工程委員會認可為特許工程師。彼亦於2003年9月獲投資管理與研究協會（現稱CFA協會）認可為特許金融分析師。

梁民俊先生，47歲，獨立非執行董事，自[編纂]起生效。彼將主要負責向董事會提供獨立意見及判斷。

梁先生在投資及金融科技行業擁有豐富經驗。於2004年7月至2007年11月，梁先生於中國銀聯股份有限公司擔任高級經理。於2007年12月至2017年6月，彼曾於支付寶（中國）網絡技術有限公司（為紐約證券交易所（紐交所：BABA）及香港聯交所（香港交易所：9988）上市的阿里巴巴集團控股有限公司的關聯公司）擔任多項職務，包括螞蟻金服支付寶事業群國際業務部副總裁及線下支付業務部總監。彼負責建立支付寶中國香港、中國台灣、新加坡、硅谷等海外辦公室，推動完成支付寶首次海外併購；負責向中國數千萬小微商戶推廣收錢碼，加速了支付寶及中國移動支付的普及速度。自2017年7月起，彼亦擔任ATM Capital的創始合夥人，負責東南亞地區風險投資業務。

梁先生於2000年6月獲得中國農業大學汽車與拖拉機學士學位，並於2004年6月獲得中國北京大學國際經濟學碩士學位。彼於2016年11月進一步獲得中國中歐國際工商學院高級管理人員工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

高級管理層

我們的高級管理層負責業務日常管理及營運。下表載列有關我們高級管理層的若干資料：

姓名	年齡	職位	獲委任為 高級管理層 的日期	加入本集團 的時間	角色及責任
鄧國標先生...	44歲	董事會主席、執行 董事兼首席執行 官	2017年 4月29日	2017年4月	主要負責本集團整體管 理、業務營運及戰略發 展相關事宜
姚偉春女士...	44歲	執行董事兼首席風 險官	2017年 6月3日	2017年6月	主要負責本集團的風險管 理、合規、客戶資金管 理及客服相關事宜
劉豔芳先生...	41歲	執行董事兼首席技 術官	2017年 8月1日	2017年7月	主要負責管理本集團的 產品、AI研發、技術創 新、IT及安全相關事宜
鄧先亮先生...	42歲	執行董事兼聯席首 席增長官	2017年 5月16日	2017年5月	主要負責管理本集團銷售 及客戶支持相關事宜
鄭凱先生.....	47歲	執行董事兼聯席首 席增長官	2017年 5月5日	2017年5月	主要負責管理本集團銷售 及客戶支持相關事宜
孫霄谷先生...	43歲	首席財務官	2018年 7月18日	2018年7月	主要負責本集團的財務、 商業分析及內部控制相 關事宜

下文載列高級管理層的履歷：

有關鄧國標先生、姚偉春女士、劉豔芳先生、鄧先亮先生及鄭凱先生的履歷詳情，請參閱本節「－董事會－執行董事」。

孫霄谷先生，43歲，我們的聯合創始人兼首席財務官。彼主要負責本集團的財務、商業分析及內部控制相關事宜。

董事及高級管理層

孫先生在企業與財務管理以及審計方面擁有豐富經驗。在加入本集團之前，於2004年8月至2007年9月，孫先生於安永會計師事務所擔任審計服務高級審計師，並於2012年5月至2015年3月擔任交易諮詢服務高級經理。於2007年10月至2009年7月，彼於畢馬威會計師事務所擔任財務諮詢服務助理經理。於2010年11月至2012年3月，孫先生聯合創立一家專注於法律服務互聯網社區的公司。於2015年3月至2018年4月，孫先生於螞蟻集團（前稱螞蟻金服，為於紐約證券交易所（紐交所：BABA）及香港聯交所（香港交易所：9988）上市的阿里巴巴集團控股有限公司的關聯公司）擔任國際業務高級財務專家。

孫先生於2004年6月獲得中國浙江大學信息管理與信息系統學士學位。彼於2010年11月獲得英國愛丁堡大學管理學碩士學位。孫先生自2009年12月起獲上海註冊會計師協會認可為中國註冊會計師協會會員。

一般資料

除本文件另行披露者外，於最後實際可行日期及截至最後實際可行日期前三年內，本公司董事或高級管理層成員概無於證券在香港或海外任何證券市場上市的公眾公司擔任及曾擔任任何其他董事職務。

除本文件另行披露者外，本公司董事或高級管理層成員概無與本公司任何董事、高級管理層成員或主要股東有任何關係。

除本節所披露者外，經董事作出一切合理查詢後深知、盡悉及確信，截至最後實際可行日期，概無有關委任董事的其他事宜須提請股東垂注，亦無有關董事的任何資料須根據上市規則第13.51(2)(h)至13.51(2)(v)條予以披露。

董事確認

上市規則第8.10條

各董事確認，截至最後實際可行日期，彼並無於根據上市規則第8.10條須予披露、且直接或間接與我們的業務構成或可能構成競爭的任何業務中擁有權益。

上市規則第3.09D條

各董事確認彼(i)已於2026年3月取得上市規則第3.09D條所述的法律意見；及(ii)了解其作為[編纂]發行人董事根據上市規則所須承擔的責任。

董事及高級管理層

上市規則第3.13條

各擬任獨立非執行董事已確認(i)經計及上市規則第3.13(1)至3.13(8)條所述的各項因素後，彼具備獨立性；(ii)截至最後實際可行日期，彼過往及現時於本公司或其附屬公司的業務中並無任何財務或其他權益，亦與上市規則所界定的本公司任何核心關連人士並無任何關聯；及(iii)於彼獲委任之時，並無任何其他可能影響其獨立性的因素。

聯席公司秘書

程澤斌先生，34歲，獲委任為聯席公司秘書之一，自[編纂]起生效。程先生於2026年2月加入本集團，擔任投資者關係總監。

程先生在投資銀行領域擁有豐富經驗。在加入本公司之前，於2016年6月至2026年1月，程先生任職於華興資本，最後擔任的職務為投資銀行部副總裁。

程先生於2013年7月獲得中國浙江大學機械電子工程學士學位，並於2016年6月獲得中國上海財經大學數量經濟學碩士學位。

蔡敏儀女士，獲委任為聯席公司秘書之一，自[編纂]起生效。蔡女士為卓佳專業商務有限公司的公司秘書服務經理。

蔡女士擁有逾十年的公司秘書及公司管治經驗。彼曾為香港上市公司、私人公司及離岸公司提供專業的秘書及合規服務。

蔡女士持有香港都會大學工商管理學學士學位，以及香港理工大學公司管治碩士學位。蔡女士為特許秘書、特許企業管治專業人員，亦是香港公司治理公會會員。

董事會委員會

我們已成立下列董事會委員會，自[編纂]起生效：審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會。各委員會根據董事會制定的職權範圍運作。

審核委員會

我們已成立審核委員會，並制定書面職權範圍，有關職權範圍符合上市規則第3.21條及上市規則附錄C1所載企業管治守則（「企業管治守則」）第二部分D.3段的規定。審核委員會由趙陽女士、梁家駒先生及梁民俊先生組成，由趙陽女士擔任委員會主席。趙陽女士具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條所要求的適當會計或相關財務管理專長。

審核委員會的主要職責包括但不限于監督財務報表的完整性以及我們就財務報表及會計事項遵守法律法規規定的情況、審閱財務報告相關內部控制的充足性、審閱所有關聯方交易並就外聘核數師的委任、續聘及罷免向董事會提出建議。

董事及高級管理層

薪酬委員會

我們已成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍，有關職權範圍符合上市規則第3.25條及企業管治守則第二部分E.1段的規定。薪酬委員會由梁家駒先生、姚偉春女士及梁民俊先生組成，由梁家駒先生擔任委員會主席。

薪酬委員會的主要職責為審閱全體董事及高級管理層的薪酬政策與架構並向董事會提出建議；檢討本公司董事及高級管理層的績效評估標準；進行年度績效評估；以及監督本公司薪酬方案的執行。

提名委員會

我們已成立提名委員會，並制定書面職權範圍，有關職權範圍符合上市規則第8A.27條及第8A.28條以及企業管治守則第二部分B.3段的規定。提名委員會由梁家駒先生、鄧國標先生及趙陽女士組成，由梁家駒先生擔任委員會主席。

提名委員會的主要職責為就董事會的規模及組成向董事會提出建議；協助董事會編製董事會技能表；廣泛物色並向董事會推薦合適的董事及其他高級管理層成員候選人；評估及審閱獨立非執行董事的獨立性；以及支持本公司對董事會表現進行定期評估。

企業管治委員會

我們已成立企業管治委員會，並制定書面職權範圍，有關職權範圍符合上市規則第8A.30條及第8A.31條以及企業管治守則第二部分A.2段的規定。企業管治委員會由梁民俊先生、趙陽女士及梁家駒先生組成，由梁民俊先生擔任委員會主席。

根據上市規則第8A.30條及企業管治守則，企業管治委員會的主要職責包括但不限於審閱及監督本公司是否為全體股東利益而經營及管理；審閱及監督利益衝突的管理並就本公司、本公司附屬公司及／或股東（作為一個整體）與任何不同投票權受益人之間存在潛在利益衝突的任何事項向董事會提出建議；審閱及監督與不同投票權架構相關的所有風險，包括本集團與任何不同投票權受益人之間的關連交易，並就此等交易向董事會提出建議；就委任或罷免合規顧問向董事會提出建議；審閱我們對企業管治守則的遵守情況及我們於企業管治報告中的披露情況；以及董事會賦予的其他職責。

根據上市規則第8A.32條，本公司編製並於[編纂]後擬載入中期及年度報告的企業管治報告將載列企業管治委員會於有關期間的工作概要。

董事及高級管理層

獨立非執行董事的職責

根據上市規則第8A.26條，設有不同投票權架構的[編纂]公司的獨立非執行董事的職責必須包括（但不限於）企業管治守則第二部分第C.1.2、C.1.6及C.1.7段所述的職能。獨立非執行董事的職能包括：

- 參與董事會會議，就戰略、政策、表現、問責、資源、主要委任及操守標準等事宜提供獨立判斷；
- 在出現潛在利益衝突時牽頭處理；
- 獲邀時擔任審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會成員；
- 監察我們在達成既定企業目標及宗旨方面的表現，並監督業績匯報；
- 通過定期出席及積極參與，向董事會及所任職的任何董事會委員會貢獻其技能、專業知識及多元背景與資歷；
- 以獨立、具建設性及知情意見，為我們戰略及政策的發展作出積極貢獻；及
- 出席股東大會，並均衡及充分地了解股東意見。

董事及管理層薪酬

我們以薪金、福利、績效花紅及退休福利計劃供款的形式向執行董事及高級管理層成員提供薪酬。我們的董事薪酬乃參考相關董事的經驗及資格、職責級別、表現、投入業務的時間以及現行市場狀況而定。

有關截至2023年、2024年及2025年12月31日止三個財政年度已支付或應付予董事的薪酬總額，請參閱本文件附錄一會計師報告附註13。

根據現行薪酬安排，我們估計截至2026年12月31日止財政年度應付予董事的薪酬總額約為人民幣16.0百萬元。

有關截至2023年、2024年及2025年12月31日止三個財政年度，本集團已支付或應付予五名最高薪酬人士（不包括董事）的薪酬總額，請參閱本文件附錄一會計師報告附註13。

於往績記錄期間，本公司概無向董事或五名最高薪酬人士支付或應付任何薪酬，作為加入或於加入本集團時的獎勵，或作為其與本集團管理層職務相關的離任補償。

於往績記錄期間，概無董事放棄任何薪酬。除上文所披露者外，於往績記錄期間，本集團並無向董事或五名最高薪酬人士支付或應付其他款項。

董事及高級管理層

企業管治

本公司致力維持高水平企業管治，以保障股東利益。

企業管治守則

董事深知將良好企業管治元素納入本集團管理架構及內部控制程序的重要性，以實現有效的問責機制。

根據企業管治守則第二部分第C.2.1段，主席與首席執行官的職責應有區分，且不應由同一人擔任。鄧先生為董事會主席兼首席執行官。鄧先生於全球支付及跨境金融服務行業擁有豐富經驗，並自本集團成立以來一直任職，負責本集團的整體管理、業務營運及戰略發展。儘管董事會主席及首席執行官職務均由鄧先生擔任，構成偏離企業管治守則第二部分第C.2.1段的情況，但董事會認為，由鄧先生同時擔任董事會主席及首席執行官有利於本集團的管理。權力及權限的平衡由董事會及由經驗豐富人士組成的高級管理層的運作予以保障。於[編纂]後，董事會將由五名執行董事及三名獨立非執行董事組成，因此董事會組成具備充足的獨立性。

除上文所披露者外，本公司擬於[編纂]後遵守企業管治守則項下所有適用守則條文。

董事會多元化

我們力求通過考慮多項因素以實現董事會多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。我們[已採納]董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」），以提升董事會的效率及維持高水平企業管治。根據董事會多元化政策，在審閱及評估合適的董事候選人時，提名委員會將參考本公司業務模式及特定需要，考慮一系列多元化因素，包括但不限於性別、年齡、語言、文化及教育背景、專業資格、技能、知識、行業、地區經驗及服務年期。此外，提名委員會負責審閱董事會的多元化情況、不時檢討董事會多元化政策、制定及檢討落實董事會多元化政策的可計量目標，並監督有關可計量目標的實現進度，以確保董事會多元化政策持續有效。

我們董事具備均衡的知識與技能組合，涵蓋全球支付及跨境金融服務、風險管理、業務拓展及營銷、軟件工程、技術架構與開發以及審計。彼等擁有多個專業的學位，包括但不限於管理科學、通信工程、焊接工程與技術、國際經濟與貿易、軟件工程及企業管理。此外，我們董事會成員年齡跨度相對較大，介乎41歲至61歲，並由六名男性成員及兩名女性成員組成。我們已審閱董事會的成員、結構及組成，並認為董事會結構合理，董事在各方面及各領域的經驗與技能可使本公司維持高水平的營運。

董事及高級管理層

本公司將(i)披露各董事的履歷詳情；及(ii)在年度企業管治報告中匯報董事會多元化政策的落實情況(包括是否已實現董事會多元化)。特別是，本公司在遴選及推薦合適的董事會人選時，將適時提高董事會女性成員比例，根據股東期望及建議最佳慣例提升性別多元化。本公司亦擬在招聘中高層員工時促進性別多元化，以建立本公司女性高級管理層及董事會潛在繼任者人才儲備。我們相信，參照董事會多元化政策及我們業務性質的擇優遴選程序，符合本集團及股東的整體最佳利益。

合規顧問

根據上市規則第8A.33條，我們已委任宏博資本有限公司為我們的合規顧問。根據上市規則第3A.23條及第8A.34條，合規顧問將於以下情況向我們提供建議：

- 刊發任何公告、通函或財務報告前；
- 擬進行可能屬須予公布或關連交易的交易，包括股份發行、出售或轉讓庫存股份及股份購回；
- 我們擬以與本文件所詳述方式不同的方式使用[編纂][編纂]，或我們的業務活動、發展或業績偏離本文件所載任何預測、預估或其他資料；
- 聯交所就[編纂]及[編纂]量異常變動或上市規則第13.10條項下的其他事項向我們作出查詢；
- 不同投票權架構；
- 任何不同投票權受益人擁有權益的交易；及
- 本集團及／或股東(作為一個整體)與任何不同投票權受益人之間存在潛在利益衝突。

根據上市規則第3A.24條，宏博資本有限公司將及時知會我們上市規則的任何修訂或補充，以及適用於我們的香港新訂立或經修訂法例及法規。

合規顧問的委任條款自[編纂]起生效。根據上市規則第8A.33條，本公司須持續聘請合規顧問。