

董事及高級管理層

董事會

董事會負責及擁有管理及經營我們業務的一般權力。**[編纂]**後，董事會將由八名董事(包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事)組成。全體董事均由股東大會選舉產生，任期三年，並可重選連任。

下表載列有關董事的若干資料：

姓名	年齡	職位	加入本集團的時間	獲委任為董事的日期	角色及職責
司馬華鵬先生	44歲	董事長、執行董事兼行政總裁	2017年8月	2017年9月	本集團的整體策略規劃、業務營運及管理
陳莉萍女士...	42歲	執行董事、財務總監兼高級副總裁	2018年4月	2019年9月	制定及實施本集團的發展及財務策略，並負責本集團的投融資及綜合事務
毛麗豔女士...	44歲	執行董事兼高級副總裁	2017年12月	2023年2月	本集團銷售及營銷中心的日常營運及管理
孫凱先生.....	48歲	執行董事兼高級副總裁	2017年10月	2018年8月	政府及公共部門主要客戶的開發及維護，並負責本集團的公共關係事務
劉子軒先生	37歲	非執行董事	2025年12月	2025年12月	向我們的董事會提供與業務發展及管理有關的戰略建議並作出推薦建議
李東先生.....	49歲	獨立非執行董事	2025年10月	2025年10月	向董事會提供獨立意見
沈鵬先生.....	38歲	獨立非執行董事	2025年10月	2025年10月	向董事會提供獨立意見
戴先熾教授...	51歲	獨立非執行董事	2025年10月	2025年10月	向董事會提供獨立意見

執行董事

司馬華鵬先生，44歲，為本集團創始人，自本公司於2017年8月成立起擔任本公司的行政總裁，主要負責本集團的整體策略規劃、業務營運及管理。彼自2017年9月及2018年3月起分別擔任董事及董事長，並於2025年10月調任為執行董事。彼亦曾於本集團的附屬公司擔任要職，包括自2025年7月及2024年11月起分別擔任硅基香港及硅基新加坡的董事。

董事及高級管理層

憑藉逾二十年的經驗，司馬先生對AI及信息技術行業有深入的了解。於創立本集團前，彼創立南京必拓獅網絡科技有限公司（一間移動互聯網科技公司），並於2012年7月至2017年8月擔任總經理。司馬先生於2009年5月至2011年12月擔任南京瑞泰尼爾信息技術有限公司的行政總裁，主要負責其整體營運及管理。此前，彼於2003年6月至2007年9月任職於南京藍沙信息技術有限公司，其最後的職位為首席技術官，主要負責整體研發。

司馬先生亦曾於知名行業及社會組織擔任多項社會職務，包括自2022年起擔任南京市雨花台區政協常務委員、自2023年起擔任江蘇省人工智能標準化技術委員會委員、自2024年起擔任全國工商聯人工智能委員會委員及自2025年起擔任江蘇省工商聯人工智能委員會副主席。彼亦自2019年至2023年擔任中國青年企業家協會會員及自2022年至2025年擔任南京市工商聯執委委員。

司馬先生於2003年6月取得南京航空航天大學電氣工程及自動化學士學位。此外，彼於2025年3月獲得復旦大學頒發的「復旦 — 青騰未來文創學堂」課程結業證書。彼於AI行業的創業成就及專業造詣在全國範圍內受到高度認可，彼獲得的以下榮譽及獎項可證明這一點：

榮譽／獎項	頒獎機構	獲得榮譽／獎項的時間
CFS2025財經峰會新質生產力領軍人物	數央網	2025年
2024年36氦年度人工智能領航人物	36氦	2024年
2023南京雨花台區政協委員先進個人	南京市雨花台區政府	2023年
2023年度江蘇省優秀企業家	中共江蘇省委及江蘇省人民政府	2023年
第六屆南京市優秀中國特色社會主義事業建設者	中共南京市委及南京市人民政府	2023年
2023江蘇財經人物	新華日報	2023年
2023中國數字經濟榜創新人物TOP10	甲子光年	2023年
2023中國泛人工智能優秀人物TOP20	億歐	2023年

陳莉萍女士，42歲，於2018年4月加入本公司擔任高級副總裁。於2025年10月，彼進一步獲委任為財務總監，主要負責制定及執行本集團的發展及財務策略，並負責本集團的投融資及綜合事務。陳女士亦自2019年9月起擔任董事，並於2025年10月調任為執行董事。陳女士亦曾於本公司的附屬公司擔任要職，包括自2024年11月及2025年7月起分別擔任硅基新加坡及硅基香港的董事。

陳女士在AI及金融科技領域擁有逾二十年的全面經驗。在加入本集團前，彼於2014年8月至2018年1月任職於北京捷科智誠科技有限公司銷售及營銷部，主要負責國內市

董事及高級管理層

場業務發展及整體營銷策略的實施。彼於2009年8月至2014年8月擔任南京富士通南大軟件技術有限公司市場部經理。此前，陳女士於2008年3月至2009年6月在北京數字認證股份有限公司(股份代號：300579.SZ)就職。此前，陳女士於2005年9月至2008年3月擔任北京握奇數據系統有限公司(現稱北京握奇數據股份有限公司)開發工程師，主要負責新產品的研發及商業化。

陳女士於2005年7月取得河海大學通信工程學士學位。彼在AI行業的創業精神及專業知識獲得高度認可，彼獲得的榮譽及獎項可證明這一點，包括2024年創業邦最值得關注的女性創業者及2023年《財富》中國最具影響力的商界女性(未來榜)。

毛麗豔女士，44歲，於2017年12月加入本公司，擔任大客戶金融業務部副總經理。毛女士已服務本集團超過八年，並對我們的企業文化有高度認同。彼分別於2018年11月、2022年6月及2023年8月先後獲晉升為本公司解決方案及客戶經營中心副總經理、數字人生態中心總經理及高級副總裁，主要負責本集團銷售及營銷中心的日常營運及管理。毛女士亦自2023年2月起擔任董事，並於2025年10月調任為我們的執行董事。毛女士自2025年4月及2023年9月起，分別於我們的附屬公司擔任要職，包括嘉興硅基的經理兼董事以及南京硅夢的執行董事。

毛女士在AI及ICT行業擁有約二十年經驗。在加入本集團之前，彼於2006年4月至2017年8月任職於華為技術有限公司，其最後的職位為執行產品經理，主要負責海外地區網絡產品的市場拓展、解決方案銷售及營銷。

毛女士於2003年6月取得南京航空航天大學電氣工程及自動化學士學位，並於2006年3月取得導航、制導與控制碩士學位。彼亦分別於2022年6月及2022年5月獲得清華大學及康奈爾大學工商管理碩士學位。彼於AI領域的專業知識已獲多項榮譽及獎項的認可，包括於2023年獲中國新聞技術工作者聯合會頒發「王選新聞科學技術獎」三等獎、於2025年獲頒發華為雲開發者專家獎及於2023年獲微軟頒發Azure AI Fundamentals認證。此外，自2024年6月起，彼亦擔任南京信息工程大學產業教授(研究生導師)。

孫凱先生，48歲，於2017年10月加入本公司擔任銷售副總裁，並於2023年6月晉升為本公司高級副總裁。於2025年10月，彼進一步獲委任為本公司董事會秘書，主要負責政府及公共部門主要客戶的開發及維護，並負責本集團的公共關係事務。彼亦自2018年8月起擔任董事，並於2025年10月調任為我們的執行董事。孫先生自2020年12月及2023年6月起，分別於我們的附屬公司擔任要職，包括(其中包括)南京硅語的執行董事、硅基昆山的執行董事兼總經理。

孫先生在客戶發展及企業管理方面擁有約二十年經驗。在加入本集團之前，彼於2016年12月至2017年10月創辦廣州樓下企業管理有限公司，擔任執行董事。此前，孫先

董事及高級管理層

生於2012年5月至2015年1月任職於山景科創網絡技術(北京)有限公司(北京五八信息技術有限公司的附屬公司)。彼於2006年11月至2010年1月就職於英才華網網絡技術(北京)有限公司。

孫先生於2000年7月取得北京理工大學汽車工程專業大專文憑。

非執行董事

劉子軒先生，37歲，於2025年12月獲委任為本公司非執行董事。彼負責通過董事會為本集團的業務發展及管理提供戰略性建議並作出推薦建議。

劉先生在投資方面擁有逾十年經驗。彼自2015年起擔任騰訊集團投資總監，主要負責軟件及科技領域的投資。

劉先生於2012年5月獲得美國斯蒂文斯理工學院頒發的計算機工程學士學位及隨機系統碩士學位。彼亦於2015年5月獲得美國耶魯大學頒發的工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

李東先生，49歲，於2025年10月獲委任為我們的獨立非執行董事。彼負責向董事會提供獨立意見。

李先生於公共會計、投資銀行及企業融資領域擁有逾二十年經驗。李先生現任TH International Limited(股份代號：THCH.NASDAQ)(「Tim Hortons China」)的首席財務官。於2021年9月加入Tim Hortons China前，李先生曾擔任Ximalaya Inc.的財務總監，主要負責管理企業管治、資本市場營運、投資者關係及內部財務管理。此前，李先生於2017年7月至2019年6月擔任精銳國際教育集團有限公司(股份代號：ONE.NYSE)(現稱Meta Data Limited(股份代號：AIU.NYSE))(一間於紐約證券交易所上市的公司)的財務總監。李先生之前亦曾擔任科沃斯機器人股份有限公司(股份代號：603486.SH)財務總監。於2008年8月至2015年2月，李先生於Merrill Lynch (Asia Pacific) Limited擔任投資銀行部助理，其後擔任副總裁，並於香港的工銀國際控股有限公司投資銀行部擔任副總裁。此前，李先生於1999年8月至2006年4月分別任職於畢馬威會計師事務所北京及加州山景城辦公室之審計業務組。

彼曾擔任以下上市公司的獨立非執行董事：(i)格林酒店集團有限公司(股份代號：GHG.NYSE)，自2018年3月起；(ii)海倫司國際控股有限公司(股份代號：9869.HK及HLS.SGX)，自2021年8月起；(iii)合肥維天運通信息科技股份有限公司(股份代號：2482.HK)，自2023年3月起；(iv)珍酒李渡集團有限公司(股份代號：6979.HK)，自2023年4月起；及(v)Yuanbao Inc.(股份代號：YB.NYSE)，自2025年4月起。

李先生於1999年7月獲得清華大學經濟學學士學位，並於2008年6月獲得美國西北大學工商管理碩士學位。李先生於2002年成為中國註冊會計師協會會員，並於2001年成為加拿大註冊會計師協會會員。

沈鵬先生，38歲，於2025年10月獲委任為獨立非執行董事。彼負責向董事會提供獨立意見。

董事及高級管理層

沈先生為水滴公司(股份代號：WDH.NYSE)的創始人，目前擔任董事會主席兼行政總裁。於2016年創立水滴之前，沈先生於2010年1月在中國領先的電商平台美團的早期發展階段加入了美團(股份代號：3690.HK)。彼亦為提供送餐服務的美團外賣的創始人成員之一。沈先生於2013年9月至2016年4月期間參與美團外賣業務，曾負責包括互聯網研發、運營規則制定及業務體系的搭建和管理在內的不同事務。彼亦自2023年10月起擔任極兔速遞環球有限公司(股份代號：1519.HK)的獨立非執行董事。

沈先生於2013年10月獲得法國諾歐商學院頒發的零售管理碩士學位，於2019年7月獲得清華大學頒發的EMBA學位，並於2022年9月獲得香港理工大學頒發的酒店及旅遊管理博士學位。為表彰其對建立及經營水滴公司以及中國的保險科技行業、數字臨床試驗解決方案業務及其他領域的貢獻，沈先生入選2021年《財富》「中國40位40歲以下商界精英」榜單及世界經濟論壇「2022年全球青年領袖」榜單，並於2024年11月獲得香港理工大學頒發的「2024年傑出理大校友獎」。沈先生亦自2024年11月起擔任新質企業家聯合會副會長，並分別自2024年9月及2025年10月起獲聘為中央財經大學金融學院業界導師及中央財經大學教育基金會第六屆理事會理事。

戴先熾教授，51歲，於2025年10月獲委任為獨立非執行董事。彼負責向董事會提供獨立意見。

戴教授於商業及營銷領域擁有逾二十年的學術研究經驗。戴教授自2009年8月起任職於香港中文大學商學院，其學術研究專注於商業及營銷。彼加入該大學擔任助理教授，並於2015年8月晉升為副教授(終身職)。

戴教授於1996年7月獲得天津大學頒發的工學學士學位，於2002年1月獲得上海交通大學頒發的企業管理碩士學位，並於2009年7月獲得歐洲工商管理學院頒發的管理學博士學位。戴教授憑藉其研究榮獲多個獎項，包括歐洲決策學會兩年一度的最佳博士論文獎(De finetti Award)、AMA夏季會議最佳分組論文獎(AMA Summer Conference Best Track Paper Award)以及INFORMS決策分析學會最佳博士論文入圍獎。

高級管理層

下表載列有關我們於[編纂]時的高級管理層的若干資料：

姓名	年齡	職位	加入本集團 的時間	獲委任為 高級管理層 成員的日期	角色及職責
司馬華鵬先生	44歲	董事長、執行董事兼行政總裁	2017年8月	2017年8月	本集團的整體策略規劃、業務營運及管理
陳莉萍女士...	42歲	執行董事兼財務總監	2018年4月	2018年4月	制定及實施本集團的發展及財務策略，並負責本集團的投融資及綜合事務

董事及高級管理層

姓名	年齡	職位	加入本集團的時間	獲委任為高級管理層成員的日期	角色及職責
毛麗豔女士 ...	44歲	執行董事兼高級副總裁	2017年12月	2023年8月	本集團銷售及營銷中心的日常營運及管理
孫凱先生	48歲	執行董事兼高級副總裁	2017年10月	2023年6月	政府及公共部門主要客戶的開發及維護，並負責本集團的公共關係事務
湯毅平博士 ...	45歲	高級副總裁	2019年8月	2022年7月	本集團研發中心及AI實驗室的日常營運及管理

有關司馬華鵬先生、陳莉萍女士、毛麗豔女士及孫凱先生的履歷詳情，請參閱「—董事會—執行董事」。

湯毅平博士，45歲，於2019年8月加入本公司擔任高級AI算法工程師，並於2020年3月晉升為本公司AI實驗室主任。於2022年7月，彼進一步獲委任為本公司高級副總裁，主要負責本集團研發中心及AI實驗室的日常營運及管理。

湯博士於AI算法的研發領域擁有逾十年的經驗。在加入本集團之前，彼曾於2019年5月至2019年7月擔任華泰證券股份有限公司(股份代號：601688.SH / 6886.HK)的AI算法專家。此前，彼於2017年6月至2019年4月擔任南京蘇寧軟件技術有限公司的AI算法總監。於2015年10月至2017年5月，湯博士就職於中國電子科技集團公司第二十八研究所。

湯博士於2004年7月獲得西北工業大學頒發的計算機科學與技術學士學位。隨後，彼於2009年3月及2014年3月獲得日本千葉大學頒發的基礎理學碩士學位及博士學位。湯博士亦於2024年11月獲得江蘇省南京市數字經濟(人工智能、大數據)工程高級專業技術資格評審委員會頒發的江蘇省高級專業技術資格證書(高級工程師，人工智能工程專業)。

一般資料

除本文件所披露者外，本公司各董事及高級管理層成員(i)截至最後實際可行日期，與本公司任何其他董事及高級管理層成員概無其他關係；及(ii)於最後實際可行日期前三年內，概無於上市公司擔任任何其他董事職務。有關證券及期貨條例第XV部所指的董事於股份中的權益，請參閱「附錄六—法定及一般資料—C.有關董事及主要股東的進一步資料」。

除本文件所披露者外，據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，截至最後實際可行日期，概無須根據上市規則第13.51(2)條予以披露的與我們的董事及高級管理層成員相關的其他事項，亦無其他與我們的董事及高級管理層成員相關的重大事項須提請股東垂注。

董事及高級管理層

各董事確認，截至最後實際可行日期，其並無於與本公司業務直接或間接競爭或可能競爭的業務中擁有任何權益，並須根據上市規則第8.10條予以披露。

各董事確認，其(i)已於2025年10月28日或2026年3月30日根據上市規則第3.09D條取得法律意見；及(ii)明白其作為[編纂]發行人董事於上市規則項下的責任。

各獨立非執行董事已確認(i)其於上市規則第3.13(1)至(8)條所述各因素下的獨立性；(ii)截至最後實際可行日期，根據上市規則，其過往或現時並無於本公司或其附屬公司的業務中擁有任何財務或其他權益或與本公司任何核心關連人士有任何關連；及(iii)概無其他因素可能影響其獲委任時的獨立性。

聯席公司秘書

孫凱先生，有關其詳細背景，請參閱「—執行董事」。

叶嘉紅女士，於2025年10月獲委任為本公司聯席公司秘書之一。叶女士擁有約七年的公司秘書工作經驗。彼為達盟香港有限公司上市服務部副經理，主要負責向上市公司提供公司秘書及合規服務。叶女士於2013年6月取得暨南大學頒發的英語(工商管理方向)學士學位，並於2014年11月取得香港中文大學頒發的電腦輔助翻譯碩士學位。彼分別為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會員。

董事會委員會

董事會向不同委員會委以特定職責。根據相關中國法律法規及上市規則附錄C1所載企業管治守則，本公司已成立三個董事會委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

審核委員會

根據於2024年7月1日生效的《中華人民共和國公司法》，股份有限公司可以按照其組織章程細則的規定，在董事會中設置由董事組成的審核委員會，行使監事會的職能，不設監事會。根據《中華人民共和國公司法》及組織章程細則，我們於2025年1月27日舉行的股東大會上通過決議案，成立審核委員會，行使監事會的相關主要職能。

審核委員會根據上市規則的規定已制定其書面職權範圍。審核委員會由三名董事組成，即李東先生、沈鵬先生及戴先熾教授。審核委員會主席為李東先生，其為具備適當會計及相關財務管理專業知識的獨立非執行董事。審核委員會的主要職責包括(其中包括)：(i)就委任、重新委任及罷免外部核數師向董事會提出建議，並監察外部核數師的獨立性以及評估審核過程的有效性及彼等的表現；(ii)監察我們財務報表與年度報告及賬目、半年度報告及季度報告(倘準備發佈)的完整性，並審閱當中所載重大財務報告判斷；(iii)評估內部控制的有效性；(iv)指導內部審核工作；(v)協調管理層、內部審核部門、相關部門及外部審核機構之間的溝通；及(vi)董事會授權或相關法律及法規規定的其他責任。

董事及高級管理層

薪酬委員會

本公司已成立薪酬委員會，並根據上市規則的規定書面訂明其職權範圍。薪酬委員會由三名董事組成，即沈鵬先生、司馬先生及戴先熾教授。薪酬委員會主席為沈鵬先生。薪酬委員會的主要職責包括(其中包括)：(i)就有關董事及高級管理層的薪酬政策及架構以及就制定薪酬政策訂立正式及透明的程序向董事會提出建議；(ii)在獲轉授責任的情況下釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇，或就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會提出建議；(iii)檢討及批准向本公司執行董事及高級管理層就任何喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致，或屬公平及不致過多；(iv)檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當；及(v)董事會授權或相關法律及法規規定的其他責任。

提名委員會

本公司已成立提名委員會，並根據上市規則的規定書面訂明其職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即沈鵬先生、陳莉萍女士及李東先生。提名委員會主席為沈鵬先生。提名委員會的主要職責包括(其中包括)：(i)至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗)，協助董事會維持董事會技能矩陣，並就任何為配合本公司的企業策略而擬對董事會作出的變動提出建議；(ii)物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並甄選獲提名出任董事的人士或就此向董事會提出建議；(iii)評核獨立非執行董事之獨立性；(iv)研究及制定董事會成員及高級管理層成員的甄選標準及程序，並向董事會提出建議；及(v)董事會授權或相關法律及法規規定的其他責任。

企業管治

本公司致力於達致高水平的企業管治，乃由於企業管治對我們的發展及保障股東權益至關重要。為達致此目的，我們預期於[編纂]後遵守上市規則附錄C1所載企業管治守則項下的企業管治規定。

根據上市規則附錄C1所載企業管治守則的守則條文第C.2.1條，董事長與行政總裁的角色應有區分，且不應由一人同時兼任。司馬先生現任本公司董事長兼行政總裁。鑒於司馬先生自本集團成立起一直負責本集團的整體戰略規劃、業務營運及管理，董事認為，由司馬先生兼任董事長及行政總裁的角色可確保本集團內部領導層的一致性，有利於本集團的業務前景及管理。考慮到我們計劃於[編纂]後實施的所有企業管治措施，董事會認為，現有的權力平衡將不會受到損害，且該結構將使本公司能夠迅速有效作出及實施決策。因此，本公司並無區分其董事長與行政總裁的角色。董事會將繼續檢討，並於有需要時，在計及本集團整體情況後，適時考慮區分本公司董事長與總經理的角色。

董事及高級管理層

除上文所披露者外，截至最後實際可行日期，據董事作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，董事並不知悉有任何偏離上市規則附錄C1所載企業管治守則條文的情況。

董事會多元化

我們致力於促進本公司的多元化文化。經考慮我們企業管治架構的若干因素，我們致力在切實可行的情況下促進多元化。

我們[已採納]董事會多元化政策，其中載列實現及維持董事會多元化恰當均衡的方法，此將有助於我們的業務增長。甄選候選人將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終委任決定將基於當選候選人將會為董事會所帶來的價值及貢獻作出。

董事具備均衡的知識及技能組合，包括AI、信息技術、金融科技、公共會計、企業管理、商業及營銷。彼等獲得各項專業學位，包括電氣工程及自動化、通訊工程、會計及管理。我們三名獨立非執行董事具有不同行業背景，佔董事會成員的三分之一以上。此外，董事會成員在年齡及性別方面亦展現多元化，年齡介乎37歲至51歲，包括六名男性及兩名女性董事。考慮到我們現有業務模式及特定需要以及董事的不同背景，我們認為，董事會的成員組成符合董事會多元化政策。我們將以董事會多元化政策為依歸，繼續採納用人唯才的原則。

提名委員會負責檢討董事會架構並確保董事會多元化。[編纂]後，提名委員會將不時監察及評估董事會多元化政策的實施情況，以確保其持續有效，且我們將每年在企業管治報告中披露董事會多元化政策的實施情況。

董事及高級管理層薪酬

董事及高級管理層成員從本公司收取董事袍金、薪金、津貼及實物福利、酌情花紅、以權益結算以股份為基礎的付款開支及退休計劃供款作為薪酬。

截至2023年、2024年及2025年12月31日止年度，董事的薪酬總額(包括董事袍金、薪金、津貼及實物福利、酌情花紅、以權益結算以股份為基礎的付款開支及退休計劃供款)分別為人民幣11.1百萬元、人民幣13.4百萬元及人民幣14.8百萬元。

截至2023年、2024年及2025年12月31日止年度，五名最高薪酬人士分別包括四名、四名及四名董事，其薪酬已計入上文所列的薪酬總額。截至2023年、2024年及2025年12月31日止年度，餘下一名、一名及一名非本公司董事的最高薪酬人士的薪酬總額(包括薪金、津貼及實物福利、酌情花紅、以權益結算以股份為基礎的付款開支及退休計劃供款)分別為人民幣1.1百萬元、人民幣11.2百萬元及人民幣11.2百萬元。

根據現行有效的安排，估計截至2026年12月31日止年度本公司向董事產生的薪酬總額(包括實物福利，但不包括任何酌情花紅)約為人民幣12.3百萬元。

董事及高級管理層

本公司並無向董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為吸引加入本公司或加入本公司後的獎勵，或作為於往績記錄期間的離職補償。此外，並無董事於往績記錄期間放棄或同意放棄任何薪酬。

合規顧問

我們已根據上市規則第3A.19條委任邁時資本有限公司為合規顧問，而合規顧問將向本公司提供意見：(i)於刊發任何監管公告、通函或財務報告前；(ii)倘擬進行某項交易(可為上市規則項下須予公佈的交易或關連交易)，包括股份發行、庫存股份의出售或轉讓及股份購回；(iii)倘本公司擬以不同於本文件所詳述的方式動用[編纂][編纂]，或倘我們的業務活動、發展或業績偏離本文件的任何預測、估計或其他資料；及(iv)根據上市規則第13.10條，聯交所就股份價格或[編纂]量的異常波動、股份可能出現虛假市場或任何其他事宜向本公司作出查詢。合規顧問的委任期將自[編纂]開始，並預期於本公司分派其自[編纂]後首個完整財政年度的財務業績年度報告之日結束。