

有意投資者於作出任何有關本公司的投資決定前，應審慎考慮本招股章程載列的所有資料，尤其是應考慮及評估下列有關投資於本公司的風險。目前本集團尚未知悉或本集團目前認為並不重要的其他風險及不明朗因素，亦可能對本集團的業務、財務狀況及經營業績造成損害。股份的成交價或會因任何此等風險而下挫，而閣下亦可能因此損失閣下的部分或全部投資。

與本集團有關的風險

我們倚賴於我們的重要客戶，尤其是客戶A。我們與重要客戶的關係如有任何變化或惡化或我們重要客戶的業務策略如有任何變化，可能對我們的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響

於2012年9月30日，我們五大客戶佔我們應收賬款約90.7%。儘管我們力求透過對客戶個別設定信貸期限降低我們所面臨的信貸風險，未來我們的客戶可能因破產、流動資金短缺、經營不善或我們控制範圍以外的其他原因而未能履行對我們的責任。倘我們的客戶延遲或未向我們作出補償，而我們並無足夠現金流量或未能取得足夠資金支付我們外判員工的薪金及僱員福利，我們的財務狀況（包括現金流量）或會受到重大不利影響。

由於我們直接與我們的外判員工訂立僱傭合約，我們須在可行情況下儘快向我們的外判員工支付工資及其他僱員福利（例如加班津貼），惟根據僱傭條例，無論如何不得遲於工資期結束後七日。我們若因現金流量不足或我們的其他流動資金問題而未能於指定限期內向我們的外判員工支付工資及其他僱員福利，或會面臨民事訴訟及／或刑事檢控，在此情況下，我們的信譽、業務及經營業績可能會受不利影響。

我們與我們大部分重要客戶訂立框架外判人力資源服務協議。該等外判人力資源服務協議的年期介乎1至3年，部分協議的續新可由客戶自行決定。於往績記錄期間，六份框架外判人力資源服務協議續新及一份因時間到期而終止。然而，概不能保證該等框架服務協議日後會被續新。倘未能與我們的重要客戶續訂現有框架外判人力資源服務協議或簽訂新框架外判人力資源服務協議，可能給我們的收益帶來不明朗因素及潛在波動。

風險因素

我們與部分客戶所簽訂的框架外判人力資源服務協議並無訂明我們應調派的最低僱員人數，因而可能被有關客戶在毫無理據的情況下通過向我們發出不足1個月的提前書面通知予以終止。因此，該等客戶可能在短期內終止彼等的框架外判人力資源服務協議，而我們自外判人力資源服務應得的收益則會因而充滿不明朗因素。倘該等客戶在彼等框架外判人力資源服務協議的指定屆滿日期前將其終止、大幅減少我們外判人力資源服務的需求，或完全停止使用該等服務（即便在框架外判人力資源服務協議年內），我們的業務、經營業績及前景可能受到重大不利影響。

我們的重大客戶－客戶A，為一家總部位於美國的全球性多元化金融服務集團的個人銀行附屬公司，其自2002年起與我們建立業務關係。我們的第二重大客戶－客戶B，為一家總部位於新加坡並於新加坡上市的領先金融服務集團旗下的香港銀行附屬公司，其於亞洲15個市場內設有超過200家分行，自2008年起與我們建立業務關係。於截至2012年3月31日止兩個年度各年及截至2012年9月30日止六個月期間，客戶A所貢獻收益分別約佔我們總收益49.7%、64.5%及66.9%，而客戶B所貢獻收益則分別約佔我們同期總收益33.6%、19.8%及15.4%。董事預期，在可見未來，我們的重大客戶仍將為本集團的主要收益來源。若我們的重大客戶減少對我們服務的需求或終止我們的服務，或會對本集團的收益或流動資金狀況造成重大波動或下挫，亦可能對本集團的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響。

截至最後實際可行日期，我們分別已向客戶A及客戶B調派外判員工460名及70名。根據與我們的重大客戶所訂立的現有框架外判人力資源服務協議，本集團應要求為我們的重大客戶招募外判員工，並將彼等調派至我們的重大客戶。由於外判員工由本集團支薪，我們會先行支付彼等的基本薪金、強積金供款及其他員工福利（酌情付款除外），隨後按月自我們的重大客戶獲得補償。倘在我們已償付此等開支後，我們的重大客戶未能對我們作出補償或對我們支付予外判員工的款項有任何異議，則很可能對我們的現金流量及盈利能力造成重大影響。

此外，倘我們的任何重大客戶不再需要該等外判員工或決定縮減與本集團的業務往來，我們或需解僱大量外判員工，並向彼等支付遣散費及其他法定賠償，故會產生重大負債。為配合全球業務策略，客戶A母公司於2012年12月宣佈計劃在全球範圍內裁減約11,000名僱員，以削減成本及提高盈利能力。裁員過程中，客戶A母公司的全球個人銀行部將削減約6,200個職位。客戶A母公司亦有計劃合併及關閉美國及多個其他國家的84家分行，其中七家位於香港。客戶A受影響香港分行相當於客戶A於2013年1月香港分行總數約六分之一。由於我們的外判員工並非客戶A的僱員，因此我們董事認為，客戶A母公司的裁員計劃將不會對本集團與客戶A的外判業務往來造成任何即時及直接影響。在作出一切合理查詢後，就我們董事所深知，截至最後實際可行日期客戶A

風險因素

並未按計劃關閉客戶A受影響香港分行。然而，我們董事預測計劃關閉客戶A受影響香港分行可能導致客戶A重新調整其不同營運領域的員工編制，繼而影響其對我們外判人力資源服務，尤其是一般營運及聯絡服務人員的需求。截至2012年9月30日，我們已分別向客戶A調派約158名及5名外判員工以提供一般營運及聯絡服務。由於未能知悉實施該計劃的預期時間表、客戶A受影響香港分行名稱及我們調派至該等分行的外判員工人數，我們董事現時難以對計劃關閉客戶A受影響香港分行對我們營運表現及財務業績將產生的影響程度作出估計。然而，倘因計劃關閉客戶A受影響香港分行而導致客戶A對我們外判員工的需求大量下降，我們的營運表現及財務業績可能會受到不利影響。

此外，我們自客戶A獲得銀行融資，其中約2.0百萬港元截至最後實際可行日期尚未償還，董事預期我們與客戶A的銀行關係於上市後仍將繼續維持。概不能保證未來我們與客戶A之間的業務關係不會惡化。由於我們將客戶A視為我們的主要收益及資金來源，且我們與客戶A的業務關係惡化，則我們的業務、財務狀況及經營業績可能遭受重大不利影響。

我們截至2013年3月31日止年度的純利或會因上市開支及一般及行政開支增加而受到不利影響，而我們將於截至2013年3月31日止年度錄得淨利潤率下降

由於我們於截至2012年3月31日止年度末前後開始籌備上市，故大部分上市開支於截至2012年3月31日止年度尚未產生，並將於上市後確認。按配售價每股股份0.41港元計算，預計合共約12.5百萬港元的上市開支將支付予包銷商及不同專業人士，將由本公司及賣方分別按75%及25%承擔，本公司所承擔的上市開支當中：(i)約4.6百萬港元將於損益扣除，佔我們截至2012年3月31日止年度的溢利約47.4%，將相應減少截至2013年3月31日止年度的溢利；及(ii)約4.8百萬港元將於我們截至2013年3月31日止年度的股份溢價賬入賬為減項。謹此強調，有關上市開支金額屬現時估計，僅供參考，而將於本集團截至2013年3月31日止年度的損益確認的最終金額有待審核，且受多種變數及有關時期的假設影響。

風險因素

此外，由於(i)作為對籌備上市服務的獎勵而向本公司高級管理層支付特別花紅；(ii)就本集團一名新聘總經理產生新增僱員開支；及(iii)新購置汽車的折舊開支增加，從而導致截至2013年3月31日止六個月期間的一般及行政開支增加，將對本集團截至2013年3月31日止年度的純利及淨利潤率造成不利影響。

我們於各往績記錄期間的淨利潤率分別約為4.8%、5.9%及3.1%。截至2012年9月30日止六個月期間的淨利潤率減少乃由於該期間所產生的上市開支所致。於往績記錄期間後，由於上市開支及截至2013年3月31日止六個月期間的一般及行政開支有所增加，預期截至2013年3月31日止年度的淨利潤率較截至2012年3月31日止年度將有所減少。概不保證我們日後的一般及行政開支將不會增加及任何有關增加不會對我們的純利及淨利潤率造成任何重大不利影響。

能否持續賺取收益及溢利取決於我們維持競爭實力及提供優質服務的能力

自2002年以來，我們一直耕耘於人力資源行業。儘管於截至2012年3月31日止兩個年度及截至2012年9月30日止六個月期間，我們分別錄得收益約151.0百萬港元、165.2百萬港元及90.1百萬港元以及稅後純利約7.3百萬港元、9.7百萬港元及2.8百萬港元，我們能否持續錄得收益及純利將取決於我們維持在人力資源行業的競爭實力及提供優質服務的能力。

由於進入門檻不高，我們經營業務所在的市場分部競爭激烈，競爭對手及參與者眾多。提供人力資源服務的香港公司數目日後或會增加，這將導致價格競爭加劇，從而對我們的經營業績及財務狀況產生不利影響。我們的市場地位或會因競爭對手以提供更優質服務及／或削減價格方式帶來的競爭加劇而受到損害。激烈的競爭可能來自當前的競爭對手，亦可能由提供類似服務的新市場參與者導致。倘我們不能保持其競爭力，則本集團的業務、經營業績及財務狀況將會受到重大不利影響。

風險因素

我們或會面臨與擴展我們業務有關的不確定因素。尤其是，我們的重要客戶所屬行業狹窄，且我們於中國及新加坡市場的業務營運經驗有限

於往績記錄期間，於截至2012年3月31日止兩個年度及截至2012年9月30日止六個月期間，自我們五大客戶所得收益分別約佔我們總收益的96.1%、93.3%及92.0%。本集團五大客戶分佈於銀行、電訊及保險行業。

在維持與現有客戶的業務及合作關係的基礎上，我們正積極尋求與上述三大行業領域以及其他行業領域內新客戶的業務合作機遇。然而，董事預期我們的大部分收益仍將來自我們的五大客戶。倘有任何重大客戶斷絕與我們的業務關係，我們的業務、經營業績及財務狀況可能受到重大不利影響。

依董事的經驗，我們服務的需求情況取決於上述三大行業領域的業務活動水平及香港市場競爭的激烈程度。因此，概不能保證該三大行業領域對我們服務的需求在未來數年仍會得以維持或繼續增長。該三大行業領域在香港倘有任何滑坡，可能給我們服務及產品的價格帶來下行壓力，而服務費及相關收費減少會對我們的收益造成相應影響。

作為我們戰略發展的一部分，我們正考慮將業務拓展至其他行業領域，如快速消費品及奢侈品牌領域。然而，向其他行業領域拓展或需耗用大量時間及物力，成本相對較高，且會因業務環境及經濟發展中的不明朗因素而充滿變數。倘我們在向其他行業領域拓展過程中遇到困難或進程延緩，我們的業務、經營業績及前景可能受到重大不利影響。

我們正就行政人員／員工搜尋服務採取多項業務策略，包括成立新營運實體或尋求戰略業務聯盟機會，以將業務營運擴張至中國及新加坡市場。然而，董事及本集團在該等地區開展業務的經驗均有限。我們或會遭遇眾多風險，如不同的法律及稅務制度、貨幣匯率波動及政治方面的不確定因素。概不保證本集團可克服此等風險。我們或須付出大量人力及財務資源以應付該等風險，從而可能不利於我們的未來業績及盈利能力。

此外，我們受中國及新加坡法規所規限，包括但不限於授權規定。我們如未能取得有關牌照、許可及／或批准會阻礙我們擬定的擴張計劃，而此舉將對我們的業務及財務表現造成重大不利影響。

外判人力資源服務的毛利率下降

我們外判人力資源服務的毛利率錄得下降，由截至2011年3月31日止年度約7.3%下降至截至2012年3月31日止年度約6.3%，及由截至2011年9月30日止六個月期間約7.2%下降至截至2012年9月30日止六個月期間約5.2%。於往績記錄期間，外判人力資源服務毛利率下降，主要歸因於應客戶要求運作每名外判員工所得的服務費減少。此外，鑒於我們就大部分外判員工調派相關的外判人力資源服務乃按每名外判員工收取固定月費，倘我們外判員工的薪金上漲而我們收取的費用維持不變，我們外判人力資源服務的毛利率將會受到影響。我們不能向閣下保證我們未來不會經歷外判人力資源服務毛利率的再次下降。若我們經歷外判人力資源服務毛利率的任何重大下降，我們的業務、財務狀況及經營業績或會受到不利影響。

我們因外判員工的行為或疏漏而可能承擔責任

於2011年3月31日、2012年3月31日及2012年9月30日，我們分別擁有645名、611名及643名外判員工，其中分別有385名、333名及357名外判員工負責我們客戶的銷售工作。儘管該等外判員工為我們的客戶工作並根據調派受客戶監督，彼等仍為我們的僱員，而我們可能會就彼等在執行或擬執行客戶委託予彼等的銷售責任時的行為或疏漏承擔責任。例如，倘我們的客戶的顧客因在銷售過程中依賴我們外判員工所提供的虛假或誤導性資料而招致任何損失，我們或會面臨我們客戶及／或其顧客的索償或法律行動。在此種情況下，我們或須招致額外成本，以結算該等索償或就有關法律行動進行辯護，而我們的業務及營運業績或會受到不利影響。

我們在客戶其後僱用我們的外判員工後收取轉換費時或會遭遇困難

若客戶希望僱用我們任何外判員工，則彼等或須向我們支付轉換費，而轉換費乃按有關外判員工的新年度薪酬待遇的百分比計算。鑒於我們的外判員工或會自願離開我們而在未有知會我們有關聘任而受聘於我們的客戶，故概不保證我們可收取轉換費或就轉換費加以索償。

我們的eHRIS軟件以及我們的電腦系統及網絡均可能因病毒、黑客攻擊或伺服器故障而經受突發性中斷、故障或失靈

我們其他人力資源支援服務的穩定性取決於本集團保護我們的eHRIS軟件及數據伺服器免受病毒或黑客攻擊、火災、斷電、掉線及類似事故影響以致出現損毀或中斷的能力。目前，我們尚未就病毒或黑客攻擊所造成的損失投購任何保險。我們的軟件受損或伺服器失靈均可能中斷或終止我們向客戶提供的服務，繼而可能對我們的業務、經營業績、財務狀況及作為一名優質人力資源相關軟件高效供應商的聲譽造成重大不利影響。

於往績記錄期間，我們並未遇到eHRIS軟件出現重大故障的案例。然而，任何導致eHRIS軟件應用程式連接中斷的網絡中斷或故障或網絡及伺服器維護失敗或未能迅速解決此等問題均會不利影響eHRIS軟件的表現及降低客戶滿意度，從而影響客戶人力資源相關營運及我們與客戶的關係，導致我們的公眾形象受損，並對我們的聲譽造成影響。

我們的成功取決於吸引及挽留主要管理層人員及在外判人力資源業務方面能夠勝任外判員工工作的僱員

我們的成功取決於我們吸引及挽留主要管理層人員如張先生、龔先生、楊女士、蔡永懿女士、任怡女士及許振聲先生，以及我們就外判人力資源服務挽留、激勵及招募具有適當技能且能全面瞭解客戶需求的僱員的能力。我們的執行董事及高級管理層被認為對我們日後的成功有著至關重要的作用。此外，我們難免會面臨主要管理層成員離任的風險。我們預期，未來此等人力資源管理難題仍將為一項事關成敗的重要因素，倘日後主要管理人員離職或未能成功吸引或挽留該等人士，可能對我們的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響。

我們須僱用及挽留一批具備必要能力水平及人力資源行業知識的僱員，以維持及發展我們的業務。未來，我們可能會面臨合適熟練僱員短缺的境況，這種情況或會制約我們實施各項策略的能力，及對我們外判人力資源業務的業務運營及經營業績造成重大不利影響。

風險因素

我們董事相信，我們的成功不可或缺的部分即為招募及留住具知識、經驗及技能符合客戶需求的外判員工的能力。儘管我們於往績記錄期間能招募及留住合資格外判員工提供服務，概不保證我們未來可繼續招募及／或留住具備滿足客戶需求的必要技能及知識的合資格外判員工。於截至2012年3月31日止兩個年度及截至2012年9月30日止六個月期間，外判員工的整體流動率分別約為123.56%、119.47%及50.23%。流動率乃按年內僱用的外判總人數與各年度／期間末活躍外判總人數之差除以各年度／期間末的活躍外判總人數計算。我們外判員工流動率的顯著上升連同我們迅速招聘替換外判員工的流動性可能對我們的業務及經營業績造成重大不利影響。

我們的納稅義務可能受中國稅法或政策的變動影響。我們或無法獲批免徵中國營業稅

於往績記錄期間，我們分別在中國錄得收益零、2,375,100港元及733,000港元。我們的業務目標為在未來發展我們本身在中國市場的行政人員／員工搜尋服務及人力資源支援服務。因此，中國稅務法律如有任何變動，可能對我們的財務狀況及經營業績產生不利影響。此外，我們的過往經營業績或會因適用稅法發生變動而不可作為衡量我們未來期間經營業績的指標。日後我們的所得稅負債如大幅增加，可能對我們的財務狀況及經營業績造成重大不利影響。

執行中國客戶與我們所訂立合約安排的不明朗因素

於截至2012年3月31日止年度及截至2012年9月30日止六個月期間，我們就銷售我們的eHRIS軟件與中國客戶訂立合約，該等合約受中國法律管轄。預期日後與我們中國客戶所訂立的合約安排均受中國法律管轄，並須按規定於中國透過仲裁或訴訟解決爭議。因此，該等協議將根據中國法律詮釋，任何爭議均根據中國法律程序解決。倘我們的中國客戶未能根據該等合約安排履行其義務，我們可能須倚賴根據中國法律作出的法定補救（包括尋求強制性救濟及要求損害賠償）。然而，概不能保證該等法定補救會產生效力或其結果會符合我們的利益。

中國的法律環境可能不及其他司法權區成熟。因此，中國法律制度的不明朗因素或會限制我們執行該等合約安排的能力。

我們可能難以達致業務目標

本招股章程所載我們的業務目標乃根據我們的現有計劃及意向而制定。我們擬根據該等目標拓展其現有業務。然而，該等計劃乃基於對全球環境的假設及董事當前所瞭解到的人力資源行業的發展趨勢而制定。概不能保證我們將能成功實施其各項策略，亦不能保證該等策略一經實施即可令我們達致各項目標。倘若我們未能達致其業務目標，則可能對我們的業務、經營業績及財務狀況造成重大不利影響。

股息的派付由董事會全權決定。我們派付股息的能力取決於我們的盈利。因此，概不能保證我們日後將會或將能派付股息

截至2011年及2012年3月31日止年度，我們分別宣派股息約6,000,000港元及零。於2013年3月20日，Orient Apex向Z Strategic派付中期股息3.0百萬港元，並以我們的內部資源支付。董事會日後可能宣派股息，然股息金額取決於（其中包括）董事經考慮盈利額、財務狀況、現金需求及可動用情況、適用法律及法規的規定以及其他相關因素後的酌情決定。於往績記錄期間派付的股息不可作為釐定董事會日後可能宣派股息水平的參考或基準。

洩露來自客戶的個人資料的可能影響

作為一家人力資源服務供應商，我們已自客戶取得大量個人資料（尤其是有關我們客戶員工個人的個人資料），並透過綜合資料庫保存資料。

根據我們與客戶簽訂的合約及遵照香港法例第486章個人資料（私隱）條例，我們有責任對全部有關資料保密。倘我們違反保密責任，而我們客戶所提供的任何個人資料因此被洩露予第三方或為第三方所得，則客戶可能向我們提起法律訴訟，以就洩密而引起或產生的損失索取賠償及／或補償。

雖然我們已實施內部控制程序以保障資料庫的安全及保密性，然而無法保證個人資料不會外洩或我們資料庫不會遭未經授權侵入，如發生，可能對我們的業務、營運及聲譽造成不利影響。

與我們經營業務所在行業相關的風險

我們須緊貼人力資源服務行業日新月異的發展

我們經營業務所在的人力資源服務行業受勞動力市場及有關法規不斷變更的影響，無法保證我們能及時及進取地向其客戶提供人力資源服務，亦不保證能開發專業技術、經驗及資源，以達成上述事宜。我們在發展業務、適應勞動力市場變化及培訓僱員以維持我們競爭力過程中可能產生龐大成本。

倘我們未能緊貼人力資源服務行業的快速發展，以最新資訊及技術向客戶提供服務，則對我們人力資源服務的需求可能受到不利影響。

監管環境可能出現變動

就提供招聘服務而言，我們須按規定自勞工處處長取得相關牌照。有關香港僱傭代理的牌照規定，請參閱本招股章程「監管概覽」一節。倘香港政府進一步頒佈香港職業介紹所的發牌規定，我們或需為符合該等法律及／或法規而改變其經營模式，從而可能產生額外成本，而我們的業務亦可能深受影響。無法保證香港人力資源服務行業的監管環境不會發生任何變動。倘我們將其業務拓展至香港以外的其他地區市場，我們或需取得其他適當牌照或批准。

我們大部分設施及業務現均設於香港。香港是中國的特別行政區，擁有本身的政府及法制。根據基本法，香港在符合「一國兩制」的原則下，可享有高度自治。然而，任何危及香港目前自治水平的變動均可能對我們的業務、經營業績及財務狀況造成重大不利影響。

我們的eHRIS軟件可能面臨被競爭對手／用戶抄襲及利用的風險

概不能保證我們在提供人力資源支援服務過程中能維持對eHRIS軟件的獨家使用，亦不能保證我們的競爭對手／用戶不會得知我們eHRIS軟件的有關技術細節及參數，並將其運用到彼等的軟件開發中。我們eHRIS軟件的任何未經授權使用可能會對我們的業務、經營業績及財務狀況造成重大不利影響。

與配售有關的風險

股份過往並無公開市場，且股份的流通量、市價及成交量可能波動

股份於上市前並無公開市場。股份在聯交所上市及獲准買賣並不保證將會出現交投暢旺的公開市場或有關市場於配售完成後將會持續。我們的收益、盈利及現金流量等因素均可能令股份市價大幅波動。此外，並非我們控制範圍內且與本集團業務表現無關的因素亦可能對股份市價及流通量構成不利影響，尤其在香港金融市場經歷重大價格及流通量波動時。於此等情況下，投資者或不能以配售價或較之更高的價格出售彼等的股份。

倘本集團日後發行額外股份，投資者權益將可能會被攤薄

本集團日後可能需要為現有業務的擴展或新發展或新收購募集額外資金。倘本集團募集額外資金的方式乃並非按比例向我們的現有股東發行本公司新股本或股本掛鈎證券，則有關股東在本公司的股權可能會降低或有關新證券可能較配售股份享有優先權及特權。

控股股東在公開市場上大量出售股份或會對股份的市價造成重大不利影響

概不能保證上市後控股股東不會在彼等各自的限售期屆滿後出售其股份。我們無法預計任何控股股東日後出售任何股份或任何控股股東可出售的股份數量可能對股份市價產生的影響（如有）。任何控股股東大量出售股份或市場預期可能出現有關出售，均可能對股份當時的市價造成重大不利影響。

與本招股章程所載陳述有關的風險

本招股章程所載若干事實及統計數字乃摘錄自市場研究機構所編撰的多份原始資料，未必可靠

本招股章程所載若干事實、預測及統計數字，包括與人力資源服務行業、當地經濟及在若干市況下於當地業務環境中經營人力資源服務有關者，乃摘錄自市場研究機構所編撰的多份原始資料。我們相信有關事實及統計數字的來源為該等事實、預測及統計數字的合適來源，且於摘錄及轉載本招股章程所載有關事實及統計數字時已採取合理審慎措施。我們並無理由相信有關事實及統計數字為錯誤或含誤導成份，或有遺漏任何事實導致上述事實及統計數字屬錯誤或含誤導成份。有關事實及統計數字並無經獨立核實，亦不曾就有關事實及統計數字的準確性或完整性發表任何聲明。因此，我們並無就有關事實及統計數字的準確性作出任何聲明，而該等事實及統計數字亦可能與香港境內或境外所編撰的其他資料不符。由於收集方法可能有缺陷或不奏效，或所公佈資料與市場慣例可能有差異，摘錄自本招股章程所指或所載原始資料的統計數字未必準確或未必可與為其他經濟體所編製的統計數字相類比，故不應過分倚賴。此外，概不能保證本招股章程所載有關事實及統計數字乃按與可能於其他地方載列者相同的基準或以同等準確度呈列或編製。於任何情況下，潛在投資者應權衡本招股章程所呈列有關事實或統計數字的可靠性或重要性。