

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

本概要旨在向閣下提供本文件所載的資料概覽，應與本文件的全文一併閱讀。由於下文僅為概要，故並無包括所有可能有對閣下而言屬重要的資料。閣下在作出投資[編纂]的決定前，應閱畢全本文件。

任何投資均涉及風險。投資[編纂]的特定風險載於本文件「風險因素」一段(第21至29頁)。閣下應仔細閱讀該節方作出任何投資[編纂]的決定。本概要的用語於本文件的「釋義」及「技術詞彙」兩節中已有定義(第11至18頁)。

業務概要

我們以新加坡為基地，為專業員工團隊解決方案供應商，提供人力外判服務、人力招聘服務及人力培訓服務，幫助客戶提升增長、改善表現。我們的員工團隊解決方案切合全新加坡的酒店及度假村、零售及餐飲業客戶對可靠及有效率的員工團隊的需要。

我們的人力外判業務始創於2004年，專門從事應要求提供的人力外判服務，目標為向酒店及度假村業客戶提供具靈活性的員工團隊解決方案，提升業務表現。於2007年，我們提供人力招聘服務以擴展業務。

憑藉我們在行內的經驗及聲望，TCCECS於2011年12月20日成立，以為正在酒店及度假村、餐飲及零售業求職的海外求職者提供人力培訓服務，以增強其技能及知識。

我們增長迅速，有能力提供可靠的臨時工團隊，定位非常切合幫助不同企業在生產力方面更上一層樓。我們的對象為不同規模的企業，由中小型企業到跨國企業均在我們服務之列。

多年來，我們在提供可靠和及時的員工解決案供新加坡的酒店及度假村業方面往績彪炳，譽滿客戶之間。我們在截至2015年7月31日止兩年及截至2015年9月30日止兩個月的總營業額分別約為14.0百萬坡元、19.3百萬坡元及3.7百萬新加坡元。

本集團並未有於新加坡交易所有限公司或其他交易所申請上市。

概 要

人力外判服務

人力外判服務涉及本集團招聘、聘用員工或自由身承包商並向其支薪，並將他們調配予客戶以向其提供服務的一種員工團隊外判。該等行業為服務導向行業，需要及時提供大量員工團隊。我們讓客戶騰出管理時間及精力，專注核心活動，並可取用優質的服務員工而毋須人力資源部面對營運中的繁複瑣事以及法規要求。

本集團提供人力外判服務，助客戶以省時、合乎成本效益的方式提升人手水平，以切合業務要求。此舉將例行的人力資源行政職能委託予我們處理，可提升其人力資源部或人員的效率。我們會挑選並聘用符合工作要求的合適應徵人員，並將人員委派到客戶指定的場所中。

我們調配予客戶的的員工人力當中，有全職員工、兼職員工以及自由身承包商。本集團會與我們的員工訂立僱傭合約，據此本集團及僱員會維持僱主及員工的關係，限期至僱傭合約屆滿或提早解約為止。在我們員工的僱用期間，本集團會處理與其僱傭有關的行政工作，例如準備僱傭合約、進行薪金計算及處理，以及所有僱員合約上訂明的福利的行政工作。至於我們的自由身承包商，本集團會為其計算累積的工時及一般在協定時間內按此支薪。進一步詳情請參閱本文件第98至105頁「業務 — 人力外判服務」一節。

人力招聘服務

往績記錄期間，我們大部分使用人力招聘服務的客戶從事酒店及度假村、餐飲及零售業。人力招聘服務涉及將客戶內部人力資源處理的多個職能以及人力招募轉嫁至本集團，可以是長期或按臨時需要而定。我們的人力招聘服務旨在提供更佳質素的人、令聘用省時、員工流失率降低、減少招聘成本之餘亦更加靈活。

我們為戶提供人力招聘服務，包括行政人員羅致及外籍人力招聘服務。行政人員羅致服務及篩選及促成獲得我們的酒店及度假村、餐飲及零售業客戶聘用為長期員工。我們利用我們的員工團隊資料庫系統及專心致志的服務供應團隊，與客戶通力合作，提供點對點的人力徵用服務，由尋覓應徵人選至促成聘用一手包辦。就外籍人力招聘服務而言，我們與中國、韓國及台灣的海外代理合作，從該等國家招聘符合我們戶日常業務營運需要的應徵者。進一步詳情請參閱本文件第105至109頁「業務 — 人力招聘服務」一節。

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

人力培訓服務

培訓服務為酒店及度假村、餐飲業及零售業中不可或缺的一部份。旅遊服務業、餐飲業及零售業主要的職能為服務客人。

我們向在新加坡酒店及度假村、餐飲及零售業中求職的外籍人士提供培訓支援服務。我們與韓國合夥公司有夥伴關係，為應徵人員安排出席培訓課程，或在當地教育機構上培訓班，提升彼等對有關行業的認識及技能。請參閱本文件第109頁「業務 — 人力培訓服務」一節以了解詳情。

客戶

我們的客戶遍佈新加坡的酒店及度假村、餐飲業及零售業。我們為新加坡國內提供人力外判服務的其中一家公司，實力雄厚，亦提供人力招聘服務以及人力培訓服務。我們在截至2015年7月31日止兩年及截至2015年9月30日止兩個月分別有43名、309名及127名客戶。董事相信我們的客戶數目的增加乃由於本集團服務效率及在市場上的聲譽提升。往績記錄期間，我們已自24、157及76份人力外判合約中確認收益。來自人力外判服務的收益分別佔我們在截至2015年7月31日止兩年及截至2015年9月30日止兩個月的總收益的約96.0%、92.8%及87.2%。

在截至2015年7月31日止兩年及截至2015年9月30日止兩個月，來自五大客戶的收益分別約為9.1百萬坡元、10.5百萬坡元及1.9百萬坡元，佔總收益分別約65.2%、54.1%及51.1%。同期來自最大客戶的收益分別約為5.8百萬坡元、7.4百萬坡元及1.2百萬坡元，佔總收益分別約41.7%、38.2%及31.6%。五大客戶均並非為我們的供應商或關連人士。往績記錄期間，我們並無與客戶有任何重大意見不合或糾紛。進一步詳情請參閱本文件第110至114頁「業務 — 客戶」一節。

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

供應商

由於業務性質使然，我們並無主要供應商。往績記錄期間，我們的直接成本主要為勞工及相關成本。

我們委聘一名獨立軟件商戶進行JMS軟件的定期增強及更新。自2010年起，我們委聘JMS商戶協助我們的內部資訊科技團隊設計、編寫及應用JMS軟件。請參閱本文件第114頁「業務 — 供應商」一節以了解詳情。

競爭環境

在新加坡為旅遊服務業、餐飲業及零售業服務的人力外判介紹所市場自2010年起急劇增長，由綜合型度假村及數家高檔酒店的落成以及外地勞工限制所帶動。根據益普索報告，旅遊服務及零售業佔新加坡總僱用人口約10%。於2015年第二季，酒店住宿業聘用了34,000人，而零售及餐飲業則分別聘用了164,000人及207,000人。2014年旅遊服務業外判人力市場總值估計約為45.9百萬坡元。新加坡有721家機構以就業中心或職業介紹所為名營運。由於大部分主要專事其他領域，大部分機構並不與本集團競爭。根據益普索報告，現有三家主要從業員在旅遊服務業、餐飲業及零售業直接與本集團競爭。我們自2004年進軍此行業。此行業機遇仍然正面，因為預期酒店餐飲業的人力外判服務的收益市場規模將按5.1%增長，由2014年約每年45.9百萬坡元增至2019年約每年68百萬坡元。零售業的兼職聘用方面，估計市場會由2014年的93.1百萬坡元增長至2019年的123.7百萬坡元。請參閱本文件第39至64頁「行業概覽」一節以了解詳情。

競爭優勢

本集團相信下列本集團的競爭優勢令我們有別於我們的競爭者：

- 我們為身經百戰的員工團隊解決方案服務供應商，譽滿新加坡之酒店及度假村、零售業及餐飲業
- 我們與客戶的關係穩定長久
- 我們座擁強大又素有經驗的管理團隊，往績彪炳

請參閱本文件第95至96頁「業務 — 競爭優勢」一節以了解詳情。

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

業務策略

我們的企業目標是在業務及財務表現上達到可持續增長，為我們股東創造長遠價值。我們擬實施以下的企業策略，以達至此點：

- 擴展及鞏固我們在酒店及度假村、零售業及餐飲業的人力外判服務方面的市場地位
- 提升我們的JMS軟件以支援本集團的業務基礎架構
- 透過可促使內部增長的收購達至增長

請參閱本文件第96至97頁「業務 — 業務目標及策略」一節以了解詳情。

所得款項用途

根據[編纂]每股[編纂][編纂]港元計算，扣除我們上市後就[編纂]應付的的包銷費及估計開支後，[編纂]所得款項淨額約為[編纂]港元。本公司現時擬將[編纂]所得款項用途用於以下用途：

概約所得款項淨額／

於截至該日止六個月前使用

擬定用途

[編纂]百萬港元(即[編纂]%) / 2018年1月31日	擴充現有的人力資源外判服務
[編纂]百萬港元(即[編纂]%) / 2018年1月31日	提升資訊科技軟件以支援本集團的業務基礎設計
[編纂]百萬港元(即[編纂]%) / 2018年1月31日	收購策略夥伴達至增長
[編纂]百萬港元(即[編纂]%) / 2018年1月31日	償還貸款
[編纂]百萬港元(即[編纂]%) / 2018年1月31日	營運資金

進一步詳情，請參閱本文件第131至136頁「未來計劃及所得款項用途」一節。

財務表現概要

下表載列本集團截至2015年7月31日止兩年以及2015年9月30日止兩個月的合併財務資料，並應與我們收錄於本文件附錄一會計師報告中的財務資料連同隨附附註一併閱讀。

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

全面收益表概要

	截至7月31日止年度		截至9月30日止兩個月	
	2015年 坡元	2014年 坡元	2015年 坡元	2014年 坡元
收益	19,320,989	13,952,804	3,701,157	3,005,835
毛利	6,635,307	4,403,765	1,245,438	1,191,840
除稅前溢利	2,237,320	2,351,987	463,538	639,900
除稅後及扣除全面收益總額後溢利	2,111,116	2,248,841	434,975	581,210

財務狀況表概要

	於7月31日		於2015年	於2015年
	2015年 坡元	2014年 坡元	9月30日 坡元	11月30日 坡元
非流動資產	1,411,123	254,910	1,411,165	1,407,156
流動資產	5,200,738	5,443,416	5,755,592	7,302,489
流動負債	3,421,173	2,363,293	3,548,607	5,230,327
流動資產淨值	1,779,565	3,080,123	2,206,985	2,072,162
非流動負債	107,436	343,813	99,923	106,959
資產淨值	3,083,252	2,991,220	3,518,227	3,372,359

收益

我們的收益主要來自為新加坡酒店及度假村、零售業及餐飲業客戶提供人力外判服務及人力招聘服務。截至2015年7月31日止年度的收益較截至2014年7月31日止年度增加，主要因為人力外判服務及人力招聘服務的收益增加。進一步詳情，請參閱本文件第176至182頁「財務資料 — 各期間的經營業績比較」一節。

重要財務比率

	於7月31日		於2015年
	2015年	2014年	9月30日
流動比率 ⁽¹⁾	1.5	2.3	1.6
槓桿比率 ⁽²⁾	31.8%	27.7%	33.0%

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

(%)	截至7月31日止年度		截至9月30日止兩個月	
	2015年	2014年	2015年	2014年
毛利率 ⁽³⁾	34.3	31.6	33.6	39.7
扣除利息及稅前利率 ⁽⁴⁾	12.0	17.4	12.8	21.5
純利率 ⁽⁵⁾	10.9	16.1	11.8	19.3

(%)	截至7月31日止年度	
	2015年	2014年
總資產回報率 ⁽⁶⁾	31.9	39.5
股本回報率 ⁽⁷⁾	68.5	75.2

附註：

- (1) 流動比率乃按各年度末的流動資產除以流動負債計算。
- (2) 槓桿比率乃按各年度末的帶息借款總額除以總權益計算。
- (3) 毛利率乃按各財政年度末的毛利除以收益計算。
- (4) 扣除利息及稅前利率乃按各年度扣除利息及稅前溢利除以收益計算。
- (5) 純利率乃按各年度末的除稅後及扣除年內全面收益後溢利除以收益計算。
- (6) 總資產回報率乃按年度溢利除以各年度末的資產總值計算。
- (7) 股本回報率乃按年度溢利除以各年度末的總權益計算。

毛利率及純利率

我們的整體毛利率由截至2014年7月31日止年度約31.6%增加至截至2015年7月31日止年度約34.3%，主要由於人力外判服務的毛利率改善及於截至2015年7月31日止年度重新開始經營有較高毛利率的人力招聘服務所致。於截至2015年7月31日止兩個年度，人力外判服務的毛利率約為31.4%及31.9%。改善主要由於向客戶徵收價格的提升較勞工成本增加為高所致。人力招聘服務的毛利率與其他相比屬最高，截至2015年7月31日止年度為82.4%，故此推高了本集團的整體毛利率。人力招聘服務的毛利率由於建基於我們向客戶徵收的合作

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

費而波動。我們的合作費隨向我們提供應徵人士以供調配任客戶業務所需的中介人地點而有所不同。故此有較高的毛利率。於截至2015年7月31日止兩個年度，人力培訓服務的毛利率約為34.3%及26.9%，因為2015年培訓課程的成本較高。

純利率由截至2014年7月31日止年度約16.1%減少至截至2015年7月31日止年度約10.9%，乃由於毛利率由約31.6%增加至34.3%，抵銷少於其他成本的增幅。進一步詳情，請參閱本文件第176至182頁「財務資料 — 各期間的經營業績比較」一節。

上市開支對本集團截至2016年7月31日止年度財務表現的影響

往績記錄期內，我們並無於損益賬內產生上市相關開支。與上市有關的估計開支總額約為[編纂]港元，其中約[編纂]港元直接歸因於發行新股份，將由本集團承擔，而[編纂]港元歸因於[編纂][編纂]，將由售股股東承擔。在將由我們承擔的估計上市開支約[編纂]港元當中，約[編纂]港元及[編纂]港元預期將分別於本集團截至2016年7月31日止年度的損益賬及儲備扣除。上市開支之確認預期將對我們截至2016年7月31日止年度的財務業績造成重大影響。本集團的估計上市相關開支可根據本公司已產生／於上市完成後將產生的實際開支金額作出調整。

往績記錄期間後的最新發展

我們繼續專注於加強我們的人力外判服務及人力招聘服務在酒店及度假村、餐飲業及零售業領域的市場地位。據我們截至2015年11月30日止四個月的財務資料，我們的總收益較截至2014年11月30日止四個月增加約21.4%。增加主要由於期內人力外判服務的收益增加所致。據我們所悉，我們的行業於往績記錄期間後保持相對穩定。我們經營所在國家或標牌行業的整體經濟及市場狀況並無出現重大變動，以致對或將對我們的業務營運或財務狀況造成重大不利影響。

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

概無重大不利變動

董事確認，截至本文件日期，我們的財務或經營狀況或前景自2015年9月30日（即編製最近財務報表之日期）起概無重大不利變動，自2015年9月30日以來亦無發生任何事件，可能對本文件附錄一會計師報告內所載的合併財務報表所示資料產生重大影響。

[編纂]數據

根據[編纂][編纂]
港元計算

市值(附註1) 200,000,000港元
備考經調整每股有形資產淨值(附註2) [編纂]坡分，即[編纂]港仙

附註：

- (1) 計算本公司的市值乃根據緊隨[編纂]及資本化發行後已發行[編纂]股股份及[編纂]每股[編纂][編纂]港元得出。
- (2) 備考經調整每股有形資產淨值乃根據本文件附錄二所列的調整及按緊隨[編纂]及資本化發行後已發行[編纂]股股份得出。

股息及股息政策

截至2015年7月31日止兩個年度各年，本集團於可分派溢利中宣派股息分別0.5百萬坡元及約2.8百萬坡元，並於最後實際可行日期所有相關股息已派付。日後如宣派及派付股息，將按照董事會酌情決定，並且會取決於我們日的營運及盈利、資本需求及盈餘、一般財務狀況、合約限制及其他董事會認為有關的因素。過往宣派及派付的股息不應視為本公司將於上市後採納的股息政策指標。本集團並無任何預定股息分派比率。有關股息政策的詳情，請參閱本文件第198至199頁「財務資料 — 股息政策」一節。

風險因素

任何投資均涉及風險。投資[編纂]的特定風險載於本文件第21至29頁「風險因素」一段。閣下應仔細閱讀該節方作出任何投資配售股份的決定。

本申請版本為草擬本，其所載資料不完整及可作更改。閱讀本申請版本時，必須一併細閱本申請版本首頁「警告」一節。

概 要

與本集團有關的重大風險包括(i)上市開支將對我們截至2016年7月31日止年度的財務業績造成重大影響；(ii)流失主要客戶或其收益大幅下降；(iii)由於我們的合約並非常經常性，可能會未能從客戶取得新合約；(iv)我們可能會承擔與僱傭有關的索償及開支，可能會對業務構成重大損害；(v)我們可能未能吸引足夠的合資格應徵者應付客戶所需，(vi)我們的JMS軟件、電腦及網絡系統未必如預料中運作，亦會受到損害及中斷，及(vii)流失重要管理層及未能吸引及挽留管理員工。與我們行業有關的重大風險包括(i)人力資源服務業變化多端；(ii)監管環境變動，及(iii)整體經濟條件波動。進一步詳情請參閱本文件第21至29頁「風險因素」一節。

監管概覽

於最後實際可行日期，除一般適用於新加坡註冊成立及／或營運的法律法規外，我們的業務不受任何特定的新加坡法律法規所規管，惟尚有新加坡的僱用外地工人、職業安全及健康安全措施以及環境法律及法規。有關上述法規的詳情，請參閱本文件第65至77頁「監管概覽」一節。

控股股東資料

緊隨[編纂]及資本化發化後，Centrex Treasure (由沈先生擁有約93.13%擁有)將持有[編纂]股股份，佔本公司經擴大股本的[編纂]%。

除上文所披露者外，概無其他人士會在緊隨[編纂]後直接或間接於當時已發行股份中擁有權益，或於本集團任何成員公司中直接或間接擁有該實體股權30%以上的權益。請一步詳情請參閱本文件第152至156頁「與控股股東的關係及不競爭承諾」一節。