



Northern New Energy Holdings Limited
北方新能源控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
08246.HK

環境、社會及管治報告
2016





Northern New Energy Holdings Limited
北方新能源控股有限公司

環境、社會及管治報告
2016

目錄

4

關於集團

5

關於本報告

6

持份者溝通

7

管理層寄語



15

《環境、社會及管治
報告指引》內容索引

14

社區投資

12

營運管理

10

員工關懷

8

環境保護



關於集團

北方新能源控股有限公司(簡稱「北方新能源」或「集團」)主要從事新能源發展業務、其相關技術之研發及建築工程(簡稱「新能源業務」)、餐廳業務、提供管理服務及銷售加工食品和海產(簡稱「餐飲業務」)、以及物業投資業務(簡稱「物業投資」)。

北方新能源於二零一五年下半年正式開展新能源業務。集團為客戶提供新能源技術開發和諮詢服務，以及承包以天然氣取代煤(簡稱「煤改氣」)供熱的設備改造工程，當中包括液化天然氣儲液罐、汽化器、調壓器非標準設備、燃氣鍋爐、大型熱源廠外管網和布袋除塵器等設備之改造、安裝或建設。

北方新能源於中國上海市擁有及經營四家「名軒」餐廳，並以「名軒」的品牌經營副食品貿易。鑒於客戶之消費模式不斷轉變，集團將於二零一七年重新審視及重組該業務。

物業投資方面，北方新能源預期投資之物業將為集團帶來穩定的租金收入，集團會繼續物色回報穩定的投資項目。

集團業務架構



關於本報告

本報告為北方新能源發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對集團的信心和瞭解。

報告年度

報告中的所有資料均北方新能源於二零一六年一月至二零一六年十二月在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升資訊披露的透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於北方新能源之主要業務，即以天津為據點的新能源業務之營運¹，以及餐飲業務下最有代表性的「上海老房子餐飲管理有限公司『上海浦東店』」之營運，其他餐廳並不包括在內²。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將考慮擴大披露的範圍，務求逐步覆蓋集團所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)頒布的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編制。報告以精簡的形式概述北方新能源的環境和社會績效；而管治表現已於集團年報中的企業管治報告內披露。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.8246hk.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 info@8246hk.com，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

1 由集團旗下的華夏北方新能源科技發展(天津)有限公司及華夏北方科技發展(天津)有限公司負責營運。
2 由集團旗下的上海名軒樓餐飲管理有限公司及上海老房子餐飲管理有限公司負責營運。

持份者溝通

聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編制《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠瞭解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於北方新能源而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體。在過去的一年，集團透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式



北方新能源的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同的期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會更多地考慮量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。



管理層寄語

在新能源領域深耕細作，以自身業務為環境及社會帶來更多正面影響。

全球對清潔能源的需求與日俱增，中國政府亦正大力推動「煤改氣」，以改善霧霾污染，應對氣候變化。北方新能源的發展與國家以至國際社會的路向一致。集團於二零一五年戰略性擴展至新能源市場，與原有的餐飲業務雙軌並行，把握市場轉型帶來的可持續發展商機。

憑藉旗下工程團隊的專業知識，北方新能源幫助客戶進行設備升級，監控燃煤鍋爐的煙氣排放，或改以燃氣取代煤炭產品進行市區供暖，實現更清潔高效的能源方案。集團積極配合國家能源改革政策，透過我們的核心業務，為環境保護作出貢獻。

北方新能源深信，人才是企業成長的動力。除了基本薪金、社會保障及各種福利補貼，我們更獎勵表現出色的員工，表

彰員工的積極貢獻。從聘用到升遷，我們均客觀審視員工的個人表現及素養，致力打造平等的僱傭環境。

不論是新能源業務還是餐飲業務，北方新能源均高度重視產品及服務的質素。我們致力確保施工品質及進度，並在完工後為客戶提供技術支援。我們亦為餐廳各個崗位訂立工作標準，執行統一的食材採購流程，為食品質量及安全把關。

新能源業務僅開展一年多，已為北方新能源帶來重要增長。我們深信，新能源行業對社會的可持續發展至關重要。作為新晉的能源企業，我們銳意探索更多合作機會，在新能源領域深耕細作，以自身業務為環境及社會帶來更多正面影響。

北方新能源控股有限公司董事會



環境保護

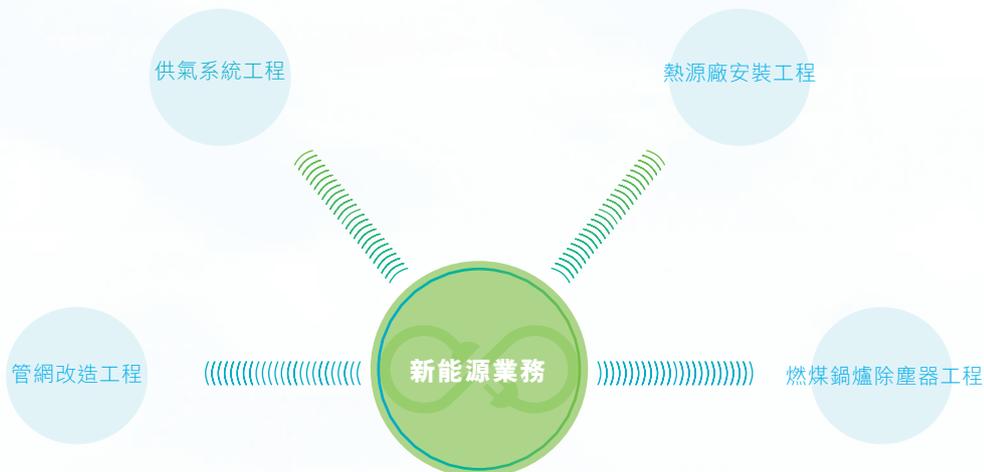
氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。在巴黎的二零一五年氣候變化談判中，包括中國在內的一百九十五個國家同意實施溫室氣體減排計劃，令全球溫度升幅控制在攝氏兩度以內。

新能源業務

北方新能源的業務模式主要是接受客戶委託，按照國家的排放物及相關環境法例標準，設計供熱設備的技術改造方案，並承包有關方案的工程項目，外判予分包商施工(簡稱「施工單位」)。因此，集團新能源業務對環境及天然資源的影響，集中在供應鏈下游，即分包商施工及客戶正式運行有關設備時，所耗用的資源和產生的排放物。

在二零一五年召開的可持續發展峰會上，聯合國全體成員國正式通過了十七個可持續發展目標，而「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中一個目標。

新能源業務旗下工程項目類別



環境保護

北方新能源設計技術方案時，將設備的安裝、建設到運行時的環境影響均納入考慮。以除塵器工程為例，集團曾為供熱企業進行燃煤鍋爐之除塵設備改造，以滿足法定排放標準。集團的工程團隊分析各種除塵技術的環境影響後，開發出「脈衝式布袋除塵器」方案，除了節省建材、減省成本，更可避免運作時帶來二次污染。團隊更採用技術強化布袋濾料的耐熱度，並配合儀器自動實時監控除塵器的運行，提升布袋除塵器的操作穩定性。

燃煤鍋爐煙塵的處理市場上主要採用電除塵器和濕式除塵器。前者利用電場分離煙氣中的塵粒，惟建造時耗用大量鋼材，維修難度大；而後者利用水或其他液體隔去粉塵，運作時耗水量大，並會產生酸性污水及污泥。布袋除塵技術能避免以上缺點，亦能達致較高的除塵效率。

餐飲業務

北方新能源在上海浦東店主要耗用的資源，除了製作食品必須的食材，還包括電力、水及煤氣等。集團致力推動旗下餐廳監察營運的資源使用，相關部門現已開始記錄和統計包括水、電及煤氣等的用量，並將於來年報告中披露環境的關鍵績效指標。集團會以這些數據作為基準，訂立未來資源使用的量化目標，提升餐廳的營運效率。集團亦會更積極地鼓勵各家餐廳互相學習，完善各自的資源管理體系。

雖然北方新能源目前的業務尚未進行全面碳排放評估，但集團已經把此納入二零一七年的工作計劃。集團將每年確認溫室氣體排放量，作為減碳的第一步，並由此制定減碳目標和優先次序，讓減碳的過程更有效率。



員工關懷

僱傭制度

北方新能源重視每一位員工。從聘用、資薪到晉升等各方面，集團均建立了透明的僱傭制度，並將之載於《員工手冊》和在員工入職時發放，讓員工清楚自己的權利和責任。

北方新能源為員工提供具競爭力及鼓勵性的薪酬福利，吸引並留任優秀人才。無論新能源業務還是餐飲業務，集團均按員工的工作績效、行為操守、專業及技術水準等標準，決定薪酬調整及職位升遷。除了基本薪金及社會保障，集團會按整體業績表現，以及團隊和員工的績效發放獎金，與員工分享成果。

透過人性化的工作安排，北方新能源致力實現員工的工作與生活平衡。新能源業務旗下員工若因業務需要而加班工作，可按集團規定報銷交通費。餐飲業務方面，集團為部分有需要的員工提供免費工作餐及宿舍，亦不定期組織派對、年會等活動，讓員工放鬆身心。集團留意到目前的員工流失率偏高，將不斷檢視和完善僱傭制度，吸引和留任人才。

北方新能源嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關僱傭法例。在本報告期內，集團並無發現違反與僱傭及勞工常規相關的違規個案。

健康與安全

北方新能源致力為員工提供健康與安全的工作環境。為減低火災風險，集團新能源業務和餐飲業務的營運範圍均全面禁煙，並根據相關消防規定配備適當的滅火設備，由相關部門進行每月檢查。集團針對餐飲業務的日常營運制定了消防管理規定，指導員工有關明火作業、火警應急等注意事項，加強員工的防火意識。

北方新能源的新能源業務主要牽涉工程規劃及管理工作，並無發現高安全風險的工作崗位；而餐廳的營運則涉及店面、廚房等區域，涉及更多不同崗位。針對崗位的需要，集團為餐廳的員工提供合適的工作服、工作鞋、手套、帽子等防護用品，並定期檢查防護用品的使用情況，確保用品充分發揮其保護功能。集團亦制定《工傷事故處理的管理規定》，訂明工傷意外的處理、通報和調查機制，以及相關部門的職責。在本報告期內，集團並未無發現與員工健康與安全相關的違規個案。



員工關懷

發展及培訓

北方新能源為新能源業務和餐飲業務的新員工均提供入職培訓，介紹規章制度、崗位職責、工作程序等資訊，協助新員工融入工作環境。餐飲業務方面更制定了《培訓管理規定》，規劃在職員工的培訓項目。負責部門會透過例如績效考核、訪談、問卷等形式，分析員工的培訓需求。針對餐飲業務不同職能的需要，集團提供商品知識、服務技巧、市場營銷等培訓項目。除了內部組織的培訓，集團還會選派員工參加外間培訓，並提供培訓資助。課程完結後，負責部門會對導師及員工進行評估，從而檢討培訓成效，持續改善培訓制度。

北方新能源之新能源業務和餐飲業務均設有定期績效考核制度，評估員工在工作能力及個人素質方面的表現，作為晉升或薪金調整的依據。考核結果亦讓集團瞭解員工是否適應現時的職位，作出相應的人事調動，激勵和支持員工發揮工作潛能。

勞工準則

北方新能源充分明白到童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。集團禁止使用童工，在招聘過程中會對應徵者進行實際年齡的審查，檢查身份證明文件。集團絕不利用任何不法不公的方式，限制員工與企業的僱傭關係，包括在未與員工協商一致前，單方面更改勞動合同的條款。在本報告期內，集團並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。



營運管理

北方新能源的業務涵蓋能源設備的建設和餐廳食品的製作，與客戶以至社會大眾的安全健康直接相關。由於兩方業務均需與眾多分包商及供應商合作，集團的產品和服務質素很大程度上取決於集團業務夥伴的盡職表現。集團致力履行供應鏈及產品質量的管理責任，並將有關流程規範化，確保供應鏈的不同環節，均符合法規、行業及客戶的標準。

新能源業務

北方新能源對旗下工程項目執行嚴謹的施工管理。集團制定《工程施工管理流程》，明確集團及施工單位雙方在安全生產及質量監管的責任。工程期間集團會定期巡視施工現場，確認施工單位按照工程規定施工，並檢查施工質量和施工安全，特別留意有關焊接、高空工作等相對高風險的工序，一旦發現問題會要求施工單位及時糾正。集團的工程團隊亦會定期進行工程進度檢討會議，致力確保項目在與客戶承諾的工程期內完成。

當某部分工程完成時，施工單位需先完成自行檢查，然後向集團提交驗收申請。集團及客戶方代表會共同審核工程是否滿足竣工要求，然後安排驗收，包括進行現場測量、工程資料檢查等。若發現質量問題，集團會通知施工單位在期限內進行整改，直至重新驗收的結果及格，方會發出正式的工程竣工驗收證明。

項目完工移交客戶後，則進入有關設備的試運行階段。期間，北方新能源的工程團隊會跟進設備的運行情況，確保工程達到預期效果，並就運行遇到的問題，為客戶分析原因。集團亦為客戶提供支援，例如技術人員培訓、設備維護保養方面的建議，幫助客戶進行有效的運行管理，充分發揮工程的效益。

餐飲業務

北方新能源的餐廳包括上海浦東店內，所用的原材料，均由總部中央採購，以統一控制品質。餐廳先向總部提交申請，由總部的採購供應部根據採購要求，從供應商資訊庫識別潛在供應商。多個有關部門共同參與審批程序，比較不同供應商的社會信譽、生產能力、產品質素、價格等資訊，從中選出最合適者，成為集團的合作夥伴。



營運管理

北方新能源旗下餐廳的採購管理規定



北方新能源的總部與獲批准供應商簽訂正式的採購合同，確定產品規格、包裝要求、驗收標準等全部細節。集團的採購供應部、餐廳以及供應商等會共同驗收材料，再由採購供應部發出檢驗報告、計量報告和驗收證明，確認符合要求方正式安排入庫。變質、包裝破損、甚至含有違禁添加劑等未達標的產品，集團一律拒收，並要求供應商安排換貨、退貨、銷毀或其他合法的無害處理。對於屢次不達標的供應商，集團將不再選用，從源頭保障食品安全。

北方新能源十分重視餐廳的顧客服務質量，制定《門店管理崗位崗職》，明確餐廳每個崗位的品質監管、服務管理等職責。餐廳的總經理除管理日常營運，亦需積極開展市場調查，聆聽顧客意見，回應客戶投訴。廚師長除妥善管理廚房衛生及食品質量外，亦要熟悉原材料的產地、時季、價格

等，與採購部保持良好溝通，確保貨源及時、優質，以及主動了解餐飲市場現況和客人意見，不斷研製時令新菜。

北方新能源遵從營運地區有關供應鏈管理和產品責任的法律法規，在本報告期內並無出現有關違規個案。

反貪污

北方新能源致力預防貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為，於兩方業務下的《員工手冊》均闡明全體員工必須遵守的行為規範。對於新能源業務的員工，集團制定因業務需要而請客應酬的規定，明確人均開銷不可超出既定上限。餐飲業務方面亦設獎懲機制，及時舉報重大事故的員工可得到集團的表彰獎勵，而濫用私權、營私舞弊的違紀員工則會被辭退，致力維持廉潔誠信的企業營運。在本報告期內，集團並沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

社區投資

市場對企業社會責任日益重視，衍生「社會營運許可」(Social License to Operate，簡稱SLO)的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要放眼社會整體的長遠利益。作為一家進取的企業，北方新能源明白滿足不同持份者期望的重要性；集團相信平衡股東利益與其他所有持份者的利益，才能令業務得以長期、穩定、健康地發展。

北方新能源旗下新能源業務目前處於發展初期，集團亦計劃於二零一七年重新審視及重組餐飲業務，因此尚未建立集團整體的社區投資政策。然而，作為一家對社會責任有承擔的企業，集團未來將致力了解營運所在社區的需要，積極研究如何增加社區參與，為社會的可持續發展作出貢獻。



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8-9
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8-9
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8-9
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼 索引
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	12-13
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-13
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	14

