



NANDA  
**SOFTECH**  
南大苏富特科技

JIANGSU NANDASOFT TECHNOLOGY COMPANY LIMITED

江蘇南大蘇富特科技股份有限公司

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：8045)

# 環境、2016

## 社會及管治報告





# 環境、社會及管治報告

## 引言

本公司致力維持良好的環境、社會及企業管治，以確保集團業務以至集團經營環境及社會取得整體及和諧的發展。本環境、社會及管治報告乃根據香港交易及結算所有限公司（「港交所」）之上市規則附錄27所規定「環境、社會及管治報告指引」所編製，與所有香港上市公司的建議常規一致。此乃我們編製的第一份年度環境、社會及管治報告，其載述本集團於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日期間就環境、社會及管治事宜採取的措施及其進度。

本集團的產品銷售及分銷網絡極具效率，而且特別重視環保及安全。我們除了需要照顧持份者的需求外，更致力減少集團營運對當地環境及社區所造成的影響，其中包括推行行業低碳排放及為整個社會的發展供應綠色能源。本報告將概述可持續發展策略及本集團承擔的社會責任。

本集團對社會責任的看法：



### 01

尊重及獎勵員工



### 02

把本集團業務對環境構成的影響減至最低



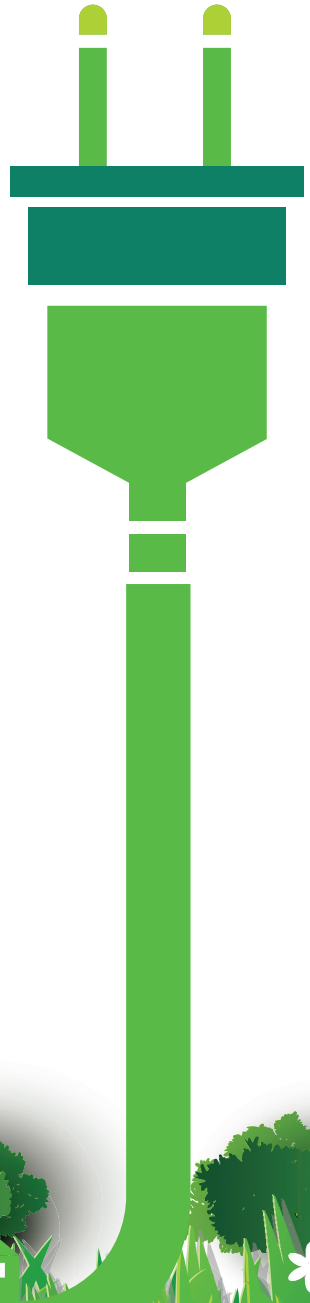
### 03

向社區作出貢獻



### 04

確保工作安全，目標是「零損傷」及「零致命意外」



## 環境、社會及管治報告

### 環境政策

我們高度重視環境保護工作，以建立綠色環保企業。用電方面，員工下班前關閉所有用電設備，設置空調開啟條件和溫度標準，張貼節約用電溫馨提示牌以幫助員工提高環保意識。用紙方面，鼓勵員工通過電郵等線上方式進行工作交流與溝通以減少用紙，盡可能使用雙面打印，並對紙張實施循環再利用。



### 排放量

作為一間高新科技公司，本集團目標是透過以符合環保原則的方式進行業務，藉此支持公司可持續發展。本集團關注氣候變化所帶來的影響，同時亦致力減低集團業務對環境構成的影響。因此，本集團要求承包商引入環保方案，從而降低所選用物料及建築方法對環境構成的損害，亦得以減少排放溫室氣體及廢料。

本集團致力培養員工愛護環境並以平衡環境及經濟需要的方式經營業務。

本集團遵守所有相關的環境法規，並與其夥伴（包括客戶及供貨商）合作，一同努力以對環境負責的方式經營，以達致能源效益並實踐減廢、再用及循環。





## 環境、社會及管治報告

### 資源運用

本集團於報告期間主要涉及汽油、電力、用水、紙張及計算機及無害廢棄物等類別。本集團之業務並不涉及受國家法律法規所規管之生產相關空氣、水質及土地污染。

本集團之總建築面積為9,460.7平方米（二零一五年：7,196.91平方米），而本集團佔其中國業務排放量之100%。

### 汽油

本集團之汽車於報告期間所使用之汽油合共為178,615.36公升（二零一五年：206,484.92公升），較二零一五年下降約13.5%。本集團將致力減低汽油排放量，以減少對環境的污染。

### 電力

由於營業額下調，本集團之耗電量也相應減低至721,413.90千瓦時（二零一五年：770,725.92千瓦時），耗能強度為每平方米76.25千瓦時（二零一五年：每平方米107.09千瓦時），較去年輕微減少6.4%。本集團繼續致力安裝及轉換省電照明裝置及購買能源效益設備，確保有關設施保持最佳狀況及發揮最大效能。

### 用水

本集團之用水量為7,224.14立方米（二零一五年：8,247.81立方米），水強度為每平方米0.76立方米（二零一五年：每平方米1.15立方米）。與較去年減少約12.4%，主要原因為本集團積極提倡節約用水措施，加強對供水設備、設施（含屋頂水箱）、器具的管理、維修和保養以降低流失率，以杜絕因人為錯誤及無意的開關失誤而造成浪費水源。



## 環境、社會及管治報告

### 計算機及商品（電子廢物）

為減少電子廢物，我們重用或回收電話、電腦配件和其他產品。

### 紙張

本集團繼續實施節約用紙措施，例如預設雙面列印、提醒員工培養減少浪費影印的習慣及分開收集廢紙以方便回收。於去年，本集團開始實行列印雙重密碼確認，以進一步減少列印錯誤，從而減少用紙及浪費。

### 減排措施

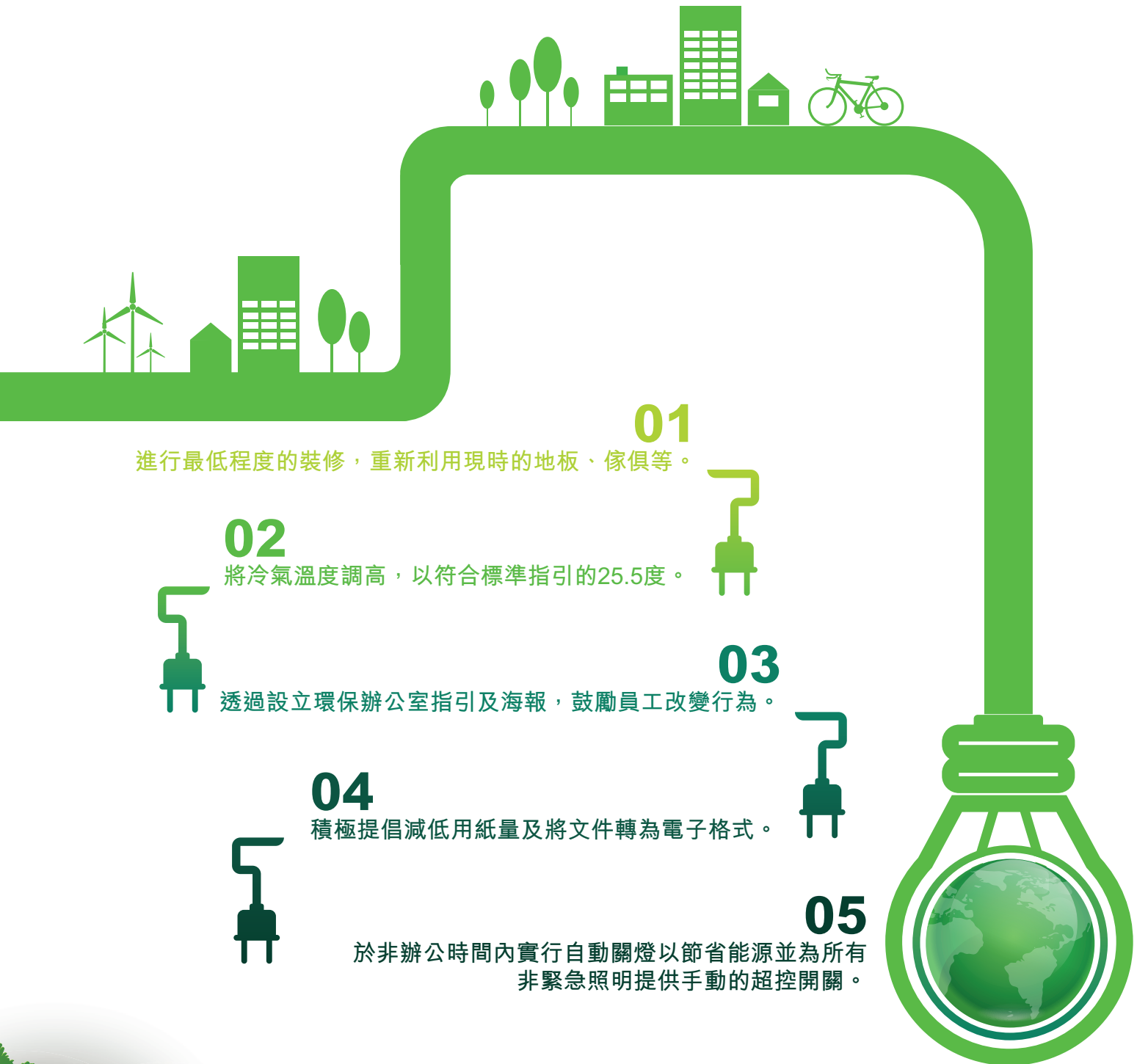
本集團實施多項措施以縮減廢料或污染的進一步延伸，本集團認為下列消耗項目於日後將更具效益：

1. 使用中央數據收集庫改良數據收集效率及保存為進一步改善日後數據收集所涉及的企業碳足跡，以及減低數據不確定因素，本集團將建立中央數據收集程序並推行至各附屬公司。方法會把每月的文件及過往存檔累積儲入單一資料庫，尤其是為碳足跡而設。此舉可令集團更有效進行碳足跡分析，同時亦能更完善監控能源及資源的使用情況。



# 環境、社會及管治報告

2. 本集團將會在日常業務活動中採取以下措施，從而達到節省成本及節能的目標。



**01**  
進行最低程度的裝修，重新利用現時的地板、傢俱等。

**02**  
將冷氣溫度調高，以符合標準指引的25.5度。

**03**  
透過設立環保辦公室指引及海報，鼓勵員工改變行為。

**04**  
積極提倡減低用紙量及將文件轉為電子格式。

**05**  
於非辦公時間內實行自動關燈以節省能源並為所有非緊急照明提供手動的超控開關。



# 環境、社會及管治報告

## 社會責任

### 員工發展

勞工市場競爭巨大，挽留優質員工變得更困難。本集團透過提供具競爭力的薪酬福利、向員工提供持續在職培訓及發展，以及鼓勵生活平衡的工作環境，致力挽留集團優才。

公司注重人才培訓和人才管理，堅持以人為本，緊緊圍繞公司年度經營目標和工作重點，依托南京大學雄厚的師資力量，產學研相結合，打造特色的人才培訓管理體系，堅持走人才戰略發展道路，為公司發展輸送和儲備高度職業化、專業化人才隊伍。

### 工作環境

本集團已遵守香港及中華人民共和國（「中國」）其他地區所明列的勞工法例及政府規例。本集團絕不會聘用年齡18歲以下的職員，亦無任何員工的薪金低於各司法地區政府規例所訂明的最低薪酬水平。此外，本集團為董事及員工訂立行為守則（「行為守則」），此守則適用於本集團各董事、管理人員及員工，並已明確告知全體員工，包括新入職員工。行為守則主要包含三項原則：—

- 一、 索取或接受利益及提供利益；
- 二、 利益衝突；
- 三、 資料保密。

就處理任何違法及違規行為時，本集團已建立「舉報」機制，此機制則由本公司審核委員會監察。



## 環境、社會及管治報告

### 發展及培訓

本集團相信，員工質素是維持集團增長及提高營利能力的最重要因素。本集團致力分配資源作員工栽培，包括向作業員工提供培訓，從而提高技能及安全意識。本集團亦資助員工參與多項由專業團體提供的培訓。

#### (一) 制度為基礎

建立健全人才培訓與管理體系，形成培訓、應用、績效閉環流程，做好人才培訓與人才管理基礎保障工作。

#### (二) 技術為支撐

強化人力資源專業服務技術，緊隨公司業務發展方向，明確公司發展目標對人才的需求，有針對性的確定培訓人員和培訓內容，提升專業技術人員工作技能和職業素養，提高中高層管理人員的戰略規劃、經營決策、資源整合、管理創新和危機處理能力。

#### (三) 執行為保障

全面落實人才培訓和人才管理，加快公司人才隊伍建設，拓寬人才成長渠道，提升培訓效果，充分發揮各層次人才在工作領域內模範、公關等方面的作用，切實做到以人為本，重視人才的培訓和發展，穩定人才隊伍，為公司發展提供人才基礎保障。

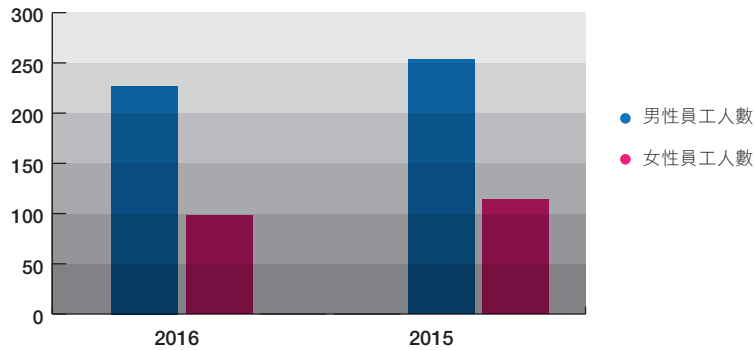




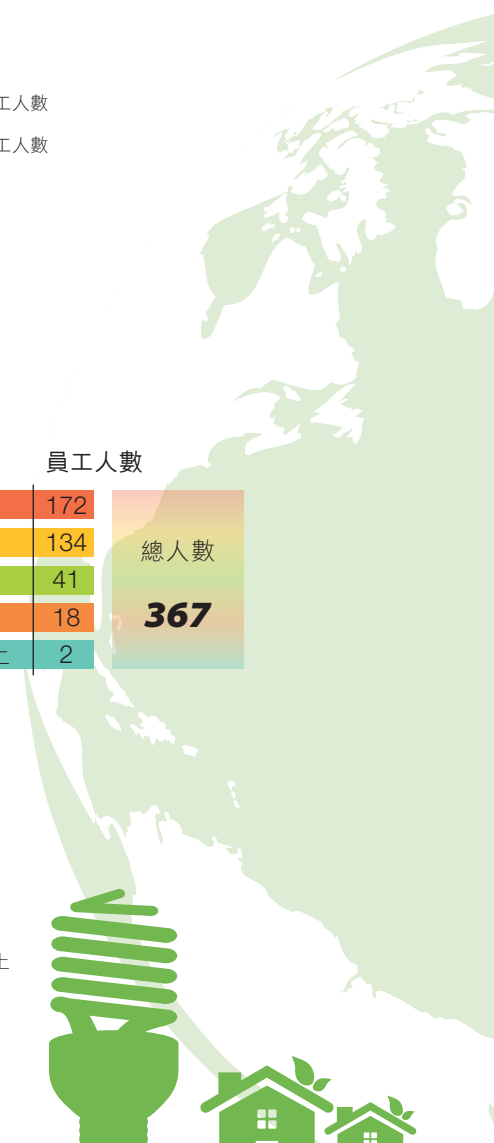
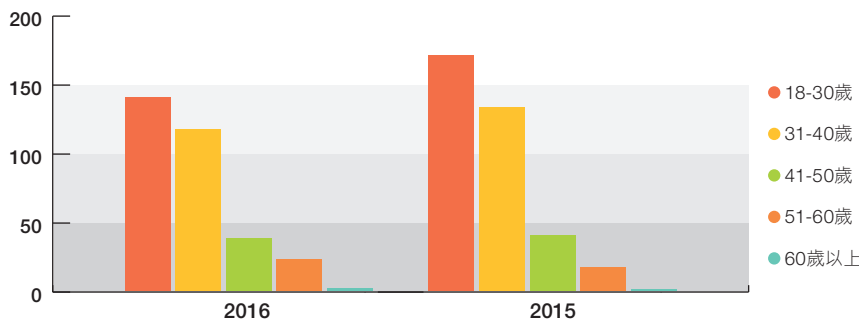
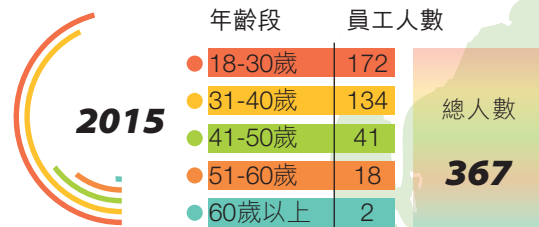
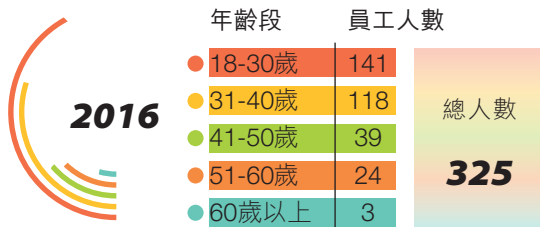
# 環境、社會及管治報告

本集團深信，集團得以成功全憑具有熱忱及循序漸進的員工。截至2016年12月31日，本集團聘用合名325名員工，詳細分類如下：—

## 1. 按性別分類

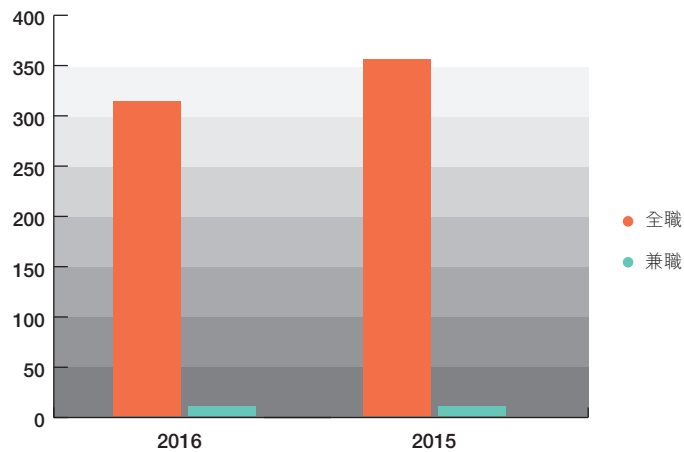


## 2. 按年齡組別分類



## 環境、社會及管治報告

### 3. 按僱傭類型分類



## 客戶及價值鏈

### 供應鏈管理

高效率的供應鏈管理可影響成本及品質，並減低機構所面對的社會或環境風險。為此，我們高度注重供應鏈、尋求與我們合作的夥伴建立更深厚的連繫。供應商必須遵循我們嚴格的標準，於不同營運、經濟、社會及環境領域中顯示持續發展。倘擬成為供應商，機構須通過問卷考核，當中評估其生產管理流程。現存供應商進行一年兩次的考核，供應商須在反貪污及賄賂的事宜上恪守行為守則的內容，並申報任何利益衝突。盡職調查亦於有需要時以實地視察及驗證產品或服務方式進行，以確保供應商與本集團的嚴謹標準一致。

## 環境、社會及管治報告

### 產品責任

我們致力令整個營運提供最高標準的產品及服務。達致該等標準涉及應用專屬系統及程序，以確保遵守當地及國際規範。在資料保密一環中，我們會跟所有合作伙伴簽訂保密協議並遵守所有有關的法律。我們亦同樣關注產品宣傳，並確保所有產品的廣告及推廣工作均經覆核檢查，致使描述無誤。

年內，本公司已獲得以下認證證書：

時期	證書名稱
2014年3月	GB/T19001-2008/ISO9001:2008質量管理體系的認證證書
2015年12月	ISO/IEC 27001:2013信息安全管理體系的認證證書
2016年3月	GB/T 24001-2004 idt ISO 14001:2004ISO14001環境管理體系 GB/T 28001-2011/OHSAS 18001:2007職業健康安全管理体系的認證證書
2016年5月	GB/T 24405.1-2009/ISO/IEC20000.1:2005IT服務管理體系的認證證書

這顯示本集團在致力爭取其環境及安全管理與國際標準處於同一水平所作出的努力及決心，對環境、員工、社區、以至客戶負責。

本集團已確保其產品質素得以令客戶滿意。本集團已訂立標準程序，回收出現質素問題的產品，而管理層亦會定期對該等程序作出檢討。於2016年期間，因質素理由而須回收的比率維持低水平。

### 反貪污

本集團已推行反貪污措施，集團透過訂立申報失誤及反貪污的溝通渠道，成立防範機制，而行為守則中“索取或接受利益及提供利益”已涵蓋相關規例。舉報機制可應付任何違法行為，而截至本報告日期止，本集團並無知悉任何重大違約行為。

### 關愛社會

我們有深切的社會關懷和責任擔當意識，積極投身於社會慈善事業和社會公益活動。年內，本公司向江蘇省慈善總會捐贈500萬元，以為推進我省慈善事業發展、促進社會和諧。本公司董事長朱永寧先生擔任江蘇省慈善總會榮譽會長。

