



长安仁恒

Zhejiang Chang'an Renheng Technology Co., Ltd.*

浙江长安仁恒科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股份代號：8139)

二零一六年

環境、社會及管治報告

緒言

此乃本集團按照香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則(「**創業板上市規則**」)附錄20所載的環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)所編製截至二零一六年十二月三十一日止年度的首份環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)。此環境、社會及管治報告旨在深入了解本集團在營運及可持續發展方面所採用的方法及行動，而該等方法及行動對本集團及持份者有所影響。

本集團之環境、社會及管治報告分為環境與社會兩個主要範疇呈列，每個主要範疇涉及多個層面，以遵照環境、社會及管治報告指引披露有關政策及遵守有關法律法規的情況。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。本集團的首份環境、社會及管治報告將主要呈列政策、措施及表現規定範疇的一般披露。本集團將繼續優化及改善披露規定。

本集團

浙江長安仁恒科技股份有限公司(「**本公司**」)及其子公司，陽原縣仁恒精細粘土有限責任公司(「**陽原仁恒**」)和浙江長安仁恒化工有限公司(「**仁恒化工**」)(統稱「**本集團**」)主要從事膨潤土精細化學品的研發、生產及銷售，並提供相關支援技術及設備，同時以膨潤土為基礎原材料，生產造紙化學品、冶金球團用膨潤土、優質鈣基土及其它產品。本集團擁有多項國家發明專利，更因卓越的科研成就獲得《浙江省科學技術獎三等獎》及《湖州市科學技術進步二等獎》的殊榮和肯定。其中「二元微粒助留助濾劑」和「環保型多功能粘土脫墨劑 RHD-18」分別於二零零八年及二零一一年榮獲國家科技部列入國家重點新產品。

本集團除了致力研發產品，務求在技術和質量上取得突破外，亦積極開拓業務範圍，為股東爭取最大回報。與此同時，本集團相當重視對環境和社會所承擔的責任，積極推行各項相關措施，保障和提升環保力度、員工福利、社區投資等，期望創造各方共贏的營商環境，為可持續發展建立堅實的基礎。

環境保護

減少排放

本集團高度重視環保工作，並已根據國家法例法規及行業標準制定相關政策，通過委聘專業環保設計單位設計有效的減排方案，例如加裝廢氣處理裝置，建設污水站，簽訂廢棄物處置協議等，成功實現顯著的減排成果。期內，本集團嚴格遵守國家環保相關的各項法例。於報告期內，本集團並無涉及有關環境法例及法規的不合規事宜。

本集團之生產主要集中於陽原仁恒之生產基地，在生產過程中，陽原仁恒排放的溫室氣體主要為二氧化硫和氮氧化物，每年排放量分別約為0.00879噸及8.15噸。至於其他廢氣主要包括工業粉塵、一氯甲烷和濃硫酸酸霧，每年分別排放約473.41噸、75公斤及1.12噸。

污水方面，陽原仁恒生產膨潤土產品過程中每年產生約25.8萬噸污水，經處理全部回用於生產經營，其主要的無害固體廢料為工業粉塵、石塊及污水處置污泥，而有害廢料則主要為廢活性炭，每年排放約87公斤。

本集團已就上述各類排放物實施有效減排措施。對於各類廢氣，我們已設置相應的裝置加以吸附回收，例如加裝布袋式除塵器回收工業粉塵循環再用。

我們同時興建了污水站，成功將全部污水淨化處理，實現零排放。至於固體廢料，我們回收排放的沙石和石塊以作出售或鋪路用途，環保之餘，同時實現經濟效益。生活垃圾則一律回送垃圾填埋場，而其他固廢均外送專門機構處置。噪音方面，工廠範圍內均置基本減振設施，並加裝隔音設備，車間使用隔音牆，務求將噪音減至最低。

我們在減排方面的努力成效顯著，成績令人鼓舞。噪音方面，我們成功將音量降至符合《聲環境質量標準》(GB3096-200)2類標準的規定。至於附屬公司陽原仁恒其他各類排放物減排的成果按本集團膨潤土的四大類產品列表如下：

產品類別	污染物類別	具體污染物	產生量	原排放量	減排成果	
造紙助留劑	廢氣	工業粉塵	321.3噸/年	2.02噸/年	1.042噸/年	
冶金球團用膨潤土	固廢	石塊	0.62萬噸	0	0	
優質鈣基土	固廢	石塊	1萬噸	0	0	
有機膨潤土	廢氣、廢水、固廢	廢氣	一氯甲烷	7.5kg/年	9kg/年	9kg/年
			濃硫酸霧	1.12噸/年	0.11噸/年	0.11噸/年
			工業粉塵	152.11噸/年	1.57噸/年	1.57噸/年
			SO ₂	8.79×10-3噸/年(符合規定)	不適用	不適用
			NO _x	8.15噸/年(符合規定)	不適用	不適用
		廢水	廢水	25.8萬噸/年	0	0
			COD	180.6噸/年	0	0
			氨氮	9.06噸/年	0	0
		固廢	廢水處置淤泥	300噸/年	0	0
			廢活性炭	87kg/年	0	0
			包裝袋	5.42噸/年	0	0
			生活垃圾	90噸/年	0	0

資源運用

本集團嚴格遵守《國務院關於印發節能減排綜合性工作方案的通知》，國發[2007]15號，並據此及其他相關法例制定節能節水政策。由於膨潤土產品生產過程須使用大型設備，主要為雷蒙磨機、風選分級機等，整條生產線每年耗電量約為337萬度。我們已通過增設工業變頻器，採用錯峰生產方案，優化設備運轉方案，達到節省電力的目的。

本集團各類產品全年使用包裝物料共約70噸。造紙助留劑、冶金球團膨潤土及優質鈣基土在生產過程中並不必使用水資源，而有機膨潤土由於生產需要，在生產時每噸成品耗水約45噸。我們已採取中水回用技術措施盡量降低用水量。另外，我們將節水的重點放在生活污水上，經沉澱池處置後的污水，經隔油池、化糞池收集處理後，一律作為農業肥料，由當地農民定期清運，循環使用。另一方面，膨潤土提純後的鈣基土屬於環保物料，可用於地下工程作為防水物料。

環境和自然資源

本集團明白企業可持續發展建基於珍貴的資源，因此積極推動各項環保方案，例如制定「三廢」處置設備維護實施方案，保證環保設備能發揮高效率，並持續順利運作。

此外，本集團旗下陽原仁恒委聘專業的第三方機構分別制定了《水土保持方案》和《礦山生態環境保護與恢復治理方案》，並將相關方案送至政府監管部門備案，方便有關當局隨時監察。

我們已聘請專業環保設計單位，針對集團業務產生的廢棄物設計資源化處置方案和應急處置方案，降低或消除業務對環境可能造成的各種影響。同時，本公司積極配合政府相關部門對日常排放廢料及其對周邊環境的影響進行定期監測和評估。為了防患未然，我們亦已制定《礦山應急響應預案》，目前正與第三方機構緊密合作，編製環境應急響應預案。

社會

就業和勞工措施

僱員權益

本集團視員工為業務持續發展的根本，因此致力保障員工的福利，積極吸納人才，全力建立一個理想的工作環境。一直以來，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，並根據國家相關法律法規，結合本身的實際情況，分別制訂了《公司假期管理制度》、《公司人事管理制度》、《薪酬管理制度》等僱員權益保障政策，對招聘、薪酬福利和晉升等均有清晰指引，確保員工獲得公平公正的待遇，不存在用人唯親或歧視的情況。同時，本公司重視女性員工的福利，除了確保與男性員工享有同等待遇，一般情況下，婚假、喪假、產假可全額領取基本薪金。

我們已設立職工工會，作為員工與管理層溝通的重要平台。管理層重視各員工的寶貴意見，集思廣益，藉此優化各項措施，為員工締造更佳的工作環境。由於業務性質關係，本集團的員工以男性為主，旗下主要附屬公司陽原仁恒的男女比例約為58:1，員工流失率則約為1%。

職業安全

員工是本集團的重要資產，他們的安全向來是我們至為重視和關注的，為此我們已制定一套完善的《安全生產規章制度》，詳細列出各項安全規範和生產作業須注意的風險。同時，我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國勞動法》，不容許在職業安全上有半分疏漏。

雖然膨潤土相關產品的生產過程相對安全，不會對員工的安全構成重大危險，然而我們亦作出不同的措施，力求萬無一失。例如，我們根據工作崗位定期發放勞動防護用品，並定期進行安全檢查，確保各項措施行之有效。由於生產過程會產生噪音，容易損害員工聽覺，因此我們已為前線員工配置保護耳塞，並派發防護衣服。我們亦定期排查各生產線和各作業程序中的隱患，及時作出防範措施。同時，我們每月會召開安全生產會議，收集員工意見，商討改善措施，並每月組織一次綜合檢查，採取「定檢、巡檢、專業檢查及抽檢」模式，確保沒有遺漏任何一個隱患。此外，通過實行安全生產責任和獎懲制度，提高員工對安全措施的重視。

本集團在職業安全方面的另一個重點是定期開展安全生產教育，一方面是技能培訓，提高員工的專門技能和操作機械的知識，減少他們犯錯導致工傷的機會，另一方面是各類職業安全教育活動，積極加強員工的危機意識，提高他們的警覺性。在我們各方面的努力下，於報告期內並無發生任何工業事故。

發展及培訓

本集團的成功全賴旗下人才不斷為公司作出貢獻，隨著市場和科技的瞬息萬變，培訓人才緊貼市場步伐至為重要。本集團積極推動員工不斷進修自我增值，每年均會由人力資源部門根據各崗位的培訓需求進行分析，並根據業務未來規劃制定各員工的發展方向，從而確定最適切的培訓方案，然後由總經理審批。經批准的培訓規劃，一律由人力資源部門統籌及安排。

由於質檢員、機械維修員、設備操作員、技術人員等崗位需要較高技術，入職前均須經技術部及設備部安排相關培訓。其他新入職的員工亦須接受入職培訓，以了解公司的文化和崗位的職務。例如陽原仁恒規定新入職員工須接受10課時的技術培訓，以及48課時的安全教育培訓。

此外，本集團定期籌辦內部課程、講座或其他培訓活動，內容主要涉及重點工作設備的維護保養、以及檢測重點的工作指標等。同時制定了《員工績效考核制度》，作為晉升的考慮因素之一，從而推動員工積極提升自己的技能和知識。

勞工標準

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，嚴禁童工或強制勞工，為此我們制定了一套全面的《禁止僱用童工政策與誤用童工補救措施》，就這方面作出了詳細指引。

在各項招聘活動中，負責人員會要求應徵者必須出示有效的身份證明文件，以查證其年齡。倘對應徵者的身份有所懷疑，更會要求出示學歷證明文件，甚至會尋求當地公安局確認其身份真偽。倘發現童工或強制勞工，我們將立即停止其一切工作，並送醫院進行體檢，確保其健康未受工作影響，體檢費用則由工廠承擔。我們亦會視乎實際情況作出跟進，確保相關勞工得到妥善待遇。

於報告期內，本集團並無涉及有關童工及強制勞工法例的不合規事宜。

營運模式

供應鏈管理

本集團的供應商主要分三類，包括設備製造商、生產原料供應商和包裝耗材供應商。我們已制定相關的供應商政策，對採用和監察供應商定下清楚的規定。在確定與供應商合作前，我們會要求供應商提供相關合法運營的證明文件，並組織技術人員和法務人員對供應商的生產現場進行考察，確認其營運過程遵守相關安全生產法規和環境保護法律。此外，對於已採用的供應商，採購期間我們會不定期考察其生產現場，確保其沒有違反我們的標準和規定。

我們已制定監察供貨商的措施，可有效防範其對環境和社會造成風險。倘定期檢查及不定期抽查中發現任何風險或違規情況，在本公司法務部門的協助下，將暫緩執行相關的採購合同，並向其下達整改意見書，直至經公司法務部門和技術部門確認該供應商已完成整改，符合相關規定，我們才會重新啟動採購合同。

我們的供應商分散在中國各地，主要來自上海、江蘇和浙江。

產品責任

本集團高度重視產品的質量和安全，積極履行產品的責任，為此我們嚴格遵守中國的《GBT 20973-2007膨潤土》及《GBT 27798-2011有機膨潤土》相關法例，產品完全符合法律規定。我們同時結合產品特性及使用特性制定了產品質保政策。

技術部已制定了嚴格的指標監控及應急機制，保證產品的健康及安全。此外，我們選擇環保及無害的物料及生產程序，確保產品沒有危害。產品一律由質檢部檢查，出具符合規範的安全標識及提醒標籤，並由技術主管簽字確認。在正常作業期間，我們定期聘請領域專家對上述範疇、應急方案進行現場評估，並出具升級措施。對於出現的問題，我們會第一時間暫停生產線運作，由技術負責人員組織應急團隊按照既定方案進行糾正。

倘產品接獲投訴或因質量問題須要回收，我們將免費補發涉及投訴或回收的類型產品，由技術人員全程跟進補發產品的使用情況，同時對涉及投訴的產品重新進行檢驗，並會跟客戶分析原因，確保不會出現同類情況。

我們同樣重視監管和保障知識產權，以及保障個人私隱。我們已在職工手冊中制定嚴格的保密政策，列出清晰的指引和規範措施。此外，客戶的檔案一律由專人嚴格管理，確保不會洩漏客戶的資料。

反貪腐

本集團積極響應中國近年的反貪腐運動，深信預防是最佳的措施，因此已根據《企業內部控制基本規範》於公司內部建立了完善的預防監察匯報制度，並向所有員工、供應商、工程承包商和商業夥伴詳細交待我們反貪腐的政策和處置原則。我們除了在招聘、晉升、調職時，由人力資源部對相關員工進行深入的背景調查外，同時支持和鼓勵對貪腐的舉報，實現全民監察的理念，將貪腐的可能性減至最低。在集團嚴密的制度下，於報告期內本集團並無涉及有關貪腐、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的不合規事宜。

回饋社會

本集團重視企業對社會的責任，積極回饋社區，例如優先聘用周邊社區的居民，提高當地民眾的收入水平，改善他們的生活狀況。我們並定期與當地政府相關部門溝通，確保營運業務以及投資行為符合政策要求和社區需要，期望我們每一分的投資都能為企業本身和當地經濟帶來最大效益。我們同時與周邊社區管理單位合作，就道路，電力，通訊等基礎設施的維護及升級開展合作。此外，我們招聘員工時，亦會視乎崗位需求，適當放寬聘用條件以聘用殘疾或弱勢社群。

本集團亦參與社會公益及慈善活動，並為社區慈善活動出力，包括為災民提供捐款。

