



環境、社會及
管治報告

2016

MEGALOGIC TECHNOLOGY
HOLDINGS LIMITED

宏創高科集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8242



目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
持份者溝通	4
執行董事寄語	5
員工關懷	7
營運管理	10
環境保護	13
社會投資	15
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	16



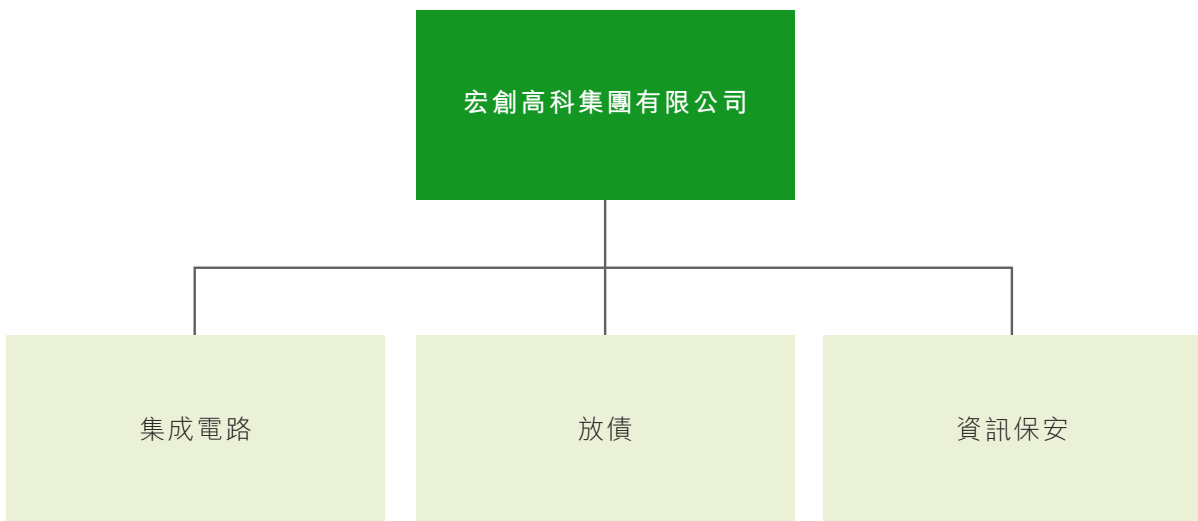
關於本集團

宏創高科集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）主要業務為：(i)提供集成電路的解決方案，並從事集成電路的設計、開發及銷售；(ii)根據放債人條例於香港從事放債事務透過向客戶，包括個人及公司，提供無抵押及有抵押貸款；(iii)提供資訊保安服務的整體解決方案，包括資訊安全評估、諮詢、測試、監控與培訓及資訊保安的系統集成服務業務。

本集團之集成電路業務透過本集團間接全資擁有的無晶圓廠半導體附屬公司－微創高科有限公司（「微創高科」）營運。本集團以「MiniLogic」的自身品牌銷售集成電路，並向客戶提供設計和開發度身訂造集成電路的特定用途之集成電路服務（「ASIC服務」）。

本集團在研發方面持續取得增長。於二零一六年，本集團之研究及開發團隊完成並推出兩個標準LCD集成電路及ASIC DVD播放器集成電路的新型號。

本集團業務架構





關於本報告

本報告為本公司發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露本集團在可持續發展議題上的行動和績效，以增加持份者對本集團的信心和了解。

報告年度

報告中的所有資料均反映本集團於二零一六年一月至二零一六年十二月在環境管理和社會責任方面的績效。往後，本集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度和責任。

報告範圍

報告聚焦於本集團在其主要營運點，即位於香港科學園與集成電路業務相關的營運¹。待本集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，本集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋本集團的所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。本集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）頒布的《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）而編制。報告以精簡的形式概述本集團的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件和統計數據，以及根據本集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種文字編制，亦已上載至本集團網站 www.megalogic.com.hk。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

本集團的持續進步有賴閣下對我們的表現及匯報方法發表寶貴意見。

如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 info@megalogic.com.hk，令本集團得以不斷改善環境、社會及管治工作。

¹ 由集團間接全資擁有的微創高科有限公司負責其營運。



持份者溝通

聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於本集團而言，持份者指的是對本集團的業務有重大影響，或受本集團業務影響的群體和個人。本集團的持份者不僅包括內部的員工、管理層、董事，還包括外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。在過去的一年，本集團透過不同方式與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，本集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為本集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none"> • 公司董事 • 管理層 • 行政人員 • 一般員工 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈的商業夥伴（供應商、承判商等）
<p>溝通方式： 直接郵件、股東大會／業績公佈會、深入面談、培訓、意見調查／意見箱、熱線／電話查詢、 常規交流會議、新入職員工培訓</p>	

本集團的業務影響著不同持份者，而持份者對本集團也有著不同期望。未來，本集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，本集團也會提升量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。



執行董事寄語

「我們銳意探索新路向，研究如何在營運管理及產品開發上達致可持續發展」

從成功開發第一粒集成電路開始，我們至今已紮根香港十六年。憑著積極創新的企業精神，我們不但在集成電路領域精益求精，更努力改善營運模式，推動環境、社會與經濟的可持續發展。

員工是本集團進步的原動力。秉持平等機會的原則，本集團致力預防任何形式的歧視，並開放溝通渠道，聆聽員工的意見及訴求，打造平等理想的僱傭環境。我們以具競爭力的薪酬福利制度，嘉獎員工的積極貢獻，亦提供培訓機會及支援，支持員工的專業發展，讓團隊上下一心，與本集團共同成長。

本集團深信，客戶的信任建基於產品質素及企業誠信。我們不僅注重產品研發，而且重視供應鏈管理。我們嚴格挑選及監察集成電路生產商，確保其在商業信譽、生產能力、產品質量、環境管理等各方面，均達到法規、行業、客戶及本集團的標準。我們亦制定嚴謹的工作程序及行為守則，防止貪污、賄賂及勒索等行為，致力達到高水平的企業管治。

本集團矢志回應員工、客戶、其他持份者，乃至廣大社群對企業可持續發展的期望，並以籌備本份《環境、社會及管治報告》作為可持續發展工作的起步點。未來，我們銳意探索新路向，研究如何在營運管理及產品開發上達致可持續發展，例如改善集成電路解決方案的能源效益，以創新的思維為環境及社會作出貢獻。

承董事會命
宏創高科集團有限公司
宋得榮博士
行政總裁兼執行董事

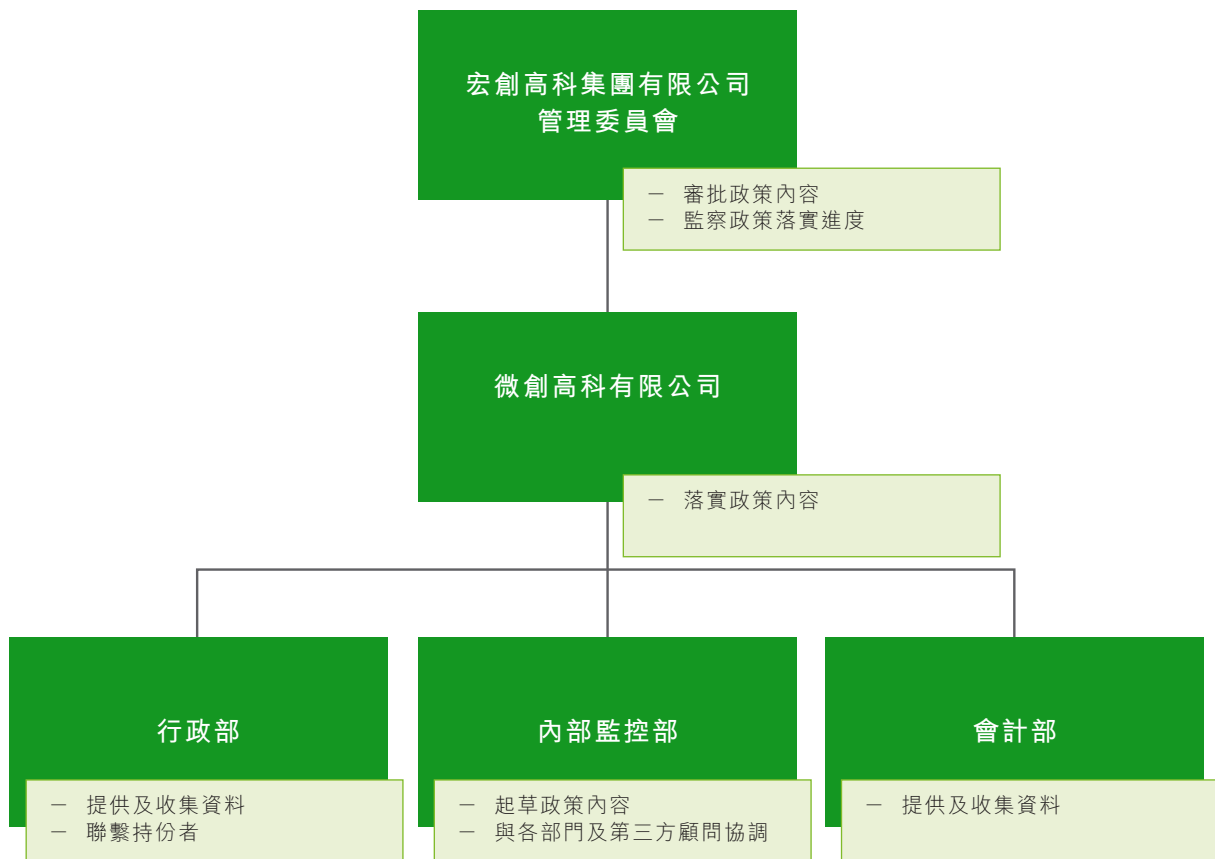


氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。在巴黎的二零一五年氣候變化談判中，一百九十五個國家同意實施溫室氣體減排計劃，令全球溫度升幅控制在攝氏兩度以內。

在二零一五年召開的可持續發展峰會上，聯合國全體成員國正式通過了十七個可持續發展目標，而「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中一個目標。

本集團認為，建立內部組織及管理方針，是應對氣候變化以至可持續發展挑戰的第一步。本年，本集團草擬了《企業社會責任政策》（「政策」），為本集團在環境保護、人力資源、職場安全、反貪污及社區貢獻等範疇，訂下管治策略及工作目標。本集團高層管理人員，以及跨部門和來自主要本集團成員的代表組成了企業社會責任工作小組（「工作小組」），共同制定此政策，並於二零一七年度內正式推行，積極將社會、環境、員工及客戶的考慮融入本集團的業務營運之中。

企業社會責任工作小組架構及職責





員工關懷

僱傭

本年，微創高科合共有員工十一人，包括八名男性和三名女性。在報告期內微創高科有一位員工離職，亦有一位新員工加入。縱使員工人數不多，每一位員工都是本集團最重要的資產，是本集團成長的動力。本集團實踐以人為本的人力資源管理，建立一套透明的僱傭制度及行為守則，並載於《香港員工人事手冊》發放給員工，讓員工了解自己的權益與責任。

本集團致力為員工締造平等和受尊重的僱傭環境。從聘用、薪酬調整到晉升，本集團均按應徵者或在職員工的個人表現、資歷、經驗等進行評估，不因性別、國籍、婚姻狀況、傷健、性取向或宗教等而區別對待員工，亦絕不容忍工作間的性騷擾。本集團提供具競爭力的薪酬福利制度，並參考勞動市場因素，定期檢討及調整薪酬制度。視乎年度業績，本集團會按員工個人工作表現發放雙糧，與員工共享成果。

本集團開放不同溝通渠道，聆聽員工的聲音。如員工對工作待遇有任何意見，可告知上司，或向行政及人事部申訴，以助本集團持續改善僱傭制度。本集團設有獨立的舉報電郵，一旦遇上懷疑歧視、性騷擾或其他違法個案，員工可透過電郵向行政及人事部舉報。公司秘書每天均檢查舉報電郵，再將個案轉交本集團董事會調查跟進。在本報告期內，本集團並無發現違反與僱傭及勞工常規相關的違規個案，亦無接到任何有關歧視和性騷擾的申訴個案。

僱傭績效指標總覽

男女員工人數比例	新員工佔總員工百分比	員工流失率
2.7:1	9.09%	8.33%



發展及培訓

本集團視員工為企業的策略夥伴，以系統化的工作評估制度，與員工共同規劃其職業發展的路向。本集團提供職位說明及部門目標等資料，由員工與其主管自行討論、確立及記錄本年的個人工作目標。年終時，主管負責評核員工的工作能力及態度，與員工探討工作上遇到的問題，致力以開放的態度溝通可改進的領域，促進員工的個人成長。

針對業務的實際需要，本集團提供專業技能相關的培訓及學習機會。於二零一六年十二月，微創高科便舉辦了有關集成電路設計的內部培訓。本集團鼓勵員工發展專業、終身學習。經部門主管推薦之員工，可獲得本集團提供的有薪進修假期及考試假期，參加外部課程或專業考核。

培訓及發展績效指標總覽

		管理層	經理人員	一般員工	員工總數	總數字
培訓人數	男性	1	1	3	11	45%員工接受培訓
	女性	0	0	0		
培訓時數	男性	2	2	6		0.91小時培訓
	女性	0	0	0		

健康與安全

本集團在香港科學園的營運主要涉及文職工作，並無發現高安全風險的工作崗位。然而，員工每天長時間在室內工作，辦公室的環境與員工的長遠健康息息相關。



本集團致力確保良好的室內空氣質素，透過定期檢查及清潔通風管道、隔塵網等，減低室內污染物，預防皮膚或呼吸道疾病。本集團在辦公室安裝可調校的窗簾，牆壁、地面及傢俱均盡量選用不反光的材質，以控制室內光線，避免導致員工眼部不適。本集團亦不時提醒員工整理工作環境，並確保地面、地毯及地墊平坦無缺，防止絆倒及跌倒意外。為進一步推廣健康安全的工作習慣，本集團更會定期瀏覽職業安全健康局的網站，向員工發放相關資訊。本集團恪守《職業安全及健康條例》及《僱員補償條例》等香港法例要求。在本報告期內，本集團並未無發現與健康與安全相關的違規個案，亦無出現任何工傷個案。

健康與安全績效指標總覽

	因工受傷或 死亡個案數字	總缺勤時數	總工作時數	總缺勤率
男性	0	536	15,360	3.86%
女性	0	208	3,936	

勞工準則

本集團充分明白到童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。本集團禁止使用童工，在招聘過程中會對應徵者進行實際年齡的審查。本集團只會執行標準僱傭合同的要求，絕不利用任何不法不公的方式，限制員工與企業的僱傭關係。本集團不鼓勵亦絕不強迫員工超時工作，並不時評估員工的工作量和工時，有需要時作出調整，努力讓員工達致工作與生活平衡。在本報告期內，本集團並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。



營運管理

供應鏈管理

在激烈的市場競爭下，客戶對產品和服務的要求不斷提高。本集團深信，唯有為客戶創造最大價值，才能得到客戶的信賴與支持。本集團的集成電路業務由間接全資擁有的微創高科負責營運。微創高科按照客戶要求進行產品設計，尋找和確定合適供應商，並對生產過程進行管理，確保為客戶提供高品質的產品及服務。

本集團的集成電路業務營運模式



本集團的產品質素很大程度上取決於生產商的盡職表現。因此，本集團制定了《供應商選擇流程》，由產品部、工程部及市場部等部門管理層組成專業團隊，共同評估及挑選集成電路生產商。

本集團供應商選擇流程





微創高科的專業團隊會收集潛在供應商的資料，按一系列既定的審核準則進行初審。本集團只會向通過初審的廠商索取樣品，交由第三方檢測機構進行品質檢驗，確定重金屬及化學物含量是否符合歐盟標準。對若樣本未能通過檢測，團隊會調查品質問題的成因，要求廠方整治改善，並再次進行檢測。只有檢驗結果及格的供應商，方可正式成為本集團的合作夥伴。本集團亦會將核准供應商的技術資料，記錄在內部的供應商資料庫，作為日後參考。

評估及初審供應商時，本集團的考慮準則包括其：

1. 供應商信譽
2. 生產能力
3. 可提供的實際生產量
4. 歐盟《危害性物質限制指令》及《關於化學品註冊、評估、許可和限制法案》之合規性
5. 產品質素
6. ISO 9001品質管理系統驗證，以及ISO/TS 16949驗證（若產品將供給汽車生產行業之客戶）
7. 生產價格
8. 生產所需時間
9. 信用額度及付款期限

供應鏈管理績效指標總覽

供應商數目	香港	2	供應晶圓及提供芯片測試
	中國內地	3	主要提供芯片測試及加工封裝
	台灣	3	供應光罩及晶圓
	南韓	1	供應晶圓及提供芯片測試



產品責任

作為負責任的企業，微創高科重視售後管理。一旦本集團的產品未能正常運作，客戶可向本集團的銷售部反映或投訴。本集團工程部及營運部的管理層會立即啟動跟進程序，向客戶了解問題成因，並視乎情況安排退貨或退款，甚至委託檢測機構抽驗，進一步查明產品問題所在。

本年，微創高科的營運出現六十次產品退還，佔已售產品數量少於百分之一。產品退還的主要原因在於客戶將本集團設計的集成電路用於生產時，成品出現不良情況，例如未有做好防靜電保護工序，成品因而未能正常運作，屬於客戶生產時的損耗；其次原因為集成電路產品存在質量瑕疵。未來，本集團會繼續提升集成電路產品的設計能力，並研究如何能提供更切合客戶生產需要的產品和支援，加強對供應商的品質管理。在本報告期內，本集團並無發現與產品責任相關的違規及罰款個案。

保障客戶私隱，是本集團與客戶建立長遠互信關係的關鍵。本集團遵從《個人資料(私隱)條例》嚴謹處理及保護客戶資料，並將有關保密要求載列於本集團的員工手冊，確保員工知悉本集團的要求。在本報告期內，本集團並無發現客戶資料洩露、失竊、遺失，或其他與客戶隱私相關的投訴及內部匯報個案。

反貪污

本集團致力預防貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為，已於員工手冊闡明全體員工必須遵守的行為規範，維持廉潔誠信的企業文化。

本集團禁止員工以本集團名義或關係主動接受外界禮物，或向任何與本集團有業務往來之人士索取或收受任何利益。在特定情況下，本集團允許員工接受第三者自願送贈的饋贈，並對饋贈之價值、類別等作出界定，令員工明瞭處理方法。所有代本集團接受的饋贈，員工亦須按規定申報，交由本集團執行董事及公司秘書決定處理方法。



本集團亦制定利益衝突申報機制，預防偏私、舞弊及貪污等不當行為，維護市場的公平競爭。若本集團的同業、客戶、供應商及其他存在競爭或合作關係之機構中，有任何與本集團之人員有關，例如：有親友參與該機構，無論董事或員工，均須主動向本集團申報有關資料。本集團亦會定期瀏覽廉政公署網頁，向員工提供「廉政快訊」及相關資訊，提升員工的防貪意識。本集團的反貪措施行之有效。在本報告期內，本集團並沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

環境保護

排放物及資源使用

本集團於香港科學園從事集成電路設計及開發，並不涉及產品的生產及製造，其營運沒有造成顯著的污染物排放。儘管如此，本集團意識到，科學園的業務營運仍會產生以廢紙為主的辦公室廢物，亦會使用電力。

本集團致力推廣節約資源、低碳減排的辦公室文化。本集團鼓勵員工善用電子通訊，更在會議室購置了四部平板電腦，培養員工使用電子會議文件的習慣，從源頭減少用紙。對於必須打印的文件，本集團提倡雙面列印。而自二零一六年起，本集團改以具有Forest Stewardship Council 認證的紙品，印刷本集團所有中期報告、季報及年報，減輕對原生森林的生態負荷。對於無可避免產生的廢紙，本集團鼓勵員工放置於辦公樓層的回收箱，推動紙張循環再造。

本集團自租用科學園的辦公室後，已全面使用T5光管，相比傳統T8光管有更高的能源效益。由於目前的照明裝置表現理想，本集團未有計劃在其使用壽命內進行更換。本集團未來若需更換或添置照明裝置，同樣會優先考慮採用更節能環保的燈具，並研究安裝感應開關、時間掣等之可行性，進一步節省用電。



本集團致力監察辦公室的環保足跡。本集團的行政部已與各部門協調合作，開始記錄和統計資源使用量。未來，本集團會以這些數據作為基準，訂立未來用紙及用電的量化目標，提升日常營運的資源使用效率。雖然本集團目前的業務尚未進行全面碳足跡評估，但本集團已經把此納入二零一七年的工作計劃。本集團將每年確認溫室氣體排放量，作為減碳的第一步，並由此制定減碳目標和優先次序，讓減碳的過程更有效率。

資源使用績效指標總覽

能源使用	總耗電量（度）	21,370	位於香港科學園辦公室的耗電量
	能源密度（度／平方米）	11.25	每平方米辦公室面積的耗電量
紙張使用	總打印量（面）	19,407	香港科學園辦公室的日常文件打印

環境及天然資源

因業務性質使然，除了上述的廢棄物、溫室氣體排放和資源使用外，本集團在營運領域中並沒有對環境及天然資源造成重大的直接影響。本集團依然在日常營運中密切留意業務的環境影響，嚴格遵循相關法律法規。於本報告期內，本集團並無發現與環境相關的違規個案。

本集團各項可持續發展措施的成效取決於持份者的支持。本集團致力以主動及開放的態度，與本集團的內外持份者對話，了解持份者的訴求。本集團會就政策所取得的進展及面臨的挑戰，定期發布中肯持平且易於理解的資訊，回應持份者的期望。工作小組將每年及適時檢討政策內容，並將政策提交本集團的管理委員會審批，確保政策切合時宜，兼具實效。

除了自身營運之外，本集團同樣關心產品在整個供應鏈中對環境所產生的影響。例如，集成電路在生產及使用階段的原材料及能源消耗量，取決於集成電路方案的設計。本集團致力為客戶提供體積較小、能耗較低的集成電路產品及解決方案。此舉除可減少方案投產時所需的矽、銅、金、膠料及其他化學原材料，更有助提升電子產品的能源效益，改善產品整個生命週期的環保表現。



社會投資

市場對企業社會責任日益重視，衍生「社會營運許可」的概念，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要放眼社會整體的長遠利益。作為一家進取的企業，本集團明白滿足不同持份者期望的重要性。本集團相信平衡股東利益與其他所有持份者的利益，才能令業務得以長期、穩定、健康地發展。

雖然本集團尚未建立有關社區投資的具體措施，然而秉持對社會的承擔，本集團未來會積極研究如何於社區作出貢獻，例如鼓勵員工參與義工服務、公益籌款活動等，進一步強化本集團與營運所在社區的聯繫。



《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13-14
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	13-14
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	14
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8-9



主要範疇	內容	頁碼索引
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	8
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	10-11
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-13
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	15