

浙江永安融通控股股份有限公司

ZHEJIANG YONGAN RONGTONG HOLDINGS CO., LTD.*

(前稱浙江永隆實業股份有限公司 Zhejiang Yonglong Enterprises Co., Ltd.*)

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號: 8211)

The background of the page features a warm, orange-toned illustration. On the left, a person is shown in profile, wearing a traditional-style hat and reading a book. To the right, a stack of several books with vibrant, multi-colored covers (pink, purple, blue, green, yellow) is visible. The overall aesthetic is clean and professional, with a focus on education and knowledge.

環境、社會與管治報告

2016

* 僅供識別

目錄

	頁次
A. 概述	2
1. 涵蓋範圍	2
2. 管理和方法	2
B. 實踐環境範疇、主要層面與關鍵績效指標	3
1. 概述	3
2. 實踐環境方面和關鍵績效指標	4
C. 實踐社會事務和關鍵績效指標	7
1. 僱傭與勞工常規領域 - 概述	7
2. 實踐僱傭與勞工準則事宜和關鍵績效指標	8
3. 物料運營實踐方面和關鍵績效指標	10
4. 社區投資	12

環境、社會與管治報告

截至二零一六年十二月三十一日止年度

浙江永安融通控股股份有限公司（前稱浙江永隆實業股份有限公司）（「本公司」）董事會（「董事會」或「董事」）欣然向列位股東提呈本公司截至二零一六年十二月三十一日止年度之環境、社會與管治報告。

A. 概述

根據香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄20《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」），本公司需要準備環境、社會及管治報告，其中解釋管理方法、策略、政策，採取的措施及其對環境和社會範疇及領域方面活動的成效，並評估對環境與社會可持續發展的影響。

自二零零二年成立以來，本公司一直致力發展梭織布的設計、製作和銷售各方面，以達至國際上的領先地位。我們的目標是為客戶及時裝產業帶來嶄新技術和產品，並且為投資者、股東和員工帶來回報，以及為環境和社會作出積極貢獻。我們採納並實踐了環境、社會及管治指引中，有關環境和社會範疇和領域的策略、政策、規章制度和責任準則，可以概括為以下各項：

1. 涵蓋範圍

本聲明涵蓋我們的總部，以及我們在中國浙江省紹興市柯橋區楊汛橋鎮的唯一的一所工廠，在二零一六年一月一日至十二月三十一日期間的主營業務。

2. 管理和方法

本公司以集中架構來運作。董事會委託行政總裁，負責監督公司的全部業務，包括環境、社會及管治之合規事宜在內。各部門經理都會受董事會指示，執行已通過的策略、政策和規章制度，並向本公司行政總裁（「行政總裁」）提交有關環境、社會及管治各領域和方面的措施，以及其效果的報告。行政總裁詳細閱讀報告後，會特別注意已經設立的「**關鍵績效指標**」，並建議董事會在有需要時引入、調整和採取適當的策略、政策和法規。為了令監控流程與時俱進，公司將會與員工、業務合作夥伴和其他相關的持份者，進行調查和聚會，徵求意見和看法。

董事會已經通過並實施多年的 公司管理條文和規定（「公司管理條文和規定」），特別關注到互聯網、銷售和採購的管理、產品質量、人員事務、社會保障、培訓、待遇和工資，意外和特發事故，隱私和保密事宜。公司經營其管理策略、政策、條文和法規，並根據變化而進行相應的調整。公司會嚴格地按照地方，國家和國際法律、條文及法規，具有透明度和符合品質規定來從事經營和業務，希望實現環境、社會和自身的可持續發展。

B. 實踐環境範疇、主要層面與關鍵績效指標

1. 概述

總部辦公室的行政總經理和工廠的營運總經理，都是直接負責管理環境、社會及管治指引中有關環境方面的兩位前線管理人，他們須直接向總裁匯報。

所有辦公室的常規運作都由總部辦公室管理，並且不會產生或排放任何有害或污染的排放物、廢物和污水。

在工廠內進行梭織布紡織的原料主要是纖維物料，例如聚酯纖維、粘膠、尼龍、人造纖維、亞麻纖維、醋酸纖維、聚酯短纖維、人造纖維等，會經過以下工序而製成：原材料（經紗/緯紗）→培捻→定型→整經→織造（梭織布）以及檢查。在這些過程中，會產生無害的排放物、固體廢物和廢水。

作為基本方針，總部辦公室和工廠都需要以環保並且節約成本的方式運營，本公司將採取以下指導原則，來實踐減少浪費、節約能源和有效地使用資源的各種措施：

- 遵守所有國際級、國家級和本地的環保法律、法規和規章；
- 採取和實施對環境友善的策略和政策；
- 識別、控制和減少損害環境或具有風險的程序；以及

環境、社會與管治報告

截至二零一六年十二月三十一日止年度

- 提高全體員工實踐環境保護的認知和警覺性。

本公司已經實踐並獲得了質量管理體系和環境管理體系的國際標準化組織 (ISO) 認證，來確保所有環境議題都得到妥善管理，以及我們的經營和活動都符合環保法律、法規和政策。

在二零一六年度，公司履行了所有環保的義務，符合了所有環保法律、法規和規章，並且在沒有任何犯例的情況下，通過全部政府的環境年檢及驗試。

2. 實踐環境方面和關鍵績效指標

- 排放物 (A1)

總部辦公室的運作和活動，都不會產生有害或污染的空气、廢物或污水排放物。只會在日常生活中產生污水和廢物，日常辦公會產生紙張和文具等廢物，這些廢物每天都會被收集並且得到妥善處理。

工廠的經營和活動是由350名員工和400台各類形的機器所組成，當中不會產生有害氣體的排放和廢物，但主要會生產出一些無害的廢水、廢氣排放和固體廢物。廢水主要來自食堂、辦公室和工廠的生活用水，在製造過程中會產生少量用於定型和清洗地板的蒸汽。廢水將通過廢水的管道，收集到地下化糞池進行處理，然後才排入市政管網。本公司將按照「廢水排放標準GB8978-1996」來處理廢水排放事宜。

公司支付了二零一六年度所有的廢物排放費用。至於氣體排放方面，由於工廠生產所需的蒸汽皆取自本鎮，工廠本身並沒有使用任何燃煤鍋爐，因此不會產生有害的氣體。紡織機會散發熱力，造成一種無害的廢氣。食堂烹調過程中產生的油煙是唯一帶來微量污染的空气排放，這些廢氣將經由淨化器處理後才排放到大氣之中。固體廢物主要來自廢棄的原料、包裝和建築材料，這些都是無危險成分的，而且會被收集、分類以及銷售給回收商。唯一需要密切監測的固體廢物是「廢機油」。這是須要妥善收集和儲存，因為不當處理會造成嚴重污染。我們的工廠有專門的程序和存放區來加以處理。

我們的製造過程並不會產生任何顯著份量的溫室氣體。再者，本公司位於紹興市柯橋區楊汛橋鎮，鄰近中國輕紡原料城（全亞洲最大紡織原材料交易市場），且從本公司到這裏只需約10分鐘路程。本公司也鄰近中國輕紡城（全亞洲最大紡織面料交易市場），而從本公司到這裏只需約15分鐘路程。因此在紹興及杭州蕭山本公司的週邊有很多不同的紡織原材料供應商、紡織貿易商及服裝製造商等，供應商以他們的物流把原材料送到本公司工廠，大部份客戶也是以他們的物流到本公司工廠收取面料，只有小部份面料需要由本公司的外分包物流安排，所以本公司不須擁有大批的運輸車輛，我們只須擁有幾輛轎車，提供給高級管理人員和營銷之用，這些車輛的溫室氣體排放量不多。唯一產生出的溫室氣體會是二氧化碳（CO₂），這是日常運作和活動中使用電力時間接排放的。

在我們工廠中，有兩個環境問題需要妥善處理。由於各種設備的運行所產生的「噪音」，這對於持續暴露在這種情況下，而沒有適當設備保護的工人而言，他們的聽力將被損害。公司有規定工場內的工人必須在生產過程中，佩戴聽力保護設備和工具。此外，在紡織過程中，紡織物的碎片可能會在空氣中傳播，如果工人吸入這些物料並且長期積累起來，將對工人的呼吸器官構成危害。公司規定了在紡織大堂內的所有工人，都必須戴口罩以保護他們。

本公司已在工具和設備採取適當投資，以確保可以「實踐綠色環境」。一方面須要降低成本，本公司將繼續推進「節能減排」，另一方面亦支持「節約能源及用水，減少間接二氧化碳排放，來應對全球暖化。本公司亦建立了「電力、用水及包裝材料消耗」的關鍵績效指標，使管理層能夠監測實施這些政策和措施的有效性。

- **資源的使用 (A2) — 包括電力、蒸汽、水和紡織物原料**

對於辦公室運作，工廠生產和本地工人的日常生活，本公司都消耗了電力、水源、蒸汽、潤滑油，以及如聚酯纖維、亞麻纖維等紡織物原料，也有如紙張和塑料的包裝物料。

環境、社會與管治報告

截至二零一六年十二月三十一日止年度

為了節約能源和節省成本，本公司已投資裝配如「LED」燈具、太陽能電池板系統等節能工具，來生產熱水及控制儀表。然而，最有效的節能手段，將是由員工精明而且富責任感地使用能源。公司公佈了規定，要求員工配合，例如：

- 不使用燈光和設施時，請必須關掉電源；
- 在條件允許的情況下，鼓勵使用自然通風而不用空調；和
- 檢查員將檢查工廠和辦公室，關閉沒有使用的設備。

對於用水來說，主要的消耗是源於工人住宿時的日常生活所需。公司重申要求員工須要精明而且富責任感地使用資源。檢查員已經各就各位，確保沒有濫用和浪費。作為另一種監控的方法，特殊的儀表已經配置妥當，藉以記錄用水的規律。

有關蒸汽方面，一般會在冬季為辦公室和工廠提供暖氣之用，也會在原料的培捻和整經過程中使用。為了節約能源和減少蒸汽的使用，辦公室和工廠主管會被分配負責到各工作處去維持本公司已預定之工作環境溫度，並且在沒有工作進行時關掉暖氣。本工廠現正研究更廣泛利用太陽能電池板系統，來專門為日常生活用途提供熱水。

至於包裝用紙張和塑料原料，本公司一直堅持使用再用紙和塑料包裝。對於原材料，這些是我們的主要生產材料，也占生產成本的很大比重。我們培訓了我們的設計師，對原材料物盡其用。任何廢料都將被收集，並出售給循環再用及廢物再造的經營者。

在我們辦公室和工廠中，本公司鼓勵使用電子郵件、信息系統和USB軟盤等電子工具，來取代紙質文書、草圖和信件，以盡可能減少辦公人員和工廠工人的紙張消耗。如要打印的話，則須要雙面打印並僅使用再生紙張。

為了持續監測目標，本公司製定有關「電力、用水及包裝材料消耗」的關鍵績效指標。

- **環境與自然資源 (A3)**

本公司是一所資源增值並把紡織原料轉化為衣服及時裝所需的梭織布料的工業產業。在製造過程中，不會產生有害排放物、廢料或排放物來污染環境。所有產生的廢物和排放物，都可以被收集和處理。然而，在製造的過程中，除了使用紡織的原材料外，還會消耗大量的電、水源、蒸汽和潤滑油，以及塑料的包裝材料。本公司以不損害我們生產的情況下節省這些資源，並可同時降低生產成本為利益目標。實現這個目標的方法，就是投資在能源、水源和蒸汽設備和工具之上，並且教育、指導和引領員工和工人更精明地採取和實施「綠色實踐政策」，來使用這些資源。公司不斷地教育職工和僱員成為「負責任的公民」，以環保的方式行事，節約用水和使用能源。

C. 實踐社會事務和關鍵績效指標

1. 僱傭與勞工常規領域 — 概述

雖然科技進步，梭織布業仍需要大量熟練的工人。截至二零一六年底，我們聘請了超過350名工廠工人。考慮到培訓新員工成為熟練勞動力的成本和時間，因此這些熟練的工人都是公司的寶貴資產。為了保留這些熟練的工人，本公司採取了負責任的人力資源政策和策略，力求為他們提供安全、健康、公平及愉快的工作環境，並為員工提供繼續培訓和學習機會。

人力資源部總經理直接向行政總裁匯報，並執行董事會通過的人力資源策略，詳情已列明在員工手冊、僱傭合同和公司管理條文和規定。所有薪金與酬勞、社會保險、假期、遣散費及補償金、績效考核、意外和傷害、安全及衛生、溝通等有關的條款和狀況，都是嚴格遵守國家和地方政府的勞動法和僱傭條例。

本公司為員工提供平等的晉升、成長和發展機會。所有工作崗位都是一視同仁，決不以性取向、種族、宗教、性別、年齡或殘疾等差異來歧視別人，選拔條件是以技能和辦事能力為基準。

環境、社會與管治報告

截至二零一六年十二月三十一日止年度

要建立互相諒解和可被接受的工作環境，本公司鼓勵員工開放胸襟來進行溝通，並邀請員工代表出席定期會面，討論有關工作條件、健康和 safety 事宜，以及就業條款和環境的相關議題。本公司相信，通過有效的溝通，可以建立信任及實現雙贏局面。

2. 實踐僱傭與勞工準則事宜和關鍵績效指標

• 僱傭關係 (B1)

關於僱傭關係問題而言，本公司嚴格按照中國的勞動法和僱傭條例，完全禁止招募童工和強制勞工。我們的招聘、內部調遷和晉升政策與程序，都是對我們的持續發展至關重要。

在招聘方面，我們透過許多不同渠道，例如代理人公司、推介、廣告來找尋中國不同地區合乎資格及熟練的工人。我們大多數員工都是來自農村，我們偏向聘請他們的原因是這樣可以為有待發展的農村區域，提供更多的就業機會。

在內部調遷和晉升方面，本公司的政策一直是對所有人公平和公開的，所有具潛質的員工都可以提出申請，所以我們可以為工作崗位選獲最佳的人選。本公司不容許任何對性取向、性別或出身背景的歧視。截至二零一六年底，在我們的430名員工中，389名是一般工人，而女性佔57.5%；在管理職位當中，大多數都屬於生產部門的崗位，因此28名員工之中有16人是男性，這樣的比率亦是合情合理的。簡而言之，本公司對所有員工皆是公平公正的。

最後，所有員工不論是長約或是短約，都必須與我們簽訂僱傭合同。本公司履行了所有義務，包括支付薪金與酬勞、假期和遣散費、賠償、保險和健康福利，在二零一六年度，我們的員工並沒有提出任何的爭議。

為持續地了解公司員工的情況，一份以員工的整體數目為對象，以不同部門、性別和年齡來劃分的「僱傭記錄」已經準備妥當，可作為關鍵績效的指標，而且會定期更新內容。

- **健康與安全 (B2)**

本公司不斷投入資源，為員工建立一個得體和愉快的工作環境。本公司已獲得GB/T24001-2004idt ISO14000：2004條款下，對其環境體系管理的ISO認證(有效期至二零一八年九月十四日)。

此外，在員工手冊和公司管理條文和規定中，我們呼籲並堅持要生產安全，員工必須接受培訓，以了解健康安全體系、防火、應急處理和防護設備的使用情況。本公司僱用了安全檢查員不斷檢查操作。醫療設備和藥物亦在工廠之內，以備不時之須。整個二零一六年度，本公司只有一次因使用機器不慎，而導致一名普通工人輕傷的紀錄，而該名受傷的僱員亦已得到了適當的照顧。

本公司設立了「安全及衛生設備註冊」和「意外傷害記錄」作為管理層關鍵績效指標，藉以監督員工的健康和安全問題。

- **培訓與發展 (B3)**

本公司全面肯定我們業務得以成功，與員工的素質和技能是息息相關的。因此，我們一直鼓勵員工繼續學習和提高技能。在二零一六年度，本公司每月都為一般工作類別的員工，安排內部培訓計劃，並致力為每位員工提供每年至少20小時的培訓。對於辦公室管理人員，公司每年為每名員工安排24小時的培訓。本公司還贊助了員工參加外部的培訓項目，包括消防安全和紡織技術等一般的項目，以及法律實務和會計實務等專業的課程。

本公司設立並保存了培訓記錄，列出二零一六年度所有「培訓計劃」和參加人數，作為管理層審核的關鍵績效指標。

- **勞工準則 (B4)**

本公司履行了勞動合同下的全部義務，按照中華人民共和國的勞工法律和僱傭條例，履行公司管理條文和規定為員工所提供的安全、健康和愉快的工作環境。我們在二零一六年度，並沒有任何勞動訴訟的紀錄。

3 物料運營實踐方面和關鍵績效指標

- 供應鏈管理 (B5)

作為梭織布業製造商，本公司從本地周邊的供應商採購大量人造纖維原料（如聚酯纖維、粘膠、尼龍、人造纖維、亞麻纖維、醋酸纖維、聚酯短纖維、人造纖維等），裝備及零件、裝飾配件、辦公室和工廠用品等。公司有一套完整的「採購政策和準則」，規定了採購的流程，以確保消除違規行為和非法行為。

以下是採購政策的重點：

1. 供應商名單

本公司保存了供應商名單，每個供應商將有獨立的檔案，藉以儲存一般經營信息，包括與本公司及其他人的往績，以及基本的法律信息；

2. 採購：

當有需要採購時，相關單位將須填寫發送給採購部的採購單，並將邀請2至3家供應商報價；

3. 採購決定：

相關單位和採購部門將共同根據價格、質量和/或其他條款決定採購。

4. 採購合同：

合同必須經法律及財務部門批准才能執行。

沒有政策和程序是完美無瑕的，因此有賴部門之間和高級管理人員的通力合作，共同努力消除違法違規行為。本公司在公司管理條文和規定中指出，如果發現非法行為和不法行為，將採取法律行動。

由於採購部門保存了詳細的供應商清單，管理層可以在有需要時查閱這些信息。

- 產品責任 (B6)

- (一) 銷售

本公司直接或通過代理人向中國、歐洲、美洲、東南亞的客戶出售產品。多年以來我們的產品質量和售後服務贏取了我們客戶。

為確保產品質量，本公司已不斷地投資在生產用的硬件之上，同時與世界知名企業和教育機構合作，開發新技術和新產品。生產過程一直受到監測，並確保「無誤」地進行生產。如果出現質量問題，根據公司管理條文和規定第九章，生產部門將立即組織一個委員會，找出原因並確保不再重犯。在我們的銷售合同中，有明確的條款規定了質量問題的責任。銷售部將是處理所有例如投訴和退貨的銷售問題。於二零一六年年，出現了少量質量問題的訂單但已被我們修正處理，因此與客戶的關係並沒有受到任何影響。

「銷售退貨和投訴記錄」的關鍵績效指標已設立，使管理層對產品質量進行直接的監控。

- 知識產權

公司業務並不明顯地涉及知識產權，但公司仍然尊重國內外知識產權法律。我們沒有受到任何侵犯產權的指控。

- 私隱和保密

經過多年的營運，公司積累了大量供應商、買家、業務合作夥伴的私人 and 機密信息，包括他們的一般背景、運營和財務數據、往績等資料。根據法律和道德上的義務，這些個人隱私和機密信息，除非根據法律必須披露的情況下，在有關人事不知情的情況下，不會向任何第三方披露。本公司充分了解須要確保的私隱義務，並列明在公司管理條文和規定和就業合同，員工不得透露或洩漏信息。本公司還引入了保護互聯網信息的安全措施。在二零一六年度中，公司並未發生私隱洩密的個案。

環境、社會與管治報告

截至二零一六年十二月三十一日止年度

- **反貪污 (B7)**

隨著對銷售和採購、財務控制，以及為員工提供健康的工作環境的政策和程序的實施得宜，惡意行為和非法行為已大為減少。但是，本公司依然明確地在公司管理條文和規定內規定，不得接受賄賂和腐敗行為，有必要時便會採取法律行動。

4. 社區投資

- **社區投資 (B8)**

二零一六年度，公司向浙江紹興佛教協會捐贈人民幣5萬元，並出資人民幣10萬元組建「員工緊急救援基金」，協助遇到緊急困難的員工。根據僱員的申請和總裁的酌情決定，將按個別情況進行撥款。

承董事會命
浙江永安融通控股股份有限公司
主席
蔣寧

中國浙江，二零一七年六月二十八日

於本文件日期，本公司之執行董事為蔣寧先生（主席）、何偉楓先生（副主席）、何連鳳女士（行政總裁）及胡華軍先生；非執行董事為陳冬春先生及唐國平先生；獨立非執行董事為徐維棟先生、張麗女士及王蔚松先生。

* 僅供識別