



# PFC Device Inc.

## 節能元件有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號: 8231

環境、社會  
和管治報告

2016

# 環境、社會及管治報告

節能元件有限公司(「本公司」)董事會謹此呈列本公司及其附屬公司截至2016年12月31日止年度之環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)。

本環境、社會及管治報告乃根據香港交易及結算所有限公司創業板(「創業板」)上市規則附錄20之「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)編製。

## 世界公民政策

本公司認為，科技應無處不在，讓每個人的生活以至全世界變得更加美好。可持續發展為我們的客戶及公司提供價值的同時也激勵著我們改造及塑造未來。本世界公民政策應適用於我們於全球範圍內的所有生產基地、區域銷售及市場部門。

- ◇ 節能元件(香港)有限公司
- ◇ 英屬維京群島商節能元件股份有限公司台灣分公司
- ◇ 廣東普福斯節能元件有限公司
- ◇ 廣東普福斯節能元件有限公司深圳分公司

我們致力於建立可確保合規及可持續發展的系統。為確保實現目標，我們制定了以下計劃：

- 致力為我們的設施及我們所生產的產品獲得ISO14001及OHSAS18001認證。
- 更新ISO/OHSAS證書，並透過採用合資格第三方審計機構提供的服務進行每年持續評估。
- 每年盡職進行實驗室測試，確保我們的生產過程不會產生任何空氣、水及噪音污染。
- 每曆年至少一次邀請主要客戶進行社會問責。
- 為我們的全體僱員提供環境及社會可持續發展培訓。進行培訓需要分析，以緊貼法律法規要求的變化。
- 僅與認可且可與我們一樣採用世界公民政策的供應商進行交易。在與我們開始進行交易前，供應商須確認及簽署我們的供應商協議。
- 設立關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)以檢查合規性。在與高級管理層團隊進行的每兩週一次的工廠會議中審閱事件報告。

# 環境、社會及管治報告(續)

## 環境及可持續發展政策

本公司計劃成為ISO14001認證公司，並致力支持安全實踐及維持健康的工作環境。

我們的管理人員及僱員須根據彼等於機構中扮演的角色及承擔的職責，支持以下政策行動的實施：

- 確保我們的產品及營運符合適當環境法規及其他要求。
- 以支持回收、資源保護及污染預防的方式進行營運。
- 盡職控制於營運及產品中使用有害物質。
- 向供應商、合作夥伴及承包商告知我們對環保的期望，並鼓勵彼等採取有效的環境管理規範。
- 促進僱員的環保責任意識。

## 職業健康與安全政策

本公司計劃成為OHSAS18001認證公司，並致力促進安全實踐及營造健康工作環境。

我們的管理人員及僱員須根據彼等於機構中扮演的角色及承擔的職責，支持以下政策行動的實施：

- 維持將職業健康與安全理念貫徹至我們的業務及決策環節的有效管理系統。設立適當的目標及指標，定期評估我們的表現及力求不斷完善。
- 確保我們的經營業務遵守適用的職業健康與安全法規以及其他規定。
- 設計及施行安全工作流程，以控制及降低我們經營業務的職業健康與安全風險。
- 支持有助提升僱員生產力、健康及福祉的健康促進計劃。
- 向供應商、合作夥伴及承包商告知我們對職業健康及安全期望，並鼓勵彼等採用健全的職業健康與安全管理規範。
- 確保管理人員及僱員就如何防範與工作相關的損傷及疾病得到培訓及能就相關防範對自身負責。

# 環境、社會及管治報告(續)

## 社會責任政策

本公司於經營業務過程中時刻關注附近社區的發展，並將承諾付諸行動為社區的健康與安全、公民、人權以及福祉作出貢獻。

我們的管理人員及僱員須根據彼等於機構中扮演的角色及承擔的責任，支持及遵守SA8000標準。

僱員乃是我們最重要的資源。我們的政策為遵守所有適用法律法規，包括工作時間、補償、機遇、人權及工作條件。本公司嚴格禁止就個人種族、膚色、宗教信仰、性別、性取向、民族血統、年齡、殘疾、兵役狀況或任何受法律保障之情況而歧視或騷擾任何僱員。

除本地法律及法規外，本公司禁止我們任何業務聘用18周歲以下的人員生產任何產品或任何產品元件。任何工人強迫或強制勞工亦是明令禁止的。

我們的政策為確保所有僱員在清潔、有序及安全的環境下工作。本公司須全面遵守法律規定的適用工作場所安全和工業衛生標準。

本公司於業務營運中秉持誠信原則。我們以最高道德標準來開展業務，並遵守所有適用的國內及國際法律法規，尤其是在涉及貪腐、賄賂、反壟斷／競爭、知識產權及利益衝突方面。

## 社會責任方面的可持續發展工作

我們重視僱員，高度關心彼等之福祉，尤其致力於提高生活水平及使生活更加舒適。於上一年度，我們切實改善居住條件並落實行動升級宿舍設備。

- 每間房間的居住人數由8名調減至4名，以騰出更多空間及隱私。較低的居住率意味著更高效率地共用公用設施。
- 所有的宿舍均新安裝有冷熱兩用的空調，於炎熱及寒冷季節保障適宜溫度。
- 替換集中式的熱水系統，每個房間配備熱水器，個人可更好地調整其需求。

# 環境、社會及管治報告(續)

## 環保責任方面的可持續發展工作

我們支持並積極探索機會幫助減少碳排放。我們已落實下列各項舉措：

- 於工作場所設置及規定溫度控制，時常提醒員工關閉不必要的電力消耗設備(如不使用的空調或照明設備)。
- 所有照明燈具均更換為LED燈具以減少電力消耗。於公用走廊安裝運動傳感器。
- 傳統的壓縮空氣發電機已更換變頻式壓縮機。新的變頻式壓縮機可大幅減少50%的耗電量。
- 通過改高模塑區的天花板高度改善該區域的空氣流通。此外，空氣冷卻系統亦作改為水冷式以提高能源效率。
- 鼓勵僱員僅於需要時進行打印並進行雙面打印。並設立廢紙收集系統再利用及回收廢紙。
- 於近期內著手建立電子批報的辦公自動化軟件系統，實現無紙化辦公。

## 管治政策

本公司高度重視維持世界公民政策。我們制定關鍵績效指標，以追溯及監控使用情況、浪費和任何不符合(如有)我們所界定的標準的情況。該目標為尋求不斷改善提升，成為更傑出的機構。

工場管理團隊每兩周舉行一次工廠會議，以討論及審閱環境、安全、健康及社會責任各方面的事宜。工場管理團隊亦每月審閱一次關鍵績效指標。該等會議旨在檢查偏差(如有)，並即時採取補救措施。

## 披露

本公司在全面遵守相關法律法規的原則下設計、製作及銷售產品。我們生產環節中並無違反國家法規規定排放任何空氣污染物或有害廢棄物。