



環境、社會及
管治報告
2016

(於百慕達註冊成立之有限公司) 股份代號：08108

GRAND PEACE GROUP HOLDINGS LIMITED
福澤集團控股有限公司*

* 僅供識別

目錄

	頁次
關於本報告	2
我們的員工	3
僱傭政策	3
健康與安全	4
發展及培訓	4
勞工標準	5
價值鏈	5
供應鏈管理	5
產品責任	5
反貪污	6
社區投資	6
環境	7
污染物排放	7
資源的使用	8
環境及天然資源	8

關於本報告

本報告為福澤集團控股有限公司(「本集團」)第一份環境、社會及管治報告，披露了我們在可持續發展方面的方針和表現，旨在讓大眾可增加對本集團了解，同時加強利益關係者對我們信心。

在氣候變化及人口急速增長的全球化議題下，本集團營商時正面對前所未有轉變。我們深信健全的業務發展是需要於經濟收益、環境與社會三方面取得適當平衡。我們將致力減輕我們業務上對環境的影響，除了專注於集團業務的增長，我們亦會在環境保育、社會公益及集團治理等領域不斷努力，期望創建一個美好的未來。

報告年份

本報告是載述由二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日期間本集團環境、社會和集團治理的績效。

報告範圍

污染物及溫室氣體排放量均已按照香港特別行政區環境保護署制定的指引進行計算。基於以下公司對本集團的重大貢獻，並能充份代表本集團的業務，故被獲選載入本環境、社會及管治報告：

- 福澤集團控股有限公司
- 省港澳陵園禮儀有限公司
- 俊匯財務(香港)有限公司

編製準則

本報告根據香港交易及結算所有限公司(「港交所」)的環境、社會及管治報告指引編製，並涵蓋指引內所界定的一般披露及主要業績指標。

本報告中的溫室氣體排放量乃根據以下標準進行計算：

- 環境保護署的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》
- 政府間氣候變化專門委員會(IPCC)
- 溫室氣體核算體系(GHG Protocol)
- 港交所的《環境、社會及管治報告指引》

註1：於報告內任何未指明的排放系數均以環保署指引作標準。

註2：基於業務性質，福澤集團並無排放污染物及產生任何有害廢物。

註3：基於業務性質，福澤集團的重大氣體排放為溫室氣體排放，主要源自電力的使用。

註4：部分物業的供水及排水均為大廈管業處獨立控制，因此未能提取相關之用水及排水數據。

本報告旨在讓股東、投資者和公眾對本集團的治理和文化有更全面的了解。我們歡迎並重視每一位讀者的寶貴意見。如對本報告有任何意見或建議，請透過下述的網址 www.grandpeace.com.hk 聯絡我們的公共關係部。

本報告載於本集團網頁 (www.grandpeace.com.hk) 並提供中文版及英文版，如英文版本和中文版本有任何不一致或不清晰之處，請以英文版本為準。

我們的員工

僱傭政策

本集團深信員工是我們業務發展的重要一環。因此，我們旨在將所有員工的福祉放於首位，並力求建立一個完善的人員結構。

本集團相信，於員工薪酬福利及集團的經濟收益之間維持良好平衡，能有助本集團的成長及發展。因此我們定期檢討員工的薪酬水平，以保障員工的權益。我們嚴格遵守僱傭條例要求，為所有員工提供合理的工作時間、休假及保險，同時亦提供醫療保障、牙科保障和退休保障等福利。

本集團瞭解多元化員工結構的益處，並視之為維持長久發展的要素之一。我們致力建立一個健康、和諧的工作環境，為不同性別、年齡、技能、教育背景和其他不同背景的員工提供平等的機會，維護員工的權益。

截至二零一六年十二月三十一日，本集團員工總數為105人。本集團男女比例為2.62：1。

本集團員工按性別的分佈如下：



健康與安全

本集團深信員工是最重要的資產和資源，因此員工的安全至關重要。本集團致力為員工提供衛生及安全的工作環境，努力做好防範工作，期望能排除所有職業危害。我們經常檢查工作場所、對職業危害進行定期監測和評估、為有需要員工配備個人防護裝備等，務求確保工作環境的安全及減少工作對員工的健康影響。

我們同時亦為員工提供醫療保障、牙科保障和其他醫療保健福利。於報告期內，我們不斷努力，為員工提供一個衛生、安全及舒適的工作環境。

發展及培訓

本集團著重人才發展，並意識到員工發展的重要性。我們其望能激發員工的潛力，務求達致集團與員工能共同發展之目標。我們致力協助員工提升工作技能及效率，從而加強集團競爭力。

我們會為新顧員提供職前培訓，以加員工對集團的政策、職業安全和工作技能。同時，我們定期為在職員工提供培訓課程、鼓勵員工進修等，以提高員工能力。我們亦會定期就培訓的效果進行實際評估，希望通過不斷改良培訓課程及內容，確保能維持員工的專業及技術能力。



我們鼓勵員工與管理層之間的相互溝通，藉此加強兩者間之關係。為建立有效的溝通渠道，我們特別設立員工代表溝通機制，定期收集員工意見，同時亦透過該代表向全體員工提供最新的企業消息。

勞工標準

本集團的勞工政策嚴格遵守香港及中國的法律法規，以防止任何形式的童工及強制勞工。集團致力避免聘用童工及強制勞工個案的發生。如發現任何不當聘用個案，本集團將積極與有關部門合作，並盡力協助受害人員。

本集團主要所遵守的有關禁止聘用童工及強制勞工的法律法規包括：

- 香港特別行政區《僱傭條例》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》
- 《禁止使用童工規定》(國務院令第364號)

於二零一六年內，本集團未出現違反上述法律、法規之情形。

價值鏈

供應鏈管理

本集團深信供應鏈管理是集團質量管理系統的最重要部分之一，因為我們致力與供應商建立良好及長期的合作關係，以確保產品質量。

產品責任

本集團致力為顧客提供優質、高水平的產品及服務，保持良好的口碑和信譽，以鞏固我們業務發展。

我們高度重視客戶提出的建議、想法或意見，以協助我們不斷提升服務水平，從而與客戶建立良好關係。

反貪污

本集團所有的業務均嚴格遵守香港及中國國家法律法規，如香港的「防止賄賂條例」及中國內地相關反貪腐法例。

本集團致力維持及建立一個健康的發展環境。我們透過不斷提升內部監督和反貪腐管理，切實加強集團誠信管理。我們同時要求員工嚴格遵守行為守則，以排除任何情況下貪污、賄賂或任何形式的不誠實行為。如發現任何可疑的不當行為或不法行為，將立即通知有關當局調查及處理。

於報告期內，本集團並無發現任何不當或不法行為。

社區投資



本集團認為社會公益是集團自身發展中的重要一環。我們希望集團於創造經濟效益的同時，亦可促進環境及社會的健康發展。

我們致力將業務發展與社會責任結合，積極地與社會服務機構(NGO)及慈善團體聯絡，希望透過互相合作，協辦各種慈善活動，以支援更多弱勢社群。本集團成立社會服務部，並設立援助計劃，為有需要社群提供殯葬服務。



我們亦鼓勵員工積極參與公益活動，如步行籌款及義工服務等，藉此提高員工以至大眾對幫助弱勢社群的意識。

環境

本集團倡導綠色、低碳的辦公室概念，旨在建立一個無紙、節能及低碳的工作環境，同時減少在電力、用水及其他資源的消耗。我們在集團內各營運層面積極提高能源使用效率，並致力減少溫室氣體的排放，藉此實現低碳社會理念。

污染物排放

基於業務性質，本集團沒有涉及污染物之排放，但我們仍會持續監測集團於營運中的排放表現，並努力減少能源、水等天然資源的消耗，務求將生產經營過程中對生態系統造成的影響降至最低。

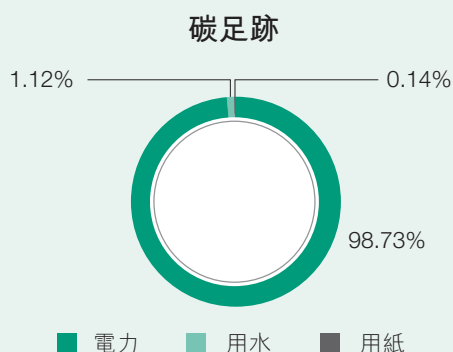
本集團嚴格遵守的中國國家法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《建設項目環境保護管理條例》
- 《中華人民共和國節約能源法》

溫室氣體排放

本集團致力建立低碳生產環境。本集團二氧化碳排放總量於二零一六年為1,337.608噸。基於本集團業務，最大的二氧化碳排放源是使用電力的間接排放，因此節約能源將成為我們未來運營的重要目標。

本集團積極推行節能文化，鼓勵員工節約用電，如關掉閒置的照明及空調設備，以實現減少用電之目標。我們希望透過上述的活動，能進一步完善本集團之節能營運，最終達到節能降耗、減污增效的目的。在2017年度，我們將加大力度，繼續開展節能減排工作。



資源的使用

本集團現正把可持續發展融入經營模，在長遠策略及日常營運中貫徹推行。我們積極提高資源效益，確保業務運作朝可持續方向發展。

下表列出了報告期內的資源消耗情況：

2016	電力	水	紙
消耗量	1,886,771 千瓦時	25,523 立方米	402.5 公斤
碳強度(二氧化碳當量，以公噸計)	1,320.740	15.008	1.932

本集團堅守發展與環境保護並重的理念，提倡重用、循環再造的原則。我們鼓勵員工採用電子通信、使用回收紙進行打印和復印、設置回收箱及進行回收活動。我們亦深信減少廢物量是重要的責任。因此我們將致力在各營運層面推廣「減少廢物、致力重用、循環再造」，以實際行動踐行環境保護，建構可持續發展的未來。

環境及天然資源

本集團會繼續推動綠色及低碳的營運概念，同時透過各種可持續發展活動，確保資源善用，以保護香港及中國生態系統。

我們亦會設立各種培訓課程，期望推廣本集團的環保理念及政策，藉此提高員工對保育環境的意識。

GRAND PEACE GROUP HOLDINGS LIMITED
福澤集團控股有限公司*

* 僅供識別