



羅馬集團有限公司*

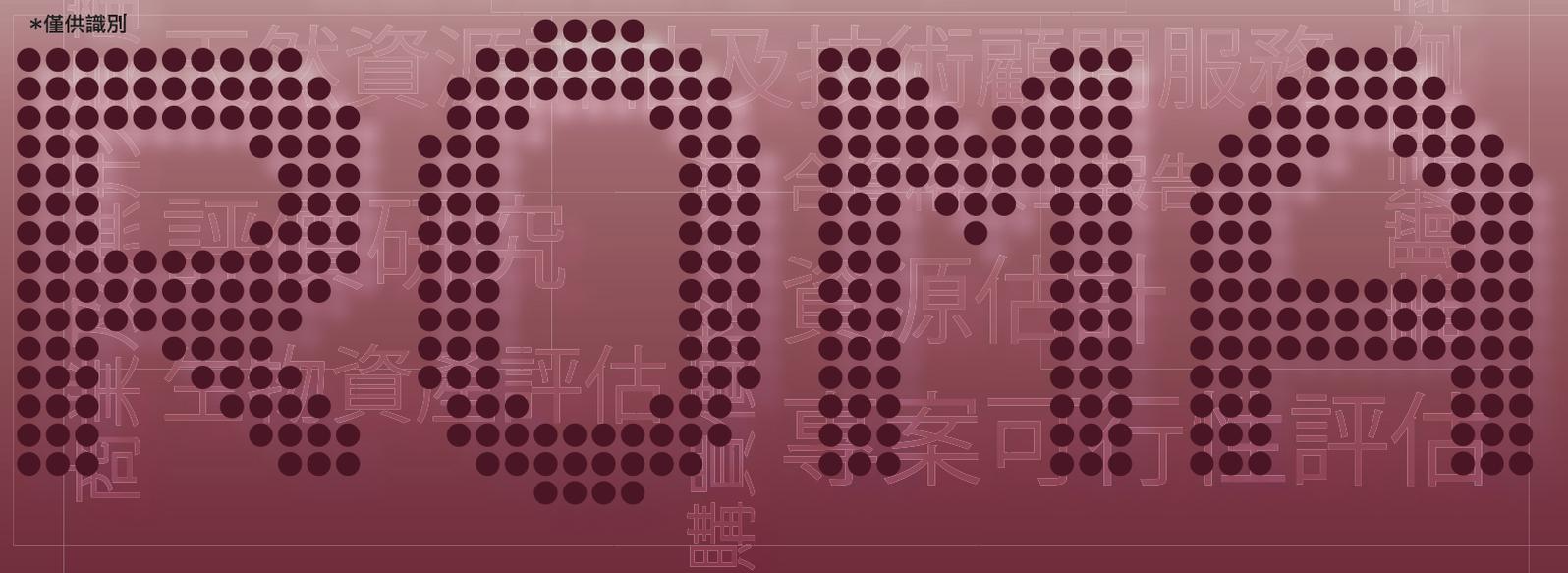
於開曼群島註冊成立的有限公司

股份代號: 8072

環境、 社會及管治 報告

2016/2017

*僅供識別



I. 有關本報告

配合「我們評估價值，我們重視客戶」之理念，羅馬集團有限公司（「羅馬」或「本公司」）致力為社會及環境之可持續發展作出貢獻，並謹守該等原則作為其慣例及管理之一部分，有關原則涵蓋僱傭及勞工慣例、業務操守、環境及社區範疇。

根據香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄二十之指引（「環境、社會及管治指引」），本公司欣然呈其首份環境、社會及管治範疇報告（「環境、社會及管治報告」）。

環境、社會及管治報告涵蓋本公司及其主要附屬公司（「本集團」）二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日期間（「報告期間」）營運之整體表現、提供優質工作環境、環境保護、經營常規及社會參與之承諾及方法。

於報告期間內，本集團主要於香港從事提供估值及顧問服務及融資服務。

II. 企業管治

管理團隊深明良好企業管治對本公司之成功及持續發展極其重要。本公司一直堅守有關管治之法例及法規，並執行對企業管治有利的操守準則。

企業管治範疇詳情於本公司二零一七年六月二十九日刊發之年報第 19 至 28 頁所載本公司企業管治報告內披露。

III. 利益相關者參與

本公司一直重視利益相關者，包括客戶、僱員、社會團體及政府機構等，彼等受到本集團經營活動影響。羅馬透過各種溝通渠道不定期與利益相關者溝通，互相了解彼此對環境及社會責任的觀點及期望。本公司參考該等活動發展出一個有關其環境及社會責任之指定框架並設定本公司持續發展的長遠目標。

IV. 本集團環境、社會及管治範疇概要

環境、社會及管治指引所載環境、社會及管治範疇	頁次
(A) 環境範疇	
A1 排放物	3
A2 資源使用	4
A3 環境及天然資源	4
(B) 社會範疇	
B1 僱傭	4
B2 健康與安全	5
B3 發展及培訓	5
B4 勞工標準	6
B5 供應鏈管理	6
B6 服務責任	6
B7 反貪污	7
B8 社區投資	7

V. 環境範疇

本集團之目標為透過減低其日常業務營運對環境之不利影響以保護環境，如節能及循環再用辦公室資源。本集團將繼續尋求更佳環境常規及於機構內推廣正確環境態度。整體而言，本集團致力：

- 遵守相關法律及法規，目標是達致最低要求以上；
- 避免或盡量減少溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生；
- 善用資源；
- 盡量減低本集團業務營運對環境之不良影響；及
- 推動利益相關者支持綠化及從環保角度重新評估其營運。

A1 排放物

排放物指溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生。

由於本集團主要從事於香港之估值及顧問服務及融資服務，於報告期間並無嚴重水平之向水及土地排污，亦無產生大量有害及無害廢棄物。本集團碳足印主要來源間接來自辦公室用電、出差之航班及行政人員乘用之車輛導致之溫室氣體排放。

本集團提倡於所有營運過程中之能源效益及減排，亦一向致力保護環境。羅馬致力減少對環境之影響，尤其是減少溫室氣體排放及保護資源。

為達到此目標，本集團採取多種措施，以減低其辦公室及其他設施廢物及耗電水平：

- 限制空調時間及維持適當室溫；
- 於工作後關閉影印機、打印機及電腦或切換至省電模式；
- 當設備待用時，拔除其充電器及插頭以減少耗電；
- 定期清潔空調及通風系統；
- 安裝精密之電話及視頻系統，加強本集團與其利益相關者之溝通，以達致減少出差次數之目標，因此間接減低相關碳排放；及
- 有效安排使用行政人員乘用車輛。

在此方面概無適用於本集團業務之相關法律及法規。

A2及A3資源使用以及環境及天然資源

愛護環境人人有責。本集團明白環保作為可持續發展出發點之重要性。故此，本集團之原則為減少營運對環境之不良影響及推廣本集團內乃至社區之環保習慣。

為達到此目標，本集團採取多種措施，以減低其辦公室及其他設施廢物及耗電水平：

- 鼓勵減少用紙、用水及能源，例如透過廢紙及文具循環再用；
- 推廣使用電子文件取代紙張；
- 限制空調時間及維持適當室溫；
- 大部分列印工作採用雙面列印作為預設模式；
- 採購環保辦公室設備，例如具能源效益標籤之影印機、打印機及傳真機；
- 透過向供應商退回舊電腦、打印機及碳粉盒參與回收計劃；
- 採購環保辦公室消耗品，如使用再造物料製造之辦公室用紙列印及影印及LED燈泡；及
- 只於必要時更換辦公室設備及將所替換物品用作其他用途，如捐贈。

於報告期間內，本集團營運並無造成高耗水量，而本集團用水主要作飲用及個人衛生用途。

本集團將繼續尋求進一步減廢及有效利用資源之機會。

VI. 社會範疇

B1 僱傭

於二零一七年三月三十一日，本集團共有65名全職僱員。本集團致力為僱員提供一個公平及受尊重之工作環境。本集團確保其人力資源政策遵照所有適用國內及本地法律，並參考一般行業慣例及基準。已制訂全面之薪酬、獎勵及表現管理制度以吸引及留聘人才，達致本集團長遠及穩定增長。制度包括向僱員提供基本薪金、法定及額外福利(即強制性公積金、醫療及其他保險、年假、病假及各項津貼)以及金錢及非金錢獎勵(即酌情花紅、銷售佣金及晉升機會)。

本集團參與香港僱員適用之強制性公積金計劃條例項下之界定供款計劃(「強積金計劃」)。本集團及僱員之強積金計劃供款乃按僱員基本薪金之百分比作出。本集團之僱主供款於向強積金計劃作出供款時全數撥歸僱員所有。另外，本集團受最低工資條例及僱員補償條例規管。

本集團旨在營造無歧視文化，保障員工不會因性別、年齡、種族、殘疾、婚姻及家庭狀況而受歧視。全體員工在招聘、事業發展及晉升方面享有公平及充足機會。此外，本公司採納其提名委員會職權範圍當中所載董事會成員多元化政策，董事會用人唯才，不論性別、國籍及種族。

於報告期間內，本集團並不知悉任何不遵守有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及利益之相關法律及法規而對本集團構成重大影響。

B2 健康與安全

本集團一直強調職業健康與安全之重要性。工作場所健康與安全政策已按照適用之國內及本地法律制訂。本集團定期評估此等政策，以保持採納最新及實用之標準。為解決任何可能危害本集團僱員健康與安全之問題，本集團實施保護及改善措施，盡量減少任何事故。

於報告期間內，本集團經營業務期間並無發生須對僱員作出任何賠償或補償之嚴重意外，本集團亦不知悉任何不遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危險之相關法律及法規而對本集團構成重大影響。

B3 發展及培訓

作為一家提供專業服務之公司，羅馬明白僱員專業及能力之重要性。本集團致力為僱員提供在職教育及培訓，增進彼等之知識及技能，並鼓勵所有僱員把握機會增進彼等之技能及知識，以卓有成效，而最重要的是以專業之方式履行工作，並為可能出現之事業機會做足準備。於報告期間，僱員參與內部及外部培訓，如迎新培訓、技術培訓及優質服務培訓。

本集團明白僱員技能及經驗之價值，因此採取政策，於對外聘請任何僱員前優先考慮任何內部晉升。本集團之政策為按才幹而非按其資歷挑選最適合之人選委以較高級職位。

B4 勞工標準

本集團完全明白剝削兒童及強制勞工為全球禁止的事項，因此非常認真禁止童工及強制勞工。本集團嚴格遵守所有禁止童工及強制勞工之法律及法規。本集團供應商亦不可聘用任何年齡不足相關國家最低就業年齡，或強制教育最高年齡之僱員(以較高者為準)。而且任何情況下僱員年齡不得小於15歲。所有工作須為自願，而非出於威脅處罰或強迫。嚴禁強制勞工。

本集團所有僱員有權根據香港勞工法例出示醫生證明，享有病假、工傷假及產假。另外，不鼓勵所有僱員超時工作。

於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守有關防止使用童工或強制勞工之相關法律及法規而對本集團構成重大影響。

B5 供應鏈管理

本集團供應商包括專業及其他業務服務供應商。此等事項被視為並無對本集團業務營運造成重大社會風險。

本集團制訂採購政策維持高水平道德標準，透過謹慎選擇及持續計量挑選合適供應商。本集團每年對主要供應商作出檢討，為供應商提供機會提升其服務質素，同時有效改善供應商及本集團之採購管理。

B6 服務責任

本集團明白僱員培訓以及改良設施、設備及資訊科技系統之策略可改善所提供之專業服務質素及日常營運效率。

為確保僱員明白本集團對技術標準及適當操守之期望，本集團向彼等提供僱員手冊，載列正確操守及行為之指引。如有任何僱員違反該等指引，視乎情況及違反嚴重程度，本集團可能向彼等發出警告信，或如情況嚴重及如僱傭合約所載，可能要求彼等賠償本集團之任何損失，並可能進一步導致彼等遭免職。

於報告期間，本集團已取得繼續經營業務之所有重要牌照、證書及許可。

於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守有關所提供服務之知識產權、廣告、標籤及私隱事宜之相關法律及法規而對本集團構成重大影響。

B7 反貪污

羅馬旨在維持最高水平之公開性、正直性及問責性，亦預期全體僱員遵守最高水平之道德、個人及專業操守。本集團不會容忍與業務營運有關之貪污、賄賂、勒索、洗錢及其他詐騙活動。

本集團採取通報制度，報告任何財務報告、內部監控、懷疑詐騙或實際詐騙或其他事件之不當行為。通報人可以直接向本公司審核委員會主席發出電郵。通報人可按意願選擇使用匿名電郵地址舉報事件。此舉報渠道亦將登載於公司網站。

本公司審核委員會主席可召開本公司董事會（「董事會」）會議調查被舉報事件。

董事會亦可決定本集團是否需要委任外部顧問（包括但不限於律師、執業會計師等）處理事件。



於報告期間，本集團並不知悉任何已確認有關本集團或其僱員貪污行為之事件，亦無接獲通報披露。

B8 社區投資

本集團經常留意社區之需要，並已準備透過參與及贊助社區活動，竭盡全力貢獻社會。

另外，本集團鼓勵及支持僱員於工餘時間參與義工活動。同時，本集團準備與其他商界利益相關者合作，彼等亦致力透過慈善及社區服務貢獻社會，成為良好企業公民。

於報告期間，本集團向保良局捐出 68,000 港元、向香港弱能兒童護助會贊助 24,000 港元及向香港盲人體育總會華懋心連心跑出光明 2017 贊助 20,000 港元。