



深圳市明華澳漢科技股份有限公司

Shenzhen Mingwah Aohan High Technology Corporation Ltd.*

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

股份代號：8301

2017

環境、社會及管治報告

目 錄

1. 關於此報告	2
2. 環境保護	3
3. 僱傭及勞工常規	5
4. 營運慣例	8
5. 社區投資	9
6. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	10

環境、社會及管治報告

1. 關於此報告

深圳市明華澳漢科技股份有限公司及其附屬公司(「本集團」或「我們」)欣然提呈我們截至二零一七年十二月三十一日(「二零一七年財政年度」)的環境、社會及管治報告(「ESG報告」)。本報告與本集團的環境及社會影響、政策及倡議有關，彰顯我們在確保各層面活動符合經濟、社會及環境上可持續發展的長期承諾。有關本集團企業管治及財務表現的其他資料可參閱截至二零一七年十二月三十一日止之二零一七年年報。

本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋本集團於二零一七財政年度的主要經營活動的環境及社會表現，當中包括在中國及香港從事(i)IC卡、磁卡、相關設備及應用系統之銷售，及(ii)酒類產品貿易。

環境、社會及管治報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄20所載《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編製。參照環境、社會及管治報告指引所述釋義，我們的環境、社會及管治報告將被視為對本集團業務及營運屬相關及重大的層面及關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)分為四大主要範疇：環境保護、僱傭及勞工常規、營運常規及社會貢獻。與環境、社會及管治報告指引通用的完整索引列表載於本報告末，以供參考。

本集團一直致力完善旗下業務，並矢志成為負責任的企業，積極改善本地社區和參與社區活動。為界定業務在可持續發展方面的關聯性及重要性，關鍵是要了解持份者最關注的問題。我們將持份者界定為影響我們業務或受我們業務影響的人士。在日常業務中，我們透過公開透明的平台與持份者積極交流資訊，同時致力持續改善通訊系統。我們亦承諾與持份者維持長期夥伴關係，並及時採取跟進行動積極解決其關注事項。倘閣下(作為我們的持份者之一)對環境、社會及管治報告有任何疑問或對本集團的可持續發展事項有任何意見，請透過szmw@mwcard.com與我們聯絡。

環境、社會及管治報告(續)

2. 環境保護

本集團認為，健康的環境對人類和我們的社會的福祉至關重要。因此，作為地球的一分子，我們相信人類居住的地方應該得到我們最好的關懷和投資。遵循我們在環境保護方面的願景，本集團致力於維持高環境標準，以滿足我們業務營運期間適用的法律法規之相關要求。

作為一家主要(i)於中國從事IC卡、磁卡、相關設備及應用系統之銷售，及(ii)於中國及香港從事酒類產品貿易的公司，我們對碳排放和環境影響較小。儘管如此，本集團通過減少所有業務層面的資源消耗和碳排放，繼續管理我們的環境足跡。

2.1. 能源效益管理

本集團辦公室的用電量是對我們對溫室氣體排放和能源使用足跡的主要來源。於二零一七年，本集團倡導綠色辦公室理念，並採取多項節能措施，如保持最佳舒適室溫，於離開辦公室時關上不需要的電燈、空調及電子裝置，並在適當的地方貼上標誌提醒員工提高節能意識。

透過以上緩解措施，本集團深信將改變工作場所使用能源之做法，最終達成減少溫室氣體排放及保護環境之目標。

2.2. 非有害廢物管理

考慮到集團的運營中不涉及大量的電力和自然資源消耗，集團在日常辦公中堅持循環利用和節約的環保理念。此外，集團亦倡導其他環保措施，以減少經營中無害廢物的處置

在報告期間，集團產生的主要無害廢物來源於紙張和打印耗材。作為環保行動其中一環，我們鼓勵無紙化辦公。我們鼓勵使用電子信息系統儲存文檔，共享資源或處理內部行政文件。當使用紙張時，我們鼓勵員工採用雙面影印，黑白打印，或循環利用紙張。這不僅大大提高運營效率，還幫助創建無紙化操作系統。

透過以上緩解措施，本集團深信將改變工作場所使用紙張之做法，最終達成減少耗紙量及保護環境之目標。

環境、社會及管治報告(續)

2.3. 環境績效

在整個營運過程中，我們認為環境管理是企業責任的重要組成部分，因此特別致力於促進與經濟發展相協調的環保活動。

根據香港聯交所製定的「環境、社會及管治報告指引」，報告期內我們的「能源使用及排放」及「資源用途」的環保表現如下表所示。

表1—能源使用和排放

能源使用及排放	單位	2017
電	千瓦特小時	36,253
無鉛汽油	升	13,210
溫室氣體排放量	二氧化碳當量(千克)	67,435
氮氧化物	克	52,215
二氧化硫	克	194
懸浮粒子	克	5,003

表2—物料使用

物料使用	單位	2017
紙	千克	154
水	立方米	348

報告期間，集團產生約8.8噸無害廢棄物。

環境、社會及管治報告(續)

3. 僱傭及勞工常規

3.1. 僱傭及勞工常規

作為一家高科技企業，我們的成功很大程度歸功於一支敬業而富有才華的員工隊伍。我們的員工事實上構成了我們實現目標的基礎，並不斷推動我們的業務到達新的里程碑。我們決心為我們的員工提供理想的工作環境，持續的培訓和職業發展機會。

在就業、報酬、晉升和終止的過程中，我們的企業理念高度尊重平等和多樣性，而非其性別、年齡、種族、宗教、政治取向、國籍及／或身體殘缺。於報告期內，我們嚴格遵守與補償、福利、工時、休息時間、禁止童工、禁止強迫勞工、以及其他待遇及福利有關之相關法律法規。僱員亦能在本集團任職期間有權享受國家法定公眾假期、帶薪年假、婚假、產假、侍產假及恩恤假等。我們亦提供一個正式的投訴途徑，讓員工能表達他們的意見。

於香港，本集團於二零一七財政年度亦遵守香港勞工法例以及相關僱傭法律及法規，包括根據香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》為合資格僱員參與強制性公積金退休福利計劃（「強積金計劃」），以及根據香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第57章《僱傭條例》（「僱傭條例」）及香港法例第282章《僱員補償條例》（「僱員補償條例」）為員工提供具競爭力的工資、醫療保險、傷疾保險、產假及其他補償。

於中華人民共和國（「中國」），本集團根據《中國社會保險法》參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃，以及根據《住房公積金管理條例》作出住房公積金供款。

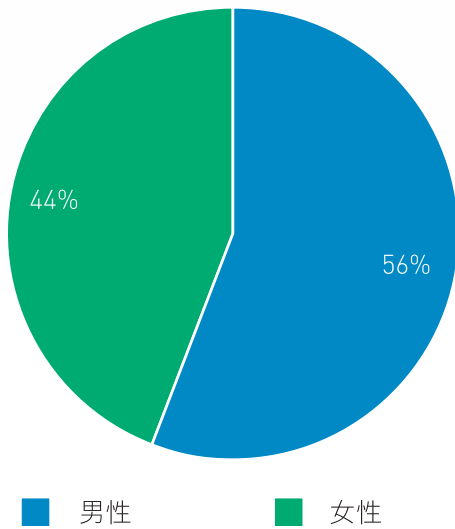
環境、社會及管治報告(續)

根據聯交所制定的環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期內的員工詳情載於下表。

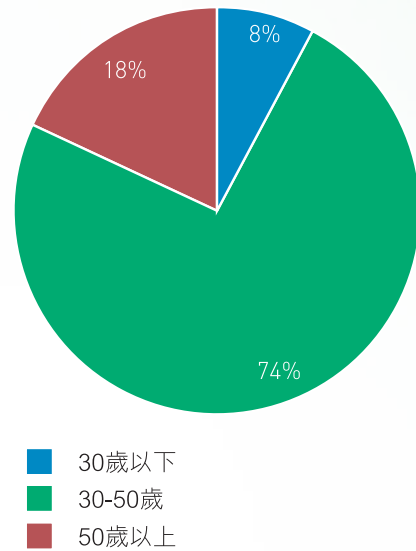
表3—我們的員工

2017	
全職僱員總數	39

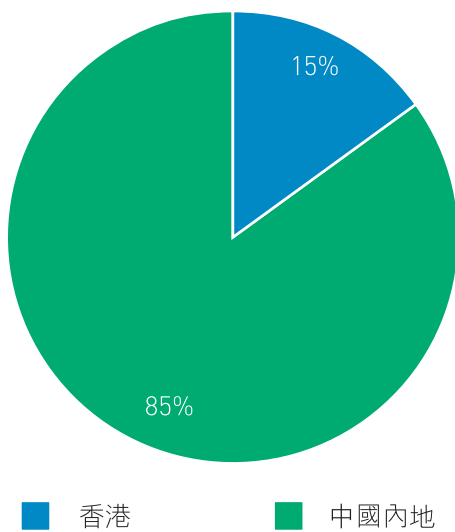
按性別組別劃分之僱員



按年齡組別劃分之僱員



按地區組別劃分之僱員



環境、社會及管治報告(續)

3.2. 培訓與發展

本集團認為每個職位都具有獨特的專業和技術需求。因此，我們確保我們的專業培訓和發展計劃不斷發展並通過支持和輔導來創造傾聽文化。

對於每一位新入職員工，我們都會提供適當的培訓和指導，以幫助他們快速適應新的工作環境。本集團以不同的方式組織持續的內部職業培訓，包括針對特定技能開發的專業全面培訓、企業文化傳播、健康與安全、商業道德、反貪污以及僱員手冊亮點。透過各種在職學習課程，我們能夠培養和留住優秀人才，並加強本集團之競爭力。

本報告期間，集團為70%的高層員工提供了培訓，培訓約計17小時。

3.3. 健康與安全

考慮到企業的運營效率和員工的工作環境密切相關，本集團一直致力為員工提供一個促進參與、成長和長期發展的工作環境。我們努力確保員工免受任何潛在的健康和安全風險。

本集團已制定健康與安全政策及規定，並要求全體員工遵守。根據有關政策，工作場所禁止吸煙及濫用酒精與藥物。本集團不時定期舉行防火演習，並為新入職員工提供入職簡介及安全培訓課程，務求盡快熟習我們與健康及安全事宜有關的企業政策。本集團亦設有風險管理制度，包括識別及預防工作範圍內風險及危機的程序及事故或人身傷害的跟進行動。

為打造安全及健康的工作環境，我們亦：

- 於會議室及會客室等相對擁擠的區域安裝空氣淨化機；
- 提供乾淨整潔的休息區，例如走廊及茶水間；
- 確保辦公室及工作場所有充足的通風及照明系統；及
- 提供可調節的椅子及顯示屏以保護眼睛。

於二零一七財政年度，本集團遵守對本集團有影響之相關法律及法規，包括香港法例第509章《職業安全及健康條例》，確保僱員在健康、衛生、通風、燃氣安全、建築結構及逃生方式方面屬安全的環境下工作。於報告期間，集團並無發生因工作關係而死亡的案例，亦無因工傷損失工作日數。

環境、社會及管治報告(續)

此外，本集團深信，員工歸屬感及士氣是每家企業能成功穩健增長的主要動力。本集團不時舉辦悠閒和節日聚會，如聖誕節和春節晚宴等節日聚會，以增強整個集團的和諧精神。我們深信，這種企業文化將帶來協同效應，促進員工歸屬，提高生產效力。

3.4. 勞工準則

本集團充分意識到剝削童工及強制勞工違反人權及國際勞工公約，堅決拒絕任何形式的強迫、抵債、奴役或其他非自願勞工。於二零一七年財政年度，本集團嚴格遵守與防止童工及強制勞工有關且對本集團有影響之相關法律及法規，包括勞工法例、中國未成年人保護法及禁止使用童工規定、香港法例第57章香港《僱傭條例》，以及我們經營所在國家的相關法律。

於報告期內，本集團並無接獲任何嚴重違反防止童工或強制勞工相關法律及法規的報告。

4. 營運慣例

4.1. 供應鏈管理

為加強管理供應鏈，我們致力與供應商積極合作，務求減少潛在環境風險，並精確一致地提供最高標準的產品及服務。本集團鼓勵所有業務夥伴採取可持續發展運營政策，共同致力於可持續發展。

供應鏈管理作為我們業務的核心環節，我們不僅考慮商業利益，亦會評估供應商於法律合規、道德及社會方面的往績記錄，例如降低對環境的影響、工作場所及產品健康與安全，及反騷擾反虐待約章。此外，本集團已建立一系列符合聯交所規定企業管治的管理程序。

於報告期內，我們共有8家位於中國境內的供應商。

4.2. 產品責任

我們提供質量保證服務，確保產品達到客戶要求。於處理客戶投訴及反饋意見方面，我們已建立意見反饋渠道，以便登記及記錄客戶索償及投訴。我們的客戶經理將聯同供應商調查申報案件，並採取跟進行動以制定解決方案，從而改善我們的業務營運。我們亦會及時知會客戶。

於報告期間，集團無已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收，且並無接獲關於產品及服務安全的投訴。

環境、社會及管治報告(續)

4.3. 客戶資料保護

於營運過程中，本集團難以避免收集及保存客戶資料。本集團承諾嚴格遵守與私隱有關且對本集團有影響之相關法律及法規，確保所有資料均安全地保存於我們設有存取控制的定製化數據系統。本集團亦於企業政策訂明資料私隱規定，據此，客戶資料只會用於本集團業務營運相關事宜。我們承諾確保所有收集的資料不會被未經授權或意外查閱、處理、刪除或作其他用途。

4.4. 反貪污

本集團堅持高標準的商業道德規範，禁止賄賂及貪污行為。本集團已根據《防止賄賂條例》(香港法例第201章)就反欺詐、反賄賂及反勒索制定一系列公司政策，其載於員工手冊。該等政策適用於本集團之所有成員公司。本集團定期進行系統化的欺詐風險評估，並通過與外部各方合作，持續監控風險控制及緩解的成效及不足之處。

於報告期內，我們遵守與賄賂、敲詐、詐騙及洗黑錢有關且對本集團有影響之相關法律及法規，以及反貪污的企業政策，並無發生任何反貪污情況。

5. 社區投資

作為本集團所珍視之社區之一分子，我們致力幫助社區所需，並在財務支持層面之外作出等大貢獻。本集團一直鼓勵僱員積極奉獻社會，貢獻他們的技能和時間，參與到社區的發展和拓展計劃當中。

於報告期間，我們參加了由香港公益金組織的公益金便服日活動，將關懷和補助傳遞給有需要的人士。該公益金便服日活動所籌得之善款，將全數撥捐公益金所資助的161間會員社會福利機構，惠澤社群。

環境、社會及管治報告(續)

6. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標		環境、社會及管治報告	
描述	相關章節	備註	
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污、有害及無害廢棄物的產生等 的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關 法律及規例的資料	環境保護	
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境保護	
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	環境保護	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	—	本集團並未發現核心業 務產生任何有害廢物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	環境保護	
關鍵績效指標A1.5	減低排放量的措施及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產 生量的措施及所得成果的描述	環境保護	
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原 材料)的政策	環境保護	
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗 量及密度	環境保護	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	環境保護	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告 相關章節	備註
關鍵績效指標A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果的描述	—	本集團相信我們的耗水主要涉及內部用途，目前尚未發現任何問題
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	—	製成品所用包裝材料不適用於我們的核心業務
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境保護	
關鍵績效指標A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述	環境保護	
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	—	不被定義為重大議題

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告 相關章節	備註
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員 避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料	僱擁及勞工常規	
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	—	於報告期間，集團並無發 生因工作關係而死亡 的案例。
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	—	於報告期間，集團並無因 工傷損失工作日數。
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以 及相關執行及監察方法的描述	僱擁及勞工常規	
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識 及技能的政策。描述培訓活動	僱擁及勞工常規	
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員 百分比	僱擁及勞工常規	
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員 完成受訓的平均時數	僱擁及勞工常規	
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料	僱擁及勞工常規	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告 相關章節	備註
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及 強制勞工的描述	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除童工及強制 勞工情況所採取的步驟的描述	—	於報告期內並無呈報發 生有關事件
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	運營慣例	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	運營慣例	
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行 有關慣例的供應商數目、以及有 關慣例的執行及監察方法的描述	運營慣例	
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安 全、廣告、標籤及私隱事宜以及補 救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料	運營慣例	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與 健康理由而須回收的百分比	—	於報告期間，集團無已售 或已運送產品因安全 與健康理由而須回收
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以 及應對方法	—	於報告期間，集團無接獲 關於產品及服務安全 的投訴。
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例 的描述	—	不被定義為重大議題

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告 相關章節	備註
關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序的描述	—	不被定義為重大議題
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法的描述	運營慣例	
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	運營慣例	
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	—	於報告期內並無對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法的描述	運營慣例	
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資	