

駿傑集團控股有限公司

環境、社會及管治報告

2017

(股份代號:8188)



目錄

1	關於本報告.....	1
1.1	業務回顧.....	1
1.2	報告期間及範圍.....	2
1.3	報告準則.....	2
1.4	持份者參與.....	2
1.5	重要性評估.....	2
2	環境意識.....	4
2.1	環境政策及管理系統.....	4
2.2	排放物管理.....	4
2.3	有效資源管理.....	8
3	社會表現.....	9
3.1	僱傭及人才發展.....	9
3.2	工作場所健康和 safety.....	11
3.3	產品和服務管理.....	12
3.4	社區投資.....	13
4	績效表.....	14
5	聯交所ESG指引索引.....	16

1 關於本報告

1.1 業務回顧

駿傑集團控股有限公司（「本公司」）連同其附屬公司（統稱「本集團」或「駿傑」）是知名的土木工程分包商，僅在香港經營。本集團主要業務為提供地下建造服務，並主要服務公營基建項目的私營總承建商。我們所提供的服務為（i）隧道建造服務（包括挖掘、噴射混凝土、模板設計與製造、隧道襯砌服務、前期工程及結構工程）及（ii）公用設施建造及其他（主要為結構工程）。在我們的業務旅程中，我們致力提供優良的服務，卓越的環境和社會表現已得到我們尊貴的客戶及法定機構認同。我們很榮幸能獲得這些獎項：

圖表一：獎項及榮譽

獎項	獲獎時期	授予者
模範分包商	二零一二年五月	香港發展局及建造業議會
最佳分包商安全表現	二零一零年八月 二零一零年十一月 二零一一年七月 二零一一年十二月	顧客 C - 根植於香港的建造綜合企業，於香港、中國、東南亞提供建造解決方案及服務。
最佳臨時工程控制表現	二零一二年二月	
最佳工程質量表現	二零一二年二月	
最佳分包商環境表現	二零一四年一月	
優秀分包商安全表現	二零一六年三月	顧客 B - 香港最大建造承建商之一，提供建築建造及土木工程。其已於香港、澳門、中國及海外參與項目逾 30 年。

1.2 報告期間及範圍

這是本集團截至二零一七年十二月三十一日止（「報告期間」）發佈的環境、社會及管治（「ESG」）報告。報告的範圍涵蓋本集團在香港的業務，即包含以上所提到的兩個服務範圍。

1.3 報告準則

本報告是根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM 證券上市規則（「GEM 上市規則」）的附錄二十－環境、社會及管治報告指引（「ESG 指引」）所編制。有關本公司企業管治的資料已根據 GEM 上市規則附錄十五在截至二零一七年十二月三十一日止的年報內詳細載述。

1.4 持份者參與

本集團意識到與持份者進行有效溝通以實現長期可持續發展的重要性。本集團透過各種渠道，如股東大會、財務報告、公佈、通函及慈善活動，與主要持份者，包括但不限於員工、股東、客戶、供應商及法定機構，進行溝通。本集團歡迎持份者就所識別的 ESG 議題提出任何問題。此有助本集團評估 ESG 的重要性和確定其業務上可持續性的方案。

本集團的 ESG 方案和表現取決於你們寶貴的意見。有關 ESG 的書面意見或查詢可通過公司秘書發給本公司，其聯繫方式如下：

地址：香港電氣道 148 號 10 樓 1001-2 室

傳真：+852 3105 1881

電郵：companysecretary@gmehk.com

1.5 重要性評估

負責本集團主要業務經營的本公司管理層和員工組成了 ESG 工作組，並委任獨立顧問參與本報告的編制。通過與主要持份者的討論，ESG 工作組使用重要性矩陣對各種 ESG 範疇進行了重要性評估，並考慮其對持份者的影響及對本集團業務營運上的重要性和相關性。ESG 工作組隨後向本公司的董事會報告 ESG 層面。

於報告期間，本集團主要參與正在進行中的結構工程，因主要隧道建設項目的挖掘工程已於二零一七年一月完成。就此而言，本集團已識別以下與我們營運有關的重要事項：

ESG 指引中的ESG層面	本集團重要事項
A. 環境	
A1. 排放物	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 大氣污染物和溫室氣體排放 ➤ 粉塵排放 ➤ 廢物管理 ➤ 施工噪音 ➤ 污水排放
A2. 資源使用	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 節能措施 ➤ 減廢措施
A3. 環境及天然資源	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 工程施工影響控制
B. 社會	
B1. 僱傭	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 僱傭條例
B2. 健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 員工安全保障
B3. 發展及培訓	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 職業培訓及職業發展
B4. 勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 嚴禁聘用童工以及強制性勞工
B5. 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 供應商挑選
B6. 產品責任	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 質量管理 ➤ 顧客資料保障
B7. 反貪污	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 企業誠信
B8. 社區投資	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 社區貢獻

2 環境意識

2.1 環境政策及管理系統

駿傑非常知悉其環境足跡，並致力實施相關緩解措施以改善其環境表現。根據其環境意識方針，本集團已就有關其建造活動建立以下符合法定及強制性環境規例的環境政策及管理制度：

- 根據當地環境法律及規例進行操作
- 通過與總承建商的頻繁溝通，整合所有業務中的污染控制、資源節約和減少廢物的常規
- 實施工作場所的環保政策，讓員工參與可持續的環境做法並提高他們的環保意識
- 制定並定期檢討環保目標，以不斷改善駿傑的環境政策

根據施工說明書指引下進行建築活動前，駿傑已評估所識別的環境影響的風險，並製定相應措施限制和減輕相對的影響。

於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守有關大氣污染物和溫室氣體排放，向水和土地的排污，以及產生有害及無害廢棄物任何適用的環境法律及規例。

2.2 排放物管理

空氣質量控制

本集團的主要空氣排放源自燃料動力機械及車輛和辦公室的用電所產生的二氧化碳及溫室氣體。就相關排放而言，本集團已實施緩解措施，包括應用低排放設備及超低硫柴油作為燃料（「ULSD」）。此燃料使設備達到排放標準。本集團亦定期監察氣體排放，確保其符合香港法例第 311 章《空氣污染管制條例》。此外，要求工人避免貨車排隊和在場機器閒置，以減少不必要的排放。

另外，粉塵和砂礫被確定為隧道施工過程中產生的主要污染物。因此，防塵方案已被實施，包括使用水抑制粉塵、使用防塵窗簾和低壓設備，盡可能降低影響。隨著與總承建商的緊密合作，本集團亦定期進行粉塵監測。如粉塵水平超過合規限制，適當的糾正措施將被採取以對其進行控制。

其中溫室氣體減排措施的一部分，本集團已逐漸在辦公室以 LED 燈具取代舊燈具，有助節省能源。

能源使用概況	單位	數量
電	千瓦時	37,977
柴油 ⁽¹⁾	千瓦時	626,700
石油 ⁽¹⁾	千瓦時	120,233
總能源用量(「總千瓦時」)	千瓦時	784,910
能源密度(總千瓦時/百萬港元收入 ⁽³⁾)	-	4,996

注⁽¹⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《附件8、中國陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

溫室氣體(「溫室氣體」)及其他大氣污染物排放概況 ⁽²⁾	單位	二氧化碳當量
範圍一：直接溫室氣體排放	公噸	200
範圍二：間接溫室氣體排放	公噸	30
總溫室氣體排放(「公噸二氧化碳當量」)	公噸	230
總溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/百萬港元收入 ⁽³⁾)	-	1.46
顆粒物排放	公噸	1.73
氮氧化物排放	公噸	0.11

注⁽²⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《EMEP/EEA air pollutant inventory guidebook 2016 (passenger cars, light commercial trucks, heavy duty vehicles including buses and motor cycles)》。

注⁽³⁾：截至二零一七年十二月三十一日止年度，本集團的收益約為157.12百萬港元。

廢棄物管理

本集團已識別兩類主要無害廢棄物：建築及拆卸廢物及一般垃圾。透過與總承建商的緊密合作，駿傑已根據香港法例第 354 章《廢物處置條例》實施廢物管理政策，以助本集團有效地管理及記錄施工期間產生的廢物。該政策描述如下：

- 量化所需材料並防止過量採購
- 按照材料類別分類存放並避免變質
- 盡可能重複使用物料以盡量減少廢物

本集團致力於辦公室內推動減少廢物和回收。為有效管理廢物，本集團已指定一個區域並設置廢物回收設施；鼓勵員工支持此措施。

惰性和非惰性建築和拆卸廢物

廢物在建築地盤分為惰性和非惰性廢物。惰性廢物主要來自挖掘產生的土壤、混凝土和碎片，這通常在建築後期可重複使用。非惰性廢物包括金屬、木材和一般垃圾，可回收的非惰性廢物在適用時可重複使用。其他不可回收材料皆由垃圾處理公司收集並送往堆填區。

辦公室垃圾

駿傑致力透過鼓勵員工及建立相關的減少廢物措施來創建綠色辦公室。在我們的辦公室環保政策中，我們已披露並實施以下措施以減少廢物及推動回收：

- 重複使用單面打印的紙張
- 將誤印紙或廢紙放進影印機附近的廢紙回收收集盒以鼓勵重複使用
- 儲存剩餘材料以供將來使用
- 重複使用信封和文件夾等文具用品
- 設置一個區域並放置回收箱以收集可回收廢物

在工地和辦公室所產生的廢物皆按照當地的監管要求，在處置之前通過適當的隔離和分類，系統化地收集。所有可行的步驟皆為盡量減少一般垃圾和廢物。下表包含報告期間整體產生的廢棄物概況：

整體廢棄物	單位	數量
建築和拆卸廢物	公噸	4,429
一般垃圾	公噸	207
總量	公噸	4,636

本集團致力持續尋求提升廢棄物管理措施的可能性。於報告期間，廢棄物管理已按照有關法律及規例進行監管。

減低噪音

通過與主總承建商的密切合作，本集團已確保建築地盤安裝隔音屏障，並監控噪音水平，確保其不超過香港法例第 400 章《噪音管制條例》所規定的合規水平，並不會對四周造成滋擾。

此外，建造工人亦經指導後採取適當且積極的措施，例如在高噪音級數活動期間避免機器閒置，以盡量減低噪音污染的影響，特別是在噪音敏感地區。

廢水管理

廢水的產生主要來自隧道挖掘、噴射及粉塵抑制活動。這些所排放的廢水通常含有混合污染物，如懸浮物和化學成分。駿傑明白管理污水排放以防止污染附近水源的重要性。所產生的廢水皆嚴格遵守香港法例第 358 章《水污染管制條例》收集及處理。

2.3 有效資源管理

能源使用

減少能源使用量是本集團環境管理方法的主要部分。同時，我們實施積極的措施節約燃料和電力所產生的能源，努力遵守所有能源要求。駿傑採用了高能源效率的機器設備，與具有相同產量的普通機器相比，可降低排放和能源消耗。維修亦經常進行以優化機器性能和燃料使用效率。

在辦公室內，我們逐漸安裝了環保的 LED 照明燈具。此外，我們的辦公室環保政策要求實行以下環保措施：

- 不使用電器時關掉電器
- 將空調的溫度保持在攝氏 25 度
- 購入帶有一級或二級能源標籤的電器
- 使用節能熒光燈或 LED 照明燈具

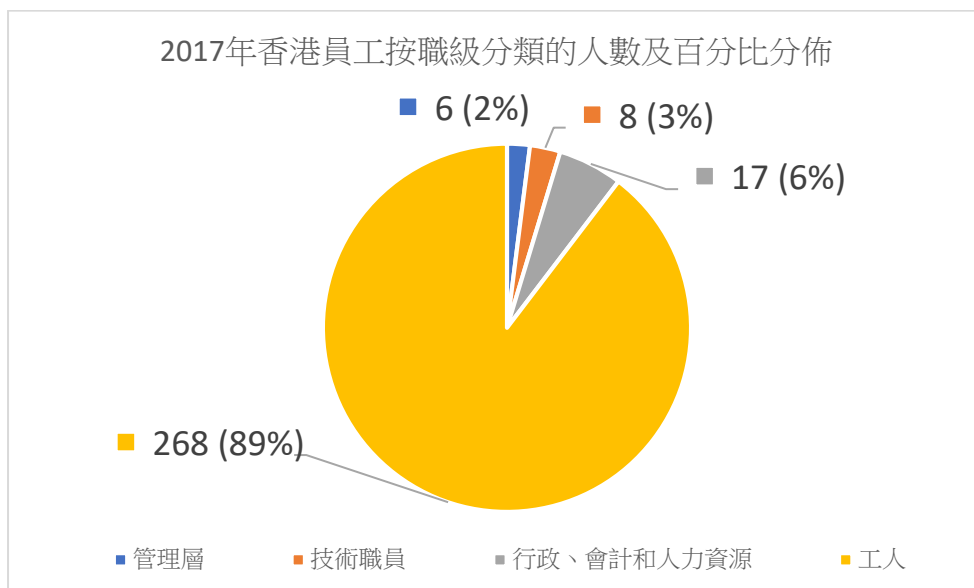
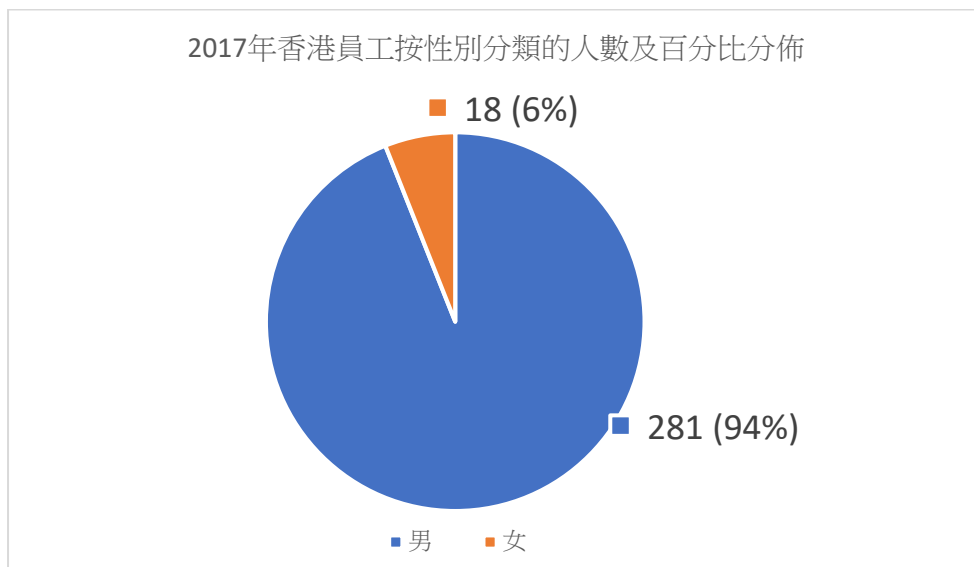
用水

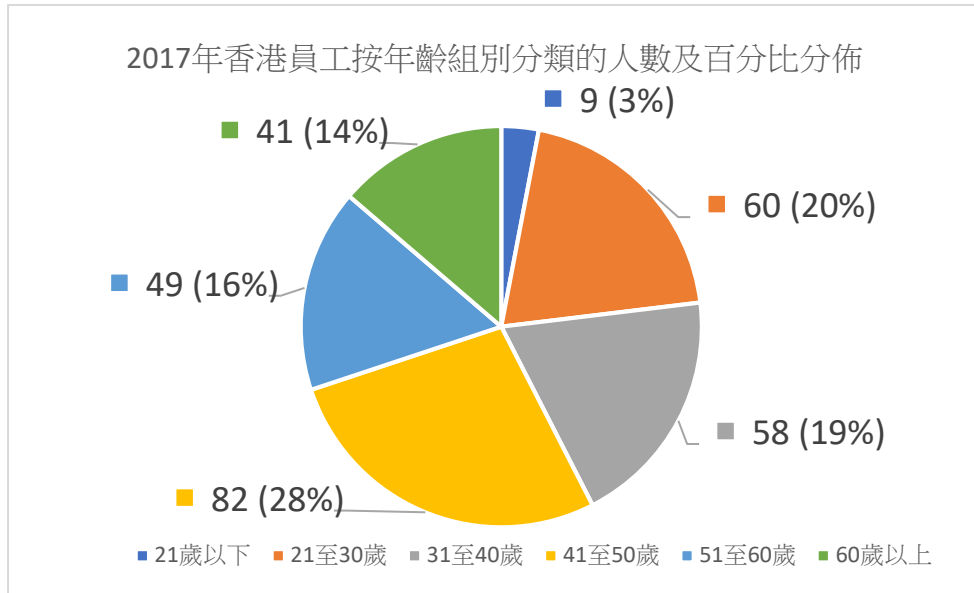
在善用水資源方面，駿傑在其業務中實施了最佳的用水措施。為了消除不必要的淡水使用，廢水在工地進行處理和循環再用，並噴灑及用於混凝土冷卻和設備清洗。

3 社會表現

3.1 僱傭及人才發展

本集團相信擁有互相扶持和充滿活力的團隊能讓業務可持續發展，因此本集團非常重視人才招攬和發展，聚集適合的人才，並讓我們的成功達至另一層次。本集團致力於維持多元化的員工隊伍，包含不同年齡、性別、家庭背景、國籍和種族。駿傑從招聘和晉升政策進行評估，不斷培訓人才，讓員工認可自己的優勢從而發揮其潛能。





駿傑致力於營造和諧工作環境讓員工在舒適環境下奮鬥。所有應徵者及員工都會根據個人能力和資格進行獨立評估。人力資源部負責維護招聘程序的公正性，避免歧視。根據當地法律，員工的薪酬待遇是根據他們的經驗和表現進行合理調整。本集團亦給予員工合理工時和年假鼓勵他們在工作與生活取得平衡。解僱員工合同應根據符合香港法例第 57 章《僱傭條例》的「僱員手冊」執行。

本集團認為員工是本集團未來發展的基礎。駿傑鼓勵員工自我增值、提升技能，希望他們能夠帶領公司成就卓越的業務。根據不同工作性質向員工提供本集團贊助的相關職業培訓，以加強其職責技能和專業知識。

勞工準則

駿傑高度重視糾正和避免機會不平等事情發生。人力資源部通過篩選包括建築地盤在內的所有工作場所的員工，嚴格避免招聘童工和強制勞工。

本集團於報告期間已遵守所有相關僱傭法律及規例，包括香港法例第 57 章《僱傭條例》。

3.2 工作場所健康和安

本集團高度重視員工安全健康，致力爭取安全健康的工作環境，讓員工發揮所長。為了創造一個低風險的環境，我們持續反映和改進健康和安政策，盡可能降低職業風險。我們的健康和安政策旨在確保員工在完全合規的情況下工作，具體如下：

- 建立促進員工利益和健康的文化
- 為有需要的員工提供年度體檢以確保其健康狀況
- 實施和維護重要範疇的改善計劃
- 提供必要的資訊並提供相關培訓
- 通過定期溝通提高健康安全意識
- 確保所有員工和各級管理層作出承諾
- 要求我們的業務合作夥伴符合相同的健康和安標準

為符合我們客戶高水平的健康和安標準，我們在建築地盤採取了各種安措施，以保護員工免受工傷：

- 為工人提供適當的培訓，並委任主管指導工人搬運沉重物件時的安全姿勢
- 預先檢查並確保機器只能由經過專業培訓的工人操作
- 對機器進行定期維護以防止故障
- 正確堆放建築材料以防止在執行高架工作時滑動或折疊
- 在有潛在職業危險的工作區域豎立警告標誌

截至二零一七年十二月三十一日止年度，我們的損失工時工傷事故頻率（「LTIFR」）⁽⁴⁾為8.7。本集團意識到工人安全的重要，並會在可能的情況下繼續改革相關做法，以保障工人安全。我們傑出的安全表現也得到客戶的認可，獲得的安全獎項並列在圖表一中。

報告期間，本集團的業務符合所有與工作健康和 safety 相關的法律及規例，包括香港法例第 509 章《職業安全及健康條例》。

注⁽⁴⁾：LTIFR 是一種表示於一段時期內工作指定時間（例如，每 100 萬小時）發生多少損失工時工傷事故的頻率。上表所列的 LTIFR 乃以相關日曆年度本集團發生損失工時工傷事故數目乘以 1,000,000，然後除以該日曆年度地盤工人的工作時數計算。假設各名工人的工作時數為每日 10 小時。截至二零一七年十二月三十一日止年度的工作天數約為 301 天。

3.3 產品和服務管理

我們非常珍惜我們透過高質量產品和服務與寶貴客戶建立的信任，我們把它視為持續進步的動力，同時提高產品質素。

可靠和優質的服務

駿傑一直努力提供優秀的產品和服務。建立質量管理體系（「QMS」），並應用於管理活動、資源管理、產品實現和質量控制，符合 ISO 9001：2008 標準。

在 QMS 的指引下，每個項目都經過嚴謹監督，以保障我們的服務滿足客戶期望，包括在預定時間和預算範圍內完成工作，並且符合適用規例的要求。

本集團尊重客戶隱私權並認真對待相關問題。通過文件、數據和記錄控制程序以及管理系統記錄清單進行日常操作指導和記錄，以保護客戶的知識產權。

本集團在報告期間未發現任何產品及服務違反有關健康及安全、廣告、標籤及隱私事宜的法律及規則的事件。

供應鏈管理

本集團非常感激來自各方承諾供應商的支持。我們明白供應商在建築材料和設備條款方面對本集團優質業務質量的重要性，我們致力於共同創造美好的未來。

實施全面的 QMS 以監督供應商選擇和採購流程。供應商的評估標準包括環境和社會等眾多標準，並進行檢查以進一步確保供應商的整體評級。除了在各方面滿足我們的質量要求外，供應商還必須符合我們的道德標準才能成為清單上的合格供應商。

駿傑特別重視建築材料採購，以確保產品的穩定性和安全性。本集團會將合格供應商的樣品送至實驗室進行質量檢測或要求供應商提供檢測報告。如發現未通過測試的樣品將退回供應商。

企業誠信

本集團致力於在整個運營過程中保持誠信和公平。嚴格禁止任何形式的貪污行為，並且明確傳達給各級員工和供應商，以確保業務決策的專業性。為了監控企業道德，駿傑實施了「行為準則」和「員工手冊」，其中包含了適當的程序以避免相關的法律和道德問題，包括賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢。員工和供應商必須聲明利益衝突。

本集團鼓勵持分者舉報任何涉嫌不當、不道德或不公平行為，持分者及員工受到完善舉報政策保護，不用擔心報復。所有報告案件都受到嚴格保密，並徹底調查。如發現違規行為，本集團應依照適用法律處理，並在必要時採取紀律處分。

於報告期間，本集團未發現違反反貪污法律及規則的情況。

3.4 社區投資

本集團致力改善我們營運所在的社區。為回饋社會，我們積極與非牟利機構合作，參與籌款活動，並為社會弱勢群體提供財政支援。本集團於本年度共捐出 700,000 港元慈善捐款，其中 650,000 港元是根據股份代號慈善抽籤安排計劃捐贈予香港公益金，致力關懷社區上有特殊需要人士。

4 績效表

2017 年度環境表現

能源使用概況	單位	數量
電	千瓦時	37,977
柴油 ⁽¹⁾	千瓦時	626,700
石油 ⁽¹⁾	千瓦時	120,233
總能源用量（「總千瓦時」）	千瓦時	784,910
能源密度（總千瓦時／百萬港元收入 ⁽³⁾ ）	-	4,996
溫室氣體（「溫室氣體」）及其他大氣污染物排放概況 ⁽²⁾	單位	二氧化碳當量
範圍一：直接溫室氣體排放	公噸	200
範圍二：間接溫室氣體排放	公噸	30
總溫室氣體排放（「公噸二氧化碳當量」）	公噸	230
總溫室氣體密度（公噸二氧化碳當量／百萬港元收入 ⁽³⁾ ）	-	1.46
顆粒物排放	公噸	1.73
氮氧化物排放	公噸	0.11
整體廢棄物	單位	數量
建築和拆卸廢物	公噸	4,429
一般垃圾	公噸	207
總量	公噸	4,636

注⁽¹⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《附件8、中國陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

注⁽²⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《EMEP/EEA air pollutant inventory guidebook 2016 (passenger cars, light commercial trucks, heavy duty vehicles including buses and motor cycles)》。

注⁽³⁾：截至二零一七年十二月三十一日止年度，本集團的收益約為157.12百萬港元。

2017 年度社會表現

	單位	2017
按性別分類的香港員工總數		
男	人數	281
女	人數	18
按職級分類的香港員工總數		
管理層	人數	6
技術職員	人數	8
行政、會計及人力資源	人數	17
工人	人數	268
按年齡組別分類的香港員工總數		
21歲以下	人數	9
21至30歲	人數	60
31至40歲	人數	58
41至50歲	人數	82
51至60歲	人數	49
60歲以上	人數	41
職業健康和 safety		
因工作關係而死亡的人數	人數	0
損失工時工傷事故頻率 (「LTIFR」) ⁽⁴⁾	-	8.7

注⁽⁴⁾：LTIFR 是一種表示於一段時期內工作指定時間(例如，每 100 萬小時)發生多少損失工時工傷事故的頻率。上表所列的 LTIFR 乃以相關日曆年度本集團發生損失工時工傷事故數目乘以 1,000,000，然後除以該日曆年度地盤工人的工作時數計算。假設各名工人的工作時數為每日 10 小時。截至二零一七年十二月三十一日止年度的工作天數約為 301 天。

5 聯交所 ESG 指引索引

層面 / 描述 / 績效		章節 / 聲明	頁數
A. 環境			
A1 排放物			
A1	一般披露	排放物管理	4-7
A1.1	排放物種類及相關排放資料	排放物管理	4-7
A1.2	溫室氣體總排放量及密度	排放物管理	5
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	於報告期間，有害廢棄物對本集團運營並不重要。	不適用
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	排放物管理；由於廢棄物數量取決於報告期間涉及的項目類別，廢棄物密度並不反映本集團的環保表現。	7
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	環境意識	4-8
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	排放物管理	6-7
A2 資源使用			
A2	一般披露	環境意識	4-8
A2.1	按類型劃分的直接及／間接能源總耗量及密度	排放物管理	5
A2.2	總耗水量及密度	於報告期間，本集團的項目主要集中在結構工程，水資源由總承建商提供，因此，水資源對集團運營並不重要。	不適用
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	有效資源管理	8

A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	有效資源管理；於報告期間，本集團的項目主要集中在結構工程，水資源由主承包商提供，因此，水資源對我們的運營並不重要。	8
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量	包裝材料對集團運營並不重要。	不適用
A3 環境及天然資源			
A3	一般披露	環境意識	4-8
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境意識	4-8
B. 社會			
B1 僱傭及勞工常規			
B1	一般披露	僱傭及人才發展	9-10
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及人才發展	9-10
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	不披露	不適用
B2 健康與安全			
B2	一般披露	工作場所健康和 safety	11-12
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	績效表	15
B2.2	因工傷損失工作日數	不披露	不適用
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	工作場所健康和 safety	11-12
B3 發展及培訓			
B3	一般披露	僱傭及人才發展	9-10
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	不披露	不適用
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	不披露	不適用

B4 勞工準則			
B4	一般披露	僱傭及人才發展	10
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	僱傭及人才發展	10
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	僱傭及人才發展	10
B5 供應鏈管理			
B5	一般披露	產品和服務管理	12
B5.1	按地區劃分的供應商數目	不披露	不適用
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關的執行及監察方法	產品和服務管理	12
B6 產品責任			
B6	一般披露	產品和服務管理	12-13
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	於報告期間，本集團無發現任何有關安全及健康問題而回收的產品。	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	於報告期間，本集團無發現任何有關產品及服務的投訴。	不適用
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權非本集團運營的重大問題。	不適用
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品和服務管理	12-13
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理	12
B7 反貪污			
B7	一般披露	於報告期間，本集團未發現違反反貪污法律及規則的情況。	13
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	報告期間，並沒有對本公司或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。	13

B7.2	描述防範措施和舉報程序，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理	13
B8 社區投資			
B8	一般披露	社區投資	13
B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	13
B8.2	在專注範疇所動用的資源	社區投資	13

備注：

不適用：不適用