



长安仁恒

Zhejiang Chang'an Renheng Technology Co., Ltd.*

浙江长安仁恒科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股份代號：8139)

二零一七年

環境、社會及管治報告

緒言

此乃本集團按照香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則(「**創業板上市規則**」)附錄20所載的環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)所編製截至二零一七年十二月三十一日止年度的第二份環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)。此環境、社會及管治報告旨在深入瞭解本集團在營運及可持續發展方面所採用的方法及行動，而該等方法及行動對本集團及持份者有所影響。

本集團之環境、社會及管治報告分為環境與社會兩個主要範疇呈列，每個主要範疇涉及多個層面，以遵照環境、社會及管治報告指引披露有關政策及遵守有關法律法規的情況。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。本集團的此份環境、社會及管治報告將主要呈列政策、措施及表現規定範疇的一般披露。本集團將繼續優化及改善披露規定。

本集團

浙江長安仁恒科技股份有限公司(「**本公司**」)及其子公司，陽原縣仁恒精細粘土有限責任公司(「**陽原仁恒**」)和浙江長安仁恒化工有限公司(「**仁恒化工**」)(統稱「**本集團**」)主要從事膨潤土精細化學品的研發、生產及銷售，並提供相關支援技術及設備，同時以膨潤土為基礎原材料，生產造紙化學品、有機膨潤土、優質鈣基土及其它產品。本集團擁有多項國家發明專利，更因卓越的科研成就獲得《浙江省科學技術獎三等獎》及《湖州市科學技術進步二等獎》的殊榮和肯定。其中「二元微粒助留助濾劑」和「環保型多功能粘土脫墨劑RHD-18」分別於二零零八年及二零一一年榮獲國家科技部列入國家重點新產品。

本集團除了致力研發產品，務求在技術和質量上取得突破外，亦積極開拓業務範圍，為股東爭取最大回報。與此同時，本集團相當重視對環境和社會所承擔的責任，積極推行各項相關措施，保障和提升環保力度、員工福利、社區投資等，期望創造各方共贏的營商環境，為可持續發展建立堅實的基礎。

環境保護

減少排放

環境保護是每個企業應有責任，本集團不僅高度重視，還積極響應國家的環保政策，並已根據國家法例法規及行業標準制定相關內部政策，例如加裝廢氣處理裝置，建設污水站，簽訂廢棄物處置協議等，減排成果令人鼓舞。

於報告期內，本集團嚴格遵守國家環保相關的各項法例，例如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法(2015年修訂)》、《中華人民共和國清潔生產促進法》及《危險化學品安全管理條例》等等，概無違規情況出現，所有排放完全符合國家規定。

本集團之生產主要集中於子公司陽原仁恒，同時仁恒科技亦負責部分生產。我們已為兩個生產基地制定嚴格環保目標，並密切監控各類氣體、污水及固體廢物的排放，確保不會出現超標情況。

仁恒科技的生產規模相對較少，並不排放溫室氣體，氣體污染物僅為工業粉塵，去年排放量為3.0噸。此外，仁恒科技亦不排放污水和有害固體廢料，至於無害固體廢料方面只涉及沙石。儘管排放物並不顯著，仁恒科技也針對相關排放作出減排措施。對於工業粉塵，廠內已加裝布袋式除塵器，專門收集工業粉塵，並作為成品回收再用於產品，減排的同時，亦可節省成本和資源。沙石方面，我們同樣進行收集，然後出售再用。

陽原仁恒由於生產規模較大，因此涉及較多排放物。下表載列相關排放物詳情及相應減排措施：

污染物類別	名稱	減排措施	產量	減排成果
溫室氣體	二氧化碳	由於排放量低於標準，並無減排措施。	9×10 ³ 噸/年	不適用
廢氣	一氯甲烷	活性炭吸附回收	80公斤/年	35公斤/年
	濃硫酸霧	鹼式噴淋吸收	1.5噸/年	0.11噸/年
	工業粉塵	加裝布袋式除塵器收集，作為成品回收再用。	480噸/年	3.50噸
廢水	一般廢水	污水站處置	25萬噸/年	0
	COD		170噸/年	0
	氨氮		9噸/年	0
有害固體廢料	廢活性炭	外送處置	80公斤/年	0
無害固體廢料	原料包裝	外售處置	5.5噸/年	0
	廢水處置淤泥	堆肥	300噸/年	0
	生活垃圾	回送垃圾填埋場	90噸/年	0
	沙石	回收鋪路	1.65萬噸/年	0

此外，膨潤土提純後的膨潤土產品屬於環保物料，可用於地下工程，提供防水供能。膨潤土同時可用於廢水處理。因此，我們的業務同時對環境作出貢獻。

本集團近年亦在規劃兩項大型減排建設。於浙江長興建設的年產10,000噸水處理劑項目已經完成主體廠房建設工程，目前正處於設備安裝階段，預計將可進一步提高污水中陰離子垃圾的吸附效率。至於河北陽原新建年產10,000噸有機膨潤土項目則已投產，並於二零一七年錄得有機膨潤土的銷售1,784萬。

資源運用

本集團嚴格遵守《國務院關於印發節能減排綜合性工作方案的通知》（國發[2007]15號），並已制定相關節能節水政策，例如推行錯峰生產，以及於電氣設備加裝工業變頻器，以節省用電。此外，我們也通過先進技術處理污水，並實行中水回用流程，成功實現生產污水零排放和高效循環再用。

本集團的制漿造紙用助留劑生產主要原料為原鈣土及純鹼，去年分別使用26,000噸及1,000噸。至於有機膨潤土（流變助劑）的主要原料為優質鈣土、純鹼、叔胺、氯甲烷，去年分別使用6,000噸、120噸、650噸及150噸。鈣基土的主要原料則為優質鈣土，去年共使用2,750噸。生產過程涉及多種大型機械設備，包括挖機、裝載機、磨粉機、分級機、分散機、攪拌機、壓濾機。這些重型機械主要使用柴油和電能等資源。

下表載列仁恒科技及陽原仁恒於二零一七年主要資源的耗用量：

資源	仁恒科技	陽原仁恒
電力	40萬度	345萬度
柴油	6噸	126噸
包裝物料	3萬件	38萬件

本公司節能措施主要為加強現場技術指導和監管，嚴密控制使用情況，確保各項操作實現最大效率，從而減低資源消耗。我們同時評估各相關部門和工作崗位資源使用效率，並適時作出更進及改善，杜絕資源浪費。我們並為員工樹立牢固的節能意識，促使上下一心全力節約資源。

環境和自然資源

本集團明白資源的珍貴，因此於長安仁恒科技及陽原仁恒分別根據其實際情況，積極推動各項相應環保方案。例如，我們已為長安仁恒制定「三廢」處置設備維護實施方案，保證環保設備能發揮高效率，並持續順利運作。至於陽原仁恒，除了「三廢」方案，我們同時聘請專業第三方機構分別制定了《水土保持方案》和《礦山生業環境保護與恢復治理方案》，並將相關方案送至政府管理部門備案，以方便政府管理部門隨時監督。

對於噪音管控方面，為避免影響附近居民生活及保障員工聽覺，我們於工廠範圍內設置基本減振設施，並加裝隔音設備，車間使用隔音牆，務求將噪音減至最低。這方面的努力成績十分理想，長安仁恒的噪音管控符合《工業企業廠界噪聲標準》(GB12348-90)二類標準，而陽原仁恒則符合《聲環境質量標準》(GB3096-200)二類標準規定。

儘管本集團的業務不會對環境和自然資源構成重大影響，為求防患未然，我們積極配合政府相關部門對日常排放廢料及其對周邊環境的影響進行定期監測和評估。我們亦已制定《礦山應急響應預案》，目前正與第三方機構緊密合作，編製環境應急響應預案。

社會

就業和勞工措施

僱員權益

本集團視員工為業務持續發展的根本，因此致力保障員工的福利，積極吸納人才，全力建立理想的工作環境。一直以來，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，並根據國家相關法律法規，結合本身的實際情況，制定完善的僱員政策保障員工權益。

我們已制定一系列相關制度，包括《公司假期管理制度》、《公司人事管理制度》、《薪酬管理制度》等僱員權益保障政策，對招聘、薪酬福利、晉升及解僱等均有清晰指引，確保員工獲得公平公正的待遇，不存在偏私或歧視。同時，我們亦已為所有員工購買相關保險，為他們作出周全保障。

本公司重視女性員工的福利，除了確保與男性員工享有同等待遇，一般情況下，婚假、喪假、產假可全額領取基本薪金。此外，除國家法定賦予女性的產假和福利外，本公司特別給予年滿24週歲的初育者三十天額外產假。

職業安全

員工的安全向來是本集團首要重點之一，我們持續監控各項現存職業安全措施，確保這些保障行之有效，並定期進行評估，及時查找及防範任何安全隱患。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國勞動法》等相關法例法規，並據此制定《安全生產規章制度》，詳細列出各項安全規範和生產作業須注意的風險，以及相應預防及應急措施。

雖然膨潤土相關產品的生產過程相對安全，不會對員工構成重大危險，然而我們亦作出不同措施，對於意外事故採取零容忍的政策。例如，我們根據工作職務及性質定期發放勞動防護用品，並定期開展安全檢查和事故隱患排查工作，確保各項措施行之有效，及時作出預防措施。針對風險較高的工作崗位，我們亦嚴格執行特種作業和危險作業現場管理制度，加強監測及評估。與此同時，我們每月召開安全生產會議，收集員工意見，評估及商討改善措施，並每月組織一次綜合檢查，採取「定檢、巡檢、專業檢查及抽檢」模式，檢查安全措施的執行情況，確保萬無一失。

由於前線員工是落實職業安全最重要一環，因此本集團定期開展安全生產教育，提升他們操作機械的技能和知識，並提高其警覺性。我們同時實行安全生產責任和獎懲制度，兩管齊下，推動員工注意自身及同事的安全。

發展及培訓

人才是本集團成功的根本，因此我們向來積極推動員工不斷進修，自我增值。我們已制定一套完善的發展及培訓政策，根據崗位需求開展定向培訓，同時根據公司未來規劃制定僱員發展方向。

在此制度下，人力資源部門根據培訓需求進行分析，並確定培訓方向及安排，經總經理審批後，相關培訓便會正式籌備及落實。此類培訓一般每年至少2次，並於培訓後進行考核，評估培訓成果，作出跟進及改善。我們並制定了《員工績效考核制度》，以定期考核員工的表現。

由於制漿造紙助留劑產品的應用、生產膨潤土或鈣基土等過程中須要高技術人員，包括質檢員、機修工、設備操作工、專門技術員工等，這些崗位的員工於入職前均需接受技術及設備相關的培訓，確保他們熟習工作流程、機械操作和相關技術及知識。

本集團去年安排的內部培訓主要關於有機膨潤土及高效污泥改良劑，技術部和商務部全體員工均出席培訓，全部人員亦已通過考核，成績令人滿意。外部培訓方面，我們安排部分管理人員參加關於互聯網與企業創新發展的課程，此乃學制課程，為期12個月，每月集中二天授課。參加培訓的學員現已完成12門工商管理碩士精華課程的研修班，並已成功結業。

勞工標準

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，嚴禁童工或強制勞工，為此我們制定一套全面的《禁止僱用童工政策與誤用童工補救措施》，就這方面作出詳細指引。

我們主要於招聘時及早預防童工。應徵者必須出示有效身份證明文件，招聘主管會重點核實身份證明文件、確認身份證照片、文件有效日期等，並確保年齡符合法定要求才會錄用。負責主管如懷疑應徵者的身份證真偽，可要求應徵者出示學歷證明文件，以確認其真實年齡，如有必要，還可要求當地公安局核實應徵者身份證真偽。為避免應徵者借用他人身份證進入廠區工作，入職員工於「第一次」領取工資時，必須出示身份證經有關人員再次確認。

營運模式

供應鏈管理

本集團的供應商主要分三類，分別為設備製造商、生產原料供應商及包裝耗材供應商。我們已制定相關的供應商政策，對採用和監察供應商定下清楚規定。在確定與供應商合作前，我們會要求供應商提供相關合法運營的證明文件，並組織技術人員和法務人員對供應商的生產現場進行考察，確認其營運過程遵守相關安全生產法規和環境保護法律。此外，對於已採用的供應商，我們採購期間會不定期考察其生產現場，確保其符合我們要求。我們同時以定期檢查及不定期抽查方式密切監測供應商的營運狀況，確保對方並無對環境和社會造成風險。

倘發現供應商任何風險或違規情況，在本公司法務部門的協助下，將暫緩執行相關的採購合同，並向其下達整改意見書，直至經公司法務部門和技術部門確認該供應商已完成整改，符合相關規定，才會重新啟動採購合同。

產品責任

我們已就各類產品制定完善的責任政策，例如《安全生產規章制度》及《公司人事管理制度》分別規定行政部負責健康與安全及私隱範疇，《公司人事管理制度》及《安全生產規章制度》分別規定商務部負責廣告及標籤責任。

本集團同時致力確保產品的質量和安全，嚴格遵守中國的《GBT 20973-2007 膨潤土》及《GBT 27798-2011 有機膨潤土》相關法例。我們同時選取環保及無害的物料、技術及流程，以確保產品安全健康。

倘產品接獲投訴或因質量問題須要回收，銷售總監將對緊急回收作出決定。商務部將會通知客戶，並處理與顧客相關事務，落實產品回收各項事宜。品管部則會對涉及投訴的產品進行檢驗，分析原因，提出處置方案，確保不會出現同類情況。所有因品質問題回收的產品經總經理審批後一律進行銷毀。

我們同樣重視監管和保障知識產權，以及保障個人私隱。我們已在職工手冊中制定嚴格的保密政策，客戶的檔案亦一律由專人嚴格管理，確保不會洩漏客戶的資料。

反貪腐

本集團積極響應中國近年的反貪腐運動，已根據《企業內部控制基本規範》制定公司內部完善的預防監察匯報制度，並向所有員工、供應商、工程承包商和商業夥伴詳細交待我們反貪腐的政策和處理原則。於報告期內本集團及其員工並無涉及相關的貪腐案件。

回饋社會

本集團重視企業對社會的責任，積極回饋社會。我們已制定若干回饋社會的政策，例如於招聘時優先聘用周邊社區的居民，提高當地民眾的收入，改善其生活水平。我們並定期與當地政府相關部門溝通，確保營運業務以及投資行為符合政策要求和社區需要。我們同時與周邊社區管理單位合作，就道路，電力，通訊等基礎設施的維護及升級開展合作。此外，我們招聘員工時，亦會視乎崗位需求，適當放寬聘用條件以聘用殘疾或弱勢社群。本集團亦參與社會公益及慈善活動，並為社區慈善活動出力，包括為災民提供捐款。