

Pizu Group Holdings Limited

比優集團控股有限公司

環境、社會及管治報告 (2017/18)

SGS

2018年6月26日

香港通用檢測認證有限公司

認證及企業優化

目錄

1. 範圍.....	3
2. 與持份者溝通.....	3
3. 環境、社會及管治表現.....	3
3.1 環境	3
3.1.1 排放物	3
3.1.2 資源使用	4
3.1.3 環境及自然資源	5
3.2 社會	6
3.2.1 僱傭	6
3.2.2 健康與安全	7
3.2.3 發展及培訓	8
3.2.4 勞工準則	8
3.2.5 供應鏈管理	9
3.2.6 產品責任	9
3.2.7 反貪污	10
3.2.8 社區投資	10
4. 獎項與成就.....	11
5. 參考資料.....	11

1. 範圍

比優集團控股有限公司（本公司）及其附屬公司（統稱（本集團））自二零零三年成立，主要從事民用爆炸物品的生產、銷售及爆破作業相關服務，及大宗商品貿易業務等。集團擁有民爆生產公司、經營公司、爆破公司等，能為客戶提供自產品生產、配送至爆破施工的一體化服務。公司是少數同時擁有炸藥生產和施工雙資格的民爆企業，處於行業領先地位，同時本集團也是港股上市公司中唯一的一家民爆行業的公司。

本集團近年在穩健發展原有民爆業務的同時，進行了兩項業務拓展；其中一項是在中國西藏地區收購了大量的工程設備，拓展了以爆破服務為核心的礦山工程業務；另一項是把握「一帶一路」的政策機遇，在中亞地區塔吉克斯坦設立附屬公司生產民用爆炸物品，於二零一七年五月，已經在當地奠基開工。本集團在未來將繼續審慎監察經濟環境的變化，發展各項業務，持續為股東創造價值。

本集團的香港總辦事處及主要營業點位於香港幹諾道中 68 號華懋廣場 II 期 11 樓 A 室。

本環境、社會及管治報告的內容覆蓋了集團旗下位於內蒙古及西藏生產企業及爆破公司的運作狀況，報告期為二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日，內容是按照香港交易所對環境、社會及管治報告指引而編寫，出版頻率為每年度一次。

2. 與持份者溝通

本集團相信，與各持份者維繫有效溝通，對加深彼此的了解，以構建共贏關係為至關重要。為達到這一目的，本集團將繼續採取積極措施，進一步促進與各持份者的溝通。

在內部方面，本集團定期通過內部會議及電郵聆聽員工對工作環境、福利、健康與安全等的意見，積極研究回應內部訴求的方案。在客戶層面上，每當收到有關質量的反饋，本集團的品質管制領導小組將專門負責跟客戶聯絡，監督及跟蹤每項品質事故，務求將問題完滿解決。其他的相關方如政府各部門、學術機構、環保及慈善組織等，本集團亦盡力透過不同管道保持溝通，以迎合各方對本集團的期望。

為持續提高本集團的運作透明度，除了定期向股東發放年度及中期報告、通函及公告外，本集團的股東大會亦提供在股東與董事會之間互相溝通的機會，藉此給予股東機會尋求闡明及加深瞭解本集團之表現、與股東交流及解答有關業績上的問題。

本集團會不時透過本集團網站 www.pizugroup.com 向投資者及公眾披露本集團的最新業務資料；本集團亦歡迎投資者或各持份者透過投資關係熱線，致函本集團，或發送查詢至本集團網站與董事會分享彼等的意見。

3. 環境、社會及管治表現

3.1 環境

3.1.1 排放物

作為一個對保護環境有承擔的企業，本集團正不斷積極尋求方法降低運作時所產生的溫室氣體及其他污染物排放。

為顧及生產時產生廢氣而對周邊環境構成影響，本集團已在生產設施安裝脫硫除塵設施，脫硫效率達 95%，有效減少廢氣排放量。我們亦已在硬化煤場地面、煤場四周砌牆，並經常在煤堆上灑水除塵，以免揚沙天氣造成污染。按照環保監測機構的定期監測結果顯示，本集團各生產點的粉塵濃度、二氧化硫濃度等均符合所在地的排放標準。

本集團已訂立了商業差旅節約政策，鼓勵員工採用視訊會議或電話會議，減少公司車輛使用次數，並倡議公車出行，減少溫室氣體排放。在價格、產品品質同等條件下，我們優先購買本地供應商的產品，以省卻因需遠距離運送而產生的廢氣排放。在產品付運的過程中，我們一方面通過計算選出最合理的裝藥量，避免過多使用炸藥；另一方面改用更加節能的車輛運輸火工品，採用更節能的鑽機進行鑽孔以降低化石燃料的耗用及尾氣的產生。

本集團十分注重提升辦公地點的空氣質素，鼓勵經常開窗通風，增加空氣流通；我們已實施室內禁止吸煙，並在辦公區、生產區及周邊地區種植樹木，花草，增加植被覆蓋率，在一定程度上避免揚沙天氣，進一步改善室內及周邊空氣的質素。

本集團在各運作環節上亦致力減少固體廢物的產生，我們經常透過在職培訓，教育員工愛護工作環境。在建設、生產、生活過程中，要求各員工盡量減少塑膠產品的使用。另外，公司設置了廢棄物分類回收桶，要求員工養成分類存放的習慣。所收集的有害廢棄物，例如燈管、墨盒等，會定期交由合資格的收集商處理。

於報告期間，本集團並無任何違反環境法律法規的個案發生，而本集團於報告期間所產生對環境有影響的排放物分列如下：

排放物種類	數量
溫室氣體	
直接排放 ¹	21,985.65 公噸二氧化碳當量
能源間接排放 ²	1,513.44 公噸二氧化碳當量
其他間接排放 ³	19.59 公噸二氧化碳當量
其他廢氣	
NO _x (由氣體燃料消耗而產生)	5.34 公斤
SO _x (由氣體燃料消耗而產生)	0.03 公斤
NO _x (由汽車使用而產生)	5.23 公斤
SO _x (由汽車使用而產生)	44.57 公斤
PM (由汽車使用而產生)	4.12 公斤
固體廢棄物	
有害廢棄物(廢電池、廢燈管、廢墨水匣及實驗室過期或用過的藥品等)	3.04 公噸
無害廢棄物	112.25 公噸

註 1: 溫室氣體直接排放源包括柴油固定燃燒、汽油移轉燃燒及柴油移動燃燒

註 2: 溫室氣體能源間接排放源包括外購電力

註 3: 其他間接溫室氣體排放源暫時只統計了涉及商務出差而乘搭飛機所產生的排放量

3.1.2 資源使用

為響應保護地球的大趨勢及實踐更有效地利用珍貴的自然資源，本集團已訂立多項環保措施來提升資源使用效率。在節約能源方面，自二零一四年起，

本集團已投資三千餘萬元對原乳化炸藥生產線進行了技術改造，購置了國內較為先進的生產設備，大大提高了工作效率，縮短了生產時間，減少了鍋爐燃煤量、電等能源的消耗。另外，本集團的辦公區照明設備已全部更換成節能電燈，並安裝聲光控球泡電燈，避免了晚上走廊內長明燈現象，以進一步減少能源的浪費。廠區路燈、宿舍食堂和浴室的熱水系統均採用太陽能驅動，增加可再生能源的使用比例。我們同時加強了對耗能設備的管理，例如將空調設定在 25°C 運作，要求所有辦公設備、生產機器在下班前必須關閉電源等，使員工養成節能的習慣。從本年度集團內三個生產廠點用電數據分析，與去年同期相比，用電量減少了 20,492 千瓦時。

為了控制食水耗用量及污水的排放，本集團已在不同的營業點實施中水回收措施，其中包括將鍋爐水蒸汽經冷凝池收集後重新注入鍋爐重複利用，利用經水處理設備淨化後的廢水作衛生間沖洗，及將經沉澱處理後的污水、生活廢水用於綠化用途等。我們亦已在合適的位置安裝水錶定期監控用水量，並更換感應式水龍頭及節水閥以減少水資源的浪費，盡力壓縮污水的排放量。按集團旗下盛安化工在報告期間統計的用水量，較去年同期相比共節省 310 立方米，下跌了約 8%。

在購買各樣生產所需設備及原輔料時，本集團會奉行綠色採購，盡量挑選不含有毒成分的物資，能耗低的設備型號，及位於周邊附近的供應商。本集團的包裝物料主要採用紙箱和編織袋，現時我們正與包裝物料供應商合作研發大直徑乳化炸藥編織袋生產線，研發成功後，期望可以大幅減少紙箱的使用量，從而減少紙箱的浪費。

我們致力減少辦公室營運的資源運用，透過紙張循環利用，雙面打印，開展網上辦公系統等，打造綠色辦公室。根據工作需要，本集團建立了電子檔案制度，持續減低對紙質檔案的需求及依賴，並以實現無紙化辦公為長遠目標。我們在未來將繼續密切關注公司的天然資源運用狀況，朝著更卓越的環保目標邁進。

於報告期間，本集團在運作及生產期間所消耗的各種主要資源概列如下：

資源	數量
電力	10,461,134 千瓦時
食水	17,070 立方米
包裝物料 (紙材料)	263.39 噸
包裝物料 (金屬材料)	6.51 公噸
包裝物料 (塑膠材料)	119.00 公噸

3.1.3 環境及自然資源

面對日益嚴重的環境污染問題，本集團深深感受到保護環境及珍惜自然資源的迫切性。本集團在日常運作及員工環保意識宣傳上已作出積極配合，特別成立了環境管理委員會，負責理順及協調內部涉及環保方面的政策。本集團內的主要分公司已成功取得 ISO14001 環境管理體系的認證，並將保育環境及自然資源納入各分公司的長遠發展目標之一。

本集團的政策設定及運作模式時刻以保護環境及珍惜自然資源為大前提，我們所生產的膠狀乳化炸藥屬國家鼓勵和推廣的環保型炸藥，具有安全環保、節能低耗、性能優良的特性。為減少爆破對鄰近環境的影響，在爆破方案的研究及爆破施工過程中，我們會進行綜合性的評估，選取最適合的爆破方

案。當遇到較大規模的爆破時，若情況許可，盡可能採取化整為零，小批量地實施爆破，使附近環境遭受的破壞降至最少。爆破過程中的炸藥總裝藥量亦通過精密的計算，務求能夠從源頭上控制好污染。

在產品原輔料方面，我們的產品設計盡量避免選用非環保物料，減輕產品整個生命週期對環境所產生的破壞。在選擇供應商或服務供應商時，本集團承諾優先選擇綠色產品進行採購，挑選對環境污染較少，能耗較低，方便重複利用的設備及物資。我們亦盡可能挑選對保護環境有承擔的機構合作。集團的檔案記錄，在條件容許的情況下，已轉用電子檔代替傳統紙張，期望能進一步削減公司的紙張耗用量。

本集團致力在環保宣導上投放資源，我們在公司內部培訓中給予員工環保方面的教育的元素，不時透過環保講座、電郵及內部告示板，指導職工在日常生活和工作中如何做到環保，提醒員工儘量減少在工作期間產生廢物，加強推廣環保意識；集團的產品說明書中亦含有環保方面的宣傳，以履行集團推廣環保的責任。

3.2 社會

3.2.1 僱傭

本集團致力營造一個和諧的僱傭關係，藉以建構一支穩定的團隊，吸引更多人才加入，為集團未來不斷拓展業務增添原動力。公司的招聘工作一向秉持著公開、公正、公平和擇優的聘用原則，不會因應徵者的年齡、性別、種族、籍貫等方面存有偏見或歧視。為促進僱員多元化，本集團除僱用當地有能力的人才外，還不惜高薪聘請不同籍貫而有才能、學識或各方面專業能力強的人才。尤其在少數民族聚居的地區，公司更著重宣導種族平等；現時集團已招聘了許多蒙古族職工，實踐種族平等的承諾。

公司人事部及各管理人員只會以個人道德、工作能力及表現、發展潛力等方面作為處理內部員工晉升的準則，絕不會因性別、年齡等歧視性因素影響員工平等晉升的權利。

本集團依據多勞多得及同崗同酬的原則，承諾對所有員工提供均等晉升機會和給予公平待遇，全體職工皆不會因為種族、膚色、宗教、性別（包括生育）、性取向、年齡、殘疾、職場資歷以及其他與工作無關的個人特徵而受到差別對待。根據我們對勞動市場的瞭解，本集團員工的工資處於當地企業中中等偏上的檔次，而且優於當地最低工資標準。如工作需要正常工作日及休息日加班時，在員工本人同意的情況下，本集團將安排補休，或按國家法律法規規定發放加班費。

本集團從成立至今一直有替員工參加社會保險，養老保險、工傷保險、生育保險、失業保險及醫療保險，員工參加保險後，可依法享受各項權利及應得各種給付。本集團亦已為每位員工繳納了意外保險，以便發生意外事故時，也可得到相應的賠償。員工按照法定年齡退休後均可享受養老保險照顧；在非正常情況退休，例如公司技術改造裁員、不能勝任工作等情況，公司會按照勞動合同的規定按工作年限、上年度月工資標準給予員工經濟補償並領取失業金。

為加強員工對公司的歸屬感，本集團為員工提供了多方面的福利安排，其中包括每月有三天帶薪事假、免費提供住宿、安排通勤車方便員工上下班、有薪產假及待產假、醫療保健，如西醫、中醫及牙醫等。公司同時成立了工會組織，定期進行勞資會議，以收集員工的意見，讓彼此加深了解，促進僱傭

之間的連繫。

於報告期內，我們並未有收到有關僱員自稱被歧視的個案。

截至二零一八年三月底，本集團於內蒙古及西藏兩地主要營運主體的員工總數及流失率概述如下：

性別	員工人數	員工流失率
男性	308	2.27%
女性	71	5.63%

工作類別	員工人數
全職	379
兼職	0

年齡	員工人數
18 - 24	20
25 - 34	120
35 - 44	131
45 - 54	95
55 - 64	13
> 65	0

地理區域	員工人數
中國內地	379
香港	0

3.2.2 健康與安全

本集團的主要業務涉及爆炸物品的生產、銷售及爆破作業相關服務業務，員工經常需要進出工地，並使用較大型的工程工具及接觸爆炸品，為避免員工在工作期間受傷及提升員工的安全意識，我們已從多方面加強安全的投入力度，爭取為員工提供更舒適及安全的工作環境。本集團旗下四家主要子公司已建立職業健康及安全管理體系，並成功取得 OHSAS18001 的證証，對營運時各僱員需面對的危害或風險已作出適當的管理。

我們為員工定期組織安全培訓，內容包括爆破作業人員的職責、常用爆破器材的基本知識、爆破器材的裝卸與運輸、爆破器材的儲存與保管、爆破器材的正確使用與出入庫、退庫管理、電力起爆、預防與盲炮處理、民用爆炸物品安全管理條例、及爆破安全規程等，經考核合格後才可持證上崗；對於工地及生產車間的作業管理，本集團特別成立安全環保部負責安全管理工作，任命專職、兼職安全員監督安全作業，制定事故應急預案、火災應急演練等，確保重大危險源處於受控狀態，實現物防、人防、技防、犬防四防措施，嚴格按照安全管理制度、安全操作規程進行作業。

為進一步完善工作場所的安全管理，年初總公司與分公司逐級簽訂安全生產責任狀，實現安全責任全覆蓋。我們亦已實施《安全生產責任獎懲和責任追

究制度》，每月總公司組織安全檢查小組到各子公司進行全面細緻的安全檢查，從提出隱患到整改驗收實行閉環管理，保證防護設施正常運轉。每當外包商進廠施工時，均需要簽訂安全施工協定，協定明確規定各外包商需遵守的安全、環保等守則，以提醒相關人士在於本集團工作場內所需注意的事項。

針對某些相對高風險的作業活動，本集團會要求專案部及爆破現場做爆後總結，還會根據行業或周邊地區的安全事故有針對性地召開安全培訓。我們每年會舉辦一系列職安健宣傳活動，包括安全月、制定宣傳標語、購買宣傳圖冊、舉辦有獎競答等以增強員工的安全意識。我們特別把每年六月份定為安全生產月，定期安排消防演習，確保各員工熟習火災逃生路線。

本集團已為各員工作業時所面對的職業健康隱患作全面分析，並向員工發放防靜電工作服及其他個人防護裝備，保障員工的安全。本集團亦非常關注員工的身心健康，一方面組織全體員工每年進行一次職業健康體檢，以監察及保障員工的身體健康狀況；另一方面提供了員工心理輔導熱線，協助員工抒緩由工作帶來的緊張及壓力。

本集團於報告期間沒有發生因工作關係而引致員工受重大創傷或死亡事故，同時亦沒有違反任何有關職業健康及安全相關的安全法例個案發生。

3.2.3 發展及培訓

建構一個專業及具競爭力的員工團隊是公司持續發展的必備條件，因此本集團一直積極鼓勵員工發展個人潛能，在各個工作崗位上盡展所長，不斷為個人及公司的發展增值。因此各員工上崗前均會接受崗前培訓，技術等級培訓，特殊工種崗位培訓等。每隔一段時間，我們亦會組織員工複訓，讓員工能重溫各自所負責部分的工作要求。每當集團需要計劃或籌備新專案時，亦會不時物色適當的培訓機會，讓員工進行委外培訓，參與專題講座，脫產學習、輪訓/轉崗培訓等，務求裝備好員工，以迎接未來的挑戰。

為扶持及加速各員工的成長，集團特別設立了有針對性的幫扶政策，讓有能力和條件的員工可以一對一的型式幫助指導經驗較淺的職工，使員工能盡快瞭解公司的政策，文化，從而加深同事對公司的歸屬感。

於報告期間，本集團內部接受培訓僱員的百分比及每名僱員的平均培訓時數如下：

性別 / 僱員種類	獲培訓僱員的平均百份比	每名僱員的平均培訓時數
男性	100%	32.57
女性	100%	25.58
高級管理層	100%	46.17
中級管理層	100%	45.44
主管	100%	26.00
一般員工	100%	29.48

3.2.4 勞工準則

本集團的勞工準則以遵守所在地勞工法例為基本大原則。在招聘過程中，我們嚴格按照國家最低工作年齡限制作篩選，承諾只會聘請超過十八周歲的人

作為員工，以維護兒童安全及健康成長的權利。基於本集團的產品及服務的獨特性，受產能限制，在生產過程中，我們從未出現超產、超時、超量、超員現象，因此也不存在強迫員工超時工作的行為。本集團一向嚴格按照勞動法規定的工作時間安排每週工作，每月特別容許員工有三天帶薪事假，藉以保持工作跟生活之間的平衡。當未來員工有需要加班工作時，我們會按照集團的超時工作補償政策，對各階層員工提供合理的加班津貼以作補償。

於報告期間，本公司並未有聘用童工或強制勞工的個案發生。

3.2.5 供應鏈管理

本集團現時的採購過程中，選擇供應商時會依據嚴謹的準則。我們會向供應商索取品質、環境、職業健康安全認證證書，以審視各供應商的信譽，及評估其對社會責任的承擔。所有大宗原材料採購均採用招標方法進行，整個過程由企管部牽頭，相關領導全程參與，以確保相關採購決定符合公平、公開及公正原則。

為了加強對供應鏈的管理，本集團已對各供應商訂立行為守則，包括要求供應商保證產品外包裝完好無損，杜絕因包裝破損造成的環境污染，而在運輸過程中，我們亦要求供應商儘量使用環保型車輛，減少車輛尾氣的排放。為確保各供應商的表現能持續合乎本集團的要求，所有原輔料入廠後必須由質檢員進行檢驗，而我們每年均會召集相關部門負責人開會討論與檢討，對各合格供應商進行評審。

截至二零一八年三月底，本集團的主要原輔料供應商共有 48 個，全部來自中國內地。

3.2.6 產品責任

本集團承諾向客戶提供優質的產品及服務，自二零一零年起本集團旗下的主要分公司已成功獲取 ISO9001 質量管理體系的認證，成效獲得充分肯定。本集團建立了完善的生產管理制度，從使用的原材料，半成品至成品，整個生產流程皆受品質部門嚴格監控。我們透過內部設立的理化分析實驗室，進行如殉爆、猛度、爆速等不同形式的測試及抽檢，以評估產品的質量安全。我們亦定期安排送樣本到國家民爆質檢中心進行檢測，確保出廠的產品能符合相關的規格及安全要求。只有通過所有測試及品質檢定的產品方可放行交附客戶。本集團所有出廠產品均附上品質合格證，以作識別。

在進行爆破的工地現場，於爆破過程中，我們會對附近實施警戒，同時絕不使用過期或不符合要求的雷管或炸藥，以策安全。在完成爆破後，我們會進行爆後檢查，檢查爆破效果是否達致預期效果。

本集團定期向客戶發放顧客滿意度調查表，並經常性透過電話回訪，從而瞭解顧客對本集團產品或服務的意見。每當接到顧客的品質回饋，按《產品品質事故管理制度》，供銷部業務員會第一時間與客戶取得溝通，品質管制領導小組亦會負責監督、跟蹤品質事故，並執行預防、糾正和改進措施，防止不合格的情況的再次發生。當確認有需要進行回收時，我們將協助客戶到公安機關辦理合法的運輸手續，以持續改善客戶滿意度為目標。

在產品推廣層面方面，本集團已訂制了雙語版的宣傳冊，其內容經各部門嚴格審核把關，確保客戶接收到有關本集團產品及服務的所有資訊均準確持平。另一方面，公司會不定期召集業務員、銷售內勤召開會議，要求做好產品服務及瞭解和掌握產品相關知識。我們所有產品上的標籤亦已附上中英文

說明，讓客戶更方便了解對我們產品的正確使用方法。

為保護客戶的資料免被外洩，本集團承諾不會擅自使用顧客的個人資料，所有顧客的資料僅作備案使用，並由專人保管，借閱要經得總經理同意方可。

於報告期間，本公司並無接到任何顧客對我們產品或服務不滿的投訴個案。

3.2.7 反貪污

為確保本集團的運作維持高效益及廉潔，我們制定了《反舞弊管理制度》，並成立了內審組進行嚴密的監督。反舞弊制度中規定了反舞弊工作的指導和監督要求，定期評估公司內部發生貪污的風險，並於每年至少召開一次反舞弊情況通報會。另外，公司亦每年聘請獨立第三方認可機構對公司財務進行審計。

本集團每年皆會為員工安排防貪及反舞弊制度培訓，集團員工手冊中亦已具體訂明反舞弊管理制度，對避免利益衝突的注意事項做了詳細的描述。所有員工的行為均需嚴格遵守防止賄賂條例及商業道德，絕不容許有任何貪污和受賄行為於集團存在。我們同時訂立利益衝突申報政策，如員工與公司或其子公司業務有任何直接或間接利益衝突，員工必須向集團董事會申報。

為杜絕在採購活動中出現貪污和受賄行為，集團已制訂清晰的公開招標政策，並在公司合同管理制度中釐清了各級人員的審批許可權限。所有涉及大宗原料、燃料、輔料，基建或技改項目所需的主要物資採購，或經公司領導會議決定需招標採購的，皆實行招標採購，以維護公司股東以至客戶的利益。

本集團設置了舉報電話和郵箱，為各員工或持份者提供了舉報涉及貪污或舞弊個案的渠道。

於報告期間，本集團並無任何違反反貪污法規的個案發生。

3.2.8 社區投資

本集團樂意向社會上有需要的人士及弱勢社群提供支援，一直不斷尋求與社區團體合作的機會，對社會的平衡發展作出貢獻。從二零一二年起，本集團成立了盛安愛心濟困基金會，重點對貧困大學生、貧困家庭及重大疾病患者給予幫扶。公司每年秋季皆會與周邊社區組織一次助學活動，在剛過去的一年，我們在烏蘭村舉辦金秋助學活動，給予該村六名大學生共 12,000 元助學金。

本集團經常關注周邊社區需求，去年我們與旗總工會共同舉辦了多個慈善活動，分別給予困難職工與職工孩子援助，及為女職工檢查子宮附近及乳腺等婦科專案。我們亦推行結對子政策，定向幫助兩個嘎查村，為其訂購報紙，採購化肥等農作物所需原料。除此之外，公司內部組建了義務消防隊，每年動員舉行一次義務植樹活動，不定期幫扶周邊社區為其修路、打井等，開展物資募集活動，捐助衣服、圖書等予貧困山區的孩子，積極在大型慈善活動中主動承擔志願者角色。

本集團承諾在未來將繼續主動聯繫社會群體，廣泛收集意見和建議。我們亦將繼續尋求回饋社會的合適機遇，為社會的平衡發展作出貢獻。

4. 獎項與成就

於本報告期間，本集團獲取多個獎項及成就，其中包括：

獎項 / 成就名稱	頒發機構	得獎日期
AAAA 級誠信企業	內蒙古工程爆破協會/內蒙古自治區爆破器材行業協會	二零一七年三月
慶祝建黨九十六周年知識競賽二等獎	中共烏拉特後旗工業園區委員會	二零一七年七月
全旗先進基層黨組織	中共烏拉特後旗委員會	二零一七年七月
全旗貢獻突出優秀企業	中共烏拉特後旗委員會/烏拉特後旗人民政府	二零一七年七月
科學技術進步三等獎	內蒙古巴彥淖爾市人民政府	二零一七年六月

5. 參考資料

- 二零零六年 IPCC 國家溫室氣體清單指南
- 二零一六年中國區域電網基線排放因數
- 中國能源年鑒二零一六