

The logo consists of the letters 'KEG' in a white, bold, sans-serif font, centered within a solid red square.

# KAISUN ENERGY GROUP LIMITED

## 凱順能源集團有限公司\*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8203



## 2017 環境、社會及管治報告

\* 僅供識別

## 目錄

<b>1.關於此報告</b> .....	<b>2</b>
<b>2.社區投資</b> .....	<b>4</b>
<b>3.環境保護</b> .....	<b>9</b>
3.1 能源效益管理.....	9
3.2.非危險廢物管理.....	10
3.3 環境績效.....	10
<b>4.僱傭及勞工常規</b> .....	<b>13</b>
4.1 僱傭及勞工常規.....	13
4.2.培訓與發展 .....	17
4.3 健康與安全.....	19
<b>5.日常營運</b> .....	<b>21</b>
5.1 供應鏈管理.....	21
5.2.反貪污政策 .....	22
<b>6.香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引</b> .....	<b>23</b>

## 1.關於此報告

凱順能源集團有限公司（「本集團」）欣然提呈我們的第二份環境，社會及管治報告（「ESG 報告」）。該報告涉及集團的環境和社會影響、政策和舉措，以展示我們確保我們的各級活動在經濟、社會和環境方面都具有可持續性的長期承諾。有關本集團企業管治及財務表現的其他資料可參閱我們 2017 年的年報。

本 ESG 報告的範圍涵蓋本集團的經營核心活動，包括投資上市及非上市證券。本 ESG 報告重點介紹了我們在 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日期間的可持續發展活動。

本 ESG 報告乃根據香港交易及結算所有限公司之主要上市規則第 13.91 章附錄 27 的「環境，社會及管治報告指引」（「環境，社會及管治報告指引」）編制。根據「環境，社會及管治報告指引」中所載的定義，我們的 ESG 報告呈列方式會將被視為與本集團業務及營運有關且重要的主要表現指標（「關鍵表現指標」）劃分為四個主題領域：環境保護、僱傭及勞工常規、日常營運和社區貢獻。本報告末尾還有一份符合「環境，社會及管治報告指引」的完整索引列表供參考。

為確定我們的業務在可持續發展方面之關聯性及重大程度，關鍵要點是明確持份者最為關注之問題。本集團界定持份者為影響本集團業務或被本集團業務所影響之人士。在我們的日常業務中，我們通過具透明度之平台積極與利益相關者交流信息，同時致力於不斷改進我們的溝通渠道。我們致力於與利益相關方保持長期合作夥伴關係，並積極通過及時的後續行動解決他們的擔憂。倘閣下

（作為我們的持份者）對環境、社會及管治報告之內容有任何問題或對本集團之可持續發展事項有任何意見，請通過 [admin@kaisunenergy.com](mailto:admin@kaisunenergy.com) 與我們聯繫。

## 2. 社區投資

於 2013 年，中國國家主席習近平啟動了「一帶一路」（「一帶一路」）倡議，旨在促進中國的強大增長和周邊地區的改善。一帶一路倡議無疑將會為中國及香港未來數年帶來經濟增長。香港作為中國的國際金融中心必將在一帶一路發展中發揮重要作用。本集團作為一帶一路倡議的先驅者之一，我們有責任向香港市民教育及推廣一帶一路倡議。我們在社區參與方面最突出的成就之一，就是通過舉辦一系列交流和分享活動，成功建立了香港與一帶一路國家的聯繫。

為加強公眾對一帶一路及前沿市場國家的了解，本集團與香港理工大學、絲綢之路經濟發展研究中心、中國香港國際經貿合作協會、香港能源礦產聯合會等等，舉辦了一系列「絲綢之路戰略」研討會（第一個研討會於 2015 年 4 月開始），向學生、新聞界、學者們傳達了關於一帶一路國家如塔吉克斯坦、格魯吉亞、緬甸等地的觀點。我們希望通過這些教育活動，不僅要向公眾傳播一帶一路的知識，同時也希望促進一帶一路國與香港的文化交流。

於 2017 年，本集團之主席陳立基先生受邀出席由香港特別行政區政府及香港貿易發展局聯合主辦的「一帶一路高峰論壇」。論壇匯聚來自「一帶一路」沿線及以外之國家主要官員、國際機構代表、商界翹楚及行業領袖，共同探討「一帶一路」帶來的全新商機，就促進區域合作蓬勃發展交流意見。

於 2017 年 11 月 3 日，本集團參與了由上海合作組織秘書處特別支持，中國文化院、絲綢之路經濟發展研究中心、海上絲綢之路協會和珠海學院一帶一路研究所主辦之「一帶一路先鋒論壇：一帶一路與歐亞：現實·前景」，於 2017 年 11 月 3 日全天在香港金鐘 JW 萬豪酒店宴會。論壇的主旨演講嘉賓包括香港特別行政區行政長官林鄭月娥女士及財政司司長陳茂波先生。





凱順合營企業與其他機構合辦的「一帶一路先鋒論壇」

於 2018 年初，陳先生獲邀為「烏茲別克斯坦的新發展」研討會的演講嘉賓，該研討會由絲綢之路經濟發展研究中心、珠海學院、香港理工大學以及企業發展院聯合主辦。陳立基先生在演講中表示：對於有意在中亞地區投資的企業來說，健全的法治制度很重要，而該地區在這方面也不斷努力，成效漸漸顯現，而物流也是一個重要問題。



陳立基先生於「烏茲別克斯坦的新發展」研討會乃其中一位演講嘉賓

除了加強香港公眾對一帶一路的了解，本集團亦計劃在不久將來將一帶一路倡議與本業務運作相結合。我們了解到目前在香港居住了很多擁有一帶一路背景的人士，他們可能於香港出生及長大，或穿梳各個國家工作；其智慧、背景和經驗可對一帶一路相關業務帶來商業潛力，而香港作為首選樞紐可運用他們的長處開拓相關業務。可是香港大眾有時候會忽略了這些少數族裔人士，甚至戴有色眼鏡對待他們。香港政府已投放很多資源幫助這些少數族裔人士融入社會，而本集團亦致力給予援手，我們正在制定幫助他們順利地融入社區的計劃。該計劃可能包括：

1) 涉及一帶一路相關業務的實習計劃。本集團認為聘用不同背景的人士將會為集團帶來更多貢獻和活力。

2) 共同主辦各種社會活動和教育研討會，以提高公眾對一帶一路的認知以及推廣文化交流。

3) 分別於2017年4月7日及2018年5月6日舉辦第一及第二屆「一帶一路」籃球友誼聯賽，參賽成員分別來自本地及「一帶一路」國家。員工不但能在比賽和練習中鍛鍊體格和建立團隊精神，更能與各地球隊交流，擴闊社交圈子。



於二零一七年四月舉行之「一帶一路」籃球友誼聯賽



於二零一八年五月舉行之第二屆「一帶一路」籃球友誼聯賽





**邀請「一帶一路」國家的在港少數族裔參加由本集團舉辦的電競活動**

我們透過主辦各種社會活動和教育研討會，給予在港少數族裔多項交流機會，以提高公眾對一帶一路的認知以及加強文化交流。

本集團同時亦鼓勵及組織僱員參與慈善活動，希望將實踐社會責任的觀念貫徹於日常工作中。我們深信「施捨比收受更為幸福」，會持續為社區福祉作出更多貢獻。

### 3. 環境保護

本集團認為，健康的環境對人類和我們的社會的福祉至關重要。因此，作為地球的一分子，我們相信人類居住的地方應該得到我們最好的關懷和投資。

遵循我們在環境保護方面的願景，本集團致力於維持高環境標準，以滿足我們業務營運期間適用的法律法規之相關要求。本集團通過減少我們在所有業務運作的資源消耗和碳排放持續管理我們的環境足跡。

#### 3.1 能源效益管理

本集團辦公室的用電量是對我們對溫室氣體排放和能源使用足跡的主要來源。於二零一七年，本集團採納多項節能措施，以減少溫室氣體排放及節省能源使用量，包括：

- 室內溫度保持在舒適的最佳水平;
- 於辦公室內設置 LED 照明系統;
- 鼓勵員工在離開辦公室之前關閉電腦，顯示器和其他個人電子設備;
- 複印機和電視機等辦公室設備在辦公時間後自動關閉;
- 鼓勵使用電子通訊系統溝通以避免不必要的出差;
- 在適當的地方貼上標誌提醒員工提高節能意識;
- 鼓勵員工充分利用視頻會議設施，避免不必要出差。

### 3.2. 非危險廢物管理

堅信每一小步都會有所作為，我們如以往一樣致力於保護寶貴的資源。本集團除在辦公室實施節能措施外，亦推行其他環保措施，以減少在經營中產生的無害廢物。

為減少使用紙張，我們積極鼓勵採辦公室用無紙化解決方案。鼓勵電子信息系統進行文件存儲，材料共享或內部管理文件。該方案大大提高了運營效率，同時幫助創建無紙化操作系統，從而有助於減少浪費和資源節約。在使用紙張時，鼓勵員工在打印或複印文檔時使用雙面紙，黑白紙或再生紙。

於報告期內，本集團產生約 18.47 噸無害廢棄物。

### 3.3 環境績效

在整個營運過程中，我們認為環境管理是企業責任的重要組成部分，因此特別致力於促進與經濟發展相協調的環保活動。

根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，於報告期內我們的「能源使用及排放」及「資源用途」的環保表現如下表所示。

表 1 - 能源使用和排放

能源使用及排放	單位	2017
電	千瓦特小時	106,058
無鉛汽油	升	21,947
柴油	升	2,122
溫室氣體排放量	二氧化碳當量(千克)	155,242
氮氧化物	克	168,151
二氧化硫	克	385
懸浮粒子	克	15,785



表 2 - 物料使用

物料使用	單位	2017
紙	張 ( 千克 )	174,985 (875)

未來，本集團將持續提升員工的環保意識，並以注重環保的方法來營運業務。

## 4.僱傭及勞工常規

### 4.1 僱傭及勞工常規

本集團一直明白我們的成功很大程度歸功於一支敬業而富有才華的員工隊伍。我們認識到，我們的員工基本上構成了我們實現目標的基礎，並不斷推動我們的業務到達新的里程碑。我們決心為我們的員工提供理想的工作環境，持續的培訓和職業發展機會，專注於從員工中獲得最好的成果，並幫助他們在整個職業生涯中實現目標。

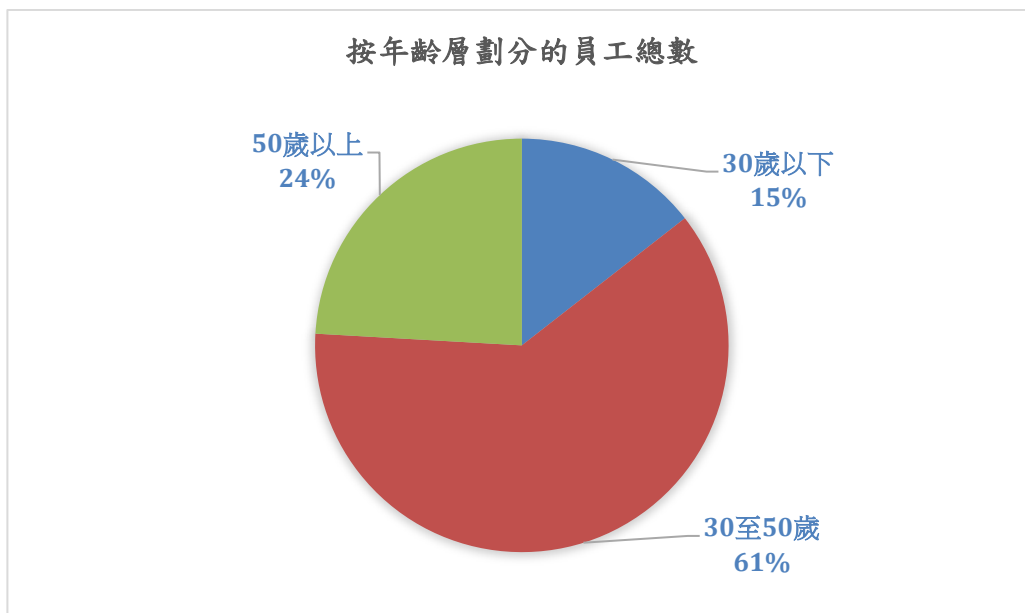
在選拔員工時，我們嚴格遵循相關法律法規和就業政策，根據技能、經驗和專業知識選擇員工。在就業、報酬、晉升和終止的過程中，我們的企業理念高度尊重平等和多樣性。

本集團的僱員主要位於香港及中國。本集團嚴格遵守香港勞工法及中國勞動法的規定，以確保僱員的權利。在中國，我們根據中國《住房公積金管理條例》及《社會保險法》等地方法規參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。在香港，我們向所有全職僱員提供醫療保險、傷殘保險、生育及哺乳假期、激勵及花紅等。我們亦參加《強制性公積金計劃條例》（香港法例第 485 條）規定的強制性公積金計劃。

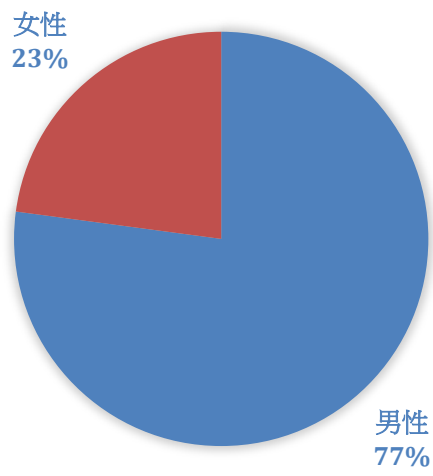
根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，本集團在報告期間的僱員詳情如下圖所示。

表 3 - 我們的員工

	2017
全職員工總數	83



按性別劃分的員工總數



按級別劃分的員工總數

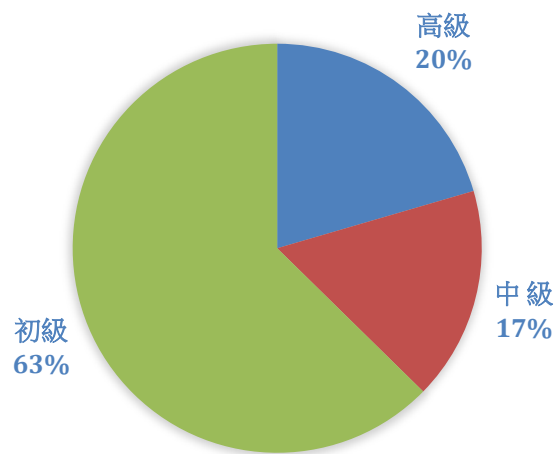




表 4 - 僱員流失率

僱員流失比率按年齡地區劃分 (%)	
香港	4.00
中國內地	31.48

香港地區	
僱員流失比率按年齡組別劃分	
30 歲以下	33.33
30 -50 歲	0.00
50 歲以上	0.00
僱員流失比率按性別劃分	
女性	0.00
男性	12.50

## 中國內地地區

### 僱員流失比率按年齡組別劃分

30 歲以下	30.00
30 -50 歲	34.21
50 歲以上	16.67

### 僱員流失比率按性別劃分

女性	25.00
男性	33.33

## 4.2.培訓與發展

本集團認為每個職位都具有獨特的專業和技術要求。因此，我們確保我們提供的專業培訓和發展計劃不斷更新進步，並通過支持和輔導來創造企業的聆聽文化。

對於每一位新入職員工，我們都會提供適當的培訓和指導，以幫助他們快速適應新的工作環境。本集團以不同的方式組織持續的內部培訓，包括針對特定技能開發的專業全面培訓以及針對相關員工的專業培訓。

此外，本集團為員工提供持續的培訓計畫，各種在職培訓課程可以幫助員工發展和保持穩定性、熟練度和專業精神。結構化的培訓方案包括為各級員工提供課程、研討會和講習班，除了可以幫助員工發揮其潛力，還有助促進組織發展和團隊協作。本集團鼓勵員工積極參加這些計畫，以便裝備他們新技能和知識，使他們能夠在集團內發展職業生涯。透過各種在職學習課程，我們能夠培養和留住優秀人才，並加強本集團之競爭力。

根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，本集團於二零一七年報告期內提供的培訓及發展計畫之詳情載於下表。

**表 4 - 培訓和發展**

員工培訓	單位	2017
員工平均培訓總時數	小時	40.8
按職級劃分的受訓時數		
高層員工	小時	16.5
中級員工	小時	106.5
初級員工	小時	14.2

### 4.3 健康與安全

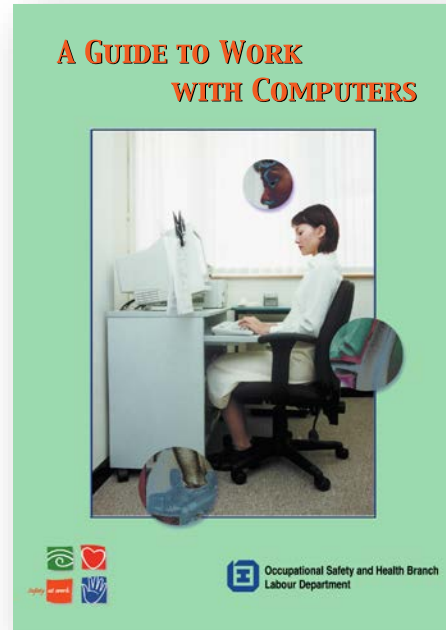
考慮到企業的運營效率和維護所有員工健康安全的工作環境密切相關，本集團一直非常重視為員工提供舒適而安全的工作環境，以保護他們免受任何潛在的職業風險。

本集團提供多項設施以滿足僱員的健康及安全需要，包括：

- 在會議室等相對擁擠的地方安裝空氣淨化器；
- 確保工作站之間有充足的空間和乾淨整潔的公共空間，如走廊和儲藏室；
- 辦公室保持充足的通風和照明系統；
- 在每個工作台上提供可調節椅子和監視器屏幕以保護眼睛。

本集團亦上載職業安全指引，包括適當之工作姿勢及適當之提升方式的海報於內聯網上，並於辦公室適當地方張貼提醒標誌，以鼓勵員工更注重健康及工作安全。





於報告期內，本集團未有任何員工因工作關係死亡或因工傷損失工作日。

本集團深明，員工的歸屬感和士氣是每個商業機構健康成長的主要動力，因此，本集團決心促進員工與管理層之間的公開和直接溝通。本集團不時舉辦聖誕節和春節晚宴等節日聚會，以增強整個集團的和諧精神。

## 5. 日常營運

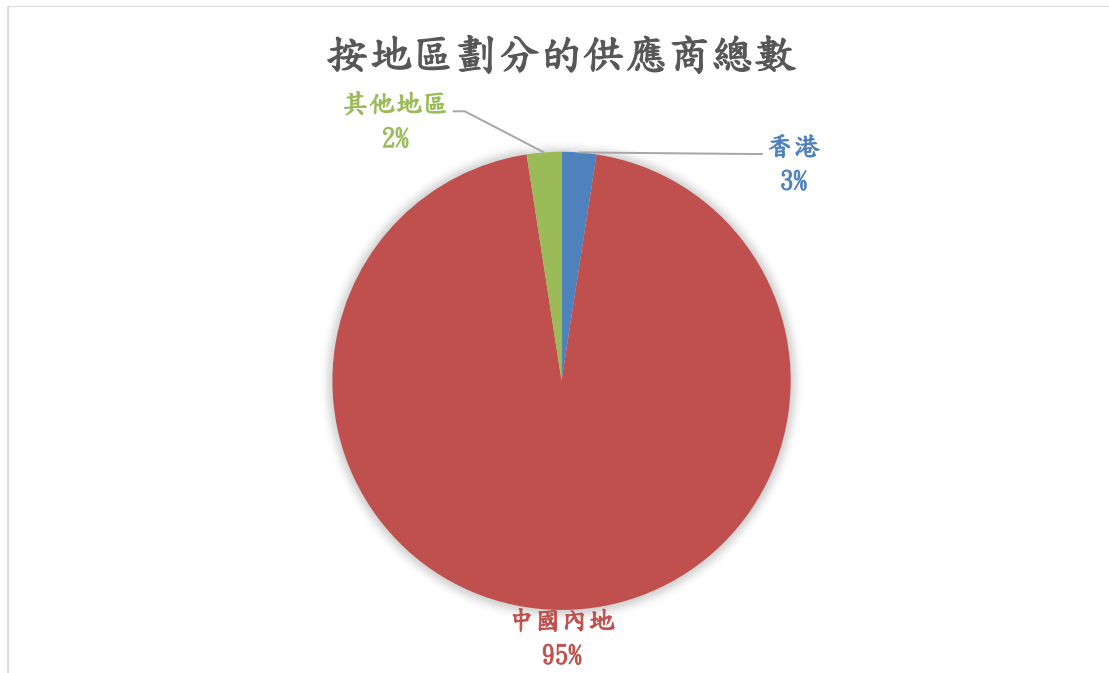
### 5.1 供應鏈管理

作為一名有責任的企業公民，我們的使命之一是將可持續性融入我們的核心業務。在業務經營過程中需要挑選供應商及承包商時，我們不僅考慮招標流程的經濟及商業因素，亦會將供應商及承包商是否遵守所有適用法律法規；是否保護工人的健康及安全；以及是否降低對環境的影響納入考慮。此外，本集團鼓勵所有業務夥伴制定節能減排政策，共同致力於可持續發展。

為維持良好的企業監控及管治，本集團已制定一系列管理制度及程序，以符合香港聯交所規定的企業管治。

貿易和供應鏈管理是我們的核心業務，貿易和供應鏈管理服務部門於投標過程中不僅會考慮商業利益，還會評估其在遵守法律、道德和社會方面的記錄，如兒童勞工和強迫勞動、工作場所的健康和安全、工作時間、補償、福利和工資、環境影響、產品安全、禁止性別歧視議定書、禁止騷擾及虐待的議定書。

報告期間，本集團共有 41 家供應商，按其地理區域分列的細項列于下表。我們已經制定了供應商選擇機制並要求我們的潛在供應商遵守所有適用的法律和法規。為了保持良好的公司控制和治理，如果認為有必要，本集團會進行相關的檢查和評估。此外，集團還制定了一系列管理程序以配合香港聯交所制定的公司治理準則。



## 5.2. 反貪污政策

本集團致力堅持高標準的商業操守，並制定嚴禁賄賂及貪污的常規。本集團已根據《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章）就反欺詐、反賄賂及反勒索制定一系列公司政策，其載於員工手冊。該等政策適用於本集團之所有成員公司，且我們亦鼓勵商業夥伴奉行政策原則。本集團定期及系統性進行欺詐風險評估及將與所有級別之僱員有效溝通其防欺詐政策及程序。本集團將監察有關降低欺詐風險控制之有效性並及時補救內部及任何外部人士（如核數師）所確定之任何瑕疵。

於報告期內，我們一直遵守企業反貪污政策，期間沒有結案的反腐敗案件。所有僱員均以最高水平的誠信、決心及專業能力履行職責，確保本集團聲譽不會因行為不當及貪污行為而受影響。

## 6. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節	備註
<b>層面 A1: 排放物</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境保護	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境保護	
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	環境保護	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	-	本集團尚未發現核心業務產生任何有害廢棄物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	-	核心業務並不產生任何重大無害廢棄物
關鍵績效指標 A1.5	減低排放量的措施及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標 A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果的描述	環境保護	
<b>層面 A2: 資源使用</b>			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境保護	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	環境保護	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	-	本集團認為,耗水量主要用於商業用途,且目前尚未發現任何事宜



關鍵績效指標 A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標 A2.4	求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果的描述	-	本集團認為,耗水量主要用於商業用途,且目前尚未發現任何事宜。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	-	包裝材料的使用不適用於本集團核心業務
<b>層面 A3: 環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境保護	
關鍵績效指標 A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述	環境保護	
<b>層面 B1: 僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭及勞工常規	
<b>層面 B2: 健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	-	於報告期內並無任何因工作關係而死亡的記錄。

關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	-	於報告期內並無因工傷而損失工作日數的記錄。
關鍵績效指標 B2.3	所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法的描述	僱傭及勞工常規	
<b>層面 B3: 發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	僱傭及勞工常規	
<b>層面 B4: 勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的描述	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B4.2	在發現違規情況時消除童工及強制勞工情況所採取的步驟的描述	-	於報告期內並無呈報有關事件。
<b>層面 B5: 供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	日常營運	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	-	於報告期內主營業務並無供應商
關鍵績效指標 B5.2	有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法的描述	日常營運	
<b>層面 B6: 產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的:	-	不被定義為重大議題

	(a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例的描述	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.4	質量檢定過程及產品回收程序的描述	-	不被定義為重大議題
關鍵績效指標 B6.5	消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法的描述	-	不被定義為重大議題
<b>層面 B7: 反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	日常營運	
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-	於報告期內，並無針對發行人或其僱員之有關貪污常規之已結法律案件。
關鍵績效指標 B7.2	防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法的描述		截止報告日期，本集團暫無舉報程序，並與未來考慮該程序的可行性及適合性方案。

層面 B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資	