



STEED ORIENTAL (HOLDINGS) COMPANY LIMITED  
駿東（控股）有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8277



2018  
環境、社會及  
管治報告





## 目錄

	頁數
關於本報告	2
範疇、實質性及報告期間	2
使命及願景	2
企業社會責任政策	2
持份者參與	2
環境	
排放物	3
資源使用	4
環境及天然資源	5
社會層面	
僱傭及勞工常規	6
僱傭	6
健康及安全	7
發展及培訓	8
勞工準則	8
經營慣例	9
供應鏈管理	9
產品責任	9
反貪污	10
社區	10
社區投資	10



## 關於本報告

此乃駿東(控股)有限公司(於本報告稱為「本公司」,連同其附屬公司統稱「本集團」)(股份代號:8277)第二份年度環境、社會及管治(「ESG」)報告(「ESG報告」)。本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM證券上市規則附錄二十所載之《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)及當中所載「不遵守就解釋」條文刊發。

## 範疇、實質性及報告期間

本公司為投資控股公司,於截至2018年3月31日止年度報告期間(「報告期間」)主要從事採購、製造及銷售膠合板產品(「主要業務」)。

根據於經濟、環境及社會範疇上最顯著的影響,以及持份者最切身或關注的事宜,本ESG報告的內容集中於重大可持續範疇。

據實質性評估所識別,ESG報告涵蓋報告期間內本集團主要業務於四個範疇的整體表現、風險、策略、措施及承擔,即工作環境質素、環境保護、營運實務及社區投資。本集團的兩個主要運營地區為中華人民共和國(「中國」)內地及香港。本集團於中國廣東省江門市的租賃生產基地經營製造業務。香港總辦事處則主要負責駿東控股在GEM上市的相關合規事宜。

本報告所載所有資料來自本集團的官方文件或統計報告。本報告已由本公司董事會(「董事會」)審閱及批准。

有關本集團的企業管治架構及其他相關資料,請參閱本公司截至2018年3月31日止年度的年報第11至18頁。

## 使命及願景

作為一個負責任的企業,本集團致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們相信企業於推動業務發展的同時,亦須顧及不同持份者的利益。因此,履行企業社會責任與我們的業務決策息息相關。我們致力於經濟、社會及環境各範疇以可持續發展的方式經營,致力生產各種低耗、環保實用的膠合板、地板專用膠合板,將企業建設成為中國華南地區最大型的環保膠合板生產及出口基地。

## 企業社會責任政策

我們的企業社會責任政策旨在讓我們藉著與投資者、股東、員工、供應商及合作夥伴、政府、社區等持份者溝通來了解持份者需求,從而權衡一眾持份者的利益,並將其需求融入我們的營運決策當中。我們已為日常營運訂立明確要求,就是致力遵守或甚至優於最低法律標準,達致最佳實務指引。

我們的企業社會責任政策適用於全體董事、高級行政人員及其他員工,並要求供應鏈中包括供應商等所有相關方清楚了解我們的相關政策,確保價值觀貫徹一致。

## 持份者參與

本集團積極透過不同渠道,包括正式財務報告、法定披露、公司網址及股東大會等方式,讓不同外部持份者了解本集團的經營狀況,亦藉本ESG報告讓外部持份者了解本集團在財務業績及業務經營以外的表現。

如對本ESG報告有任何意見,歡迎透過下列方式與本集團分享寶貴意見:

郵寄地址: 香港灣仔港灣道30號新鴻基中心25樓2524-25室  
電話: (852) 3595 6556  
傳真: (852) 3705 0076  
電郵: info@steedoriental.com.hk



## 環境

本集團重視良好的環境管理，努力保護環境。於業務過程中，我們積極融入環保因素。

由於我們在中國廣東省江門市設有生產基地，因此我們的營運需嚴格遵守多項國家及地方法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國環境影響評價法》及其他相關的法律法規。我們已將建立良好的環境管理及努力保護環境視為我們的責任。

我們生產基地的各級主管及辦公室的行政人員會監督上述措施及相關環保政策的實施情況。我們希望在嚴格的監察及指導下，透過節約水源及能源、保護生態及自然環境、減少溫室氣體及廢棄物排放，各部門執行最佳環保實務，確保所有業務過程符合法律要求。我們持續審視我們的政策及實務，並適當匯報予管理層，如有需要會提出建議措施。

於報告期間，本集團並無任何有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生、對本集團有重大影響的當地相關環境法律法規之違規事件，因此本集團於報告期間並無遭受任何罰款。

## 排放物

我們有指定的負責人負責巡查及監察我們的製造過程中產生的空氣及水污染水平。彼等亦受由一系列環境指標決定的獎懲制度的約束，因此彼等有動力幫助本集團實現最佳環境實踐。

## 溫室氣體排放

於有關年度本集團秉持相關國家及地方法律規定的廢氣排放環保標準。我們的鍋爐排放的溫室氣體及廢氣在法律的最高許可水平以內。我們持續關注相關環保標準及法規的任何更新，並採取措施升級我們的設備及系統，或改進我們的生產工序，包括在必要時使用可再生能源。

## 減少廢棄物

生產量、運輸安排及物流支持乃視乎本集團之客戶訂單而定，以避免能源及資源浪費。一般的無害及生活廢棄物則會進行適當分類及儲存。不適合重複使用或循環利用的廢棄物將會妥善處理。

為減少電子固體廢棄物，本集團通常會購買可維修的電腦及壽命較長的電子設備。此外，本集團會盡量在二手市場上轉賣廢棄電腦及電子設備。

## 保持空氣質量

本集團致力於改善空氣質量，我們的生產現場已安裝了除塵器及通風系統以改善空氣質量。因為我們認為這對於減少空氣污染物排放並為員工提供更健康及更安全的工作環境至關重要。



本集團將繼續密切監察及管理其環保措施並盡量減少其經營帶來的環境影響。其將採取必要措施增加其環保投入並遵守全部適用法律、準則及法規。

排放類別	單位	
溫室氣體排放		
—直接排放—燃料消耗	碳噸數	194
—間接排放—電力消耗	二氧化碳當量	1,298
—其他間接排放—紙張消耗		5
廢氣		
—硫氧化物	克	1,198
無害廢棄物		
—紙張	噸	1
—輪胎		0.1

根據環境、社會及管治報告指引的關鍵績效指標披露層面A1概要：

- 關鍵績效指標A1.1 排放物類別及相關排放數據（如適用）載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A1.2 間接溫室氣體排放量載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A1.3 所產生之有害廢棄物數據載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A1.4 所產生之無害廢棄物數據載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A1.5 減低排放量的措施載於上文各段。
- 關鍵績效指標A1.6 處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施的說明載於減少廢棄物。

#### 資源使用

我們於生產基地引用7S管理，為節約成本能源，在日常生產運作中對電力、水、天然氣、紙張等使用，採取相應的政策措施。我們倡導節約，要求人離關電、關水等。我們實施廢棄物分類回收處理，並於回收處理前，考慮公司內再利用之使用價值，實施適當的措施以促進排出廢物數量的削減。同時，我們亦已於車間更換LED照明燈。有關措施已清楚載列於員工通告板上，藉此提升員工的環保意識。

我們致力生產低耗、環保及符合國際行業標準的優質產品，為此投入大量資金用於研發及改善生產技術，包括淘汰以木柴為燃料的鍋爐，改用以清潔能源天然氣為燃料的新式鍋爐，從而將燃燒對環境的污染減到最低。我們就普通板、低甲醛排放的結構板及低甲醛排放水泥板取得日本農業標準（「日本農業標準」）認證；就木質板工廠生產控制取得歐盟CE認證。我們亦已獲評估及認證，符合有關「產銷監管鏈認證標準FSC-STD-40-004 V2-1及FSC-STD-40-003 V2-1有關採購FSC 100%單板、製造（轉換體系）及銷售FSC 100%膠合板」的產銷監管鏈規定。

除生產基地外，我們鼓勵香港總辦事處及各子公司從多方面推行環保辦公室管理，包括：利用電子文件減少用紙；採用自然採光設計或LED照明系統；保持室內合適冷氣溫度；推行環保採購，選用較環保的辦公室用品。

消耗類別	單位	
用水	噸	18,219
電力	千瓦時	2,210,576
燃料—交通	升	76,558
紙張	噸	1

根據環境、社會及管治報告指引的關鍵績效指標披露層面A2概要：

- 關鍵績效指標A2.1 耗電量詳情載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A2.2 耗水量詳情載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A2.3 能源使用效益計劃的說明載於上文各段。
- 關鍵績效指標A2.4 求取適用水源上概無問題，而本集團認為其耗水量屬合理。
- 關鍵績效指標A2.5 概無包裝材料的適用數據，因為我們並無使用任何重大包裝材料。

#### 環境及天然資源

我們積極透過提升營運效率及實施環保措施，減少對環境的負面影響。我們定期監察生產過程，審視由刨木、單板待乾、分類、組裝及黏合、壓製、裁剪及砂磨、以至檢查及包裝的每個生產工序，藉此優化生產流程，減少水、電、燃料等資源的消耗，及限制或停止使用污染環境之用品。

根據環境、社會及管治報告指引的關鍵績效指標披露層面A3概要：

- 關鍵績效指標A3.1 業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述載於上文各段。

**社會層面**  
**僱傭及勞工常規**

**僱傭**

於二零一八年三月三十一日，本集團擁有135名員工。本集團已根據（倘適用）香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》與僱員簽訂僱傭合約。

所有員工均受到有關條款及條文制約，以保障本公司及員工權益。我們的行政部及各級主管負責監察實行情況，如有任何不當行為，會向高級管理層報告並於需要時提出處理建議。

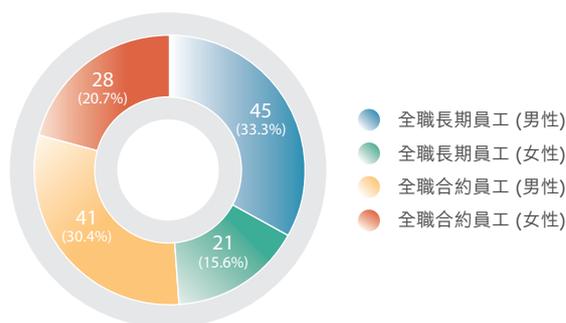
於報告期間，並無發生任何不遵守相關法律法規，而導致對本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時段、平等機會、多元化、反歧視及其他利益及福利產生重大影響的事件。

**員工人數統計數據**

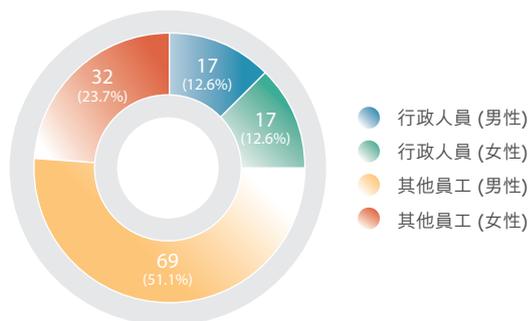
員工總數（二零一八年三月三十一日）



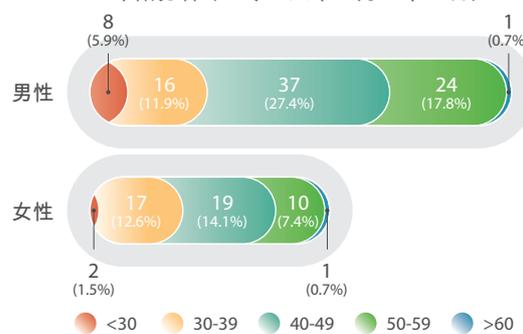
僱傭類別（二零一八年三月三十一日）



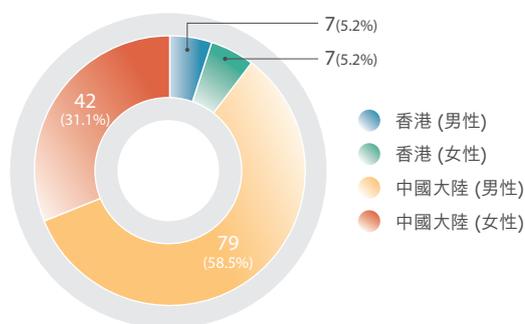
職級類別（二零一八年三月三十一日）



年齡分佈（二零一八年三月三十一日）



地區分佈（二零一八年三月三十一日）



#### **招聘及薪酬政策**

本集團通常提供具有市場競爭力的薪酬制度。根據崗位性質、市場狀況、工作表現及員工職業生涯規劃，本集團制定員工合理薪酬待遇及福利並嚴格遵守有關最低工資及法定福利的法律及法規。

我們旨在吸引、激勵及保留優秀的人才，以支持本集團的長遠穩定發展。為達致此目標，我們依據適用的法律和規定要求，制定了（其中包括）基本薪酬、酌情花紅及其他金錢及非金錢的激勵機制、強制性公積金、社保、住房公積金及法定假期等員工福利及權益。對來自外省或外地員工，我們亦會提供宿舍。我們亦有長效激勵機制，據此向高級管理層、骨幹或長期員工授予購股權。

報告期間，我們的員工流失均為自然流失，多數為一線生產工人，在業內及其他工廠都較為常見，且我們按照相關法律，給予任何辭職的員工合理、妥善的離職安排。基於業務性質，我們的員工主要為男性，但我們仍致力改善工作場所的男女平衡。

因應工作需要，我們所聘員工乃根據中國法例要求具備專業資格，例如電工、司爐工，叉車工等均擁有合資格牌照。

#### **解僱政策**

倘員工違反本集團的規定或其表現持續低於可接受水平，行政部將遵循當地法規要求終止其僱傭合約。有關解僱的條款及條件載於僱傭合約。如有需要，我們會諮詢管理層及尋求法律意見，確保解僱程序符合適用勞工法例要求。

#### **平等機會、多元化及共融**

本集團致力為員工建立一個公平、無歧視的工作環境。我們支持多元化及共融，保護員工免受性別、殘疾、懷孕、婚姻及家庭狀況、種族背景、宗教信仰、年齡、性取向或任何其他形式的歧視或遭剝奪任何權益。

#### **員工溝通**

本集團組織及鼓勵員工參與各類型活動，藉此促進員工間溝通及更好地了解員工需要，提升員工的企業價值觀、認同感及業務守則，加強員工歸屬感。

#### **健康及安全**

本集團始終致力為員工提供安全、高效及舒適的工作環境，並竭力消除潛在危害。為保障員工的健康，我們不時於各生產步驟識別潛在安全風險並加強安全監控。

本集團的生產基地涉及大量機器操作。因此，我們致力維持良好的安全管理及遵守所有相關法例。規管生產及消防安全法律法規主要包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、公安部頒佈的《建設工程消防監督管理規定》及《消防監督檢查規定》。

本集團已建立完善的的安全管理制度、生產安全事故綜合應急預案措施及職業健康的條文指引。我們於制定該等條款時已遵照行業特性、慣例及監管規定。



所有新入職的員工必須經過安全培訓並考試合格後方可正式投入工作。此外，我們會為員工安排健康及安全培訓並提供相關資訊，如防火知識講座、急救及消防設備使用手冊等，藉此提高員工的安全意識；配備足夠的急救及防火設備；在生產基地舉辦消防現場走火演習；為特殊作業崗位的員工提供年度體檢等。持有由當地政府機構頒發的安全管理人員證書的安全團隊領導人負責監控該等安全控制措施。

如有重大工作安全風險及意外，我們會向管理層報告，並採取必要改善措施。

#### **健康及養生**

除工作安全外，我們亦高度重視僱員的身心健康。我們定期為僱員組織活動，加強彼等之間的互動及溝通，以保持工作與生活間的平衡並培養彼等對本集團的歸屬感。

報告期間，並無發生重大安全事故以及工傷，亦無違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害且對本集團有重大影響的相關法律法規的事件。

#### **發展及培訓**

本集團積極吸納和培育人材，根據業務發展需要及方向，引進管理人材和專業人材，優化人力資源結構。同時，本集團重視培育內部人材，推動學習文化，透過培訓計劃提升員工素質，協助員工實現長遠事業發展。我們給予員工內部晉升機會，提拔工作表現優秀、具有發展潛力的員工。我們亦主張開放溝通，鼓勵各級員工透過不同渠道表達他們的觀點及建議，藉此了解員工的工作情況、事業發展目標及發展及培訓效用等，從而作出必要改善措施及安排員工擔當合適的崗位，讓員工發展所長，獲得滿足感，與公司共同成長。

報告期間，本集團根據工作類別為員工提供各類型培訓，包括但不限於有關器械操作、工作環境管理的專業知識講座及訓練，並對個別須持有證書或資歷工作的員工，按照機構或法規要求安排學習年審。我們亦安排董事定期參與外部講座或網上學習平台，了解最新的上市規則及相關法律，提升企業管治知識。

#### **勞工準則**

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》、中國國務院《勞動保障監察條例》、《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。所有招聘流程及晉升活動均根據本集團人力資源管理體系嚴格監督。

所有僱傭合約已列明對員工個人操守的規範，嚴格監督所有董事、高級行政人員及各級員工的行為。我們鼓勵員工舉報任何不當行為。如發現任何違規行為，我們會即時作出調查，將有關調查報告呈交予管理層，以適當處分或解僱有關員工。更嚴重者，我們會徵詢法律意見，採取法律行動。本集團亦會針對違規行為進一步完善勞工機制。

於報告期間，本集團並無發生任何與童工及強制勞工有關的事件。



## 經營慣例

### 供應鏈管理

本集團主要從事採購、製造及銷售膠合板產品以及依賴賣方及第三方供應商支持我們的業務。於二零一八年三月三十一日，我們擁有約160名供應商且彼等絕大部分位於中國。

本集團積極維持妥善的供應鏈管理，推動供應鏈中的良好慣例。本集團的主要供應商均來自中國，主要由於我們的生產基地位於中國，選擇中國供應商有助我們減省運輸成本。然而，除了考慮成本、產品質素及往績紀錄外，我們亦關注供應商及合作夥伴的誠信。我們只會挑選過去營商紀錄良好，沒有任何嚴重違規或違反商業道德行為的供應商及合作夥伴。我們絕不容忍賄賂及貪污，嚴禁供應商及合作夥伴以透過任何形式的利益輸送而取得採購合約或合作關係。

此外，本集團向供應商取貨時，會給予供應商公平合理的條件，不會以任何方式剝削供應商。採購部會通過對供應商的質量表現、售後服務、付運與交貨、價格等進行比較，選擇合格的供應商，並填寫《供方評價記錄》。對重要物資供應，採購部會同時選擇幾家合格供應商以備選擇。我們會對供應商提供的產品作評估，檢查供應商有否履行產品責任，並及時提供有關訊息，確保其產品符合本集團之要求。

就FSC認證產品而言，我們須確保只使用獲FSC認證的供應商的木材。我們將核查供應商的相關FSC認證及於訂立交易之前向FSC核實該等供應商的身份。我們亦將每年核查該等供應商的FSC認證。

報告期間，我們並未發現有關供應鏈管理之任何重大風險及問題。

### 產品責任

#### 質量第一

本集團主要產品為膠合板。我們的膠合板產品用於不同行業，並可分為：(i)普通板，用於樓宇內部應用及製造家用及辦公室木製傢俬；(ii)包裝板，用作包裝材料；(iii)結構板，用於建築方面；(iv)地板基材，用於地板；及(v)其他膠合板產品，例如用於外部建築的水泥板。

本集團將產品質素及企業信譽置於首位，積極透過內部監控確保產品及服務質素，致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們不斷改善產品，並獲得不同產品測試及認證機構發出的多項安全批准及認證，這些機構均為日本農業標準、FSC及CE的認可認證機構或評估機構。因此，我們相信我們的產品安全可靠，能滿足不同國家客戶的特定需要並提供質素保證，包括對要求高質素水平及嚴格安全規定的國家。

#### 客戶反饋

我們利用各種渠道與客戶溝通，以獲得意見反饋，了解客戶所需。我們會根據客戶意見審視服務過程，及時處理與調查客戶投訴，從而完善客戶服務及產品質素。

#### 知識產權及資料私隱

報告期間，由於我們的業務性質，我們在日常營運中並無遇到有關第三方知識產權或專利技術的問題。然而，我們不排除日後或會接觸到客戶的商業秘密甚至個人資料，因此，我們會規定員工謹慎處理客戶的資料，保障客戶私隱及知識產權，免受不必要損失。

#### 廣告及標籤

我們於報告期間並無進行大型營銷及推廣活動。於銷售過程中，我們確保我們的銷售代表對我們的服務及產品作出的任何描述均符合政府及行業協會制定的所有適用法律和標準。

報告期間，本集團已遵守所有有關廣告、標籤及私隱事宜且對本集團有重大影響的法律法規。



## 反貪污

本集團奉行最高標準的企業管治，秉持「誠信、廉潔」的原則，致力營造反貪污的工作氛圍。本集團嚴格遵守香港法例的《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》以及其他適用反貪污法律法規。

董事及所有員工須在實體業務及資本市場經營層面誠信守法，董事會絕不容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他形式的欺詐行為。

我們設有審核委員會，並聘請外部律師及審計師以符合聯交所對上市公司的企業管治要求。我們持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污事件。

### 舉報政策

我們鼓勵員工舉報不當行為，並對舉報人身份提供足夠保密措施。如發現任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐行為，我們會即時進行調查，並向管理人員及政府匯報及通報政府機關。

報告期間，我們並無發現任何有關貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團有重大影響的違規事件。本集團將定期檢討其內部反貪污系統及於必要時進行改善。

## 社區

### 社區投資

作為企業公民，本集團重視回饋社會，積極研究於企業內宣揚企業社會責任，組織或參與合適的社區活動。此外，為了推動本地就業，我們計劃招聘廠房所在地的本地員工。

我們希望培養員工的社會責任感，並鼓勵員工於工作期間及私人時間為社區作更大貢獻。我們相信，藉著親身參與回饋社區的活動，可以令員工的社區意識得以提升，並有助推動員工關懷及幫助有需要人士，樹立正確的價值觀。我們盡可能增加社區投資以為我們的社區及業務創造更有利環境。本集團亦會不時考慮於本集團錄得除稅後溢利及擁有充裕資金時向慈善團體捐款。

附錄一：香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇	內容	本ESG報告章節
<b>A. 環境範疇</b>		
A1 排放物 一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境 — 排放物
A2 資源使用 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境 — 資源使用
A3 環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境 — 環境及天然資源
<b>B. 社會範疇</b>		
<i>僱傭及勞工常規</i>		
B1 僱傭 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規 — 僱傭及薪酬政策； — 解僱政策； — 平等機會、多元共融 — 僱員溝通
B2 健康與安全 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規 — 健康與安全
B3 發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭及勞工常規 — 發展及培訓
B4 勞工準則 一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規 — 勞工標準



主要範疇	內容	本ESG報告章節
<i>營運慣例</i>		
B5 供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運慣例 — 供應鏈管理
B6 產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運慣例 — 產品責任
B7 反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運慣例 — 反貪污
<i>社區</i>		
B8 社區投資 一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區 — 社區投資

