

LINOCRAFT

東駿控股有限公司
HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8383

環境、社會及管治報告
2018

環境、社會及管治報告

緒言

東駿控股有限公司及其附屬公司(以下簡稱「東駿」或「本集團」)為國際化的印刷服務集團，主要從事向直接客戶和國際著名品牌的合約製造商提供專注於包裝印刷的優質印刷服務，而我們的產品包括包裝盒、硬盒、紙板插頁、說明書和印刷標籤。本集團的生產廠房主要位於馬來西亞及菲律賓。

本集團的企業責任確保環境、社會及管治(ESG)風險及機會獲識別、評估及控制以符合行業最佳實踐。此旨在為未來導向的業務策略確定方向，以平衡經濟成功與環境及社會責任，符合持份者的期望。本集團尋求促進可持續業務實踐，提高透明度及確保本集團風險管理流程有助於避免其核心業務產生負面環境及社會影響。因此，本集團通過採用符合ISO 14001(環境管理國際標準)的管理體系方法，將ESG承諾納入其運營業務模式。

本報告的報告期為2017年9月1日至2018年8月31日(「報告期」或「2018年度」)。

報告框架

本環境、社會及管治報告(「本報告」)乃遵循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM證券上市規則附錄二十所載的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG指引」)。

本報告範圍

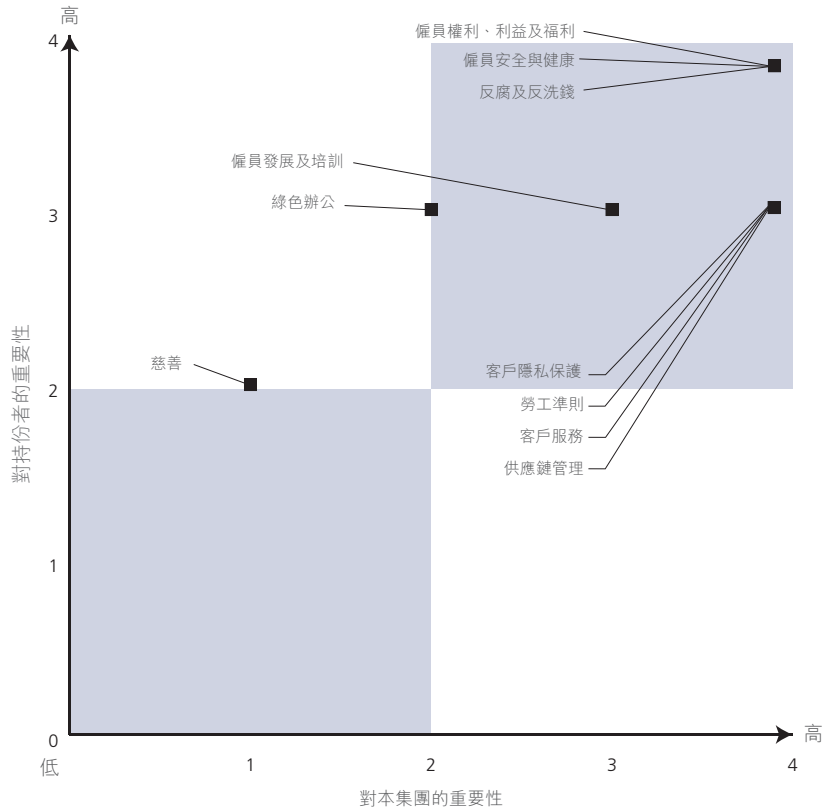
本報告集中於本集團馬來西亞主要營業地點的營運。本報告中的資料披露主要摘錄自本集團的統計報告及相關文件。於2018年，本集團已符合ESG指引所載的「不遵守就解釋」條文規定。

持份者的識別和溝通

聯交所於ESG指引中訂明四個匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性，編製報告時應以這些原則作為基礎。按照建議，本集團可藉著持份者的參與了解廣泛而不同的意見，並識別重大的環境及社會議題。

本集團致力持續經營業務，同時平衡其多方持份者的利益，該等持份者包括股東、僱員、客戶、供應商及分包商、監管機關及本集團經營所在的當地社區，本集團通過會議、查詢、接見及討論方式與彼等溝通。

本集團已對上述持份者進行調查並取得回覆，以幫助識別持份者的關注優先級。持份者所關注的主要議題分為0到4級，0級為最低關注及4級為最高關注。



重要性評估

東駿自上市以來一直與持份者保持緊密的溝通。本集團通過反覆討論及直接通訊，了解持份者最切身關注的核心事宜。通過重要的持份者從內部及外部視角對關鍵議題的了解，制定企業戰略、目的、目標、計劃及舉措，促進亞洲地區業務的可持續性。

環境、社會及管治報告

環境責任

東駿的控制議程為一個重要的優先事項，且本集團投入大量資源來堅持及適應指導上述行業的大量更高監管預期及報告要求。本集團致力以盡量減少對環境及能源的潛在不利影響的方法為客戶提供優質印刷服務。

層面A1：排放物

本集團的業務並不產生大量排放物，然而印刷運作中難免排放溫室氣體及粉塵。在印刷過程中亦會產生油墨污水及廢棄物。東駿的目標，是將排放物及對環境造成的危害減至最低。

廢氣排放

東駿致力在所有重要方面遵照適用的環保法律法規經營，並盡心保護環境，務求將本集團的營運對環境造成的負面影響減至最低。本集團的主要廢氣和溫室氣體、排放污水源自使用過程中消耗大量能源並產生大量廢棄物的印刷設備。本集團已實施多項內部環境政策，安裝適合設備幫助減少對環境帶來的負面影響。

下表顯示報告期總產量為240,719,883個單位的能源按種類、數量及密度劃分之消耗情況。

能源	單位	所消耗能源總量	(生產每張紙張)所消耗的每單位能源密度產量%	
			氮氧化物 (NOx) 千克	硫氧化物 (SOx) 千克
電	千瓦時	5,800,678		2.41%
柴油	升	29,200		0.01%
液化石油氣(「液化石油氣」)	千克	36,600		0.02%
直接廢氣排放				
氣體燃料消耗(液化石油氣)		*	*	*
車輛		163	*	16

* 由於總量並不重大，因而並未披露廢氣排放。

溫室氣體排放(「溫室氣體排放」)	CO ₂ 及CO ₂ 當量 (千克)
來自固定及移動燃燒的直接溫室氣體排放	187,643
來自購電的間接溫室氣體排放	4,350,508

廢棄物的管理

由於本集團的業務性質，我們已經在單張紙柯式印刷中應用不同劑量的異丙醇(IPA)。根據馬來西亞環境部要求，任何摻入化學物質(IPA、墨水等)的水均應輸送到水處理廠處理。經處理的水(所有污染物已去除)將排入雨水排放渠/排水溝。水處理廠嚴格受當地立法管轄。本集團致力於環保並已獲得ISO14001：2015環境管理體系認證，以維持最佳的環境保護實踐。

廢棄物類型：

編碼	描述	起始過程	總處理量 (公噸)
SW 303	膠粘劑廢棄物	壓層	1.236
SW 307	冷卻劑廢棄物	印刷	18.120
SW 409	受污染容器廢棄物	印刷	16.801
SW 410	受污染碎布/塑料廢棄物	印刷	17.877
SW 416	墨渣	廢水處理廠	14.895

備註：廢棄物編碼乃按2005年環境質素(計劃內廢棄物)法令分類

有害廢棄物主要為化學水、碎布、墨渣及其他攝影廢棄物。本集團與持牌廢棄物處理承包商合作，按法律規定以負責任的方式處理此等廢棄物。我們會記錄處理過的廢棄物數量，並與承包商提交的報告進行核對，確保以最恰當的方法處理全部廢棄物。

獲委任進行廢棄物收集之承包商

獲環境署批准的持牌承包商進行的預訂廢棄物收集

承包商	牌照編號	牌照有效期
Modern Energy Sdn Bhd (「Modern Energy」)	002310 & 002282	2018年4月至2019年4月
Estalco Sdn Bhd (「Estalco」)	002359 & 002360	2018年4月至2019年4月
5E Resources Sdn Bhd (「5E Resources」)	004650 & 004651	2018年4月至2019年4月
Southern Strength Sdn Bhd (「Southern Strength」)	004768 & 004769	2018年4月至2019年4月

獲委任處理特定類型廢棄物的承包商

廢棄物編碼	廢棄物描述	承包商			
		Estalco	5E Resources	Modern Energy	Southern Strength
SW 410	受污染碎布	✓	✓	✓	✓
SW 409	受污染容器	✓	✓	✓	✓
SW 307	冷卻劑(水基)廢棄物	—	✓	✓	✓
SW 303	膠水廢棄物	—	✓	—	—

環境、社會及管治報告

2017年9月至2018年12月水處理廠的化學品消耗(公噸)

化學物	2018年化學品消耗(公噸)	
	總計(公噸)	
氫氧化鈉(苛性鈉)	0.68	
聚合氯化鋁化學品	3.298	
聚合物	0.028	
Bal Nutrient(粉末)	0.003	
Bal Nutrient(液體)	0.324	
	4.333	

廢棄物分類為可回收、有害及無害廢棄物，並就各特定類型廢棄物委任承包商。本集團已指定不同的回收商，定期前往各個存放區收集廢紙及舊印刷板等可回收廢棄物。

層面A2：能源使用

本集團已採取一系列內部控制政策及程序提高其能源、水及其他原材料等資源的消耗效能。本集團根據環境部條例落實計劃的廢物管理，減少對環境的傷害。所有僱員致力於不斷提高環保意識，確保該等措施與我們的業務策略增長一致並整合到業務的日常營運中。

能源

本集團的主要能源消耗來源於其運營所用的電、水、柴油及液化石油氣。

下表顯示報告期總產量為240,719,883個單位的能源按種類、數量及密度劃分之消耗情況。

能源	單位	(生產每張紙張)	
		所消耗能源 總量	所消耗的每單位能源 密度產量%
電	千瓦時	5,800,678	2.41%
水	立方米	32,659	0.01%
柴油	升	29,200	0.01%
液化石油氣	千克	36,600	0.02%

能源使用效益

本集團已採取一系列內部控制政策及程序提高其能源、水及其他原材料等資源的消耗效能。所有僱員致力於不斷提高環境意識，確保該等措施與本集團業務策略增長一致並整合到業務的日常營運中。本集團已採納以下措施：

- 控制辦公室空調的溫度；
- 關閉閑置工廠及設備；
- 在本集團內實行5R，即重複使用、減量、回收、拒用及修復，幫助降低損耗；及
- 棄用過多的材料、包裝並減少浪費。

層面A3：環境及天然資源

本集團根據環境部條例落實計劃的廢物管理，減少對環境的傷害。同時，本集團在集團內實行5R，即重複使用、減量、回收、拒用及修復，幫助降低損耗。憑藉經認證的ISO 14001：2015，環境管理體系，本集團致力於通過以下方式保護環境：

- 遵守適用的法律法規規定；
- 不斷改善環境體系；
- 通過與重大環境方面相關的環保項目預防水、空氣噪音及土地污染；及
- 推進環保項目，如節能、減廢及循環用水。

於2018年，本集團並無發生任何有關廢氣、溫室氣體排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢棄物而重大違反任何適用的法律法規的事宜。

水資源利用

廢水是本集團盡力減少的另一種污染。製板及其他印刷工序需要使用大量水來清洗鋅板，並產生受油墨污染的廢水。

此外，本集團已採取以下多項措施以節約用水：

- 時刻關緊水龍頭；
- 定期檢查並及時維修滲漏、破裂及存在其他損毀情況的軟管及管道；
- 作出購買決定時優先考慮有效節水的產品。

於報告期內，本集團已耗用32,659立方米的水。

社會責任

層面B1：僱傭及酬金政策

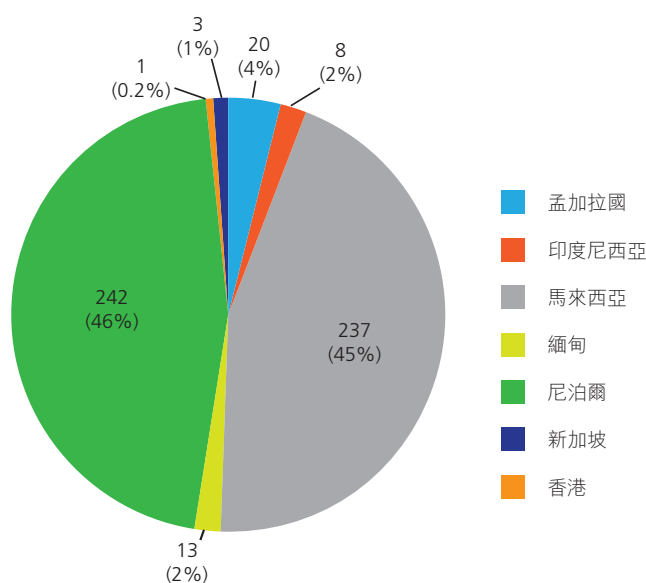
僱傭

本集團旨在創造積極的經驗使其寶貴的僱員茁壯成長。同保護其僱員的健康與安全一樣，本集團認為環境保護亦為其最重要的業務責任之一。本集團認為其於印刷及包裝行業的成功依賴其僱員。本集團持有員工手冊，當中制定招收、免除、晉升、薪酬及僱員福利政策。本集團根據僱員的工作態度、行業經驗、教育背景及人際交往能力招收僱員。本集團一般支付僱員固定薪資及按年、視乎個人表現支付的酌情績效花紅。一定級別的員工有資格享受以銷售目標為基礎的每月獎金。

東駿重視僱員的工作滿意度，並視其為同等重要。本集團認為人力資本是其最大資產，並認為僱員幸福能激發生產力。本集團定期檢討員工福利，確保所有僱員的工作滿意度及舒適的工作環境。本集團亦根據以績效為基礎的評估獎勵或激勵員工，原因是管理層認為，優秀工人應得到充分獎勵，而這種獎勵可激勵我們的僱員每年力爭取優秀表現，從而有助促進了本集團的整體增長。本集團相信，管理政策、工作環境、發展機遇及僱員福利已提高僱員的滿意水平及留守水平。於2018年，本集團組織聯誼活動，如羽毛球及年度員工聚餐，以讓僱員建立團隊合作精神及鞏固彼等之間的關係。

於報告期，本集團擁有524名全職僱員。下圖載列本集團僱員按地理區域劃分之百分比明細。於2018年，本集團的大多數僱員來自馬來西亞及尼泊爾，有479名僱員（佔總勞動力的91%）。

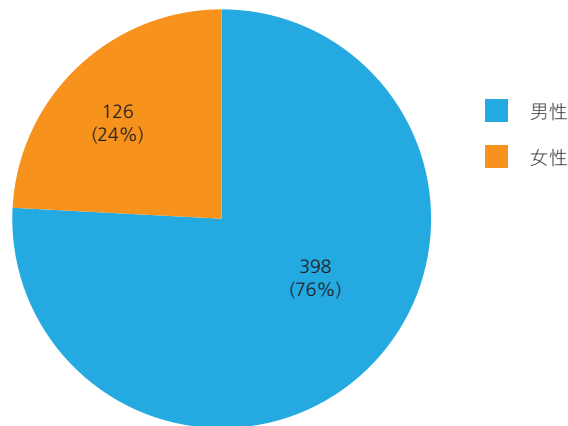
東駿僱員之國籍



此外，人力資源部門實施全面的招聘審查程序，以確保候選人所提供的數據準確無誤。本集團所有僱員的招聘及晉升程序均以公平公開的方式執行；僱員乃按彼等貢獻、工作表現及技能獲認可及獎勵，且有關結果將不會根據年齡、性別、身體或精神健康狀況、婚姻狀況、家庭狀況、種族、膚色、國籍、宗教、政治派別及其他因素等理由招致的任何歧視而遭受影響。

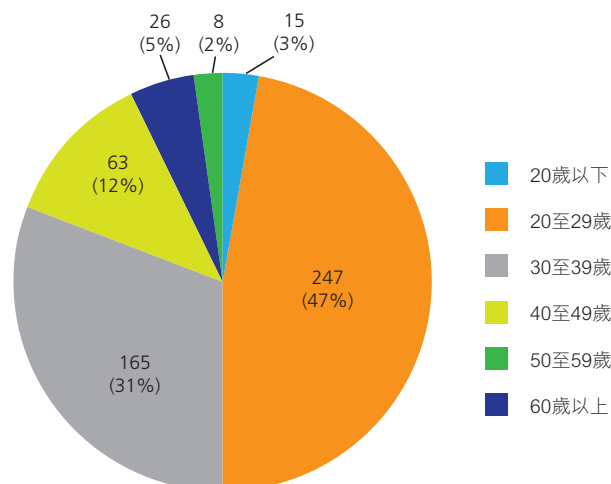
性別	男性	女性	總計
員工數目	398	126	524
百分比	76%	24%	100%

東駿僱員之性別



年齡組別	20歲以下	20至29歲	30至39歲	40至49歲	50至59歲	60歲以上	總計
員工數目	15	247	165	63	26	8	524
百分比(%)	3%	47%	31%	12%	5%	2%	100%

東駿僱員之年齡組別



環境、社會及管治報告

本集團嚴禁聘請童工或強制勞工，並於勞動守則內訂明政策，以杜絕童工、未成年工人及強制勞工。

層面B2：健康與安全

人力資本是本集團成功的重要支柱之一。本集團遵循馬來西亞1994年職業安全及健康法中規定的健康及安全相關的規則及法規。為確保僱員能在一個安全及健康的環境中工作，本集團在人力資源及總務經理領導的人力資源團隊下設立一位安全和健康專員。安全及健康主任已參加由馬來西亞國家職業安全與健康研究所(National Institute of Occupation Safety and Health of Malaysia)主辦的安全與健康主任課程。本集團亦制定了我們僱員需要遵守的安全及健康政策。此外，本集團提供由外部培訓機構進行的職業安全教育和培訓，以提高僱員的安全意識。

根據職業安全及健康法，本集團亦須制定並於適當時候修訂其有關僱員工作場所安全及健康的一般政策聲明書，以及當時實施該政策的安排。本集團已編製其名為安全及健康政策的書面聲明，據此，不論傷勢輕重，所有僱員均須向其直屬主管匯報任何受傷情況或職業病，而有關主管將作出調查並上報管理層，以便採取進一步的糾正及預防行動。

下表顯示本集團於報告期內與工作有關的傷亡數據：

工時總數	以小時計算的職業事故誤工時間	以小時計算的職業中毒及疾病案例
996,480	192	0.00

本集團並不知悉於報告期內在提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害方面發生任何重大不符合上述有關法例及規例，以致對本集團造成重大影響的情況。

此外，本集團已指派負責人識別涉及個人的任何實際及潛在危險及風險，以及著力於創造安全及衛生的工作環境，並確保辦公室及工作環境符合或優於有關法例的規定。人力資源部門亦已作出救援、火警及疏散演習安排，務求增強員工安全意識；我們期望僱員遵守有關政策及程序，在所有安全培訓中作出配合。

層面B3：發展及培訓

本集團視僱員為人力資本，並投入資源，培訓及提高其能力水平，使彼等能夠為本集團的成功作出更大貢獻。人力資源部門每年制定一項培訓計劃，安排僱員參加培訓／課程，以提高彼等的能力。本集團提供內部和外部培訓，包括機械操作的基本知識、相關法規、內部品質審核和其他有用的主題。下表載列部門培訓的僱員培訓主題：

2017年9月至2018年8月培訓記錄

序號	主題	部門	培訓日期
1	將預定的廢棄物處置轉變為財富	品保部	2017年10月23日及 2017年10月24日
2	污水處理系統的運行與維護	各部門	2017年10月4日
3	ISO 14001 : 2015 (環境管理體系)的基本意識及理解	各部門	2017年10月12日
4	Microsoft excel中級	採購部	2017年10月23日及 2017年10月24日
5	防禦性駕駛訓練	綜合部	2017年10月11日
6	商務溝通預覽	人力資源部	2017年11月8日
7	危害物質禁用指令意識	各部門	2017年10月27日
8	Microsoft excel中級	採購部	2017年11月14日
9	Krusus Undang-Undang Perburuhan	人力資源部	2017年11月23日
10	BLESS	健康與安全部	2017年12月12日
11	PERKESO	人力資源部	2017年12月20日
12	人力資源管理系統	人力資源部	2017年12月11日至 2017年12月15日
13	《2010年進出口國際貿易術語解釋通則》	採購部	2018年6月29日
14	5 Why, 8D & Fish Bone	各部門	2018年1月17日
15	EA & BLK研討會	人力資源部	2018年1月12日
16	人力資源管理系統(電子休假申請)	人力資源部	2018年6月4日
17	《1955年先進僱傭法令》	人力資源部	2018年2月7日及 2018年2月8日
18	行為基礎叉車安全操作	各部門	2018年3月10日及 2018年3月11日
19	害蟲討論會	人力資源部/安全部	2018年3月15日
20	賦予安全與健康委員會權力	健康與安全部	2018年6月28日
21	人力資源制度培訓	各部門	2018年4月19日及 2018年4月20日
22	基本職業急救	各部門	2018年5月7日及 2018年5月8日
23	Jobstreet研討會	健康與安全部	2018年5月16日
24	標定銷定培訓	若干部門	2018年8月28日
25	內部審核/核數師技能(質量管理體系/環境管理體系)	各部門	2018年8月16日
26	進出口業務的磋商策略	採購部	2018年6月29日
27	實用管理領導作風	採購部	2018年6月27日及 2018年6月28日
28	基本急救及心臟復甦訓練(第2批)	各部門	2018年8月1日
29	人體工程學及人工操作訓練	各部門	2018年8月15日
30	叉車能力安全培訓(第2批)	各部門	2018年8月4日及 2018年8月5日
31	高性能定期廢棄物管理以實現成本節約	品保部	2018年8月8日及 2018年8月9日

環境、社會及管治報告

層面B4：勞工準則

本集團絕對認同聘用童工及強制勞工乃違反基本人權及國際勞工公約，並對社會及經濟的可持續發展構成威脅。東駿訂有符合地方政府有關僱傭法律法規的人力資源政策及指引。

於2018年，本集團恪守僱傭條例，亦根據地方政府的有關法律法規並無聘請任何童工或強制勞工。

層面B5：供應鏈管理

本集團的供應商主要是原材料(如紙、波紋紙板、膠水、化學品與印版)供應商，以及外籍勞工供應商和物流公司。東駿相信，供應商是本集團業務的其中一個重要組成部分，而彼等在製造過程中發揮重要作用。本集團亦相信，本集團有必要與供應商建立密切的工作關係，以確保可靠的原料供應來源，從而生產優質產品。原料乃採購自馬來西亞、香港、印尼及泰國等多個國家。一般來說，原材料是根據客戶提供的年度預測訂購。營銷和採購部均每月對預測進行檢討，以確保及時購入充足原材料用於生產。本集團根據預測訂購生產原材料，以滿足客戶的訂單。營運團隊根據生產進度制定資源計劃，確保生產線配有足夠人力。該團隊亦規劃物流支持，並在必要時從物流合作夥伴獲取額外資源。

本集團相信，有效的溝通是維持與供應商長期關係的關鍵。本集團會定期檢討供應商的資格及表現，包括背景、質量、價格、交貨期、投訴紀錄及財務穩定性以及會盡一切合理努力對目前及潛在供應商進行適當的檢驗及檢測。

本集團在建立全球供應鏈的同時，亦致力專注於合乎道德的供應鏈管理。於報告期內，本集團共有291名遍及全球的供應商，大部分來自馬來西亞，佔259名。其他供應商包括來自新加坡的12名及來自香港的9名供應商等。本集團並不知悉任何主要供應商對商業道德、環境保護及勞工常規造成任何重大不利影響。

層面B6：產品責任

東駿已獲得提供印刷及包裝產品之ISO 9001：2008品質管理系統認證。該認證是向其客戶提供最優質產品和服務的承諾。本集團管理層相信，該認證可以提高客戶對本集團所提供的產品和服務的信心。

本集團非常重視堅持產品質量。本集團已設立一支質保團隊，每年檢查不同部門的工藝，以確保實行ISO 9001：2008的質量管理體系要求及自身的既定要求。質保團隊的主要職責為制定和實施系統的品質管理政策，及本集團操作流程的標準操作規程，以最大限度提高其產品整體品質的一致性；監督本集團不同部門遵守品質管理政策和程序的情況；進行內部審核，以識別需要改善的地方；及編製外部品質認證審核結果，供管理層評審會議討論。

本集團設立了一支銷售支持團隊，回應客戶的查詢、回饋和投訴。所有投訴將具體記錄於內部系統，系統記載投訴詳情，監察處理投訴的情況及進展，並記錄解決結果。本集團亦肩負起保護客戶個人資料的責任。本集團收集的所有個人資料將嚴格按照相關法律法規使用。本集團可取用客戶資料的所有僱員及第三方服務供應商一律須遵守客戶保密性。

於2018年，本集團並不知悉發生任何關於所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法不符合有關法律及規例的事件，而對本集團構成重大影響。

層面B7：反腐

東駿嚴格遵守當地法律法規，建立嚴苛的反腐及廉政守則並制定相應的內部及管理制度，當中規定本集團所有董事、管理層及僱員維持高水平的商業道德。僱員如發現任何貪污、賄賂、勒索、詐騙及洗錢事件，必須向董事會匯報。所有提交的投訴將會保密，而本公司有責任保護舉報者的合法權利及權益。所有舉報案件將以公正適當的方式進行調查且本集團將採取必要行動保護本集團及其持份者的權利及權益。

於報告期內，本集團並無發生任何違反有關賄賂、勒索、詐騙及洗錢的適用法律法規的事件。

層面B8：社會投資

本集團確認對其持份者、社區及環境的責任，認為企業社會責任為發展的重要方向。本集團明白經濟、環境及社會的可持續發展對其業務長期取得成功來說十分重要。本集團的可持續發展指引訂有本集團於整個營運流程中以符合道德標準持續管理及處事的原則及行動。