



# 遠航港口發展有限公司

OCEAN LINE PORT DEVELOPMENT LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8502



2018 環境、社會  
及管治報告

## 香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) GEM 的特色

GEM 的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資的人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於 GEM 上市公司普遍為中小型公司，在 GEM 買賣的證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在 GEM 買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本報告乃遵照 GEM 證券上市規則(「GEM 上市規則」)而刊載，旨在提供有關遠航港口發展有限公司(「本公司」)的資料，本公司之董事(「董事」，各為一名「董事」)願就本報告共同及個別承擔全部責任。董事在作出一切合理查詢後，確認就其所知及所信，本報告所載的資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏任何其他事項，致使本報告所載任何陳述或本報告產生誤導。



# 目錄

頁碼

關於環境、社會及管治報告	2
方法	
ESG 報告範圍及界限	
資料及反饋	
利益相關方資訊	
環境	6
環境保護	
環境概況	
集團與環境	
排放	
廢棄物產生	
資源使用	
社會	11
僱傭及勞動常規	
人力資源概況	
僱傭	
招聘及挽留人才	
福利與假期	
包容	
健康與安全	
發展及培訓	
勞工準則	
營運慣例	
供應鏈管理	
產品責任	
質量監控	
知識產權	
私隱政策	
反貪污	
社區	
社區投資	
聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	21



# 關於環境、社會及管治報告



## 方法

遠航港口發展有限公司(以下簡稱「遠航港口」)及其附屬公司(以下統稱「本集團」)致力於提升本集團在環境和社會影響的透明度。遠航港口主要提供港口物流服務，當中包括貨物裝卸服務以及相關配套港口服務。貨物裝卸服務包括散裝貨、集裝箱和散雜貨裝卸服務；相關配套港口服務包括客戶原材料的倉儲服務、短程陸路運輸服務及雜項服務。

本集團在導向可持續性時，考慮到眾多短期和長期因素，包括商業挑戰、對利益相關方的責任、職業道德、全球趨勢、法律法規、風險管理等等。我們不斷尋求有利於供應商、客戶和社會環境的商機。

遠航港口的日常業務受到利益相關方的影響，透過利益相關方可以了解到他們和社會對本集團的期望，遠航港口可以透過可持續性的發展以達到這些期望。遠航港口的主要利益相關方包括本集團的客戶、投資者、股東、員工、供應商、非政府組織和當地社區等對本集團日常運作影響較大的組織。

遠航港口的管理是根據可持續發展進行，本報告強調在業務發展、社會需求與環境關係之間取得平衡。現今世界發展迅速，為了滿足各利益相關方的期望和需求，本集團不斷監測自身在日常運作中存在的風險和機遇。此外，本集團擁有高透明度的企業文化，並與員工、客戶和其他利益相關方保持良好的溝通。

最後，為了促進可持續發展，本集團設立了自上而下的管理方式並推廣至本集團的各個層面，並透過其成效影響到本集團以外的群體。本集團將就所有關於環境及社會的問題和解決方案與所有利益相關方保持溝通。

集團採用自上而下的方法實施以下可持續發展戰略：

1. 實現環境可持續性
2. 尊重人權和社會文化
3. 與利益相關方保持溝通
4. 對員工提供支援
5. 維持當地社區發展

# 關於環境、社會及管治報告



本報告乃遠航港口發展有限公司(「本集團」或「我們」)的首份環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)。此報告詳細闡述了本集團於2018年1月1日至2018年12月31日(「本年度」)落實的可持續發展政策，以及在環境與社會方面的工作表現。

若非另有說明，本ESG報告覆蓋了本集團經營的兩個碼頭，即江口碼頭及牛頭山碼頭在環境保護與社會發展方面的成果。

我們相信可持續發展能為本集團以及其他持份者帶來持續及積極正面的影響。因此，本集團高度重視企業的社會責任，並一直追求能與社會互惠互利的營運方式，在可持續發展方面不遺餘力，力求為環境保護及社會發展作出貢獻。

## ESG 報告範圍及界限

本報告依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券GEM上市規則》附錄第二十條《環境、社會及管治報告指引》的「不遵守就解釋」條文的披露責任要求，涵蓋了集團於本年度在環境、社會及管治方面的整體表現。環境、社會及管治指引內容索引與本報告的對照載於本報告的第21頁至第26頁。

# 關於環境、社會及管治報告

本集團高度重視妥善披露公司信息給投資者和股東，並相信高透明度是與投資者建立信任的關鍵。因此，我們在這份 ESG 報告中重點列出了以下各範疇可持續發展成就，希望這能讓持份者更好地瞭解本集團為保護環境和促進社會和諧所做的事情：

環境、社會及管治層面	事宜
環境保護	<ul style="list-style-type: none"><li>• 排放</li><li>• 資源使用</li><li>• 廢棄物產生</li></ul>
僱傭及勞動常規	<ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭</li><li>• 健康與安全</li><li>• 發展與培訓</li><li>• 勞工準則</li></ul>
營運慣例	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應鏈管理</li><li>• 產品責任</li><li>• 反貪污</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區投資</li></ul>

而有關企業管治的內容詳情，請參閱本集團年報第 27 至 37 頁的「企業管治報告」。

# 關於環境、社會及管治報告

## 資料及反饋

有關本集團於本報告年度內之財務表現及企業管治詳情，請瀏覽本集團的網站 [www.oceanlineport.com](http://www.oceanlineport.com) 及年報。

本集團十分重視 閣下的意見，如 閣下對此 ESG 報告及本集團於可持續發展方面的表現有任何建議及回應，請郵寄到我們位於香港的主要營業地點：香港干諾道西 188 號香港商業中心 27 樓 2715-16 室。

## 利益相關方資訊

利益相關方	可能涉及的議題	溝通與回應
聯交所	遵守上市規則，及時準確作出公布	會議、培訓、研討會、節目、網站更新和公告
政府	遵守法律法規、社會福利和避免逃稅	互動及視察、政府檢查、報稅表和其他資訊
供應商	付款時間表、需求穩定	現場調查
投資者	企業管治體系、業務策略和表現、投資回報	組織及參與研討會、訪談、股東大會、為投資者提供財務報告或業務報告
媒體	企業管治、環境保護和人權	在公司網站上發佈通訊
客戶	產品／服務品質、合理價格、服務價值、勞工保護和工作安全	現場考察和售後服務
僱員	權益及福利、僱員薪酬、培訓及發展、工作時間和工作環境	開展團隊活動、培訓、訪談、發佈員工手冊和內部備忘錄
社區	社區環境、僱傭和社區發展、社會福利	開展社區福利贊助和捐贈

本報告由董事會於 2019 年 6 月 3 日批准。



## 環境保護

### 環境概況

本集團為中國內陸碼頭營運商，主要經營兩個碼頭，即江口碼頭及牛頭山碼頭，均位於中國安徽省池州市。我們的主要服務包括：散裝貨物裝卸服務、集裝箱裝卸服務、倉儲服務及其他相關配套港口服務。

於2017年5月，集團因未有在牛頭山碼頭堆場採取加設圍欄及覆蓋措施，違反《中華人民共和國大氣污染防治法》，而遭到地方環保機關罰款人民幣10,000元。針對事件，集團已實行相關環保措施，例如要求客戶覆蓋其儲放於堆場的物料、協助客戶購買隔塵網，以及規定員工定期巡查，確保存放在堆場的物料已獲全面覆蓋。另外，我們亦成立了安全及環保部門，由一名高級管理人員帶領，監督和管理有關環境保護和有害塵埃及物質排放的情況，確保公司於經營業務時已符合應有的環境保護要求。

本集團在所有商業活動和生產過程中嚴格遵守一系列國家和當地市政府的環境保護法規。我們於2018年度內取得了所有必須的地方和國家等級的許可證，同時也獲得一系列排放方面申請的批准授權，當中包括但不限於港口經營許可證、港口設施保安符合證書、道路運輸經營許可證、港口危險貨物作業附證。

於報告年內，本集團遵守所有與環保相關的法規，包括但不限於《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》和《中華人民共和國環境保護法》。同時，我們並無涉及與環境保護相關及對本集團有重大影響的已確認違規事件。



# 環境

## 集團與環境

我們碼頭內密集的運輸及貨物處理過程中會製造少量噪音，並造成水和粉塵污染。為此，本集團已委聘具有專業資格的第三方機構對集團進行環境評估。我們期望透過定期的監察，確保我們已符合正常營運的法律責任及要求。

為有效控制粉塵及水污染，我們已實施以下環保措施：

- 設立隔塵屏風、粉塵牆及粉塵網；
- 安裝灑水設備及改良噴灑系統；
- 設置粉塵檢測系統。

## 排放

本報告根據聯交所之環境關鍵績效指標匯報指引，檢查項目以直接排放(範疇一)與間接排放(範疇二)為主，其他間接排放(範疇三)未納入本報告範圍內。本集團之直接溫室氣體排放主要來自於車輛的使用，而間接排放則主要來自外購電力。

為支援我們的港口物流服務，除接載客人的私人車輛外，我們亦設裝載機、牽引車、灑水車及班車。我們會定期進行例行檢查，使車輛維持於最佳狀態，藉此提高燃料耗用效率及確保道路安全。

本集團意識到環保方面的法律法規正逐漸收緊。因此，我們正逐步使用電力機械取代舊有高排放、使用柴油的港口水平運輸機械。本集團已編制《港口水平運輸機械及「油改電」情況統計表》，以記錄「油改電」的完成情況。

# 環境

截至2018年12月31日，我們共產生3,549.71公斤的氮氧化物、258.10公斤的顆粒排放、7.83公斤的二氧化硫及9,070,762.15公斤的二氧化碳，排放數據詳情列載如下：

關鍵績效指標 —				
排放物及溫室氣體排放	來源	單位	排放類別	排放量 (公斤)
KPI1.1				
排放物 — 汽車排放數據				
	汽車行駛公里	678,257.37 公里	氮氧化物 顆粒排放	3,549.71 258.10
	汽車消耗燃料單位			
	柴油	477,372.85 公升	二氧化硫	7.83
	汽油	10,001.66 公升		

關鍵績效指標 —				
排放物及溫室氣體排放	來源	單位	排放類別	排放量 (公斤)
KPI1.2				
溫室氣體總排放量				
範圍：涵蓋由公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放				
範圍 1b — 由報告機構控制的流動源(例如車輛和船)燃燒燃料	燃料消耗量		二氧化碳	
	柴油	477,372.85 公升		1,280,886.84
	汽油	10,001.66 公升		
範圍 2 — 能源間接溫室氣體排放	購買的電量	9,633,781.00 千瓦時		7,789,875.32
於報告期間之二氧化碳排放總量：				9,070,762.15

## 廢棄物產生

本集團所產生的廢棄物來自辦公室的日常運作，主要為日常用紙。

本集團致力減少廢棄物的產生。我們積極推動「無紙化」的工作環境，採用電子化的營運模式集中處理文件檔案。同時，我們定期向僱員傳達環保訊息，如要求僱員雙面列印和重複使用單面複印的紙張，務求節約用紙。

## 資源使用

本集團主要的資源使用源自外購水電。

我們的電力主要使用於本集團辦公室及碼頭機械設備的日常運作上。辦公室方面，我們需要用電，以維持冷氣系統、電腦及其他辦公設備的運作。同時，我們碼頭的機械運輸設備，包括皮帶運輸機及起重機，亦須以電力驅動。

於報告年內，我們的電力消耗為9,633,781.00千瓦時(人均耗電量為42,627.35千瓦時／員工)，總二氧化碳排放量為7,789,875.32千克。

為有效使用資源，我們已於本集團辦公室實施以下節能省電方面的措施：

- 關掉不使用的照明及電器來減少能源消耗；
- 把室溫保持在舒適的溫度及於不必要時關閉空調；
- 關掉非辦公時間內及閒置房間中的空調和電燈；及
- 員工於上班時間離開辦公室期間(包括到訪客戶及午餐)，需將電腦及其他設備設置為睡眠狀態或將其關掉。

# 環境



為減少碼頭機械設備之耗電量，我們會嚴格監控各機械設備之用電量。各生產單位會定期檢視及管控各機械設備的耗電量，在注意到某項機器設備之月內用電量高於其他月份的情況下，生產單位會主動瞭解用電量上升之原因，並落實相應措施減少設備用電。

另外，我們的設備部門會定期保養機械設備。我們設有一系列的保養規範，例如1,000小時保養規範。在設備運行超過特定時數之後，設備部門會根據保養規範執行一系列的保養程序，確保設備有效地運行，減少不必要的資源消耗。

基於本集團業務性質，水消耗極少，主要產生自員工於工作時間在辦公室的日常用水，不含有害廢水，生活污水直接排放到市政污水管網。

冬天嚴寒的天氣或會使水管凍裂，導致管漏。因此，我們使用防凍物料包圍水管，使水管免受低溫威脅，進一步防止水資源的浪費。

本集團本年度的耗水量為62,626.00立方米(人均耗水量為277.11立方米／員工)。

## 僱傭及勞動常規

### 人力資源概況

我們深信，僱員是企業發展的重要基石，是可持續發展中不可缺失的一環。因此，我們冀望透過具競爭力的薪資與福利制度及良好的晉升機會，以吸引及挽留人才。本集團致力保障所有僱員的法定利益，並嚴格遵守中華人民共和國一系列的勞動法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國社會保險法》。

另外，我們渴望持續提升服務質素及促進僱員的發展機會。為此，我們為僱員提供一系列的培訓，以增進其對營運及安全守則的知識。

於報告年內，本集團嚴格遵守中國的勞工法例及相關法規，並無涉及與僱傭相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

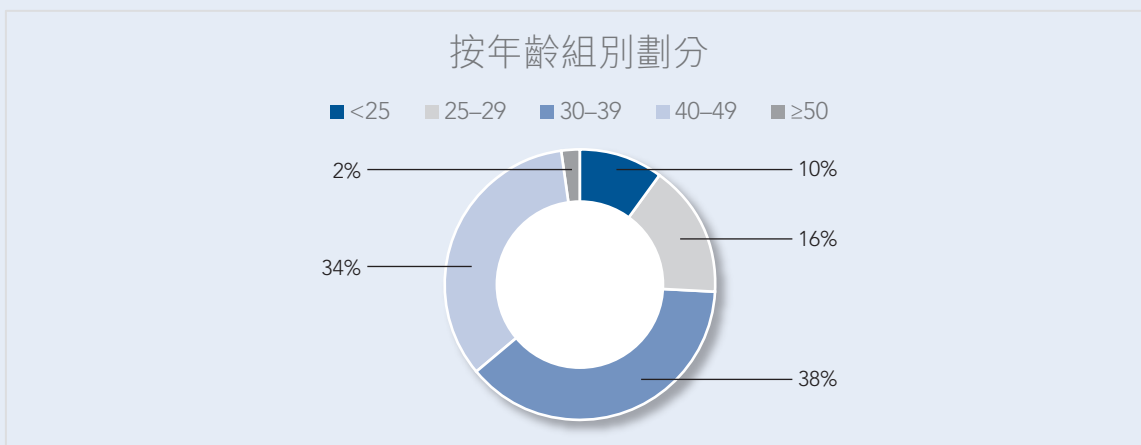
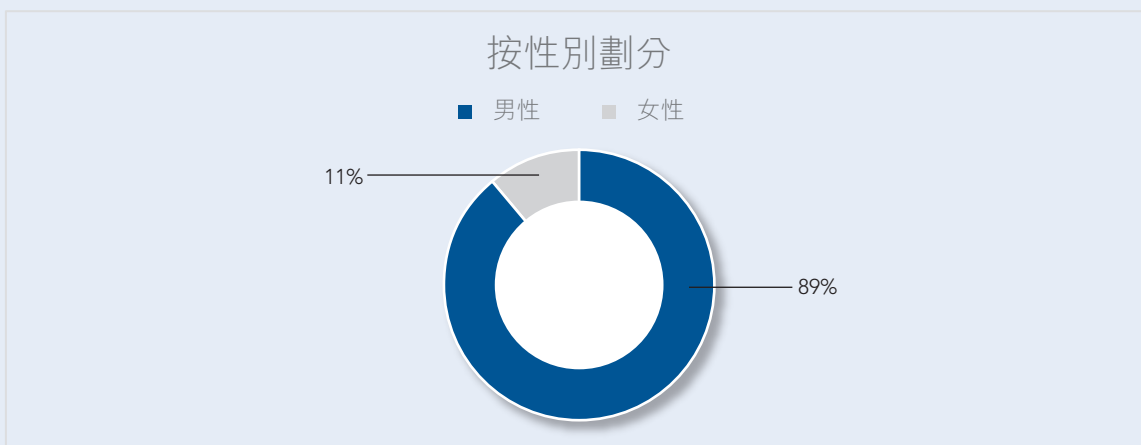
### 僱傭

本集團根據適用的勞動法律法規編制《員工手冊》，當中涵蓋各項人力資源政策，包括但不限於招聘及晉升程序、培訓、績效考核管理、薪酬及福利、工作時數、休假及其他假期(包括婚假、喪假、工傷假及產假)。

截至2018年12月31日，本集團共有226\*名員工。



按性別及年齡組別劃分的僱員結構列載如下：



\* 指在中國兩個碼頭提供港口物流服務所聘請的全職員工。



於報告年內，本集團一共有 18 位員工離職，以下為僱員離職統計：

#### 僱員流失比率

##### 按性別劃分

男性	72%
女性	28%

#### 按年齡組別劃分

<25	17%
25-29	6%
30-39	39%
40-49	33%
≥50	6%

#### 按地區劃分

中國內地	100%
香港	0%



## 招聘及挽留人才

我們相信，本集團的業務成就及發展有賴於員工的付出與貢獻。因此，我們積極投放資源，提供優厚的薪酬及福利待遇，以吸引及激勵人才。我們設有明確的獎勵制度，並根據員工的能力及表現作出相應獎賞，以提高員工的積極性。

另外，我們會根據員工貢獻和市場標準制定公平的薪酬。我們設有一套完善的員工績效考核機制，以統一標準評估年內各員工的表現，考核結果與員工薪資及年度績效獎勵掛鈎。

## 福利與假期

本集團採取標準工時工作制，維持員工每天工作時間於八小時內，每週工作時間限於四十小時內。本集團確保員工享受所有法定節假期以及婚喪、產假及有薪年假等假期，並嚴格遵守國家規定。同時為所有員工繳納失業、醫療、生育、工傷、養老及住房公積金等一系列社會保險費。為確保員工個人健康以及擁有安全生產環境，所有員工在入職前必須參與本集團組織的健康檢查。我們認真關注員工的身心健康，積極鼓勵員工參與公司為員工組織的體育、文化及娛樂活動，保持生理及心理的健康。

## 包容

我們致力提供包容、無騷擾及無歧視的和諧工作環境。我們所有招聘、晉升及解僱決定均基於表現釐定，並通過公平及透明的程序進行，不受種族、膚色、國籍、宗教、性別、年齡及殘疾影響。在業務過程中，我們不會使用暴力、威脅或活動限制等非法手段強迫員工工作。



## 健康與安全

我們重視職業健康，竭誠為員工創造一個安全及健康的工作環境。

本集團嚴格遵守所有國家與地方與健康與安全相關的適用法律法例，包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國預防控制法》及《職業病防治法》等。

於本報告年內，並無任何本集團員工因工作關係而死亡。然而，期內共發生2宗工傷個案。該2宗工傷個案並非嚴重工傷事故，而其中1宗事故乃員工上班途中發生。本集團已根據法例，為所有員工購置社會保險，確保不幸遇上工傷事故的員工能獲足夠的醫療保障。針對事件，我們已召開專門會議，並加強教育，以增強員工的防護安全意識。

為提升員工安全意識及防範事故的能力，我們已設立《安全生產操作流程》。流程主要包括各項高風險工作（如包裝貨物裝卸、船舶清倉及進口散貨作業）之安全操作細節及要點。另外，我們的《員工安全生產手冊》已列載安全工作程序、勞保物品正確的穿戴方法及各個生產崗位的安全操作規程。

同時，我們已成立安全委員會，負責籌辦安全培訓課程及活動。安全委員會亦會根據適用的安全法律法規，定時更新我們的《員工安全生產手冊》，確保我們的營運程序嚴格按國家規定執行。

再者，為營造良好、舒適及健康的工作環境，我們實施了一系列政策：

- 定期維護機器及設備，確保其妥善運行；
- 確保所有員工已配備足夠的勞保物品；
- 定期進行防火消防培訓及演練。



## 發展及培訓

我們深信，僱員的技術和經驗是推動集團長遠發展的重要基石，而持續進修能有效使我們的僱員於行內保持競爭力。因此，我們每年編制《年度培訓計劃》，致力透過在職培訓及輔導提升僱員表現。

我們期望透過提供一系列的安全操作培訓，加強員工的安全意識。培訓內容包括但不限於機器操作要點及崗位安全操作規程。我們亦為中層以上員工舉辦安全法規培訓，以予其知悉國家重大的安全法律法規，確保我們日常營運上嚴格遵守國家相應法律法規。

另外，我們會為新入職僱員提供入職導向培訓，助其適應新工作環境。培訓內容包括但不限於公司管理制度、企業文化和安全生產及技術培訓。職前培訓亦使我們的員工配備足夠的工作知識，進一步提升我們的效能及工作質量。

於報告年內，我們為員工提供的培訓總時數為1,740.00小時。有關發展及培訓的統計數據列載如下：

截至2018年  
12月31日止年度

### 受訓僱員百分比

#### 按性別劃分

男性	93%
女性	7%

#### 按僱員類別劃分

低層員工	19%
中層員工	26%
高層員工	55%





截至 2018 年  
12 月 31 日止年度

## 每名僱員完成受訓的平均時數

### 按性別劃分

男性	5.34
女性	5.00

### 按僱員類別劃分

低層員工	11.86
中層員工	20.00
高層員工	20.00

## 勞工準則

本集團致力保障人權，並遵守所有與勞工準則之相關法律及法規。

為避免聘用強制勞工及童工，我們對篩選員工有著嚴格的要求。本集團在招聘管理層以下職位時，會要求應徵者提供身分證、最高學歷證明、專業證明(如技術崗位工作證)和原單位離職證明等資料，以供核對身份。

如管理層發現違規聘用童工或強制勞工，本集團會立即終止與相關員工之勞動合同，查明原因，並對違規僱員作出適當處罰。

於本報告年內，本集團並沒有出現聘用強制勞工及童工的情況。



## 營運慣例

### 供應鏈管理

作為內陸碼頭營運商，良好的供應鏈管理對我們的成功而言至關重要。

經營碼頭主要需要機械、設備部件及消耗品（如燃料、電力及水）。因此，於往績期間，我們的主要供應商包括燃料供應商、輸送帶及設備部件供應商。截至2018年12月31日，我們共有22個供應商，全部均來自中國。

為確保質量，我們在挑選供應商方面已設置一系列標準，當中包括但不限於：(1)產品質量；(2)能力及聲譽；(3)產品定價；(4)能否按時供貨。我們的採購人員會根據上述標準，對供應商進行定期評估，並淘汰不符合要求的供應商。

### 產品責任

作為中國內陸碼頭營運商，我們專注提供港口物流服務，當中包括貨物裝卸服務、裝運前後的臨時倉儲服務及短程陸路運輸服務。我們重視服務質素，並致力改善及提升服務品質。本集團營運的所有業務均符合國家及地方有關產品責任的法例準則，包括但不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》及《中華人民共和國侵權責任法》。

於報告年內，本集團概無違反任何與健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及規例。

### 質量監控

本集團已設立完善的質量管理系統，當中包括我們於營運過程中的質控政策及標準經營程序，務求提高我們服務品質的一致性。

為確保我們能有效地控制質量，我們僅向認可供應商購置我們營運所需的設備零件、機械及其他供應品。本集團的設備由物質採購部負責管理，我們會根據內部評估標準（如產品質量及定價），審慎地選擇合資格的供應商。同時，所有設備於接收時均會由物質採購部驗收，以確保集團所採購的物料及設備符合質量標準。

本集團所需要提供港口物流服務的設備包括：起重機、皮帶機、裝載機、叉車以及集卡車。由於設備老化或損壞會影響我們品質的一致性，為保證品質，我們的物質採購部會於每兩年對所有設備進行全面檢修，並把檢查結果詳細記錄於定期檢驗報告中。

本集團設有投訴及意見反饋機制，若客戶不滿意集團的服務質量，可以透過電話、郵箱或短訊方式提供意見。在接獲客戶的意見或投訴後，集團管理層將及時了解情況，並根據實際情況採取相應行動。除此以外，集團的銷售部會於每年年底進行客戶滿意度調查，以收集客戶對集團服務質素的反饋意見，並透過問卷調查的結果，分析及檢討集團的服務質素，並於必要時向員工進行相應培訓。

於報告年內，本集團並無接獲關於服務的投訴的個案發生。

### 知識產權

於2017年，本集團已對品牌「遠航港口發展有限公司」及域名「www.oceanlineport.com」進行商標及域名註冊，品牌及域名受知識產權法律保障。

於報告年內，本集團並未有就知識產權與第三方出現任何涉及爭議、糾紛及索償之事故。

### 私隱政策

我們致力與客戶建立長遠而互信的關係。為提升客戶對集團之信心，我們承諾不向第三方披露客戶之保密信息，並謹慎地保存及處理客戶之機密資料。

本集團規定員工只能使用公司提供的電腦儲存客戶的資料。我們的資訊管理部門負責監控及確保公司網絡和伺服器的運作正常，以圖防止及偵測任何未獲授權之存取。

# 社會

本集團要求員工簽署《員工服務承諾書》，承諾遵守履行保密職責，嚴守公司機密，以維護本集團的利益。另外，集團的《員工手冊》列明員工保密的內容與範圍、保密義務及違約責任。根據《員工手冊》，所有員工嚴禁洩露、非法使用或不正當地使用通過業務或其他方式得知的公司機密。若未經本集團同意擅自披露或複製集團任何的商業機密信息，本集團會按《員工手冊》詳列的懲戒規定對涉事員工作出處分，並保留法律訴訟的權利。

於報告年內，本集團並沒有接到任何關於洩漏客戶資料的投訴。

## 反貪污

本集團營運的所有業務均符合國家及地方有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法例準則，包括《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》。本集團要求僱員嚴格遵守上述條例的要求，以防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為。

除此以外，我們嚴格禁止所有員工利用職權謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的行為，堅決反腐倡廉。集團已設置舉報投訴渠道，若有任何懷疑個案，員工可透過電話、電郵及短信方式，在絕對保密的情況下向管理層進行舉報。

為保障本集團的利益，本集團要求員工嚴格遵守《員工手冊》內列明的員工操守。另外，本集團亦定期為員工提供相關培訓。於2018年5月，我們為管理層舉辦了「反腐倡廉學習教育」為題的培訓，以加強其對反貪污及洗黑錢等違法行為的認知。

於報告年內，並無涉及指控本集團或本集團員工的貪污的訴訟案件。

## 社區

### 社區投資

我們深切地體會到回饋社會的重要性，對於提供幫助不遺餘力。我們十分鼓勵員工參與社區活動，為和諧社會的可持續發展作出貢獻。

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

關鍵績效指標 (KPI)	《環境、社會及管治報告》	披露章節	備註
<b>A. 環境</b>			
<b>層面 A1：排放物</b>			
	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護	
A1.1	排放物種類及相關排放數據	排放	
A1.2	溫室氣體總排放量	排放	
A1.3	所產生有害廢棄物總量	不適用	我們營運過程中並無產生任何化學或醫療相關的有害廢棄物。
A1.4	所產生無害廢棄物總量	不適用	我們營運過程中並無產生大量無害廢棄物，因此我們此次未有把無害廢棄物之數據納入計算範圍內。
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	排放	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	廢棄物產生	



# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

關鍵績效指標 (KPI)	《環境、社會及管治報告》	披露章節	備註
<b>層面 A2：資源使用</b>			
	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境保護	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量	資源使用	
A2.2	總耗水量及密度	資源使用	
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	資源使用	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	資源使用	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	不適用	我們營運過程中並無使用任何包裝材料。
<b>層面 A3：環境及天然資源</b>			
	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	資源使用	

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

關鍵績效指標 (KPI)	《環境、社會及管治報告》	披露章節	備註
<b>B. 社會</b>			
<b>層面 B1：僱傭</b>			
	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例資料。	僱傭及勞動常規	
B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱傭總數	僱傭	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭	
<b>層面 B2：健康與安全</b>			
	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例資料。	僱傭及勞動常規	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	不適用	本集團於報告年內並沒有發生任何嚴重工傷事故。
B2.2	因工傷損失工作日數	不適用	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全	

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

關鍵績效指標 (KPI)	《環境、社會及管治報告》	披露章節	備註
<b>層面 B3：發展及培訓</b>			
	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭及 勞動常規	
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	發展及培訓	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	發展及培訓	
<b>層面 B4：勞工準則</b>			
	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例資料。	僱傭及 勞動常規	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工準則	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	勞工準則	
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>			
	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運慣例	
B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例執行及監察方法	供應鏈管理	

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

關鍵績效指標 (KPI)	《環境、社會及管治報告》	披露章節	備註
<b>層面 B6：產品責任</b>			
	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例資料。</p>	營運慣例	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用	作為碼頭營運商，我們不提供任何有形產品，因此該指標並不適用。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品責任 — 質量監控	
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	毋需披露	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品責任 — 質量監控	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品責任 — 私隱政策	

# 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

關鍵績效指標 (KPI)	《環境、社會及管治報告》	披露章節	備註
<b>層面 B7：反貪污</b>			
	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律資料。	營運慣例	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污	於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工的貪污的訴訟案件。
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污	
<b>層面 B8：社區投資</b>			
	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區 — 社區投資	
B8.1	專注貢獻範疇	毋需披露	
B8.2	在專注範疇所動用資源	毋需披露	