



**CHINA FUTEX
HOLDINGS LIMITED**

中國福紡控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8506

環境、社會及
管治報告

2018

2018年度環境、社會及管治報告

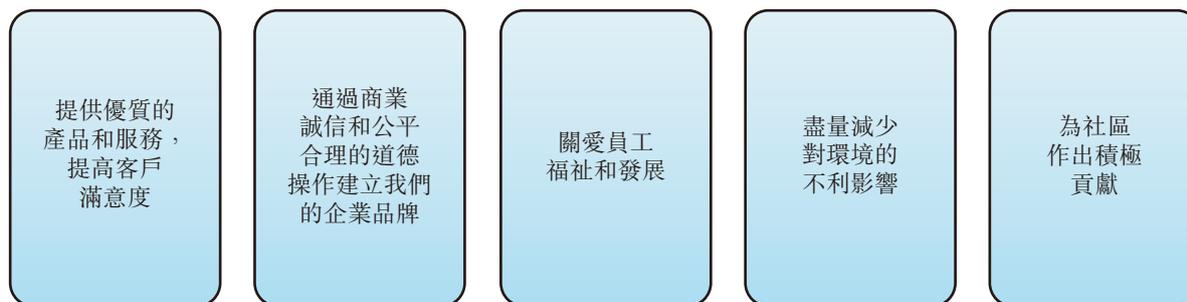
目錄

關於本報告.....	2
權益者溝通及重要性評估.....	3
滿足我們的客戶.....	4
產品責任.....	4
傾聽客戶意見.....	5
供應商管理.....	5
商業誠信.....	6
反貪污和反欺詐.....	6
保密.....	6
關懷員工.....	8
僱傭慣例.....	8
健康和安全.....	9
培訓與發展.....	10
環境保護.....	12
資源使用.....	12
減少排放和環境污染.....	13
環境表現.....	14
社區投資.....	16
港交所《環境、社會及管治報告指引》索引.....	17

2018年度環境、社會及管治報告

關於本報告

作為一家擁有願景成為圓型針織機製造業的領導者的企業，中國福紡控股有限公司及其附屬公司(以下簡稱「我們」或「本集團」)意識到將可持續發展理念融入其業務戰略和營運中，旨在促進業務的長期發展和成功至為重要。同時，抓住中國大陸蓬勃的經濟發展帶來的巨大機遇，我們努力通過以下方式為權益者創造最佳價值：



本集團欣然發佈第二份環境、社會和管治報告，並概述了我們在環境、社會和管治管理中的承諾、實踐和表現。本報告的範圍涵蓋本集團的核心業務活動—中國內地的圓型針織機的研發、設計、製造及銷售，包括下列附屬公司：

- 漳州福凱貿易有限公司；
- 漳州凱星機械有限公司；
- Ace Progress Limited；及
- 福建福紡精密機械有限公司。

本環境、社會和管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄20之「環境、社會及管治報告指引」(「港交所《環境、社會及管治報告指引》」)中「不遵守就解釋」的條文編制，涵蓋2018年1月1日至2018年12月31日期間(「報告期間」、「2018」)。本報告經由董事會審核和批准。

如對本報告有任何反饋及建議，歡迎通過電郵地址(info@kx-machine.com)與我們聯繫。

2018年度環境、社會及管治報告

權益者溝通及重要性評估

本集團認識到與權益者保持持續溝通的重要性，從而使本集團能夠了解與其業務營運中相關不同權益者群組的關注點、需求和期望，以及確定重要的環境、社會和管治議題，因而我們可以為環境、社會和管治管理制定適當的策略和管理方法。

我們聘請了一名獨立顧問，協助透過網上問卷調查來進行權益者溝通工作。已識別的主要權益者包括董事會成員、員工、客戶、供應商和承包商、投資者或股東，獲邀請填寫有關問卷調查，並根據與本集團業務活動密切相關的27個環境、社會和管治議題對業務營運的重要性，以及權益者本身的重要性作出評分。我們根據從權益者收集所得的結果進行審核和考慮環境、社會和管治主題重要性的優先次序，有關結果如下表所示：

環境、社會和管治議題		
高度重要性	中度重要性	低度重要性
<ul style="list-style-type: none">• 溫室氣體排放• 能源效益• 遵守環境法規• 僱傭權益• 勞資關係• 保留人才• 多元化及平等機會• 反歧視• 職業健康與安全• 禁止童工和強制勞工• 顧客滿意程度• 顧客服務質素及投訴處理• 顧客的健康與安全• 智慧財產權• 商業道德• 遵守社會經濟法規	<ul style="list-style-type: none">• 廢氣排放• 廢棄物管理• 水資源使用及污水	<ul style="list-style-type: none">• 氣候變化• 物料使用• 員工培訓• 員工發展• 遵守市場推廣及產品和服務標籤的法規• 顧客私隱及資料保密• 供應鏈管理• 社會貢獻

通過考慮我們的權益者的寶貴意見和反饋，我們在本報告後續章節部分中會根據港交所《環境、社會及管治報告指引》的要求披露了我們在重要議題上的表現。展望未來，我們將繼續徵求權益者對環境、社會及管治管理的意見，並完善相應的戰略、政策和管理方法，以便將來持續改進我們的環境、社會及管治績效。

2018年度環境、社會及管治報告

滿足我們的客戶

本集團致力秉持「質量第一、服務至上」的理念，滿足客戶、贏得互信、共創雙贏。本集團竭力為客戶提供高品質的產品和服務，並通過執行質量控制和提高生產力，防止產品缺陷和負責任地管理供應鏈來提高客戶滿意度。

產品責任

我們堅持高質量的產品和服務標準，我們制定了質量管理政策，並在生產設施中實施了已通過ISO 9001：2015國際標準認證的質量管理體系。該體系幫助我們建立相關的質量保證管理程序，以解決製造過程中的產品質量問題，遵守相關的國家法律法規，行業標準和客戶對我們產品的具體要求，以及不斷提高我們的生產質量。

本集團的質量控制部門在整個生產週期內進行嚴格的質量保證檢查—從進料檢驗、製造流程到最終交付檢驗，遵循我們的質量驗收標準、行業標準和產品規格規定的檢查清單。通過這些質量評估和檢查，這讓我們—1)確保採購原材料的種類、型號和質量與採購訂單和所需的產品規格相同，方投入大批量生產；2)確保機器生產與審批的設計圖紙一致；3)在製造過程中防止最終產品有嚴重瑕疵；4)檢查產品的性能和安全性，確保產品在交付前沒有缺陷。

如產品在質量檢查中被識別出有缺陷瑕疵，則將對其進行翻工、修理或退回供應商，並保留所有缺陷產品記錄，以分析不合格的根本原因。我們的質量控制部門將確定相關的糾正措施，以避免將來再次出現同類產品缺陷。

為了保持適當和有效的質量保證措施並在生產上保持高水平標準，我們(包括質量控制部門和生產部門)，定期檢視採用的技術規範的有效性、是否符合流程要求，以及我們的生產人員在質量管理程序上是否正確執行，旨在盡可能在最早階段減少的潛在缺陷或不合格產品，並不斷提高我們的質量表現。

為保護我們的客戶，確保他們能正確使用我們圓型針織機機器，我們為每種類型的圓型針織編製了一份全面的雙語操作手冊。操作手冊提供機器操作說明，包括但不限於機器的安全預防、安裝和運輸、設備部件的安裝和調整以及機器維修，並指導客戶以最安全的模式和最大的功效運行機器。此外，我們在機器的外部貼上適當的安全警告標誌，並提醒用戶避免在機器運行時執行不當操作。

2018年度環境、社會及管治報告

傾聽客戶意見

為了更好地管理客戶的滿意度，積極了解客戶對本集團提供的產品和服務的需求和期望至關重要。我們定期進行客戶滿意度調查，並邀請客戶就我們所提供的產品和服務質量(例如：產品質量、標籤、售後服務及交貨準時度等)分享他們的意見和建議。根據來自客戶的寶貴反饋，我們進行分析以評估客戶滿意度，識別需要改進的領域，並確定適合提高客戶滿意度的行動計劃。

儘管維持高質量產品和服務標準，我們亦十分重視客戶的投訴。我們制定了客戶投訴處理指引，根據投訴人提供的相關信息判斷和處理投訴案件，並通過及時提供有效的解決方案來處理投訴。我們的主管部門分析案件的根本原因，並制定相關的預防糾正措施，以避免將來再次發生類似案件。

於報告期間，本集團並無知悉任何違反就有關提供產品及服務的健康及安全、廣告及標籤和補救方法的相關法律法規。

供應商管理

我們依賴供應商提供各種原材料，零件和／或子組件，以支持圓型針織機的製造。因此，管理我們的供應鏈至關重要，因為它直接影響我們的產品質量和客戶滿意度。我們建立了採購管理系統來管理供應商選擇流程和材料採購與供應，以確保揀選可靠和有能力的供應商，以及所提供的產品和服務符合我們訂定的標準或客戶的要求。

本集團在選擇供應商的過程中秉持公平和公開的原則，我們的採購部門檢查潛在新供應商的公司業務背景，以確定公司運營是否符合相關法律法規，並根據我們的「採購政策和管理程序」進行全面評估，評估其績效和能力，這基於以下準則：

- 產品質量；
- 價錢；
- 服務表現；
- 準時交付產品；及
- 質量管理體系。

為了確保所提供的材料或產品符合適用的相關法律法規和行業標準，特別是產品安全，新供應商需要提供一套原材料或樣本產品進行品質測試。只有符合我們要求的供應商方有資格成為我們認可供應商。

另外，至於我們現有的認可供應商，我們也會定期進行績效評估，以確保他們的產品和服務符合我們的標準。所有供應商必須簽署保密協議，並承諾嚴格遵守協議中規定的要求，例如採取一切可能的措施和步驟防止機密信息洩露；合同到期後，將所有機密信息交還給本集團；一旦機密信息洩露，需通知本集團並採取相關補救措施；以及賠償本集團因洩露機密信息而發生的一切直接和間接損失等。

2018年度環境、社會及管治報告

商業誠信

本集團深信商業誠信是我們業務成功和可持續發展的基石。本集團承諾致力維持高標準的商業道德，並堅決反對其業務中的任何貪污及欺詐行為。我們亦通過加強政策和內部控制，員工培訓和定期監督，致力培養公平、負責任和誠信的企業文化。

反貪污和反欺詐

我們對營運中的貪污和欺詐行為採取零容忍態度。為了在工作場所加強我們的承諾，我們制定了反腐敗和反欺詐政策以及行為準則，以管理我們的員工在日常業務中的職責和表現。這種做法不僅要遵守《中華人民共和國刑法》等相關法律法規，還保護企業聲譽和不同權益者的利益。

根據政策及行為準則，本集團嚴格禁止其僱員向其業務夥伴，潛在投資者及客戶提供或收取任何禮品、佣金及招待等利益，或使用其職位挪用公司資金或在財務報表和報告中披露虛假或誤導性信息，以徵求任何個人利益。員工必須立即向本集團報告可能導致利益衝突的情況和活動，以及避免參與相關業務活動。通過員工培訓和定期合規培訓，我們與員工充分溝通反貪污和反欺詐原則和法規，以確保他們了解自己在貪污和欺詐預防方面的責任和義務，並遵守政策和行為準則。如發現任何員工違反有關規定，所有員工將受到紀律處分，包括解僱。

我們設立了一個清晰報告渠道(例如：電話和電子郵件)的舉報系統，使員工能夠善意舉報任何可疑或實際的貪污行為、不當行為或非法活動。舉報人的身份以及所報告的信息是保密的，以保護舉報人免受報復和不公平待遇。如果收到任何報告案件，我們的審核委員會一全面負責監督本集團現有的反貪污和反欺詐機制，並會及時進行徹底的內部調查，並對已確認的案件採取補救行動或在適當情況下轉交司法機關進一步處理。所有調查結果均妥善記錄，並在適當情況下向董事會報告。我們的審計委員會每季度組織一次會議，審查現有貪污和欺詐預防控制措施的有效性，並確保其適應業務運營需求。

於報告期間，本集團並無知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的相關法律法規。

保密

本集團致力於保護客戶、供應商及員工的資料私隱。在處理工作場所中的機密和敏感資料(例如：公司信息、商業秘密、員工個人資料、客戶信息和產品設計、技術和知識產權等)時，所有員工必須遵守員工手冊中規定的保密要求和義務。機密信息會妥善標記並儲存或保存在指定區域，並提供保護如安全鎖上有關資料和數據加密等。在管理層批准之前，員工禁止向任何第三方或未經授權的人員披露或轉移此類信息，違反規定的工作人員將受到紀律處分。

2018年度環境、社會及管治報告

同樣，我們要求我們的供應商簽署保密協議，並承諾在業務合作夥伴關係開始時遵守協議中規定的保密要求，並採取適當措施防止信息洩漏和不必要的披露給未經授權的人員或第三方。

於報告期間，本集團並無知悉任何違反提供有關提供產品及服務的私隱事宜的相關法律法規。

2018年度環境、社會及管治報告

關懷員工

本集團明白員工是本集團最寶貴的資產。我們努力為員工提供公平、包容的工作環境，關心員工的福祉，培養彼等的潛能和個人發展，以維持和諧的勞資關係。

僱傭慣例

本集團為所有員工提供並根據相關國家勞動法律法規(例如：《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》)制定具吸引力的薪酬待遇。如我們的人力資源管理程序和員工手冊所述，全職僱員的薪酬和福利包括工資、年假、婚假、產假，待產假和喪假、津貼，加班費和社會保險等。本集團會定期檢討員工薪酬，並以當地同行的行業慣例為基準進行調整，以確保員工獲得符合最新市場趨勢的獎勵。為了激勵我們的員工，本集團給獎金予績效良好的員工。此外，我們通過選舉和頒發年度優秀員工獎勵來激勵員工，以表達我們對員工貢獻和成就的讚賞。



年度傑出員工獎頒獎典禮

2018年度環境、社會及管治報告

本集團是平等機會的僱主，致力於為員工和求職者提供公平的待遇。在員工招聘、晉升、崗位調遷、培訓和解僱過程中，本集團只考慮潛在候選人的個人的資質、經驗、能力和面試或評估表現作為依據，並禁止任何與職位無關的其他個人屬性的歧視。此外，我們設有員工績效考核制度，定期評估員工的表現，並公平反映他們的實際貢獻和工作表現。績效考核的結果也是員工晉升和薪酬調整的關鍵指標。另一方面，個別員工只會因職位過剩、屢次違反公司規則或缺乏能力等原因而被解僱。只有得到總經理的批准，勞動合同才能被終止。

本集團承諾致力保護人權，並對在工作場所使用童工和強制勞工採取零容忍。所有員工須自願簽署僱傭合同，同時可按照要求的通知期提出書面申請，自由離開現有職位。

本集團重視員工的意見和反饋，因此，我們歡迎所有員工通過電話、電子郵件、傳真和會議等各種溝通渠道表達他們對公司管理、勞工權益和福利以及工作條件等的意見、關注、投訴和／或申訴。一旦收到員工的任何投訴，我們的行政和人力資源部門將遵循「員工投訴管理程序」，及時進行內部調查，審視有關實際情況，並在適當情況下進行糾正或調解。

於報告期間，本集團並無發現任何不遵守薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利以及使用童工和強制勞工相關的法律法規。

健康和 safety

作為一名負責任的僱主，本集團認為提供安全的工作環境，確保員工的健康和安全是其首要職責。我們已實施了健康和安全管理系統，以在整個業務營運中有效預防、消除和管理健康和安全的危害和職業病，持續改善健康和 safety 條件，並遵守相關的安全法律法規（如：《中華人民共和國安全生產法》和《中華人民共和國職業病防治法》）。

我們在日常營運中採取了相應的安全預防措施（例如：嚴格的安全操作程序，設備使用和維護指引，以及個人防護設備的使用），以減少潛在的安全隱患及其對工人的風險。對於需要從事特殊工作或高風險活動的工人，在工作開始前，必須取得相關資格證明其工作能力，方可進行有關工序。除了在我們的生產設施中安排日常安全檢查外，我們每月亦進行聯合部門安全檢查，以確保安全預防措施得到良好維持，並檢查其在事故預防方面的充分性和有效性。

2018年度環境、社會及管治報告

為培養本集團的安全文化，提高員工安全意識，我們定期提供健康和安全管理培訓(例如：健康和安全管理法規合規簡介、企業安全管理體系和相關操作程序，以及個人防護裝備使用等)予員工。此外，我們的員工會被告知其工作職責之相關安全隱患的類型和潛在健康影響，以便他們了解其義務遵守有關安全要求，以將安全風險降至最低。我們還特別在生產設施中放置安全標誌，以提醒我們的員工工作場所存在的潛在安全風險，並採取積極行動防止安全事故和事故發生。

我們明白即使採取了一切預防措施，我們的工作場所仍可能發生安全事故和意外。我們因此制定了緊急應變計劃，並成立一個專門的團隊來指揮和應對緊急情況。我們亦會定期為員工組織安全演習，確保他們掌握緊急疏散技巧和能力，處理緊急情況的發生，以盡量減低人員傷亡和財產損失。

消防演習

我們定期在我們的生產設施中為工人組織消防演習，讓他們掌握緊急情況處理所需的技能(例如：滅火器的正常操作)，並提高他們對緊急情況疏散的意識。



於報告期間，本集團並無發現違反有關職業健康及安全和保障僱員避免職業性危害的相關法律及法規。

培訓與發展

本集團致力支持員工的職業抱負和發展，員工的成長和發展為本集團帶來了先進的技能、知識和創新，從而帶來了業務上的成功。

為實現這一目標，我們建立了全面的員工培訓和發展管理體系，以辨識員工的培訓需求，並結合年度員工績效考核結果，制定年度培訓計劃，並為在不同崗位上的員工組織各種培訓，以提高他們的專業知識和技能，以及滿足其崗位工作職責要求。

2018年度環境、社會及管治報告

我們為所有新入職者提供新員工入職培訓，旨在讓他們熟悉本集團的業務概況、公司組織結構和管理系統、員工責任和發展、網絡資訊安全，安全與健康以及產品和服務。每位新員工都會分配一名導師，並就相關工作職責提供相關指導，以便他們能夠儘快適應新環境。此外，我們為不同部門的員工提供廣泛的在職培訓、知識分享工作坊和專業技術技能培訓課程，以滿足業務營運上的需求，並保持行業的競爭優勢。我們還為員工提供個性化的培訓計劃，並在相關部門主管和人力資源部門批准後，為符合資格的員工提供相關的專業培訓。培訓完成後，我們的人力資源部門對培訓的充分性和有效性進行評估，以審視培訓策略的適用性、培訓目標的實現，以及持續改進未來的培訓安排。

培訓管理過程



2018年度環境、社會及管治報告

環境保護

如今全球變暖、自然資源枯竭和生物多樣性喪失等環境挑戰顯而易見，我們充分認識到我們有責任保護環境，以負責任和有效的方式使用資源，最大限度地減少排放和污染，促進可持續發展。

我們的製造過程主要包括圓形針織機的零件組裝和安裝、拋光和噴漆。除遵守相關的國家法律法規(如：《中華人民共和國環境保護法》)外，我們亦建立了有效的環境管理體系，採取適當的舉措和做法來管理與我們的營運密切相關的環境因素(即空氣排放，廢物管理，廢水排放和噪音控制)，以及減輕生產活動所產生的負面環境影響。

於報告期間，本集團並無發現任何不遵守有關廢氣排放、溫室氣體排放、廢物處理和廢水排放而的相關法律法規。

資源使用

我們通過在營運中實施3R(即減少、重用和回收)原則，努力優化資源效率並防止不必要的資源浪費。

用水

在我們的辦公室和生產設施中使用淡水主要是員工的生活用水。為了保護寶貴的水資源，我們定期檢查和維護供水設施，以避免滴水或漏水。此外，我們在辦公室和生產設施中，我們已貼上節約用水標誌，以提醒所有員工珍惜水資源和節約用水。於報告期間，本集團並未在求取適用水源上遇到任何問題。

節約能源和溫室氣體減排

電力和汽車燃油的使用是我們辦公室和生產設施在日常營運中消耗的主要能源類型。為了節省能源使用，從而減少溫室氣體排放，我們採用較高能源效益的設備和機器來減少我們的電力使用。此外，我們的工作場所應用基本的綠色管理措施，例如提醒員工在辦公時間之後或無需使用時關閉辦公室設備、利用自然光、並保持室內溫度在24-26攝氏度等。

為降低本集團的車輛燃油消耗量，各車輛使用及運輸必須事先獲得行政管理部門的批准，以便妥善安排運輸路線並降低車輛運輸的頻率。我們會定期為車輛進行保養檢查以確保車輛處於最佳狀態運作。

減少排放和環境污染

廢氣排放

在我們的生產過程中，拋光和噴漆過程中產生的含有粉塵和揮發性有機化合物是主要空氣排放類型。我們在生產設施內部安裝了空氣污染控制設施(如：帶有集成紫外輻射氧化反應器和活性炭吸味器的噴淋式洗滌塔)，用於處理去除塵粒和揮發性有機化合物，以減少氣體排放和揮發性有機化合物氣體釋放造成的空氣污染。所有噴漆均在指定的工作間內進行，以避免氣味及油漆粒子外泄。在製造過程中產生的所有廢氣都集中收集並由濕式洗滌塔處理，以降低顆粒和揮發性有機化合物水平，方排放到大氣中，以符合相關的國家法律法規和排放標準(例如：《中華人民共和國大氣污染防治法》、《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)和《福建省環境廳關於印發福建省重點行業揮發性有機物排放控制要求(試行)的通知》)。內部維護和檢查會定期進行，以確保空氣淨化塔運行良好。於報告期間，並無發現不符合國家法律法規排放要求的情況。

廢物管理

我們採取了適當的廢物管理措施來控制我們在製造過程和辦公室營運時產生的無害廢棄物和危險廢棄物，並確保我們管理和處置的所有廢物完全符合相關的國家環境法律法規。

金屬廢料是我們的圓型針織機製造過程中主要生產的無害廢棄物，而生活垃圾和有限數量的塑料和紙張是我們辦公室生產的廢物。為了在源頭減廢，我們的生產團隊定期監控和審視整個生產週期—從金屬(鑄鐵)鑄造階段、加工階段到機器裝配和測試階段，分析適當數量的原材料如金屬、零件和用於生產的子組件等，避免過度訂購材料。所有材料都盡可能重複使用，方進行棄置。我們還在辦公室和生產設施中放置回收箱，以便員工將廢物分為可回收和不可回收的廢物。所有可循環再造的廢物均存放在指定範圍內，並定期委託持牌廢物收集公司收集循環再造。

在我們的生產過程中會產生一定數量的危險廢棄物(例如：廢油漆容器，漆渣和來自氣體排放處理的廢活性炭)。為防止危險廢棄物的不當處理和棄置，導致水污染和土地污染，我們制定了一套操作程序，指導工人有關廢棄物處理和應急工作。所有生產的危險廢物進行分類，載於有蓋容器中並儲存在指定的區域，以避免與其他不相容的廢物混合和防止化學品洩漏。所有載有危險廢棄物的容器都貼有適當的安全標籤，以識別有關安全危害。收集所得的危險廢棄物將交給持牌廢物收集商進一步進行處理。

廢水管理

我們的營運不會產生工業廢水。員工所產生的生活污水會收集並經由工廠內部已安裝的污水處理設施妥善處理，然後排放到水體。濕式洗滌塔中的水會重複使用，這過程有助大大減少我們生產過程中對空氣淨化的淡水需求量。

2018年度環境、社會及管治報告

噪音控制

為盡量減少因製造圓型針織機對周邊社區造成的噪音滋擾，本集團已採取適當的噪音控制措施，以減低日常使用機械設備所產生的噪音及振動。例如，我們選擇並採用了具有低噪聲型號的新設備進行生產。隔音罩和隔音材料應用於現有的高噪音水平的機器和設備中，用於隔音和吸音。我們還安排定期機器維護（如：機器潤滑），以降低操作機器時的噪音水平。

環境表現

於報告期間，與我們的營運有關的環境表現如下表所示：

中國福紡控股有限公司			
	單位 ^(附註1)	2018	2017
資源使用類型			
直接能源^(附註2)			
— 無鉛汽油	升	3,076.91	3,088.80
	吉焦耳	100.87	101.26
— 柴油	升	3,333.55	3,369.51
	吉焦耳	120.41	121.71
間接能源			
— 電力	兆瓦時	425.45	489.90
	吉焦耳	1,531.63	1,763.64
總能源使用	吉焦耳	1,752.91	1,986.60
能源密度	吉焦耳／套產量	1.99	2.43
	吉焦耳／每千元人民幣收入	0.013	0.015
水	立方米	25,299.41	24,200.00
密度	立方米／套產量	28.65	29.55
	立方米／每千元人民幣收入	0.19	0.18
包裝材料 ^(附註3)	噸	197.78	141.60
密度	噸／套產量	0.22	0.17
	噸／每千元人民幣收入	0.0015	0.0011
廢棄物類型			
無害廢棄物	噸	146.61	69.13
密度	噸／套產量	0.17	0.084
	噸／每千元人民幣收入	0.0011	0.00053
有害廢棄物	噸	1.41	不適用
密度	噸／套產量	0.0016	不適用
	噸／每千元人民幣收入	0.000011	不適用

2018年度環境、社會及管治報告

	單位	2018	2017
排放物類型			
溫室氣體排放			
—直接排放(範圍一) ^(附註4)	噸二氧化碳當量	16.30	16.03
—間接排放(範圍二) ^(附註5)	噸二氧化碳當量	345.13	397.41
—其他間接排放(範圍三) ^(附註6)	噸二氧化碳當量	5.04	沒有披露
合計	噸二氧化碳當量	366.47	413.44
溫室氣體密度			
—直接排放(範圍一)	噸二氧化碳當量／套產量	0.018	0.020
	噸二氧化碳當量／ 每千元人民幣收入	0.00012	0.00012
—間接排放(範圍二)	噸二氧化碳當量／套產量	0.39	0.49
	噸二氧化碳當量／ 每千元人民幣收入	0.0026	0.0030
—其他間接排放(範圍三)	噸二氧化碳當量／套產量	0.0057	沒有披露
	噸二氧化碳當量／ 每千元人民幣收入	0.000038	沒有披露

附註1：產量密度是指相應報告期間內生產的圓型針織機總數。截至2017年12月31日及2018年12月31日，圓型針織機總產量分別為819套和883套。收入數字乃根據本集團於2017及2018年報所呈報的總收入計算。

附註2：無鉛汽油和柴油消耗量的體積單位轉換為能源單位的換算系數乃參考CDP於2018年發佈的有關燃料數據轉換為MWh的技術說明(CDP Technical note：Conversion of fuel data to MWh)。2017年無鉛汽油和柴油的能源值及能源密度乃根據實際燃料消耗數據重新計算。

附註3：用於生產的包裝材料主要是木箱。由於數據收集時採用不同的單位，我們重新計算並更正了2017年的數據。

附註4：直接排放(範圍1)涵蓋固定源、移動源燃燒的排放及使用雪種的逸散性排放。計算結果乃基於2006年IPCC國家溫室氣體清單指南公佈的排放因子及世界資源研究所的溫室氣體盤查議定書移動源燃燒(GHG Protocol Tool for Mobile Combustion)的指導工作表及固定燃燒的溫室氣體核算工具計算得出。

附註5：間接排放(範圍2)涵蓋自電力公司購買電力的排放。計算結果乃基於中國氣候變化信息網公佈的2015年中國區域電網基準線排放因子所載的排放因子得出。

附註6：其他間接排放(範圍3)僅涵蓋僱員商務差旅產生的排放量。

2018年度環境、社會及管治報告

社區投資

本集團意識到其企業社會責任，並努力回饋其營運所在的社區。本集團正處於制定適合本集團的社區投資政策及策略的階段，希望同時滿足社區的需要和利益。2018年6月，集團組織了「陽光溫暖世界」公益活動，並在漳州社會福利院探訪一些行動不便或殘疾的孤兒和老年人。我們的員工與孩子們開展互動遊戲，並在福利院陪伴老人，為孤兒和老年人帶來家庭般的溫暖和關懷，並希望引起社區關注和照顧弱勢群體。

探訪漳州市社會福利院



港交所《環境、社會及管治報告指引》索引

港交所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面A：環境		
A1 排放物	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	保護環境－減少排放和環境污染
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	保護環境－減少排放和環境污染
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－環境表現
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－環境表現
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－環境表現

2018年度環境、社會及管治報告

港交所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	保護環境－減少排放和環境污染
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	保護環境－減少排放和環境污染
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	保護環境－資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－環境表現
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－環境表現
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效率計劃及所得成果。	保護環境－資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保護環境－資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	保護環境－環境表現
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護環境－資源使用 保護環境－減少排放和環境污染
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境－資源使用 保護環境－減少排放和環境污染

港交所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面B：社會		
B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工－僱傭慣例
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工－健康及安全
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	關懷員工－培訓與發展
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工－僱傭慣例
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	滿足我們的客戶－供應鏈管理
B6產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	滿足我們的客戶－產品責任 滿足我們的客戶－傾聽客戶意見 商業誠信－保密
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業誠信－反貪污及反賄賂
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資