

# 2018

環境、社會及管治報告



长安仁恒

Zhejiang Chang'an Renheng Technology Co., Ltd.\*

浙江長安仁恒科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

股份代號：8139

## 香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM的特色

**GEM**的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在主板上市的公司帶有較高投資風險。有意投資的人士應瞭解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣的證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

本報告的資料乃遵照《聯交所的**GEM**證券上市規則》(「**GEM**證券上市規則」)而刊載，旨在提供有關本公司的資料；本公司的董事願就本報告的資料共同及個別地承擔全部責任。各董事在作出一切合理查詢後，確認就其所知及所信，本報告所載資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏任何事項，足以令致本報告或其所載任何陳述產生誤導。

## 緒言

本集團(「**定義見下文**」)按照GEM證券上市規則附錄20所載的環境、社會及管治報告指引，編製截至二零一八年十二月三十一日止年度第三份環境、社會及管治報告。本集團將會藉此向各持份者披露本集團的業務對環境及社會帶來的影響，以及在各持份者對本集團作出評估及決策時有所影響的事宜。本集團董事會會評估及釐定有關環境、社會及管治的風險，設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。

本報告分為環境與社會兩個主要範疇，將會從管理、策略、相關重要性及目標等方向，闡述環境、社會及管治與公司業務的關連，亦會討論執行環境、社會及管治策略的管理、計量及監察系統等事宜。

本集團知悉本報告對各持份者的重要性，將會以重要性、量化、平衡、一致性為基礎原則，呈列本集團對環境、社會及管治的政策、執行的措施及成效，使各持份者對本集團的發展、表現及狀況有進一步的深入瞭解。

## 本集團

浙江長安仁恒科技股份有限公司(「**本公司**」)為一間有限責任公司，於二零零零年十二月在中國註冊成立，並於二零零八年十二月根據中華人民共和國(「**中國**」)公司法轉為一間股份有限公司。本公司的H股於二零一五年一月十六日於聯交所創業板上市。

本公司及其子公司、陽原縣仁恒精細粘土有限責任公司(「**陽原仁恒**」)和浙江長安仁恒化工有限公司(「**仁恒化工**」)(統稱「**本集團**」)，主要從事膨潤土精細化學品的研發、生產及銷售，並提供相關支援技術及設備，同時以膨潤土為基礎原材料，生產造紙化學品、有機膨潤土、優質鈣基土及其它產品。

本集團擁有多項國家發明專利，更因卓越的科研成就獲得《浙江省科學技術獎三等獎》及《湖州市科學技術進步二等獎》的殊榮和肯定。其中「二元微粒助留助濾劑」和「環保型多功能黏土脫墨劑RHD-18」分別於二零零八年及二零一一年榮獲國家科技部列入國家重點新產品。

本集團除了致力研發產品，務求在技術和質量上取得突破外，亦積極開拓業務範圍，為股東爭取最大回報。與此同時，本集團相當重視對環境和社會所承擔的責任，積極推行各項相關措施，保障和提升環保力度、員工福利、社區投資等，期望創造各方共贏的營商環境，為可持續發展建立堅實的基礎。

## A. 環境保護

### A1. 減少排放

環境保護是每家企業應有的的責任。本集團不僅高度重視，還積極響應國家的環保政策，並已根據國家法例法規及行業標準制定相關的內部政策。目的是為要積極提升本集團的環境保護設施，包括加裝廢氣處理裝置，建設污水站，簽訂廢棄物處置協議等，以及提高僱員的環保意識，透過在日常工作中，落實執行環保政策。

本集團嚴格遵守國家環保相關的各項法例，包括《中國環境保護法》、《中國水污染防治法》、《中國大氣污染防治法》、《中國固體廢棄物污染環境防治法》、《中國固體廢物污染環境防治法（2015年修訂）》、《2018年中國固體廢物污染環境防治法（最新版）》、《中國清潔生產促進法》及《危險化學品安全管理條例》等。報告期內，本集團概無違規情況出現，所有排放均符合國家訂定的標準。

本集團之生產線主要集中於子公司陽原仁恒，部分生產工序則由仁恒科技負責。本集團已為該兩個生產基地制定嚴格的內部環保守則，密切監控各類氣體、污水、有害及無害廢棄物的排放，確保不會超出相關的參考指數。

陽原仁恒由於生產規模較大，因此涉及的排放物亦相對地較多。下表載列相關排放物詳情及相應減排措施：

污染物類別	名稱	減排措施	產量	減排成果
溫室氣體	二氧化碳	由於排放量低於標準，並無減排措施。	$9 \times 10^{-3}$ 噸/年	不適用
廢氣	一氯甲烷	活性炭吸附回收	50公斤/年*	30公斤/年
	濃硫酸霧	鹼式噴淋吸收	0.8噸/年*	0.7噸/年
	工業粉塵	加裝布袋式除塵器收集，作為成品回收再用。	480噸/年	3.50噸
廢水	一般廢水	污水站處置	25萬噸/年	0
	COD		170噸/年	0
	氨氮		9噸/年	0
有害固體廢料	廢活性炭	外送處置	80公斤/年	0
無害固體廢料	原料包裝	外售處置	5.5噸/年	0
	廢水處置淤泥	堆肥	300噸/年	0
	生活垃圾	回送垃圾填埋場	90噸/年	0
	沙石	回收鋪路	1.65萬噸/年	0

\* 廢氣產量較去年減少，主要是因為公司在生產過程中投入了資金，採用天然氣代替煤，減少了一氯甲烷和濃硫酸霧的排放量。

仁恒科技的生產規模相對較少，並沒有排放溫室氣體。其他氣體污染物僅為工業粉塵，報告期內排放量為3.0噸。廠房內已加裝布袋式除塵器，專門收集工業粉塵，並作為成品回收再用於產品，減排的同時，亦可節省成本和資源。仁恒科技多年來沿用此項方法處理工業粉塵，所得的成效亦很顯著。

此外，仁恒科技亦沒有排放污水和有害固體廢料。至於無害固體廢料方面只涉及沙石，年產量約150噸。本集團會進行收集再出售，用作生產次檔產品。儘管在生產過程中產生的排放物並不顯著，仁恒科技亦不會忽略，會積極針對相關排放物的排放量作出減排措施。

另外，本集團會把膨潤土提純後，轉化成膨潤土產品，成為環保物料，可用於地下工程，能夠提供防水功能。膨潤土同時可用於廢水處理，因膨潤土具有較強的吸附作用，能把污水中的有害物質吸附掉，從而使污水得到清潔排放。因此，本集團的業務不單只是商業活動，同時對環境保護也有一定的貢獻。

近年，本集團規劃了兩項大型減排建設。第一項是於浙江長興建設年產10,000噸水處理劑項目，已經完成主體廠房建設工程，目前尚未完成設備安裝階段，預期明年年初完工，將可進一步提高污水中陰離子垃圾的吸附效率。另一項是於河北陽原興建年產10,000噸有機膨潤土項目，現已投產，並於二零一八年錄得有機膨潤土的銷售2,576萬。報告期內，本集團把煤鍋爐改為天然氣鍋爐，大大減少污染物的排放量。

## A2. 資源運用

本集團嚴格遵守《國務院關於印發節能減排綜合性工作方案的通知》國發[2007]15號及《國務院關於印發「十三五」節能減排綜合工作方案的通知》國發[2016]74號，並已制定相關節能節水政策，包括推行錯峰生產，以及於電氣設備加裝工業變頻器，以節省用電。此外，本集團也通過先進技術處理污水，並實行中水回用流程，成功實現生產污水零排放和高效循環再用。本集團在求取適用水源上沒有任何問題。

本集團在制漿造紙的程式中，會使用助留劑生產，主要原料為原鈣土及純鹼。報告期內，本集團原鈣土使用量為35,467噸，較去年有所上升，主要原因是增加了銷售量及半成品的庫存，及純鹼使用了958噸。至於有機膨潤土(流變助劑)的主要原料為優質鈣土、純鹼、叔胺、氯甲烷，報告期內，本集團分別使用了6,200噸、119噸、837噸及155噸。鈣基土的主要原料為優質鈣土，報告期內，本集團共使用3040噸，用量較去年輕微增加，原因是有機膨潤土的銷售量增加所致。另外，在生產過程中涉及多種大型機械設備，包括挖機、裝載機、磨粉機、分級機、分散機、攪拌機、壓濾機，主要使用柴油和電能等資源。

下表載列陽原仁恒及仁恒科技於二零一八年主要資源的總耗用量：

資源	陽原仁恒	仁恒科技
電力	344萬度	30萬度
柴油	163噸*	8噸
包裝物料	39萬件	3萬件

\* 與去年比較，柴油總耗用量有所上升，主要是由於礦山開採量增加，導致用油量增加。

本集團的節能措施主要為加強現場技術指導和監管，嚴密控制使用情況，確保各項操作實現最大效率，從而減低資源消耗。本集團會定期進行評估各相關部門和工作崗位資源使用效率，並適時作出跟進及改善，杜絕資源浪費。本集團並為員工樹立牢固的節能意識，促使上下一心全力節約資源，成效也很明顯。

本集團致力支持環境可持續性，在日常業務營運中不斷推廣綠色措施，以達到保護環境的承諾。本集團鼓勵環保，並推動僱員提升環保意識。本集團堅守循環再用及減廢的原則，實施各項綠色辦公室措施，例如辦公室無紙化、雙面列印、設置回收箱、提倡使用環保紙及透過關掉閒置的電燈及電器以減少耗能。

本集團將不時檢討環保工作，並將考慮在本集團的業務營運中實施更多環保措施及慣例，以堅守3R原則，減廢(Reduce)、再造(Recycle)及再用(Reuse)為目標，加強環境的可持續性。

本集團於報告期內使用包裝袋約50,000個，其中約35,000個可回收使用。

### A3. 環境和自然資源

本集團明白資源的珍貴，因此於陽原仁恒及仁恒化工分別根據其實際情況，積極推動各項相應環保方案。本集團已為陽原仁恒，制定「三廢」處置設備維護實施方案，專項處理廢水、廢氣、廢渣的排放問題，保證環保設備能發揮高效率，並持續順利運作。本集團同時聘請專業協力廠商機構，分別制定了《水土保持方案》和《礦山生產環境保護與恢復治理方案》，並將相關方案送至政府管理部門備案，以方便政府管理部門隨時監督。至於仁恒化工亦推行「三廢」方案，恪守環保信念。

關於噪音管控方面，為避免影響附近居民生活及保障員工聽覺，本集團於工廠範圍內設置基本減振設施，加裝隔音設備，車間使用隔音牆，務求將噪音減至最低，成效十分理想。報告期內，陽原仁恒在噪音管控方面符合《聲環境質量標準》(GB3096-200)二類標準規定，仁恒化工則符合《工業企業廠界噪聲標準》(GB12348-90)二類標準。

儘管本集團的業務不會對環境和自然資源構成重大影響，為求防患未然，本集團積極配合政府相關部門，對日常排放廢料及其對周邊環境的影響進行定期監測和評估。本集團亦已制定《礦山應急響應預案》，目前正與協力廠商機構緊密合作。報告期內，已經完成編製環境應急響應預案。

## B. 社會

### 就業和勞工措施

#### B1. 僱員權益

本集團視員工為業務持續發展的根本，因此致力保障員工的福利，積極吸納人才，全力建立理想的工作環境。一直以來，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，並根據國家相關法律法規，結合集團的實際情況，制定完善的僱員政策保障員工權益。

本集團已制定一系列相關制度，包括《公司假期管理制度》、《公司人事管理制度》、《薪酬管理制度》等僱員權益保障政策，對招聘、薪酬福利、晉升及解僱和待遇等均有清晰指引，確保員工獲得公平的待遇，不存在偏私或歧視。本集團在招聘僱員時，應徵者必須達到入職要求，才會安排面試。面試完成後，再進行個人背景調查，在各項條件均符合公司要求後，再洽談工資和工作要求。本集團亦按國家的規定，制定僱員的假期安排。同時，本集團亦已為所有員工購買相關勞工保險，為他們作出周全保障。

本集團重視女性員工的福利，確保與男性員工同工同酬，享有同等待遇。僱員在婚假、喪假、產假期間可全額領取基本薪金。此外，除國家法定賦予女性的產假和福利外，本公司特別給予年滿24週歲的初育者三十天額外產假。

## B2. 職業安全

員工的安全向來是本集團首要重點之一，本集團持續監控各項現存職業安全措施，確保這些保障行之有效，並每季進行評估，及時查找及防範任何安全隱患。本集團嚴格遵守《中國安全生產法》及《中國勞動法》等相關法例法規，並據此制定《安全生產規章制度》，詳細列出各項安全規範和生產作業須注意的風險，以及相應預防及應急措施，要求員工落實執行。

雖然膨潤土相關產品的生產過程相對安全，不會對員工構成重大危險，但本集團仍然推行了不同的措施，以防意外發生。本集團根據工作職務及性質，每月向員工發放勞動防護用品，並每月開展安全檢查和事故隱患排查工作，確保各項措施行之有效，以及做到防範於未然。本集團亦會針對風險較高的工作崗位，嚴格執行特種作業和危險作業現場管理制度，加強監測及評估。此外，本集團會每月召開安全生產會議，收集員工意見，評估及商討改善措施，並每月組織一次綜合檢查，採取「定檢、巡檢、專業檢查及抽檢」模式，檢查安全措施的執行情況，確保萬無一失。

由於前線員工是落實職業安全最重要的一環，因此本集團會定期開展安全生產教育講座，提升他們對操作機械的技能和知識，並提高警覺性。本集團同時實行安全生產責任和獎懲制度，制訂《安全生產規章制度》，其中包括《安全生產教育培訓制度》、《安全生產責任和獎懲制度》、《安全生產事故管理制

度》，兩管齊下，推動員工注意自身及其他員工的安全。

### **B3. 發展及培訓**

人才是本集團的重要資產。本集團向來積極推動員工不斷進修，自我增值。本集團已制定一套完善的發展及培訓政策，根據集團未來動向及崗位需求，開展僱員定向培訓，規劃發展方向。本集團秉承「以人為本」的管理理念，積極為員工搭建發展平台，為員工提供技能培訓。

報告期內，本集團擁有員工合計109名，其中45名於本集團長興總辦事處任職，64名於陽原及片區任職，主要執行生產、銷售及營銷職責。本集團每年年初制定年度銷售指引，並制定營銷策略，與各銷售區域及銷售代表商訂定銷售目標。於每年年終時，總結業務成果，比對營銷目標達成情況，對銷售人員進行業績考核。

本集團人力資源部門根據培訓需求進行分析，並確定培訓方向及安排，經總經理審批後，相關培訓便會正式籌備及落實。此類培訓一般每年至少兩次，由本集團支付課程的費用。於培訓後進行考核，評估培訓成果，作出跟進及改善。本集團並制定了《員工績效考核制度》，每年考核員工的表現。此外，本集團亦有制定員工工作流程及技術服務規範，定期對員工進行考核，並相應調整薪金和花紅。

由於制漿造紙助留劑產品的應用、生產膨潤土或鈣基土等過程中須要高技術人員，包括質檢員、機修工、設備操作工、專門技術員工等，因此，這些崗位的員工於入職前均必須接受技術及設備相關的培訓，確保他們熟習工作流程、機械操作和相

關技術及知識。

本集團去年安排的內部培訓主要關於有機膨潤土及高效污泥改良劑，技術部和商務部全體員工均有出席培訓，全部人員亦已通過考核，成績令人滿意。外部培訓方面，本集團安排部分管理人員參加關於互聯網與企業創新發展的課程，此乃學制課程，為期12個月，每月集中兩天授課。參加培訓的學員須完成12門工商管理碩士精華課程的研修班，才可結業。

報告期內，本集團組織關於有機膨潤土和油漆塗料製備和檢測方面的培訓。技術部和商務部人員均須全體出席培訓，全體人員亦須通過考核。另外，本集團派出兩名中層管理人員往上海交通大學培訓，進修工商管理課程，全期課程共12堂，每名員工完成的受訓平均時間為24天。

#### **B4. 勞工標準**

本集團嚴格遵守《中國勞動法》，嚴禁僱用童工或強制勞工，為此本集團制定一套全面的《禁止僱用童工政策與誤用童工補救措施》，就這方面作出詳細指引。

在防止僱用童工方面，本集團主要於招聘過程中，及早識別童工身份。應徵者必須出示有效身份證明文件，招聘主管會重點核實身份證明檔、確認身份證照片、有效日期等，確保應徵者的年齡符合法定要求才會聘用。負責主管如懷疑應徵者的身份證真偽，可要求應徵者出示學歷證明檔，以確認其真實年齡。如有需要，可要求當地公安局核實應徵者身份證。另

外，為避免應徵者借用他人身份證進入廠區工作，入職員工於第一次領取工資時，必須出示身份證經有關人員再次確認。

## 營運模式

### B5. 供應鏈管理

本集團的供應商主要分三類，分別為設備製造商、生產原料供應商及包裝耗材供應商。本集團已制定相關的供應商政策，對採用和監察供應商定下清楚規定。在確定與供應商合作前，本集團會要求供應商提供相關合法運營的證明檔，並組織技術人員和法務人員對供應商的生產現場進行考察，確認其營運過程遵守相關安全生產法規和環境保護法律。此外，對於已採用的供應商，本集團於採購期間會不定期考察其生產現場，確保其符合本集團的要求。本集團同時以定期檢查及不定期抽查方式密切監測供應商的營運狀況，確保對方並無對環境和社會造成風險。

倘發現供應商出現任何風險或違規情況，在本集團法務部門的協助下，將暫緩執行相關的採購合同，並向其下達整改意見書，直至經集團法務部門和技術部門確認該供應商已完成整改，符合相關規定，才會重新啟動採購合同。

### B6. 產品責任

本集團已就各類產品制定完善的責任政策。包括《安全生產規章制度》規定商務部負責廣告及標籤責任，《公司人事管理制度》規定行政部負責健康與安全及私隱範疇。

本集團同時致力確保產品的質量和安全，嚴格遵守中國的《GBT 20973-2007膨潤土》及《GBT 27798-2011有機膨潤土》相關法例。本集團選取環保及無害的物料、技術及流程，以確保產品安全健康。

倘產品接獲投訴或因質量問題須要回收，集團銷售總監將對緊急回收作出決定。商務部將會通知客戶，並處理與顧客相關事務，落實產品回收各項事宜。品管部則會對涉及投訴的產品進行檢驗，分析原因，提出處置方案，確保不會出現同類情況。所有因品質問題回收的產品經總經理審批後一律進行銷毀。

本集團非常重視監管和保障知識產權，以及保障個人私隱。本集團已在職工手冊中制定嚴格的保密政策，客戶的檔案亦一律由專人嚴格管理，確保不會對外洩漏客戶的資料。

## **B7. 反貪腐**

本集團積極響應中國近年的反貪腐運動，已根據《企業內部控制基本規範》制定集團內部完善的預防監察匯報制度，並向所有員工、供應商、工程承包商和商業夥伴詳細交待集團反貪腐的政策和處理原則。另外，本集團設有《舞弊預防檢查彙報制度》，其中規範了舞弊行為的界定、對舞弊預防檢查與彙報的意義及公司管理層反舞弊的聲明等。另外，本集團亦設有公開舉報電話，專設一名黨組書記及行政副總經理負責接收舉報，取得的資料將會嚴肅跟進及絕對保密。

## B8. 回饋社會

本集團重視企業對社會的責任，積極回饋社會。本集團已制定若干回饋社會的政策，包括定期與當地政府相關部門溝通，確保營運業務以及投資行為符合政策要求和社區需要。本集團亦會與周邊社區管理單位合作，就道路、電力、通訊等基礎設施的維護及升級開展合作。此外，本集團於招聘僱員時，優先考慮聘用周邊社區的居民，提高當地民眾的收入，改善生活水平，亦會視乎工作崗位需求，適當地放寬聘用條件以聘用殘疾人士或弱勢社群。本集團亦有參與社會公益及慈善活動，救助貧困，為社區出力。報告期內，本集團向泗安白蓮村捐贈1萬元，為災民提供捐款。