



2018

環境、社會及
管治報告

GRAND PEACE GROUP HOLDINGS LIMITED
福澤集團控股有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：08108

目錄

| | |
|--------------|---|
| 關於本報告..... | 2 |
| 編製準則..... | 2 |
| 我們的員工..... | 3 |
| 僱傭政策..... | 3 |
| 健康與安全..... | 4 |
| 發展及培訓..... | 4 |
| 勞工標準..... | 5 |
| 價值鏈..... | 5 |
| 供應鏈管理..... | 5 |
| 產品責任..... | 5 |
| 反貪污..... | 5 |
| 社區投資..... | 6 |
| 環境..... | 6 |
| 污染物排放..... | 6 |
| 溫室氣體排放..... | 7 |
| 資源的使用..... | 7 |
| 環境及天然資源..... | 7 |

關於本報告

本《環境、社會及管治報告》為福澤集團第三份環境、社會及管治報告，指出我們在可持續發展方面的方針和表現，旨在讓大眾可增加對本集團了解，同時加強投資者對我們信心。

在近年氣候變化及人口急速增長的全球化議題下，本集團營商時為保護環境正面對巨大的轉變。我們深信健全的業務發展是需要經濟收益、環境與社會三方面取得適當平衡。我們將致力減輕我們業務上對環境的影響，除了專注於集團業務的增長，我們亦會在環境保育、社會公益及集團治理等領域不斷努力，期望創建一個美好的未來。

本報告根據香港交易及結算所有限公司(港交所)出版的GEM上市規則附錄20中的環境、社會及管治報告指引編製，並載述由二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日期間本集團環境、社會和集團治理的績效。

污染物及溫室氣體排放量均已按照香港特別行政區環境保護署制定的指引進行計算。基於以下公司對本集團的重大貢獻，並能充份代表本集團的業務，故被獲選載入本環境、社會及管治報告：

- 福澤集團控股有限公司
- Merit Vision Holdings Limited
- 俊匯財務(香港)有限公司

本報告未涉及的其他業務包括低百分比佔有的企業，以及小型和初創公司。

編製準則

本報告根據香港交易及結算所有限公司(「港交所」)的環境、社會及管治報告指引編製，並涵蓋指引內所界定的一般披露及主要業績指標。

本報告中的溫室氣體排放量乃根據以下標準進行計算：

- 香港環境保護署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)
- 政府間氣候變化專門委員會(IPCC)(由聯合國環境規劃署UNEP和世界氣象組織(WMO)建立的國際組織)
- 溫室氣體核算體系(GHG Protocol)(世界資源研究所和世界企業永續發展委員會之間的非牟利協作單位，旨在開發標準，工具和在線培訓，幫助各國和城市跟其實現氣候目標的進展。)
- 港交所的《環境、社會及管治報告指引》

註1： 於報告內任何未指明的排放系數均以環保署指引作標準。

註2： 基於業務性質，福澤集團並無排放污染物及產生任何有害廢物。

註3： 基於業務性質，福澤集團的重大氣體排放為溫室氣體排放，主要源自電力的使用。

註4： 部分物業的供水及排水均為大廈管業處獨立控制，因此未能提取相關之用水及排水數據。

本報告旨在讓股東，投資者和公眾對本集團的治理和文化有更全面的了解。我們歡迎並重視每一位讀者的寶貴意見。如對本報告有任何意見或建議，請透過下述的網址 www.grandpeace.com.hk 聯絡我們的公共關係部。

本報告載於集團網頁 (www.grandpeace.com.hk) 及港交所網頁 (www.hkgem.com) 並提供中文版及英文版，如英文版本和中文版本有任何不一致或不清晰之處，請以英文版本為準。

我們的員工

僱傭政策

本集團相信我們的員工是集團業務成功的核心，用心聆聽顧員的心聲及讓顧員自由地發表意見和建議。我們旨在將所有員工的福祉放在第一位，並力求建立一個完善的人員架構，讓員工在舒適的環境下發揮自身的所長。

了解員工的意見及看法對於本集團來說是非常重要的。這有利於我們為顧員提供最大的支援，好讓他們發揮個人潛力及提供優質的服務給予客戶。我們會不斷收集員工的意見，並會因應建議作出最大的改善，與此同時鼓勵員工確立正當的價值觀，並履行本集團的理念。其理念為提供合適的服務及產品以符合顧客的要求。

為了實現預期的效果，我們必需去建立一個多元化的環境，讓他們更容易發揮所長。我們的成功是取決於員工持續反映客戶的意見和需求。多元化的概念是結合外在事物的不同性和獨特性，例如文化知識、國際經驗及工作模式。我們亦鼓勵員工去完成這個目標。

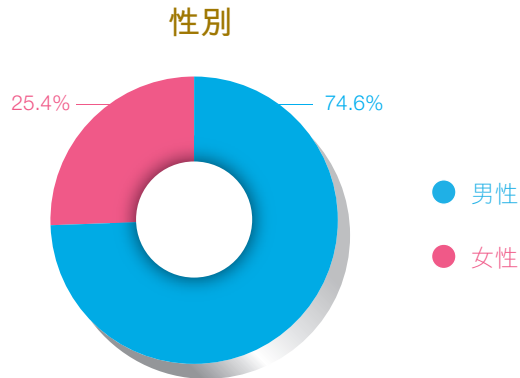
本集團強調平衡的工作與生活，並相信這可以幫助員工放鬆心情，有效幫助員工管理和履行家庭責任。

我們希望創造一個富包容性的工作環境，以滿足員工的需求。我們還意識到，除了家庭責任以外的原因，員工的需求可能會在其職業生涯的不同階段而發生變化。

學習是集團成功的關鍵之一。我們通過工作上的培訓來幫助我們的員工學習，以便他們在未來取得巨大成就。培訓還可以幫助員工實施公司的政策，為客戶提供優質服務。

截至二零一八年十二月三十一日，本集團員工總數為63。本集團男女比例為47：16。

本集團員工的性別比例如下：



健康與安全

本集團深信員工是最重要的資產和資源，因此員工的安全至關重要。我們一直以提供安全的工作環境作為目標，努力做好防範工作，期望能排除所有職業危害。

本集團致力於預防和消除工作場所的任何職業危害，並為員工提供安全舒適的工作環境。我們致力於為所有員工提供衛生和健康的工作環境，例如為員工提供個人防護設備，並在工作場所定期清潔消毒。本集團亦定期開展工作場所安全培訓計劃，以提高員工的安全意識，減少工作場所的可預防意外。

通過年內定期檢查，本集團及時監督和排除安全風險，逐步加強安全生產標準。本集團亦定期舉辦培訓課程，以加強員工在年內避免工作場所意外的安全意識。

同時，本集團為合適的員工提供健康福利。年內，本集團全力改善工作環境，努力為全體員工提供安全舒適的工作環境。

發展及培訓

集團了解到人才的重要性，務求集團與顧員共同成長，為所有新顧員提供有關集團文化、政策、職業安全和其它必要技能的入職培訓，以履行工作職責。

本集團將隨後評估培訓效果，以提升培訓效果，進一步提升本集團員工的技術技能和專業素養。

為提升員工的技術技能及專業素養，本集團為員工提供有關本集團文化，政策，職業安全其他必要技能的服務/入職培訓。我們亦鼓勵員工參加在職培訓、工作相關課程、研討會及會議等。本集團定期評估培訓效率及培訓課程的成效，以提升培訓課程的質素。

為了建立良好的關係，營造和諧的工作環境，本集團鼓勵員工與管理層溝通，幫助員工解決員工的顧慮，保護員工的利益。僱員代表可透過我們的內部通訊系統與本集團溝通，例如：電郵或 whatsapp。這些溝通系統使本集團能夠收集員工的意見和建議，並協助本集團迅速向所有員工提供公司最新消息。

勞工標準

本集團的勞工政策嚴格遵守香港及中國的法律法規，以防止任何形式的童工及強制勞工。集團致力避免聘用童工及強制勞工個案的發生。如發現任何不當聘用個案，本集團將積極與有關部門合作，並盡力協助受害人員。

本集團主要所遵守的有關禁止聘用童工及強制勞工的法律法規包括：

- 香港《僱傭條例》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》
- 《禁止使用童工規定》(國務院令第364號)

於二零一八年內，本集團未出現違反上述法律、法規之情形。

價值鏈

供應鏈管理

本集團深信供應鏈管理是集團質量管理系統的最重要部分之一，因此我們一直密切留意供應鏈提供的產品、服務及工作環境的質量及安全。

同時我們致力與供應商建立良好及長期的合作關係，以確保產品及服務質量。我們與供應商定期溝通，以便了解生產過程當中的困難，並提供可行的建議去避免任何潛在的問題發生。

產品責任

本集團致力為顧客提供優質、高水平的產品及服務，保持良好的口碑和信譽，以鞏固我們業務發展。

為確保產品質素，集團制訂一套嚴格遵守相關法規及條例的品質檢測管理系統。每一個部門均需達成其本身以品質為基礎的任務，以符合行業和市場的標準。

我們高度重視客戶提出的建議、想法或意見，以協助我們不斷提升服務水平，從而與客戶建立良好關係。

反貪污

本集團所有的業務均嚴格遵守香港及中國國家法律法規，如香港的「防止賄賂條例」及中國內地相關反貪腐法例。

本集團致力維持及建立一個健康的發展環境。我們透過不斷提升內部監督和反貪腐管理，切實加強集團誠信管理。我們同時要求員工嚴格遵守行為守則，以排除任何情況下貪污、賄賂或任何形式的不誠實行為。如發現任何可疑的不當行為或不法行為，將立即通知有關當局調查及處理。

於報告期內，本集團並無發現任何不當或不法行為。

社區投資

本集團認為社會公益是集團自身發展中的重要一環。本集團於2018年已經成功地投入社會公益當中，並承諾在將來會繼續關注及參加社會服務活動。

致力將業務發展與社會責任結合，積極地與社會服務機構(NGO)及慈善團體聯絡，希望透過互相合作，協辦各種慈善活動，以支援更多弱勢社群。本集團特別成立社會服務部，並設立援助計劃，希望為有需要社群提供殯葬服務。

去年，我們的員工積極參與公益活動，如步行籌款及義工服務等，提供物資給有需要的人。

最後，我們的目標是為了社區的進步和繁榮，我們致力於為社會作出貢獻回饋社會。我們將繼續鼓勵和促進員工參與志願服務和慈善活動。

環境

本集團倡導綠色、低碳的辦公室概念，旨在建立一個無紙、節能及低碳的工作環境，同時減少在電力、用水及其他資源的消耗。我們在集團內各營運層面積極提高能源使用效率，並致力減少溫室氣體的排放，藉此實現低碳社會理念。同時，本集團旗下經營殯儀業務的公司成功取得ISO 14001:2015標準，這是一系列與環境管理相關的標準，旨在幫助本集團最大限度地減少其運營對環境的影響，並遵守適用的法律，法規和其他環境要求。

集團倡導綠色辦公理念，將低碳原則融入我們的運營，旨在發展無紙化，節能和低碳辦公，並儘量減少能源，水，電和其他資源的消耗。我們致力於提高能源效率，減少運營各階段的溫室氣體排放，旨在實現低碳社會。

污染物排放

基於業務性質，本集團沒有涉及污染物之排放，但我們仍會持續監測集團於營運中的排放表現，並努力減少能源、水等天然資源的消耗，務求將生產經營過程中對生態系統造成的影響降至最低。

於報告期內，本集團嚴格遵守的中國國家法律法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《建設項目環境保護管理條例》
- 《中華人民共和國節約能源法》

溫室氣體排放

本集團致力建立低碳生產環境。經過我們一連串在減少碳排放上的努力，於2018年內，本集團的二氧化碳碳排放總量為1,144.602公噸。碳排放量與2017年同期比較，下降約6.10%。我們期望未來能做得更好，持續減少碳排放。由於本集團的業務活動中，最大的二氧化碳排放源頭是生產時使用電力的間接排放（佔集團總碳排放量約97%），因此節約能源將成為我們未來運營的重要目標。

本集團致力於在運營的各個階段提高能源效率，減少溫室氣體排放，旨在實現低碳工作。

本集團積極推行節能文化，鼓勵員工節約用電，如關掉閒置的照明及空調設備，以實現減少用電及碳排放之目標。在2018年，集團續步採用LED燈及節能設備。

我們希望透過上述的活動，能進一步完善本集團之節能營運，最終達到節能降耗、減污增效的目的。在2019年度，我們將繼續努力節約能源及向員工推廣我們的綠色生產理念。

資源的使用

本集團現正把可持續發展融入經營模式，在長遠策略及日常營運中貫徹推行。我們積極提高資源效益，確保業務運作朝可持續方向發展。

本集團致力提倡減少廢物、致力重用、循環再造（「3R」）的原則。我們鼓勵員工採用電子通信、使用回收紙進行打印和復印、設置回收箱及進行回收活動等，務求以實際行動踐行環境保護，建構可持續發展的未來。

下表列出了報告期內的資源消耗情況：

| 2018 | 電力 | 水 | 紙 | 交通 |
|------------------|---------------|-----------------------|----------|-----------|
| 消耗量 | 1,598,637 kWh | 29,124 m ³ | 287.5 kg | 6724.23 L |
| 碳強度(二氧化碳當量，以公噸計) | 1,119.046 | 5.534 | 1.38 | 18.642 |

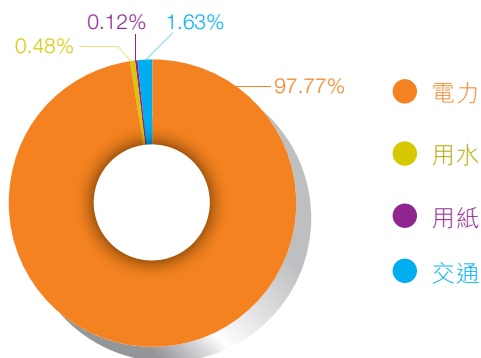
環境及天然資源

本集團倡導節約使用、提倡重用、循環再造的原則，同時透過各種可持續發展活動，確保資源善用，以保護社區的環境和生態系統。

本集團會繼續推動綠色及低碳的營運概念。我們鼓勵員工採用電子通信、使用回收紙進行打印和復印、設置回收箱及進行回收活動，期望能提高資源使用效率，從而減少廢物。

我們設立各種培訓和教育課程，期望推廣本集團的環保理念及政策，藉此提高員工對保育環境的意識。同時我們亦計劃在工廠周邊進行植樹活動，旨在建設一個綠色的工作環境，並同時保育當地社區的生態環境。

碳足跡



GRAND PEACE GROUP HOLDINGS LIMITED
福澤集團控股有限公司*

* 僅供識別