



STEED ORIENTAL (HOLDINGS) COMPANY LIMITED
駿東（控股）有限公司

（於開曼群島註冊成立的有限公司）
股份代號：8277



2019

環境、社會及管治報告

關於本報告

此乃駿東(控股)有限公司(於本報告稱為「本公司」,連同其附屬公司統稱「本集團」)(股份代號:8277)截至二零一九年三月三十一日止年度(「報告期間」)的年度環境、社會及管治(「ESG」)報告(「ESG報告」)。

本公司為投資控股公司,於報告期間本集團主要從事採購、製造及銷售膠合板產品及其他木製產品(「主要業務」)。

範疇、重要性及報告期間

報告原則、範疇及重要性

本ESG報告之內容主要闡述從經濟、環境及社會之重大可持續性層面上對本集團最為重要,以及有關持份者之最大利益或其所關注之議題。

根據重要性評估,本ESG報告涵蓋於報告期間內本集團之主營業務在工作環境質素、環境保護、營運慣例及社區投資四方面之整體表現、風險、策略、措施及承諾。

鑒於京津冀地區協同發展等利好政府政策以及膠合板市場正處於發展階段的華北地區有龐大增長潛力,為把握由此帶來的機遇,本集團已採取戰略行動相繼收購河北優林科技有限公司的股份權益及其生產設施。因此本ESG報告範圍包括位於中華人民共和國(「中國」)河北省的新收購生產基地以及其他兩個主要運營地區,即位於中國廣東省江門市的租賃生產基地以及主要負責本公司在GEM上市的相關合規事宜的香港總辦事處。

除主要地區變更外,我們的環境、社會及管治管理方針、策略、優先性及目標並無重大變動。本報告所載資料均源自本集團的官方文件或數據報告。本集團已派遣由不同部門及附屬公司人員組成的專責工作小組蒐集資料及數據以編製本ESG報告。本報告已經由本公司董事會(「董事會」)審閱及批准。

有關本集團企業管治架構及其他相關資料,請參閱本公司截至二零一九年三月三十一日止年度之年度報告第12至20頁。

使命及願景

作為一個負責任的企業,本集團致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們相信企業於推動業務發展的同時,亦須顧及不同持份者的利益。因此,履行企業社會責任與我們的業務決策息息相關。我們致力於經濟、社會及環境各範疇以可持續發展的方式經營,致力生產各種低耗、環保實用的膠合板、地板專用膠合板,將企業建設成為華南地區最大型的環保膠合板生產及出口基地。

企業社會責任政策

我們的企業社會責任政策旨在讓我們藉著與投資者、股東、員工、供應商及業務夥伴、政府、社區等持份者溝通來了解持份者需求,從而權衡一眾持份者的利益,並將其需求融入我們的營運決策當中。我們已為日常營運訂立明確要求,就是致力遵守或甚至優於最低法律標準,達致最佳實務指引。

我們的企業社會責任政策適用於全體董事、高級行政人員及其他員工,並要求供應鏈中包括供應商等所有相關方清楚了解我們的相關政策,確保價值觀貫徹一致。

持份者參與

本集團積極透過不同渠道，包括正式財務報告、法定披露、公司網址及股東大會等方式，讓不同外部持份者了解本集團的經營狀況，亦藉本ESG報告讓外部持份者了解本集團在財務業績及業務經營以外的表現。

如對本ESG報告有任何意見，歡迎透過下列方式與本集團分享寶貴意見：

郵寄地址： 香港灣仔港灣道30號新鴻基中心25樓2524-25室
電話： (852) 3595 6556
傳真： (852) 3705 0076
電郵： info@steedoriental.com.hk

環境層面

本集團重視良好的環境管理，努力保護環境。於業務過程中，我們積極融入環保因素。

由於我們在中國廣東省江門市以及河北省寧晉縣設有生產基地，因此我們的營運需嚴格遵守多項國家及地方法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及其他本集團營運所在地區頒佈的相關法律法規。我們已將建立良好的環境管理及努力保護環境視為我們的責任。我們的環保實務圍繞保護水源及能源、最大限度減少空氣及其他污染物以及保護生態系統等理念開展。

我們生產基地的各級主管及辦公室的行政人員連同環保團隊會監督相關環保措施及政策的實施情況。我們會於新僱員入職培訓時向彼等傳達相關實務及環保規定的指導理念，各部門亦每週舉行會議討論環保及安全問題。

希望在嚴格的監察及指導下，透過節約水源及能源、保護生態及自然環境、減少溫室氣體及廢棄物排放，各部門執行最佳環保實務，確保所有業務過程符合法律要求。我們持續審視我們的政策及實務以及我們業務對環境的影響。我們亦將在適當情況下向管理層匯報，如有需要會提出建議措施。

於報告期間，本集團並無任何有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生、對本集團有重大影響的當地相關環境法律法規之違規事件，因此本集團於報告期間並無遭受任何罰款。

排放物

本集團已建立ISO14001環境管理體系及環保設施，將我們的「三廢」（即廢氣、工業廢水及廢渣）排放水平控制在適用法律及法規允許的最大範圍內。

在線上監控設備的協助下，指定的負責人能夠實時巡查及監察我們生產過程中產生的空氣及水污染水平。彼等亦受由一系列環境指標決定的獎懲制度的約束，因此彼等有動力幫助本集團實現最佳環境實踐。我們邀請第三方專業公司對我們的「三廢」水平進行定期巡查。

倘相關政府部門發出重污染天氣預警，將暫停、限制或重新安排生產活動。本集團已制定《重污染天氣應急預案》，就黃色、橙色及紅色三種不同的污染水平建議應對措施。僱員會透過電郵及即時通訊獲知有關指引。

本集團採取以下措施盡量減少碳排放：

1. 採用以環保的天然氣為燃料的鍋爐取代低效燃料的鍋爐；
2. 安裝高效節能設備；
3. 以更合理、高效的方式使用生產機器；
4. 定期評估及改進減少廢棄物、重複使用及循環利用方面的表現；及
5. 通過治理協議節約水電

溫室氣體排放

於有關年度本集團秉持相關國家及地方法律規定的廢氣排放環保標準。我們的鍋爐排放的溫室氣體及廢氣在法律的最高許可水平以內。我們會於適當時候採用新的技術及設備（如氮氧化物排放較低的鍋爐），以確保遵守國家排放規定。我們持續關注相關環保標準及法規的任何更新，並採取措施升級我們的設備及系統，或改進我們的生產工序，包括在必要時使用可再生能源。

除生產過程中使用的鍋爐所產生的排放外，交付及運輸用汽車是溫室氣體排放的另一個來源。為防止不必要的汽車排放，我們按照訂單目的地及數量精心規劃交付計劃及路線。

廢棄物管理

生產量、運輸安排及物流支持乃視乎本集團之客戶訂單而定，以避免能源及資源浪費。一般的無害廢棄物、生活廢棄物及生產基地飯堂的廚餘廢棄物會進行適當分類及儲存，之後再由專業公司收集。我們已與供應商訂立回收協議，以允許後者循環利用及重複使用若干物料。不適合重複使用或循環利用的廢棄物將會妥善處理。

為減少電子固體廢棄物，本集團通常會購買可維修的電腦及壽命較長的電子設備。此外，本集團會盡量在二手市場上轉賣廢棄電腦及電子設備。

保持空氣質量

本集團致力於改善空氣質量，我們的生產現場已安裝了除塵器及通風系統以改善空氣質量。因為我們認為這對於減少空氣污染物排放並為員工提供更健康及更安全的工作環境至關重要。

污水處理

本集團於生產過程中並無產生任何工業廢水。部分使用過的生活用水將重複用於生產基地的植物灌溉，餘下部分將根據法律規定排入指定的城市排水管網。本集團持有有效的排污證及污水排入排水管網許可證。

供應商及合作夥伴

我們堅守環境標準及遵守所有適用的法律法規，同時亦確保業務夥伴秉持相同的價值觀。本集團與其供應商及其他業務夥伴維持緊密溝通，以更好地了解彼等的執行情況及對相關環境法律的遵守程度。本集團會於其認為必要時安排現場視察。

本集團將繼續密切監察及管理其環保措施，盡量減輕其營運造成的環境影響。其將採取必要措施，提高對環保的貢獻，及遵守所有適用的法律、標準及法規。

排放數據：

排放	單位	數量
溫室氣體	千克二氧化碳當量	
— 範圍一 — 直接排放		
— 燃料消耗 (機器)		2,013,055
— 燃料消耗 (汽車)		105,318
— 範圍二 — 間接排放		
— 電力消耗		1,810,776
— 範圍三 — 其他間接排放		
— 水消耗		18,278
廢氣	克	
— 硫氧化物		649

根據ESG報告指引的關鍵績效指標披露層面A1概要：

關鍵績效指標A1.1	排放物類別及相關排放數據 (如適用) 載於上文。
關鍵績效指標A1.2	間接溫室氣體排放量載於上文。
關鍵績效指標A1.3	我們的主要業務營運並無涉及產生有害廢棄物的活動。
關鍵績效指標A1.4及 關鍵績效指標A1.6	並無適用的無害廢棄物數據，因為我們營運產生的廢棄物乃由聘用的指定服務提供商進行收集及處理。無害廢棄物的類別、其處理方法及減低措施的說明於資源使用—廢棄物管理論述。
關鍵績效指標A1.5	減低排放量的措施載於上文各段。

資源使用

我們於生產基地引用「7S」管理，為節約能源成本，在日常生產運作中對電力、水、天然氣、紙張等使用，採取相應的政策措施。我們倡導節約，要求人離關電、關水等。我們實施廢棄物分類回收處理，並於回收處理前，考慮廢棄物的再利用之使用價值，實施適當的措施以促進排出廢物數量的削減。同時，我們亦已於車間更換LED照明燈。有關措施已清楚載列於員工通告板上，藉此提升員工的環保意識。

此外，作為對「7S」管理的補充，本集團的ISO14001環境管理體系就日常營運中電力、水、燃料、紙張及其他能源或資源的使用政策及措施提供指引，促進節能及減少廢棄物排放。

我們致力生產低耗、環保及符合國際行業標準的優質產品，為此投入大量資金用於研發及改善生產技術，包括淘汰以木柴為燃料的鍋爐，改用以清潔能源天然氣為燃料的新式鍋爐，從而將燃燒對環境的污染減到最低。我們就普通板、低甲醛排放的結構板及低甲醛排放水泥板取得日本農業標準（「日本農業標準」）認證；就木質板工廠生產控制取得歐盟CE認證。我們亦已獲評估及認證，符合有關「產銷監管鏈認證標準FSC-STD-40-004 V2-1及FSC-STD-40-003 V2-1有關採購FSC 100%單板、製造（轉換體系）及銷售FSC 100%膠合板」的相關標準。

除生產基地外，我們鼓勵香港總辦事處及各子公司從多方面推行環保辦公室管理，包括：提倡「無紙化辦公」及利用電子文件和即時通訊應用程序減少用紙；採用自然採光設計或LED照明系統；保持室內合適冷氣溫度；推行環保採購，選用較環保的辦公室用品。

資源消耗數據

資源消耗	單位	數量
電力	千瓦時	2,263,470
用水	噸	18,278
天然氣—機器	立方米	1,063,902
柴油—車輛	升	40,290

根據ESG報告指引的關鍵績效指標披露層面A2概要：

- 關鍵績效指標A2.1 耗電量詳情載於上文。
- 關鍵績效指標A2.2 耗水量詳情載於上文數據摘要。
- 關鍵績效指標A2.3 能源使用效益計劃的說明可參閱上文各段。
- 關鍵績效指標A2.4 求取適用水源上概無問題，而本集團認為其耗水量屬合理。節約用水倡議詳情可參閱上文各段。
- 關鍵績效指標A2.5 概無包裝材料的適用數據，因為我們並無使用任何重大包裝材料。

環境及天然資源

我們積極透過提升營運效率及實施環保措施，減少對環境的負面影響。我們定期監察生產過程，審視由刨木、單板待乾、分類、組裝及黏合、壓製、裁剪及砂磨、以至檢查及包裝的每個生產工序，藉此優化生產流程、減少水、電、燃料等資源的消耗，及限制或停止使用污染環境之用品。已更換或更新所有鍋爐以將本集團製造活動對環境之影響減至最低。

本集團持續與僱員溝通其環境價值、原則及政策，包括推動ISO14001環境管理體系、「7S」管理模式及其他環境管理知識並進行檢視等。

根據ESG報告指引的關鍵績效指標披露層面A3概要：

- 關鍵績效指標A3.1 業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述載於上文各段。

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

於二零一九年三月三十一日，本集團擁有240名員工。僱員人數增加主要由於本集團收購河北優林科技有限公司及擴大勞動力以抓住潛在業務機會。本集團已根據（倘適用）香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》與僱員簽訂僱傭合約。

所有員工均受到有關條款及條文制約，以保障本公司及員工權益。我們的行政部及各級主管負責監察實行情況，如有任何不當行為，會向高級管理層報告並於需要時提出處理建議。

於報告期間，並無發生任何不遵守相關法律法規，而導致對本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時段、平等機會、多元化、反歧視及其他利益及福利產生重大影響的事件。

僱傭數據：	單位	二零一九年 三月三十一日	二零一八年 三月三十一日
僱員總數	人數	240	135
按性別劃分			
— 男性	百分比	59.6	63.7
— 女性		40.4	26.3
按僱傭類別劃分			
— 長期	百分比	27.1	48.9
— 全職合約		72.9	51.1
按職級劃分			
— 行政人員	百分比	24.2	25.2
— 其他員工		75.8	74.8
按年齡劃分			
— 30歲以下		11.3	7.4
— 30-39歲		30.0	24.4
— 40-49歲	百分比	35.0	41.5
— 50-59歲		20.4	25.2
— 60歲以上		3.3	1.5
新僱員			
— 男性	人數	101	24
— 女性		64	13
僱員流失			
— 男性	人數	44	54
— 女性		16	38

招聘及薪酬政策

本集團通常提供具有市場競爭力的薪酬制度。根據崗位性質、市場狀況、工作表現及員工職業生涯規劃，本集團制定員工合理薪酬待遇及福利並嚴格遵守有關最低工資及法定福利的法律及法規。夜班員工將獲提供額外加班工資及工作餐，而非本地員工則有權享受宿舍住宿。

我們旨在吸引、激勵及保留優秀的人才，以支持本集團的長遠穩定發展。為達致此目標，我們依據適用的法律和規定要求，制定了（其中包括）基本薪酬、酌情花紅及其他金錢及非金錢的激勵機制、強制性公積金、社保、住房公積金及法定假期等員工福利及權益。對來自外省或外地員工，我們亦會提供宿舍。我們亦有長效激勵機制，據此向高級管理層、骨幹或長期員工授予購股權。

員工享受基於工作表現、經驗的公平晉升機會。本集團根據經濟狀況、政府政策、行業標準變動每年檢討其內部薪酬及福利政策。

報告期間，我們的勞工結構並無任何重大變動。我們的員工流失主要為自然流失，多數為生產工人，在業內及其他工廠都較為常見，且我們按照相關法律，給予任何辭職的員工合理、妥善的離職安排。

因應工作需要，我們所聘員工乃根據中國法例要求具備專業資格，例如電工、司爐工，叉車工等均擁有合資格牌照。

解僱政策

倘員工違反本集團的規定或其表現持續低於可接受水平，行政部將遵循當地法規要求終止其僱傭合約。有關解僱的條款及條件載於僱傭合約。如有需要，我們會諮詢管理層及尋求法律意見，確保解僱程序符合適用勞工法例要求。報告期間，本集團概未因解僱事宜而引致任何勞工糾紛。

平等機會、多元化及共融

本集團致力為員工建立一個公平、無歧視的工作環境。我們支持多元化及共融，保護員工免受性別、殘疾、懷孕、婚姻及家庭狀況、種族背景、宗教信仰、年齡、性取向或任何其他形式的歧視或遭剝奪任何權益。

因業務性質使然，我們的員工主要為男性，與行業標準相符。然而，我們仍致力改善工作場所的男女平衡，確保不同背景及性別的員工在我們的工作場所具有更佳的代表性。

員工溝通

本集團組織及鼓勵員工參與各類型活動，如研討會、培訓及節日活動，藉此促進員工間溝通及更好地了解員工需要，提升員工的企業價值觀、認同感及業務守則，加強員工歸屬感。

健康與安全

本集團始終致力為員工提供安全、高效及舒適的工作環境，並竭力消除潛在危害。為保障員工的健康，我們於各生產步驟識別潛在安全風險並加強安全監控。

本集團的生產基地涉及大量機器操作。因此，我們致力維持良好的安全管理及遵守所有相關法例。規管生產及消防安全法律法規主要包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、公安部頒佈的《建設工程消防監督管理規定》及《消防監督檢查規定》。

本集團已建立完善的安管理制度、生產安全事故綜合應急預案措施及職業健康的條文指引。我們於制定所有該等條款時已遵照行業特性、慣例及監管規定。

所有新入職的員工必須經過安全培訓並考試合格後方可正式投入工作。此外，我們會為員工安排健康與安全培訓並提供相關資訊，如防火知識講座、急救及消防設備使用手冊等，藉此提高員工的安全意識；配備足夠的急救及防火設備；在生產基地舉辦消防現場走火演習；為特殊作業崗位的員工提供年度體檢等。持有由當地政府機構頒發的安全管理人員證書的安全團隊領導人負責監控該等安全控制措施，同時宣傳、普及並實施「7S」管理體系。如有重大工作安全風險及意外，我們會向管理層報告，並採取必要改善措施。

報告期間，本集團並無發現任何有關職業健康安全的重大或嚴重的風險。

健康及養生

除工作安全外，我們亦高度重視僱員的身心健康。我們定期為僱員組織活動，如研討會、聚會及運動會，加強彼等之間的互動及溝通，以保持工作與生活間的平衡並培養彼等對本集團的歸屬感。

監察供應商

我們有責任確保供應商及業務共享相同的價值觀，同時確保彼等遵守所有適用的安全法律法規。因此，本集團與業務夥伴之間設有溝通渠道。我們亦會安排實地視察及會議，幫助本集團就此對其業務夥伴進行監察。

報告期間，並無發生重大安全事故以及工傷，亦無違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害且對本集團有重大影響的相關法律法規的事件。

發展及培訓

培訓統計數據	單位	數值
參與員工	人數	154
參與員工佔員工總數的百分比	百分比	64.2
按性別劃分		
— 男性	總時長	1,345
— 女性		668
按性別劃分		
— 男性	每名員工平均時長	20
— 女性		29
按職務劃分		
— 管理人員	總時長	408
— 其他		1605
按職務劃分		
— 管理人員	每名員工平均時長	28
— 其他		21

本集團積極吸納和培育人材，根據業務發展需要及方向，引進管理人材和專業人材，優化人力資源結構。同時，本集團重視培育內部人材，推動學習文化，透過培訓計劃提升員工素質，協助員工實現長遠事業發展。為了培育一支符合未來管理要求、面向未來發展的可靠隊伍，我們給予員工內部晉升機會，提拔工作表現優秀、具有發展潛力的員工。

我們亦主張開放溝通，鼓勵各級員工透過不同渠道表達他們的觀點及建議，藉此了解員工的工作情況、事業發展目標及發展及培訓效用等，從而作出必要改善措施及安排員工擔當合適的崗位，讓員工發展所長，獲得滿足感，與公司共同成長。

報告期間，本集團根據工作類別為員工提供各類型培訓，包括但不限於有關器械操作、工作環境管理的專業知識講座及訓練，並對個別須持有證書或資歷工作的員工，按照機構或法規要求安排學習年審。我們亦安排董事定期參與外部講座或網上學習平台，了解最新的上市規則及相關法律，提升企業管治知識。

勞工準則

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》、中國國務院《勞動保障監察條例》、《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。所有招聘流程及晉升活動均根據本集團人力資源管理體系嚴格監督。申請本集團任何職位的候選人須接受身份及背景核證，以便遵守相關勞動法。

所有僱傭合約已列明對員工個人操守的規範，嚴格監督所有董事、高級行政人員及各級員工的行為。我們鼓勵員工舉報任何不當行為。如發現任何違規行為，我們會即時作出調查，將有關調查報告呈交予管理層，以適當處分或解僱有關員工。更嚴重者，我們會徵詢法律意見，採取法律行動。本集團亦會針對違規行為進一步完善勞工機制。

於報告期間，本集團並無發生任何與童工或強制勞工有關的事件。

經營慣例

供應鏈管理

本集團主要從事採購、製造及銷售膠合板產品以及依賴賣方及第三方供應商支持我們的業務。於二零一九年三月三十一日，我們擁有約226名供應商且彼等絕大部分位於中國。

本集團積極維持妥善的供應鏈管理，推動供應鏈中的良好慣例。本集團的主要供應商均來自中國，主要由於我們的生產基地位於中國，選擇中國供應商有助我們減省運輸成本。然而，除了考慮成本、產品質素、產品安全及往績紀錄外，我們亦關注供應商及合作夥伴的誠信。根據我們的內部指引及列明質量管理體系規定的ISO9001標準，我們只會挑選過去營商紀錄良好，沒有任何嚴重違規或違反商業道德行為的供應商及合作夥伴。我們的採購部負責進行全部背景調查，確保該等供應商與本集團合法合作。我們絕不容忍賄賂及貪污，嚴禁供應商及合作夥伴透過任何形式的利益輸送而取得採購合約或合作關係。

此外，本集團向供應商取貨時，會給予供應商公平合理的條件，不會以任何方式剝削供應商。我們的採購部會通過對供應商的質量表現、售後服務、付運與交貨、價格等進行比較，選擇合格的供應商，並填寫《供方評價記錄》。對重要物資供應，採購部會同時選擇幾家合格供應商以備選擇。本集團要求其產品樣本進行公平評估。進行採購時，本集團會認真檢查供應商有否履行產品責任，並及時提供有關訊息，確保其產品符合我們的要求。倘供應商的產品缺陷或質素問題引起任何客戶投訴，供應商將承擔責任並作出賠償及索賠。

就FSC認證產品而言，我們須確保只使用獲FSC認證的供應商的木材。我們將核查供應商的相關FSC認證及於訂立任何交易之前向FSC核實該等供應商的身份。我們亦將每年核查該等供應商的FSC認證。

於報告期間，我們並未發現有關供應鏈管理之任何重大風險及問題。

產品責任

質量第一

本集團主要產品為膠合板。我們的膠合板產品用於不同行業，並可分為：(i)普通板，用於樓宇內部應用及製造家用及辦公室木製傢俬；(ii)包裝板，用作包裝材料；(iii)結構板，用於建築方面；(iv)地板基材，用於地板；及(v)其他膠合板產品，例如用於外部建築的水泥板。

本集團將產品質素及企業信譽置於首位，積極透過內部監控確保產品及服務質素，致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們不斷改善產品，並獲得不同產品測試及認證機構發出的多項安全批准及認證，這些機構均為日本農業標準、FSC及CE的認可認證機構或評估機構。因此，我們相信我們的產品安全可靠，能滿足不同國家客戶的特定需要並提供質素保證，包括對要求高質素水平及嚴格安全規定的國家。

客戶反饋

我們利用各種渠道與客戶溝通，以獲得意見反饋，了解客戶所需。我們會根據客戶意見審視服務過程，及時處理與調查客戶投訴，從而完善客戶服務及產品質素。

知識產權及資料私隱

於報告期間，由於我們的業務性質，我們在日常營運中並無遇到有關第三方知識產權或專利技術的問題。然而，我們不排除日後或會接觸到客戶的商業秘密甚至個人資料，因此，我們會規定員工謹慎處理客戶的資料，保障客戶私隱及知識產權，免受不必要損失。此外，員工的所有個人資料及記錄均保密處理並僅於必要時用於僱傭用途。

廣告及標籤

我們於報告期間並無進行大型營銷及推廣活動。於銷售過程中，我們確保我們的銷售代表對我們的服務及產品作出的任何描述均符合《中華人民共和國廣告法》及政府及行業協會制定的所有其他適用法律和標準。本集團不容許有關其產品及服務的任何誤導性、不準確及誇大資料。於報告期間，本集團並無收到任何有關投訴。

於報告期間，本集團已遵守所有有關產品健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜且對本集團有重大影響的相關法律法規。

反貪污

本集團奉行最高標準的企業管治，秉持「誠信、廉潔」的原則，致力營造反貪污的工作氛圍。本集團嚴格遵守香港法例的《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》以及其他適用反貪污法律法規。

董事及所有員工須在實體業務及資本市場經營層面誠信守法，董事會絕不容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他形式的欺詐行為。員工受到嚴格的監督，不允許彼等從業務關係中收受或索取個人利益，包括現金、禮物及非法的好處。禁止彼等因與競爭對手的個人或業務關係而阻礙與供應商、業務夥伴及客戶的任何潛在業務交易。

我們設有審核委員會，並聘請外部律師及審計師以符合聯交所對上市公司的企業管治要求。我們持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污事件。

舉報政策

我們鼓勵員工舉報不當行為，並對舉報人身份提供足夠保密措施。如發現任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢或其他欺詐行為，我們會即時進行調查，並向管理人員及政府匯報及通報政府機關。

報告期間，我們並無發現任何有關貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團有重大影響的違規事件。本集團將定期檢討其內部反貪污系統及於必要時進行改善。

社區

社區投資

作為企業公民，本集團重視回饋社會，積極研究於企業內宣揚企業社會責任，組織或參與合適的社區活動。此外，為了推動本地就業，我們計劃招聘廠房所在地的本地員工。

我們希望培養員工的社會責任感，並鼓勵員工於工作期間及私人時間為社區作更大貢獻。我們相信，藉著親身參與回饋社區的活動，可以令員工的社區意識得以提升，並有助推動員工關懷及幫助有需要人士，樹立正確的價值觀。我們盡可能增加社區投資以為我們的社區及業務創造更有利的環境。我們積極參加地方組織或政府機關安排的慈善活動；同時促進我們生產基地所在地區的職業發展及就業。本集團亦會不時考慮於本集團錄得除稅後溢利及擁有充裕資金時向慈善團體捐款。

香港聯交所《ESG報告指引》索引

主要範疇	內容	本ESG報告章節
A. 環境層面		
A1 排放物 一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境層面 － 排放物
A2 資源使用 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境層面 － 資源使用
A3 環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境層面 － 環境及天然資源
B. 社會層面		
<i>僱傭及勞工常規</i>		
B1 僱傭 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會層面 － 僱傭及勞工常規 － 招聘、薪酬及解僱政策；平等機會、多元共融
B2 健康與安全 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會層面 － 僱傭及勞工常規 － 健康與安全
B3 發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會層面 － 僱傭及勞工常規 － 發展及培訓
B4 勞工準則 一般披露	有關防止童工及強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會層面 － 僱傭及勞工常規 － 勞工標準

主要範疇	內容	本ESG報告章節
<i>營運慣例</i>		
B5 供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會層面 — 營運慣例 — 供應鏈管理
B6 產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會層面 — 營運慣例 — 產品責任
B7 反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會層面 — 營運慣例 — 反貪污
<i>社區</i>		
B8 社區投資 一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會層面 — 社區 — 社區投資