



Tai Kam Holdings Limited **泰錦控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8321

2019 環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

目錄	頁次
緒言及報告範疇	2
利益相關方參與	3
環境方面	4
社會方面	7
表現概要	12
環境、社會及管治內容索引	14

環境、社會及管治報告

緒言及報告範疇

泰錦控股有限公司於多年發展後在斜坡工程建築業中更具競爭力。本報告乃參考GEM上市規則附錄二十《環境、社會及管治(ESG)報告指引》。儘管我們經營的建築分部對環境損害無可避免，惟本集團作出各種努力盡量降低對公眾及環境造成的風險及影響。

本ESG報告涵蓋本集團於二零一八年五月一日至二零一九年四月三十日止年度(「報告期」)的整體環境保護方法及表現、僱傭及工作場所慣例、營運慣例及社區投入。ESG報告專注於本集團核心活動(即進行斜坡工程)。

本集團為香港其中一間最大型斜坡工程總承建商承接斜坡工程，擁有逾10年經驗。斜坡工程一般指為改善或保持斜坡及／或擋土牆穩定性而進行的防止山泥傾瀉及修補工程。本集團致力於整合企業、社會及環境健康至我們斜坡工程營運的各個方面。為實現可持續發展，本集團亦推動環境保護，為社區作出積極貢獻並創造長期價值。於報告期內，本集團致力改善企業社會責任標準及嚴格遵守ESG報告的相關法例及規例規定。

環境、社會及管治報告

利益相關方參與

作為本集團業務戰略的一部分，本集團以公開、誠實及積極的方式與利益相關方進行溝通。為達到該目的並提高透明度，我們採取積極措施以促進投資者關係及溝通。此外，我們已制定投資者關係政策以確保投資者可公平及適時地獲取有關本集團的資料。本集團的主要利益相關方列述如下。

利益相關方組別	特定利益相關方	溝通方法
投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 年度、中期及季度財務報告• 股東週年大會• 電話會議
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 高級管理層• 行政人員• 直接工人• 潛在僱員	<ul style="list-style-type: none">• 培訓、講座• 面談• 獨立專項小組及面試• 企業社會責任（「CSR」）及志願活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 政府• 私營公司及其他實體	<ul style="list-style-type: none">• 客戶評估• 每月進度會議
供應商／承辦商	<ul style="list-style-type: none">• 材料供應商• 運輸供應商• 承辦商	<ul style="list-style-type: none">• 供應商評估• 每日工作復查• 地盤巡查• 每月進度會議
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 當地政府	<ul style="list-style-type: none">• 面談• 電話會議• 電子郵件／信函
社區	<ul style="list-style-type: none">• 當地社區組織	<ul style="list-style-type: none">• 行業聚餐• CSR活動

環境、社會及管治報告

環境方面

排放

氣候變化及全球變暖為全世界最具迫切性的環境問題。眾多環境團體承諾及鼓減少環境污染。為進行應對，本集團建立政策及措施以盡量降低溫室氣體排放及無害廢物產生。

毫無疑問，在我們的業務經營中產生多類排放。因此，本集團已實施有效控制以盡量降低其水平。本集團亦嚴格遵守有關排放的相關法律及規例，如第354章《廢物處置條例》、第358章《水污染管制條例》（「水污染管制條例」）及第400章《噪音管制條例》。本集團於報告期內並無任何排放相關法律及規例方面的定罪及檢控記錄。

因能源消耗而形成的碳排放為我們的主要排放來源之一。於報告期內，我們有效控制碳排放減免，我們大部分汽車及機器使用節能燃料—殼牌燃料柴油。DYNAFLEX為殼牌全新的引擎效能技術。其有助於引擎免受噴油器沉積物的污染，具有更佳的燃油經濟性，並在需要時產生更大的負載牽引力。根據殼牌所作測試，殼牌燃料柴油的該項新技術大大降低沉積物引起的功率損耗並可保持噴油器清潔，有助於保持引擎效率。因此，該種柴油幫助我們減少經營成本，並有助降低燃料用量以保護環境。

根據二零零八年《空氣污染管制條例》，於報告期內，我們已確保我們的所有汽車及機器均使用以重量計磷含量不超過0.005%的殼牌燃料柴油。

排放範圍	排放類型	報告期排放量
直接排放（範圍1）：		
—來自動態燃燒來源的溫室氣體排放	二氧化碳	199.82噸
	甲烷	0.03噸
	一氧化氮	0.38噸
間接排放（範圍2）：		
—中華電力供電	二氧化碳	23.11噸
其他間接排放（範圍3）：		
—廢紙處理	二氧化碳	7.92噸
—污水處理	二氧化碳	5.62噸

資源使用

我們為員工推出綠色政策，加強環保意識。我們致力降低能源消耗、完全利用資源並回收業務經營中產生的廢物。我們亦已在總辦事處及地盤辦公室設立節能常規。

環境、社會及管治報告

環境方面(續)

節能

我們已知會員工，總部及地盤辦公室的空調溫度設定為環保水平(約25攝氏度)。

我們已於總部及地盤辦公室安裝LED燈。所有燈光及空調於辦公時間後或並不使用處所時必須關閉。於適當地方貼上通告提醒員工關閉耗能裝置。於我們其中一個地盤辦公室的獨立位置使用電錶監察人能源消耗。此外，於我們其中一個地盤辦公室的指定位置安裝感應燈，讓燈光於預先設定期間不使用時自動關閉，我們並於其中一個地盤辦公室引入太陽能熱水系統，使用太陽能收集機將太陽能集熱器轉化為可再生能源。

	單位	報告期使用量
耗電量	千瓦時	36,685
每名僱員(附註)	千瓦時	378.20

附註： 於報告期末，本集團有97名僱員。

紙張使用

本集團鼓勵員工回收已使用紙張並採用雙面列印方式以節省用紙。就列印而言，所選擇75gsm紙張環保認證極高且具有成本效益。任何公告或通知將僅在公告牌粘貼一次，並會透過數碼設備通知員工及工人。

水管理

本集團致力透過監察地盤用水盡量減少水污染。我們鼓勵員工提高環保及水污染意識。

根據水污染管制條例，不得將污水排入雨水渠。我們僱用服務供應商收集地盤所產生污水。我們亦定期進行自我檢查，確保遵守條例。

	單位	報告期使用量
耗水量	立方米	8,023.20
每名僱員(附註)	立方米	82.71

附註： 於報告期末，本集團有97名僱員。

環境、社會及管治報告

環境方面(續)

環境及天然資源

環境

建築業無法消除環境危害。然而，我們仍盡最大努力監察我們的業務經營，以遵守環境法律及規例。本集團已取得香港品質保證局(HKQAA)發出的ISO 14001:2015認證，以認可我們於環境管理系統的措施。

噪音控制

我們的斜坡工程位置貼近民居。因此，噪音污染控制一直為我們主要考慮。於開展工程前，我們必須與受影響居民溝通，並知會彼等有關建築時間表以獲得其理解。為遵守噪音管制條例及環境影響評估條例，可接受噪音最高水平為75分貝。我們已在所需地點安裝隔音布及板，以盡量降低所產生污染影響。

廢物處置管理

香港的主要環保問題為廢物處理。我們業務經營的主要廢物為惰性建築廢物，如防止山泥傾瀉及修補工程產生的石頭、巨石、泥土、土壤、沙及混凝土。本集團已嚴格遵守環境保護署頒佈的《建築廢物處置收費計劃》(二零零五年一月)標準。我們已開設繳費賬戶，為於使用合法廢物處置設施(用於建築廢物)時償還服務費。我們已實行程序分類建築廢物為惰性及非惰性類型。當達致指定水平時，我們會將建築廢料運至指定堆填區。此外，我們繼續制定可行再利用安排及回收計劃，以允許我們將建築廢物從廢物流轉回到施工週期。

減少廢水排放

我們已於其中一個地盤辦公室安裝雨水收集及回收系統。該系統透過從天台收集、過濾及儲存雨水以供沖廁及植物灌溉運作，有助減少用水及環境影響。

環境、社會及管治報告

環境方面(續)

環境及天然資源(續)

資源循環再用

如適用，我們已於地盤作業中使用循環再用資料及材料。例如，我們於建築工程中再用有用項目，如圍板材料、裝飾材料及水馬(如適用)。

廢物處置	單位	報告期使用量
無害廢物	噸	2,481.80
報告期每個施工現場的無害廢物	噸	275.76

天然資源

我們使用自然光及天窗，以太陽能發電而並無任何電線或開關。我們已於其中一個地盤辦公室安裝天窗平台引入自然光以降低能源消耗及用電。

我們亦已於其中一個地盤辦公室引入綠色天台以避免陽光直接照射及降低室內溫度，這有效控制溫度及為地盤員工提供更佳工作環境。這將會更善用能源，同時加強節能及有助保護環境。

社會方面

僱傭

僱員為本集團提升核心競爭優勢及獲得成功的最寶貴資產。我們為僱員提供舒適、具競爭力、具吸引力及公平的工作環境。本集團提倡互相尊重及平等機會的群體精神。我們重視遵守平等機會法例，例如「性別歧視條例」、「種族歧視條例」、「殘疾歧視條例」及「家庭崗位歧視條例」。我們的甄選過程並無歧視，完全基於員工的表現、經驗及技能。

為評估僱員，進行適當的薪金調整及晉升，我們已進行年度表現審核。倘僱員有任何有關彼等工作的困難或意見，本集團一直鼓勵彼等與彼等的高級管理層討論彼等在工作進步及職業發展方面的目標。本集團全力遵守上述條例相關的任何法律及規例且並無涉及任何強迫勞動或童工問題。我們的地盤主管通常會檢查所有工人的身份及牌照(不論內部或承辦商)，以確保全面遵守相關法例及規例。

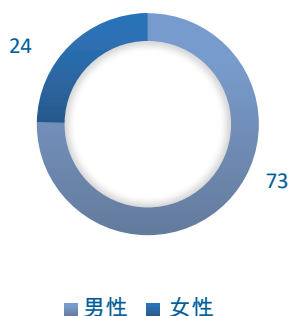
於報告期末，我們僱用合共97名員工，包括營運辦事處及建築分部員工。我們所有的員工都在香港。基於我們的業務性質，本集團內大部分為男性。

社會方面 (續)

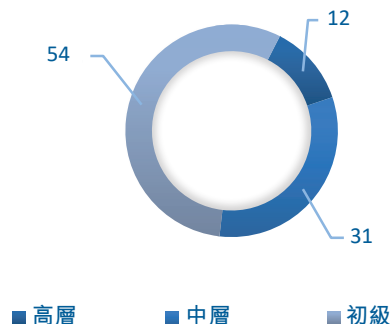
僱傭 (續)

下列數據乃以報告期末的僱員總數為基準。

按性別劃分的僱員人數



按工作職能劃分的僱員人數



建築業的僱員流動率極高，尤其是日工。因此，我們的僱員流動計算並不包括於同一年加入及離職的僱員。於報告期內，於二零一八年五月一日之前加入本集團的73名僱員離開本集團。僱員流動率為60.6%。

健康及安全

由於建築工程的性質，與我們營運及工作場所有關的職業安全及風險較其他行業相對上高。為我們的員工提供安全、有效及團結的工作環境為本集團其中一項最重要目標。因此，我們已就職業健康及安全制訂政策，以保障我們的員工及確保定期檢查高風險施工現場。

為加強健康及安全意識，我們已成立健康及安全管理小組並編製安全規劃，使我們能夠為所有員工提供最高標準的保護及預防，以避免受到任何不必要職業損害。所有員工必須佩戴特殊安全設備，如安全帽、耳塞、防塵面具、護目鏡及安全鞋。此外，我們已嚴格遵守勞工處職業安全及健康部頒佈的《建築地盤(安全)規例》，要求工人必須佩戴安全帶，及任何一個離地面2米或以上的工地必須安裝安全網，以及操作任何機械時必須佩戴安全裝備。我們的地盤安全主任定期進行地盤檢查，並負責於任何時候監督地盤安全。

我們推行了名為「每月安全之星」的獎項以鼓勵員工安全工作。項目經理、地盤總管及地盤主任揀選最適合人選，當中考慮到每日觀察及直接主管提名。每六個月，每月獎項得獎人有機會競爭最後獎項。獎勵包括文具、書包及教科書津貼。

我們在健康及安全管理方面表現良好。於報告期內，我們在土木工程拓展署工地安全大獎中取得優異獎。此外，本集團已獲得HKQAA發出的OHSAS 18001:2007認證，作為對我們遵守職業健康及安全規定的認可。

環境、社會及管治報告

社會方面 (續)

健康及安全 (續)

於二零一九年四月三十日，本集團並未發現任何有關健康及安全法律法規的違規個案。

報告期工傷統計數據

工作相關死亡人數	0宗
工作相關死亡率	0%
工傷導致的損失工作日數	0天

發展及培訓

由於我們的僱員以及其健康及安全至關重要，故我們已制定一系列內部安全培訓計劃，確保所有僱員都獲得了良好的培訓水平，以降低意外機會。

我們亦鼓勵及激勵僱員從外部培訓提供者發展其知識及技能。在董事或高級管理層批准下，本集團向就讀其工作性質相關建築課程的僱員提供資助，如職業安全健康局及英國倫敦工商會（二級）組織的化學品安全研判會、Occupational Safety and Health Trainer and Safe Working Cycle（職業安全及健康訓練員及安全施工程序）。

報告期按性別劃分的培訓員工

男性	8%
女性	8%

報告期按僱員類別劃分的培訓員工

高級	33%
中級	6%
初級	4%

報告期按性別劃分的每名員工的平均培訓時數

男性	1.85小時
女性	0.83小時

報告期按僱員類別劃分的每名員工的平均培訓時數

高層	3.42小時
中層	3.34小時
初級	0.19小時

環境、社會及管治報告

社會方面 (續)

發展及培訓(續)

此外，我們資助1名中層管理僱員於大學及教育機構接受工作相關高等教育以提升彼等的知識。所接受課程包括香港高等教育科技學院的「土木工程(榮譽)工學士」。

營運慣例

供應鏈管理

供應商及承辦商對我們的業務及經營不可或缺，由於其品質及服務對於我們成功追求卓越品質及提升聲譽至關重要。我們嚴格監察我們的供應商及承辦商篩選程序、評估彼等表現的不同方面，如具競爭力定價、符合規格及標準、產品及服務品質及商業道德。我們的高級管理層已定期對現有供應商及承辦商進行表現檢討。

本集團已建立穩定的採購網絡，於報告期末有約44名供應商及31名承辦商。

產品責任

優質服務是影響我們業務經營的關鍵因素。我們歡迎客戶對我們的服務提出任何查詢及回應。我們已為員工及客戶建立告密及投訴熱線設備以報告欺詐或違規事宜。然而，本集團並無收到任何投訴。於報告期內，本集團提供高標準品質管理，並取得HKQAA發出的ISO9001：2008認證，以認可我們成功滿足客戶預期及獲得客戶滿意。本集團於土木工程拓展署長遠防治山泥傾瀉計劃「2018年度最佳承建商」中名列冠軍。

有關客戶的保障、保密或特殊資料，僱員及財務數據妥善保存於安全及上鎖範圍。未經彼等或本集團授權，相關資料將不會披露。高級管理層亦簽署了保護本公司資料的保密協議。

環境、社會及管治報告

社會方面 (續)

營運慣例 (續)

產品責任 (續)

本集團並不知悉於報告期內任何違反有關個人資料(私隱)條例的法律及規例而對本集團造成重大影響的任何個案。

反貪污

本集團嚴格遵守反貪污政策及採購方法。我們的員工手冊及內部控制手冊涵蓋所有有關利益衝突、知識產權、私隱及資料保密、防止賄賂及貪污以及平等機會。我們亦制訂了禮物政策，明確載列有關處理及接受禮物及好處的規定程序。

為提升對不斷轉變的貪污及欺詐情況的認知，我們定期更新內部政策以遵守廉政公署的條例。此外，本集團亦鼓勵僱員舉報任何違規行為，使用一個保密平台僱員以供僱員舉報彼等注意到的問題。於二零一九年四月三十日，本集團並未發現任何有關本集團或其僱員違反相關法律及規例(如香港防止賄賂條例)的任何不合規事宜。

社區參與

我們正在竭盡全力為社區做出貢獻。我們積極尋求機會回報社會，並希望通過參與社區服務和慈善贊助為當地社區創造更美好的生活環境。

於報告期內，本集團贊助英國土木工程師學會的週年慶祝及會議，包括主題為「Reducing Risk of Infrastructure Failure—the Role of Technology, Innovation and Governance」，金額為26,800港元。

環境、社會及管治報告

表現概要

環境表現

溫室氣體排放	單位	二零一八年／一九年
直接排放（範圍1）：		
—來自動態燃燒來源的溫室氣體排放		
二氧化碳	噸	199.82
甲烷	噸	0.03
一氧化氮	噸	0.38
間接排放（範圍2）：		
—中華電力供電		
二氧化碳	噸	23.11
其他間接排放（範圍3）：		
—廢紙處理		
二氧化碳	噸	7.92
—污水處理		
二氧化碳	噸	5.62
廢物處理		
所產生無害廢物	噸	2,481.80
無害廢物密度	噸／施工場所數目	275.76
年內耗電量：		
耗電量	單位	二零一八年／一九年
每名僱員	千瓦時	36,685
	千瓦時	378.20
年內耗水量：		
耗水量	單位	二零一八年／一九年
每名僱員	立方米	8,023.20
	立方米	82.71

環境、社會及管治報告

表現概要(續)

社會責任表現

僱傭常規	單位	二零一八年／一九年
按僱傭類別劃分的員工總數		
全職	人數	91
兼職	人數	6
按性別劃分的員工總數		
男性	人數	73
女性	人數	24
按僱員類別劃分的員工總數		
高級	人數	12
中級	人數	31
初級	人數	54
工傷統計數據		
單位		
二零一八年／一九年		
工作相關死亡人數	宗	0
工作相關死亡率	%	0
工傷導致的損失工作日數	天	0
按性別劃分的培訓員工		
單位		
二零一八年／一九年		
男性		8%
女性		8%
按僱員類別劃分的培訓員工		
單位		
二零一八年／一九年		
高級		33%
中級		6%
初級		4%
按性別劃分的每名員工的平均培訓時數		
二零一八年／一九年		
男性		1.85小時
女性		0.83小時
按僱員類別劃分的每名員工的平均培訓時數		
二零一八年／一九年		
高級		3.42小時
中級		3.34小時
初級		0.19小時

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節	頁次
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、 有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例 的資料	排放	4
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	排放	4
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及密度	排放	4
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	有害廢棄物產生及處理對 我們的經營並不重大	不適用
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	環境及天然資源	6
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	排放	4
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、 減低產生量的措施及所得成果	環境及天然資源	6
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料） 的政策	資源使用	5
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及 密度	資源使用	5
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	資源使用	5
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	資源使用	5
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升 用水效益計劃及所得成果	資源使用	5
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量	本集團目前並無報告該指標	不適用

環境、社會及管治報告

一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節	頁次
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境及天然資源	6
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及天然資源	7
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭	7
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭	8
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭	8
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	健康及安全	8
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	健康及安全	9
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	健康及安全	9
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康及安全	9

環境、社會及管治報告

一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節	頁次
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策	發展及培訓	9
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	發展及培訓	9
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	發展及培訓	9
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭	7
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	僱傭	7
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	僱傭	7
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理	10
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	本公司目前並無報告該指標	不適用
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理	10

環境、社會及管治報告

一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節	頁次
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、 標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例 的資料	產品責任	10
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由 而須回收的百分比	產品責任	10
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	本公司目前並無報告該指標	不適用
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	產品責任	10
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品責任	10
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關 執行及監察方法	產品責任	10
層面 B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例 的資料	反貪污	11
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結 的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污	11
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及 監察方法	反貪污	11

環境、社會及管治報告

一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節	頁次
層面 B8：社區參與			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區參與	11
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	社區參與	11
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	社區參與	11