

Hyfusin Group Holdings Limited 凱富善集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8512

2019 環境、社會及 管治報告





目錄

報告原則及報告範圍	2
持份者參與	3
重要性評估	4
環境	
排放	5-6
資源使用	7-8
環境及天然資源	9
社會	
就業	10
健康及安全	11-12
發展及培訓	13
勞工準則	14
供應鏈管理	14
產品責任	15
反貪污	16
社區投資	17

報告原則及報告範圍

凱富善集團控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)致力在經濟、社會及環境方面以可持續發展方式經營業務。

本集團為亞洲領先的蠟燭生產商，擁有一流現代化設備的專門實驗室，可供合資格化學家測試、開發及設計專有配方及材料。

本集團尊重人才，尊重創造，將對產品的關注提升到對社會及人的關懷，更以責任為心，誠信為本，攜產業矩陣，領航前行。

本集團欣然發佈其《環境、社會及管治報告》，旨在向內部及外部的持份者闡述本集團推動可持續發展的成效。

本報告按照香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄二十所載的《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編製。本報告載有本集團於截至二零一九年十二月三十一日止年度(「二零一九年度」)，根據環境、社會及管治報告指引就三個環境方面及八個社會方面的政策及慣例以及若干主要附屬公司的政策及慣例。

本集團致力維持其業務的長遠可持續發展以及為環境保護及營運所在地的社區提供支援。本集團審慎管理業務，並根據合理的決策程序，為客戶提供優質的產品和服務。本集團與持份者包括股東、客戶、員工、供應商、債權人、監管機構及公眾保持緊密聯繫，並透過具建設性的溝通，努力平衡該等持份者的意見和利益，從而釐定長遠的發展方向。董事會(「董事會」)負責評估及釐定本集團的環境、社會及管治風險，並確保相關風險管理及內部監控系統適當及有效地運作。

Fleming International Vietnam Limited(「泛明越南」)主要從事製造及銷售日用蠟燭、香薰蠟燭及裝飾蠟燭等蠟燭產品。泛明越南的全資附屬工廠位於越南胡志明市，面積約14,000平方米，可提供一站式製造解決方案。

就環境及社會方面而言，本報告將主要涉及本集團的重要經營分部泛明越南及本集團位於香港的總部(「香港辦事處」)。



持份者參與

持份者參與在本集團的可持續發展中擔當核心角色。本集團深明搭建線上及線下溝通渠道的需要，並及時向持份者提供有關本集團戰略規劃及表現的報告，藉此建立與持份者的持續溝通機制。此外，本集團向持份者徵求建議及提議，以確保其業務常規符合持份者的期望。

持份者包括股東、政府及監管機構、僱員、客戶、供應商以及社會與公眾。本集團透過多種渠道與持份者討論彼等的期望，而本集團的相關反饋如下：

持份者	期望	溝通及反饋
股東	<ul style="list-style-type: none"> 財務業績 企業透明度 完善風險監控 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 定期披露資料 提升風險管理及內部監控
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法例及規例 依法繳稅 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 按時繳足稅項
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 事業發展平台 薪金及福利 工作環境安全 	<ul style="list-style-type: none"> 晉升機制 具競爭力之薪金及僱員福利 提供僱員培訓及加強安全意識
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 物流及送遞服務水準 客戶資料安全 客戶權利及權益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 利用產品追蹤系統掌握送遞狀態 保護客戶私隱 合規營銷
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 誠信合作 商業道德及信譽 	<ul style="list-style-type: none"> 建立負責任的供應鏈 依法履約
社會及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 保護環境 就業機會 	<ul style="list-style-type: none"> 投入使用環保及節能設備 提供就業機會

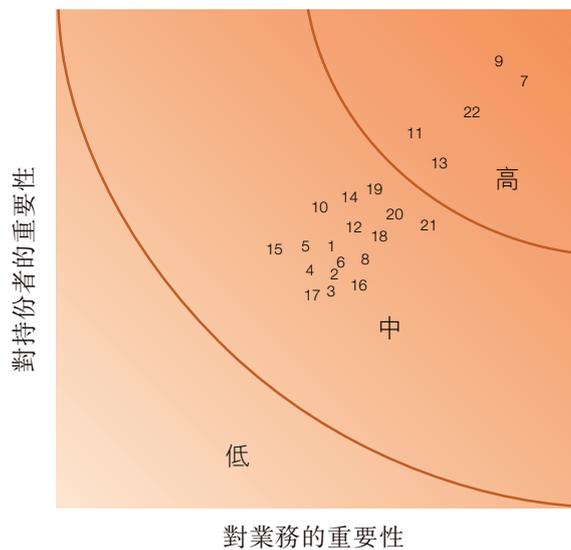


重要性評估

於二零一九年度，本公司已進行全面重要性評估，其中涉及對內部及外界持份者進行訪談及／或調查，以識別在經營、環境及社會方面對彼等的業務最具影響之處。

經參考環境、社會及管治報告指引所規定的範圍，以及經考慮公司業務特點後，本公司已識別及確認22個事項，涵蓋環境、培訓及發展、職業健康與安全、供應鏈勞工標準、企業管治、客戶私隱、反貪污及社區投資。

環境、社會及管治事項重要性矩陣圖



環境事項	社會事項	經營事項
1. 溫室氣體排放	9. 當地社區參與	17. 所產生的經濟價值
2. 能源消耗	10. 社區投資	18. 企業管治
3. 耗水	11. 職業健康與安全	19. 反貪污
4. 廢棄物	12. 供應鏈勞工標準	20. 供應鏈管理
5. 節能措施	13. 培訓及發展	21. 客戶滿意度
6. 使用原材料及包裝物料	14. 僱員福利	22. 客戶私隱
7. 遵守有關環保的法例及規例	15. 共融及平等機會	
8. 使用化學品	16. 吸引及挽留人才	



環境

排放

環境保護乃本集團的核心價值之一。本集團積極物色及採用適合生產過程各階段的先進技術，儘量減少對環境造成影響。多年來，本集團先後引進高效能的設備及精簡操作流程，藉以減少燃料、電及水的消耗，提升資源使用效益，並致力開拓保護環境的新領域。

在環境保護及廢棄物處理方面，本集團已制訂廢棄物處理程序，透過定期進行環境監察，確保符合各類排放限制及要求。

為盡量減少廠房的能源消耗及廢紙，本集團已採取若干可持續發展措施，在日常經營過程中承擔環境責任，包括但不限於(i)於廠房內盡可能安裝節能燈；(ii)鼓勵員工在使用房間後或離開辦公室一段時間(如午餐時段)時關閉電子設備、燈源及空調；(iii)於二零一九年度更換低效或出現故障的空調；(iv)冰箱遠離日光放置；及(v)鼓勵員工僅於必要時打印並在切實可行範圍內優先使用再生紙打印。

其他空氣污染物主要包括氮氧化物(「NOx」)、硫氧化物(「SOx」)及懸浮顆粒(「PM」)，對氣候、生態系統、空氣質素、棲息地、農業以及人類和動物健康造成不利影響。本集團使用汽車時亦產生其他空氣污染物。

使用汽車產生的氣體排放量

指標	單位	二零一九年	二零一八年
NOx	千克	6.6	8.6
SOx	千克	0.3	0.2
PM	千克	0.5	0.5

經營活動的溫室氣體(「溫室氣體」)排放量

指標	單位	二零一九年	二零一八年
溫室氣體排放(範圍1)	每千克二氧化碳等量 (「每千克CO _{2e} 」)	158,243	127,892
溫室氣體排放(範圍2)*	每千克CO _{2e}	2,316,705	1,995,190
溫室氣體排放(範圍3)	每千克CO _{2e}	36,853	31,953
總計	每千克CO _{2e}	2,511,801	2,155,035
生產單位	件	97,820,879	97,845,456
溫室氣體排放密度	每千克CO _{2e} /所產生的單位	0.03	0.02

範圍1：指汽車消耗的液態瓦斯、石油氣及柴油。

範圍2：指自電力供應商購買的電力。

範圍3：指棄置於堆填區的廢紙及用水。

* 排放因子來自emissionfactors.com。有關數據乃根據「環境關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)匯報指引」計算。

排放(續)

於二零一九年度，有關本集團近期所種植的樹木的溫室氣體減排數據如下：

環境表現	單位	二零一九年	二零一八年
額外種植的樹木	樹木	65	35
所減少的二氧化碳	每千克CO _{2e}	1,495	805

經營活動的環境表現

指標	單位	二零一九年	二零一八年
所產生的有害廢棄物 密度	千克 千克／所產生的單位	不適用(附註1)	不適用(附註1)
所產生的無害廢棄物 密度	千克 千克／所產生的單位	585,582 0.006	599,307 0.006

附註1：廠房產生的有害廢棄物微乎其微。因此，並無量化相關數字。

泛明越南於生產期間所產生的廢棄物均轉予合資格回收商作回收利用。有關詳情如下：

廢棄物	合資格回收商
有害廢棄物	Sonadezi公司
無害廢棄物	PL Trung Tam公司

本集團產生的無害廢棄物主要來自製造蠟燭產品、香薰擴散器及家用噴霧產品。

泛明越南須遵守與製造工序中處理廢水及有害廢棄物相關的越南多項法例及規例。

遵守相關法例及規例的情況

本集團於二零一九年度內並無發現有任何嚴重違反《越南環境保護法》以及有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。

於二零一九年度內並無因違規而被判處罰款或其他非金錢處分。



環境(續)

資源使用

本集團致力盡量減少業務活動對環境的影響，並支持環保活動。具體而言，本集團推出多項旨在節約資源的主動措施，讓僱員意識到有關需要，從而有效利用資源。

誠如上文「排放」一節所述，本集團設有一系列政策及程序，以盡量減少僱員使用廠房內的資源。為提高用電能效，於二零一九年度安裝多台新空調及節能燈。此外，棄置的原材料於生產週期中循環使用。

經營活動的相關消耗

指標	單位	二零一九年	二零一八年
能源消耗			
耗電量	千瓦時	4,091,480	3,567,240
耗電密度	千瓦時／所產生的單位	0.04	0.04
耗水量			
耗水量	立方米	46,585	46,333
耗水密度	立方米／所產生的單位	0.0005	0.0005
包裝物料消耗			
製成品所用的包裝物料	千克	977,000	607,661
包裝物料消耗密度	千克／所產生的單位	0.01	0.006



展示廳使用LED照明裝置

資源使用(續)

就減排措施而言，本集團密切監察能源消耗、溫室氣體排放量及廠房廢棄物處置量的水平。每年，廠房須制定各自的能源及減碳目標，並提出實現有關目標的可行措施。達標詳情及結果列舉如下：

項目	達標詳情及結果
節能燈	廠房的照明系統已安裝節能燈，較白熾燈節省更多電量。
節約用水	於清洗廠房時，清潔人員嚴格控制用水及清洗次數。因此，已減少耗水量。在求取適用水源方面，未有發現任何問題。
空調	於二零一九年度已選用高效能的空調，已減少相關電力消耗。
原材料回收	廢蠟於生產過程中產生，將由合資格供應商回收。於生產過程中，廠房已使用可回收原材料或補充材料，盡量減少對環境的影響。
無害廢棄物	來自廠房的無害廢棄物包括產品包裝物料、辦公室用紙和廚房垃圾。廠房亦推行廢棄物分類，例如紙箱和塑料瓶存放在分配予回收供應商的若干區域以便回收。



環境(續)

環境及天然資源

蠟燭產品製造業務與環境保護及天然資源的利用密切相關。本集團已就環境保護及天然資源保護制定一系列政策、機制及措施，以確保本集團的可持續發展及業務營運。本集團致力於提高其能源、水及材料的利用效率，亦遵守當地的相關環境規例及國際公認慣例，旨在減少使用自然資源及保護環境。所採取的行動與國際標準一致。該等舉措包括溫室氣體排放監督，減少、分類及回收廢棄物、並就有關高能耗水平工廠的節能及減碳進行磋商。

本集團鼓勵全體僱員參與不同類型的回收活動及將天然資源的使用降至最低。本集團已於辦公場所積極引入環保措施，包括(i)優先使用節能照明及電器產品；(ii)於非辦公時間關閉電子設備及照明燈具；及(iii)二次使用紙張並逐步推進無紙化辦公。此外，本集團亦鼓勵其僱員從小事做起，節約資源、珍惜糧食及避免浪費資源。



廠區環境

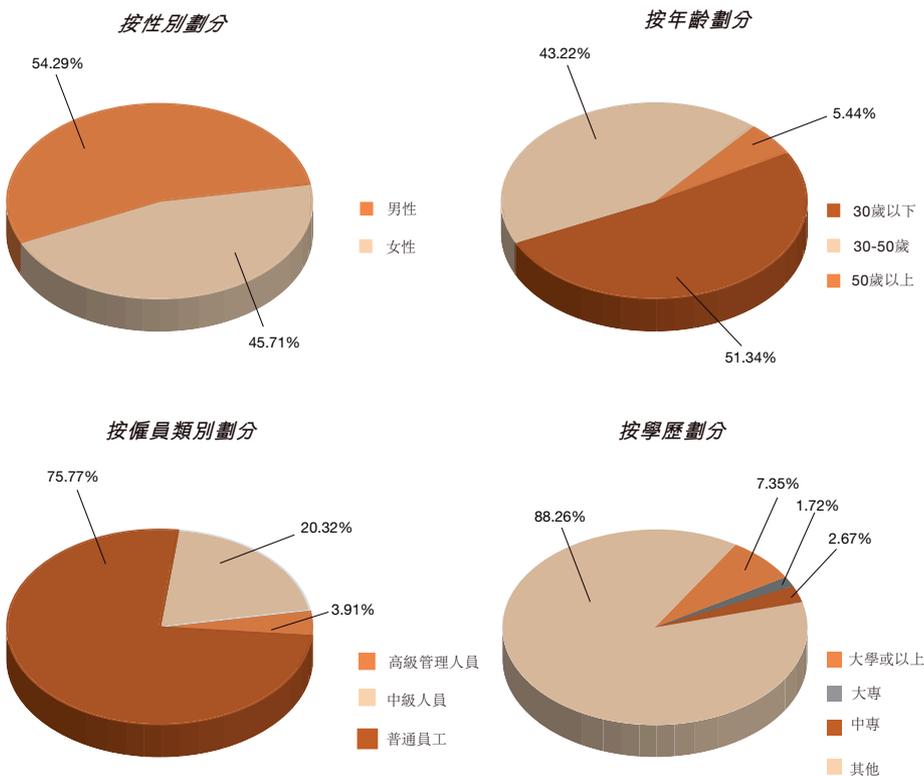
於二零一九年度內，本集團的營運(尤其是越南工廠及香港辦事處)概無對環境及天然資源產生重大影響。

就業

本集團致力於提供一個不存在種族、性別、宗教、年齡、殘疾或性取向歧視的工作環境。本集團在招聘、工資標準、培訓與發展、晉升及其他聘用條款方面，為所有人員提供公平的機會。

本集團透過提供一個倡導公平薪酬待遇、尊重及誠信等價值的工作環境，致力吸納及挽留優秀員工。薪酬待遇具競爭力，而員工的晉升和獎勵乃根據其表現及經驗以及現行市況而釐定。本集團執行一套全面的人力資源管理政策，令人力資源管理得以最大限度開發及發揮最大效率，從而實現本集團的目標，並保證本集團業務發展的可持續性。

按不同類別劃分的工人分佈



遵守相關法例及規例的情況

本集團於二零一九年度內並無發現有任何嚴重違反《香港僱傭條例》、《香港僱員補償條例》、《越南勞動法》以及有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。

二零一九年度內並無因違規而被判處重大罰款或處分。



社會(續)

健康及安全

本集團採納非歧視僱傭常規並提供一個健康安全的工作場所。所有僱員須保持工廠及香港辦事處的安全及清潔狀態。本集團受限於並遵守有關香港及越南職業健康及安全問題的條例。

本集團透過執行預防職業疾病的健康及安全政策以遵守「越南職業疾病防治法」。因此，本集團能夠於僱員工作期間有效保護其健康及安全，並實現本集團的目標及促進本集團的經濟發展。



工廠醫務所



急救箱放置於整個工廠內



健康及安全(續)

工廠及香港辦事處區域均禁止吸煙。工廠及香港辦事處均配有供僱員使用的滅火器、火警鐘及逃生路線。



二零一九年度內消防演習



工廠內滅火器及消防口號區

誠如下表所示，本集團已取得越南商業運作所需的所有許可、牌照及批准。

許可／牌照

發放機構

環境準則第118/BDK-TNMT號履行註冊確認	同奈省天然資源及環境部
防火及消防批准證書第147/TD-PCCC號	同奈省警察局
危險廢品生產者登記冊第382/SDK-CCBVMТ號	同奈省環境保護局
消防安全驗收記錄	同奈省警察局

遵守相關法例及規例

本集團於二零一九年度內並無發現有任何嚴重違反《香港職業安全及健康條例》、《香港預防及控制疾病條例》、《越南職業安全及健康法》以及有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。



社會(續)

發展及培訓

本集團訂有一項嚴謹政策，該政策經已實施以向僱員提供足夠培訓，以致彼等可安全及盡職地開展工作。不同崗位及職務的僱員獲提供與其必需技能及知識相關之多種培訓及發展計劃。本集團確保工作與生活平衡及安全的工作場所，以營造和諧的工作環境。

本集團致力於每年向所有僱員提供培訓。我們鼓勵所有僱員提升其技能及知識，以致彼等可更有效及高效地履行職務。於二零一九年度，向僱員推薦的若干外部培訓費用乃由本集團承擔，例如有關財務匯報及當地法例及規例之合規更新之議題。

本集團鼓勵僱員在工作與生活之間取得平衡。我們鼓勵所有僱員參加休閒活動，以提高團隊精神、僱員歸屬感及士氣。



二零一九年Her項目

勞工準則

本集團深知僱用童工及強迫勞動嚴重違反普世價值觀，因此竭力反對一切僱用童工及強迫勞動的行為。本集團嚴格遵守所有針對僱用童工及強迫勞動的法例及規例。同時，本集團亦設有適當的內部政策，以確保絕不會僱用未成年或受脅迫人士，而倘若在招聘過程中發現任何有關情況，將上報相關機構。

本集團非常重視人力資本的發展，為員工提供具競爭力的薪酬及福利待遇。本集團將員工的個人表現作為評估職位晉升機會和薪金調整的依據。員工亦可根據當地規例享有其他多種福利，例如年假、婚假、恩恤假及醫療保險。本集團的福利體制完善健全，並在各方面提供支援，力求留住人才及關顧員工的發展。

遵守相關法律及規例的情況

本集團於二零一九年度內並無發現有任何嚴重違反《香港僱傭條例》、《香港僱用兒童規例》、《越南勞動法》、《越南禁止使用童工規定》、《越南未成年人保護法》及有關防止童工或強制勞工的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。

供應鏈管理

本集團嚴格遵守規管其業務的法例及規例。本集團一直以國際最佳慣例和公平公正的投標程序處理與供應商的交易。

在供應鏈管理方面，本集團制定秉持透明、誠實、正直及公平的原則。本集團的採購程序在評估及委聘貨品及服務供應商方面提供了方向及指引，以確保本集團與符合規例、財務穩健以及技術出眾的供應商展開業務。

此外，本集團設有審批程序確保本集團與供應商的合作受到管理層的適當監控與審批。本集團在甄選供應商時會考慮多項因素，如服務及產品質素、過往表現、財務狀況、市場評估和綠色供應商評選。

本集團預期主要供應商在環境、社會責任、健康、安全及企業管治方面採納與本集團一致的標準。採購團隊訓練有素，在評估供應商時會各方面及全面考慮有關政策，並將投標程序審慎詳盡知會供應商。

本集團充分了解環境保護及環保生產的重要性。本集團肩負社會責任，並與本集團持份者包括供應商及客戶攜手為保護環境作出貢獻。本集團對所有生產過程(包括產品設計、原材料採購、生產及交付)實施嚴格監控。本集團確保符合世界各國的規例及客戶的要求，滿足泛明越南對質量及環保方面的要求。



社會(續)

產品責任

產品質量取決於質量控制體系的有效性，而質量控制體系又取決於多項因素，包括體系的制定及確保員工遵守質量控制政策及指引的能力。

本集團須遵守若干客戶有關職業健康及安全以及環境狀況的多項行為守則。

本集團非常重視其產品質量。因此，其採用程序來加強產品的質量控制及銷售管理，並確保為客戶提供最優質的產品。



本集團主要產品陳列室



在實驗室檢查產品質量

本集團要求其員工遵守香港及越南的政府及監管法律、規則、守則及規例。為確保產品質量及安全，本集團定期召開內部技術人員會議以聽取客戶意見。有關產品質量及安全以及遵守法例及規例的政策已在本集團內部網上公佈，並明確知會其僱員。

遵守相關法例及規例

本集團於二零一九年度內並無發現有任何嚴重違反《越南產品質量法》、《越南專利法》、《越南社會主義共和國法律》及有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救措施的其他適用法例及規例且對本集團有重大影響的事宜。

於二零一九年度內，並無重大罰款。

反貪污

本集團非常注重反貪污工作。本集團的反貪污政策詳細列明了所有員工均須遵守的行為標準。本集團設有專用熱線及電郵，讓相關持份者以保密形式向董事會舉報任何非法或欺詐的行為。

作出舉報的僱員均受到保護。舉報的專用熱線及電郵刊載於本公司的網站(<http://www.fleming-int.com>)。本集團亦定期檢討本集團的業務慣例、反貪污措施及相關指引，以及調查被舉報的不當行為。

本集團制定了有效的舉報政策，通過特定渠道舉報涉嫌違規、欺詐及腐敗行為。本集團亦持續提升其內部監控及監察系統。如發現任何違規行為，本集團會立即採取行動，並對貪污採取零容忍態度。

遵守相關法例及規例

本集團於二零一九年度內並無發現有任何嚴重違反《香港防止賄賂條例》、《越南競爭法》以及有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢且對本集團有重大影響的其他適用法例及規例。

本集團或其僱員於二零一九年度內並無涉及有關貪污的法律訴訟。



社會(續)

社區投資

本集團致力於創造可持續繁榮，為所有持份者帶來長期的社會及經濟利益，特別是維持與業務營運相關的利益集團的關係。此乃透過滿足僱員需求，再進一步將關懷及服務擴展至其家庭及週邊社區而實現。

本集團鼓勵員工積極參與平衡工作與生活的活動和社區服務。相關活動包括各種文化活動、員工戶外活動、社區義務工作及慈善團體所舉辦的活動。



二零一九年泛明越南辦事處女子隊



二零一九年泛明越南辦事處女子隊獎項



二零一九年泛明越南男子隊



二零一九年泛明越南男子隊獎項