



中國基礎能源控股有限公司

China Primary Energy Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：8117)

環境、社會及
管治報告 2019



環境、社會及管治報告

目錄

	頁次
I. 前言	2
II. 關於本報告	3
III. 可持續發展管治	5
IV. 持份者參與	6
V. 環境可持續發展	12
VI. 社會可持續發展	21

列表清單

表1 持份者的期望及溝通渠道	7
表2 二零一九財年本集團排放信息總覽	13
表3 二零一九財年本集團資源使用信息總覽	16
表4 二零一九財年本集團按性別及年齡劃分的員工總人數	21
表5 二零一九財年本集團按性別及職位劃分的員工總人數	21
表6 二零一九財年本集團按性別及年齡劃分的僱員流失比率	23
表7 二零一九財年本集團按性別及職位劃分的培訓總數	27

環境、社會及管治報告

1. 前言

過去五至十年，中國的天然氣耗量及產量均迅猛增加。中國秉持一貫政策實現減少空氣污染的計劃，令天然氣需求不斷快速上升。政府現正推動「煤改氣」，鼓勵發電廠以燃氣取締燃煤，尤其提倡應用於國內供暖方面，目標是到二零二零年，天然氣於能源消耗的佔比達到10%。中國政府於二零一九年四月出台增值稅免退稅辦法及於二零一九年六月出台補貼方案，刺激到營運商於緻密的地層中生產天然氣；另將原來生產頁岩氣及煤層氣資源的補貼範圍擴大至涵蓋天然氣。以上種種舉措足以反映能源及燃氣行業對環境及社會的影響越來越受到關注及重視。作為中華人民共和國（「中國」）天然氣行業的著名品牌之一，中國基礎能源控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）一直嚴格遵守其環境及社會責任。

本集團主要在中國從事天然氣運輸及分銷和若干電子零件及耗材買賣業務，以及物業投資。本集團已於二零一八年決定終止經營其聚乙烯管道生產及銷售業務，因此本環境、社會及管治報告已不再納入此業務分部。

一方面，本集團在業務擴展及經濟發展上爭取大躍進；另一方面，中國基礎能源控股有限公司及其附屬公司亦相當注重保護環境及履行社會責任。為打造一所適應力強且值得信賴的環保型企業，在可持續發展方面成為業界先驅，本集團致力積極改善其業務模式及營運慣例，尤其著眼於應對全球氣候變化相關的迫切挑戰，而集團對於發展清潔能源更加不遺餘力。

環境、社會及管治報告

II. 關於本報告

本集團欣然提呈二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日截至二零一九年十二月三十一日止財政年度(「二零一九財年」)的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)，以剖析本集團於二零一九財年在管理環境、社會及管治及企業可持續發展方面的方針及表現。本環境、社會及管治報告所載的資料乃從廣泛的渠道採集，以確保數據充足，當中包括本集團各附屬公司的內部政策、本集團貫徹環境、社會及管治慣例的實證、按照報告框架向員工發出有關定量及定性問題形式的網上調查而獲得的意見反饋，以及本集團在業務營運及可持續發展方面的已核實年度表現統計數據。本環境、社會及管治報告乃完全遵照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM上市規則附錄二十所載的《環境、社會及管治報告指引》而編製。為提供一份規範化且符合國際標準的環境、社會及管治報告及預備符合二零二零年聯交所的新規定，本集團參考了氣候相關財務揭露工作小組(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)(「TCFD」)提出的建議，使報告更完備、更符合國際標準及更適用於產業比較。於環境、社會及管治報告的結尾部份載有完整的內容索引及GRI連結表，以便讀者核對報告是否完備。

報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團營運範圍內的環境及社會表現，包括中國福建省天然氣運輸及分銷業務、宜昌市物業租賃業務、香港買賣業務，以及本集團位於香港及深圳的辦公室。至於企業管治部份，請參閱本集團二零一九年年報第29至39頁。本報告以英文及中文編製。如中英文版本有任何抵觸或不符之處，概以英文版本為準。

環境、社會及管治報告

匯報原則

本環境、社會及管治報告乃嚴格依循《環境、社會及管治指引》所載的「匯報原則」而編製。本環境、社會及管治報告的主要內容乃基於「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」原則釐定、劃分及列報，於整個報告過程中已貫徹應用以上原則。

重要性：

作為篩走瑣事及注意重大環境及社會影響的常用策略性業務工具，本集團已進行一項廣開、兼容及有科學根據的重要性評估，向不同的持份者組別採集意見反饋，以了解他們對公司可持續發展的關注及期望（參閱**重要性評估**）。評估結果讓本集團董事會（「董事會」）了解各項環境、社會及管治課題對本集團整體策略的潛在影響，通過分配更多資源及更集中於重要課題上，提高本集團可持續發展的能力。本環境、社會及管治報告披露對本集團而言屬相當重要的資料，尤其是集團的廢氣及溫室氣體排放、能源使用及僱員福祉（例如工作場所的健康及安全等）方面，凸顯本集團天然氣業務板塊的性質。與此同時，根據TCFD建議對氣候相關風險及其財務影響排列先後次序，亦充份體現本集團於其環境、社會及管治報告中應用重要性原則的方法。

量化：

本集團對「量化」匯報原則的應用主要反映於本環境、社會及管治報告中「排放」、「資源使用」及「僱傭」三節。為確保披露的資料透明及使讀者清晰知道本集團在環境及社會科目方面的環境、社會及管治表現，我們以可計量形式概述本集團在廢氣及溫室氣體排放、多類能源及天然資源消耗、僱員分佈及按年齡及職位劃分的培訓方面的表現（參閱**列表清單**）。

環境、社會及管治報告

平衡：

以不偏不倚的手法分析及列報本集團的環境、社會及管治表現，對於確保傳達至讀者的資料準確客觀發揮重要作用。為符合此原則，報告內的針對性披露事項完全以「重要性」匯報原則為依據，當中涵蓋優良表現及待改進表現的披露。例如，有關本集團辦公室紙張使用量龐大的研究反映出本集團在勇於面對問題，細心進行根源分析、及時制訂政策及有效消除潛在的環境、社會及管治風險方面所付出的努力。

一致性：

持份者依賴根據貫徹的匯報方法及計算方式對不同指標作出具透明度的資料披露，引導其作出決定。因此，本集團已就計算方法以及匯報方式對比過往年度的重大變動提供足夠的描述性解釋。同時，為清晰及以貫徹的方式展現不同課題下的大量資料，本集團採納的匯報流程符合《環境、社會及管治指引》的披露次序，有助加強整個匯報流量的連貫性，並為讀者構建其可持續性增長的形象化發展藍圖。

III. 可持續發展管治

本集團相信，在減少本集團對環境及天然資源的影響的同時，系統化的可持續發展管治框架及明確的內部可持續發展策略是為其全體持份者創造價值的極重要基石。為以由上而下方式執行本集團的可持續發展策略，董事會帶領執行有關的環境、社會及管治事宜，並監察其執行情況。董事會承擔最終責任，確保本集團的環境、社會及管治政策及可持續發展報告事宜有效執行。為確保董事會可及時獲悉公司最近期在環境、社會及管治方面的表現，包括主要的行動方案及風險管理政策，本集團正在設立一支環境、社會及管治團隊，負責監督及協調本集團環境、社會及管治策略、目標及政策的執行。董事會通過年度會議及環境、社會及管治報告審視環境、社會及管治相關目標的達標進展。

環境、社會及管治報告

本集團認為風險管理是業務營運過程中不可或缺的環節。為確保業務韌性，本集團經常檢討並調整其可持續發展政策，從而滿足其持份者不斷轉變的需要及適應業內最新趨勢及要求。本集團在環境及社會層面上的管理方針的詳情可查閱本環境、社會及管治報告的不同章節。



IV. 持份者參與

在許多方面，本集團都需要與內部及外部持份者保持有效溝通。有效的溝通除了能把本集團對於創造長期價值的承諾傳達給關注本集團可持續發展程度的持份者，還有助本集團深入了解對於不同組別的持份者而言屬重要及相關的課題。

環境、社會及管治報告

為達成提升企業可持續發展方針及表現的目標，同時加深持份者對環境、社會及管治和可持續發展事宜的認識，本集團在其內部及外部持份者之參與度已付出大量努力。本集團相當重視持份者給予的意見反饋，並透過持份者偏好的溝通渠道(列於下表)，主動與他們建立互信互助的關係。

表1 持份者的期望及溝通渠道

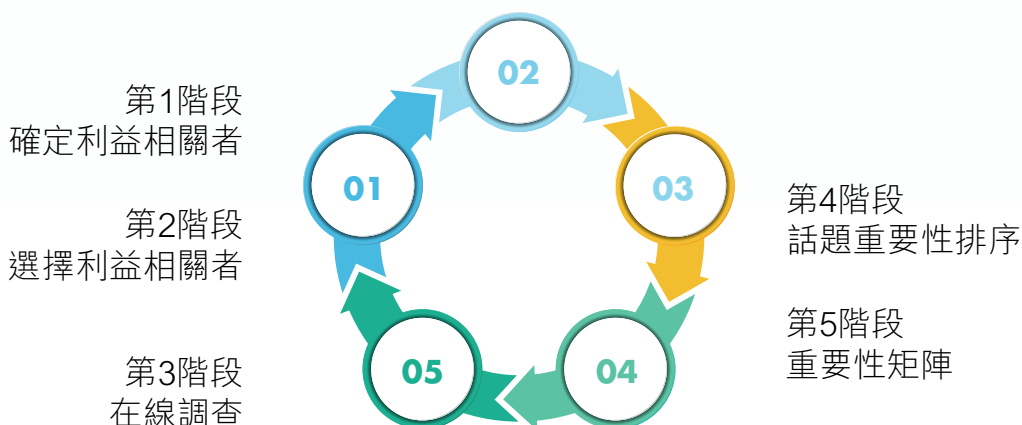
持份者	期望及關注事項	溝通渠道
政府及監管機關	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守法律及規例 - 支持經濟發展 - 業務可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> - 對遵守地方法律及規例的情況進行監督 - 常規報告及已繳稅項
股東	<ul style="list-style-type: none"> - 投資回報及達成目標 - 企業管治及溝通 - 審視政策及監察表現 - 遵守法律及規例 	<ul style="list-style-type: none"> - 定期報告及公佈 - 定期股東大會 - 公司官方網站
僱員	<ul style="list-style-type: none"> - 僱員報酬及福利 - 事業發展 - 工作環境的健康及安全 - 環境、社會及管治策略的執行情況 	<ul style="list-style-type: none"> - 表現審視 - 定期會議及培訓 - 電郵、告示版、熱線、與管理層參與關愛活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> - 優質產品及服務 - 維護客戶權利 - 按照環境指標提供表現良好的合格產品 	<ul style="list-style-type: none"> - 客戶滿意度調查 - 面對面會議及實地視察 - 客戶服務熱線及電郵
供應商	<ul style="list-style-type: none"> - 公平及公開採購 - 雙贏合作 - 商業道德 - 環境影響 	<ul style="list-style-type: none"> - 公開招標 - 供應商滿意度評核 - 面對面會議及實地視察 - 行業研討會
專業機構	<ul style="list-style-type: none"> - 對氣候變化的認知及投放 - 遵守法律及規例 - 環境、社會及管治策略的執行情況 	<ul style="list-style-type: none"> - 常規報告 - 電郵、熱線、查詢
普羅大眾	<ul style="list-style-type: none"> - 參與社區活動 - 遵守法律及規例 - 環保意識 	<ul style="list-style-type: none"> - 傳媒發佈會及查詢回覆 - 社會公益活動 - 定期報告及公佈 - 面對面會談

環境、社會及管治報告

重要性評估

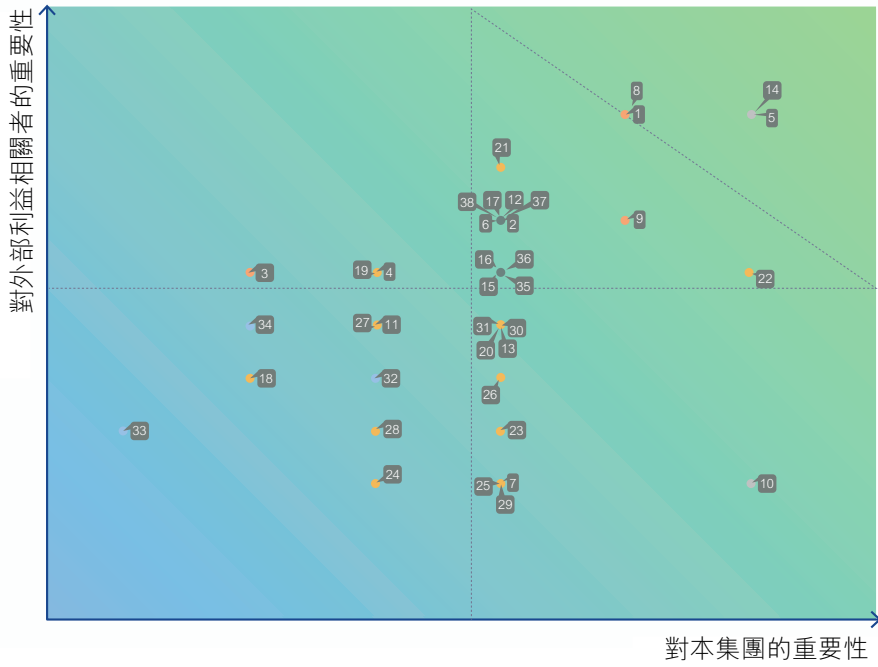
由於各行各業的公司所面對的環境、社會及管治風險及機會不同，亦取決於公司特定的業務模式，故本集團一般就環境、社會及管治報告每年進行檢討，以識別及了解其持份者主要的關注事項及實質利益。於二零一九財年，本集團邀請其持份者進行一項重要性評估調查，為保證評核結果準確及客觀，該項調查由第三方代理開展。具體而言，因應持份者各自對本集團的影響及依賴程度，選出內部及外部持份者（包括本集團客戶、供應商、業務夥伴、董事會成員及隸屬於不同業務部門的僱員），並對他們作出評估。持份者獲邀通過網上調查對一系列可持續發展事宜表達關注，指出他們認為對本集團業務發展及策略而言屬重要的環境、社會及管治事宜。本集團通過進行有科學根據的重要性評估，從整個環境、社會及管治事宜清單中排列各個課題的優先次序，最終規劃出以下的重要性評估矩陣，可真實反映到其持份者所真正關注的環境、社會及管治事宜，並促進本集團制訂行動計劃，以作出有效的環境、社會及管治管理。

重要性評估步驟



環境、社會及管治報告

利益相關者的參與重要性分析矩陣



- 環境影響
- 營運慣例
- 領導能力及管治
- 僱傭及勞工標準
- 社區投資

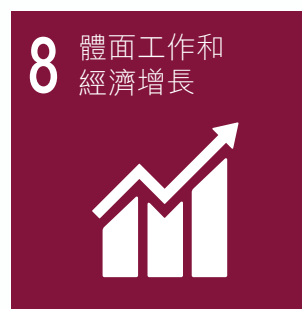
環境、社會及管治報告

1	大氣污染物和溫室氣體的排放	14	防止僱傭童工和強制勞工	27	與產品／服務相關的標籤問題
2	污水處理	15	選擇當地供應商	28	產品設計創新及產品生命週期管理
3	土地的使用、污染和恢復	16	與供應商的良好溝通及關係	29	公司涉及到有關賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢和案件數量
4	固體廢棄物處理	17	供應商的環境風險(如環境污染)	30	反貪污政策及舉報流程
5	能源使用	18	供應商的社會風險(如壟斷)	31	領導層和員工的反貪培訓
6	水資源使用	19	採購措施	32	與當地社區的交流和聯繫
7	原材料／包裝材料的使用	20	採購產品和服務的環境友好性	33	公益慈善活動的參與
8	保護環境及天然資源的措施	21	產品／服務健康和安全	34	佔進當地就業
9	氣候變化風險	22	顧客滿意度(福利)	35	商業模型對環境、社會、政治和經濟風險和機遇的適應性及恢復力
10	員工多元化	23	營銷和推廣	36	法律監管環境變化的應對和管理(法律合規管理)
11	僱員薪酬條件和福利政策	24	遵守和保護知識產權	37	應急風險應對能力
12	職業健康與安全	25	產品質量保證及召回率	38	系統化風險管理
13	僱員發展及培訓	26	顧客信息和私隱保護		

環境、社會及管治報告

根據重要性分析矩陣的結果，本集團識別到四項環境、社會及管治事宜乃對於本集團及其持份者有重大關係，包括「大氣污染物和溫室氣體的排放」、「能源使用」、「保護環境及天然資源的措施」及「防止僱傭童工和強制勞工」。對於環境議題下的排放、能源使用及資源使用方面的重視，與本集團一直採取的行動及邁進清潔能源及加強可持續營運的未來方向不謀而合。

於二零一九財年，本集團亦邀請其持份者進行一項有關可持續發展目標(Sustainability Development Goals, 簡稱「SDGs」)的調查，目的是為本集團的環境、社會及管治政策訂定符合國際可持續發展運動的未來目標。本集團已將「目標7：經濟適用的清潔能源」識別為最相關及最關注的可持續發展目標，其次為「目標3：良好健康與福祉」及「目標8：體面工作和經濟增長」。這項評核工作讓本集團可檢討及客觀地排列其可持續發展事宜的優先次序，繼而進一步幫助集團識別到重要及相關的課題，因應持份者的期望於本報告內作出披露。



持份者的意見反饋

為追求卓越，本集團歡迎持份者就重要性評估中列為最重要的課題及其環境、社會及管治方針及表現等，提供意見反饋。讀者如欲向本集團分享其見解，亦歡迎發電郵至info@china-p-energy.com。

環境、社會及管治報告

V. 環境可持續發展

本集團致力於其經營所在環境及社區的長期可持續發展，嚴格控制排放量及資源消耗量，並於其日常運作中遵守香港及中國的所有相關環境法律及規例。本集團盡力將其日常運作中帶來的各方面潛在環境影響減至最低，務求確保其營運可配合中國政府為改善空氣質素而推行改用天然氣的運動。

本節主要披露本集團於二零一九財年在排放物、資源使用以及環境及天然資源方面的政策、慣例及定量數據。

A.1. 排放物

本集團主要的排放物為來自耗用電力及使用汽車的廢氣排放、生活污水及固體廢棄物。本集團已遵守經營地區的所有相關環境法律，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》，且發現並無任何與廢氣或溫室氣體排放、向水或土地的排污及有害或無害廢棄物有關的具影響力法律被忽視。

於二零一九財年，鑒於本集團的業務性質，本集團範圍1（直接排放）、範圍2（能源間接排放）及範圍3（其他間接排放）的溫室氣體（「GHG」）排放量，分別為116.1噸二氧化碳當量（「CO₂e」）、71.5噸CO₂e及40.7噸CO₂e。本集團的GHG總排放量為228.3噸CO₂e，而本集團的GHG強度為每名僱員2.1噸CO₂e。除GHG排放外，本集團於回顧年度內亦產生3.1千克的無害固體廢棄物（強度為每名僱員0.03千克）及4,113.9立方米的無害污水。於回顧年度內，本集團並無產生任何有害廢棄物。來自本集團的空氣污染物包括硫氧化物（「SO_x」）、氮氧化物（「NO_x」）及顆粒物（「PM」），主要從用作公務交通的汽車產生。具體而言，本集團於二零一九財年的SO_x、NO_x及PM廢氣排放量分別為0.7千克、28.7千克及2.1千克。本集團的總排放量概列於表2。

環境、社會及管治報告

表2 二零一九財年本集團排放信息總覽*****

排放物	單位	二零一九財年		二零一八財年	
		二零一九財年 的數量	的強度* (單位/僱員)	二零一八財年 的數量	的強度* (單位/僱員)
廢氣排放**	SO _x	0.7	-	0.5	-
	NO _x	28.7	-	20.7	-
	PM	2.1	-	1.5	-
GHG排放	範圍1(直接排放)***	116.1	1.1	80.0	2.3
	範圍2(能源間接排放)****	71.5	0.6	92.4	2.6
	範圍3(其他間接排放)*****	40.7	0.4	29.7	0.8
	總量(範圍1、2及3)	228.3	2.1	202.1	5.7
無害廢棄物	固體廢棄物*****	3.1	0.03	43.5	1.1
	污水*****	4113.9	37.2	5,265.0	135

* 強度乃按廢氣、GHG及其他排放的數量除以本集團於二零一九財年及二零一八財年(二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日的截至二零一八年十二月三十一日止財政年度)分別的僱員平均人數計算得出；

** 廢氣排放包括交通用汽車所排放廢氣中的空氣污染物。用於計算中的排放系數已經更新，並在披露本集團的排放量表現時新計入PM排放量。因此，二零一八財年的計算方法及結果已經相應改變，以便對最近年度作出更佳比較；

*** 本集團的範圍1(直接排放)僅包括汽車的柴油、汽油及天然氣消耗；

**** 本集團的範圍2(能源間接排放)僅包括電力消耗；

***** 本集團的範圍3(其他間接排放)僅包括於堆填區棄置的廢紙及飛機公幹(採用國際民航組織碳排放計算器(ICA0 Carbon Emissions Calculator)計算)；

***** 固體廢棄物涵蓋本集團僱員工作所在廠房及物業樓宇所產生的商業廢棄物；

環境、社會及管治報告

***** 本集團於二零一九財年的污水總排放量乃基於假設已耗用食水100%流入樓宇排水系統而得出；及

***** 匯報以上GHG排放量所採用的方法乃以聯交所頒佈的「如何準備環境、社會及管治報告？」附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及政府間氣候變遷專門委員會排放系數數據庫(IPCC Emission Factor Database)為基礎。提供二零一八財年數據的比較是旨在展示本集團所作出的變動及進展。

於終止經營本集團聚乙烯管道生產及銷售業務後，先前從聚乙烯管道生產過程中產生的GHG排放、廢氣排放及無害廢棄物並無納入本環境、社會及管治報告的排放量計算中。由於物業租賃及貿易業務的排放量相對於其他業務分部而言為甚少，故下一章的重點主要是本集團天然氣業務的排放物管控政策。

天然氣運輸及分銷業務

天然氣運輸及分銷為本集團的核心業務分部。於二零一九財年，由於中國政府繼續推動全國改用清潔能源的有效政策實施，故此業務分部的表現持續增長。本集團為響應國家號召，致力以環境可持續發展的方式發展其天然氣業務，並推廣清潔能源來減少對空氣的污染以應對氣候變化。因此，如重要性評估所反映，廢氣及GHG排放受到本集團高度關注。

廢氣排放及GHG排放

於二零一九財年，此分部的GHG排放包括來自使用汽車的直接排放(範圍1)；來自耗用電力的間接排放(範圍2)；及來自處理廢紙及飛機公幹的其他間接排放(範圍3)。直接排放及間接排放為主要的GHG總排放量來源，而其他間接排放量相對較少。本集團天然氣分部所排放的GHG主要產生自日常營運中耗用的購入電力。

環境、社會及管治報告

於回顧年度內，本集團通過管道將天然氣直接輸送給其客戶，因此在輸送過程中沒有排放廢氣。在中國的天然氣行業，四氫噻吩(tetrahydrothiophene，即THT)普遍作為警告氣體使用。本集團相當注重THT的安全使用，並在嚴格遵守中國有關規例下經營。

根據政府間氣候變遷專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change，簡稱IPCC)的最新報告，溫室氣體(「GHG」)的增速水平在本質上與全球正在醞釀的氣候相關災難性後果息息相關。為減少GHG排放，本集團知悉技術及經濟潛力對於限制全球溫度上升至工業化前水平高攝氏2度所發揮的作用。因此，本集團已通過採用具能源效益的技術及節省電力的措施，將其減排GHG的營運慣例提升至符合國際可接受及認可的標準及建議。儘管廢氣及GHG排放量較二零一八財年的數字輕微增加，但每名僱員的排放強度減少了一半。由此可見，於二零一九財年內，本集團以可持續方式擴展其業務，並通過嚴厲的措施(尤其在電力管理方面)高效執行控制排放量的相關政策。為實現日後可進一步降低排放強度的絕對目標，本集團已開始投資天然氣熱電聯產廠房，此類廠房在燃料運用效益方面的表現比傳統的發電廠優勝。本集團通過提升能源效益減少GHG排放量所採取的具體措施將在本報告「A.2.資源使用」中進一步詳述。

廢棄物

於二零一九財年，本集團產生的污水及固體廢棄物主要為其員工於日常經營活動中產生的生活污水和垃圾。由於終止經營聚乙烯管道生產及銷售業務，加上本集團付出堅定不移的努力落實可持續的廢棄物管理，故本集團錄得固體廢棄物顯著減少超過10倍。減少業務營運中產生的固體廢棄物及污水能夠取得空前成功，不單反映本集團各員工及旗下公司實現可持續發展的不屈不撓精神，亦為本集團依照計劃將業務營運產生的廢棄物減至最低注入強心針及信心。

環境、社會及管治報告

A.2. 資源使用

於回顧年度內，本集團已遵守其資源使用方面有關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國節約能源法》及《城市節約用水管理規定》。

天然資源的使用一直為本集團重點關注的環境事宜。為有效管理其資源消耗，本集團根據相關的KPI(關鍵績效指標)持續追蹤其環境、社會及管治表現，以及就採購及使用資源推行內部監察計劃。於二零一九財年，本集團主要耗用的資源為電力、柴油及汽油。表3說明本集團不同資源的使用量。

表3 二零一九財年本集團資源使用信息總覽***

資源使用	單位	二零一九財年		二零一八財年	
		二零一九財年 的數量	強度* (單位/僱員)	二零一八財年 的數量	強度* (單位/僱員)
電力	千瓦時	120,757.2	1,092.8	150,963.2	4,252.5
柴油	公升	20,438.7	185.0	4,683.0	131.9
汽油	公升	22,566.1	204.2	27,132.8	764.3
天然氣	立方米	3,500.0	31.7	3,851.2	108.5
水**	立方米	5,288.0	47.9	18,475.5	520.4
紙張	千克	6,562.8	59.4	811.6	22.9

* 強度乃按資源數量除以本集團於二零一九財年及二零一八財年分別的僱員平均人數計算得出；

** 二零一九財年及二零一八財年的水耗量不包括本集團香港辦公室。本集團致力於日後進一步改善其計量所有附屬公司用電量的標準；及

*** 提供二零一八財年數據的比較是旨在展示本集團所作出的變動及進展。

環境、社會及管治報告

電力

本集團存有一份詳細的用電紀錄。於二零一九財年，本集團主要於日常運作中使用電力。本集團旗下所有附屬公司均嚴格遵守本集團的節約能源政策。具體而言，本集團一直透過執行以下措施致力節約用電：

- 關掉閑置的照明及空調系統；
- 於顯眼位置張貼「節約電力、離開請關燈」海報提醒僱員節約能源；
- 定期保養電器（例如冰箱、空調及碎紙機等）；
- 使用附有節能標籤認證的電器；
- 辦公室的照明系統以慳電膽取代高耗電量燈泡；及
- 禁止在辦公室內使用供暖設備及其他耗能電器。

由於有效執行節省用電的政策，本集團於二零一九財年的耗電量較二零一八財年減少約20%。本集團銳意進一步履行可持續能源消耗的承諾，日後會加強提供有關的僱員教育與培訓。

能源

本集團作為交通工具的自有汽車耗用柴油、汽油及天然氣。於二零一九財年，儘管本集團因發展福建中基能源有限公司的業務令柴油耗量激增，但汽油及天然氣的耗量則錄得不同程度的減幅，分別為約16.8%及9.1%，彰顯本集團控制能源使用的決心。本集團採取多管齊下的措施，竭力減低交通所排放的廢氣及GHG，例如充分善用空間以免不必要的交通，鼓勵員工於適當時候共乘汽車辦公，提前規劃適當的駕駛路線，以及保持行車車速以免不必要煞車等。除減省本集團自有汽車的能源使用量外，本集團亦大力鼓勵其員工乘搭公共交通工具代替駕車上班，藉此減少個人的碳足跡。

環境、社會及管治報告

水

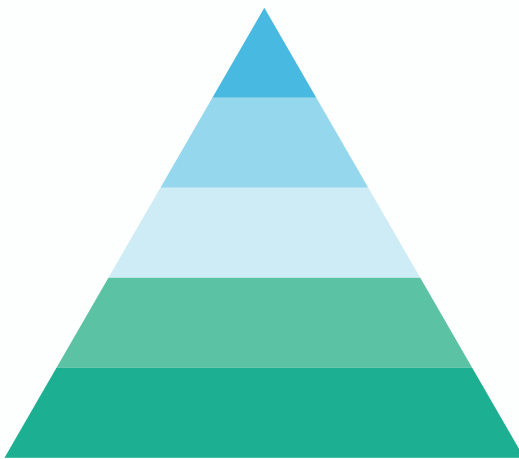
於二零一九財年，本集團耗用的水為其員工於辦公時間內的生活用水，耗量極少且按需要而定。如前文**A.1. 排放物**一節提及，於終止經營聚乙烯管道生產及銷售業務及已終止經營業務後，本集團的用水量已大幅減少三分之一。於二零一九財年，本集團在獲取水源上並無面對任何問題。為提高水資源的使用效率，本集團及其所有僱員均重視節約用水，並以各種有效的方法致力珍惜每滴寶貴水資源。具體而言，為改善水資源的使用效率，本集團已進一步採取以下慣例：

- 定期舉辦宣傳及教育工作，向員工推廣節約用水；
- 在顯眼位置張貼「節約水資源」海報，鼓勵節約用水；
- 盡可能收集用過的水作冷卻用途、清潔地板或清洗場地；
- 定期對水龍頭及洗滌器進行漏水測試及檢查供水系統的其他故障；
- 立即修理滴水龍頭；及
- 在夜間及假期關掉供水系統。

環境、社會及管治報告

紙張

隨著擴展業務令存檔需要增加，本集團於二零一九財年的紙張使用量大幅上升。本集團本著推廣無紙化辦公室概念的抱負，已加強留意所有附屬公司使用紙張的模式，並發現其深圳辦事處為紙張用量銳增的主因，佔紙資源的耗量80%以上。因此，本集團計劃改善其文具及紙張採購的管理系統，以及向各辦事處的全體僱員灌輸「廢物管理架構」概念，致力讓本集團內部養成良好的克勤克儉習慣。



消除

例如，使用電子文檔
代替打印的形式

減少使用

例如，雙面打印

重複使用

例如，將打印過的
紙張用作草稿紙

回收

例如，紙張回收箱

處置

環境、社會及管治報告

A.3. 環境及天然資源

本集團十分重視提高其日常運作的效率，並致力為其天然氣業務創新、設計及使用更清潔及能源效益更高的技術，從而減少對環境的主要影響，例如控制其能源耗量及將其廢氣及GHG排放量減至最低等。因此，憑藉堅毅的努力，本集團於回顧年度內整體上取得積極的進展，尤其是終止經營聚乙烯管道生產業務令本集團產生的廢棄物大規模減少。同時，本集團為應對全球氣候變化相關的迫切挑戰而採取的減低碳排放量措施卓有成效且效果顯著，將二零一九財年的GHG排放強度大幅減少約50%。

眾所週知，SDGs明確了二零三零年全球可持續發展的願景及優先事項，並呼籲所有企業盡量提高其創新能力，攜手實現17項可持續發展目標。本集團為使全球可持續發展目標可融入業務策略中，目前正在因應行業趨勢及組織內的業務性質，通過加強環保意識及評估SDGs，構建可持續發展框架。本集團鑒於本身的業務性質，選定了「目標7：經濟適用的清潔能源」、「目標3：良好健康與福祉」及「目標8：體面工作和經濟增長」三項最相關的目標，作為其價值鏈管理中的優先目標，並計劃採取相應措施回應該等目標項下對可持續發展的關注。當中，本集團一直集中於天然氣相關清潔能源項目，而天然氣熱電聯產業務預料會成為本集團的發展方向之一。這場創新的業務轉型乃建基於本集團多年來的研究工作，不僅為配合SDGs所賦予有關推廣清潔能源及促進經濟增長的願景，亦授予更宏大的使命解決及減輕氣候變化。

環境、社會及管治報告

VI. 社會可持續發展

僱傭及勞工常規

B.1. 僱傭

本集團視人才為其最寶貴資產，以及確保本集團能夠成功及可持續發展的主要原動力。本集團秉承「尊重敬業的人，用好能幹的人，培養有志的人，激勵創新的人」的理念，致力為僱員提供安全及穩妥的工作環境，以及培育有技術及管理經驗的人才。因業務性質使然，本集團的團隊以男性僱員居多，但其核心價值及慣例乃以性別平等及女性賦權為基礎。

表4 二零一九財年本集團按性別及年齡劃分的員工總人數

按性別劃分	按年齡劃分				總計
	30歲以下	31至40歲	41至50	51歲以上	
男性	25	38	18	20	101
女性	12	11	8	9	40
總計	37	49	26	29	141

表5 二零一九財年本集團按性別及職位劃分的員工總人數

按性別劃分	按職位劃分			總計
	一般職員	中級管理層	高級管理層及董事	
男性	64	21	16	101
女性	28	6	6	40
總計	92	27	22	141

環境、社會及管治報告

遵守法律

本集團的人力資源政策完全符合香港及中國的適用僱傭法律及規例，包括但不限於下列各項：

- 香港法例第57章《僱傭條例》；
- 香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》；
- 香港法例第608章《最低工資條例》；
- 《中華人民共和國勞動法》；及
- 《中華人民共和國勞動合同法》。

本集團亦已遵守地方政府所制訂有關僱員社會保障計劃的法律及規例，例如中國的社會保障基金及香港的強制性公積金計劃及醫療保險計劃。

為確保有關的內部政策完全符合最新的法律及規例，人力資源部門負責定期檢討及更新公司在人才管理方面的政策。

招聘及晉升

本集團深深體會到，招賢納士對於本集團的業務達致可持續發展而言至為重要，因此，本集團制訂「年度招聘計劃」，以管理每年的招聘工作。為吸引高質素的求職者，本集團按個人的表現、素養、工作經驗及事業抱負提供公平、具競爭力的薪酬及福利。此外，本集團亦已提出一系列措施促進招聘，例如招聘會、就業講座及互聯網的招聘廣告等。本集團相信，其持續的努力將大大幫助吸引最合適及最傑出的人員加入本集團。

對於人員晉升，本集團參考市場標準，並向表現優秀及為本集團貢獻良多的合資格僱員提供一視同仁的晉升機會。本集團於招聘及提拔過程中實踐性別平等的觀念。兩性員工享有平等的晉升選擇。

環境、社會及管治報告

薪酬及解僱

為推動、回饋及嘉許對本集團作出莫大貢獻的在職僱員，本集團會根據整體市場狀況、通脹率、本集團的盈利能力及僱員過往的表現，定期檢討薪酬及調整薪金。本集團會以論功行賞的原則向僱員派發花紅，並制訂購股權計劃作為長期激勵主要管理層及忠誠員工的方案。藉著改善薪酬制度及事業前景，本集團預期將建立一套以生理、心理、情感及成長推動力為基礎的全面獎勵制度，以維持和諧及穩固的僱傭關係。同時，凡終止僱傭合約均須以合理和合法的依據嚴格處理。本集團嚴禁以任何不合法或不合理的手段將僱員革職。

表6 二零一九財年本集團按性別及年齡劃分的僱員流失比率

按性別劃分	按年齡劃分				總計
	30歲以下	31至40歲	41至50歲	51歲以上	
男性	11 (14.9%)	5 (6.8%)	4 (5.4%)	3 (4.1%)	23 (31.2%)
女性	3 (10%)	2 (6.7%)	1 (3.3%)	2 (6.7%)	8 (25.0%)
總計	14 (13.5%)	7 (6.7%)	5 (4.8%)	5 (4.8%)	31 (29.8%)

受到業務轉型(即終止經營聚乙烯管道生產業務)所影響，本集團於二零一九財年的僱員流失率頗高。預測有關數據將於未來數年下降。

工作時數及假期

本集團為其僱員安排合理的工作時數及假期，並通過內部系統嚴格監控工作時數。除地方政府規定的基本有薪年假及法定假期外，僱員亦可享額外休假，例如婚假、產假及恩恤假等。

環境、社會及管治報告

平等機會及反歧視

本集團作為提倡平等機會的僱主，通過於其所有人力資源及僱傭決策中促進反歧視及平等機會文化，致力創造一個公平、彼此尊重及多元共融的工作環境。例如，本集團所有業務部門的培訓及晉升機會、解僱及退休政策，不基於僱員性別、種族、年齡、健全或殘疾、家庭狀況、婚姻狀況、性取向、宗教信仰、國籍或任何其他與工作無關的因素決定。根據有關政府法例，例如香港法例第487章《殘疾人歧視條例》及香港法例第480章《性別歧視條例》等，本集團的平等機會政策絕不容許工作場所內發生任何歧視、騷擾或危害事件。如發生任何不符合或違反與平等機會政策有關法例的情況，本集團會對有關僱員採取紀律處分行動。

其他待遇及福利

為培育僱員的歸屬感，本集團向其僱員提供醫療津貼、身體檢查、特殊假期等額外福利。為滿足工廠工作僱員的需要，本集團亦提供設備完善的宿舍。同時，本集團已建立無障礙的溝通渠道及企業文化，鼓勵僱員參與，讓僱員可通過內部電郵、培訓及會議與經理及同事溝通，藉此幫助僱員與本集團管理層之間加深相互了解。

於二零一九財年，本集團已遵守薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、待遇及其他福利方面對其有重大影響的有關法律及規例。

環境、社會及管治報告

B.2. 健康與安全

根據重要性評估的結果及已識別的SDG「目標3：良好健康與福祉」，健康與安全為本集團業務的基石。為提供及維持良好的工作條件及安全而健康的工作環境，本集團的安全及健康政策符合香港及中國有關工作場所健康及安全的法律及規例，分別為：

- 香港法例第509章《職業安全及健康條例》；
- 《中華人民共和國安全生產法》；及
- 《工傷保險條例》。

本集團已按照GB/T29639-2013、GBZ 1-2010、GB12011-2009及GB2811-2007等相關的健康及安全標準，制訂健全的機制及嚴格的安全及勞工常規政策，將工作場所發生意外的風險降至最低，以及提高僱員對健康及安全的意識。本集團亦已製備不同的內部手冊，如《生產安全事故應急預案》等，確保能為所有僱員提供一個安全的工作環境。

除上述手冊之外，本集團亦已為僱員提供合適的個人保護設備，例如頭盔、安全鞋、防凍手套及防靜電綿手套。本集團亦向有關僱員及客戶提供消毒劑，並定期進行環境消毒。另外，由於灰塵對僱員的健康構成威脅，因此，本集團每年為於營運場地工作的有關僱員進行身體檢查，確保因灰塵及有害物質而引致的職業性疾病風險承擔得以辨認及應對。本集團已在工作場所已設置防火設備（例如自動噴霧系統及乾粉式滅火筒），以預防僱員受到職業性危害。

環境、社會及管治報告

為構建一個零意外的工作環境、逐步贏得客戶信賴及確保營運安全，本集團堅守其完善的設計、工程及經營原則和安全管理系統。本集團已建立一支應急小組，負責採集緊急管理的相關資訊，以及向僱員提供此方面的培訓。本集團定期舉辦職業性培訓課程，相信對加強僱員安全意識起到關鍵作用。本集團設有一套針對保障職業健康及安全的內部系統，從中推行及妥善管理安全政策及措施，包括消防安全政策、勞工保障管理政策、現場安全政策及安全警告牌管理政策。本集團已匯編及嚴格施行生產及營運安全操作指引，以防發生意外。本集團已設計安全橫額及口號，旨在提高意識及進一步實踐健康及安全。本集團已安裝強大的易燃氣體洩漏檢測及警報系統，其設計絕對符合GB50028標準，專門全天候監察各場地的所有相關參數，為確保系統有效，本集團定期對系統進行測試及保養。本集團已制訂全面的緊急救援計劃應對意外及特別緊急計劃應對現場燃氣洩漏情況。本集團定期檢驗及補給消防保護設施，確保有關設施沒有損毀或過期，以及確保消防出口沒有被阻塞。本集團每年進行緊急火警演習，並已設置安全標誌，從而提高僱員的安全意識。此外，本集團一律禁止在工作區域內吸煙和飲酒，並清潔空調系統及消毒地毯，以及進行安全檢查，務求保障僱員避免職業性危害。

於二零一九財年，本集團並無錄得任何因工作關係而死亡的事務或任何因工傷損失的工作日數。於回顧年度內，本集團已遵守提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害方面對本集團有重大影響的有關法律及規例。

B.3. 發展及培訓

培訓使所有僱員均有機會擴闊知識基礎，本集團認為對於糾正僱員缺點、改善僱員表現、保持僱員與公司願景一致及達到僱員培訓期望頗為奏效。因此，本集團積極地為僱員提供培訓機會。本集團相信，提供專業培訓課程為加深僱員了解集團業務理念的基本步驟，亦是不斷改善其服務質素的基石。

環境、社會及管治報告

本集團為新入職僱員提供全面的在職培訓，協助他們認識公司企業文化、業務流程、工作健康及安全措施、管理制度及公司發展歷史。至於富經驗的僱員，本集團會提供培訓機會，讓他們發展工作技能及為事業前途鋪路。除了傳統的培訓外，本集團亦通過移動應用程式提供網上培訓。本集團鼓勵僱員提高本身的競爭力，以及通過參與外部培訓課程不斷學習，拓展自己的能力以提高競爭力。由於本集團視健康及安全為首要事項，並相信推廣安全文化對於本集團可持續發展十分重要，因此妥善設計並定期向僱員提供健康及安全培訓課程，預期僱員會對保護健康的技能有深入的認識。

表7 二零一九財年本集團按性別及職位劃分的培訓總數

按性別劃分	按職位劃分			總計
	一般職員	管理層		
男性	2	3		5
女性	4	0		4
總計	6	3		9

B.4. 勞工準則

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，以及香港及中國的其他相關勞動法律及規例，禁止僱用任何童工或強制勞工。

為打擊非法僱用童工、未成年工人及強制勞工，以及確保求職者可合法受聘，本集團的人力資源部門於確認聘用前要求所有僱員提供有效的身份證明文件。人力資源部門負責監察及確保禁止童工及強制勞工的最新及有關法律及規例獲得遵從。本集團定期檢討人力資源政策，並已設立舉報機制，以監察及確保遵守所有相關法律及規例。一旦發現任何有違相關勞動法律、規例或標準的行為，有關僱傭合約會即時被終止。

於二零一九財年內，本集團已遵守防止僱用童工及強制勞工方面對本集團有重大影響的有關法律及規例。

環境、社會及管治報告

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

作為一間對社會負責任的企業，維持及管理可持續及可靠且對環境及社會造成的負面影響極微的供應鏈，對於本集團至為關鍵及重要。本集團旗下的營運附屬公司各自對其供應商的質素及供應鏈慣例進行持續的嚴格監察。

在挑選潛在供應商方面，本集團制訂了《供方評定準則》，並通過對潛在供應商進行全面的評審及檢測加以施行。本集團在審查特定供應商時主要考慮以下因素：

- 供應商的貨品及服務質量；
- 供應商的營業執照、往績紀錄；
- 聲譽；
- 質量管理系統；
- 產能；
- 技術參數；
- 財務表現；及
- 社會及環境責任。

如在背景審查過程中並無發現嚴重的質量意外或交貨期延誤，該供應商便會獲認定為合資格供應商並列入供應商名單內。有關的供應商資格將會記入本公司的資料庫存檔，而本集團每年會對合資格供應商進行重新評核工作。

本集團致力減低供應鏈對環境的影響，並主張綠色採購。除質量要求外，採購合約內亦列明環保要求。本集團已採取積極措施，制訂《對相關方施加環境影響的管理辦法》以管理其供應商。本集團一般會訪問其供應商，鼓勵他們從環保角度審視其運作及嘗試應對供應鏈中任何潛在重大環境風險。本集團拒絕聘用曾違反相關環境規例或於營運過程中可能對環境構成破壞性影響的供應商。

環境、社會及管治報告

本集團通過實時監察所有供應商，一般以檢測原材料及產品的方法，確保他們具備資格並符合本集團的內部標準。對於不符合本集團要求的產品，本集團會要求供應商即時採取補救措施並於過程中作出監督，直至達標為止。

本集團一直與其供應商保持穩固及穩定的關係，並透過互聯網、通話及其他渠道有效得知供應商的最新情況，確保所有供應商均符合當地法律及規例，以及遵守他們的企業道德規範。與此同時，本集團與供應商保持聯繫，以便於缺貨時回補產品。本集團亦向其供應商採集有關供應商最高管理層的流失、產能、生產技術和原材料變動及守法情況的資料，並定期進行評審工作。

天然氣運輸及分銷業務

天然氣業務使用的主要原材料為液化天然氣（「LNG」）。本集團通常與特定天然氣供應商訂立長期天然氣供應合約，並因應實際需求每年訂立補充協議。該等供應商包括中石油昆侖公司、中海石油福建新能源有限公司、福建省閩昇燃氣有限公司，以及二零一九財年的新供應商武漢嘉奧能源有限公司。

本集團主要負責向上游供應商（包括國有企業）採購液化天然氣並分銷產品予客戶作工業、商業及家居用途。液化天然氣的質量必須符合GB17820國家標準。本集團按上述標準對供應商進行嚴格的資格審核，以管理供應鏈中的社會風險及環境風險。為維持穩定及可靠的天然氣供應，特定供應商須每月提交符合國家及地方法律及規例的天然氣氣質檢驗報告。

貿易業務

貿易業務對供應商提出的核心要求是滿足客戶需要。目前，此業務分部只有一名供應商。

本集團強調，業務夥伴應遵守相關環境法律、規例及國際條約的規定，以及提供受行業認可的環保產品。質量控制部門負責持續嚴格監察產品質量及供應商的慣例。

環境、社會及管治報告

B.6. 產品責任

遵守法律

為維護消費者的合法權利及權益，並加強產品質量監督，本集團已將提供高質素及安全產品列為其最重要的產品責任，並已遵守相關法律及規例，包括但不限於：

- 《中華人民共和國產品品質法》；
- 《中華人民共和國消費者權益保護法》；
- 《中華人民共和國安全生產法》；及
- 《危險化學品安全管理條例》。

於回顧年度內，本集團已遵守其產品的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜方面可能對本集團有重大影響的有關法律及規例。

天然氣運輸及分銷業務

本集團已嚴格遵守《城鎮燃氣管理條例》及《城市燃氣場站建設規範》。本集團已設立「安全運營部管理制度」，旨在評估天然氣安全營運，當中包括燃氣場站供應維護制度、事故及隱患管理、易燃氣體洩漏警報管理系統及場站工人及燃氣供應設備的運作程序。燃氣供應工程慣例應符合GB50028國家標準。特殊操作人員必須經過培訓及持有相關證書，方可獲准上崗。

環境、社會及管治報告

為處理隱患，本集團定期進行「綜合性安全檢查」，即進行室內安全檢查及全面性的應急救援預演，以推廣燃氣安全。場站應每半年進行防靜電測試及壓力安全測試。此外，天然氣供應商每月向本集團提交天然氣檢查報告，以確保天然氣的質量。本集團亦留意細節，定期檢查管道網絡有否洩漏，一旦發現任何故障，會採取及時的補救措施。本集團設有24小時監測系統，務求保證提供予客戶及社區的天然氣安全穩定。僱員須全日24小時開啟手機，以備接聽緊急工作。本集團持續主動與上游溝通，確保定期檢驗管道及巡邏系統並保養設備。

本集團

產品質量

本集團採取快速回應的方針監察客戶的滿意程度。銷售部通過電話、傳真及市場資訊採集客戶對產品質量、定價、交付服務的意見。倘滿意程度大幅變動並低於管理層預期，本集團將展開調查並啟動「改進控制程序」，即時採取糾正行動及其後制訂預防措施。

投訴

本集團設有意見箱，以及受專責僱員24小時監督以接聽投訴的電話熱線。接獲的投訴會上報總辦事處確認及跟進。投訴一經證實後，會按照投訴的類型轉交不同部門，有關部門須即時採取行動跟進。處理結果會向全體僱員公開。本集團處理投訴前，會先與其客戶進行深入溝通，因其相信了解問題所在是達至正確解決方案的先決條件。有關爭議將由內部向須承擔責任的有關僱員核實，並將投訴文件存檔供未來參考。本集團重視客戶給予的意見反饋，並一直致力向所有客戶提供滿意的答案。

於回顧年度內，本集團並無接獲任何有關產品質量或客戶資料外洩的投訴。

環境、社會及管治報告

廣告

本集團已制訂內部程序，確保營銷材料的內容準確清晰，符合地方法律及規例，並嚴禁作出任何有關產品的失實或誇大陳述。如發生任何不符合內部程序的情況，本集團會即時採取糾正行動。一般事務部負責監察銷售及營銷材料，並於發佈前進行審稿工作。

私隱事宜

本集團致力遵守地方私隱法律及規例，例如香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》。本集團執行《顧客財產控制程式》及《檔案管理規定》等私隱政策，以確保客戶的權利受到嚴格保護。收集所得資料只會用於客戶知情的用途。本集團禁止在未獲客戶授權下向第三方提供消費者資料。所有收集得來的個人資料均保密處理、安全保管，只供指定人員取用。本集團通過提供內部培訓及與僱員訂立保密協議，高度強調保密性責任及忠告所有僱員違反責任將招致法律後果。

知識產權

本集團遵守對本集團有重大影響的法律及規例，例如《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》及香港法例第514章《專利條例》。僱員亦有責任保護本集團的知識產權。

B.7. 反貪污

為維持公平、有道德及有效率的營商及工作環境，本集團嚴格遵守本集團經營業務所在地區或國家與反貪污及反賄賂有關的地方法律及規例，例如《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》、香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》及香港法例第201章《防止賄賂條例》。

本集團期望所有僱員均以誠信及自律的態度履行其職責，並要求他們避免從事任何與賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢有關而可能影響其於業務運作中作出商業決策或獨立判斷及可能利用其職務作出有損本集團利益的活動。

環境、社會及管治報告

本集團不會姑息任何貪污行為，並已制訂舉報政策舉報任何貪污行為。舉報者可以口頭或書面形式向本集團的有關部門或高級管理層舉報任何可疑失當行為，並提供充分詳情及支持證據。管理層將針對任何與可疑或違法行為展開調查，以保障本集團的利益。本集團提倡保密機制，透過保安制度保障舉報者免遭不公平解僱或危害。倘懷疑發生刑事罪行，在管理層認為有需要情況下，本集團會向有關監管機關或執法機關作出舉報。於回顧年度內，並無任何針對本集團或其任何僱員而提起涉及舞弊行為的法律案件。

於回顧年度內，本集團已遵守防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面對本集團有重大影響的有關法律及規例。

社區

B.8. 社區投資

本集團不斷追求更高成就，但相信沒有營運社會的支持，便不可能實現。社區是公司賴以生存及發展的基礎。公司所有業務活動已顧及社區利益，並將繼續以此作為其邁向可持續發展之路中的首要任務之一。

近年來，為配合中國政府期望通過廣泛採用天然氣推動減少因營運過程中大量消耗能源所造成環境影響的願景，本集團相信不應浪費現今年代所賦予的寶貴機會及使命感。因此，在過去數年，即使越來越多跡象顯示前景未明，形勢不穩，但本集團仍堅持將可持續發展策略付諸實行，繼續擴展其天然氣業務及促進中國內地的燃氣行業穩步發展。本集團一直努力不懈，致力通過其業務營運改善空氣質素及應對氣候變化，不僅對環境帶來益處，更為中國更廣大社區以至全球改善生活質素作出了貢獻。展望未來，本集團將繼續依賴其在天然氣方面的專業知識，並藉著考察及研討會向其合作夥伴進一步分享其於安全管理方面的實際經驗，承諾會重塑能源行業的格局，為其社區創造更美好將來。

環境、社會及管治報告

VI. 報告披露索引

層面	環境、社會及管治指標	內容	GRI準則及揭露項目	頁次
A. 環境				
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 305：排放及GRI 306：廢污水和廢棄物一併使用) GRI 305：排放：管理方針揭露指引 GRI 307：有關環境保護的法規遵循：揭露項目307-1	12
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	GRI 305：排放：揭露項目305-1、305-2、305-3、305-6及305-7	12
	關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 305：排放：揭露項目305-1、305-2、305-3、305-4	13
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 306：廢污水和廢棄物：揭露項目306-2 (a)	13
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 306：廢污水和廢棄物：揭露項目306-2 (b)	13
	關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (連同GRI 305：排放一併使用) GRI 305：排放：條款1.2及揭露項目305-5	14
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (連同GRI 306：廢污水和廢棄物一併使用) GRI 306：廢污水和廢棄物：揭露項目306-2及306-4	14

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	內容	GRI準則及揭露項目	頁次
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	GRI 103：管理方針；揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 301：物料、GRI 302：能源及GRI 303：水一併使用)	16
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI 302：能源；揭露項目302-1及302-3	16
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	GRI準則未有涵蓋	16
	關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	GRI 103：管理方針；揭露項目103-2 (連同GRI 302：能源一併使用) GRI 302：能源；揭露項目302-4及302-5	17
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	GRI 103：管理方針；揭露項目103-2 (連同GRI 303：水一併使用) GRI 303：水；揭露項目303-3	18
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	GRI 301：物料；揭露項目301-1	於二零一九財年，本集團於營運過程中並無耗用任何包裝材料。

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	內容	GRI準則及揭露項目	頁次
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 301：物料、GRI 302：能源、GRI 303：水、GRI 304：生物多樣性、GRI 305：排放及GRI 306：廢污水和廢棄物一併使用)	20
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-1及103-2 (連同GRI 301：物料、GRI 302：能源、GRI 303：水、GRI 304：生物多樣性、GRI 305：排放及GRI 306：廢污水和廢棄物一併使用) GRI 303：水：揭露項目303-2 GRI 304：生物多樣性：揭露項目304-2 GRI 306：廢污水和廢棄物：揭露項目306-3 (c)及306-5	20
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 202：市場地位、GRI 401：勞僱關係、GRI 405：員工多元化與平等機會、GRI 406：不歧視一併使用) GRI 419：社會經濟法規遵循：揭露項目419-1	21
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 403：職業安全衛生一併使用) GRI 419：社會經濟法規遵循：揭露項目419-1	25

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	內容	GRI準則及揭露項目	頁次
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 404：訓練與教育一併使用) GRI 404：揭露項目404-2 (a)	26
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 408：童工及GRI 409：強迫或強制勞動一併使用) GRI 419：社會經濟法規遵循：揭露項目419-1	27
營運慣例				
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 308：供應商環境評估及GRI 414：供應商社會評估一併使用)	28
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 416：顧客健康與安全、GRI 417：行銷與標示及GRI 418：客戶隱私一併使用) GRI 416：顧客健康與安全：揭露項目416-2 GRI 417：行銷與標示：揭露項目417-2及417-3 GRI 418：客戶隱私：揭露項目418-1 GRI 419：社會經濟法規遵循：揭露項目419-1	30
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 205：反貪腐一併使用) GRI 205：反貪腐：揭露項目205-3 GRI 419：社會經濟法規遵循：揭露項目419-1	32

環境、社會及管治報告

層面	環境、社會及管治指標	內容	GRI準則及揭露項目	頁次
社區				
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	GRI 103：管理方針：揭露項目103-2 (c-i) (連同GRI 413：當地社區一併使用)	33