



**CHINA FUTEX
HOLDINGS LIMITED**

中國福紡控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8506

環境、社會及
管治報告

2019

2019年度環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告標準	2
報告參閱	2
聯絡及回饋	2
本公司	3
我們共同對抗新型冠狀病毒	5
持份者參與及重要性評估	7
達致產品卓越	10
產品質量	10
創新發展	11
聆聽客戶要求	12
供應鏈管理	12
商業誠信	13
反腐敗	13
保密	13
以人為本	14
僱傭慣例	14
員工培訓與發展	15
工作安全	15
員工健康	17
社區參與	18
負責任的生產	19
資源使用	19
預防排放	20
環境表現	22
港交所《環境、社會及管治報告指引》索引	24

關於本報告

中國福紡控股有限公司(以下簡稱「本公司」或「中國福紡」)及其附屬公司(以下簡稱「我們」或「本集團」)欣然發佈第三份環境、社會和管治報告(以下簡稱「本報告」)，以展視我們於環境、社會和管治的管理方法、實踐措施及業績成效，並概括了過去一年我們的策略發展。

報告範圍

本報告涵蓋2019年1月1日至2019年12月31日期間(「報告期間」、「2019」)。在考慮財務的重要性後，本報告涵蓋的報告範圍為本集團的核心業務活動—於中華人民共和國(「中國」)的圓型針織機的研發、設計、製造及銷售，如同2018年的環境、社會和管治報告的報告範圍。

- 漳州福凱貿易有限公司；
- 漳州凱星機械有限公司；
- Ace Progress Limited；及
- 福建福紡精密機械有限公司。

報告標準

本報告已根據香港聯合交易所有限公司(「港交所」)創業板證券上市規則附錄20之「環境、社會及管治報告指引」(「港交所《環境、社會及管治報告指引》」)中「不遵守就解釋」的條文編製。本報告經由董事會審核和批准。

報告參閱

本報告上載於港交所的網頁(<https://www.hkex.com>)及我們的公司網頁(<http://www.kx-machine.com>)。

聯絡及回饋

我們重視持份者的意見，並努力提高本集團的可持續發展績效。如閣下對本報告的內容或格式有任何意見，歡迎透過電子郵件(info@kx-machine.com)與我們聯繫。

本公司

本集團主要經營圓型針織機的製造及銷售。為保持業務的長遠及可持續發展，我們竭盡全力於圓型針織機上追求卓越的表現，以滿足客戶的期望及要求。超越遵守法律及法規，我們努力於經營業務的同時，亦會平衡環境問題及考慮不同持份者的需求及關注。秉承著此等信念，我們有信心朝著業界領導者這目標進發。

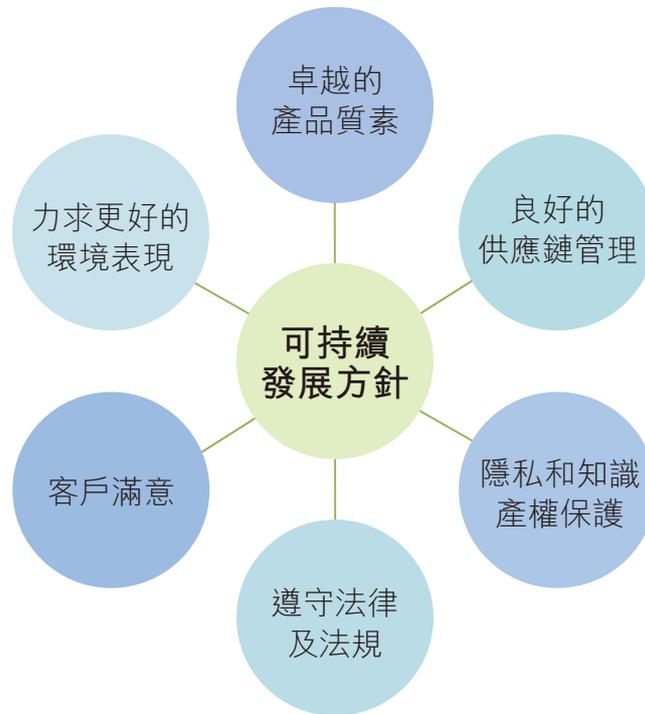
企業宗旨：專業服務、客戶至上、銳意進取、開拓創新

企業理念：品質第一、服務至上、不斷滿足客戶需求

企業願景：成為世界一流專業的針織機械製造廠

企業使命：長期致力於針織機械行業，堅持不懈為客戶提供超品質超滿意的服務

透過融入恰當的環境、社會和管治策略與方法於日常業務中，我們旨於捉緊商機及減低潛在風險，力爭為本集團、社會及眾持份者締造正面的價值。



我們共同對抗新型冠狀病毒

於2020年的開端，全球在對抗新型冠狀病毒(以下簡稱「新冠病毒」)面臨挑戰。受到如斯巨大的風浪，中國福紡也不能退縮，積極採取預防措施，保障我們員工的健康及安全，並確保產品的質量，以維持業務的連續性。

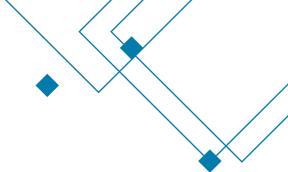
為應對新冠病毒，本集團迅速成立了預防團隊，以制定適當的預防措施，協調及監控實施過程。我們從五大方面制定策略。



員工的健康及安全為我們的首要位置

我們了解到復工後，員工會擁擠於工作場所，增加患病風險。因此，我們制定了管理政策及程序，提供指導，以應對任何懷疑受感染的病例和日常預防工作。為提供一個更安全的工作場所，本集團指派清潔團隊在復工前於整個工作場所進行清潔。在日常運作中，我們也採取以下措施，旨於盡力遏制及減低受新冠病毒感染的風險。

- 在進入工廠範圍前，所有員工和訪客均須配戴口罩，並測量體溫。最近的旅行記錄(凡於14天之內)也應予以披露；
- 儲備及提供足夠的個人保護裝備，如口罩、防護眼鏡、洗手液、肥皂、溫度計、手套等；
- 公共穿梭巴士於每次運輸後進行消毒；



2019年度環境、社會及管治報告

- 傳播信息以提高員工對預防措施及個人衛生的了解，及於當眼位置張貼告示；
- 勤以消毒用品清潔公共空間及整個工場；
- 在人口密集的区域，如辦公室及會議室，增加通風。

另一關注為工廠區員工食堂的午飯時間。為消除風險，我們強調保持食堂的環境衛生，包括但不限於以下措施：

- 食堂負責員工需接受健康及體溫監測，並均需在準備食物時配戴手套及護目鏡；
- 進食前用消毒用品洗手；
- 排隊打飯時保持至少1米的距離；
- 在可行的情況下，保持每桌一名員工。

應急計劃

如員工於工作期間被診斷出發燒，咳嗽和／或呼吸困難，我們也準備了應急處理方案，包括封閉場所的安排、運送至醫院的路線及消毒程序。並應將情況報告給管理層，即時採取行動，最大程度降低擴散風險。

保持我們的產品質量

除保護我們的員工外，我們還關心產品所帶來的潛在健康及安全風險。生產單位的所有員工必須量度體溫。所有倉庫的半成品或產品也需在每天及交付前進行消毒。通過實施這些措施，我們能更有效地提高產品安全，從而提升客戶對我們的信心。

雖然新冠病毒仍在蔓延中，我們有信心上列預防措施可減輕對我們業務、員工及顧客的影響。本集團承諾繼續監察情況，並投放資源為員工創造更安全的工作環境。

持份者參與及重要性評估

持份者溝通

中國福紡了解到持份者參與的重要性，並相信其意見有助推動本集團制定適當的策略及政策，以針對解決本集團的可持續發展問題。為理解及收集持份者的意見，中國福紡透過各溝通渠道與持份者維持密切的關係，如下表：

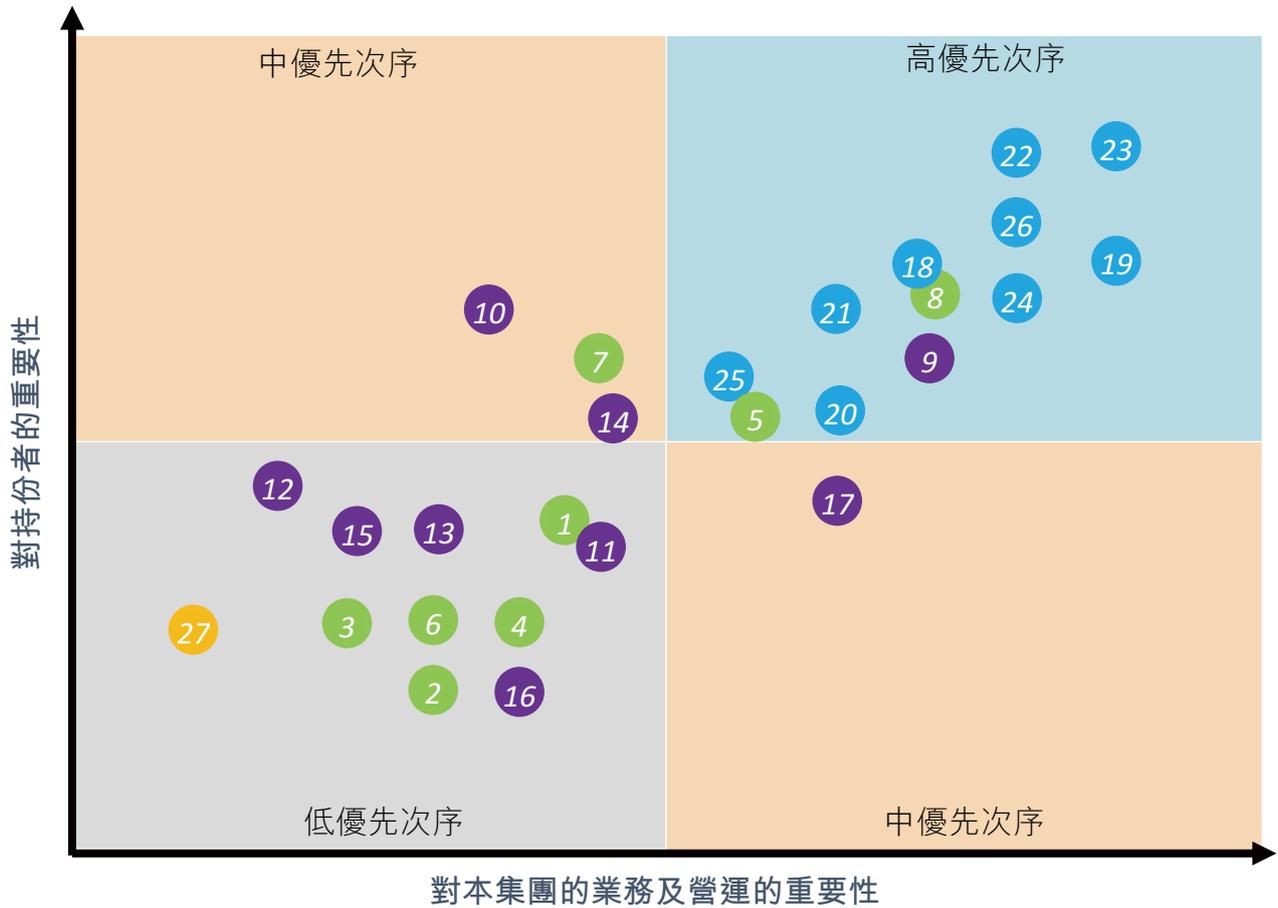
(請在下表中選擇與持份者的溝通方式)

持份者組別	溝通渠道
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 公司公佈 • 股東週年大會
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 年報及中期報告 • 公司網站 • 客戶直接溝通 • 客戶反饋和投訴 • 客戶滿意度調查
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 訓練及培訓 • 意見箱 • 定期會議 • 績效考核 • 團隊建設活動
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 遴選評估 • 採購流程 • 績效評估
政府部門和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 與業務夥伴定期溝通(例如電子郵件、會議、實地考察等) • 書面文件提交 • 合規檢查 • 與當地政府代表定期會議/午餐會
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 論壇，會議和研討會 • 公司網站 • 社區活動

重要性評估



本集團委任了一間獨立顧問，協助透過網上問卷平台進行持份者溝通工作。主要的內部及外部持份者包括董事會成員、員工、客戶、供應商和承包商及投資者或股東，均獲邀請填寫有關問卷調查，並就27個識別的環境、社會和管治議題評分。根據其對業務營運的重要性，以及持份者的重要性排名。各環境、社會和管治議題排列如下重要性矩陣圖。



- 環境**
- 1 廢氣排放
- 2 溫室氣體排放
- 3 氣候變化
- 4 能源效益
- 5 水資源使用及污水
- 6 物料使用
- 7 廢棄物管理
- 8 遵守環境法規

- 勞工**
- 9 僱傭權益
- 10 勞資關係
- 11 保留人才
- 12 多元化及平等機會
- 13 反歧視
- 14 職業健康與安全
- 15 員工培訓
- 16 員工培訓
- 17 禁止童工和強制勞工

- 社會**
- 27 社會貢獻

- 營運**
- 18 顧客滿意程度
- 19 顧客服務的質素及投訴處理
- 20 顧客的健康與安全
- 21 遵守市場推廣及產品和服務標籤的法規
- 22 知識產權
- 23 顧客私隱及資料保密
- 24 負責任的供應鏈管理
- 25 商業道德
- 26 遵守社會經濟法規

重要的環境、社會和管治事項

我們把各環境、社會和管治事項分為三類：高、中及低優先次序，在矩陣圖上的右上角定義為與本集團的業務營運最相關且為持份者關注的議題。審視重要性評估的結果後，最重要的五個議題包括顧客私隱及資料保密、知識產權、顧客服務的質素及投訴處理、遵守社會經濟法規及負責任的供應鏈管理。展望未來，本集團將繼續在這些領域制定政策及目標。

達致產品卓越

產品的高質量標準為我們業務的主要一環。我們致力於不斷改善產品及服務，並將質量提升至客戶滿意的水平，以符合我們的企業理念－質量第一、服務至上。秉持著高品質標準於下列實施措施範疇，可控制產品質量及提高生產效率。

質量控制
與保證

健康
與安全設計

研究
與開發

供應鏈
管理

客戶服務
體驗

產品質量

質量控制與保證

標準化的質量控制和保證標準，包括持續的監察和評估程序，可維持高質量的生產過程。在工廠內，我們實施了ISO 9001：2015質量管理體系，有效地控制生產業務時所產生的潛在質量風險，以及有系統地處理識別的質量問題，以提高產品管理績效。

我們在不同的生產階段(原材料接收，製造過程以及交付前)也嚴格執行檢查及驗測程序，以確保產品符合我們的質量標準。我們的質量控制部負責質量保證檢查，並與生產部定期進行審查，以改善技術規格、過程合規性及質量保證程序，旨於在早期生產階段減少不合格產品。我們還確保材料和製造過程(例如組裝和安裝)的質量標準嚴格遵循產品設計、工業慣例、客戶及法定要求。如發現任何不合質量標準的產品，將立即採取糾正措施。此外，我們會保留所有半成品及成品的質量保證核對清單及存貨單，以追蹤不合格的產品並分析其根本原因。

健康與安全考量

考慮到操作針織機時的安全問題，我們提供了全面的使用手則，清楚列明針織機的操作及維護程序，並於針織機貼上安全警告標誌，以提醒操作員注意危險的情況。此外，我們為產品納入安全設計，包括安全鎖，在檢測到不安全狀況時終止系統，以及定立噪音水平的標準來降低對操作員的聽力影響等。通過採取這些安全預防措施，我們旨於竭力保障客戶的安全。

創新發展

為了生產高質量和高效率的圓型針織機，我們投放資源於研發方面，以提升針織機生產能力，促使我們的產品能在同業中脫穎而出。自2010年起，我們開展了研發工作，以開拓新技術、新技能來提高產品質量及生產流程效率，從而創造更多商機。過往，我們被授予30項專利，而在2019年更獲得7項專利。我們將繼續為客戶提供更多創新、先進及增值的解決方案和產品。



37
總專利數

此外，在過去幾年，持份者越來越關注保護研究結果的獨特性及其原創性。認識到知識產權在保護重要研究成果方面至為關鍵，因此我們訂立了知識產權管理政策，以管理研發過程，防止侵犯知識產權並避免潛在糾紛。在跟上創新發展步伐的同時，我們將知識產權管理納入發展策略，列出了部門和個人的職責，所需的研究分析工作，合作研究的知識產權歸屬和機密信息保護舉措。通過實施政策，我們不僅可遵守與知識產權相關的法律法規，例如《中國合同法》，還可以增強本集團的競爭力及增強品牌形象。

聆聽客戶要求

除了提供優質的產品外，我們還致力提升客戶購買產品時的服務體驗，包括改進售後服務，以便諮詢及處理與產品質量相關的問題，例如操作技術和機器故障處理。按客戶的要求，我們還可到訪現場諮詢以處理質量問題。此外，我們制定了健全及系統化的投訴處理準則，詳細敘述有關記錄、處理、評估及分析投訴的程序。在確定根源後，會與客戶溝通結果，並指派負責部門有效處理及解決問題。

此外，我們進行客戶滿意度調查，定期收集客戶意見，為評估我們在產品和服務質量，交貨時間和價格方面的表現作基礎。通過定期溝通，我們更能了解其需求和期望，識別改善的地方並製定更全面的改進計劃來避免不必要的情況發生，從而升級我們的產品及服務。

在報告期內，本集團未發現違反任何與產品健康與安全，廣告，標籤以及所提供的產品和服務以及補救方法有關的法律及法規。

供應鏈管理

於製造圓型針織機的業務營運中，我們與提供機器原材料或零件的供應商緊密合作，由於我們充分了解到其產品能影響我們的質量。為了建立穩定及可靠的供應鏈，我們建立採購管理系統，以指導遴選程序，確保其績效能符合我們的高質量標準。為了提供公平的遴選過程，將對所有供應商的業務績效、售後能力、技術能力、產品質量及現場檢查結果作出審查。還會考慮其環境和社會標準，例如達到國際ISO 9001和ISO 14001管理體系標準認可。根據情況需求，或會要求供應商提供產品及物料樣本，以檢查與行業及產品特定要求的合規性。只有合乎遴選標準的供應商，方能列入我們的認可供應商清單。

對於現有的供應商，我們進行定期的績效評估，以持續監控其作為合格供應商的資格，包括員工能力、環境條件、機械標準、生產過程管理以及質量控制和保證方式。如若其不符合預期表現，則可能導致從供應商名單中喪失資格。

此外，我們加強對商業秘密的保護，予以保持與業務夥伴的穩定關係。並規定我們的供應商必須簽署一項協議，以防止機密信息在未經授權下作出披露，且對任何形式的信息洩漏承擔嚴格的法律責任。

商業誠信

本集團竭盡所能保護持份者的利益，遵循最嚴謹的商業道德標準。我們不容忍一切損害我們業務誠信的侵權行為。為實踐此目標，我們訂立《反舞弊及欺詐政策》和《員工品行守則》，以管理商業行為和員工表現。我們通過各個推廣和培訓平台（如入職培訓和合規訓練），培養員工規範自身行為，在涉及利益衝突時跟從規定，並遵守《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律及法規。

反腐敗

為鼓勵在工作場所建立承擔及負責任的文化，我們制定了舉報制度，員工能提出任何可疑活動、舉止或不當行為。對於各舉報案件，審核委員將公正無私地處理及調查案件，並根據案件的嚴重程度向董事會報告。就確認的案件，將立即進行評估及採取補救行動，盡量減低對業務運營的影響。所涉人員將受到紀律處分，包括解僱及法律訴訟（如適用）。此外，我們的審核委員會定期舉行會議，檢視財務和內部控制審核的結果，以識別高風險的腐敗問題，評估預防控制措施的充分性及有效性，並落實改善措施。再者，我們嚴格禁止員工從我們的業務合作夥伴、客戶或潛在投資者等獲取優勢和利益。若涉及利益衝突，都必須向本集團報告，並應避免參與相關的業務活動。

在報告期內，本集團並未知悉與賄賂、勒索、欺詐、洗錢有關的違法及違規行為。

保密

為了增強合作夥伴與本集團開展業務的信心，我們防止不當使用及洩露機密信息。我們制定了清晰的職業道德守則，要求員工及供應商簽署保密協議，並在處理員工的不當行為時堅持公平及公開的原則。根據《員工手冊》的指引，除事先獲得管理層及客戶的批准外，我們的員工不能向第三方披露產品設計、技術知識產權等業務信息。高度敏感的信息均受到加密保護，授權人員有限度獲取信息。任何違反內部守則和指引的行為均有機會導致紀律處分。

在報告期內，本集團並不知悉任何違反提供有關提供產品及服務的私隱事宜的相關法律及法規。

以人為本

員工於推動公司績效和成功至關重要。為了促進相互成長，中國福紡致力提供一個和諧的工作場所，珍惜員工的績效及多元化。我們看到員工的價值，並以尊重的態度公平對待我們的員工，並符合有關僱用條件的相關法律及法規，如《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》。於報告期間，本集團並無發現任何不遵守薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利相關的法律及法規。

僱傭慣例

為挽留本集團的人才，我們遵循五個原則，定期評估員工的僱用狀況，即公平、競爭、鼓勵、經濟和合規。

公平	在調整薪資待遇時平等對待我們的員工
競爭	檢討僱傭計劃並維持我們在行業中的競爭優勢
鼓勵	通過明確的職業階梯發展來推動員工的成長
經濟	在可行的條件下與我們的員工分享利潤
合規	遵守有關僱用條件的所有法律及法規

誠如《僱傭政策》所述，本集團致力於招聘、晉升、職位調遷和薪資評估的過程中，為每位員工奠定公平的基礎。我們僅根據員工或潛在候選人的資格、經驗、技能、職業道德和工作績效來評估其能力，並不考慮與工作職位無關的其他特質，更提倡反歧視。我們極為尊重人權，因此本集團禁止童工和強制勞工。

我們的全職員工可享獲年假、產假、婚假、病假和喪假。還會向表現優越的員工提供酌情花紅。為了向我們的員工提供可觀的薪酬，我們定期進行績效考核，以了解他們的期望和需求，並為薪酬調整作依據。我們也會按同業基準來調整薪酬及福利，以維持我們在市場上的競爭力。

我們了解到員工可能會對其工作場所、同事或上司感到不滿。為了傾聽其關注，投訴及意見，我們設置了員工投訴管理程序和溝通渠道，例如電話、電郵、信函和會議。在接到投訴後，我們的行政及人力資源部將以客觀的態度，高度保密的情況下及時進行調查及處理問題。

員工培訓與發展

發掘員工的潛力是本集團的目標，以推動個人與集團同共成長。提高技能有助增加其知識及對公司的歸屬感，從而促進公司發展。在指導技術能力提升方面，我們建立了員工培訓和發展管理系統，以釐定年度培訓發展計劃及評估的原則和程序。

考慮到集團的業務發展計劃和員工的成長，在確定培訓需求後，我們制定了針對工作要求及職位技能的年度培訓計劃。培訓計劃包括公司層面的培訓，部門培訓以提高專業水平，及個人培訓以提高個人能力。還為所有新進員工組織入職培訓，以便了解公司的管理系統、作業程序及工作安排。在完成培訓後，我們會評估所有培訓內容在實踐培訓目標時的成效及其實用性，以便將來提供更好的培訓計劃。

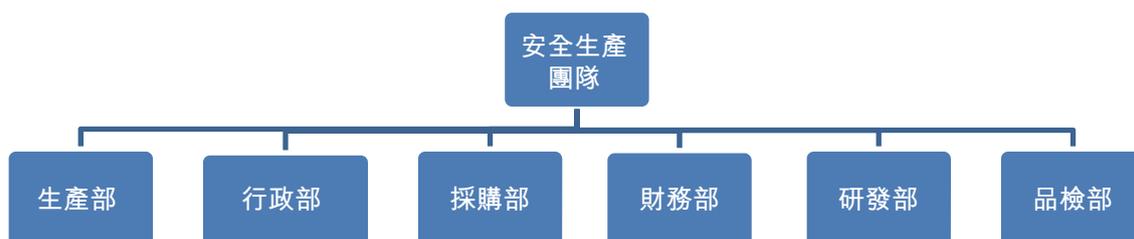
培訓管理流程



工作安全

安全是我們保護員工健康福祉的主要關注項目，亦需遵守相關的法律及法規，包括《中華人民共和國工作安全法》、《中華人民共和國職業病防治法》和《中華人民共和國勞動法》。任何違反法律及法規的行為都會影響持份者對我們業務運營的信心。因此，本集團致力於通過安全宣傳、培訓、檢查和應急方案來減少對員工的職業危害並改善其工作條件。

組織架構



在各部門的高層參與下，組織了一個安全生產管理團隊，旨在牽領協調和管理安全問題的工作，確保政策得以有效實施，並能提高員工的安全意識。再者，我們建立了職業健康管理系統，以控制管理和消除安全隱患的政策和程序。

安全訓練

為了在工作場所灌輸安全文化，我們提供月度培訓，重點關注各種安全主題，如安全法規、消防安全、應急準備和機械控制規定等。還會針對安全培訓進行年度檢討，以制定下一年的培訓計劃，讓未來更明確立目標來發展員工的技能。



安全檢查

我們每天進行安全檢查以識別工作環境中的潛在風險，採取糾正措施，以降低事故發生的可能性。我們檢查現場的管理及作業，包括設備的功能性、消防和電氣安全執程序的情況、合法配備安全許可證等。還聯同各部門進行檢查，以便作出全面評估，從而有效地確定實施的操作安全舉措是為足夠，及做出相應的改進。

安全預防措施

除安全培訓外，我們還放置安全標誌，以提高員工的安全意識及對危險環境的關注，以大幅度減少工作場所的安全事故。此外，我們進行危害評估以識別潛在的重點風險範圍。對於高風險環境，我們採取充分的保護和預防措施以將風險降至最低。例如，在新入職人員於執行對其健康可能造成影響的職務前，我們會為其進行健康檢查。並且，教育員工健康風險及採取必要的安全預防措施，以嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等法律及法規。個人防護設備亦必須保持完好無損且狀況良好，並符合國家和行業標準，以提高保護員工健康的成效。

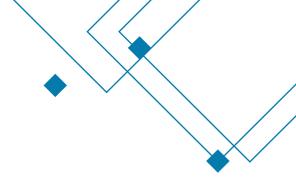
應急預案

我們強調科學性的規劃，完善的組織及集中管理，方能在緊急情況下保護員工、公眾及環境的安全。我們制定了應急預案，來指導安全演習時的工作、各個部門的職務和責任、目標及評估方法。還會定期進行安全演習，以使我們的員工掌握應對緊急情況的技能，並能通過評測來改進應急程序。

員工健康

除了員工的身體健康外，我們還為員工提供一系列的休閒活動(例如年度晚宴和公司旅行)，以關心員工的福祉，該等活動能建立同事之間的聯繫，亦能打造輕鬆健康的生活方式，以培養更團結的團隊，並增強對公司的歸屬感。





2019年度環境、社會及管治報告

社區參與

儘管根據重要性評估，社區參與與其他議題相比的重要性較低，但中國福紡理解到能為所在社區作出貢獻是其社會責任，本集團會不斷尋找機會與社區互動並參加與本集團目標一致的活動。為更好協調社會活動以符合當地社區利益，本集團致力於在未來投入更多資源，以制定全面政策來解決所在社區的需求。

負責任的生產

中國福紡完全理解其製造業務或對環境造成影響，包括自然資源枯竭及環境污染。認識到保護環境的必要性，我們旨在將環境因素納入業務發展考量，以減少從生產過程中所產生的污染。因此，我們實施了管理程序，由部門經理領導並由行政部門定期監控，以指導本集團的環境保護實踐方法，包括污染控制、環境設施管理和環境事件應急程序。再者，我們檢視在業務中可能產生的重要環境影響，並採取切實可行的緩解措施來控制廢氣，廢水，噪音和廢物所產生的問題。

於報告期內，我們並未發現任何不遵守有關空氣排放、溫室氣體排放、廢物處置及廢水排放的相關法律及法規，例如《中華人民共和國環境保護法》。

資源使用

在我們的業務中，主要的消耗是用於生產針織機的原材料及一般辦公時間所使用的水電用量。為加強資源管理，我們採取了各種措施來降低能源，水和紙張的消耗。

節能降耗

我們業務的能源消耗來自日常運營及製造設施中所使用的電力和車用燃料。為減少電力消耗，我們採用了節能設備和機械，此外，我們還採取管理措施以減少備用電源的使用和不必要的電力消耗，例如不使用時關閉電器，把室溫調較至約25攝氏度，並儘可能增加自然採光的使用。

另外，我們通過推動共享汽車和定期的車輛維護來減少車輛的燃油消耗。行政部負責協調車輛的使用並安排運輸時使用最少行駛距離路線，並定期對車輛進行檢查，使車輛保持最佳狀態。為了加強監控燃料消耗並尋找替代方法以減少消耗，我們在本報告期內加強了數據收集，以更全面地記錄公司車輛的行駛情況。雖然整體燃油消耗量有所增加，但本集團認為可通過更好的管理和監控方法來控制燃油消耗。在報告期內，共消耗了10,685.6升無鉛汽油及7,409.4升柴油。

燃料使用

汽車共享

定期車輛保養

電力使用

節能型號產品

減少待機功耗及不必要用電

綠色辦公室

除了節約能源外，我們還倡導實踐綠色辦公以減少辦公室內的資源消耗。我們盡力發展無紙化辦公室，憑藉方法如重複使用紙張及以電子媒介作交流等。此外，淡水消耗主要來自員工在辦公室和生產設施中的日常工作。我們採取減約措施，如定期檢查供水設施以防止滴水或漏水問題，及提供節水告示以提醒節約用水。在報告期內，本集團未發現與供水有關的任何問題。

綠色辦公室

無紙化辦公室

供水設施檢查

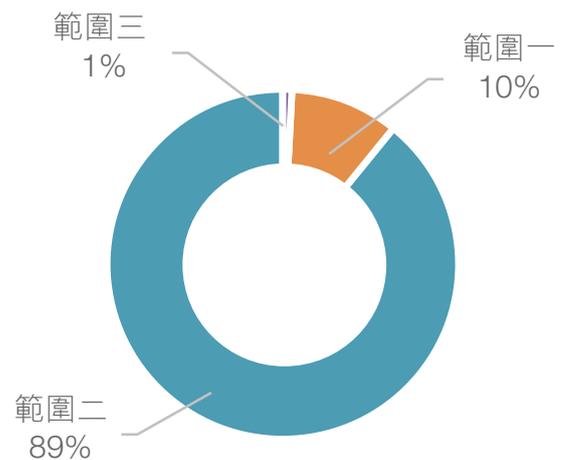
節水告示

預防排放

溫室氣體排放

我們業務運營中主要的溫室氣體排放是由電力消耗產生，電力消耗佔溫室氣體總排放量的89%，其次為燃料的能源消耗。除了於節能降耗段落中所提到的減排方法，本集團將繼續尋求各種減少溫室氣體排放的解決方案。

溫室氣體排放（噸二氧化碳當量）



廢氣排放

在生產針織機的過程中，其鑄造、拋光和噴漆工序會釋放粉塵及揮發性有機化合物。為減低空氣污染物排放，我們已安裝了專用的抽氣及通風系統來收集廢氣，廢氣會通過噴淋式洗滌塔，加以噴水、紫外線及活性炭來進一步淨化，然後排出大氣中。此外，我們定期維護空氣污染控制系統，並更換過濾器以確保其運行正常。採取緩解措施後，空氣污染物排放的影響將降至微量，以符合相關的國家和地方法規，包括《中華人民共和國大氣污染防治法》，《綜合排放標準》大氣污染物排放標準(GB16297-1996)及福建省環境廳關於印發福建省重點行業揮發性有機物排放控制要求(試行)的通知。

廢棄物管理

為了有效減低對資源使用的影響，我們執行3R原則，並確保廢物處理程序符合環境法律及標準。我們將辦公室和工廠的廢物分類為可回收及不可回收物料。通過對這些廢物進行分類和管理，我們目標是在切實可行的範圍內從源頭減廢、重用及回收廢物。

減少：
在生產階段減少過量庫存

重複使用：
重用物料於製造過程中

回收：放置回收箱並由持牌
承包商收集

為大幅度降低因原材料過剩而產生的非必要資源消耗，我們會定期檢查庫存並計劃適量的原材料作生產之用，如金屬、零件及組件。在製造過程中，我們實施過程控制以監控整個生產週期，確保正確使用原材料。高質量的控制標準可減少瑕疵品所造成的潛在浪費，以及因不正確的存儲方式而造成的材料損失。所有材料均會在生產過程中盡可能地重複使用。如未能使用該材料，我們同時在辦公室及製造設施內設置回收箱，以鼓勵員工進行回收物料分類。

生產過程中產生的危險廢物包括油漆容器、廢活性炭、油漆渣滓等。為避免土地污染及因該廢物所產生的水污染，我們制定了《危險廢物存儲和處理管理程序》，以提供適當分類、收集、存儲、轉移及處理危險廢物的指引。我們的安全及環境部門嚴格執行危險廢物的管理及監控，以確保危險廢物不會造成環境負擔，例如混合其他固體廢物、危險廢物散落在地面上等。

廢水控制

從生產設施所產生的主要廢水為噴淋式洗滌塔中所使用的循環水及本集團辦公室和製造設施在運營中產生的生活廢水。噴淋式洗滌塔所產生的廢水也會在塔中重複使用，以減少淡水消耗。工廠日常運營所產生的生活污水則會在排放前由內部的污水處理設施收集及處理。此外，我們還會定期清潔沉澱池，以確保運行正常及廢水排出的質量。

噪音緩減

用於製造針織機的機械會產生噪音，從而影響到周邊的社區。為減低噪音影響，我們盡可能在購入新型生產機器時採用低噪的型號，並加設隔音罩和隔音物料以進一步降低設備和機械的噪音影響。此外，我們還安排定期維護設備和機器，例如添加潤滑劑以降低噪音水平。

環境表現

下表總結了我們的業務運營所帶來的環境績效：

中國福紡控股有限公司				
	單位 (附註1)	2017	2018	2019
資源使用類型				
直接能源 (附註2、3)				
— 無鉛汽油	升	3,088.80	3,076.91	10,685.60
	吉焦耳	101.26	100.87	350.30
— 柴油	升	3,369.51	3,333.55	7,409.40
	吉焦耳	121.71	120.41	267.63
間接能源				
— 電力	兆瓦時	489.90	425.45	532.82
	吉焦耳	1,763.64	1,531.63	1,885.74
總能源使用	吉焦耳	1,986.60	1,752.91	2,503.67
密度	吉焦耳/套產量	2.43	1.99	3.62
	吉焦耳/每千元人民幣收入	0.015	0.013	0.022
水	m ³	24,200.00	25,299.41	22,240.00
密度	立方米/套產量	29.55	28.65	32.19
	立方米/每千元人民幣收入	0.18	0.19	0.19
包裝材料 (附註4)	噸	141.60	197.78	176.39
密度	噸/套產量	0.17	0.22	0.26
	噸/每千元人民幣收入	0.0011	0.0015	0.0015
廢棄物類型				
— 無害廢棄物	噸	69.13	146.61	166.79
密度	噸/套產量	0.084	0.17	0.24
	噸/每千元人民幣收入	0.00053	0.0011	0.0015
— 有害廢棄物	噸	不適用	1.41	1.00
密度	噸/套產量	不適用	0.0016	0.0014
	噸/每千元人民幣收入	不適用	0.000011	0.000087

	單位	2017	2018	2019
排放物類型				
溫室氣體排放				
—直接排放(範圍一) ^(附註5)	噸二氧化碳當量	16.03	16.30	45.42
—間接排放(範圍二) ^(附註6)	噸二氧化碳當量	397.41	345.13	421.46
—其他間接排放(範圍三) ^(附註7)	噸二氧化碳當量	不適用	5.04	3.14
合計	噸二氧化碳當量	413.44	366.47	470.02
溫室氣體密度				
—直接排放(範圍一)	噸二氧化碳當量/套產量	0.020	0.018	0.066
	噸二氧化碳當量/每千元人民幣收入	0.00012	0.00012	0.00040
—間接排放(範圍二)	噸二氧化碳當量/套產量	0.49	0.39	0.61
	噸二氧化碳當量/每千元人民幣收入	0.0030	0.0026	0.0037
—其他間接排放(範圍三)	噸二氧化碳當量/套產量	不適用	0.0057	0.0045
	噸二氧化碳當量/每千元人民幣收入	不適用	0.000038	0.000027
—總排放(範圍一及範圍二)	噸二氧化碳當量/套產量	0.50	0.41	0.68
	噸二氧化碳當量/每千元人民幣收入	0.0031	0.0027	0.0041

附註1：產量密度是指相應報告期間內生產的圓型針織機總數。截至2017年12月31日、2018年12月31日及2019年12月31日，圓型針織機總產量分別為819套、883套及691套。收入數字乃根據本集團於2017、2018及2019年報所呈報的總收入計算。

附註2：無鉛汽油和柴油消耗量的體積單位轉換為能源單位的換算系數乃參考CDP於2018年發佈的有關燃料數據轉換為MWh的技術說明(CDP Technical note: Conversion of fuel data to MWh)。2017年無鉛汽油和柴油的能源值及能源密度乃根據實際燃料消耗數據重新計算。

附註3：本集團加強了管理和數據收集方法，以註冊公司所有車輛的使用。因此，2019年的總燃料消耗(即無鉛汽油和柴油)以及溫室氣體排放量大幅增加，但本集團目標通過更好的監測和控制管理來減少燃料消耗。

附註4：用於生產的包裝材料主要是木箱。由於數據收集時採用不同的單位，在2018年重新計算並更正了2017年的數據。

附註5：直接排放(範圍1)涵蓋固定源、移動源燃燒的排放及使用雪種的逸散性排放。計算結果乃基於2006年IPCC國家溫室氣體清單指南公佈的排放因子及世界資源研究所的溫室氣體盤查議定書移動源燃燒(GHG Protocol Tool for Mobile Combustion)的指導工作表及固定燃燒的溫室氣體核算工具計算得出。

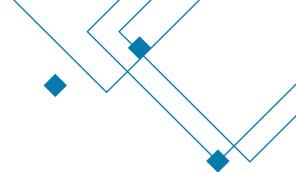
附註6：間接排放(範圍2)涵蓋自電力公司購買電力的排放。計算結果乃基於中國氣候變化信息網公佈的2015年中國區域電網基準線排放因子所載的排放因子得出。

附註7：其他間接排放(範圍3)僅涵蓋僱員商務差旅產生的排放量。

港交所《環境、社會及管治報告指引》索引

港交所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面A：環境		
A1 排放物	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	負責任的生產
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	負責任的生產－預防排放
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	負責任的生產－環境表現
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	負責任的生產－環境表現
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	負責任的生產－環境表現
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	負責任的生產
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	負責任的生產－廢棄物管理

港交所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面A：環境		
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	負責任的生產－資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	負責任的生產－環境表現
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	負責任的生產－環境表現
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效率計劃及所得成果。	負責任的生產－資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	負責任的生產－資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	負責任的生產－環境表現
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	負責任的生產－預防排放 負責任的生產－資源使用
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	負責任的生產－預防排放 負責任的生產－資源使用



港交所《環境、社會及管治報告指引》之一般披露及關鍵績效指標		說明／參考章節
層面B：社會		
B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－僱傭慣例
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－工作安全及員工健康
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	以人為本－員工培訓與發展
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－僱傭慣例
層面B：社會		
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	達致產品卓越－供應鏈管理
B6產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	達致產品卓越 商業誠信－保密
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業誠信－反腐敗
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與