

環境、社會及管治報告

概覽

本節概述本集團的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)舉措、計劃及表現，並展示我們對可持續發展的承諾。

本公司秉承可持續發展的環境、社會及管治的管理方針，承諾有效及負責任地處理本集團的環境、社會及管治事務，並以此作為本集團商業戰略的一個核心部分。我們將繼續滿足客戶的需要，為社區作貢獻及推動業務長期發展。

報告範圍及報告期

經董事確認，本節主要側重於本集團核心業務，即一次性塑料快餐盒的設計及開發、製造及銷售，及詳述本集團截至2019年12月31日止年度在環境、社會及管治方面的活動、挑戰及採取的措施。

管理及評估方法

董事相信，建立及實行完善的環境、社會及管治原則及常規將有助於增加企業投資價值及為我們的持份者帶來長期回報。為確保環境、社會及管治風險管理措施及內部控制系統的有效性，董事會現時及將負責監督本集團環境、社會及管治策略的制定及報告以及評估及釐定有關環境、社會及管治的風險。

本集團將採取以下方法及策略以評估優先次序及管理有關環境、社會及管治的重大議題：

- (a) 識別—行業基準
 - 透過審閱當地及國際行業環境、社會及管治報告，確定相關的環境、社會及管治範疇。
 - 根據各個環境、社會及管治範疇對本集團的重要性，透過管理層的內部討論及GEM上市規則附錄20的建議(「環境、社會及管治報告指引」)，釐定各個環境、社會及管治範疇的重要性。
- (b) 優先次序—持份者參與
 - 本集團將就步驟(a)識別的關鍵環境、社會及管治範疇與主要持份者進行討論，以確保涵蓋所有關鍵方面。
- (c) 確認—釐定重大議題
 - 根據與主要持份者的討論以及管理層之間的內部討論，本集團的管理將確保所有對業務發展屬重要的關鍵及重大環境、社會及管治範疇已報告並遵守環境、社會及管治報告指引。

環境、社會及管治報告

經董事確認，為提升ESG管治，董事會將透過內部檢視職能就環境、社會及管治管理是否充分及有效定期進行獨立評估及效率分析。於確定目標及目的後，董事將確定重要里程碑並決定時間線。董事屆時或會與所有持份者定期審閱須於各個里程碑向董事報告進展的時間線。

重要性評估

重要性評估分為以下三個主要階段：

- 根據本集團實際發展及行業特徵，識別可能對本集團業務或持份者造成影響的潛在重大環境、社會及管治議題；
- 邀請持份者參與問卷調查以就各個潛在重大議題發表疑問及意見；及
- 分析所收集的問卷及對潛在重大議題的進行排序。

我們認為持份者在維持業務可持續中扮演重要角色，因此我們與持份者保持密切關係。本集團業務的主要持份者包括投資者、客戶、僱員及供應商。通過持續溝通，本集團收集持份者的意見及觀點，這有助於我們識別有關環境、社會及管治的風險並制定可持續發展框架以解決相關風險。本集團與持份者(包括管理層、僱員、客戶、供應商及投資者)保持公開對話，通過會議、訪談及討論聽取其對環境、社會及管治事宜的意見及了解其期望。

(A) 環境範疇

A1. 排放物

一般披露

本集團的一般政策是盡量減少廢氣排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生，以減輕對環境造成的不利影響；同時經營業務，即：

- (i) 污水處理：本集團於排污前使用處理工廠減少生產過程中產生的污水中的污染物；及
- (ii) 空氣污染控制：本集團使用防塵網及蓋板減少生產過程中產生的污染物及其他顆粒。

環境、社會及管治報告

詳情請參閱本文件「業務－環境合規」一段。

於往績記錄期間，本集團並未生違反有關空氣及溫室氣體、排放、向水及土地的排污以及產生有害及無害廢棄物的相關本地環境法律法規而對本集團造成重大影響的事件。

廢氣排放

於2019年5月，本集團委聘獨立第三方檢測及評估機構評估及出具涵蓋污水排放、噪聲控制及空氣污染控制的環保合規水平的檢測報告（「環保合規報告」）。該機構已獲得福建省質量技術監督局頒發的中國檢測機構和實驗室強制認證（CMA），因此該機構合資格就環保措施進行監測及測試以及評估我們的合規水平。

根據環保合規報告，本集團的產品在空氣中產生的揮發性有機物（VOCs）平均值為每立方米1.0825毫克。根據環保合規報告所載數據，董事注意到本集團的生產過程中產生的空氣污染物處於中國相關法律法規規定的範圍。鑒於維持高標準環保合規的重要性，董事擬按年度基準委聘檢測及評估機構識別及評估環境相關風險。

由於獲取更多有關氣體排放物（包括氮氧化物、硫氧化物、溫室氣體等）的類型及數量的詳細數據需要時間進行廣泛評估及分析以及第三方研究團隊可能對數據多次採樣，董事承諾於[編纂]後遵守GEM上市規則及其附錄20的要求在規定的時間內在環境、社會及管治報告內提供有關資料。

有害廢棄物

本集團生產過程中產生的廢棄手套及廢棄燈等有害廢棄物已被妥當分類、收集並集中存放。帶有顯眼標籤的指定垃圾箱放置於指定區域以進行有效分類。

由於獲取更多有關有害及無害廢棄物的類型及數量的詳細數據需要時間進行廣泛評估，董事承諾於[編纂]後遵守GEM上市規則及其附錄20所載的要求在規定的時間內於環境、社會及管治報告內提供有關資料。

於往績記錄期間，本集團所有有害及無害廢棄物已根據適用規則及要求處置。

環境、社會及管治報告

排放目標

本集團的排放目標包括(i)廢棄物處理、污水排放、廢氣排放及噪聲產生的達標率為100%；(ii)零投訴；及(iii)零化學品洩漏。本集團目前採取以下措施以達到排放目標：

- (i) 污水處理：本集團於排污前使用處理工廠減少生產過程中產生的污水中的污染物；
- (ii) 噪聲控制：本集團採用隔音及減震措施降低機器及設備發出的噪聲；及
- (iii) 空氣污染控制：本集團使用防塵網及蓋板減少生產過程中產生的污染物及其他顆粒。

本集團將繼續定期監控污水排放、噪聲控制及空氣污染控制及我們的行政部門將繼續記錄污染排放物。

A2. 資源使用

一般披露

本集團正積極推動資源(包括能源及水)有效使用，詳情載列如下：

- 電力管理：
- 於日常營運及生產過程中，本集團主要能源消耗包括生產用電及生活用電。本集團採取有效利用能源的相關計劃，以達致節約用電及有效使用電力的目標。相關措施如下：
- 生產、辦公及生活用電要選用節電設備、電器及燈具；
 - 嚴禁設備空運轉、配電線路佈線不合理等現象；
 - 要求僱員於上班時間按實際需要開啟用電設備，包括照明設備、空調、風扇等，及鼓勵僱員在不使用時或下班前關掉電源；及

環境、社會及管治報告

- 加強對設備的維護檢修，將各電子設備保持最佳的狀態，以有效地使用電力。

用水管理：

本集團採取以下措施提升用水效益：

- 用水設施儘量採用節水型器具；
- 用水後應及時關閉水龍頭，防止浪費水及漏水；及
- 如發現有異常狀況，應及時通知相關部門處理，以防止浪費水資源。

能源消耗

截至2019年12月31日止年度，本集團合共用電約7.1百萬千瓦時及每噸產品用電約506千瓦時。

就其他能源而言，由於獲取耗能數目的資料需要時間進行廣泛評估及分析，董事承諾於[編纂]後遵守GEM上市規則的要求在規定的時間內於年度報告／環境、社會及管治報告提供有關資料。

水消耗

截至2019年12月31日止年度，本集團耗水量合共為約35,900噸及生產每噸產品的耗水量為約2.6噸。

於往績記錄期間，本集團在採購適用水源上並無重大問題。

包裝材料

截至2019年12月31日止年度，本集團的製成品合共使用約1,086噸包裝材料及通常每10,000個一次性快餐盒製成品使用約0.0183噸包裝材料。

資源使用目標

截至2020年12月31日止年度，本公司的目標為根據十三五規劃實施的政策及措施降低每個產品的水電消耗。

環境、社會及管治報告

本集團積極通過提升營運效率及優化生產過程降低水電、燃料及其他資源的消耗以及減少環境污染物，以減少其對環境的負面影響。為達致上述目標所採取的步驟請參閱本節「A2. 資源使用一般披露」一段。我們的營運附屬公司恒盛動漫已通過企業環境管理的國際認可標準ISO 14001 認證，該認證旨在認可企業對環境及(其中包括)天然資源使用及能源消耗採取的可取行為。

A3: 環境及天然資源

本集團的業務活動對環境及天然資源的主要影響包括水污染、噪聲污染及空氣污染。

為降低本集團的能源消耗，我們要求各部門及全體員工在日常工作和生活中注意能源和資源的使用，養成節約的良好習慣。這包括於離開工作場所時關燈等做法。本集團在生產過程中嚴格執行技術流程及管理各項能源消耗指標以減少能源浪費。調整生產計劃應對市場訂單，確保設備能夠充分利用產能並盡量減少空轉時間。本集團將繼續執行上述政策。

A4. 氣候變化

氣候變化可能對本集團營運造成以下不利影響：

- (i) *中國水資源分佈不均*：水是本集團生產過程中使用的原材料之一，水資源分佈不均可能增加本集團的原材料成本，影響我們的財務業績；及
- (ii) *溫度上升*：由於氣候變化，全球溫度上升，耗電量增加導致原材料成本上升。此外，全球溫度持續上升可能導致更多難以預測的天氣狀況，例如頻繁出現重大颱風、颶風、乾旱、洪澇及降雨增加等情況。預計這些天氣狀況會中斷運輸服務，從而可能延誤原材料及產品的交付。由於原材料成本可能增加及運輸中斷，我們的供應鏈可能遭受不利影響。除上述原材料供應可能出現中斷的情況外，董事認為全球溫度持續上升將不會對本集團的生產過程造成重大影響。生產所有產品及模具的生產設施位於中國福建省晉江市。晉江市的平均溫度介乎20攝氏度至21攝氏度。於冬季，晉江市的平均溫度介乎11.5攝氏度至11.9攝氏度。於夏季，晉江市的平均溫度介乎27.5攝氏度至29.4攝氏度。鑒於晉江市的平均溫度範圍相對適中，即使全球平均溫度略有增加，我們的生產過程將不會受到嚴重影響。

環境、社會及管治報告

(iii) **監管變動**：由於未來年度氣候變化的影響將更加明顯，中國政府可能對塑料產品製造實行更嚴格的監管標準及限制，可能因遵守相關標準或限制而產生額外成本。與環保規定有關的風險，請參閱本文件「風險因素－與我們業務有關的風險－我們面臨中國環境法律及法規日益嚴格造成的壓力且或會受到環境法律、法規及政策變動的不利影響，而在中國政府禁止使用聚丙烯樹脂生產一次性塑料快餐盒的最壞情況下，我們的應急計劃可能不如我們預期的有效」一段。

由於全球氣候挑戰的規模，減少溫室氣體影響的必要性成為本集團更為普遍關注的問題。董事及高級管理層將定期就各種氣候相關風險舉行會議。由於政策及法律變動，本集團將與政府機關溝通以了解可能對營運造成不利影響的任何變動。

(B) 社會範疇

B1：僱傭

一般披露

有關員工政策，請參閱本文件「業務－僱員－培訓及薪酬政策」、「業務－僱員－薪酬政策」及「業務－僱員－員工福利」各段。

經中國法律顧問確認，本集團並無嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律法規而對本集團造成重大影響的行為。

員工多樣性

以下載列本集團於2019年12月31日按性別劃分的員工總數：

	員工人數	百分比
男性	65	52%
女性	60	48%

環境、社會及管治報告

以下載列本集團於2019年12月31日按員工類型劃分的員工總數：

	員工人數	百分比
全職	125	100%
兼職	0	0%

以下載列本集團於2019年12月31日按年齡組別劃分的員工總數：

	員工人數	百分比
30歲或以下	43	34.4%
31歲至40歲	34	27.2%
41歲至50歲	40	32.0%
56歲或以上	8	6.4%

以下載列本集團於2019年12月31日按地理位置劃分的員工總數：

	員工人數	百分比
福建省	51	40.8%
江西省	17	13.6%
四川省	16	12.8%
貴州省	9	7.2%
湖北省	8	6.4%
重慶市	7	5.6%
其他 ^(附註)	17	13.6%

附註：其他省份包括雲南省、安徽省、山東省、廣東省、晉江市、江蘇省、海南省等。

環境、社會及管治報告

員工流動

以下載列截至2019年12月31日止年度本集團按性別劃分的員工流動率：

	離職員工 的人數	員工 流動率 ^(附註)
男性	8	6.7%
女性	7	5.8%

附註：流動率根據截至2019年12月31日止年度離職員工的人數及本集團截至2018年12月31日的員工人數計算。截至2018年12月31日，本集團員工為120名。更多詳情，請參閱本文件「業務－僱員」一段。

以下載列截至2019年12月31日止年度本集團按年齡組別劃分的員工流動率：

	離職員工 的人數	員工 流動率 ^(附註)
30歲或以下	5	4.2%
31歲至40歲	6	5.0%
41歲至50歲	3	2.5%
51歲或以上	1	0.8%

附註：流動率根據截至2019年12月31日止年度離職員工的人數及本集團截至2018年12月31日的員工人數計算。截至2018年12月31日，本集團員工為120名。更多詳情，請參閱本文件「業務－僱員」一段。

環境、社會及管治報告

以下載列截至2019年12月31日止年度本集團按地理位置劃分的員工流動率：

	離職員工 的人數	員工 流動率 ^(附註)
福建省	9	7.5%
雲南省	1	0.8%
安徽省	1	0.8%
貴州省	1	0.8%
重慶市	1	0.8%
海南	1	0.8%
湖北	1	0.8%

附註：流動率根據截至2019年12月31日止年度離職員工的人數及本集團截至2018年12月31日的員工人數計算。截至2018年12月31日，本集團有120名員工。更多詳情，請參閱本文件「業務－僱員」一段。

B2. 健康與安全

一般披露

我們的業務亦須遵守中國政府實施的若干有關員工健康及安全的監管規定。我們將職業健康與安全視為我們的重要社會責任之一。我們致力於為員工提供安全及健康的工作環境。因此，我們已於我們的生產設施實施全體員工須遵守的安全指引。我們不時檢查生產設施，以確保相關設施安全使用。我們亦定期為員工組織工作場所安全培訓，並安排專人監督生產流程的不同階段，以促進工作場所安全。

在實際操作中，我們制訂書面安全計劃，於員工開始為我們工作前向彼等傳達。我們亦不時向員工作出有關安全措施的指示，並提供相關培訓。

本集團有關職業健康及安全的政策以及有關遵守對本集團有重大影響的關於提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關法律法規的資料，請參閱本文件「業務－職業健康及安全」一段。

環境、社會及管治報告

因工傷損失工作天數

董事確認，於往績記錄期間及直至最後實際可行日期，本集團已於所有重大方面遵守所有相關國家或地方職業健康及安全法律法規且我們並無發生任何導致員工身故或嚴重受傷的重大事故。

因工傷損失工作天數微乎其微，乃由於本集團已於所有重大方面遵守所有相關國家或地方職業健康及安全法律法規且我們並無發生任何導致員工身故或嚴重受傷的重大事故。

B3. 發展及培訓

一般披露

我們為新僱員提供培訓，該等培訓涵蓋我們業務的各個方面，包括生產機器及設備操作、安全檢查以及內部控制系統的知識。我們亦為員工提供在職培訓。

有關培訓活動的統計數據

以下載列截至2019年12月31日止年度按性別劃分接受培訓的員工人數及百分比：

	接受培訓的 員工人數 ^(附註)	接受培訓的 員工百分比
男性	68	48.6%
女性	72	51.4%

附註：截至2019年12月31日止年度，接受培訓的員工人數包括全體在職員工。

以下載列截至2019年12月31日按職位級別劃分的員工人數及百分比：

	員工人數	員工百分比
董事及高級管理層		
— 男性	2	1.6%
— 女性	1	0.8%
中級管理層		
— 男性	8	6.4%
— 女性	3	2.4%
普通員工		
— 男性	55	44.0%
— 女性	56	44.8%

環境、社會及管治報告

以下載列截至2019年12月31日止年度按性別劃分的總培訓時長及平均培訓時長：

	總培訓時長	每名員工的平均培訓時長 ^(附註)
男性	72	31.9
女性	68	31.3

附註：截至2019年12月31日止年度，接受培訓的員工人數包括全體在職員工。

以下載列截至2019年12月31日止年度按員工類別劃分的總培訓時長及每名員工的平均培訓時長：

	總培訓時長	每名員工的平均培訓時長 ^(附註)
董事及高級管理層	177	44.3
行政	254	31.8
財務	386	32.2
產品及模具設計	744	31.0
生產	2,412	30.2
採購	168	42
銷售及營銷	288	36

附註：截至2019年12月31日止年度，接受培訓的員工人數包括全體在職員工。

B4. 勞工準則

一般披露

嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》的規定，本公司的政策是於業務營運中避免聘用任何童工或強制勞工並堅決堅持絕不容忍任何形式的童工或強制勞工。作為甄選供應商的評估標準之一，本公司亦要求其供應商避免聘用任何童工或強制勞工。本文件「業務－法律訴訟及不合規」一段所披露的法律訴訟及不合規與該等法律無關。

環境、社會及管治報告

禁用童工或強制勞工

於招聘過程中，本公司的人力資源部門不允許聘用16歲以下的童工及年齡在16至18歲之間的初級工人。求職者在申請時必須出示身份證以報告身份。在發出聘請確認信後，人力資源部門的人員將要求求職者出示其原始身份證以供核實。董事認為，於委聘過程中，通過身份核實過程驗證，招聘童工的可能性減至最少。

於往績記錄期間及直至最後實際可行日期，本集團並不知悉任何嚴重違反有關中國有關童工及強制勞工的任何法律及法規的情況。倘本公司員工在業務營運中懷疑聘用任何童工或強制勞工，應直接向人力資源部門及高級管理層報告，以立即核實。倘發現童工或強制勞工，本集團會立即報告當地勞動部門。必要時，本集團會直接將被發現的童工或強制勞工送到當地醫院進行健康檢查。倘於本公司供應鏈中發現任何童工或強制勞工，本公司將要求其供應商終止該僱傭，及倘發現該做法屬有意或允許，本公司可能終止與供應商的業務關係。

B5. 供應鏈管理

一般披露

本公司制定有關挑選及管理供應商的明晰規則，以確保恰當地挑選及管理供應商。有關政策包括(其中包括)：(i)根據規定的評估標準自認可供應商名單挑選供應商；(ii)對供應商提供的原材料進行抽樣測試；及(iii)挑選供應環保原材料的供應商。

本公司於中國擁有26名認可供應商，包括福建省的21名、甘肅省的一名及廣東省的四名供應商。

供應鏈的環境及社會風險管理

本公司自其認可供應商名單挑選供應商。本公司認為編製認可供應商名單的若干因素包括背景資料、營運規模、質量監控系統、價格、財務狀況及業內名聲。定期對認可供應商名單進行審核及更新。我們對所有供應商採取上述措施。

為避免對環境及公眾健康造成有害影響，本公司要求其供應商對所提供的原材料進行抽樣測試，包括熔融指數、密度及化學提取測試，並在交付原材料時向本公司提供檢測報告。

環境、社會及管治報告

本公司選擇提供環保原材料的供應商。就原材料而言，一次性塑料快餐盒可大致分類為PP（聚丙稀）快餐盒、PS（聚苯乙烯）快餐盒及EPS（發泡聚苯乙烯）快餐盒。與其他兩種原材料相比，PP被視為更環境友好型材料，乃由於PP可通過添加降解材料加速分解且容易回收，而PS及EPS難以降解。

本集團在中國的一次性塑料快餐盒由來自原物的PP製成，其廢棄物無法降解。董事認為，解決由PP製成的產品導致的環境問題的整體策略是使用生物降解材料製造一次性塑料快餐盒。就此而言及鑒於中國政府收緊環保規則及規例政策，本集團已探尋多種方式加強產品的可降解性及可回收性，如使用其他材料（兼容其現有機器與模具的聚乳酸(PLA)及聚己二酸／對苯二甲酸丁二醇酯(PBAT)）。

B6. 產品責任

一般披露

本公司嚴格遵守相關法規，包括《中華人民共和國產品質量法》及《中華人民共和國工業產品生產許可證管理條例》。本文件「業務—法律訴訟及不合規」一段所披露的法律訴訟及不合規與該等法律法規無關。

有關質量及安全的產品政策

於往績記錄期間，本公司並無因產品質量及安全、召回而接獲客戶的任何重大銷售退貨、召回或投訴。本集團的客戶僅有權於產品不符合採購訂單的規格時向本集團退回產品。對於任何產品質量的投訴，質量控制團隊會進行檢測以確定申訴是否有效，並向相關生產團隊及銷售團隊報告結果。本集團可能會向客戶就經本集團確認存在缺陷的任何產品提供換貨。就客戶投訴的問題而言，本集團的銷售代表負責處理客戶投訴。我們將收到的所有產品投訴反饋予相關銷售經理，其將直接處理客戶投訴並向管理層報告相關結果。於往績記錄期間，董事確認本集團並未收到客戶提出或與產品有關的任何重大投訴。

環境、社會及管治報告

本公司的生產團隊有四名成員，負責質量監控。本公司已根據ISO 9001標準及ISO 14001標準的要求於來料質量監控至交付成品的整個生產過程中實施質量監控措施。本公司的生產主管負責生產的整體質量監控。質控人員專責識別任何質量監控問題及向生產團隊提供解決方案，以解決有關問題。本公司的生產團隊連同質量監控人員負責於各個主要生產階段檢查產品，以確保產品質量符合內部標準／客戶要求。生產團隊成員及質控人員會接受培訓，以發現若干質量問題。於往績記錄期間，本集團已就生產產品制定質量保證及安全監控程序，且我們並無經歷任何暫停或終止對經營生產設施屬必要的牌照、許可或證書。

知識產權

根據《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國專利法》及其他相關法例，本公司已註冊有關生產過程中的生產知識的專利及商標，以有效保護本公司的知識產權。有關本公司的商標及專利的進一步詳情，請參閱本文件附錄四「2. 知識產權」一段。

資料保密

本公司對客戶資料進行嚴格保密及禁止直接或間接向第三方披露有關資料。我們僅在必要時收集客戶資料。禁止未經授權查閱及使用客戶資料。我們亦安排內部培訓以加強員工保護資料的意識。於往績記錄期間及直至最後實際可行日期，本集團並不知悉任何嚴重違反中國有關隱私事宜的法律及法規的情況。

B7. 反腐敗

一般披露

本公司嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》，對各崗位職責進行了明確的責任承諾，避免與本公司發生任何利益衝突，並要求員工及時向本公司報告利益衝突。正如本公司內部政策所述，本公司之管理旨在確保本公司嚴格遵守公平競爭規則。內部政策進一步訂明本公司之管理須密切監察本公司員工以確保所有員工遵守相關反腐敗法律。於往績記錄期間及直至最後實際可行日期，本集團並不知悉任何嚴

環境、社會及管治報告

重違反於中國有關賄賂、勒索、詐騙及洗錢的法律及法規的情況及本集團任何成員公司或任何董事及員工並無遭提出涉及腐敗行為的法律案件。於「業務－法律訴訟及不合規」一段所披露的法律訴訟及不合規與腐敗無關。

舉報制度

本集團將建立舉報制度以保持本集團清晰透明的文化。舉報制度將使全體員工可匿名或秘密地直接向審核委員會或董事會或董事會授權的成員(例如審核委員會成員)報告涉及瀆職、腐敗、賄賂、濫用職權及其他不當行為的有關行為。本集團將及時、公正及秘密處理報告。另一方面，舉報制度將保障舉報者身份的保密性，在此情況下，董事會或董事會授權的審核委員會成員將須遵守保密性原則而不披露有關員工報告的案件及涉及的事項，或不洩露待審案件。同時，舉報人將不會因該等報告而遭到不公正對待，舉報人將不會面臨不公正解僱、無端的紀律行動等。

員工教育

本集團已採取以下教育措施以於本集團內推廣反腐敗活動及培養反腐敗文化：

- 推廣廉正及反商業賄賂的行為守則；及
- 為所有員工提供反腐敗及反賄賂程序培訓。

B8. 社區投資

於往績記錄期間，本公司踐行其對企業社會責任的承諾。本集團主要專注於作為我們重要社會責任的職業健康與安全。因此，我們已於生產設施實施所有員工須遵守的安全指引。我們不時檢查生產設施以確保該等設施可供安全使用。我們亦定期為員工組織工作場所安全培訓並安排人員監察生產過程的不同階段，以促進工作場所安全。請參閱本文件「業務－職業健康與安全」一段。

另一方面，本集團亦重視環境保護並採取若干管治措施應對污水處理、噪聲控制及空氣污染控制的主要環境風險。更多詳情請參閱本文件「業務－環境、社會及管治政策」一段。

近期，鑒於COVID-19爆發，於2020年2月，本集團亦向武漢慈善總會捐贈價值超過人民幣1.0百萬元的若干一次性快餐盒。