

Asia-Pac Financial Investment Company Limited 亞太金融投資有限公司

股份代號：8193

(於開曼群島註冊成立之有限公司)



環境、社會及管治報告 2020

環境、社會及管治審閱報告

1 引言

於2020年4月6日，長青企業服務有限公司（「吾等」或「長青」）獲 貴公司委聘，就審閱ESG報告提供諮詢服務（「服務」）。根據委聘函規定的範圍，吾等已於2020年6月1日至2020年6月5日期間於 貴公司香港辦事處進行審閱。

於2020年6月5日後及直至本報告日期，除對 貴集團審閱進行的程序外，吾等並無進行任何其他審閱程序。

2 審閱目標

審閱的目標為：

- i. 審閱 貴集團的政策及程序，為解決對環境造成影響的不同類型污染所採取的行動；
- ii. 審閱 貴集團的政策及程序，以減輕污染造成的影響；
- iii. 審閱 貴集團的政策及程序，以符合社會責任；
- iv. 為編製 貴集團的ESG報告提供推薦建議；及
- v. 協助董事遵守相關規則及法規（即企業管治，尤其是上市規則附錄二十七）。

環境、社會及管治審閱報告

3 方式及方法

吾等已於審閱過程中採納以下程序：

- i. 了解 貴集團現有業務及營運；
- ii. 採訪相關管理層及員工及現場審閱與控制相關的手冊等文件、政策及程序，以便透徹了解 貴集團對編製ESG報告的控制程序；
- iii. 審閱上市規則附錄二十七—環境、社會及管治報告指引（「ESG指引」）的遵守情況；
- iv. 審閱吾等起草的ESG審閱報告（英文版）並提交予 貴集團管理層，以對吾等的發現及推薦建議提出意見；及
- v. 敲定吾等的ESG審閱報告（英文版）並提交予 貴公司董事會及審核委員會。

4 背景

亞太金融投資有限公司（「貴公司」）於2010年12月3日根據公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。 貴公司的股份於2011年5月31日在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM上市。

貴公司為投資控股公司。 貴集團業務大致可分為四大部分：(i) 資產顧問服務及資產評估；(ii) 企業服務及諮詢；(iii) 媒體廣告；及(iv) 金融服務。

除非另有說明，否則此次審閱涵蓋2019年4月1日至2020年3月31日（「回顧期間」） 貴集團兩個目標領域（即於香港及中國辦事處的業務營運的環境及社會方面）的整體表現。

5 持份者參與

貴集團重視持份者及其對 貴集團業務及ESG範疇的意見。為更好了解及回應持份者關注事項， 貴集團與其主要持份者（包括但不限於僱員、客戶及供應商）以不同渠道維持緊密溝通，例如會議及問卷調查等。

貴集團會繼續提升表現，提供滿足持份者需求的產品及服務，並不斷為廣泛社區締造更大價值。

環境、社會及管治審閱報告

6 重要範疇評估

負責 貴集團各主要職能的管理層與僱員均參與編製ESG報告，鑑別主要ESG議題，並評估該等事宜對其業務及各持份者的重要性。

下表列示進行評估的ESG指引範疇及該等ESG議題被釐定為對 貴集團影響重大。

ESG 指引提及的 ESG 範疇	貴集團 ESG 重要議題
(A) 環境	
A1 排放物	城鎮氣體或汽車排放
A2 資源使用	能源使用
A3 環境及天然資源	
(B) 社會	
B1 僱傭及勞工常規	勞工常規
B2 健康與安全	工作場所健康與安全
B3 發展及培訓	僱員發展及培訓
B4 勞工準則	反童工或強制勞工
B5 供應鏈管理	供應鏈管理
B6 產品責任	產品責任
B7 反貪污	反貪污、防止欺詐及反洗黑錢
B8 社區參與	社區計劃、僱員志願活動及捐款

對可持續發展、僱員福利及發展以及環境保護的認可是 貴集團經營的基本要素。

於回顧期間內， 貴集團致力維持高水平的企業社會責任，並嚴格遵守相關法律及法規進行匯報。

環境、社會及管治審閱報告

A. 環境

貴集團了解其在業務營運期間對環保的責任及所需承諾。貴集團旨在於日常營運中盡量減少能源消耗及溫室氣體排放；並採取企業綠色政策，以減少其碳足跡。

排放物指廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、向水及土地的排污，以及有害及無害廢棄物的產生。由於貴集團為一間以服務業為主的企業，故於回顧期間內並無向空氣、水及土地重大排污或產生重大有害廢棄物。貴集團溫室氣體排放主要源自辦公室用電及商用車輛所用的柴油及汽油。

貴集團已在辦公室採取環保措施，以提高其營運效率，並通過盡量減少能源消耗來減低溫室氣體排放。於回顧期間內，貴集團已採取以下減排措施：

- 關上閒置的影印機、電腦、燈具及傳真機；
- 使用節能燈泡；
- 採用節能的機械設備；及
- 張貼標示，提醒僱員避免不必要的電力消耗。

儘管貴集團的能源效益和排放表現長遠才能得以改善，惟貴集團一直積極培養僱員的環保及減排意識，加強其對實現工作場所節能責任的意識。有關減排措施的成果，請參閱「A2. 資源使用」一節。

貴集團堅持廢棄物管理原則，致力妥善管理及處理其業務活動產生的廢物。廢物管理常規已符合有關環境保護的相關法律及法規。貴集團業務產生的無害廢物主要包括紙張和碳粉盒。

貴集團定期監察紙張及碳粉盒的消耗量，並已實施多項減廢措施。貴集團於辦公室內提供合適設施，並鼓勵僱員對廢物進行分類及回收，以於其營運中實現減廢、循環再用及回收的目標。

環境、社會及管治審閱報告

為達致環境保護，貴集團已採取各種措施，以盡量減少其辦公室的廢物量及消耗水平：

- 採取電子通訊，以取代紙本溝通；
- 盡可能將電腦設置為雙面打印；
- 鼓勵員工自備杯子，避免使用紙杯；及
- 在僱員打印電子郵件之前，提醒彼等關注環境。

於回顧期間內，貴集團並不知悉任何嚴重不符合與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生有關的法律及法規而導致貴集團承受重大影響的情況。有關法律及法規包括但不限於香港廢物處置條例及中國環境保護法。

A1.1. 氣體燃料消耗之排放數據

貴集團產生的溫室氣體排放有限，主要來自商用車輛所消耗的汽油及柴油以及辦公室用電。對環境的直接影響並不重大（能源、電力及用水相對較低）及貴集團並無產生有害廢物，故貴集團碳足跡之主要貢獻因素為來自用電之間接溫室氣體排放，其主要因使用照明系統、空調及辦公設備而產生。

作為就盡量減少環境影響所作努力之一部份，貴集團於辦公場所應用節能措施，包括安裝節能照明系統、為空調設定最佳溫度以及下班後關閉電燈及空調。

於回顧期間，並未注意到任何有關環境法律及法規之不合規案例。

- 因 貴公司於回顧期間並無城鎮燃料及城鎮氣體消耗，故並無應用氣體燃料消耗的排放數據。
- 因 貴公司於回顧期間僅擁有兩輛汽車，貴集團管理層認為此方面之廢棄物甚微。

環境、社會及管治審閱報告

A1.2. 溫室氣體排放

	關鍵績效指標			
	2020/19年	2019/18年	單位	增加／(減少)之百分比
範圍1				
直接排放	6,486	不適用	千克	100%
範圍2				
間接排放	92,354	79,028	千克	17%
範圍3				
其他間接排放	25,678	11,327	千克	127%
總計	124,518	90,355	千克	38%

於回顧期間內，貴集團營運產生124,518千克(2019/18年：90,355千克)溫室氣體(主要為二氧化碳、甲烷及氧化亞氮)。

間接排放主要來自電力消耗，而其他間接排放來自航空差旅。貴集團於2020/19年之總樓面面積為1,041平方米(2019/18年：1,041平方米)。年度排放密度為每平方米119.61千克二氧化碳當量(2019/18年：每平方米86.80千克二氧化碳當量)。

A1.3. 無害廢棄物

貴集團於營運中並無產生有害廢棄物。貴集團營運產生的無害廢棄物主要為辦公用紙，但貴集團管理層認為此方面之廢棄物甚微。

A2.1. 資源使用

能源

能源消耗主要來自購買電力及其他能源。電力及其他能源消耗總量載於下文：

	關鍵績效指標			
	2020/19年	2019/18年	單位	增加／(減少)之百分比
用電量	116,904	100,036	千瓦時	17%
設施總樓面面積	1,041	1,041	平方米	-
每平方米用電量	112.29	96.10	千瓦時／平方米	17%

除上節所提及的降低能源消耗措施外，貴集團亦致力於利用電話或視頻會議，以最大限度減少面對面會議，務求減少不必要的商務公幹。貴集團於日常營運中推動有效利用資源，並積極培育低碳企業文化，進一步提升僱員的節能意識。

環境、社會及管治審閱報告

除管理能源消耗外，貴集團亦致力於提高僱員及其他持份者的節水意識。基於貴集團業務性質，其並無重大供水問題。於回顧期間內，貴集團並無大量耗水，此乃由於耗水僅限於基本清潔及衛生用途。此外，供水設施由各辦公室的物業管理公司提供及管理。

儘管用水量有限，貴集團仍會推動改變辦公室行為，並鼓勵節約用水。貴集團會於茶水間及廁所張貼環保信息，提醒僱員節約用水，從而進一步提高僱員的節水意識。

除耗水量外，由於業務性質的關係，貴集團並無銷售實體產品，因此於回顧期間內其並無涉及任何包裝物料的使用。

貴集團將繼續尋求機會進一步減少廢物，並有效利用資源。

A3. 環境及天然資源

空氣質素

貴集團於環境保護方面追求最佳實踐，關注貴集團業務對環境及天然資源的影響。貴集團亦透過訂立相關政策及程序，將環境保護的概念融入內部管理及日常營運當中，旨在盡量減低對環境及天然資源的不利影響。

貴集團會定期評估其工作場所的室內空氣質素。貴集團會定期清潔空調系統，過濾污染物、致污物和塵埃顆粒，以保持良好室內空氣質素。

環境、社會及管治審閱報告

B. 社會

作為負責任的公司及僱主，貴集團不斷尋覓履行企業社會責任的方法，著眼於其員工、環境及社區方面以及其業務夥伴。

B1. 僱傭及勞工常規

貴集團致力為僱員打造公平公正及備受尊重的工作場所。貴集團致力為其專業服務團隊營造一個可吸引及留聘僱員的工作環境，此舉有助貴集團的可持續發展。貴集團致力培養反歧視文化，保障僱員免受性別、年齡、種族、殘疾、婚姻及家庭狀況歧視。全體僱員在招聘、職業發展及晉升方面均享有公平而充分的機會。

貴集團致力在以下層面提供平等的僱傭常規：

- (i) 招聘及薪金；
 - (ii) 晉升及職業發展；
 - (iii) 工作與生活的平衡；
 - (iv) 平等機會及反歧視；及
 - (v) 補償及解僱
- (i) 招聘及薪金

貴集團以公平公正及平等態度對待求職者。不論彼等乃經他人轉介或直接遞交申請者，於參照彼等符合工作要求的優點及能力後，僅聘用最符合資格的申請者。人力資源部門會向所有團隊提供招聘意見及服務，並負責整個招聘流程。

釐定未來僱員的薪金時考慮下列因素：

- 學歷、專業及技術資格以及工作經驗；
- 工作知識及專業技能；
- 近期收入；

環境、社會及管治審閱報告

- 空缺職位的當前市價；
- 市場上可供聘用合適候選人的數目；及
- 空缺職位的薪金範圍。

貴集團為香港僱員參與強制性公積金計劃條例項下定額供款計劃（「強積金計劃」）。貴集團及其僱員按僱員基本薪金的若干百分比向強積金計劃供款。貴集團所作僱主供款於撥入強積金計劃時全面歸屬予僱員。此外，貴集團亦受最低工資條例及僱員補償條例以及中華人民共和國勞動法約束。

貴集團已投購該等中國社會保險法規定的基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險以及住房公積金管理條例規定的住房公積金計劃。

貴集團務求按照僱員各自的職責及表現提供公平公正的薪酬。貴集團制定薪金政策，旨在吸納、激勵及留聘人才。

貴集團亦致力將薪金維持於可與市場上類似工作競爭的水平。釐定薪金時會考慮市場支薪水平、支薪趨勢及勞工市場供需情況。薪金應反映個別僱員的資歷及經驗。

(ii) 晉升及職業發展

貴集團會定期審核僱員的晉升情況。貴集團已制定年度業績評核的客觀業績指標。主管亦就表現與僱員商談，以促使雙方可就晉升進行有效溝通。貴集團會根據評核結果為僱員提供獎勵，以鼓勵彼等持續進步。

(iii) 工作與生活的平衡

貴集團深明維持僱員健康生活方式及工作與生活的平衡的重要性。貴集團積極鼓勵僱員參與各種平衡工作與生活的社交活動。

環境、社會及管治審閱報告

(iv) 平等機會及反歧視

貴集團作為提供平等機會的僱主，不會因個人性格、性別或年齡而歧視任何僱員。貴集團員工手冊概述僱傭條款及條件、貴集團對僱員操守及行為的期望以及僱員的權利及福利。貴集團亦制定並實行政策以營造和諧及相互尊重的工作場所。為確保所有僱員得到公平及平等的保護，貴集團絕不容忍任何形式的職場性騷擾或欺凌行為。

(v) 補償及解僱

儘管法律容許僱主有權以合法理由終止僱用員工，惟主管務必審慎行使有關權利，以盡量減低對其他僱員、該等僱員所屬團隊或貴集團的不利影響。

於回顧期間內，貴集團並不知悉任何不符合與補償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元性、反歧視以及其他利益及福利有關的法律及法規而導致貴集團承受重大影響的情況。有關法律及法規包括但不限於香港僱傭條例及最低工資條例、中國勞動法及中國勞動合同法。

a) 僱員年齡及性別分佈

年齡組別	2020/19年		2019/18年	
	男性	女性	男性	女性
0-15	0%	0%	0%	0%
16-18	0%	0%	0%	0%
19 – 30	4%	9%	11%	18%
31 – 45	30%	35%	27%	20%
46 – 60	13%	9%	20%	2%
= 61/>61	0%	0%	2%	0%
總計	47%	53%	60%	40%

按性別劃分	2020/19年		2019/18年	
	男性	女性	男性	女性
在職	47%	53%	60%	40%

環境、社會及管治審閱報告

b) 僱員地區及性別分佈

地區組別	2020/19年		2019/18年	
	男性	女性	男性	女性
香港	43%	53%	58%	38%
中國大陸	4%	0%	2%	2%
總計	47%	53%	60%	40%

c) 按年齡組別及性別劃分的員工流失率

按性別劃分	2020/19年		2019/18年	
	男性	女性	男性	女性
辭職員工	71%	29%	61%	39%

貴集團將繼續為其僱員提供架構良好及貼心的環境，以提高僱員對 貴集團的歸屬感及工作效率。

B2. 僱員健康與安全

貴集團時刻強調職業健康與安全的重要性，並已根據適用國內及本地法例制定工作場所健康與安全政策。 貴集團定期評估有關政策，確保 貴集團標準緊貼時勢及實際可行。對於可能危及員工健康與安全的任何問題， 貴集團已實施保護措施，盡量減少任何事故。

所採取措施如下：

- 工作場所禁煙禁酒；
- 定期清潔辦公室，包括對地毯進行消毒處理以及清洗空調系統及飲水機；
- 定期進行應急演習；
- 於工作場所張貼安全警告標誌、橫額及標語；
- 設立各種醫療及牙科保險計劃、僱員補償保險計劃以及差旅保險計劃；及
- 於辦公室放置急救箱。

環境、社會及管治審閱報告

武漢爆發的新型冠狀病毒(2019-nCoV)·已成為香港及中國大陸衛生部門的最新挑戰·而 貴集團已實施多項政策以保護員工：

- 所有公共區域將及時消毒；
- 為全體員工提供口罩及消毒用品；
- 要求全體員工每日上報健康狀況；及
- 要求各部門主管及時監察員工的健康狀況。

於回顧期間內· 貴集團並不知悉任何不符合與職業健康與安全有關的法律及法規而導致 貴集團承受重大影響的情況。有關法律及法規包括但不限於香港僱員補償條例及職業安全及健康條例以及中國勞動法。

a) 職業健康與安全數據

健康與安全	2020/19年		2019/18年	
	男性	女性	男性	女性
工作相關死亡人數	0%	0%	0%	0%
因工傷損失日數	0%	0%	0%	0%

B3. 發展及培訓

作為專業服務供應商· 貴集團深明員工的專業質素及能力極其重要。 貴集團提供培訓及發展的主要目標在於發展關鍵才能·令個人得以在工作中發揮最佳表現。

培訓及發展計劃旨在追求以下目標：

- 加強僱員的工作技能／知識；
- 提高營運效率及生產力；及
- 開拓僱員潛能·將個人與 貴集團的共同利益最大化。

貴集團籌辦由員工發起的培訓活動及由僱主發起的發展計劃·該等培訓及發展計劃以資助員工參加由外部培訓機構籌辦的計劃或由 貴集團籌辦的內部培訓的形式進行。

環境、社會及管治審閱報告

B4. 勞工準則

貴集團深明剝削童工及強制勞工絕不可取，故採取認真負責態度嚴格打擊童工及強制勞工。貴集團嚴格遵守一切防止童工及強制勞工的法律及法規。供應商亦不得聘用任何低於當地最低僱傭年齡或義務教育最高年齡（以較高者為準）的僱員。所有工人須為自願工作，不得威脅懲罰或威迫就範。貴集團亦禁止強制勞工。

根據香港勞工法例、中國勞動法、中國勞動合同法以及其他適用法規，貴集團所有僱員均可享有病假、工傷假及產假權利，惟須具備醫學證明。此外，不鼓勵任何僱員超時工作。

於回顧期間內，貴集團並不知悉任何嚴重不符合與防止童工或強制勞工有關的法律及法規而導致貴集團於回顧期間內承受重大影響的情況。此外，於回顧期間內並無任何因不符合相關法律及法規而招致重大罰款或制裁的報告。有關法律及法規包括但不限於香港僱傭條例以及中國勞動法。

B5. 供應鏈管理

貴集團主要業務供應商包括資訊科技及通訊、樓宇、法律、專業及其他商業服務供應商。彼等被視為不會對貴集團業務營運構成重大社會風險。

貴集團已制定採購政策，透過謹慎挑選及持續評估篩選合適供應商，從而維持高水平道德標準。貴集團每年對主要供應商進行檢討，讓供應商藉此機會改善服務及產品質素，此舉可有效提升其採購管理水平。

B6. 產品責任

質素保證

貴集團已制定內部程序及手冊，確保高水準的服務質素。就簽署估值報告而言，貴集團設有認可專業人員名單，並已授權該等專業人員簽署各類估值報告。各估值工作的負責團隊均由獲授權簽署相關報告的專業人員帶領。貴集團已採納統一的客戶資料請求清單、因應不同估值目的或標準而設的報告樣本及估值模型樣本，藉此控制估值流程，以便負責報告的高級職員審查整體估值流程。就各資產估值項目而言，負責團隊亦須於估值項目所涉及五個階段中各階段完成時簽署項目監察表格，有關階段包括簽署計劃書、實地考察、審閱報告草擬本、提交報告草擬本及出具報告最終版本。根據此政策，各項目進度均可藉由有關表格記錄密切監察。此等程序可確保工作充分及保證工作質素，從而盡量減低出現可能導致財務損失及聲譽受損的錯誤。

環境、社會及管治審閱報告

營銷材料一概不得存在任何失實陳述及所提供之物不得存在任何誇大內容。 貴集團已發出內部指引，確保 貴集團銷售及營銷部門向客戶提供正確及準確的服務說明及資訊。

保護個人資料私穩

貴集團已在保密及利益衝突等重要範疇實施內部控制措施。此外， 貴集團有合約義務對客戶資料保密，故視現有及過往客戶的交易記錄及個人資料為隱私及機密，惟須遵守集團所須遵守相關法律、規則及法規項下的披露規定。所收集資料僅供用作其收集的用途，並會告知客戶所收集資料將作何用途。 貴集團禁止在未經客戶授權情況下向第三方提供消費者的資料。

倘接獲客戶投訴， 貴集團將尋求具體解決方案並答覆客戶。 貴集團關注投訴處理手法，並借助客戶的意見推動產品及服務質素提升，繼而有助於維持 貴集團的市場競爭力。

於回顧期間內， 貴集團並不知悉任何不符合與所提供服務的健康與安全、知識產權、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法有關的法律及法規而導致 貴集團承受重大影響的情況。有關法律及法規包括但不限於香港版權條例、個人資料（私隱）條例及服務提供（隱含條款）條例以及中國廣告法。

B7. 反貪污

防止貪污及舞弊

貴集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢採取零容忍態度。 貴集團在公開、正直及問責方面維持最高標準，並預期全體員工均秉持最高標準的道德、個人及專業操守。

全體員工必須遵守與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的國家及地方政府法律及法規。全體僱員不僅有責任了解並遵守上述法規，亦須向適當人士報告違規情況。任何違規人士均須接受紀律處分。

貴集團在員工手冊載入行為守則，該行為守則針對工作道德、僱員合規、防止賄賂條例、收受利益及提供利益等事宜。

環境、社會及管治審閱報告

舉報機制

貴集團採納舉報制度，以便就財務報告、內部控制、可疑或實際欺詐或其他事宜報告任何不當之處。舉報者可直接向審核委員會發送電郵。審核委員會有權調查所報告的事項，並有權聘請外部顧問處理有關事項。

於回顧期間內，貴集團並無發現任何重大違反與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律及法規而導致貴集團承受重大影響的情況。有關法律及法規包括但不限於香港防止賄賂條例以及中國刑法。

B8. 社區參與

貴集團一直關注社區需要，亦已作好準備透過參與及贊助社區活動盡力為社區作貢獻。

此外，貴集團鼓勵及支持員工於工餘時間投身義工服務。

審閱範圍詳情－2020/19年度

1. 環境範疇

a. 風險識別

- 有關行業，對環境造成影響的已識別不同類型污染；及

b. 政策控制及緩解程序

- 審閱政策控制及緩解程序以有效減少污染影響。

2. 社會範疇

解決貴集團下列領域的政策對社會的影響

- 僱傭；
- 健康與安全；
- 發展及培訓；
- 供應鏈管理；
- 產品責任；
- 反貪污；及
- 社區參與

環境、社會及管治審閱報告

免責聲明

- (1) 就本次委聘而言，吾等倚賴 貴公司及其附屬公司的管理層提供的記錄及聲明。吾等概不對其準確性承擔任何責任。吾等未獲委任親身更新相關記錄，其仍為 貴公司董事之責任。
- (2) 吾等並無進行任何核證工作。本次委聘協定的工作範圍並不構成根據香港審核準則、香港審閱委聘準則或香港鑒證委聘準則進行的鑒證工作。不會發表任何審計意見或任何其他形式鑒證。
- (3) 就本次委聘得出的結果及出具的報告（如有）僅供 貴集團使用，不作任何其他用途。該委聘並非供任何其他第三方加以依賴而計劃或進行。因此，第三方可能感興趣的項目並未明確解決，並且可能存在由第三方進行不同評估的事項。吾等的報告不得刊發於或載入任何公開文檔中。長青對報告的顯示對象或收取對象不承擔任何責任。
- (4) 根據協定委聘的條款及條件，董事會負責(a)於編製ESG報告時，建立及維持有效的程序及控制措施，(b)識別並確保 貴集團所有成員公司遵守相關法規及適用於其活動的其他法律及法規，(c)告知吾等其知悉的所有重大缺陷及重大不足，及(d)向吾等提供所有記錄及相關資料，包括現有程序及控制。長青對 貴集團的管理層是否持續承認上述職責不承擔任何責任，亦不作任何推測。
- (5) 吾等的委聘並非旨在檢測對編製ESG報告的程序及控制的所有不足。因此，董事會不得倚賴吾等的委聘作出有關鑒證。
- (6) 由於對編製ESG報告的任何程序及控制存在固有的局限性，包括執行者的責任及適當性以及人為錯誤，因此可能會發生欺詐、錯誤或不遵守法律法規的情況，並且未必能被檢測到。