



STEED ORIENTAL (HOLDINGS) COMPANY LIMITED
駿東（控股）有限公司

（於開曼群島註冊成立的有限公司）
股份代號：8277

環境、社會及
管治報告 2020



關於本集團

駿東(控股)有限公司(於本報告稱為「本公司」,連同其附屬公司統稱「本集團」)(股份代號:8277)主要從事採購、製造及銷售膠合板產品及其他木製產品。本集團的主要產品可分為:(i)普通板,用於樓宇內部應用及製造家用及辦公室木製傢俬;(ii)包裝膠合板,用作包裝材料;(iii)結構板,用於建築方面;(iv)地板基材,用於地板;(v)輔助性材料,用於建築方面;及(vi)其他木製產品。

企業社會責任政策

我們明白,履行企業社會責任與我們的業務決策息息相關。因此,本集團有責任在提升業務及財務表現的同時,對社會作出有意義的貢獻,從而推動可持續發展。我們的企業社會責任政策應用於環境、社區、業務市場、供應鏈、以及僱傭及勞工。我們認真重視我們與員工、客戶、供應商、股東及社區大眾等的溝通及關係,並以誠信、安全、尊重及精益求精的價值觀經營我們的業務,顧及不同持份者的需要和利益。

我們持續進步,致力提升營運能力,生產符合國際行業對環保及社會標準的優質膠合板產品及其他木製產品。我們亦嚴格審視自身的管治水平,以遵守甚或至優於最低法律標準,達致最佳實務指引為目標。

我們的企業社會責任政策適用於全體董事、高級行政人員及其他員工,並要求供應鏈中包括供應商等所有相關方清楚了解我們的相關政策,確保價值觀貫徹一致。

關於本報告

報告範疇

此乃本公司截至二零二零年三月三十一日止年度(「報告期間」)的年度環境、社會及管治(「ESG」)報告(「ESG報告」)。本ESG報告主要涵蓋以上「關於本集團」段落所述之業務(「主營業務」)。除非另有註明,本集團主營業務包括位於中華人民共和國(「中國」)河北省寧晉縣及廣東省江門市的兩個生產基地、以及負責本公司在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM(「GEM」)上市的相關合規事宜的香港總部辦公室。因此,本ESG報告範疇並無重大變動,主要詳述主營業務在ESG方面的整體表現、風險及挑戰,以及就提升ESG相關表現所持續實行的政策及措施。

有關本集團企業管治架構及其他相關資料,請參閱本公司於二零二零年七月三十一日刊發之《2020年報》第11至19頁「企業管治報告」。

報告原則

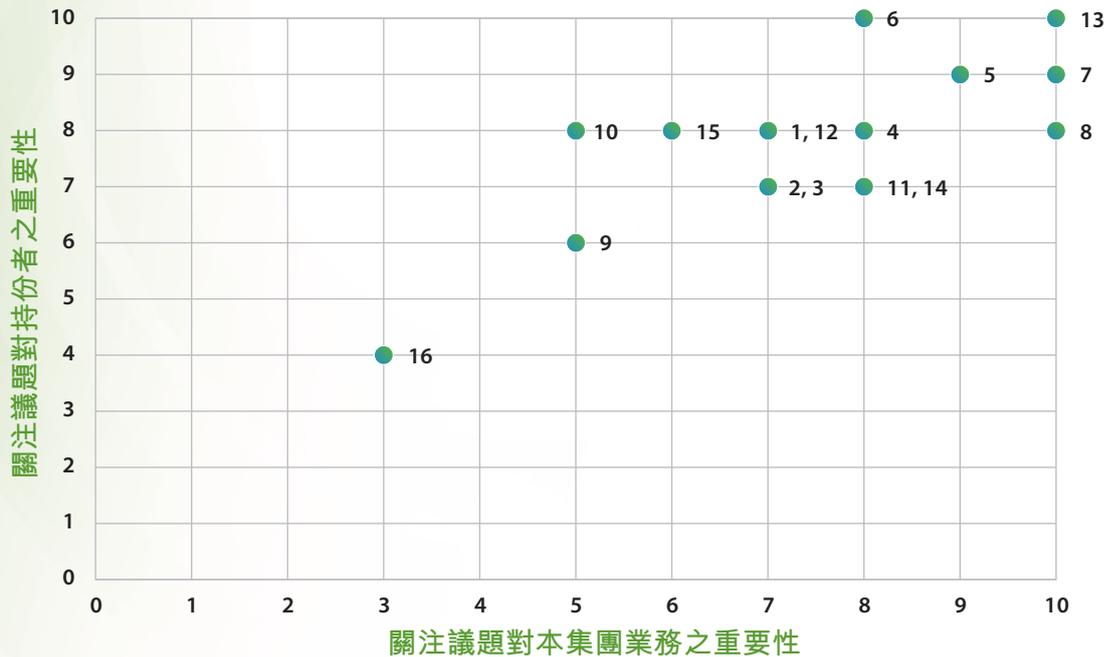
本ESG報告按聯交所GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄20之《環境、社會及管治報告指引》的「不遵守就解釋」條文及根據重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則進行編製。

本ESG報告所載資料及數據均源自本集團的正式文件或統計報告。本集團已派遣由不同部門及附屬公司人員組成的專責工作小組蒐集相關資料及數據以編製本ESG報告。本集團並未就本報告的環境表現數據委聘獨立第三方進行獨立審閱及驗證,但有關資料已經由本公司董事會(「董事會」)審閱及批准。而董事會全面負責本公司的ESG策略和報告,以及監察和管理ESG相關的風險。於報告期間,本集團並無發現有關本集團在ESG管理方面的重大風險。

持份者參與及重要性評估

我們透過包括財務報告、公告以及企業網站等各種渠道讓外部持份者了解本集團的經營狀況，亦藉本ESG報告讓持份者了解本集團在ESG範疇的承諾及表現。同時，本集團積極收集及分析持份者的意見、關注點及需要，以及我們的回應，並歸類如下：

持份者	關注議題	我們的回應
內部持份者		
一般員工	1. 晉升空間及發展前途 2. 僱員福利 3. 平等機會 4. 職業安全及健康 5. 企業價值觀及活力	提供充足的晉升及培訓機會；保持企業活力及受尊重的工作環境
高級管理層及董事會成員	6. 公司前景 7. 內部管治水平	加強決策溝通；滿足企業管治要求
外部持份者		
客戶	8. 產品及服務質量	持續透過提升技術及生產效率改善產品及服務質量
供應商及業務夥伴	9. 供應鏈管理（勞工標準及環保政策） 10. 採購政策（訂貨量及提貨週期）	就原材料要求、採購政策及週期保持緊密聯繫
股東及投資者	11. 本公司業績 12. 股東權益	每季度公佈業績及適時更新本集團資訊；保持投資者查詢熱線開通
政府及監管機構	13. 公司經營合規情況	依法納稅；遵守勞工、環保及上市相關條例
銀行等專業機構	14. 公司現金流及財務狀況	保持及時溝通，就企業財務及營運狀況適時通知；維持財務健康
非政府組織及社區／居民	15. 業務過程對環境的影響（溫室氣體排放及廢棄物產生） 16. 社區支援及投資	注重及加強環保管理；持續探討社區支援方案



如對本ESG報告及我們的ESG政策有任何意見，歡迎透過下列方式與我們分享寶貴意見：

郵寄地址： 香港灣仔軒尼詩道303號協成行灣仔中心21樓2104室
 電話： (852) 3595 6556
 傳真： (852) 3705 0076
 電郵： info@steedoriental.com.hk

環境層面

環保是我們企業社會責任理念的核心之一，此核心價值從我們只出售由合法砍伐林木製造的產品所體現。本集團的若干貿易附屬公司已取得森林管理委員會（「FSC」）認證。該等貿易附屬公司現能夠參與到FSC產品（即生產符合FSC認證標準的膠合板）貿易鏈中。FSC認證計劃被公認為可持續及負責任森林管理的最高世界標準之一，其對尋求進入具環保及社會意識的市場的業務而言屬至關重要。

我們充分認識到環境是我們存在的基礎，我們的經營及運作所處的園區都需要良好的環境，通過在環境管理方面持續改進，為實現良好、可持續性發展的競爭優勢不斷努力。為秉持此承諾，我們於業務過程中積極融入環保因素。本集團已制訂內部政策及措施，讓我們能以符合或超越環保相關法律及法規的標準經營我們的業務，包括遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及其他本集團營運所在地區頒佈的相關法律法規。

我們亦設立環境保護小組監督整體政策及措施，透過在員工入職培訓中加插公司的環保理念及要求，以及各部門每週進行環保、安全專項會議，確保環保相關措施貫徹落實。我們相信，這些政策及措施有助於建立安全、高效的業務，並減少我們的碳足跡，提供可靠優質的產品。

我們持續審視我們的政策及實務以及我們業務對環境的影響。我們亦將在適當情況下向管理層匯報，如有需要會提出建議措施。於報告期間，本集團並無任何有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生、對本集團有重大影響的當地相關環境法律法規之違規事件，因此本集團於報告期間並無遭受任何罰款。

排放物

本集團已建立ISO14001環境管理體系及環保設施，將我們的「三廢」（即廢氣、工業廢水及廢渣）排放水平控制在適用法律及法規允許的最大範圍內。

在線上監控設備的協助下，指定的負責人能夠實時巡查及監察我們生產過程中產生的空氣及水污染水平。彼等亦受由一系列環境指標決定的獎懲制度的約束，因此彼等有動力幫助本集團實現最佳環境實踐。我們邀請第三方專業檢測公司對我們的「三廢」水平進行定期巡查。

倘相關政府部門發出重污染天氣預警，將暫停、限制或重新安排生產活動。本集團已制定《重污染天氣應急預案》，就黃色、橙色及紅色三種不同的污染水平建議應對措施。僱員會透過電郵及即時通訊獲知有關指引。

本集團採取以下措施盡量減少碳排放：

1. 採用以環保的天然氣為燃料的鍋爐取代低效燃料的鍋爐；
2. 安裝高效節能設備；
3. 以更合理、高效的方式使用生產機器；
4. 定期評估及改進減少廢棄物、重複使用及循環利用方面的表現；及
5. 通過治理協議節約水電。

溫室氣體排放

本集團密切監察國家環保信息及相關要求的更新，積極秉持相關國家及地方法律規定的廢氣排放環保標準。我們的鍋爐排放的溫室氣體及廢氣在法律的最高許可水平以內。我們亦會關注相關環保技術的最新發展，於適當時候採取措施，升級我們的設備及系統（如氮氧化物排放較低的鍋爐），或改進我們的生產工序，包括在必要時使用可再生能源，以確保遵守國家排放規定。

除生產過程中使用的鍋爐所產生的排放外，交付及運輸用汽車是溫室氣體排放的另一個來源。為防止不必要的汽車排放，我們按照訂單目的地及數量精心規劃交付計劃及路線。

廢棄物管理

我們已制訂確切有效的廢棄物管理措施，妥善處置及回收日常業務過程中產生的廢物，當中主要為不合標準的木製成品及廢料（如木屑、木糠等）。一般而言，本集團視乎客戶訂單決定生產及採購量、運輸及物流安排，以避免能源及資源浪費。我們將日常業務過程中產生的廢物，以及員工食堂、宿舍、辦公室及生產車間產生的廚餘及生活垃圾，透過專門設備及設施收集。這些廢棄物於收集後適當分類存放。

我們已與供應商訂立回收協議，可循環再用的廢物及若干物料由供應商安排的專人按時、按量回收；不適合重複使用或循環利用的廢棄物則由園區垃圾轉運車輛定時運送至堆填區妥善處理。其他堆填廢物。

為減少電子固體廢棄物，本集團通常會購買可維修的電腦及壽命較長的電子設備，並由專職人員進行維護保養。此外，本集團會盡量在二手市場上轉賣廢棄電腦及電子設備。

保持空氣質量

本集團致力於改善空氣質量，我們的生產現場已安裝了除塵器及通風系統以改善空氣質量。因為我們認為這對於減少空氣污染物排放並為員工提供更健康及更安全的工作環境至關重要。

污水處理

除了生活用水，本集團於生產過程中並無產生任何工業廢水。部分使用過的生活用水將透過設備收集，循環再用於生產基地的綠地及植物灌溉，其餘部分生活用水將根據法律規定排入指定的城市排水管網。本集團持有有效的排污證及污水排入排水管網許可證。

供應商及合作夥伴

我們堅守環境標準及遵守所有適用的法律法規，同時亦確保業務夥伴秉持相同的價值觀。本集團與其供應商及其他業務夥伴維持緊密溝通，以更好地了解彼等的執行情況及對相關環境法律的遵守程度。本集團會於其認為必要時安排現場視察。

本集團將繼續密切監察及管理其環保措施，盡量減輕其營運造成的環境影響。其將採取必要措施，提高對環保的貢獻，及遵守所有適用的法律、標準及法規。

排放數據：

排放物	單位	數量	
		截至二零二零年 三月三十一日 止年度	截至二零一九年 三月三十一日 止年度
溫室氣體			
範圍一—直接排放			
i. 燃料消耗(機器)			
ii. 燃料消耗(汽車)		1,368,166	2,062,692
		96,091	105,318
範圍二—間接排放	千克二氧化碳當量		
i. 電力消耗		2,425,249	1,810,776
範圍三—其他間接排放			
i. 水消耗		15,423	18,278
廢氣			
氮氧化物		29,490	32,322
硫氧化物	克	5,918	6,487
顆粒物		2,171	2,380

附註：

報告期間，本集團進一步規範環境層面的關鍵績效指標統計及計算方法，部分《2019環境、社會及管治報告》所匯報的數據已根據新的統計規範進行修改並重新匯報。

資源使用

我們已建立ISO14001環境管理體系，並於生產基地引用「7S」管理，為節約能源成本，在日常生產運作中對電力、水、天然氣、紙張等使用，採取相應的政策措施。我們倡導節約，要求人離關電、關水等。我們實施廢棄物分類回收處理，並於回收處理前，考慮廢棄物的再利用之使用價值，實施適當的措施以促進排出廢物數量的削減。同時，我們亦已於車間更換LED照明燈。有關措施已清楚載列於員工通告板上，藉此提升員工的環保意識。

我們致力生產低耗、環保及符合國際行業標準的優質產品，為此投入大量資金用於研發及改善生產技術，包括淘汰以木柴為燃料的鍋爐，改用以清潔能源天然氣為燃料的新式鍋爐，從而將燃燒對環境的污染減到最低。我們就普通板、低甲醛排放的結構板及低甲醛排放水泥板取得日本農業標準（「日本農業標準」）認證；就木質板工廠生產控制取得歐盟CE認證。我們亦已獲評估及認證，符合有關「產銷監管鏈認證標準FSC-STD-40-004及FSC-STD-40-003有關採購FSC 100%單板、製造（轉換體系）及銷售FSC 100%膠合板」的相關標準。

除生產基地外，我們鼓勵從多方面推行環保辦公室管理，包括：

1. 提倡「無紙化辦公」及利用電子文件，減少紙張消耗；
2. 建立企業郵箱及微信工作群組等，善用即時通訊應用程式作為公司政策傳達及日常工作溝通的渠道；
3. 採用自然採光設計或LED照明系統；
4. 延時式水龍頭等節水設備；
5. 保持室內合適冷氣溫度；及
6. 推行環保採購，選用較環保的辦公室用品。

資源消耗數據：

資源消耗	單位	數量	
		截至二零二零年 三月三十一日 止年度	截至二零一九年 三月三十一日 止年度
電力	千瓦時	2,757,096	2,263,470
水	噸	15,423	18,278
天然氣—機器	立方米	705,677	1,063,902
柴油—車輛	升	36,760	40,290

環境及天然資源

我們積極透過提升營運效率及實施環保措施，減少對環境的負面影響。我們定期監察生產過程，審視由刨木、單板待乾、分類、組裝及黏合、壓製、裁剪及砂磨、以至檢查及包裝的每個生產工序，藉此優化生產流程、減少水、電、燃料等資源的消耗，及限制或停止使用污染環境之用品。我們亦不時審視內部政策，改善環保相關措施及進行設備更新，例如本集團已按國家環保部門對大氣污染的整治工程要求，於報告期間對生產基地的鍋爐進行低氮改造，從而將對環境的污染減到最低，改善後的排放量符合國家環保標準。

本集團持續與僱員溝通其環境價值、原則及政策，包括向員工宣導ISO14001環境管理體系及「7S」管理模式的理念，通過管理知識宣傳、工作現場實地示範、恆常檢查等提升員工的環保意識。

社會層面

僱傭及勞工常規

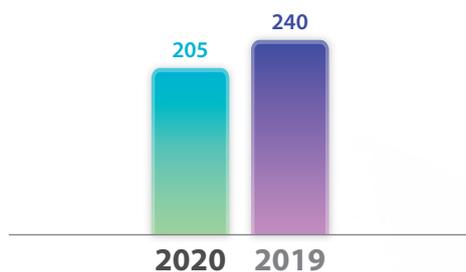
僱傭

於二零二零年三月三十一日，本集團擁有205名員工。本集團已根據（倘適用）香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》與僱員簽訂僱傭合約。

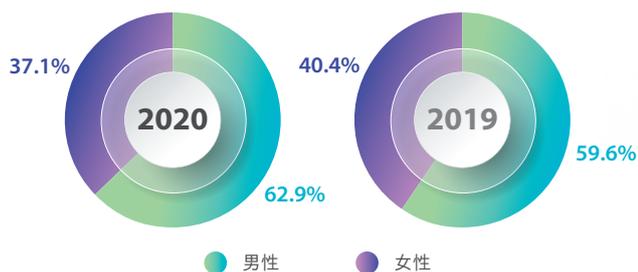
所有員工均受到有關條款及條文制約，以保障本公司及員工權益。我們的行政部及各級主管負責監察實行情況，如有任何不當行為，會向高級管理層報告並於需要時提出處理建議。

於報告期間，並無發生任何不遵守相關法律法規，而導致對本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時段、平等機會、多元化、反歧視及其他利益及福利產生重大影響的事件。

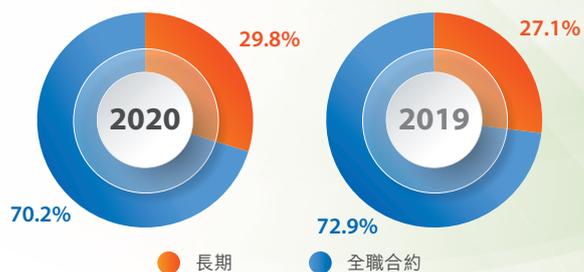
僱員總數
(三月三十一)



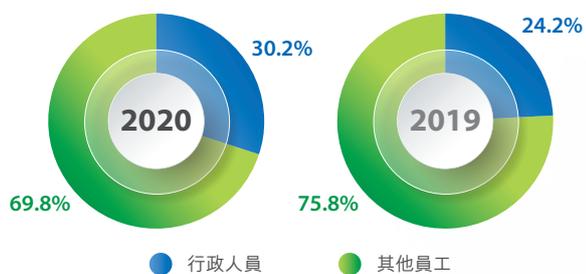
按性別劃分
(三月三十一)



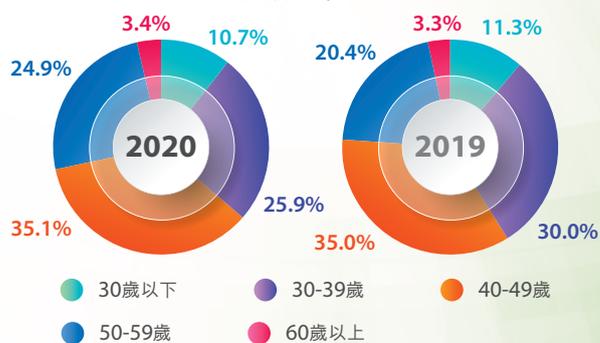
按僱傭類別劃分
(三月三十一)



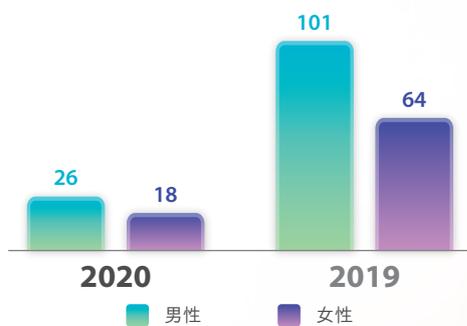
按職級劃分
(三月三十一)



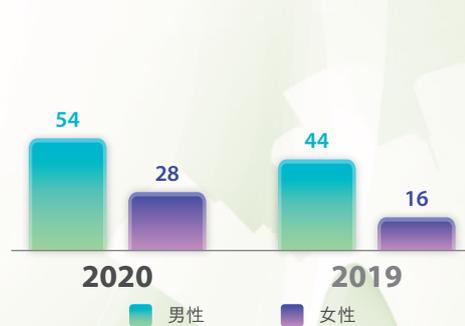
按年齡劃分
(三月三十一)



新僱員
(三月三十一)



僱員流失
(三月三十一)



僱傭數據：

	單位	數量	
		截至二零二零年 三月三十一日 止年度	截至二零一九年 三月三十一日 止年度
僱員總數	人數	205	240
按性別劃分			
男性	百分比	62.9	59.6
女性		37.1	40.4
按僱傭類別劃分			
長期	百分比	29.8	27.1
全職合約		70.2	72.9
按職級劃分			
行政人員	百分比	30.2	24.2
其他員工		69.8	75.8
按年齡劃分			
30歲以下		10.7	11.3
30-39歲		25.9	30.0
40-49歲	百分比	35.1	35.0
50-59歲		24.9	20.4
60歲以上		3.4	3.3
新僱員			
男性	人數	26	101
女性		18	64
僱員流失			
男性	人數	54	44
女性		28	16

招聘、薪酬及晉升政策

一般而言，本集團對外招聘乃根據業務發展與職位配置需要，根據不同職位的工作範疇、職責與能力及資歷要求進行招聘。部份特殊職位，例如電工、司爐工、叉車工等，根據中國法例必須具備專業資格，因此我們亦會對應徵者的專業資格有所要求。

本集團嚴格遵守有關最低工資及法定福利等的勞工法律及法規。根據職位工作性質、市場狀況、工作表現及員工職業生涯規劃，為員工制定具有市場競爭力的合理薪酬待遇及福利，旨在吸引、激勵及保留優秀的人才，以支持本集團的長遠穩定發展。

當中，我們制定了（其中包括）基本薪酬、酌情花紅及向高級管理層、骨幹或長期員工授予購股權等其他金錢及非金錢的長效激勵機制，為員工繳納、辦理強制性公積金及社保等，給予員工法定假期及執行標準工作工時等員工應有福利及權益。夜班員工將獲提供額外加班工資及工作餐，而來自外省或外地則有權享受宿舍住宿。

我們會對員工進行工作表現評估，根據評估結果、員工自身經驗及偏好期望，給予員工公平的晉升機會，不受歧視等其他不合理因素所影響。本集團根據經濟狀況、政府政策、行業標準變動每年檢討其內部薪酬及福利政策。

報告期間，我們的勞工結構並無任何重大變動。我們的員工流失主要為自然流失，多數為生產工人因個人發展等原因離職，在業內及其他工廠都較為常見。我們按照相關法律，給予任何辭職的員工合理、妥善的離職安排。

解僱政策

倘員工違反本集團的規定或其表現持續低於可接受水平，行政部將遵循當地法規要求終止其僱傭合約。有關解僱的條款及條件載於僱傭合約。如有需要，我們會諮詢管理層及尋求法律意見，確保解僱程序符合適用勞工法例要求。報告期間，本集團概未因解僱事宜而引致任何勞工糾紛。

平等機會及多元共融

本集團致力為員工建立一個公平、無歧視的工作環境。我們支持多元化及共融，保護員工免受性別、殘疾、懷孕、婚姻及家庭狀況、種族背景、宗教信仰、年齡、性取向或任何其他形式的歧視或遭剝奪任何權益。

因業務性質使然，我們的一線生產工人主要為男性，與行業標準相符。其他職位的男女比例屬平均正常。我們致力維持工作場所的男女平衡，確保不同背景及性別的員工在我們的工作場所具有更佳的代表性。

員工溝通

本集團除了為新員工進行入職培訓外，亦定期組織及鼓勵員工參與各類型活動，如座談會、研討會、培訓及節日活動，並於微信及其他即時通訊應用程式建立溝通群組，藉此促進員工間溝通及更好地了解員工需要，提升員工的企業價值觀、認同感及業務守則，加強員工歸屬感。我們希望藉此為員工建立受尊重及重視的開放溝通氣氛，讓他們能表達個人工作情況及期望、甚至日常生活需要及困難。

健康與安全

本集團始終致力為員工提供安全、高效及舒適的工作環境，並相信所有意外均可避免。在做好防範措施之餘，我們堅持員工亦需要對自身及同事的安全負責。因此，我們透過「識別、監控、評估及教育」這幾方面竭力消除潛在職業危害。

本集團的生產基地涉及大量機器操作。因此，我們致力維持良好的安全管理及遵守所有相關法例。規管生產及消防安全法律法規主要包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、公安部頒佈的《建設工程消防監督管理規定》及《消防監督檢查規定》。

我們於各生產步驟識別潛在安全風險，遵照行業特性、慣例及監管規定，從而建立完善的的安全管理制度、生產安全事故綜合應急預案措施及職業健康的條文指引。在實施相關措施及指引後，持有由當地政府機構頒發的安全管理人員證書的安全團隊人員會嚴密監控，並定期考核實行情況及檢測工作場所的安全水平，以保障員工的安全及健康。

此外，我們重視職業健康與安全的培訓。所有新入職的員工必須接受過安全培訓，並考試合格後方可正式投入工作。我們亦會定期為員工安排其他培訓及提供相關資訊，如防火知識講座、急救及消防設備使用手冊等，藉此提高員工的安全意識。

我們配備足夠的急救及防火設備，增設生產設備的安全防護裝置，貼上黃色警示標誌指引等；我們亦在生產基地舉辦消防現場走火演習、消防設備使用演練以及為特殊作業崗位的員工提供年度體檢等。如有重大工作安全風險及意外，我們會向管理層報告，並採取必要改善措施。

報告期間，本集團並無發現任何有關職業健康安全的重大或嚴重的風險。

關注身心福祉

我們明白，員工為我們企業的核心資產，幫助員工以身心最佳狀態工作對推動我們業務成功尤為重要。因此除保障工作安全外，我們關心員工的精神健康及積極推廣僱員的身心健康管理，致力為員工提供合適、友善的工作環境。

我們為僱員組織活動，如研討會、定期聚會等加強彼等之間的互動及溝通。我們亦建立籃球、乒乓球、羽毛球等場所，鼓勵員工積極運動，強身健體。我們希望此等舉措能有效幫助員工取得工作與生活間的平衡並培養彼等對本集團的歸屬感。

監察供應商

我們有責任確保供應商及業務共享相同的價值觀，同時確保彼等遵守所有適用的安全法律法規。因此，本集團與業務夥伴之間設有溝通渠道。我們亦會安排實地視察及會議，幫助本集團就此對其業務夥伴進行監察。

報告期間，並無發生重大安全事故以及工傷，亦無違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害且對本集團有重大影響的相關法律法規的事件。

發展及培訓

本集團積極吸納和培育人材，根據業務發展需要及方向，引進管理人材和專業人材，優化人力資源結構。同時，本集團重視培育內部人材，推動學習文化，透過培訓計劃提升員工素質，協助員工實現長遠事業發展。為了培育一支符合未來管理要求、面向未來發展的可靠隊伍，我們給予員工內部晉升機會，提拔工作表現優秀、具有發展潛力的員工。

我們亦主張開放溝通，鼓勵各級員工透過不同渠道表達他們的觀點及建議，藉此了解員工的工作情況、事業發展目標及發展及培訓效用等，從而作出必要改善措施及安排員工擔當合適的崗位，讓員工發展所長，獲得滿足感，與公司共同成長。報告期間，本集團根據工作類別為員工提供各類型培訓，包括但不限於有關器械操作、工作環境管理的專業知識講座及訓練，並對個別須持有證書或資歷工作的員工，按照機構或法規要求安排學習年審。我們亦安排董事定期參與外部講座或網上學習平台，了解最新的上市規則及相關法律，提升企業管治知識。

培訓統計：

	單位	數量	
		截至二零二零年 三月三十一日 止年度	截至二零一九年 三月三十一日 止年度
參與員工	人數	139	154
參與員工佔員工總數的百分比	百分比	67.8	64.2
按性別劃分			
男性	總時長	1,365	1,345
女性		717	668
按性別劃分			
男性	每名員工平均時長	15	20
女性		15	29
按職務劃分			
行政人員	總時長	470	408
其他員工		1,612	1,605
按職務劃分			
行政人員	每名員工平均時長	15	28
其他員工		15	21

勞工準則

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》、中國國務院《勞動保障監察條例》、《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。所有招聘流程及晉升活動均根據本集團人力資源管理體系嚴格監督。申請本集團任何職位的應徵者須接受身份及背景核證，以避免涉及任何童工、人口販運、抵押及債務勞工等強迫勞動情況。

所有僱傭合約已列明對員工個人操守的規範，嚴格監督所有董事、高級行政人員及各級員工的行為，杜絕一切搾取勞工利益及不法剝奪員工權利的行為。我們禁止在懲罰威脅下強迫員工工作，或以欺騙手段引誘工作，並且不會容忍任何作業場所內的凌辱及騷擾行為。此等勞工準則亦同時適用於我們的供應商及分包商，我們會對彼等進行實地考察及人員訪問，監察彼等的勞工準則。如有任何供應商及分包商違反我們的勞工準則，我們會即時中止合作關係。

我們鼓勵員工舉報任何不當行為。如發現任何違規行為，我們會即時作出調查，將有關調查報告呈交予管理層，以適當處分或解僱有關員工。更嚴重者，我們會徵詢法律意見，採取法律行動。本集團亦會針對違規行為進一步完善勞工機制。

於報告期間，本集團並無發生任何與童工或強制勞工有關的事件。

經營慣例

供應鏈管理

採購政策

本集團主要從事採購、製造及銷售膠合板產品以及依賴賣方及第三方供應商支持我們的業務。於二零二零年三月三十一日，我們擁有199名供應商且彼等絕大部份位於中國，主要由於我們的生產基地位於中國，選擇中國供應商有助我們減省運輸成本。

本集團積極維持妥善的供應鏈管理，推動供應鏈中的良好慣例。然而，除了考慮成本、產品質素、產品安全及往績紀錄外，我們亦關注供應商及合作夥伴的誠信。根據我們的內部指引及列明質量管理體系規定的ISO9001標準，我們只會挑選過去營商紀錄良好，沒有任何嚴重違規或違反商業道德行為的供應商及合作夥伴。我們的採購部負責進行全部背景調查，確保該等供應商與本集團合法合作。我們絕不容忍賄賂及貪污，嚴禁供應商及合作夥伴透過任何形式的利益輸送而取得採購合約或合作關係。此外，本集團向供應商取貨時，會給予供應商公平合理的條件，不會以任何方式剝削供應商。

對重要物資供應，採購部會同時選擇幾家合格供應商以備選擇。本集團要求其產品樣本進行公平評估，由專門檢測部門負責質量及安全測試，以及在我們的生產中小批量試用。樣本經試用合格的供應商將獲列入《合格供方目錄》，採購部方可下單訂購。

我們的採購部會通過對供應商的質量表現、售後服務、付運與交貨、價格等進行比較，認真檢查供應商有否履行產品責任，確保其產品符合我們的要求。我們根據檢測及評估結果填寫《供方評價記錄》，從而供日後選擇合適供應商作參考。倘供應商的產品缺陷或質素問題引起任何客戶投訴，供應商將承擔責任並作出賠償及索賠。

就FSC認證產品而言，我們須確保只使用獲FSC認證的供應商的木材。我們將核查供應商的相關FSC認證及於訂立任何交易之前向FSC核實該等供應商的身份。我們亦將每年核查該等供應商的FSC認證。

環境及社會風險

就有關我們對供應鏈的環境風險及政策、以及勞工準則政策，請分別參閱本ESG報告環保層面中「排放物-供應商及合作夥伴」及社會層面「僱傭及勞工常規-勞工準則」段落。

於報告期間，我們並未發現有關供應鏈管理之任何重大風險及問題。

產品責任

重視質量

本集團主要產品為膠合板及其他木製產品。我們的膠合板產品用於不同行業，並可分為：(i)普通板，用於樓宇內部應用及製造家用及辦公室木製傢俬；(ii)包裝板，用作包裝材料；(iii)結構板，用於建築方面；(iv)地板基材，用於地板；及(v)輔助性材料，用於建築方面。而我們集團亦生產其他優質的木製產品，例如：木結構、鋁包木門、鋁包木窗、中式實木家具等等。

本集團將產品質素及企業信譽置於首位，積極透過內部監控確保產品及服務質素，致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們不斷改善產品，並獲得不同產品測試及認證機構發出的多項安全批准及認證，這些機構均為日本農業標準、FSC及CE的認可認證機構或評估機構。因此，我們相信我們的產品安全可靠，能滿足不同國家客戶的特定需要並提供質素保證，包括對要求高質素水平及嚴格安全規定的國家。

客戶意見

我們利用各種渠道與客戶溝通，以獲得意見反饋，了解客戶所需。我們會根據客戶意見審視服務過程，及時處理與調查客戶投訴，從而完善客戶服務及產品質素。如發現產品涉及安全與健康問題，本集團會按照訂單合約條款進行回收、賠償（如需要）及調查，以便於日後生產過程或採購管理上有所改善。

知識產權及資料私隱

於報告期間，由於我們的業務性質，我們在日常營運中並無遇到有關第三方知識產權或專利技術的問題。然而，我們不排除日後或會接觸到客戶的商業秘密甚至個人資料，因此，我們會規定員工謹慎處理客戶的資料，保障客戶私隱及知識產權，免受不必要損失。

廣告及標籤

我們於報告期間並無進行大型宣傳及推廣活動，主要依賴銷售代表直接向現有或潛在客戶進行營銷及市場推廣。於銷售過程中，我們確保我們的銷售代表對我們的服務及產品作出的任何描述均符合《中華人民共和國廣告法》及政府及行業協會制定的所有其他適用法律和標準。本集團貫徹實事求是的基本原則，不容許有關其產品及服務的任何誤導性、不準確及誇大資料。於報告期間，本集團並無收到任何有關投訴。

於報告期間，本集團已遵守所有有關產品健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜且對本集團有重大影響的相關法律法規。

反貪污

本集團奉行最高標準的企業管治，秉持「誠信、廉潔」的原則，致力營造反貪污的工作氛圍。本集團嚴格遵守香港法例的《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》以及其他適用反貪污法律法規。

董事及所有員工須在實體業務及資本市場經營層面誠信守法，董事會絕不容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他形式的欺詐行為。員工受到嚴格的監督，不允許彼等從業務關係中收受或索取個人利益，包括現金、禮物及非法的好處。禁止彼等因與競爭對手的個人或業務關係而阻礙與供應商、業務夥伴及客戶的任何潛在業務交易。

我們設有審核委員會，並聘請外部律師及審計師以符合聯交所對上市公司的企業管治要求。我們持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污事件。

舉報政策

我們鼓勵員工舉報不當行為，並對舉報人身份提供足夠保密措施。如發現任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢或其他欺詐行為，我們會即時進行調查，並向管理人員及政府匯報及通報政府機關。

報告期間，我們並無發現任何有關貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團有重大影響的違規事件。本集團將定期檢討其內部反貪污系統及於必要時進行改善。

社區

社區投資

作為企業公民，本集團積極參與回饋社會的組織和活動，重視宣揚企業社會責任。本集團積極響應業務營運地的當地工會、團委、黨建組織所舉辦的各項公益活動，同時推動當地就業，包括積極招聘廠房所在地的本地員工，創造經濟價值。

我們希望培養員工的社會責任感，並鼓勵員工於工作期間及私人時間為社區作更大貢獻。我們相信，藉著親身參與回饋社區的活動，可以令員工的社區意識得以提升，並有助推動員工關懷及幫助有需要人士，樹立正確的價值觀。我們盡可能增加社區投資以為我們的社區及業務創造更有利的環境。本集團亦會不時考慮於本集團錄得除稅後溢利及擁有充裕資金時向慈善團體捐款。

香港聯交所《ESG報告指引》索引

主要範疇 — 一般披露	內容	本ESG報告章節
A. 環境層面		
A1 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
A2 資源使用	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	資源使用
A3 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
B. 社會層面		
<i>僱傭及勞工常規</i>		
B1 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭 — 招聘、薪酬及晉升政策 — 解僱政策 — 平等機會及多元共融
B2 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
B3 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
B4 勞工準則	有關防止童工及強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
<i>營運慣例</i>		
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	排放物 — 供應商及合作夥伴 勞工準則
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
B7 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
<i>社區</i>		
B8 社區投資	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資

主要範疇
— 關鍵績效指標

本ESG報告之描跡

A. 環境層面

A1 排放物

A1.1	排放物種類及相關排放數據（如適用）載於「排放物」之排放數據。
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量載於「排放物」之排放數據。
A1.3	我們的主要業務營運並無涉及產生有害廢棄物。
A1.4	並無適用的無害廢棄物數據，因為我們營運產生的廢棄物乃由聘用的指定服務提供商進行收集及處理。
A1.5	本集團正在研究排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟，訂立後將於往後年度的本公司「環境、社會及管治報告」公佈。
A1.6	我們的主要業務營運並無涉及產生有害廢棄物。無害廢棄物的處理方法及減廢措施的說明於「排放物—廢棄物管理」及「資源使用—廢棄物管理」論述。本集團正在研究相關減廢目標，訂立後將於往後年度的本公司「環境、社會及管治報告」公佈。

A2 資源使用

A2.1	直接及／或間接能源總耗量載於「資源使用—資源消耗數據」。
A2.2	總耗水量載於「資源使用—資源消耗數據」。
A2.3	能源使用效益措施的說明可參閱「資源使用」。本集團正在研究相關目標，訂立後將於往後年度的本公司「環境、社會及管治報告」公佈。
A2.4	求取適用水源上概無問題，而本集團認為其耗水量屬合理。節約用水倡議詳情可參閱「資源使用」。有關水效益目標訂立後將於往後年度的本公司「環境、社會及管治報告」公佈。
A2.5	概無包裝材料的適用數據，因為我們並無使用任何重大包裝材料。

A3 環境及天然資源

A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動的描述載於「環境及天然資源」。
------	---

A4 氣候變化

A4.1	並無已經或可能會對本集團產生影響的重大氣候相關事宜。
------	----------------------------

主要範疇

— 關鍵績效指標

本ESG報告之描跡

B. 社會層面

僱傭及勞工常規

B1 僱傭

B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別劃分的僱員總數已載於「僱傭—僱傭數據」。

B1.2 按性別劃分的僱員流失數據已載於「僱傭—僱傭數據」。

B2 健康與安全

B2.1 本集團於過去三年（包括匯報年度）概無因工亡故事件。

B2.2 本集團於報告期間未有因嚴重工傷導致的損失工作日數。

B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法已載於「健康與安全」。

B3 發展及培訓

B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比已載於「發展及培訓—培訓統計」。

B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數已載於「發展及培訓—培訓統計」。

B4 勞工準則

B4.1 就檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的描述，可參閱「勞工準則」。

B4.2 在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟，可參閱「勞工準則」。

營運慣例

B5 供應鏈管理

B5.1 本集團的主要供應商來自中國及香港，總數分別為196及3。

B5.2 有關聘用供應商的慣例、以及相關執行及監察方法的描述，可參閱「供應鏈管理—採購政策」。

B5.3 有關識別供應鏈的環境及社會風險，以及相關執行及監察方法的描述，可參閱「排放物—供應商及合作夥伴」及「勞工準則」。

B5.4 在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法的描述，可參閱「供應鏈管理—採購政策」。

主要範疇
— 關鍵績效指標

本ESG報告之描跡

B6 產品責任	
B6.1	於報告期間，本集團概無因安全與健康理由而須回收的已售或已運送產品。
B6.2	於報告期間，本集團概無接獲關於產品及服務的投訴。
B6.3	維護及保障知識產權有關的慣例的描述已載於「產品責任—知識產權及資料私隱」。
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序已載於「產品責任—產品質量／客戶意見」。
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法「產品責任—知識產權及資料私隱」。
B7 反貪污	
B7.1	於報告期間，本集團並無發現及知悉任何對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。
B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法的描述已載於「反貪污」。
B7.3	向董事及員工提供的反貪污培訓的描述已載於「反貪污」。
社區	
B8 社區投資	
B8.1	有關本集團於報告期間專注貢獻的社區支援範疇已載於「社區投資」
B8.2	本集團並未就所動用的社區投資資源（時間）量化統計。