



廣駿  
集團

Grand Talents Group Holdings Limited

廣駿集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 8516

環境、社會及  
管治報告  
2020



# 目錄

|                     |    |
|---------------------|----|
| 環境、社會及管治報告          | 2  |
| 報告範圍                | 2  |
| 報告標準                | 2  |
| 報告原則                | 2  |
| 聯絡及反饋               | 3  |
| 我們的ESG治理            | 4  |
| 持份者參與               | 5  |
| 重要性評估               | 6  |
| 環境保護                | 7  |
| 控制排放                | 7  |
| 資源利用                | 8  |
| 環境及天然資源             | 9  |
| 僱傭及勞工常規             | 10 |
| 僱傭條件                | 10 |
| 健康與安全               | 11 |
| 發展與培訓               | 11 |
| 勞工準則                | 12 |
| 營運常規                | 13 |
| 供應鏈管理               | 13 |
| 服務責任                | 13 |
| 反貪污                 | 14 |
| 社區                  | 15 |
| 社區投資                | 15 |
| 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 | 16 |



廣駿集團控股有限公司(以下簡稱「本公司」或「廣駿」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)欣然刊發第二份環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，以介紹我們在開展業務的同時實現ESG平衡及最佳表現所採取的策略。我們乃一家於香港從事土木工程工作超過九年的分包商，承接(i)維修道路和高速公路及其他基礎設施如建造涼亭及海堤；及(ii)土木工程項目。

### 報告範圍

本報告涵蓋我們於2019年4月1日至2020年3月31日(「2020年財政年度」或「報告期間」)的核心業務運營。本報告範圍涉及我們從事土木工程的附屬公司駿標發展有限公司及駿盛控股有限公司。除另有指明外，數據包括附屬公司辦公室及一個建設項目，與2019年財政年度數據一致。

### 報告標準

本報告乃按照《香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則》附錄20《ESG報告指南》(「港交所ESG報告指南」)中「建議披露」的「不遵守就解釋」條文及選定的社會關鍵績效指標(「KPI」)編製。本報告已經本公司董事會(「董事會」)審閱並批准。

### 報告原則

於編製過程中，本集團秉持港交所ESG報告指引所概述的以下基本報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性的報告原則。

| 重要性   | 量化   |
|---|--|
| 我們已在同行審閱及持份者參與釐定對我們而言屬重要的ESG範疇的過程的基礎上進行重要性評估，並指出本報告的重點。 | 所有披露資料，特別是環境及社會關鍵績效指標的統計數字，都是根據一系列標準化的方法編排和計算的，該等方法在相關環節中作了說明。 |
| 平衡性   | 一致性  |
| 董事會已審閱本ESG報告，並確認其並無忽略任何與重要ESG議題相關的資料。本報告的編製並無任何偏頗之處。    | 我們已採納一致的環境及社會數據處理方法，以令我們及社會環境表現可隨時間作公平比較。                      |



# 環境、社會及管治報告

## 聯絡及反饋

本集團重視您對本報告及我們的ESG表現反饋。倘您有任何意見或建議，請隨時通過 [info@grandtalentsgroup.com.hk](mailto:info@grandtalentsgroup.com.hk) 與我們聯繫。

本ESG報告可於GEM網站 [www.hkgem.com](http://www.hkgem.com) 及本公司網站 [www.grandtalentsgroup.com.hk](http://www.grandtalentsgroup.com.hk) 的「最新消息」一欄閱覽，且本公司可應本公司股東要求向其提供本ESG報告的印刷版本。

## 我們的ESG治理

本集團將ESG考慮因素納入我們的決策過程，在不損害環境及所有主要持份者利益的情況下保護我們的業務增長。我們認為，除遵守法律法規之外，我們亦致力於實現最高的治理標準，以便通過考慮主要持份者的需求及關注為彼等創造價值。

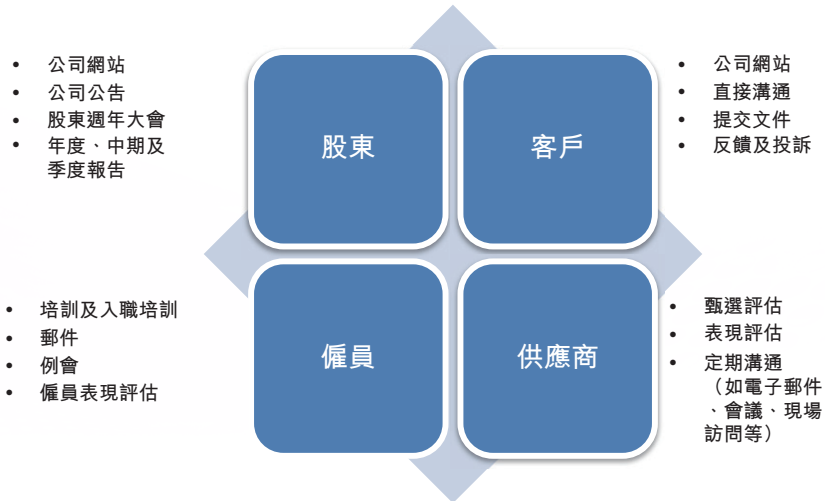
董事會負責監督本公司的戰略，以及評估並確定本集團的ESG風險。慣例的實施由行政總裁領導，行政總裁向董事會報告，並得到本集團各部門代表的支持。每年對所有已識別的風險及策略進行監控及審查，以確保風險管理及內部監控系統的正確實施並能夠持續改進。

ESG報告政策亦適用於管理我們在可持續發展道路上的目標及承諾，包括以下ESG範疇。董事會定期檢討該政策，以確保符合本集團的ESG標準。



## 持份者參與

為了鞏固我們的市場地位，我們聽取主要持份者(包括股東、客戶、僱員及供應商)的利益及意見，以便製定適當的ESG策略。本集團相信，通過定期參與，我們可以朝著更可持續的業務運作邁進，以滿足我們的持份者及我們的長期業務目標。

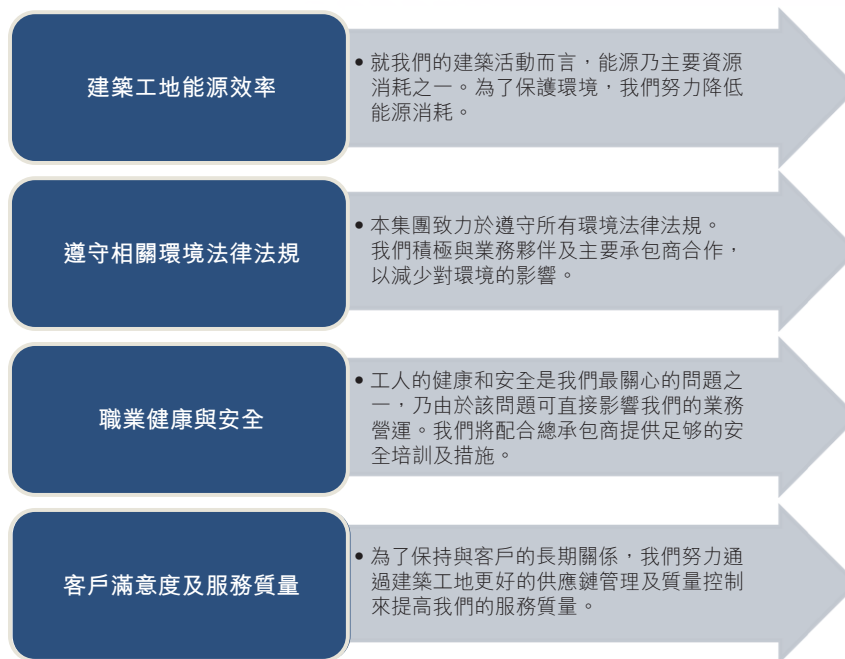


## 重要性評估

為了確定對本集團而言屬重大的ESG問題，以製定有關ESG管理的適當ESG策略並確定報告方向，本集團在董事會的參與下進行了內部討論，並根據彼等分別對業務營運及持份者的相關性及重要性，對不同的ESG問題進行了優先排序。



本集團優先考慮以下主題，包括建築工地能源效率、遵守相關環境法律法規、建築工地的職業健康與安全以及客戶滿意度及服務質量。展望未來，本集團將繼續檢討並完善我們的重要性評估方法，以便更好地識別重大ESG問題，並製定相應的ESG政策及目標，以及優化ESG報告披露，以在未來持續改進我們的ESG績效。



## 環境保護

### 控制排放

本集團堅持良好的環境管理，致力於保護環境以履行企業社會責任。在建築工地，集體努力將施工活動產生的潛在環境影響降至最低至關重要。本集團的政策遵循總承包商的施工方法及程序，以實施適當的控制及緩解措施，並確保所有排放物符合香港的相關法律法規。與總承包商合作推行良好的工地作業模式，以防止揚塵散發、廢水排放及噪音產生。

本集團嚴格遵守香港相關法律法規，包括但不限於《空氣污染管制條例》和《噪音管制條例》。於報告期間，概無發生嚴重違反空氣及溫室氣體的排放、排入水體及陸地的排放物以及對集團產生重大影響的有害及無害廢物的產生相關法律及法規的事件。

本集團遵守廢棄物管理原則，致力於妥善管理及處理我們業務活動產生的廢棄物。本集團產生的無害廢物主要為建築廢物，包括惰性及非惰性廢物以及辦公廢物。在適當的收集點處理廢棄物時，嚴格遵守總承包商的廢棄物管理計畫及程序。在儲存及處理廢棄物時，也必須遵守《廢棄物處置條例》等相關法律法規。建立運載記錄制度，以追蹤並確保建築廢棄物被棄置于適當的傾倒地點。於報告期間，建築工地未產生有害廢棄物。

| 廢棄物 <sup>3</sup> | 單位                | 2020年財政年度 | 2019年財政年度 |
|------------------|-------------------|-----------|-----------|
| 建築廢棄物            | 公噸                | 4,949.1   | 4,678.8   |
| — 非惰性            | 公噸                | 337       | 263.2     |
| — 惰性             | 公噸                | 4,612.1   | 4,415.6   |
| 建築廢棄物總密度         | 每平方米(「平方米」)樓面面積公噸 | 4.95      | 4.68      |

在我們的日常營運中，溫室氣體(「溫室氣體」)排放的主要來源包括車輛的使用、機動機械設備中柴油燃料的使用以及電力的使用。於報告期間，2020年財政年度總二氧化碳(「二氧化碳」)當量排放密度為每平方米樓面面積0.26公噸二氧化碳當量。我們會繼續尋找其他減排方法，從而締造更美好的環境。

| 溫室氣體排放 <sup>4,7</sup> | 單位               | 2020年財政年度 | 2019年財政年度 |
|-----------------------|------------------|-----------|-----------|
| 範圍1 <sup>5</sup>      | 公噸二氧化碳當量         | 244.39    | 207.26    |
| 範圍2 <sup>6</sup>      | 公噸二氧化碳當量         | 24.87     | 24.97     |
| 溫室氣體總排放量              | 公噸二氧化碳當量         | 269.26    | 232.22    |
| 密度                    | 每平方米樓面面積公噸二氧化碳當量 | 0.26      | 0.22      |

3 辦公室產生的無害廢棄物由物業管理公司收集，因此無法獲得該數據。

4 溫室氣體排放乃基於由香港聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告？附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及國際標準，如ISO 14064及溫室氣體議定書作出。

5 直接排放(範圍1)涵蓋了移動及法定來源燃燒產生的排放。

6 間接排放(範圍2)涵蓋外購電力的排放。該計算基於中電2018年可持續發展報告中所刊發的排放因素。

7 本集團的廢氣排放主要來自使用機動車輛。無法收集相關數據，因此無數據可獲。





本集團為減輕運營中直接溫室氣體排放而採取的措施包括：(i)維護車輛及設備以防止低效的燃油消耗或異常運行；及(ii)鼓勵員工在不使用電器時關閉電器以節省電力。

本集團鼓勵員工參與廢物減量管理，以實現減少廢物的目標，通過使用電子郵件等電子通訊，並鼓勵我們的員工採用環保措施，例如使用再生紙。本集團將繼續努力減少浪費，從而進一步減少對環境的負面影響。

我們的業務活動不會消耗大量的水，因此我們的業務活動不會產生大量排入水中的污染物。

### 資源利用

我們保留資源，並努力將我們在業務營運中消耗資源的足跡降到最低。本集團繼續採取舉措，在其經營活動中推行資源效益及環保措施，並致力於優化我們所有業務營運中的資源利用。

在我們的經營期間，本集團已製定了相關政策及程序，以規管資源的有效使用，以達致提高能源效益及減少不必要地使用資源的目標。為了促進資源的有效利用，我們鼓勵僱員採取綠色行動，例如在不使用時關閉電器及使用再生紙。此外，我們盡可能採購帶有能源標籤的設備，以最大程度地減少能源的使用。於2020年財政年度，能源總耗量為3,386.89吉焦。

| 能源類型               | 單位         | 2020年財政年度       | 2019年財政年度 |
|--------------------|------------|-----------------|-----------|
| 能源總耗量 <sup>8</sup> | 吉焦         | <b>3,386.89</b> | 2,868.46  |
| 能源總密度              | 每平方米樓面面積吉焦 | <b>3.23</b>     | 2.73      |
| 直接能源耗量             |            |                 |           |
| — 柴油               | 吉焦         | <b>1,970.53</b> | 1,466.69  |
| — 汽油               | 吉焦         | <b>1,240.81</b> | 1,225.54  |
| 間接能源耗量             |            |                 |           |
| — 外購電力             | 吉焦         | <b>175.55</b>   | 176.23    |

<sup>8</sup> 無鉛汽油及柴油消耗量由容積單位轉成能源單位的轉換因子乃參照《CDP技術說明：將燃料數據轉換為兆瓦時》。



## 環境保護

此外，於2020年財政年度，我們每平方米樓面面積耗水量為0.69立方米，每平方米樓面面積耗電量為48.76兆瓦時，其中很大一部分來自建設項目。我們將繼續監控我們的消耗模式，確定潛在的改進領域，以減少資源使用並加強我們減少能源消耗的計劃。

| 資源利用             | 單位          | 2020年財政年度            | 2019年財政年度            |
|------------------|-------------|----------------------|----------------------|
| 水                | 立方米         | 1,407.5 <sup>9</sup> | 998.85 <sup>10</sup> |
| 密度               | 每平方米樓面面積立方米 | 1.34                 | 1.00                 |
| 電力               | 兆瓦時         | 48.76                | 48.95                |
| 密度               | 每平方米樓面面積兆瓦時 | 0.05                 | 0.05                 |
| 紙張 <sup>11</sup> | 千克          | 493.97               | 593.45               |
| 密度               | 每平方米樓面面積千克  | 9.88                 | 11.87                |

本集團的水源來自政府供水部門且於報告期內未發現水源問題。本集團鼓勵員工在不用水時關掉水龍頭以節約用水。由於本集團的業務主要集中於向客戶提供建築工程服務，因此本報告期內本集團未使用任何包裝材料。

### 環境及天然資源

本集團深信，企業發展不應以犧牲環境為代價。除以上章節所述的在多方面實施的環保方法外，本集團亦採取以下措施(如必要)，以確保對環境保護進行適當的管理，並將不利的環境影響降至最低：

- 在我們的機器上(如挖掘機及破碎錘)安裝隔音材料，以消除噪音；
- 定期灑水以控制塵土；
- 收集沉澱池中的污水於獲批地點排放；及
- 建築垃圾分類並於獲批地點進行處置。

本集團奉行環境保護方面的最佳實踐，並專注於本集團業務對環境及自然資源的影響。除遵守相關環境法律法規與保護自然環境外，本集團亦將環保理念融入內部管理及日常運營中，以實現環境的可持續性。本集團致力促進環境保護，並儘量減少對環境的不利影響，推行員工在工作中的綠色實踐以保護我們的自然資源，並與我們的業務夥伴和主要承包商合作以減少對環境的影響。通過將環保的考慮融入我們的業務營運，我們旨在成為環境可持續企業。在未來幾年，我們將繼續推動能源及水資源節約及天然資源的高效利用。我們相信，此舉能夠提升環保意識及加強積極的行為轉變，為我們的財務狀況帶來利益，並造福後代。

<sup>9</sup> 於2020年財政年度，該辦公室於2019年6月搬遷，水費由本集團支付，因此耗水量也包括在內，並在2020年財政年度有所增加。

<sup>10</sup> 辦公室的水費已包含在物業管理費中，因此，耗水量僅包括建築工地的耗水量。

<sup>11</sup> 包括辦公室紙張消耗。



## 僱傭條件

本集團致力於為我們的僱員提供一個公平及包容的工作環境。根據僱傭政策的規定，我們秉持公平原則，不論其婚姻狀況、懷孕、殘疾、種族或家庭狀況，我們均一視同仁。本集團絕不容忍歧視及騷擾。

本集團嚴格遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)、《強制性公積金計劃條例》(第485章)及其他涵蓋所有就業保障及福利的相關法律法規。

建立僱傭制度，並在僱員手冊中明確規定了本公司在招聘、晉升、解僱、薪酬、工作時數及假期等方面的標準。具競爭力的薪酬待遇可以激勵我們的僱員為了更好的工作表現而奮鬥，並挽留本集團內的人才。每年將參照同行標準以及僱員的工作表現、經驗及資歷對薪金進行審查。根據《僱傭條例》等法律法規提供就業福利，包括強制性臨時基金、病假、產假、陪產假及恩恤假。合資格的僱員亦可獲發逾時工作津貼。

於報告期間，截至2020年3月31日，本集團的僱員總數為66名。我們相信，多元化的僱員隊伍可以推動創新理念，帶來新觀點並提高本集團的工作績效。

2020年財政年度 2019年財政年度

## 僱員資料

|                         |           |           |
|-------------------------|-----------|-----------|
| 總數 <sup>1</sup> 及百分比(%) | 66        | 89        |
| 按僱傭類型劃分                 |           |           |
| 長期                      | 66 (100%) | 89 (100%) |
| 兼職                      | 0 (0%)    | 0 (0%)    |
| 按僱員類別劃分                 |           |           |
| 一般員工                    | 43 (65%)  | 68 (77%)  |
| 管理層／主管                  | 11 (17%)  | 10 (11%)  |
| 高級管理層                   | 12 (18%)  | 11 (12%)  |
| 按年齡組別劃分                 |           |           |
| 30歲以下                   | 6 (9%)    | 7 (8%)    |
| 30至50歲                  | 35 (53%)  | 38 (43%)  |
| 50歲以上                   | 25 (38%)  | 44 (49%)  |
| 按性別劃分                   |           |           |
| 男性                      | 53 (80%)  | 81 (91%)  |
| 女性                      | 13 (20%)  | 8 (9%)    |
| 按地區劃分                   |           |           |
| 香港                      | 65 (98%)  | 89 (100%) |
| 中國大陸                    | 1 (2%)    | —         |

<sup>1</sup> 截至2020年3月31日，僱員數量資料按人數呈列。



## 僱傭及勞工常規

### 健康與安全

在有可能發生嚴重事故的建築行業，工作場所的職業健康與安全，對保持我們的持份者對我們業務營運的信心始終至為重要。我們執行建設項目總承包商指定的安全協定、指南及慣例，以締造無害的工作環境。僱員須遵守所有安全防護措施及標準，包括佩戴工作過程中所需的個人防護裝備，例如安全帽及耳塞。2020年財政年度未發生與工作相關的死亡事故。

本集團嚴格遵守香港有關法律法規，包括但不限於《職業安全與健康條例》。於報告期間，本集團並不知悉有任何嚴重違反健康及安全相關法律及法規而會對本集團造成重大影響的情況。

### 健康與安全

2020年財政年度 2019年財政年度

失時工傷天數(天)

127

365

為確保在建築工地工作的每一名僱員都具備適當的安全知識及技能，在開始工作前，應提供入職培訓，並檢查建築工人註冊證、建築行業安全培訓證書及其他專業許可證等資質。總承包商方安全負責人對起重機械、高空作業、土方工程等施工活動的安全情況進行檢查，確保安全防範措施到位。

隨著COVID-19的爆發，本集團高度關注對其員工及客戶帶來的潛在健康與安全影響。除加強營運環境的衛生情況以確保健康與安全的工作環境外，本集團亦採取預防措施，例如進入工作場所前進行體溫檢查，並確保在其營運環境提供足夠消毒用品，如口罩及消毒洗手液。

### 發展與培訓

為了提供更好的職業前景及最適合應聘者的職位，本集團將盡可能分配不同的任務及職位，以使其接觸到各種各樣的工作機會，並豐富其發展潛力。任何晉昇或調動都會考慮內部員工，以最大限度地發揮其能力，並挽留本集團內的人才。為適當的僱員提供內部及外部培訓，以提高其技術能力。

總承包商定期進行培訓，通過更新僱員的知識及對工作環境相關風險的警覺性，增強僱員的安全意識。



### 勞工準則

在法律法規中列明在招聘過程中嚴禁聘請童工及強制勞工。本集團嚴格遵守當地法律，根據香港《僱傭條例》開展招聘工作。招聘過程中收集的個人資料乃用於輔助甄選合適的應徵者及核實其個人資料。人力資源部確保仔細檢查其身份證件。若出現違規情況，將按照本集團員工手冊的規定結合具體情況進行處理。

於報告期間，本集團嚴格遵守香港與童工及強制勞工有關的法律法規，包括但不限於《僱傭兒童法規》及《僱傭條例》。本集團並不知悉有任何嚴重違反童工及強制勞工相關法律及法規而會對本集團造成重大影響的情況。



## 營運常規

### 供應鏈管理

作為負責任的社會企業，我們不僅要求我們交付的產品及服務為可持續業務，我們亦須管理供應鏈，以確保其可靠性與本集團的可持續發展政策一致。我們明白到供應鏈管理對減輕間接環境及社會風險的重要性。我們會以綠色供應鏈管理的角度留意供應商所採取的環境及社會措施，並嘗試聘用對社會負責任的供應商。

對供應商的良好管理可提高我們的服務及產品質量。為確保提供與施工活動有關的產品及服務的供應商能夠滿足項目要求、需求及規範，我們的項目團隊亦將按照其資格(包括過往經驗、執照及證書、所提供服務或所供應產品的質量以及行業聲譽)被納入評審過程中。合資格供應商可納入本集團的核准供應商名單。

對現有供應商進行持續評估，以確保其產品及服務的質量。績效評估標準包括供應商的能力、交付時間、品質控制標準、缺陷率等。表現不佳的供應商將從我們准予的名單中除名。倘供應商嚴重違反環境及勞工法律及法規，可能會導致供應商關係終止。

我們盡可能積極地從當地供應商或商家處採購，以支持社區發展及當地就業。於2020年財政年度，我們管理了67家主要位於香港的供應商。

| 供應商資料 <sup>2</sup> | 2020年財政年度 | 2019年財政年度 |
|--------------------|-----------|-----------|
| 總數                 | 67        | 101       |
| 按地區劃分              |           |           |
| 香港                 | 63        | 95        |
| 中國大陸               | 4         | 6         |

### 服務責任

本集團致力於提供優質的建築及維修服務，務求符合客戶的所有合約規定及施工計劃，並儘量降低可能對公眾構成的施工風險。本集團已根據ISO 9001:2015的要求建立質量管理體系，以培育以可持續發展為本的文化，注重追求持續增長及長遠發展。本集團已設立流程監管程序以確保工程符合合約的規範及環境、健康與安全要求，其詳情載列如下：

- 指派一名經驗豐富的項目經理、地盤總管等監督施工工程的表現及進度，以符合項目時間表及規範；
- 與總承包商合作交付施工工程；及
- 定期檢查工地，以確保在項目實施階段符合工作標準、程序及方法。

<sup>2</sup> 包括來自駿標發展有限公司及俊標工程有限公司的供應商。



本集團嚴格遵守香港相關法律法規，包括但不限於香港《建築物條例》及《建造業議會條例》。於報告期間，本集團並無發現任何違反有關健康及安全、廣告、標籤及與所提供產品及服務有關的私隱事宜的法律法規的事件，而該等事件會對本集團產生重大影響。

我們大部分合約包含保修期，於此期間我們負責修正所有工程缺陷。此外，合約通常附有合約期且客戶會預扣我們的保證金。一般而言，客戶可能保留維修項目中期款項的3%至10%及土木工程項目合約金額的最高5%作為項目的保證金。有關發放保證金的條款及條件因合約不同而有所不同。視乎合約條款而定，保證金將於預先協定期間（其一般為完工後12個月或保修期到期）發還予我們。於報告期間，本集團並無經歷客戶因工程缺陷而提出的任何重大索償。

我們高度尊重知識產權，禁止未經授權使用專利產品、技術及概念。僱員在任何情況下都不應洩露任何形式的機密資料。客戶的所有資料（例如商業秘密和施工資料）都將高度保密，以防止數據或資料洩漏。至於客戶的個人資料及機密文件，本集團會妥善保管，並嚴格遵守《香港個人資料（私隱）條例》的規定。於報告期間，本集團未收到任何有關侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的重大投訴。

### 反貪污

誠實守信是維持業務營運的基石。正如我們的僱員手冊所示，所有僱員在進行業務活動時必須遵守商業道德及法律法規，例如《防止賄賂條例》。我們致力維持高度道德標準，對腐敗、賄賂、欺詐、洗黑錢等行為採取零容忍態度。未經事先批准，僱員不得收取或要求獲得任何形式的福利，包括金錢、禮物、貸款或要約等。僱員應避免任何利益衝突，並即時向董事及總經理報告。任何違反商業道德準則的行為都應受到紀律處分，甚至在某些嚴重違規行為中受到起訴。

本集團嚴格遵守香港相關法律法規，包括但不限於香港《防止賄賂條例》。於報告期間，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規而會對本集團造成重大影響的重大事宜。於報告期間，並無任何針對本集團或其僱員的已審結訴訟案件發生。

我們一向重視僱員的意見及建議。通過在辦公室及建築工地設立意見箱，我們的僱員可以通過留下匿名信件來送達其意見或舉報任何可疑的瀆職行為。管理層將立即採取行動進行調查，並在必要時採取後續行動。



## 社區

### 社區投資

本集團深知通過社區參與及奉獻的方式為我們所經營的社區做出貢獻的重要性。我們積極尋求機會回報社會，希望為當地社區創造更好的生活環境。我們鼓勵我們的僱員參與慈善項目及活動。

未來，我們希望根據本集團的盈利能力，將商定數額分配至慈善捐贈和慈善事業。我們亦希望在新的一年策劃一系列慈善活動，以培養參與社區工作及回饋社會的文化氛圍。





## 層面A：環境

|                   |  |  |
|-------------------|--|--|
| <b>A1 排放物</b>     | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      | 環境保護 — 控制排放  |
|                   | <i>附註：</i><br>廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。 |  |
| <b>關鍵績效指標A1.1</b> | 排放物種類及相關排放數據。  | 環境保護 — 控制排放  |
| <b>關鍵績效指標A1.2</b> | 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。  | 環境保護 — 控制排放  |
| <b>關鍵績效指標A1.3</b> | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。  | 於報告期間，並無產生有害廢棄物。                                   |
| <b>關鍵績效指標A1.4</b> | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。  | 環境保護 — 控制排放<br><br>辦公室的無害廢棄物由物業管理公司收集。因此，無法取得相關資料。 |
| <b>關鍵績效指標A1.5</b> | 描述減低排放量的措施及所得成果。   | 環境保護 — 控制排放  |
| <b>關鍵績效指標A1.6</b> | 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。   | 環境保護 — 控制排放  |
| <b>A2 資源利用</b>    | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。   | 環境保護 — 資源利用  |
|                   | <i>附註：</i><br>資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。  |  |
| <b>關鍵績效指標A2.1</b> | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。   | 環境保護 — 資源利用  |



# 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

| 香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露及關鍵績效指標 |  | 解釋／參考章節  |
|------------------------------|--|--|
| <b>關鍵績效指標A2.2</b>            | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。   | 環境保護 — 資源利用                                      |
| <b>關鍵績效指標A2.3</b>            | 描述能源使用效益計劃及所得成果。   | 環境保護 — 資源利用                                      |
| <b>關鍵績效指標A2.4</b>            | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。   | 環境保護 — 資源利用                                      |
| <b>關鍵績效指標A2.5</b>            | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。   | 我們的業務營運並無使用包裝材料。                                 |
| <b>A3 環境及天然資源</b>            | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。  | 環境保護 — 環境及天然資源<br>於報告期間，本集團並未發現對環境及天然資源造成其他重大影響。 |
| <b>關鍵績效指標A3.1</b>            | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。  | 環境保護 — 環境及天然資源<br>於報告期間，本集團並未發現對環境及天然資源造成其他重大影響。 |
| <b>層面B：社會</b>                |  |  |
| <b>B1 僱傭</b>                 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 僱傭及勞工常規 — 僱傭條件                                   |
| <b>關鍵績效指標B1.1</b>            | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。   | 僱傭及勞工常規 — 僱傭條件                                   |
| <b>關鍵績效指標B1.2</b>            | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。  | 尚未披露。本集團將完善數據收集方法，並在下一個報告期間報告此關鍵績效指標             |
| <b>B2 健康與安全</b>              | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      | 僱傭及勞工常規 — 健康與安全                                  |



# 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

| 香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露及關鍵績效指標 |  | 解釋／參考章節               |
|------------------------------|--|-----------------------|
| <b>關鍵績效指標B2.1</b>            | 因工亡故的人數及比率。  | 僱傭及勞工常規 — 健康與安全       |
| <b>關鍵績效指標B2.2</b>            | 因工傷損失工作日數。   | 僱傭及勞工常規 — 健康與安全       |
| <b>關鍵績效指標B2.3</b>            | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。   | 僱傭及勞工常規 — 健康與安全       |
| <b>B3發展與培訓</b>               | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。說明培訓活動。  | 僱傭及勞工常規 — 發展與培訓       |
|                              | <i>附註：</i><br><i>培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</i>                                   |                       |
| <b>關鍵績效指標B3.1</b>            | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。   | 培訓由總承建商直接提供，無法取得實際數據。 |
| <b>關鍵績效指標B3.2</b>            | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。  | 培訓由總承建商直接提供，無法取得實際數據。 |
| <b>B4勞工準則</b>                | 有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                       | 僱傭及勞工常規 — 勞工準則        |
| <b>關鍵績效指標B4.1</b>            | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。   | 僱傭及勞工常規 — 勞工準則        |
| <b>關鍵績效指標B4.2</b>            | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。  | 僱傭及勞工常規 — 勞工準則        |
| <b>B5供應鏈管理</b>               | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。   | 營運常規 — 供應鏈管理          |
| <b>關鍵績效指標B5.1</b>            | 按地區劃分的供應商數目。   | 營運常規 — 供應鏈管理          |
| <b>關鍵績效指標B5.2</b>            | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。                                    | 營運常規 — 供應鏈管理          |
| <b>B6產品責任</b>                | 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 營運常規 — 服務責任           |



# 香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

| 香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露及關鍵績效指標 |   | 解釋／參考章節                     |
|------------------------------|---|-----------------------------|
| <b>關鍵績效指標B6.1</b>            | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。                                  | 本集團主要從事已售或已運送產品與本集團無關的建築活動。 |
| <b>關鍵績效指標B6.2</b>            | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。   | 營運常規 — 服務責任                 |
| <b>關鍵績效指標B6.3</b>            | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。  | 營運常規 — 服務責任                 |
| <b>關鍵績效指標B6.4</b>            | 描述質量檢定過程及產品回收程序。  | 營運常規 — 服務責任                 |
|                              |   | 本集團主要從事無需回收程序的建築活動。         |
| <b>關鍵績效指標B6.5</b>            | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。                                   | 營運常規 — 服務責任                 |
| <b>B7反貪污</b>                 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 營運常規 — 反貪污                  |
| <b>關鍵績效指標B7.1</b>            | 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。                           | 營運常規 — 反貪污                  |
| <b>關鍵績效指標B7.2</b>            | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。                                      | 營運常規 — 反貪污                  |
| <b>B8社區投資</b>                | 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。                      | 社區 — 社區投資                   |
| <b>關鍵績效指標B8.1</b>            | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。                               | 尚未披露。本集團將檢討及制定展示企業責任的方法     |
| <b>關鍵績效指標B8.2</b>            | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。   | 尚未披露。本集團將檢討及制定展示企業責任的方法     |

