



**無縫綠色中國(集團)有限公司**  
Seamless Green China (Holdings) Ltd.

(於開曼群島註冊成立並遷冊至百慕達及於百慕達存續之有限公司)  
股份代號: 8150



環境、  
社會及、  
管治報告  
**2019**

1. 目錄

1.	關於本報告	2
1.1.	環境、社會及管治以支持可持續發展	2
1.2.	本集團對環境、社會及管治的承擔	2
1.3.	報告範圍	2
1.4.	報告期間	2
1.5.	報告框架	3
1.6.	利益相關者參與	4
1.7.	重要性評估	5
1.8.	利益相關者反饋	5
2.	環境績效	5
2.1.	排放政策及合規	5
2.2.	碳足跡－溫室氣體排放	6
2.3.	廢氣排放	7
2.4.	有害及無害廢棄物處置	7
2.5.	資源使用	7
	化石燃料消耗－汽油	7
	能源消耗－電力	8
	水消耗	8
	耗紙	8
	用於製成品之包裝物料總量	8
2.6.	環境與天然資源	8
3.	僱傭及勞工常規	9
3.1.	僱傭政策及合規	9
3.2.	職業健康與安全政策	10
3.3.	人力資源發展及培訓	10
3.4.	勞工常規及合規	11
4.	營運常規	11
4.1.	供應鏈管理	11
4.2.	供應商參與	11
4.3.	產品責任及質量保證程序	11
4.4.	資料保護及私隱政策	12
4.5.	保護知識產權	12
4.6.	反貪污政策	12
4.7.	利益衝突政策	12
4.8.	預防措施及舉報程序	12
5.	社區投入	13
5.1.	關懷社區	13

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於本報告

### 1.1. 環境、社會及管治以支持可持續發展

環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)乃就公司評估、風險管理及監管合規計量公司表現的首選及重要因素。無縫綠色中國(集團)有限公司(「本公司」), 連同其附屬公司(「本集團」)欣然列報本環境、社會及管治報告(「本報告」), 展示本集團為實現未來可持續發展的環境、社會及管治表現。

### 1.2. 本集團對環境、社會及管治的承擔

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)瞭解其責任, 並致力領導及管理本集團, 以期實現長遠回報及為社會與環境帶來積極影響。透過評核及評估環境、社會及管治相關風險並匯報表現, 本集團能確保運作可靠且符合相關法例及監管規例。

### 1.3. 報告範圍

本報告概述本集團於製造及買賣發光二極管(「LED」)及相關產品、製造及銷售電子光學產品、買賣酒類產品以及物業投資之核心及重大業務方面的政策、管理方法及表現。本集團於中國香港、廣州、江門及東莞開展業務。本報告按照「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的匯報原則編製。本集團致力收集相關數據, 制訂、執行及監控政策, 旨在改善匯報程序及擴充本報告之披露。

### 1.4. 報告期間

本報告闡述及列出本集團於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日之報告期間(「報告期」)的環境及社會表現。

## 1.5. 報告框架

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治指引」)而編製。本報告已遵守環境、社會及管治指引中「不遵守就解釋」條文。

關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)參考表：

### 環境、社會及管治指引的關鍵績效指標參考

### 本報告章節內的相應關鍵績效指標

環境、社會及管治指引的關鍵績效指標參考	本報告章節內的相應關鍵績效指標
<b>A. 環境</b>	
<b>A1：排放</b>	環境表現 排放政策及合規 碳足跡－溫室氣體排放 廢棄排放 有害及無害廢棄物處置
<b>A2：資源使用</b>	資源使用
<b>A3：環境與天然資源</b>	排放政策及合規 資源使用 環境與天然資源
<b>B. 社會</b>	
<b>僱傭及勞工常規</b>	
<b>B1：僱傭</b>	僱傭政策及合規
<b>B2：健康與安全</b>	職業健康與安全政策
<b>B3：發展及培訓</b>	人力資源發展及培訓
<b>B4：勞工準則 營運慣例</b>	勞工常規及合規
<b>B5：供應鏈管理</b>	供應鏈管理 供應商參與
<b>B6：產品責任</b>	產品責任及質量保證程序 數據保護及私隱政策 知識產權保護

# 環境、社會及管治報告

環境、社會及管治指引的關鍵績效指標參考	本報告章節內的相應關鍵績效指標
---------------------	-----------------

<b>B7：反貪污</b>	反貪污政策 利益衝突 預防措施及舉報程序
<b>社區</b>	
<b>B8：社區投資</b>	關懷社區

## 1.6. 利益相關者參與

利益相關者參與是本集團交流和瞭解其利益相關者期望及關注的過程，同時亦有助識別影響業務目標及可持續發展的風險及機遇。為與其利益相關者(包括決策人、監管機構、僱員、投資者、客戶、供應商及社區僱員)促進合作關係，本集團於整個報告期內開展不同活動，與所有利益相關者交流意見和想法，並討論及檢討環境、社會及管治目標，旨在構建對其未來增長及挑戰的重要業務策略。

持份者組別	參與方法
-------	------

<b>社區</b>	公司網站 公告及通告 財務報表／環境、社會及管治資料
<b>客戶</b>	合同及協議 公司網站 意見及投訴渠道
<b>僱員</b>	入職培訓、培訓及會議 電郵及其他電子通訊 通告及通函 表現評核
<b>決策人及監管機構</b>	公告及通告 公司網站 財務報表／環境、社會及管治資料
<b>投資者及股東</b>	股東週年大會／通函 公告及通告 公司網站 財務報表／環境、社會及管治資料

持份者組別	參與方法
供應商	合約及協議 報價及招標程序 管理層／商務會議及面談

## 1.7. 重要性評估

本集團已評估環境、社會及管治風險及機遇，通過不同溝通渠道評核其對利益相關者及本集團的重要性。此評估有助確保本集團之業務目標及發展方向與利益相關者之期望和要求一致。本集團得出結論，認為工作場所健康與安全、監管合規及產品供應鏈均為至關重要的議題。

## 1.8. 利益相關者反饋

本集團歡迎利益相關者對於環境、社會及管治方面的方針及績效所提出的意見及回饋。如對本集團有任何問題、意見及建議，請向本集團寄發 閣下的問題、建議及意見，敬請發送至：

地址：香港上環干諾道西21-24號海景商業大廈1604室

電郵：sgcholdings@gmail.com

## 2. 環境表現

本集團之主要營運附屬公司從事製造及買賣LED及電子光學產品。本集團透過積極提升其僱員環保意識及在所有層面上以可持續方式管理其營運，致力保護環境以尋求長遠可持續發展。

### 2.1. 排放政策及合規

本集團遵守其營運所在國家的適用環保法律及規例的所有重大方面且並不涉及空氣(灰塵及殘餘物)、水及噪音污染。本集團致力透過使用環保物料、節能技術及產品、防止污染、減少浪費及遵守適用法律及環境規定踐行其環境管理。

## 環境、社會及管治報告

### 2.2. 碳足跡－溫室氣體排放

碳足跡界定為直接及間接排放溫室氣體(「溫室氣體」)的總額(以相等份量的二氧化碳(「二氧化碳當量」)排放表示)。於報告期內，營運總面積(包括本集團總部、辦公室及工廠)為5,267.93平方米(二零一八年：2,922.81平方米)，佔其100%溫室氣體排放量。

於報告期內，本集團所產生的溫室氣體淨排放總量為327.77噸二氧化碳當量(「噸二氧化碳當量」)(主要為二氧化碳、甲烷及一氧化氮)，及排放密度為0.062噸二氧化碳當量/平方米。製造活動產生的電力消耗為主要溫室氣體排放。本集團在控制排放量以及其資源消耗方面作出極大努力。其節能常規包括利用節能燈具、關掉閒置電燈、電腦及電器設備及設施、監察用水、使用數碼技術及廢紙回收、鼓勵使用公共交通並使用電話或視像會議替代出差公幹。

下表列出本集團的碳足跡：

範圍	溫室氣體排放源	二零一九年	二零一八年
		溫室氣體*排放 (以噸二氧化碳當量計算)	
1	汽車－汽油	41.56	38.13
2	所購買的電力	281.06	230.48
3	處理廢紙	2.96	3.30
	食水處理	2.19	0.35
	污水處理	無	0.13
	<b>溫室氣體*排放總量</b>	<b>327.77</b>	<b>272.39</b>
	<b>每平方米碳排放密度</b>	<b>0.062</b>	<b>0.093</b>

\* 溫室氣體乃根據環境保護署及機電工程署刊發的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》計算。

### 2.3. 廢氣排放

廢氣排放主要產生自僱員通勤及運輸產品所用車輛。車輛向環境排放大量污染物。下表為本集團之廢氣排放總量摘要。

污染物類型	二零一九年 排放數據(千克)(「千克」)
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	數據不適用
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	0.023
顆粒物	數據不適用

### 2.4. 有害及無害廢棄物處置

由電子光學產品及LED及相關產品(包括LED驅動器及變壓器)產生之惟一有關有害廢棄物應屬電子廢物(「電子廢物」)。本集團製造之產品均獲得歐洲合格認證,表明該等產品符合歐盟性能及安全標準指令。因此,生產產生之所有廢棄物須遵守《危險廢物指令限制》(RoHS)及廢棄電氣電子設備(WEEE)指令。產品及其零件均不得超出歐洲合格認證列明有害物質之限制。所有零件及消費後零件應予適當回收。於報告期內,電子廢物已由本地環保商適當地分類及回收。於報告期內,本集團產生的無害廢物僅為廢紙及相關營銷材料以及文具。廢紙所構成的溫室氣體排放量為2.96噸二氧化碳當量。物業管理會收集辦公室產生的廢紙並進行回收及處理。

### 2.5. 資源使用

於報告期內,本集團主要消耗資源為電力、汽油、水及紙張。包裝材料用於本集團製造之製成品。

#### 化石燃料消耗—汽油

汽車的氣體排放影響環境,繼而影響他人及鄰近社區。於報告期內耗用合共15,348.00升石油(二零一八年:16,158.00升)。本集團定期保養汽車,確保其發揮最佳效能及提高使用效率。



## 環境、社會及管治報告

### 能源消耗 – 電力

於報告期內，總用電量為314,407.00千瓦時(「千瓦時」)(二零一八年：275,468.00千瓦時)，而能源密度為59.68千瓦時／平方米(二零一八年：94.28千瓦時／平方米)。本集團的節能措施亦包括於辦公室使用百葉窗進行隔熱以降低夏季的室內溫度。

### 水消耗

本集團於報告期內在取得適用水源方面並無任何問題。製造設施之食水總耗量為3,519.40立方米(二零一八年：825.00立方米)。總部並未提供水消耗，原因為其已計入物業管理費，且用水量並不重大。本集團於生產設施積極引入節約用水措施加強用水效益，珍惜地球的寶貴天然資源。

### 耗紙

減少辦公室的紙張消耗一直是本集團的一項環保目標。於報告期內，行政、市場推廣及刊發報告耗用合共615.51千克紙張(二零一八年：543.36千克)。本集團將繼續監察之紙張重用及回收效率，從而減少使用及處置。

### 用於製成品之包裝物料總量

本集團無法避免使用包裝物料。包裝製成品使用多種包裝物料，包括紙箱、塑料包裝、膠布及拉伸薄膜。於報告期內，用於產品保護及運輸之包裝物料約為19.00噸(二零一八年：12.50噸)。本集團始終考慮及評估於包裝過程使用更環保物料，且旨在藉鼓勵僱員及供應商透過研究和討論提供反饋，減低包裝物料重量及耗用，以減輕對環境的影響。

## 2.6. 環境與天然資源

為尋求環境及營運所在地之長期可持續性，本集團於日常營運中致力控制排放量以及記錄資源消耗，及嚴格遵守香港及中國之相關環境法例及規例。由於本集團業務主要於室內進行，故其營運所產生的環境影響極微。

### 3. 僱傭及勞工常規

#### 3.1. 僱傭政策及合規

於二零一九年十二月三十一日，本集團的員工總數為72人(二零一八年：58人)。本集團深明，人力資源是企業組織的核心，對本集團的發展及未來成功至關重要。本集團透過為其僱員創建一個充滿挑戰但和諧的工作環境，繼續在工作中創造積極的企業文化。

本集團遵守香港《僱傭條例》(第57章)、《一九九五年勞動法》及《二零零八年中國勞動合同法》，並在招聘、培訓及發展、工作晉升以及薪酬福利方面為其僱員提供平等機會。僱員薪酬旨在吸納、挽留及認可僱員，以留置效率高及可持續的工作團隊。本集團的人力資源管理目標是透過表現評核制度，檢討僱員薪酬及福利，藉此鼓勵及獎勵僱員。本集團每年根據僱員的工作表現、技能及經驗進行表現評核。僱員構成載於下表：

僱員架構		二零一九年	二零一八年
<b>僱員總數</b>		72	58
<b>按分類</b>	全職	94.4%	94.8%
	兼職	5.6%	5.2%
<b>按性別</b>	男	51.4%	58.6%
	女	48.6%	41.4%
<b>按年齡組別</b>	18至25歲	9.7%	10.3%
	26至35歲	31.9%	29.3%
	36至45歲	26.4%	31.0%
	46至55歲	27.8%	25.9%
	56歲或以上	4.2%	3.4%
<b>按僱員類別</b>	管理層	19.4%	25.9%
	行政	29.2%	20.7%
	普通	51.4%	53.4%

## 環境、社會及管治報告

### 3.2. 職業健康與安全政策

人力資源是本集團最寶貴資產之一，確保僱員的健康及福祉乃本集團一個重要的重大層面。為遵守香港《職業安全及健康條例》(第509章)及《中華人民共和國安全生產法》並維持一個安全的工作環境，本集團制訂有關健康及安全預防措施的培訓及指示，並定期向僱員傳達。本集團提供有關良好工作場所常規的培訓，乃專為工作性質及工作環境而設。本集團亦注重生產運作中僱員的安全表現，為此提供相關培訓、進行功能及安全檢查，並安排定期保養設備。於報告期內，本集團並無違反任何香港及中國相關健康及安全規例及法律。

職業健康與安全數據	二零一九年	二零一八年
工傷個案數目	0	0
因工傷損失工作日數	0	0
因工死亡人數	0	0
工傷率	0	0

### 3.3. 人力資源發展及培訓

本集團致力為其僱員提供理想的工作環境，以及與本集團共同成長的機會。本集團根據僱員的工作職責向其提供各類專業及技術培訓計劃。本集團為僱員提供在職培訓，提升其專業知識及工作技能。為鼓勵終身學習及協助僱員應對新興技術的需求，本集團為有意進一步發展，並在事業生涯上取得進展之僱員提供教育資助。

下表列示於報告期內本集團僱員的平均培訓時數：

培訓時數	二零一九年	二零一八年
總計(小時)	560	540
平均(每僱員)(小時)	7.8	9.3

### 3.4. 勞工常規及合規

本集團遵守香港及中國有關僱傭、童工和強制勞工常規的適用法例及法規。僱傭指引及合約旨在傳達有關僱傭與勞工準則、薪酬與福利、休假與假期、培訓與發展、商業操守與道德以及職業健康與安全的重要基本規則及規例。僱傭指引及合約是闡述管理層期望以及保護僱員免受不公平或不一致對待及歧視的重要工具。

招聘僱員須嚴格遵守本集團人力資源部門制訂的指引及程序，從而根據職位要求、相關法律及應徵者期望招聘合適人才。於報告期內，概無發生停工、勞資糾紛、針對本集團的訴訟、申索、行政行動或仲裁。

## 4. 營運常規

### 4.1. 供應鏈管理

本集團的採購政策是確保產品和服務是以誠實、具競爭力、公平和透明的方式採購。根據供應商甄選程序，本集團根據招標條款及標準(包括聲譽、財務可靠性、產品質素、價格穩定性、安全保證及送貨服務)甄選產品及服務供應商。本集團根據銷售合約之生產及運輸計劃採購製造用品及物料，且會定期評估供應商表現，以提升長期合作。

### 4.2. 供應商參與

本集團明白聘用能夠提供優質、安全、環保及技術先進產品以滿足本集團發展需求的策略性供應商相當重要。本集團的認可供應商名單合共有154名產品及服務供應商，且本集團會定期更新該名單，並定期向僱員傳達。大多數供應商臨近本集團相關地點，以節省運輸時間及成本。

### 4.3. 產品責任及質量保證程序

本集團致力為製造符合相關安全和環保標準的優質產品。本集團自獲認定供應商採購生產所需的供應品及物料，以確保安全的製造環境。本集團製成品貼上歐洲合格認證標誌，保證其產品符合規定的法律及技術要求。本集團之質量管理體系包括標準化之質量檢驗流程，以確保其原材料及製成品之質量令人滿意。生產後，本集團使用產品檢驗及抽樣方法，以確保達到質量標準。檢查及抽樣記錄經過驗證並保存以供將來參考。於報告期內，本集團產品質量無重大投訴。

## 環境、社會及管治報告

### 4.4. 資料保障及私隱政策

作為負責任企業，本集團遵守個人資料(私隱)條例(香港法例第486章)，將所有從員工、客戶、供應商及業務合作夥伴收集之個人資料保密。根據本集團有關保密性的良好企業慣例，公司伺服器及電腦均受訪問密碼保護。僱員有責任確保彼等已訪問或自各利益相關者收集的所有個人資料、交易機密及專有資料妥善保護。

### 4.5. 知識產權保護

本集團已註冊其公司標誌及域名，原因為其對本集團品牌及企業形象極為重要。本集團遵守知識產權(「知識產權」)法規的規定。於報告期內，並無任何侵犯知識產權的重大事件，而本集團相信已採取一切合理措施，防止任何侵犯其自身知識產權及第三方知識產權。

### 4.6. 反貪污政策

本集團致力以道德行為及企業慣例的最高標準開展業務。為於開展業務活動時秉持誠實、誠信及公平的道德考量，本集團確保已遵守所有有關貪污、欺詐及賄賂的適用規則及規例。本集團之採購及招標過程公平，以防止賄賂、腐敗及欺詐行為。

### 4.7. 利益衝突政策

本集團要求其董事及僱員避免個人或財務利益及彼等為本集團最佳利益行事之公務之間的衝突。嚴禁出現僱員在與第三方交易時憑藉其職位行使權力、影響決策及行動或獲得有價值信息謀取金錢及個人利益的情況。董事及僱員須每年向本集團申報潛在利益衝突。

### 4.8. 預防措施及舉報程序

本集團鼓勵僱員或第三方舉報，嚴格保密地向高級管理層舉報涉嫌不當行為、徇私舞弊、違規行為及利益衝突。於報告期內，本集團與僱員進行溝通，確保僱員了解本集團的道德標準，且本集團並不知悉有任何違反相關法例及規例，會對本集團有重大影響，亦不知悉有任何針對本集團或其僱員之貪污訴訟。

### 5. 社區

#### 5.1. 關懷社區

本集團承諾經營業務時盡量減低對其利益相關者(尤其是對僱員及社區成員)的任何潛在環境及社會影響。本集團將尋求機會於日後參與慈善或社區活動,以促進香港及中國社區發展。