

dadi Since 1990®
Overseas Studies Service Centre
大地 海外升學服務中心

Dadi Education Holdings Limited 大地教育控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8417



環境、社會
及管治報告 2021

目錄

- 1 關於本環境、社會及管治報告
- 3 持份者參與
- 5 重要性評估
- 7 A. 環境
- 9 B. 社會
- 14 績效數據摘要
- 18 聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引



環境、社會及管治報告

關於本環境、社會及管治報告

目標

大地教育控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」、「大地教育」或「我們」)欣然提呈環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「報告」)，當中概述於二零二一財政年度(即二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日)的環境、社會及管治措施及成果。報告目的如下：

- 向全體股東傳達本集團履行企業社會責任的成果；
- 推動可持續發展；及
- 關注可能會影響持份者權益的環境及社會事宜。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄20所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)編製，旨在識別並披露與本集團環境、社會及管治相關的重大事項及關鍵績效指標，以及推動本集團全面實施可持續發展及履行社會責任。

董事會參與

本集團的環境、社會及管治理念乃為其持份者創造長遠價值，以配合其業務的策略發展及可持續性。董事會(「董事會」)相信，優良的企業管治能夠增進並保障股東及其他持份者的利益。因此，本集團致力維持嚴謹的企業管治框架，以維護本集團的信譽及聲譽。

董事會竭力協助本集團兌現承諾，將可持續發展融入業務當中。董事會全權負責制訂策略、監察及管理環境、社會及管治相關風險，以及確保環境、社會及管治風險管理及內部監控系統的成效。

董事會已將相關責任轉授予企業管治委員會，包括但不限於：

- (i) 檢討本集團的企業管治以及環境、社會及管治政策及慣例；
- (ii) 檢討本集團遵守企業管治守則的情況，並根據GEM上市規則的規定在企業管治報告內作出披露；及
- (iii) 就其職責範圍內任何需要採取行動或改善的範疇，向董事會提出其認為合適的任何其他建議。

有關本集團企業管治的詳情，請參閱本集團二零二一年年報「企業管治報告」一節或瀏覽本集團官方網站(<http://www.dadi.com.hk>)。

於二零二一年，我們將繼續盡力探索對社會帶來正面影響同時為我們的業務創造競爭優勢的機會。

環境、社會及管治報告

報告範圍及界限

本報告涵蓋二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日期間(「**報告期間**」或「**本年度**」)，與本集團的財政年度一致。本報告集中闡述本集團在環境、社會及管治層面的管理方針、績效及措施。具體而言，本報告所披露的環境關鍵績效指標涵蓋我們在旺角及荃灣的服務中心，而社會關鍵績效指標則涵蓋其整體業務範圍。

長遠而言，大地教育將繼續優化環境管理、社會責任及管治三大範疇的資料收集及報告體系，並逐步擴大披露範圍，從而編製更優質及全面的環境、社會及管治報告。

報告原則

於報告編製過程中，我們遵循下列環境、社會及管治指引所載的報告原則：

原則	內容	我們的行動
重要性	報告應包含反映重大環境、社會及管治影響或對持份者有重要影響的議題。	我們與持份者保持溝通，了解彼等所關注反映重大環境、社會及管治影響的議題，並進行重要性評估以識別重大議題。
量化	報告應以可計量方式披露關鍵績效指標，以便評估及證明環境、社會及管治政策及管理系統的成效。	我們披露適用的關鍵績效指標、量化資料及數據收集方法。
平衡	報告應不偏不倚地呈報我們的表現。報告應避免不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	我們維持環境、社會及管治報告的平衡度，並就關鍵環境、社會及管治層面作出公平披露。我們在本報告中披露所取得的成績及所面對的挑戰。
一致性	報告應就日後的環境、社會及管治數據採用一致的方法。所採用方法的任何變動或影響方法的任何其他相關因素應在報告中披露。	我們根據環境、社會及管治報告指引作出報告，本報告亦採用一致方法。

環境、社會及管治報告

持份者參與

大地教育認為，了解主要持份者的關注事項，並採取行動以達致彼等的期望，對實現可持續發展至關重要。作為業務策略的一部分，本集團以公開、誠實及積極的方式與主要持份者溝通，確保有效而及時處理彼等的意見及反饋。下表列示本集團所識別主要持份者的期望及關注事項，以及管理層的相關回應。

持份者	溝通渠道	期望及關注事項	管理層的應對措施
客戶	— 本公司網頁	— 服務質素及回應時間	— 服務規範及標準；
	— 直接溝通	— 經營誠信	— 迅速回應客戶投訴；
	— 投訴熱線		— 處理客戶反饋及意見； — 秉持商業道德；及 — 切實保護客戶私隱。
僱員	— 培訓及指導	— 補償及福利	— 設立良好的補償體系；
	— 電郵及意見收集箱	— 工作環境	— 提供公平的晉升渠道；
	— 定期會議	— 職業健康及安全	— 提供安全健康的工作環境；
	— 僱員表現評核	— 培訓及職業發展	— 定期舉辦培訓課程；及
	— 僱員活動	— 僱員溝通	— 透過不同溝通渠道確保了解僱員意見。
股東	— 年度報告及中期報告	— 持續穩定回報	— 舉行股東大會；
	— 股東週年大會及其他股東大會	— 資料披露的透明度	— 刊發年度報告及中期報告；及
	— 業績公告	— 投資者關係	— 定期於聯交所刊發公告。

環境、社會及管治報告

持份者	溝通渠道	期望及關注事項	管理層的應對措施
政府及監管機關	<ul style="list-style-type: none"> — 合規報告 — 查詢及澄清 — 通函及指引 	<ul style="list-style-type: none"> — 法律及監管合規情況 — 正當繳稅 	<ul style="list-style-type: none"> — 遵守法例及規例； — 接受監管審查；及 — 按照相關法例報稅及繳稅。
供應商／ 服務提供者	<ul style="list-style-type: none"> — 表現評估 — 採購程序 — 探訪及會議 	<ul style="list-style-type: none"> — 企業聲譽 — 採購程序的公平性及透明度 	<ul style="list-style-type: none"> — 定期及／或於合約屆滿前進行供應商評估； — 設立公開透明的招標系統；及 — 為賣家建立溝通平台。
社區	<ul style="list-style-type: none"> — 電郵 — 本公司網頁 	<ul style="list-style-type: none"> — 貢獻社區 — 環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> — 鼓勵員工參與慈善活動；及 — 採取環保措施，以減少、重用及回收資源，盡量減低對環境的影響。

環境、社會及管治報告

重要性評估

大地教育根據持份者參與活動，每年對環境、社會及管治相關議題進行重要性評估。本集團考慮其業務策略、目標及內部政策、行業標準、法例及監管責任、環境保護、資源使用、僱員保障等因素，以識別與本集團業務營運及持份者相關及所產生的環境、社會及管治議題及影響。

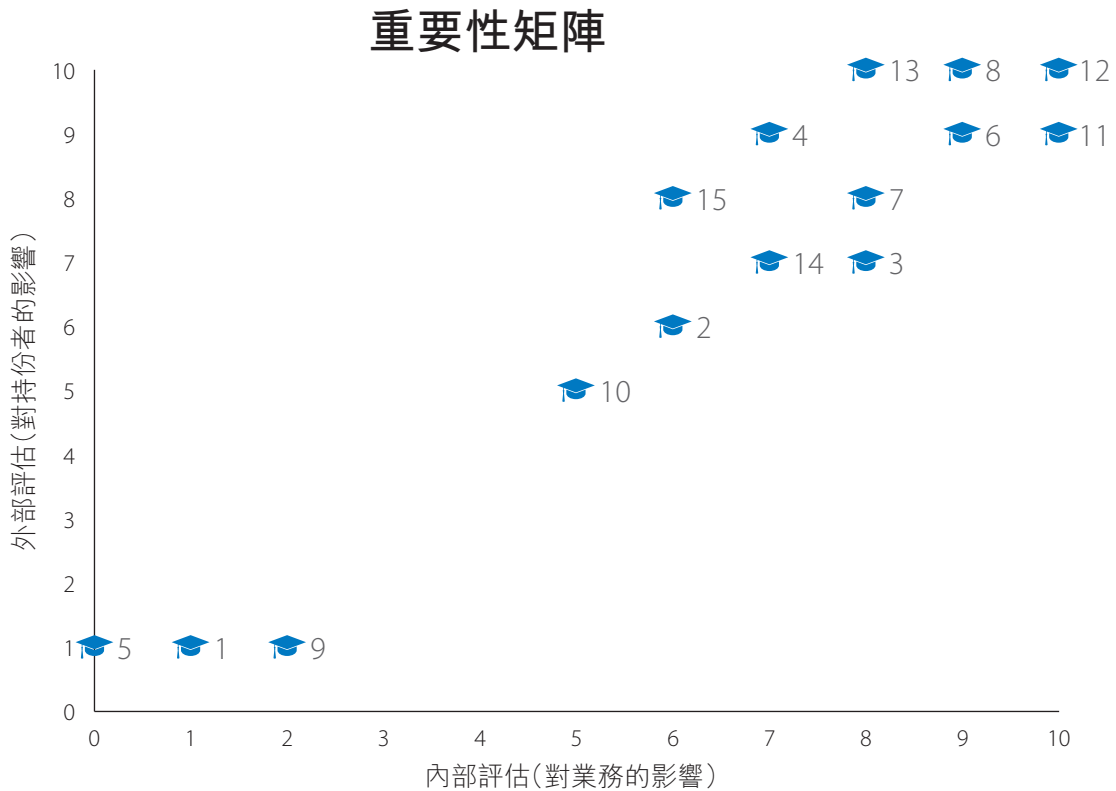
重要性評估的程序如下：

第1步：識別 — 參考環境、社會及管治報告指引所載列的可持續發展議題以及行業內可持續發展的最新趨勢，已識別15項對持份者及我們的業務營運具有較高重要性的環境、社會及管治議題：

環境、社會及管治層面	序號	環境、社會及管治議題	
A. 環境	A1：排放物	1 廢氣排放	
	A2：資源使用	2 溫室氣體排放	
		3 處置廢棄物	
	A3：環境及天然資源	4 能源及水資源消耗	
	A4：氣候變化	5 氣候相關議題	
B. 社會	B1：僱傭	6 員工培訓及發展	
	B2：健康及安全	7 職業安全及健康	
	B3：發展及培訓	8 僱傭關係	
	B4：勞工準則	9 童工及強制勞工	
	B5：供應鏈管理	10 供應鏈管理	
	B6：產品責任	11 保護客戶私隱	
		12 客戶滿意程度	
		13 處理投訴	
		B7：反貪污	14 反貪污
		B8：社區投資	15 社區投資

環境、社會及管治報告

第2步：優先次序 — 為釐定環境、社會及管治議題的重要性，我們根據高級管理層及主要持份者的意見，按0至10的等級(0為不相關，10為至關重要)對各項環境、社會及管治議題的相關程度／重要性進行評估及評分。該等15項環境、社會及管治議題乃根據相關重大程度於下列重要性矩陣內排列優先次序及標繪，以評估其重要性。以下重要性矩陣的縱軸顯示外部評估結果(對持份者的影響)，橫軸則顯示內部評估結果(對業務的影響)。位於右上角象限的環境、社會及管治議題為至關重要。



序號	環境、社會及管治議題
1	廢氣排放
2	溫室氣體排放
3	處置廢棄物
4	能源及水資源消耗
5	氣候相關議題
6	員工培訓及發展
7	職業安全及健康
8	僱傭關係
9	童工及強制勞工
10	供應鏈管理
11	保護客戶私隱
12	客戶滿意程度
13	處理投訴
14	反貪污
15	社區投資

環境、社會及管治報告

第3步：應用 — 根據重要性矩陣，我們將「客戶滿意程度」、「保護客戶私隱」、「僱傭關係」、「處理投訴」及「員工培訓及發展」識別為較重大的議題。我們以是次重要性評估結果作為披露調整，以及策略規劃及風險管理的指引。我們對該等重大議題的應對措施已在本報告下列章節中詳細闡述。未來，本集團將繼續與持份者保持溝通及合作關係，合力為可持續發展作出貢獻。

A. 環境

本集團的業務營運以服務為主，當中大量排放物主要與電力消耗有關。儘管本集團營運對環境的影響微不足道，本集團積極採用綠色環保理念，在辦公室日常營運中實施一系列環保措施，以達到減輕對環境造成不利影響及實現長遠的環境可持續發展的目標。

A1. 排放物

由於本集團主要從事提供教育諮詢服務，在本集團日常業務過程中極少產生氮氧化物、硫氧化物、顆粒物、有害及有毒廢物。本集團主要排放物為由其日常營運所產生的溫室氣體排放及固體無害廢棄物。

溫室氣體排放

電力為本集團業務的主要能源，亦為其主要溫室氣體排放來源。此乃由於本集團辦公場所的照明及空調以及使用辦公設備所造成。我們已教導並鼓勵僱員於下班後關掉不使用的電燈及辦公設備或以定時器控制電源。我們亦定期檢查及保養資訊科技設備及電器，以促進節能並提高效能。下表概述本集團截至二零二一年三月三十一日止年度的溫室氣體排放量及密度。

辦事處	耗電量(千瓦時)		二氧化碳排放(千克)		樓面面積(平方呎)		密度(千克/平方呎)	
	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度
旺角辦事處	14,360	18,100	5,313	9,050	3,986	3,986	1.33	2.27
荃灣辦事處	6,361	6,795	2,354	3,383	670	670	3.51	5.05
總計	20,721	24,865	7,667	12,433	4,656	4,656	1.65	2.67

廢棄物

本集團無害廢棄物的主要來源為紙張，其通過回收或送往堆填區處理。為減少浪費紙張，本集團致力在其日常營運過程中控制紙張消耗，並提醒僱員採用雙面打印、重用曾單面列印的紙張、採用電子通訊方式(如電郵、手機及網站)及使用電子文件。下表概述本集團截至二零二一年三月三十一日止年度的用紙量及密度。

環境、社會及管治報告

辦事處	用紙量(張)		香港員工人數		密度(張/員工)	
	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度
旺角辦事處	38,456	37,500	20	15	1,922	2,500
荃灣辦事處	10,400	10,000	5	5	2,080	2,000
總計	48,856	47,500	25	20	1,954	2,375

A2. 資源使用

能源、用水及其他消耗

本集團採取一系列節能及環保措施，以達致有效使用資源，包括：

- 將辦公場所的室內空調最佳溫度維持於攝氏26度；
- 安裝節能照明系統；
- 鼓勵完全關閉非使用中電腦設備及其他辦公設備；
- 採購貼有機電工程署所頒發能源標籤的節能設備；
- 將打印機的默認設定設為雙面印刷；
- 重用曾單面列印的紙張；及
- 回收信封及包裝袋。

鑑於業務及營運性質，我們僅為一般辦公用途而耗用食水，而所有用水均來自市內中央供水網絡。然而，本集團於租用辦公室物業營運，其供水及排水均由相關樓宇管理處全權控制，而有關管理處認為向各租戶提供用水及排水數據或用水分錶並不可行。鑑於我們的業務性質，我們並無使用或排放重大水量。儘管如此，我們鼓勵僱員盡量減少用水，並建立節約用水的意識。

此外，由於本集團經營提供教育諮詢服務，日常業務過程中並不涉及包裝，故於報告期間包裝物料使用量並不適用於本集團。

環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

如前所述，本集團對環境的影響包括有關電力消耗的溫室氣體排放及辦公室營運所消耗紙張，因此本集團對環境及天然資源的影響被視為並不重大。我們定期評估業務的環境風險，並採取必要預防措施以減少風險，確保遵守適用於本集團排放物及資源使用的法例及規例。

A4. 氣候變化

由於氣候變化對我們的日常生活產生不利影響，並對我們的業務構成風險，因而逐漸受到關注。溫室氣體乃造成全球暖化的關鍵因素之一。儘管我們業務營運僅產生有限的溫室氣體，我們明白到要充分解決氣候變化議題，必須由各實體及個人共同參與。因此，本集團將繼續教育僱員進一步減少能源消耗，以減低氣候變化的影響。

B. 社會

本集團認同及高度重視僱員為最寶貴的資產，彼等為本集團持續成功的核心元素。本集團致力在勞工市場栽培最優秀的人才及實現在行內的先鋒地位。同時，本集團透過持續回饋我們的僱員，並展示對社會的關懷，以履行其企業社會責任。

B1. 僱傭

招聘、晉升及解僱：我們兼顧經濟需求及僱員福祉，旨在提升人力資本的滿意程度、忠誠及承諾。根據香港《僱傭條例》，本集團制定人力資源政策及員工手冊以規範招聘程序及標準、晉升制度以及解僱程序，確保招聘過程公平公正，並充分保障僱員的基本權利及權益。

本集團設立良好的評核政策，以妥當地支薪及認可執勤人員所付出的努力。本集團管理層對各個僱員進行年度評核，並就表現的期望及結果作出比照討論，以及就若干準則在議定評分量表一至十分中得出總結分數。參考市場標準，薪酬加幅反映每名僱員的評核結果。

環境、社會及管治報告

工時及休息時間、補償、待遇及福利：本集團亦提倡工作生活平衡。我們妥善分配僱員職責，讓僱員在預定工時內完成工作。如需超時工作，我們會按照當地法律法規，包括香港《最低工資條例》及《僱傭條例》，為僱員提供補假或加班工資。

我們不但根據員工手冊及當地法律法規向僱員提供法定假期、產假／陪產假及年假，亦向僱員提供有薪婚假及喪假／恩恤假。本集團亦根據香港《僱員補償條例》及《強制性公積金計劃條例》向僱員作出各項補償及社會保險供款。

本集團向僱員提供包括退休計劃在內的一系列福利。高級管理層的表現由本集團董事會評核及檢討，而有關薪酬待遇則由董事會薪酬委員會討論及批准。

平等機會、多元化及反歧視：本集團尊重文化及個人多元性。我們提供良好的工作環境，包括免受有關種族、膚色、宗教、婚姻狀況、國籍、性別、身體殘疾或年齡的歧視的工作場所。作為基本標準，我們遵守香港有關平等就業機會的適用法例，包括香港《歧視條例》及《香港人權法案條例》。

我們相信任何人士均不應因其個人特質而受到不利對待。所有合資格僱員均根據技能、經驗及表現獲提供平等的僱傭、薪酬、培訓及事業發展機會。

於二零二一年三月三十一日，本集團總僱員人數達37人，香港及中國的僱員人數分別為25人及12人。

B2. 健康及安全

本集團認同建立及維持安全、健康及衛生的工作環境對僱員及本集團雙方均有利。我們全面遵守香港《職業安全及健康條例》以及其他健康及安全標準，原因為其為我們營運的首要考慮因素。管理層已編製及落實工場健康及安全指引及建議常規，包括但不限於建議坐姿、保持辦公室暢通無阻及就職業健康及安全意識提供定期培訓，以將危機維持於最低水平。各層面僱員均致力及負責執行本公司員工手冊所載的安全措施，目標為維持零受傷的文化。

自COVID-19疫情爆發以來，本集團關注僱員的健康及安全。為保護僱員在工作場所免受感染病毒的潛在風險，我們在所有工作場所提供酒精搓手液，並要求訪客在進入我們的辦公室之前測量體溫。出現發燒或其他呼吸道感染症狀的僱員須徵詢醫生意見，且不得進入工作場所。

鑑於本集團的業務性質，工傷及職業健康危害並不屬於重大風險因素。於報告期間，本集團實現零宗因工死亡事故，亦無錄得任何因工傷損失工作日數。

環境、社會及管治報告

B3. 發展及培訓

本集團認同提供培訓對僱員及本集團發展的重要性。本集團鼓勵及支持僱員接受個人及專業培訓。因此，我們致力為僱員培訓投入充足資源，幫助僱員保持競爭力。本集團定期提供培訓及工作坊，以進一步提升僱員的技術及協助彼等發展事業。我們會就外部培訓課程為僱員提供補助，以加強彼等的實力，務求有效及迅速地執行職責。此外，本集團為管理層與員工設立了一項暢通無阻的溝通平台，以促進本集團的創新及高透明度。高級職員會為新入職員工提供密集式培訓，以使彼等熟悉本集團的業務環境，以及說明本集團管理層所期望的職務。本集團鼓勵管理層及董事會出席專業培訓，以維持彼等的實力以便執行法定職務。

於報告期間，超過94%僱員已於截至二零二一年三月三十一日止年度接受不少於12個小時的工作相關培訓。

B4. 勞工準則

人權屬基本權利，我們完全同意聘用童工及強制勞工乃違反國際勞工公約的基本人權協議。因此，我們根據適用法例及規例(例如香港《僱傭條例》)，嚴禁在本集團內聘用任何童工及強制勞工。為遵守該等法律法規，我們核實新入職僱員的身份證明文件，以確保其已達到法定工作年齡。嚴禁通過體罰、侮辱、強制勞役、勞役償債或人口販賣等手段強制勞工進行勞動。本集團將採取一切必要手段以消除有關慣例，包括一旦發現，隨即終止僱傭合約。如需超時工作，本集團將按照員工手冊所載列的法例及規例支付加班工資或休假待遇。

截至二零二一年三月三十一日止年度，本集團並無發現不遵守勞工標準及《僱傭條例》的情況。

B5. 供應鏈管理

基於我們業務活動的性質，本集團截至二零二一年三月三十一日止年度並無主要供應商且並無保留任何存貨。倘本集團需要挑選供應商為我們提供產品或服務，本集團會採取謹慎的供應商甄選方法，包括與潛在供應商會面，以了解彼等的產品或服務及業務營運。我們會先進行背景檢查及供應商甄選，方會委聘供應商，以確保該供應商已妥善註冊及根據適用法規向有關機構取得相關牌照及許可。除財務狀況及質素外，貨品供應商及服務供應商對環境及社會的態度亦為評估標準的一部分。本集團不會考慮曾參與賄賂事件或曾發生重大安全或環境事故的貨品供應商或服務供應商。

環境、社會及管治報告

B6. 產品／服務責任

本集團主要從事海外升學顧問業務，包括為本地學生提供諮詢及安排其參加海外教育機構提供的升學課程。本集團致力擴展海外教育機構網絡及所提供的升學課程，並與不時的現有客戶維持關係，以讓本集團基於學生不同需要、偏好及教育背景為彼等提供最佳海外求學推薦建議。為了提高質素，本集團聘有富有經驗的顧問及將為全體顧問提供基本培訓及在職訓練。

知識產權：本集團重視一切知識產權，並規定嚴禁抄襲。為防止侵犯知識產權及遵守相關授權條款，我們的僱員有責任確保所有下載的項目並無違反任何授權或版權法例，例如香港《版權條例》。

資料保障：本集團非常重視保障個人資料。本集團嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)的條文。本集團非常尊重個人資料私隱，並堅守資料保障原則。本集團已設立程序規管收集、處理及使用利益相關者、學生、家長的個人資料，包括：

- 收集相信為與業務有關及為進行業務所需的個人資料；
- 除非獲得新用途的同意，否則僅就收集有關資料的用途或直接相關用途使用個人資料；
- 除非徵得同意或除非先前已知悉或除非法例規定，否則不得向任何實體轉讓或披露個人資料；及
- 維持適當的保安系統及措施以防止未經授權取得相關個人資料，例如我們的電腦系統已就查閱學生的專屬資料及個人資料設定限制。

投訴：本集團致力為服務對象提供最佳的體驗，且已成立一項投訴處理政策，視乎牽涉事件的複雜程度，由高級職員、銷售總經理層層遞進至最後由本集團執行董事跟進。本集團已設立投訴處理政策，以處理客戶及學生的反饋意見及投訴。本集團將定期檢討投訴及努力改善服務，避免未來出現類似事件。了解客戶需求是提供最佳客戶經驗的關鍵。本集團歡迎客戶反饋意見及提出建議，並設有多種溝通渠道，例如到訪、電話及電郵通訊。

於報告期間，本集團並無發現違反有關本集團提供及使用服務的法例及規例的事件。

環境、社會及管治報告

B7. 反貪污

反貪污：本集團旨在維持高標準的公開性、正直性及問責制度，且預期全體員工遵守高標準的道德、個人及專業行為。本集團對任何可能導致損害誠信或道德的行為採取零容忍的態度。本集團絕不容忍與我們的任何業務營運有關的貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動。我們嚴格遵守香港《防止賄賂條例》，已制定前線僱員的「收禮政策」，以保障所提供的服務不偏不倚。我們定期為董事及僱員舉辦有關於反貪污的培訓。

舉報：我們鼓勵僱員根據舉報政策向管理層披露有關行為不當、不良行為或違規的資料。本集團將嚴謹處理所有舉報案件，並以公平及妥當的方式進行調查。我們亦定期持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污活動。

於報告期間，本集團或其僱員並無涉及關於貪污的法律檢控案件。

B8. 社區投資

作為企業公民，本集團深明社會發展的重要性，因此，我們致力促進本集團與社區之間的互利關係。我們重視培養員工之間的社會責任感，並鼓勵彼等於工作期間及私人時間為我們的社區作出更佳貢獻。於來年，本集團將繼續支持與其使命及價值觀一致的社區及環保計劃。

環境、社會及管治報告

績效數據摘要

環境¹

關鍵績效指標		單位	二零二一年
A1.1 :	氮氧化物 (「NO _x 」)	千克 (「千克」)	無
空氣污染物排放	硫氧化物 (「SO _x 」)	千克 (「千克」)	無
	懸浮顆粒物 (「PM」)	千克 (「千克」)	無
	<hr/>		
A1.2 :	範圍一：直接排放		
溫室氣體排放	直接溫室氣體排放總量	二氧化碳當量排放 (噸)	無
	直接溫室氣體排放密度	二氧化碳當量排放 (噸) / 僱員總人數	無
	範圍二：能源間接排放		
	購買電力	二氧化碳當量排放 (噸)	7.67
	能源間接溫室氣體排放總量	二氧化碳當量排放 (噸)	7.67
	能源間接溫室氣體排放密度	二氧化碳當量排放 (噸) / 僱員總人數	0.21
	範圍三：其他間接排放		
	棄置於堆填區的廢紙	二氧化碳當量排放 (噸)	1.17
	僱員商務航空差旅	二氧化碳當量排放 (噸)	無
	其他間接溫室氣體排放總量	二氧化碳當量排放 (噸)	1.17
	其他間接溫室氣體排放密度	二氧化碳當量排放 (噸) / 僱員總人數	0.03
	溫室氣體排放總量		
	溫室氣體排放總量	二氧化碳當量排放 (噸)	8.84
	溫室氣體排放密度	二氧化碳當量排放 (噸) / 僱員總人數	0.24
<hr/>			
A1.3 :	有害廢棄物產生總量	噸	無
有害廢棄物	有害廢棄物產生密度	噸 / 僱員總人數	無
<hr/>			
A1.4 :	紙張	噸	0.24
無害廢棄物	家居垃圾	噸	無
	無害廢棄物產生總量	噸	0.24
	無害廢棄物產生密度	噸 / 僱員總人數	0.01

¹ 除非本報告另有訂明，環境關鍵績效指標的排放因子乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告附錄二—環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標		單位	二零二一年
A2.1 : 能源消耗	直接能源耗量		
	直接能源消耗總量	千瓦時	無
	直接能源消耗密度	千瓦時／僱員總人數	無
	間接能源耗量		
	購買電力	千瓦時	20.72
	間接能源消耗總量	千瓦時	20.72
	間接能源消耗密度	千瓦時／僱員總人數	0.56
	能源消耗總量		
	能源消耗總量	千瓦時	20.72
	能源消耗密度	千瓦時／僱員總人數	0.56
A2.2 : 用水	耗水總量	立方米	不適用 ²
	耗水密度	立方米／僱員總人數	
A2.5 : 包裝物料	製成品所用包裝物料總量	噸	不適用 ³
	製成品所用包裝物料密度	噸／僱員總人數	

² 本集團於租用辦公室物業營運，其供水和排水均由相關樓宇管理處全權控制，而有關管理處認為向各租戶提供用水及排水數據或用水分錶並不可行。

³ 並不適用於我們的業務。

環境、社會及管治報告

社會

關鍵績效指標		單位	二零二一年
B1.1 :	僱員總數	僱員人數	37
僱員總數	按僱傭類型劃分		
	全職	僱員人數	37
	兼職	僱員人數	無
	按地區劃分		
	香港	僱員人數	25
	中國	僱員人數	12
	按性別劃分		
	男性	僱員人數	12
	女性	僱員人數	25
	按年齡劃分		
	30歲或以下	僱員人數	10
	31歲至40歲	僱員人數	14
	41歲至50歲	僱員人數	9
	50歲以上	僱員人數	4
B1.2 :	僱員流失率	%	8.11
僱員流失率	按地區劃分		
	香港	%	12
	中國	%	無
	按性別劃分		
	男性	%	無
	女性	%	12
	按年齡劃分		
	30歲或以下	%	20
	31歲至40歲	%	7.14
	41歲至50歲	%	無
	50歲以上	%	無

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標		單位	二零二一年
B2.1 : 於二零一八年至二零二零年因工作關係而死亡的人數及比率	於二零一八年至二零二零年因工作關係而死亡的人數	僱員人數	無
	於二零一八年至二零二零年因工作關係而死亡的比率	%	無
B2.2 : 因工傷損失工作日數	因工傷損失工作日數	日	無
B3.1 : 受訓僱員百分比	受訓僱員百分比	%	94.59
	按性別劃分		
	男性	%	83.33
	女性	%	100
	按僱員職級劃分		
	高級管理人員	%	80
	中層管理人員	%	100
	一般員工	%	96.67
B3.2 : 完成受訓的平均時數	每名僱員完成受訓的平均時數	小時	超過12
	按性別劃分		
	男性	小時	超過12
	女性	小時	超過12
	按僱員職級劃分		
	高級管理人員	小時	超過12
	中層管理人員	小時	超過12
	一般員工	小時	超過12
B5.1 : 供應商數目	供應商數目	供應商數目	無
	按地區劃分		
	香港	供應商數目	無
B6.1 : 已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比	%	不適用 ⁴
B6.2 : 接獲關於產品及服務的投訴宗數	接獲關於產品及服務的投訴宗數	投訴宗數	無
B7.1 : 已審結有關貪污的法律檢控案件	對本集團或其僱員提出並已審結有關貪污的法律檢控案件	案件宗數	無
B8.2 : 在專注貢獻範疇所動用資源	在專注貢獻範疇所動用資源	元/小時	無

⁴ 並不適用於我們的業務

環境、社會及管治報告

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	排放物
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	已披露	績效數據摘要
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	已披露	績效數據摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	未有披露 — 由於本集團主要從事提供教育諮詢服務，在本集團一般業務過程中產生有害廢棄物。	不適用
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	已披露	績效數據摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	排放物
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	排放物

環境、社會及管治報告

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	已披露	資源使用
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	已披露	績效數據摘要
	A2.2	耗水總量及密度。	未有披露 — 本集團於租用辦公室物業營運，其供水和排水均由相關樓宇管理處全權控制，而有關樓宇管理處認為向各租戶提供用水及排水數據或用水分錶並不可行。	不適用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	資源使用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	資源使用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	未有披露 — 並不適用於我們的業務。	不適用

環境、社會及管治報告

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
A3：環境及天然 資源	一般披露	減低本集團對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已披露	環境及天然資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已披露	環境及天然資源
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對本集團產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	已披露	氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對本集團產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已披露	氣候變化
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	僱傭
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已披露	績效數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已披露	績效數據摘要

環境、社會及管治報告

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
B2：健康及安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	健康及安全
	B2.1	過往三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	已披露	績效數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	已披露	績效數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已披露	健康及安全
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已披露	發展及培訓
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	已披露	績效數據摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已披露	績效數據摘要

環境、社會及管治報告

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工及強迫勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的 相關法律及規例的資料。	已披露	勞工準則
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免 童工及強迫勞工。	已披露	勞工準則
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關 情況所採取的步驟。	已披露	勞工準則
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政 策。	已披露	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	已披露	績效數據摘要
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向 其執行有關慣例的供應商數目， 以及相關執行及監察方法。	已披露	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的 環境及社會風險的慣例，以及相 關執行及監察方法。	已披露	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環 保產品及服務的慣例，以及相關 執行及監察方法。	已披露	供應鏈管理

環境、社會及管治報告

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	產品責任
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比。	未有披露 — 並不適用於我們的業務。	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	已披露	績效數據摘要
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已披露	產品責任
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	已披露	產品責任
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已披露	產品責任

環境、社會及管治報告

層面	一般披露及 關鍵績效指標	描述	披露狀況	相關章節
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	反貪污
	B7.1	於報告期間對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已披露	績效數據摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已披露	反貪污
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已披露	反貪污
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已披露	社區投資
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境關注議題、勞工需求、健康、文化及體育)。	已披露	社區投資
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢及時間)。	已披露	績效數據摘要