

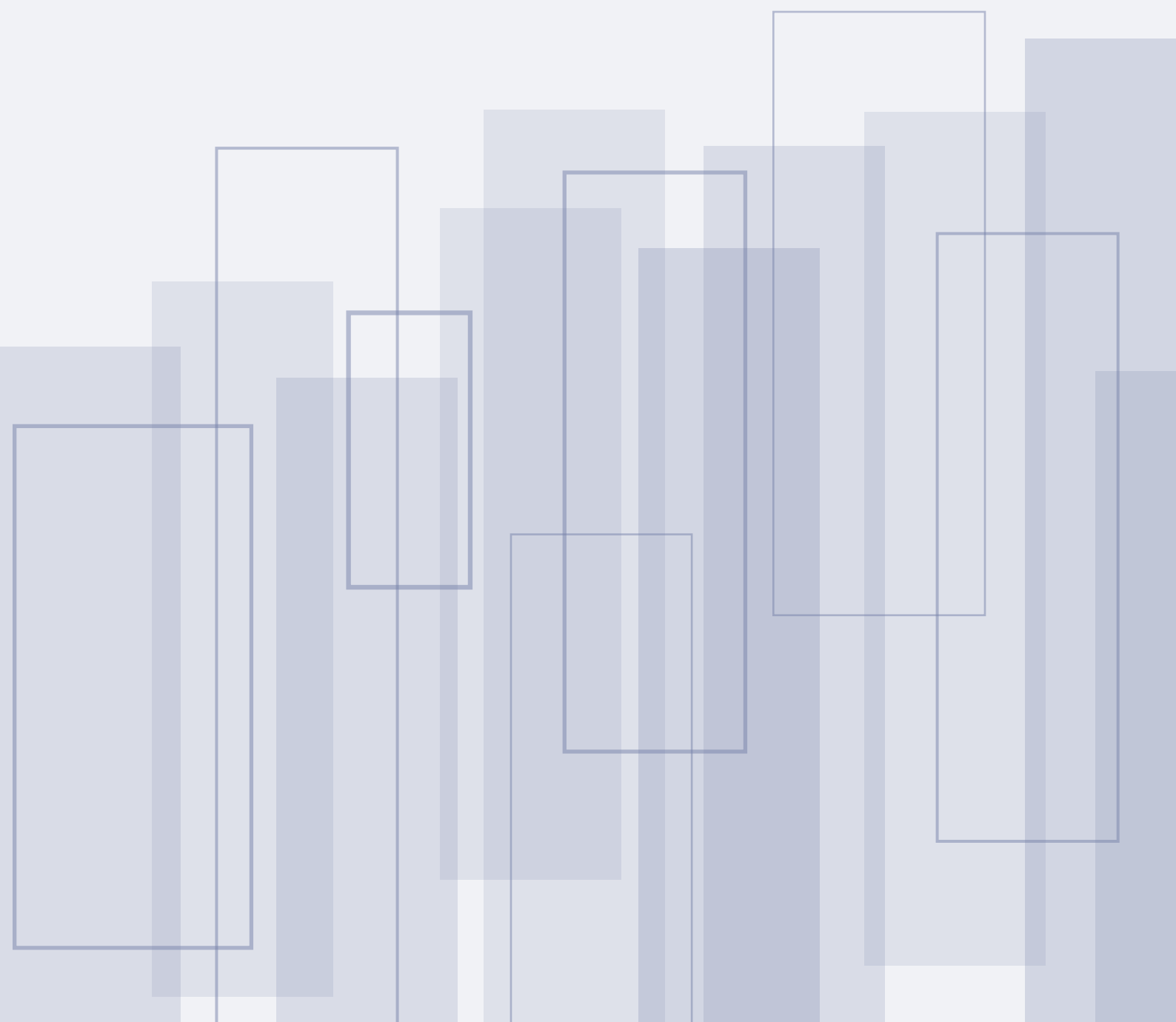
智城發展控股有限公司

SMART CITY DEVELOPMENT HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8268

環境、社會及管治報告 2021



目錄

| | |
|--------------------------------|----|
| 有關本報告 | 2 |
| 報告範圍 | 2 |
| 報告框架 | 2 |
| 報告原則 | 2 |
| ESG管治 | 2 |
| 資料與反饋 | 2 |
| ESG責任管理 | 3 |
| 持份者參與 | 3 |
| 重要性評估 | 4 |
| 環境保護 | 5 |
| 環境原則 | 5 |
| 排放物處理 | 5 |
| 節約資源 | 6 |
| 應對氣候變化 | 6 |
| 關愛僱員 | 8 |
| 僱傭及福利 | 8 |
| 健康及安全 | 9 |
| 培訓及發展 | 10 |
| 營運慣例 | 11 |
| 供應鏈管理 | 11 |
| 質量保證 | 11 |
| 客戶資料保護 | 11 |
| 反貪污 | 12 |
| 貢獻社區 | 13 |
| 附錄一：關鍵績效指標 | 14 |
| 附錄二：《環境、社會及管治報告指引》的內容索引 | 16 |

智城發展控股有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)欣然提呈環境、社會及管治(「**ESG**」)報告。ESG報告概述本集團在企業社會責任及可持續發展方面所付出的努力和獲得的成就。有關企業管治的詳細資料，請參閱本集團二零二一年年報內的企業管治報告。

報告範圍

ESG報告主要集中本集團於香港、中華人民共和國(「**中國**」)及澳門之業務，闡述於二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日期間(「**本年度**」)的環境及社會表現；環境關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)則涵蓋本集團從事建築行業承建商的業務，即提供樓宇建造工程、機電工程，以及改建、增建、翻修、整修及裝修工程。本集團將繼續制定策略，以提升環境領域的表現及披露可持續發展的相關資料。

報告框架

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)GEM證券上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》編製。

報告原則

ESG報告內容乃透過持份者參與流程釐定，包括識別ESG相關議題、收集及審視管理層及持份者的意見、評核議題的關聯性，以及準備及驗證報告資料。ESG報告涵蓋各持份者關注的重點議題。

經量化的環境及社會關鍵績效指標會於ESG報告中披露，讓持份者全面了解本集團的ESG表現。該等關鍵績效指標所用之準則、方法、參考及重點排放物的來源以及轉換系數的資料已適當註明。為提高及維持各年度ESG表現的可比較性，本集團在合理可行的情況下致力採用一致的呈報及計算方法。就方法及特定準則的任何轉變，本集團已於相應章節作出說明及詳細闡述。本集團未來在合理可行的情況下將繼續採用一致方法，以免出現任何轉變而影響關鍵績效指標在各年度之間有效之比較。

ESG管治

本集團視良好的ESG管治為企業可持續增長不可或缺的部分。因此，本公司董事會(「**董事會**」)肩負制訂本集團短期及長期ESG策略的主要責任，持續監督及檢討ESG政策的施行，以加強本集團的ESG體系及盡量減低相關風險。董事會已授權執行可持續發展措施及確保遵守相關法例法規。

資料與反饋

本集團高度重視您對本集團ESG表現的意見。如閣下有任何建議或提議，歡迎電郵至info@smarcity-d.com與本公司聯繫。

ESG 責任管理

持份者參與

本集團深明與持份者密切溝通的重要性。故此，本集團邀請不同持份者參與編製ESG報告，以助我們檢討目前對環境及社會表現的管理，並為制訂可持續發展策略奠定基礎。為了解持份者的期望及要求，本集團已設立多種渠道以收集持份者對我們的ESG表現的意見，以及迎合他們的合理期望。

| 持份者 | 期望及要求 | 溝通及回應方式 |
|---------|--|---|
| 政府及監管機構 | <ul style="list-style-type: none">• 符合國家政策、法律及法規• 支持當地經濟增長• 推動當地就業• 按時足額納稅• 安全建設 | <ul style="list-style-type: none">• 定期資訊匯報• 與監管機構定期會面• 專案報告• 檢視及審查 |
| 股東 | <ul style="list-style-type: none">• 收益回報• 合規營運• 企業價值增長• 資訊透明及有效溝通 | <ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 公司公告• 電郵、電話通訊及公司網站• 專案報告• 實地視察 |
| 業務夥伴 | <ul style="list-style-type: none">• 誠信經營• 公平競爭• 履行合約• 互惠互利 | <ul style="list-style-type: none">• 檢討及評估會議• 商務通訊• 交流討論• 洽談合作 |
| 客戶 | <ul style="list-style-type: none">• 優質建築項目及服務• 健康及安全• 履行合約• 誠信經營 | <ul style="list-style-type: none">• 客戶服務中心及熱線• 客戶意見調查• 客戶通訊會議• 社交媒體平台• 徵求意見 |
| 環境 | <ul style="list-style-type: none">• 合規排放• 節約能源及減少排放• 保護生態系統 | <ul style="list-style-type: none">• 與當地環境部門溝通• 與當地人民溝通• ESG報告• 調查及檢查 |

| 持份者 | 期望及要求 | 溝通及回應方式 |
|-------|--|--|
| 行業 | <ul style="list-style-type: none"> 設立行業準則 推動行業發展 | <ul style="list-style-type: none"> 參與行業相關論壇 視察及檢查 |
| 僱員 | <ul style="list-style-type: none"> 保障權利 職業健康及安全 薪酬及福利 事業發展 關愛僱員 | <ul style="list-style-type: none"> 僱員通訊會議 內部刊物及內聯網 僱員郵箱 培訓及工作坊 僱員活動 |
| 社區及公眾 | <ul style="list-style-type: none"> 改善社區環境 熱心公益 資訊透明 | <ul style="list-style-type: none"> 公司網站 公司公告 與媒體面談 社交媒體平台 |

重要性評估

本集團透過不同渠道收集持份者的意見及資料，對持份者關注的問題有更深入了解。本集團亦透過問卷收集管理層對ESG相關問題的看法。所收集的資料經過分析，並結合具知名度外部機構¹提供的重要性圖譜及第三方專業人士的專業意見，協助本集團辨識受持份者關注並與本集團業務高度相關的ESG事宜，並釐定其優先次序。

| 層面 | 重大事宜 |
|------|---------------------------|
| 環境 | 環境影響 綠色建築機遇 |
| 勞工慣例 | 僱員健康及安全 |
| 營運慣例 | 產品質素及安全 私隱及數據安全 反貪污 |

¹ 於重要性評估引用的重要性圖譜包括由MSCI編製的ESG產業重要性圖譜及可持續會計準則委員會(SASB)的SASB重要性圖譜。

環境保護

環境原則

本集團意識到保護環境的重要性並致力把企業責任納入其業務的營運中。本集團已成立安全及環保部門，負責確保環境合規及環境保護措施在項目中妥善執行。作為建造業的承建商，我們一直嚴格遵守適用於建造業的環境相關法例法規，盡量減少對環境的影響。展望未來，本集團將繼續遵守相關環境法例法規，並確保概無重大環境事故發生。

本集團一直重視環境保護。因此，本集團的環境委員會定期舉行地盤環境管理會議，與各分包商代表會面。會議中，我們會討論及檢討管理體系相關的環境及地盤衛生事宜和地盤工作表現，以有效控制建築工程對環境所造成的影響。本集團於其中一個建築地盤會議中，確認了有關地盤及建築應符合綠建環評認證。綠建環評認證為一種基於評估的認證體系，旨在減少建築物對環境的影響。此外，本集團於中國北京的附屬公司於環境管理體系方面已獲得ISO14001：2015認證。

本年度內，本集團並未知悉任何違反環境相關法例法規的情況。

排放物處理

廢棄物

本集團辦公室運作所產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物，而有害廢棄物則主要為廢碳粉匣及廢光管。一般而言，可回收的材料會作分類，並定期轉交回收公司，而有害廢棄物則集中收集並由獲授權方或物業管理公司收集。為減少浪費紙張，本集團將打印機及電腦預設為雙面打印，並提醒僱員盡可能減少影印數量。此外，我們在辦公室內展示通告及海報，鼓勵僱員使用可重用的餐具代替即棄餐具，以提高僱員減少廢棄物的意識。

就地盤作業而言，我們將於指定項目施工前制訂廢棄物管理計劃，列出各項建築工程所產生廢棄物的管理方法及程序，並根據香港法例第354章《廢物處置條例》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》安排廢棄物的儲存及減少廢棄物，作為識別及妥善處理廢棄物產生的方法。我們亦將於每月進行廢棄物審計，以監測各種廢棄物的產生量及監督分包商的合規情況。

在建築階段，分包商須分開處理有害廢棄物與無害廢棄物以避免土地污染。分包商須根據相關法例法規的規定將化學廢物等有害廢物包妥、貼上標籤及儲存在指定地點，並交由合資格人士處理。除有害廢棄物外，拆建廢棄物為主要無害廢棄物，棄置前分包商會先篩選分類，並收集於不同垃圾斗。我們建議分包商在把拆建廢棄物交由受認可公司運往指定處置場地前，盡可能回收及重用。

大氣排放

本集團營運所造成的主要大氣排放來自汽車尾氣排放。為降低車隊的排放，我們已購入低排氣量的汽車，並對車輛進行定期檢查及維護。就辦公室營運而言，我們鼓勵員工乘坐公共交通工具取替駕駛私家車輛，以減少碳足跡及空氣污染物的排放。就地盤作業而言，工程塵埃是可能影響周圍環境的空氣質素的主要大氣污染物。因此，我們要求分包商遵守相關法例法規（例如香港法例第311章《空氣污染管制條例》及《中華人民共和國大氣污染防治法》），以減低對空氣質素的影響。例如，本集團要求覆蓋或遮蔽塵埃物料，並在進行裝卸之前對塵埃物料灑水，以免塵埃飛揚。

廢水

本集團的耗水量主要來自辦公室及地盤營運。辦公室廢水主要為生活污水，並直接排入市政排水系統。

在地盤作業方面，分包商必須遵守相關法例法規所訂明的規定，例如香港法例第358章《水污染管制條例》及《中華人民共和國水污染防治法》。日常排水須符合獲授予的排水許可的要求。地盤廢水已於排放前經過妥善處理。例如，在預料會出現重大水污染問題時，採用已安裝的砂濾器，阻隔沙粒及大型顆粒進入下水管。

展望未來，本集團將繼續致力控制排放，以減少其營運對環境所造成的影響。

節約資源

本集團營運所耗用的主要資源為能源及水。我們提醒僱員節約用水的重要性，並鼓勵他們採取節水措施，例如在使用後關緊水喉以避免浪費。在節能方面，本集團已選用高能源效益的打印機型號，並鼓勵僱員關掉不用的電燈及空調，以減少能源消耗及碳排放。本集團將繼續提高能源及水的使用效能，從而以合理的方式使用資源。

基於建造業的性質，我們的營運並無使用包裝材料。

應對氣候變化

氣候變化已成為社會上最備受關注的議題之一，其影響與本集團之業務乃密不可分。為此，本集團已主動辨認氣候變化可能為本集團帶來的潛在風險及影響。更頻繁極端天氣事件的潛在風險不僅影響建築地盤的可到達性，亦對於地盤工人在建築地盤的安全構成威脅，例如棚架及其他臨時構建物因強風而倒塌。該等極端天氣事件或會使項目延誤，導致本集團開支增加。

環境保護

針對該等潛在風險及影響，本集團致力加強適應氣候的能力及減低對氣候的影響。本集團已制定應急方案以應對地盤營運的氣候變化風險，如下所示。

| 氣候風險 | 對本集團的潛在影響 | 補救措施 |
|-------------------------|---|---|
| 更頻繁極端天氣狀況 (例如暴風雨及颱風) | 頻密降雨導致地盤水浸，增加施工難度。 棚架及其他臨時構造物或會在強風下倒塌。 颱風或會對建築物結構及材料造成破壞。 地盤工人的健康及安全可能受威脅。 | 設立緊急應變小組以跟進最新天氣報告及採取行動。 全面執行安全措施，例如維修淤泥清理設施、管道及沙井以防止水浸，並覆蓋及保障地盤的建築材料庫存。 制定一套颱風及暴風雨運作指引保障工人安全。 |

僱傭及福利

本集團堅信僱員是我們最寶貴的資產，以及本集團成功的要素。為保障僱員的權利及權益，我們嚴格遵守相關法例法規，例如香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第282章《僱員補償條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。

我們已建立完善的招聘制度，整個招聘過程均按各部門制定的工作要求進行。不論國籍、性別、年齡、種族、宗教信仰或殘疾情況，具有相關專業資格及工作經驗的求職者均享有同等的就業機會。我們亦嚴格遵守香港法例第57B章《僱用兒童規例》及中國《中華人民共和國禁止使用童工規定》，並對求職者的身份證明文件進行仔細核實，確保並無僱用童工。為避免強制勞工，職位的職責及責任均在僱傭合約中清晰列出以保障僱員的權利。為確保僱員有足夠的休息時間，工作時間及休息時間的政策均遵循相關僱傭法例法規，並已在僱傭合約及僱員手冊中清楚列明。

另一方面，本集團為僱員提供具競爭力的薪酬待遇，此乃基於僱員表現及市場慣例進行檢討及釐定。此外，在評估中表現優異的僱員可獲晉升機會，讓僱員能夠與本集團一起作長遠發展。

對於需要出差的僱員，本集團為前往設有公司住宿地點的僱員提供住宿。否則，本集團向需要出差的僱員提供差旅津貼，包括住宿、差旅及餐飲費用。

僱員福利方面，除為於香港工作的僱員就香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》下的強制性公積金計劃及香港法例第426章《職業退休計劃條例》下的職業退休計劃作每月供款，以及為中國僱員提供「五險一金」的法定要求外，我們亦為僱員提供醫療保險、僱員補償保險及人身意外保險。此外，僱員可享有年假、婚假、恩恤假、產假、侍產假以及法定假日。對於離職的僱員，我們按照相關法例法規的要求支付未結算薪資。

本集團亦關注僱員工作與生活的平衡。本年度內，由於2019新型冠狀病毒（「**COVID-19**」）疫情，我們只為僱員舉辦有限度的休閒活動，包括聖誕節派對，以保持僱員的身心健康，並培養其對本集團的歸屬感。

關愛僱員

健康及安全

面對COVID-19，各行各業正致力控制疫症及其傳播，本集團亦非例外，並已實施多項措施控制及預防COVID-19。本集團已於工作場所內張貼抗疫海報以培養僱員的衛生意識，並聘請第三方清潔公司以醫療級自然消毒方式定期於辦公場所進行消毒。為防止COVID-19在地盤範圍傳播，本集團亦依從建造業議會的建議，並在分包商協助下，審查措施是否妥善執行及採用。地盤工人需配戴口罩及在進入時呈交過去十四日內有效的COVID-19陰性檢測結果。

除COVID-19外，登革熱及日本腦炎亦不容忽視。本集團已根據蚊誘器指數採取不同級別的預防措施防止經蚊傳播的熱帶疾病。

此外，本集團堅守以人為本的方針，在工作場所內積極推行安全措施。為提高僱員在辦公室的職業健康及安全意識，我們在香港辦公區域的當眼位置張貼由香港職業安全健康局印發的海報，例如有關如何管理工作壓力、正確使用電腦及伸展鍛煉的建議等。

儘管地盤工人並不是受僱於本集團，我們亦相當關注他們的健康及安全。我們的分包商必須嚴格遵守健康及安全的相關法例法規，例如香港法例第583章《建造業工人註冊條例》、香港法例第509章《職業安全及健康條例》、香港法例第59章《工廠及工業經營條例》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》。基於建築地盤的高風險性質，本集團制定明確的健康與安全政策及聲明、安全手冊、安全計劃及內部安全規則，以確保涵蓋健康與安全的各個層面。本集團就建築地盤的傷亡人數制定目標，努力實現目標並持續改善。為確保分包商合規，本集團與地盤安全委員會定期舉行安全會議，討論所有在地盤巡查時所發現的不合規情況、工傷、安全措施更新等。分包商必須出席安全會議並按本集團要求作出改善。

為及時有效處理危險事件、意外及其他緊急情況，本集團制定詳細緊急事件管理程序，以確保對每項事件進行處理及相應記錄。該等記錄亦可以用作預防措施的未來示例。

培訓及發展

我們堅信持續進修對提升服務質素極為重要，因此我們提供教育津貼以鼓勵僱員持續進修。我們亦鼓勵僱員多參加培訓課程，以了解行業的最新常規和發展，或發展他們的管理和決策能力，以提高他們的工作表現。

安全於地盤而言最為重要。因此，我們定期向地盤工人提供安全培訓，例如入職培訓及圍繞不同安全主題的座談會，確保地盤工人了解現場的健康及安全風險，以及使用不同設備及機械的適當方法。培訓期間，地盤工人將認識相關法律規定以及建築地盤的健康和安全慣例的知識，以時刻維持最高的安全意識水平。安全培訓主要包含個人防護裝備的使用、消防安全、正確的人手操作程序、安全機器操作及抬舉動作和進行其他工作的正確姿勢。此外，本集團鼓勵僱員參與不同培訓課程，以增強僱員各方面發展，例如本集團僱員精神健康急救課程，為其他僱員提供精神健康支援。

營運慣例

供應鏈管理

在我們的建築工程中，分包商為我們的主要供應商。為保持服務質素，本集團以謹慎態度選擇經驗豐富並合資格的分包商。分包商篩選準則包括安全表現、工程品質、產品供應量，以及交貨時間。我們備有認可分包商名單，並至少每年檢討一次，當中包括運用考慮分包商於產品及服務質素、工作完成的及時性、產品材料控制、現場監控能力及進度維護的評分系統等不同層面表現的評分系統。除此之外，本集團亦考慮供應商帶來的潛在環境及社會風險，例如分包商在健康及安全方面的相關表現。工程品質欠佳或工作表現未如理想的分包商將會從名單中剔除，並由其他分包商取代。我們會竭力減低來自供應鏈的風險，並減少對我們服務質素的影響。

質量保證

本集團瞭解質量控制的重要性。因此，本集團已建立並於業務營運中實施符合國際公認的ISO 9001:2015質量管理體系標準的質量管理體系。我們亦制定了一套質量手冊，作為指導和標準操作程序，以確保符合ISO 9001及有關質量管理的相關法律法規之要求，如香港法例第123章《建築物條例》及《中華人民共和國建築法》。

於工程施工階段，我們定期進行視察，監察工程進度，確保工程符合我們的指引。我們定期與分包商開會，務求盡快處理重大質量事宜，並確保調配充足資源，以按時完成工程。有關採購合約所需的材料，材料清單將呈交項目建築師審批，以確保材料質量。本集團對於材料的來源以及材料的具體用途亦有明確記錄。倘若所提供的材料或最終產品未能符合期望，本集團可調查材料的來源並根據記錄來識別不合格的材料及其來源。為提升顧客對我們服務的滿意程度，我們與客戶保持定期和密切的聯繫，使其可緊貼工程的狀況，亦就工程收集其意見。收到客戶的意見後，我們將採取跟進行動，如補救及預防措施，亦會作為日後改進的參考。

客戶資料保護

誠信為我們企業的核心價值，我們恪守相關法例及規例，如香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，以保護我們客戶的個人資料。本集團按照合約規定限制資料使用用途，並以負責任和非歧視的態度收集及使用我們客戶的個人資料。我們將客戶的機密資料妥善存放在辦公室內，在未獲高級管理層批准下，不得將資料帶離辦公室。

反貪污

不道德行為不僅是損害企業形象的潛在風險來源，亦會削弱其穩定性。故此，本集團嚴格遵守相關反貪腐法律法規，如香港法例第201章《防止賄賂條例》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國刑法》。本集團禁止僱員在未獲得批准情況下索取或收受與其職責相關的任何利益，包括金錢、禮物、貸款、佣金、職務、合約、服務或優待。為遏制貪污，倘若僱員從與我們有業務往來的客戶、供應商或任何人士收到任何禮物，我們強烈鼓勵僱員向我們作出申報。

本年度內，本集團概無發生任何貪污案件。

貢獻社區

除追求業務發展外，本集團亦努力推行慈善事業，積極參與各項慈善活動，為社區作出貢獻。

本年度內，我們在香港參與下列多項慈善活動：

| 慈善活動名稱 | 慈善活動的目標 |
|----------------------|--|
| 海濱快閃10公里慈善賽 | <ul style="list-style-type: none">為香港首個利用水耕、魚菜共生及有機耕種系統的都市農場堅農圃籌集營運款項。 |
| 為食跑2020 | <ul style="list-style-type: none">透過同路舍及膳動衛支援無家可歸人士，並維持及擴展其在香港的籌卡路里計劃。 |
| 迎接2021跨年跑 | <ul style="list-style-type: none">為思覺基金籌款，該組織致力將精神病及其相關疾病去污名化。 |
| 綠步郊遊2021 — 線上元荃古道慈善行 | <ul style="list-style-type: none">籌款及引起公眾對自然環境的關注。該籌款將用作推廣環境教育。 |
| 青協背包跑2021 | <ul style="list-style-type: none">為香港青年協會資助的青少年精神科服務計劃籌款以支援青少年早期診斷及治療。 |

附錄一：關鍵績效指標

本年度內，有關環境關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）的詳情如下：

| 環境關鍵績效指標 | 二零二零／ 二一年 | 二零一九／ 二零年 |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| 汽車排放¹ | | |
| 氮氧化物(千克) | 2.12 | 3.07 |
| 硫氧化物(千克) | 0.08 | 0.08 |
| 顆粒物(千克) | 0.16 | 0.23 |
| 溫室氣體² | | |
| 溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量) | 205 | 208 |
| 直接排放(範圍1)(公噸二氧化碳當量) ³ | 15 | 15 |
| 能源間接排放(範圍2)(公噸二氧化碳當量) ⁴ | 180 | 175 |
| 其他間接排放(範圍3)(公噸二氧化碳當量) ⁵ | 10 | 18 |
| 溫室氣體排放密度(公噸二氧化碳當量／僱員) | 2.09 | 2.39 |
| 廢棄物⁶ | | |
| 無害廢棄物總量(公噸) ⁷ | 831 | 7,243 |
| 無害廢棄物密度(公噸／百萬港元收入) | 1.35 | 11.54 |
| 有害廢棄物總量(千克) | 36 | 20 |
| 有害廢棄物密度(千克／僱員) | 0.51 | 0.33 |
| 資源利用⁸ | | |
| 總能耗(兆瓦時) | 320 | 290 |
| 外購電力能耗(兆瓦時) | 265 | 234 |
| 化石燃料能耗(兆瓦時) | 55 | 56 |
| 能耗密度(兆瓦時／僱員) | 3.27 | 3.34 |
| 總耗水量(立方米) | 4,644 | 11,575 |
| 耗水量密度(立方米／百萬港元收入) | 7.52 | 18.44 |

附註：

1. 空氣污染物的計算參照香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》的排放系數。
2. 本集團的溫室氣體種類包括二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。為方便閱讀及理解，溫室氣體排放量數據以二氧化碳當量（「**二氧化碳當量**」）呈列。
3. 數據包括從汽車燃料燃燒的溫室氣體排放量，並根據香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》的排放系數及中國國家發展和改革委員會（「**發改委**」）發佈的《中國陸上交通運輸企業溫室氣體核算方法與報告指南（試行）》計算。
4. 數據包括使用外購電力產生的溫室氣體排放量，並根據中國發改委及香港當地公用事業公司提供的排放系數計算。



附錄一：關鍵績效指標

5. 數據包括用於水和污水處理的電力、員工的商務旅行以及將廢紙運往堆填區的溫室氣體排放量，並根據國際民用航空組織碳排放量計算器及香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》的排放系數及香港當地公用事業公司提供的排放系數計算。
6. 廢棄物產生的計算僅涵蓋來自香港營運的數據，包括產生的廢棄物數量，以及用於密度計算之僱員人數。
7. 無害廢棄物的數據乃根據辦公室一般廢棄物的日常估計量及美國環境保護署提供的體積重量轉換系數計算。
8. 使用固定燃燒源及車輛的化石燃料能源消耗乃參考香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

| 層面 | 概要 | 報告章節 | 頁數 |
|----------------|--|---------------------|-----|
| A.環境 | | | |
| A1：排放物 | 一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污以及有害及無害廢棄物產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例的資料。 | 環境原則；排放物 處理；節約資源 | 5-6 |
| A2：資源使用 | 一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的 政策。 | 節約資源 | 6 |
| A3：環境及天然資源 | 一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響 的政策。 | 環境原則；排放物 處理；節約資源 | 5-6 |
| B.社會 | | | |
| 僱傭及勞工常規 | | | |
| B1：僱傭 | 一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假 期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇 及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例的資料。 | 僱傭及福利 | 8 |
| B2：健康與安全 | 一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業 性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例的資料。 | 健康及安全 | 9 |

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

| 層面 | 概要 | 報告章節 | 頁數 |
|-------------|--|-----------------|----|
| B3：發展及培訓 | 一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 培訓及發展 | 10 |
| B4：勞工準則 | 一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 僱傭及福利 | 8 |
| 營運慣例 | | | |
| B5：供應鏈管理 | 一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 供應鏈管理 | 11 |
| B6：產品責任 | 一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 質量保證；客戶資料 保護 | 11 |
| B7：反貪污 | 一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 反貪污 | 12 |
| 社區 | | | |
| B8：社區投資 | 一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 貢獻社區 | 13 |

智城發展控股有限公司
SMART CITY DEVELOPMENT HOLDINGS LIMITED