



aeso

AESO HOLDING LIMITED

艾碩控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8341)

環境、社會
及管治報告
2021





目錄

| | |
|------------|----|
| 關於本集團 | 2 |
| 環境、社會及管治治理 | 2 |
| 關於本報告 | 2 |
| 識別重要議題 | 3 |
| 環境層面 | 3 |
| 社會層面 | 6 |
| 關鍵績效指標概要 | 10 |

關於本集團

艾碩控股有限公司（「艾碩」或「本集團」）主要於香港從事為新建商業樓宇及住宅發展項目的施工提供裝修工程以及為現有商業樓宇提供翻新（包括改建及加建）工程。於財政年度，本集團已提交投標約2,706百萬港元及獲授19個項目。本集團的企業目標為實現業務及財務表現的可持續增長，積極擴展及加強其在香港的市場地位，並拓展業務組合。

環境、社會及管治治理

為實現中長期業務目標，本集團致力維持高水平的企業管治。我們意識到環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）方面的問題可能帶來潛在的風險及商機。董事會對監管本集團在環境、社會及管治方面的政策、舉措及表現負有最終責任，並監督及制定本集團的環境、社會及管治策略。

本集團已制定內部監控及風險管理系統以管理並審閱營運及財務職能。為有效管理環境、社會及管治議題引致的風險及善用其帶來的商機，本集團未來將對其日常運營進行全面審閱並將環境、社會及管治的重大議題列入其風險管理及評估範疇，從而確保能夠及時回應相關議題及風險並訂立有效的政策。

關於本報告

作為本集團刊發的第五份環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」），本報告繼續披露本集團在環境、社會及管治方面的政策、慣例、目標及表現。本環境、社會及管治報告旨在令所有持份者了解本集團的進展及可持續發展方向。本環境、社會及管治報告設有中英文版本，並已於本集團網站aeso.hk及香港聯交所網站www.hkexnews.hk刊登。

本環境、社會及管治報告專注於本集團於二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日（「報告期間」）的翻新項目及裝修項目業務，並涵蓋位於香港的一間辦事處的營運。儘管本環境、社會及管治報告未涵蓋艾碩的部分業務，但本集團計劃在日後擴大報告範圍。

匯報原則

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司《GEM證券上市規則》附錄二十之《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）編製。四大匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性是本環境、社會及管治報告的基礎。

為向持份者概述本集團在環境、社會及管治方面的績效，本環境、社會及管治報告不僅按《環境、社會及管治報告指引》中所載的「不遵守就解釋」條文披露環境關鍵績效指標（「關鍵績效指標」），更額外報告了「建議披露」的社會關鍵績效指標。本環境、社會及管治報告的最後一節附有完整的索引，供讀者參考。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的官方文件、統計數據，及其根據相關內部政策收集的管理及營運資料。本集團已制定內部監控及正式審查程序，竭力確保本報告所有呈現的資料均為準確可靠。本環境、社會及管治報告已於二零二一年九月獲艾碩董事會（「**董事會**」）批准。

識別重要議題

持份者參與有助本集團審視潛在風險及商機，同時有助降低該等風險以及發現機遇。了解持份者的觀點可讓本集團以其商務實踐更好地滿足彼等的需求和期望並管理不同持份者的意見。本集團將《環境、社會及管治報告指引》中的11個環境和社會方面中的8個重大方面列為本報告的重點。重要議題為：無害廢棄物的產生、能源及水的高效使用、僱傭、健康及安全、發展及培訓、勞工準則、供應鏈管理及反貪污。

環境層面

由於本集團從事裝修及翻新工作，艾碩非常重視在日常運營中減少排放、資源浪費及對周邊環境的影響。本集團致力於通過採用環境政策來規範環境管理方法。

排放

氣體排放

為減少營運過程中產生的排放，本集團採用以下方法：

- 在施工現場周圍設置過濾網，以減少灰塵的擴散
- 在裝卸過程中給帶塵物料澆水
- 安裝灑水噴頭，清理施工現場出口處車輛上的灰塵

空氣污染物的主要來源是移動車輛使用的化石燃料。

| 氣體排放類型 | 二零二零／二一年 | 單位 |
|---------|----------|----|
| 氮氧化物 | 21.8 | 千克 |
| 硫氧化物 | 0.1 | 千克 |
| 可吸入懸浮粒子 | 1.9 | 千克 |

溫室氣體排放

溫室氣體（「溫室氣體」）排放的主要來源是電力消耗（範圍2），為48.2噸二氧化碳當量，佔本集團總排放量的約71%。電力消耗引起的溫室氣體排放較上一財政年度減少18%。移動燃燒直接排放佔本集團餘下的溫室氣體排放。由於2019冠狀病毒病，報告期間概無產生航空差旅，因此排放（範圍3）微不足道。

報告期間，溫室氣體排放總量為67.6噸二氧化碳當量（「二氧化碳當量」），而溫室氣體密度為0.012噸二氧化碳當量／平方呎建築面積。本集團將繼續評估及監察其排放量，以確認未來制定碳減排策略的可行性。

| 範圍 | 二零二零／二一年 | | 單位 |
|------------|----------|---------|----|
| 範圍1－直接排放 | 19.4 | 噸二氧化碳當量 | |
| 範圍2－能源間接排放 | 48.2 | 噸二氧化碳當量 | |
| 溫室氣體總排放量 | 67.6 | 噸二氧化碳當量 | |

廢棄物管理

本集團設置了帶有標記的垃圾桶收集不同類型的垃圾，如可回收或不可回收物品。如有必要，不可回收物品將被運往堆填區。指定員工將確保所有廢棄物處置程序均符合《廢物處置條例》。

於報告期間，本集團的營運產生0.5噸的無害廢棄物，主要包括辦公室運營產生的廢紙及一般廢棄物。合共368.7千克的無害廢棄物（包括紙張及紙盒）已予以回收，9.4千克的廢棄物（如電腦、打印機和硬盤）已重新利用，而5.5千克的廢棄材料則運往堆填區。於報告期間，由於業務性質，本集團運營並無產生大量有害廢棄物。

於報告期間，本集團並不知悉有任何產生重大影響的有關大氣及溫室氣體排放、向水或陸地排污、或產生有害及無害廢棄物之法律及法規的不合規事項。

資源使用

本集團致力於在日常運營中控制電力、汽油及水資源等資源的使用。相關措施亦列在環境政策中。

電力 鼓勵僱員使用節能產品，如LED燈、節能電器及／或新能源汽車。
辦公室的空調溫度應保持在24°C－25°C。

水 以「節水」為主題開展員工參與活動。

紙張 使用環保署推薦的可回收紙張。

能源消耗

能源消耗的主要類型為移動車輛的燃料使用，佔總能源消耗的約54%。能源消耗的第二大類型為購買電力，佔總能源消耗的約46%。其他能源消耗包括移動車輛使用的柴油。

報告期間，能源消耗總量為130.0兆瓦時當量；能源密度為0.023兆瓦時當量／平方呎建築面積。能源使用的詳情如下：

| 能源類型 | 二零二零／二一年 | | 單位 |
|---------------|----------|-----------|-------|
| 直接能源消耗－柴油 | 24.0 | | 吉焦 |
| 直接能源消耗－汽油 | 227.3 | | 吉焦 |
| 間接能源消耗－電力 | 60.2 | | 兆瓦時 |
| 能源消耗總量 | 130.0 | | 兆瓦時當量 |
| 能源密度（按建築面積計算） | 0.023 | 兆瓦時當量／平方米 | |

水消耗

報告期間，本集團主要從市政供應中獲得充足的水，並且在取水方面沒有任何問題。本集團的總耗水量為122立方米，而耗水密度為0.022立方米／平方米建築面積。

環境及自然資源

本集團營運過程中並無任何對環境及自然資源產生重大影響的行動。在認識到建築業可能對環境造成影響的同時，本集團作為本行業的一員，將繼續關注其自身的經營活動。

本集團於日常營運過程中遵守所有相關環境法律法規，包括《空氣污染管制（建造工程塵埃）規例》、《廢物處置（化學廢物）（一般）規例》等。於報告期間，並無呈報有關環境的違規情況。

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團致力為全體僱員提供一個和諧的工作環境，保障每位員工的權利。此外，本集團亦關注員工的健康及安全以及彼等的專業發展。

本集團已制定人力資源及薪酬政策，規範有關招聘、晉升、薪酬、反歧視、待遇及福利等原則。

本集團明白每個員工都應該受到公平對待。倘有任何人擔心在工作場所受到任何形式的歧視，本集團強烈建議彼等向上司或人力資源部門報告，不必擔心遭到報復。

本集團倡導平衡的生活方式，為員工提供不同的休假機會。所有員工在每個日曆年均可享受7天的有薪年假，根據員工的服務年期，年假最多可增加至17天。除年假外，艾碩亦為員工提供探親假。

本集團遵守僱傭法律法規，包括但不限於《僱傭條例》、《僱員補償條例》及《性別歧視條例》。於報告期間，本集團並無牽涉任何有關僱傭的不合規事宜。

健康及安全

本集團致力透過為員工提供良好的工作條件，創造健康及安全的工作環境，及照顧員工的健康，務求擁有健康的工作團隊。艾碩已制定健康及安全計劃，以確保工作環境符合本集團營運所在地區認可的職業安全及健康標準。

安全會議

為確保員工的健康及安全，本集團定期舉辦不同類型的健康及安全會議，如工地安全委員會會議、每週安全會議、每週分包商會議及兩週一次的工地進度會議。會議目的是讓員工有機會討論整體的安全表現，並尋求改善的空間。

健康及安全培訓

本集團定期舉辦各類健康安全培訓，包括安全入門培訓、專題培訓、安全管理培訓等，提高員工的安全意識和應對突發事件的能力。所有相關的培訓記錄由地盤總管或地盤監工保存在現場。

安全檢查

為保證員工在操作過程中的健康和 safety，艾碩實施了日常安全檢查、每週安全檢查及聯合安全檢查等檢查制度。

檢查類型

措施

日常安全檢查

- 地盤總管／監工須每天進行現場檢查，確定現場的風險因素，確保現場條件符合員工的期望和法律法規的要求。
- 地盤總管／監工應指導工人正確的工作方法。

每週／聯合安全檢查

- 本集團邀請分包商及客戶代表參加每週的安全檢查。檢查中發現的任何安全風險應通知安全大使和負責分包商立即糾正。

此外，為確保員工在工作期間的健康和安全，本集團將根據實際情況為員工提供個人防護設備。地盤總管負責每月檢查個人防護設備的狀態。如發現損壞，應立即更換。

本集團遵守有關健康及安全的法律及規例，包括但不限於《職業安全及健康條例》及《建築物條例》。於報告期間，本集團並無牽涉任何有關健康及安全的不合規情況。

發展及培訓

本集團認為，我們有責任為員工提供培訓機會，使他們能夠發展技能和知識，履行工作職責。這不僅對本集團戰略目標的實現至關重要，而且有利於員工的職業發展。

人力資源及薪酬政策規定，所有員工每年需要進行一次表現評估，目的是為每個人提供一個解決工作過程中出現的問題的機會，並評估每個員工的日常表現。評估表由部門主管編製，經討論後由員工個人確認。所有評估表格必須保密。

勞工準則

本集團明白使用童工和強制勞工是破壞基本人權的行為。

根據人力資源及薪酬政策的規定，本集團在招聘過程中應檢查申請人的身份證，以確定其年齡符合相關法律法規。此外，本集團亦尊重僱員在提前通知的情況下離職的權利。

本集團遵守有關法律及規例，包括但不限於《僱傭條例》。於報告期間，本集團並無任何不遵守童工及強制勞工相關法律及規例的情況。

運營慣例

作為一個負責任的企業，本集團有責任提供高質量的服務，並體現其商業道德。為此，艾碩制定了一系列關於產品責任、供應鏈管理和反貪污的政策，以確保本集團的運營符合各方的要求。

供應鏈管理

本集團明白供應鏈管理對本集團提供的服務品質有影響。除了考慮價格因素，艾碩還注重供應商的經驗、信譽及安全表現。本集團已制定採購及付款政策，管理相關事宜。

新供應商在本集團開始視察新供應商時，須向本集團工料測量師提交有關文件，包括商業登記簿、證書等，以便本集團進行評核。合資格的新供應商或分包商應列入認可供應商／分包商名單。

為確保提供服務的品質，艾碩將於每年十一月評估所有供應商及分包商，以檢查其服務是否符合本集團的標準。工料測量師或人事及行政經理應根據所提供的工程及服務質素、安全表現等，評估供應商／分包商在上一年度的表現。不合格的供應商或分包商將從認可供應商／分包商名單中除名。

產品責任

本集團的各個經營場所已通過質量管理計劃及知識產權－商標政策及程序等內部政策，以確保產品品質，知識產權和客戶隱私保護符合相關法律法規。

本集團的宗旨是根據監管及法例的規定，為客戶提供滿意的服務。因此，本集團建立了內部管理制度，不同崗位的員工負責不同的事務。

| 職位 | 職務 |
|------|--|
| 項目總監 | <ul style="list-style-type: none">組織管理評審會議為項目運作提供充足的資源 |
| 項目管理 | <ul style="list-style-type: none">審查批准項目檢查及測試計劃如有需要，與客戶及分包商聯絡確保符合客戶的要求和政府的規範 |
| 地盤總管 | <ul style="list-style-type: none">管理分包商，確保其工作妥善進行確保公司政策得到有效執行 |

反貪污

本集團以誠信和公平經營業務，不容忍任何形式的貪污，例如賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢。本集團嚴禁員工向第三方贈送或索要禮物，但以下情況除外：

- 象徵性的紀念品或禮物；
- 節日禮品以1,000港元為上限；或
- 在同等適用於其他一般客戶的條件下，第三方給予的折扣和優惠。

倘發現任何僱員有任何貪污行為，本集團會立即終止其合約，及倘有需要，向有關部門檢舉。

於報告期間，本集團並無違反有關反貪污法律及法規的情況，包括但不限於《防止賄賂條例》。於報告期間，本集團並無牽涉任何與貪污有關的不合規情況或法律案件。

社區

社區投資

本集團十分重視對社區的投資，並致力透過合作、能力建設和社區服務等不同措施回報社會。本集團制定了社區投資、贊助及捐贈政策，確定了本集團在社區投資方面的兩個重點領域，即是社區健康，以及教育和發展。

於報告期間，本集團參與若干社區投資活動，詳情如下：

| 項目名稱 | 所動用資源 | 數量 |
|--------|-------|----------|
| 抗疫關懷行動 | 金錢 | 10,000港元 |
| 庭恩兒童中心 | 志願時數 | 10小時 |
| 金鐘扶輪社 | 志願時數 | 36小時 |

關鍵績效指標概要

| 關鍵績效指標 | 二零二零／二一年 | 單位 |
|------------------------------|----------|-------------|
| 環境層面 | | |
| 層面A1：排放物 | | |
| A1.1 氣體總排放量及密度 | | |
| 氮氧化物 | 21.8 | 千克 |
| 硫氧化物 | 0.1 | 千克 |
| 可吸入懸浮粒子 | 1.9 | 千克 |
| A1.2 溫室氣體總排放量及密度 | | |
| 溫室氣體總排放量 | 67.6 | 噸二氧化碳當量 |
| 範圍1排放 | 19.4 | 噸二氧化碳當量 |
| 範圍2排放 | 48.2 | 噸二氧化碳當量 |
| 溫室氣體密度（按建築面積計算） | 0.012 | 噸二氧化碳當量／平方米 |
| A1.4 無害廢棄物總量及密度 | | |
| 無害廢棄物總量 | 0.52 | 噸 |
| 無害廢棄物密度（按建築面積計算） | 0.092 | 千克／平方米 |
| 層面A2：資源使用 | | |
| A2.1 按類型劃分的直接及間接能源消耗量 | | |
| 總能源消耗量 | 69.8 | 兆瓦時當量 |
| 直接能源消耗量－汽油 | 227.3 | 吉焦 |
| 直接能源消耗量－柴油 | 24.0 | 吉焦 |
| 間接能源消耗量－電力 | 60.2 | 兆瓦時 |
| 能源密度（按面積計算） | 0.023 | 兆瓦時當量／平方米 |
| A2.2 總耗水量及密度 | | |
| 總耗水量 | 122.2 | 立方米 |
| 耗水密度（按建築面積計算） | 0.022 | 立方米／平方米 |

| 關鍵績效指標 | 二零二零／二一年 | 單位 |
|--------------------|-----------------------------|-------------|
| 社會層面 | | |
| 層面 B1：僱傭 | | |
| B1.1 | 按性別、僱傭類型及年齡組別劃分的僱員總數 | |
| | 員工總人數 | 34 僱員 |
| | 按性別劃分 | |
| | － 男性 | 25 |
| | － 女性 | 9 |
| | 按年齡組別劃分 | |
| | － 30歲以下 | 7 |
| | － 31至40歲 | 13 |
| | － 41至50歲 | 11 |
| | － 50歲以上 | 3 |
| B1.2 | 按性別及年齡組別劃分的僱員離職率 | |
| | 僱員總離職率 | 71 % |
| | 按性別劃分 | |
| | － 男性 | 72 % |
| | － 女性 | 67 % |
| | 按年齡組別劃分 | |
| | － 30歲以下 | 43 % |
| | － 31至40歲 | 69 % |
| | － 41至50歲 | 100 % |
| | － 50歲以上 | 33 % |
| 層面 B2：健康及安全 | | |
| B2.1 | 因工作導致死亡事故宗數及事故率 | |
| | 二零二零／二一年因工作導致死亡事故宗數（事故率） | 0 (0) – (%) |
| B2.2 | 因工傷損失工作日數 | |
| | 因工傷損失工作日數 | 0 日 |

| 關鍵績效指標 | | 二零二零／二一年 | 單位 |
|--------------------|----------------------|----------|-------|
| 層面 B3：發展及培訓 | | | |
| B3.1 | 受訓僱員百分比 | | |
| | 受訓僱員百分比 | 44 | % |
| | 按性別劃分 | | |
| | — 男性 | 60 | % |
| | — 女性 | 40 | % |
| | 按級別劃分 | | |
| | — 管理級 | 20 | % |
| | — 高級 | 20 | % |
| | — 中級 | 13 | % |
| | — 初級 | 47 | % |
| B3.2 | 每名僱員完成的平均培訓時數 | | |
| | 按性別劃分 | | |
| | — 男性 | 1 | 小時／僱員 |
| | — 女性 | 3 | 小時／僱員 |
| | 按級別劃分 | | |
| | — 管理級 | 5 | 小時／僱員 |
| | — 高級 | 6 | 小時／僱員 |
| | — 中級 | 2 | 小時／僱員 |
| | — 初級 | 1 | 小時／僱員 |
| 運營慣例 | | | |
| 層面 B5：供應鏈管理 | | | |
| B5.1 | 按地區劃分的供應商數目 | | |
| | 供應商總數 | 543 | 供應商 |
| | 按地區劃分 | | |
| | — 香港 | 539 | 供應商 |
| | — 中國 | 3 | 供應商 |
| | — 台灣 | 1 | 供應商 |

| 關鍵績效指標 | 二零二零／二一年 | 單位 |
|-------------------|-------------------------------------|----------|
| 層面 B7：反貪污 | | |
| B7.1 | 於本報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污法律案件的宗數及訴訟結果 | |
| | 對發行人或其僱員提出並已審結的貪污法律案件的宗數 | 0 |
| | | - |
| 層面 B8：社區投資 | | |
| B8.2 | 在專注範疇所動用資源 | |
| | 項目名稱 | 所動用資源 |
| | 抗疫關懷行動 | 金錢 |
| | 庭恩兒童中心 | 志願時數 |
| | 金鐘扶輪社 | 志願時數 |
| | | 數量 |
| | | 10,000港元 |
| | | 10小時 |
| | | 36小時 |