



中国科技产业集团有限公司  
CHINA TECHNOLOGY INDUSTRY GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號: 8111)

2021 環境、社會及管治報告

## 目錄

釋義	2
關於本報告	3
報告期間	3
報告範圍	3
編製依據	3
報告編製流程	3
資料來源	3
審閱及批准	3
報告語言及發佈方式	4
致辭	4
可持續發展方針	5
持份者參與	6
ESG重要性議題	7
重要性評估過程	7
重要性矩陣	8
供應鏈管理	9
產品責任	10
客戶投訴	10
知識產權及資料保密	10
產品及服務質量	10
抗疫	11
用人唯才	12
僱員關係	12
人才管理及培訓	15
反貪污	17
多元文化	18
職業安全	19
工作環境空氣質素	20
公益慈善	21
環境保護	22
環境管理	22
氣體排放及管理	23
能源消耗	24
資源及廢棄物管理	24
水資源管理	25
《環境、社會及管治報告指引》索引	26



## 釋義

「本公司」	指	中國科技產業集團有限公司，一間於開曼群島註冊成立之有限公司，其股份在聯交所創業板上市（股份代號：8111）；
「附屬公司」	指	具上市規則所賦予的涵義；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「本報告」	指	本集團發布的2021環境、社會及管治報告；
「報告期」	指	2020年4月1日至2021年3月31日；
「本年度」	指	財政年度內；
「董事會」	指	本公司董事會；
「董事」	指	本公司董事；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「指引」	指	聯交所GEM證券上市規則附錄二十所載之《環境、社會及管治報告指引》；
「ESG」	指	環境、社會及管治
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區；
「中國」	指	中華人民共和國，就本報告而言，並不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣；
「%」	指	百分比。

## 關於本報告

本報告是中國科技產業集團有限公司的《環境、社會及管治報告》。為促進集團持續改善於可持續發展的表現，本集團希望以全面及客觀的方式，披露本集團在可持續發展道路上的願景、策略和實踐，進而提升各方面持份者對本集團的信心及認識。

## 報告期間

本報告匯報期由2020年4月1日至2021年3月31日。

## 報告範圍

本報告覆蓋中國科技產業集團有限公司及其附屬公司。其中，本報告所披露的環境和社會關鍵績效指標覆蓋於銷售可再生能源相關產品、新能源電力系統集成業務、內地及香港辦公室。

## 編製依據

本報告遵循香港聯合交易所有限公司《GEM證券上市規則》附錄二十所載的《環境、社會及管治報告指引》進行編製。

本報告按照已識別的重要持份者及ESG相關議題並進行排列、決定ESG報告的範圍、收集相關材料和數據、根據資料編製報告和對報告中的資料進行檢視等步驟，以確保報告內容的完整性、真實性和平衡性。

## 報告編製流程

本報告經過工作小組組建、持份者問卷調研、資料收集、框架確定、報告編寫、報告設計、信息覆核、部門與高層審核等步驟完成編製。

## 資料來源

本報告披露的資訊和數據來源於本集團統計報告和內部文件，並通過相關部門審核。本報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對內容真實性、準確性和完整性負責。

## 審閱及批准

本報告已獲得本公司董事會的審閱及批准，予以發佈。



## 報告語言及發佈方式

本報告設有中文和英文兩個版本，並以電子版形式發佈。您可訪問本集團官方網站<http://www.chinatechindgroup.com>或聯交所披露易網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)獲取本報告的電子文稿。

## 致辭

回顧充滿挑戰、瞬息萬變的2020年，2019冠狀病毒病（「COVID-19」）於全球蔓延、國際間的政治動盪、全球自然災難，為世界經濟及社會帶來衝擊般的影響。儘管如此，我們憑藉管理層及員工戮力同心，並有賴客戶、業務合作夥伴、供應商等不同群組不遺餘力的支持，依然在滿佈危機之年看到並抓住機會，克服重重難關，完成業務及可持續發展路上的目標。

本公司致力於可再生能源的技術發展，一直積極探求擴大可再生能源產品供應的新機會，以追求多元化整體收益基礎及發掘新的增長動力來支撐長期發展。作為提供可再生能源產品銷售及新能源電力系統集成的企業，除了追求業務上的發展，我們亦不忘積極履行企業社會責任，矢志不渝支持全球社會加速步入「碳中和」的未來，堅持為社會帶來穩定、潔淨及長遠的供電。

經歷了不明朗及不確定的市場及社會環境後，本集團了解並已採取更靈活的業務策略、加強企業管控措施、豐富產品組合，於穩定企業自身發展的同時，以減緩及適應氣候變化作為企業的發展重點。在持續與疫情的對抗中，保障員工及各持份者的健康及生活穩定為首要任務。我們確保員工有健康及安全的工作環境之餘，亦為他們提供不同的培訓，從而支持自身的可持續發展。

在眾多不確定因素的環境下，可持續發展的考慮變得至關重要。本集團承諾於未來日子繼續專注於業務發展上，同時不斷向可持續發展的目標進發。我們與不同的持份者保持溝通，及早識別本集團潛在的風險及機遇，制度並落實相關措施。並藉此機會衷心感謝全體員工及各持份者的信任及支持。



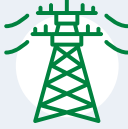





## 可持續發展方針

聯合國提出《2030年可持續發展議程》及可持續發展目標，期望於2030年前達成保護環境、消除貧困、確保能源可持續性等目標及願景。中央政府於近年亦一直推動及完善應對氣候變化相關的工作，以2030年「碳達峰」及2060年「碳中和」為目標。

企業社會責任包括環境、社會及管治等事宜，日漸成為商業社會中的一個重要課題。本集團將可持續發展的理念融入於業務當中，包括了可再生能源產品銷售及新能源電力系統集成。由於本集團的商業活動與環境及社會息息相關，我們積極把ESG要素融合於企業營運的各個層面中，希望進一步減少業務對環境的影響，推動並鞏固可持續發展。透過與不同持份者溝通，識別本集團需要關注的重大議題，致力把可持續發展的優次與全球保持一致。於工作項目中，優化管理環境質素、環境保護、人文及社會責任等範疇。為履行我們於可持續發展的目標，本集團建立了ESG工作機制。

## 持份者參與

本集團極度重視與持份者之間的溝通，通過識別出對本集團具有影響力、決策權及關係密切的群體，透過建構出雙向及透明的長效溝通機制，及時了解不同持份者的關注和需求，並作出回應。從而協助加強持份者對本集團業務的認識及信心，建立互利及持久的合作關係。同時及早識別本集團於未來業務營運及長遠發展的潛在風險及機遇，幫助本集團制定長期戰略。

持份者	主要關注點	主要溝通渠道
客戶 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品及服務的質量及安全</li> <li>• 客戶權益保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 售後服務</li> <li>• 業務會議</li> <li>• 公司網站</li> </ul>
僱員 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工薪酬及福利</li> <li>• 工作環境的健康與安全</li> <li>• 培訓及職業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓及員工活動</li> <li>• 績效考核</li> <li>• 內部公告及刊物</li> </ul>
供應商 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平採購程序</li> <li>• 及時支付供應的商品／服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 業務會議</li> <li>• 供應商審核</li> </ul>
股東 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業管治</li> <li>• 業務合規</li> <li>• 投資回報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東週年大會</li> <li>• 年度及中期報告</li> <li>• 公告、通函</li> <li>• 公司網站</li> </ul>
政府及 監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律及法規</li> <li>• 可持續發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 例行報告</li> <li>• 會議</li> <li>• 視察及檢查</li> </ul>
社區 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區參與</li> <li>• 環境保護意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區活動</li> <li>• 慈善捐款</li> <li>• 公司網站</li> </ul>

## ESG重要性議題

報告期內，我們邀請持份者評定出一系列對於本集團業務的持續性及發展，以及對廣泛社會的相關性和重要性有關的ESG議題。

### 重要性評估過程

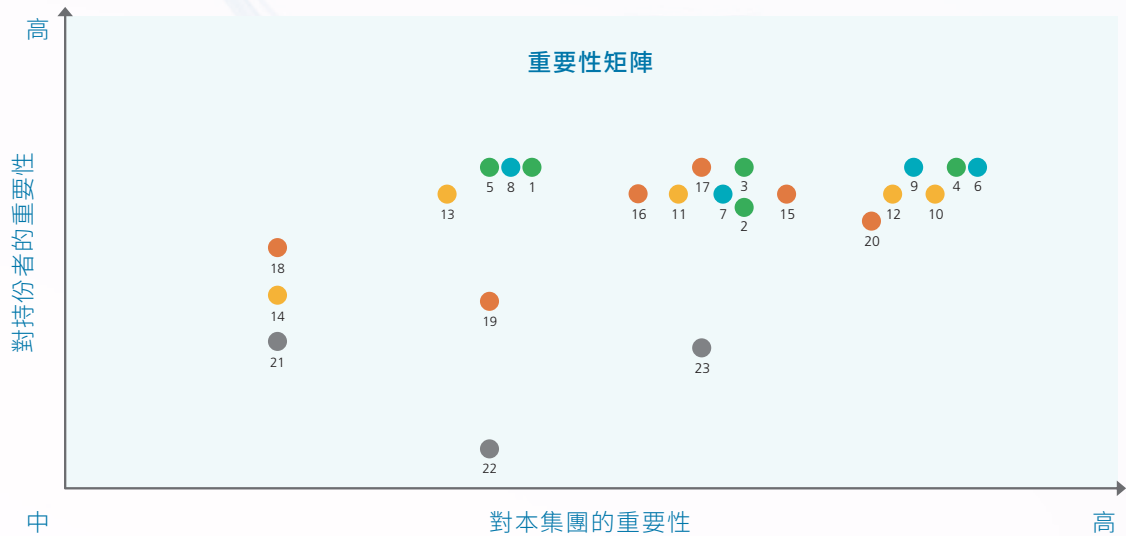






### 重要性矩陣

以下矩陣反映了我們本年度的重要性評估結果。重要性矩陣排列出23個重要性議題，列明主要持份者認為對本集團至關重要的議題和重點。



議題列表：

環境保護及綠色營運	營運常規	產品與服務責任	人權與員工	社區貢獻
1. 廢氣及溫室氣體排放管理	6. 供應鏈管理	10. 產品及服務質素與安全	15. 平等機會、多元化及反歧視	21. 參與或籌辦以供活動
2. 廢棄物管理	7. 供應商環境及社會風險管理	11. 投訴處理	16. 僱傭關係、員工福利及待遇	22. 慈善捐贈
3. 有效使用資源	8. 綠色採購	12. 保障知識產權	17. 職業健康及安全	23. 社區共融活動
4. 業務活動對環境造成的影響	9. 危機或緊急事故處理	13. 保障客戶私隱	18. 培訓及發展	
5. 應對氣候變化		14. 廣告與宣傳	19. 防止出現童工及強制勞工	
			20. 反貪污舞弊及舉報機制	

## 供應鏈管理

在實現可持續發展及業務目標的過程中，供應商的角色是一個十分關鍵的因素。於本集團的兩個主要業務上，均需要充分依賴供應商，對我們業務表現有著舉足輕重的影響。於本年度內，本集團與6家供應商合作，均營運於中國內地。

我們要求供應商、承辦商、分包商及其他合作夥伴遵守集團及合約中所提出的行為準則，對道德、社會及環境負上責任，從而維護本集團的核心價值。我們積極尋找具有良好信譽，同時於實際營運慣例上遠超我們最低要求的供應鏈合作夥伴，從而促進上下游共同採取更環保和負責任的生產經營模式。倘供應商違反我們的政策或合約規定，我們將終止與該供應商的合作，直至情況有所改善才會重新考慮再次合作。



## 產品責任

### 客戶投訴

本集團始終秉承「客戶至上，銳意進取」的經營理念，堅持「客戶第一」的原則。為確切得知客戶的需要並加以實踐，我們會定期舉行客戶及項目負責人定期協調會議，促進彼此之間的溝通，從而維持及提供高質量的產品及服務，致力達到客戶理想中的要求。並於項目進行期間保持良好的溝通，及時修改所見或可預視的問題，從而減低客戶投訴及產品回收的次數。

我們極力歡迎客戶就服務及其他與本集團有關的事項，對本集團提出意見。我們堅信良好、健康及有效的溝通是邁向成功極為關鍵的一步。我們設立了客戶服務專隊，負責處理客戶的投訴。客戶投訴會按照內部指引及程序，於規定的期限內，由各管理層作出獨立的調查及處理，對事項的內容作仔細評估，再向高級管理層進行報告。整個過程完成後，我們會記錄並妥善保管所有關於投訴的內容及文件，供日後需要時翻閱及以作參考。

### 知識產權及資料保密

有關資料保護方面，本公司在收集、處理、保管及使用客戶、合作夥伴及員工的個人資料及數據過程中，給予最高度的重視，同時使我們符合並遵循個人資料(私隱)條例(香港法例第486章)。我們委派專職的員工負責相關的事宜，確保在未經授權的情況下，其他人士不能存取有關數據及資料的權限。本集團亦於管理制度及勞動合同中清楚訂明有關保密制度的內容，提醒並強調公司所有人員都有保守公司、客戶、合作夥伴及其他持份者的秘密及資料的責任。此外，本公司辦公室所有電腦均有安裝合適及正規的殺毒軟件，以保障並降低公司存於電腦中的資料被盜用、遺失或損壞等風險。由於業務性質，本集團在日常營運中並無涉及有關第三方知識產權或專利技術的問題。

### 產品及服務質量

透過嚴格的供應鏈管理，我們於項目開展階段，便套用一貫的聘用供應商慣例，致力確保所有產品及服務均達到高水平的安全及質量。由採購原材料至竣工的整個過程中，於每項環節秉承嚴格的質量管控要求，按照客戶技術要求的光伏電站進行方案設計。按照方案的內容，選定符合《中華人民共和國建築法》，其他相關的當地或國家法律法規，以及行業標準的設備進行施工。於竣工後及電站投入服務前，我們的項目負責人員會對施工的質量、安全性以及整體項目的完成度再進行全面的檢查，確保項目能安全及順利地運作。

報告期間內，本集團並無因安全與健康理由，而須回收任何產品和關於產品的投訴。我們的業務並無進行大型宣傳及推廣活動。因此，我們沒有嚴重違反與健康及安全、廣告、標籤以及所提供產品及服務相關保密事宜或救濟方法有關的任何適用法律法規事件發生。

## 抗疫

2020年，疫情於全球蔓延肆虐。為保障各地辦公室及各營運部門員工的健康及安全，自新冠病毒爆發初期起，我們遵守中國內地及香港的防疫防控指引，包括但不限於香港衛生防護中心發佈的《給公眾預防2019冠狀病毒病的健康指引》、國務院公佈的《新型冠狀病毒肺炎防控方案》。並根據當地衛生部門及政府的意見，加強衛生指引並迅速採取一切可行的方案，盡可能於整個營運的過程中，把相關的風險降至最低，措施包括：

- 所有人員進入辦公區域必須先進行登記，查驗健康碼，完成體溫檢測後方可進入
- 盡可能使用視像方式進行會議，減低聚集的次數
- 成立防疫小組，規範及加強有關的管理工作，為員工提供如復工安排、個案發現處理安排、集團新措施安排等資訊
- 加強對員工及其緊密接觸者的健康檢查
- 停止到疫區的商務出行
- 於疫區或風險系數較高的地區員工，採用遠程、靈活及具適應性的工作安排，如居家工作等，待疫情穩定後再作安排
- 採取合適的措施以加強信息流通，快速識別受感染員工
- 為員工籌備口罩、消毒用品等防控物資，以減輕員工搜尋有關物資的壓力

由於我們仍需要在疫情下營運，因此我們一直密切留意疫情的發展，於有需要的時候調整及實施對應的措施。本公司於疫情初期，便制定了有關在外地工作現場進行工程的指引，協助在較遠地區工作的員工因應疫情帶來的各種情況，採取合適的措施。公司行政部亦透過微信群，發佈及更新有關疫情的資訊及措施，做好疫情防控的管理工作，從不鬆懈。



## 用人唯才 僱員關係

我們一向貫徹「以人為本」的核心價值，致力為員工建立健康、共融及舒適的工作環境，將員工的安全、健康及福祉放於首位。秉持對每位員工負責的態度，重視員工與本集團共同成長的步伐，透過不同方式關懷員工並盡力協助他們成長，力求成為值得員工信賴的僱主。本集團高度重視員工的道德、個人及專業操守，於集團制度中首節便明確員工行為準則，要求員工秉承「遵守紀律，堅守承諾」的態度，及於工作環境共同建立及維護和諧的人際氣氛。

於招聘及用工的過程中，我們要求員工嚴格遵守所在國家及地區的勞動法律及規例的要求，根據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《香港僱傭條例》、《就業促進法》等相關的法律法規，設立了多項關於人事管理制度、員工行為準則、公司系統管理制度等措施，並依據相關的法律法規制與獲聘之員工簽訂僱傭合約，於合約中訂明聘用條款，從而保障本集團及員工雙方的合法權益，以及本集團的經營合乎相關之商業道德，當中內容包括：

- 基本薪酬及酌情花紅
- 試用期
- 終止合約之安排
- 按照業務所在地的法定工時要求
- 法定節假日
- 有新假期如婚假、產假、病假及帶薪年假等

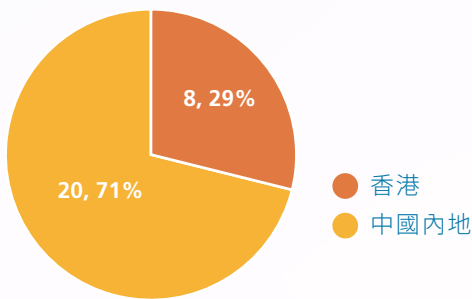
與此同時，我們對於童工及強迫勞動的行為採取零容忍的態度，按照主要人權宣言及相關法律法規的要求用工。為防止本集團出現此等情況，我們於招聘過程中要求面試及入職人員於不同的階段，均需提供完整的個人資料，並由負責的員工反覆仔細核對文件，確保其達到合法的年齡。於報告期內，本集團並沒有任何侵犯人權或存在使用童工或強制勞動的事件發生。

### 僱員數據

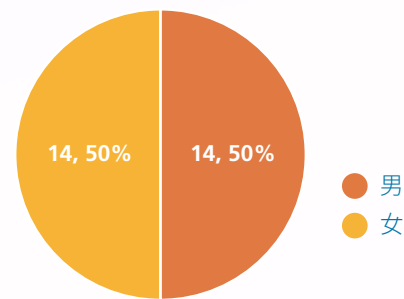
本年度僱員總人數為28，當中25人為全職僱員，3人為合約員工。本集團之員工分佈資料概述如下：

截至三月三十一日止年度  
二零二一年

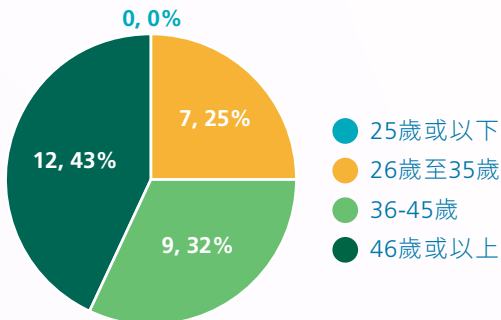
按地區<sup>(1)</sup>



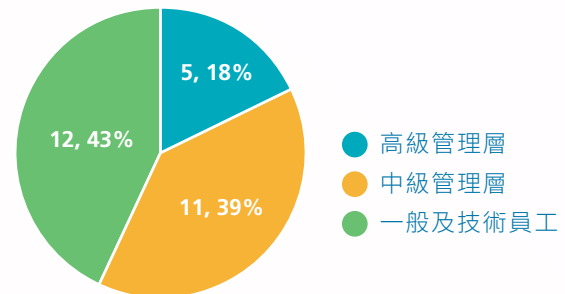
按性別



按年齡



按僱員類型<sup>(1)</sup>



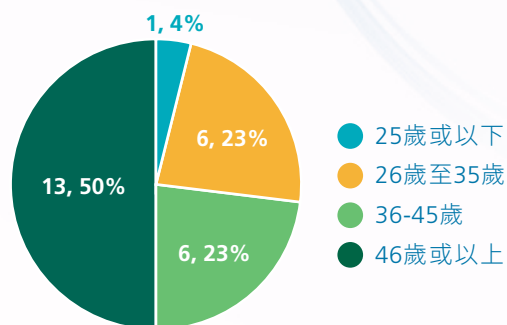
附註：

<sup>(1)</sup> 相關數據由本年度開始披露

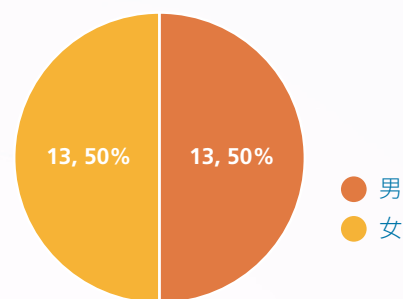


截至三月三十一日止年度  
二零二零年

按年齡



按性別



僱員流失數據

種類	截至 三月三十一日 止年度 二零二一年 (%)	二零二零年 (%)
僱員流失率	3.6 <sup>(1)</sup>	31.3
<b>按性別</b>		
男	7.1	— <sup>(3)</sup>
女	— <sup>(2)</sup>	— <sup>(3)</sup>
<b>按年齡</b>		
25歲或以下	— <sup>(2)</sup>	— <sup>(3)</sup>
26-35歲	14.3	— <sup>(3)</sup>
36-45歲	— <sup>(2)</sup>	— <sup>(3)</sup>
46歲或以上	— <sup>(2)</sup>	— <sup>(3)</sup>
<b>按地區</b>		
香港	— <sup>(2)</sup>	— <sup>(3)</sup>
中國大陸	5.0	— <sup>(3)</sup>

附註：

- (1) 員工流失率=該類別的離職員工總數／該類別的期末員工總數
- (2) 該類別於本年度內沒有員工流失，因此沒有相關數據
- (3) 相關數據由本年度開始披露



## 人才管理及培訓

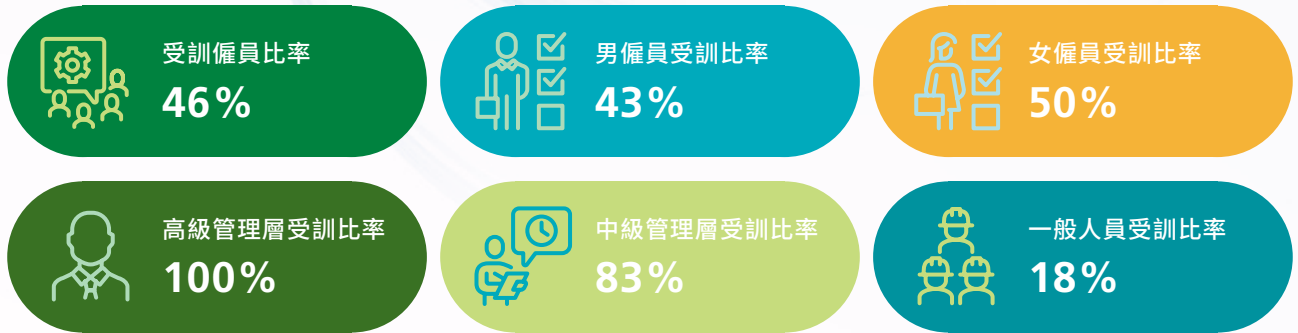
本集團一直深信人才是公司最寶貴的資產之一，更是一個企業持續發展的基石。本公司秉承「用人唯才」的理念，尊重法律賦予員工的權利，保障員工的福祉及挽留優秀的員工。本集團致力完善人力資源管理的體系，處理與僱傭相關的管理工作。同時，為員工創建平等及安全的工作環境，持續加強員工的綜合能力，盡力發掘及發揮其潛能。我們重視並欣賞每一位員工的努力及貢獻，通過設定薪酬及福利管理的標準，確保員工的薪酬及福利釐定及調整符合法律規定、行業規範以及集團內部規章制度要求。我們會基於不同崗位的實際職責，制訂可量化評估的績效考核標準，讓我們能按照員工的表現及對集團的貢獻，準確及公平地確定績效工資和獎罰額度，藉以提高員工的積極性。

本集團知曉配備熟練技能及專業培訓對員工及集團於可持續發展上的重要性。有見及此，我們積極於集團中培養學習文化，鼓勵員工參與同行企業的交流，增進自身的知識及見識。鼓勵及資助員工參加與工作性質相關的培訓課程，或考取不同的資格證明，提升個人實力。我們會持續檢討、探索及改善培訓資源，確保所有的培訓均切合所需而且有效。為保持本集團的一致性，我們亦會盡力為所有員工保留完整的培訓及發展活動記錄，並由相關部門進行定期審核。

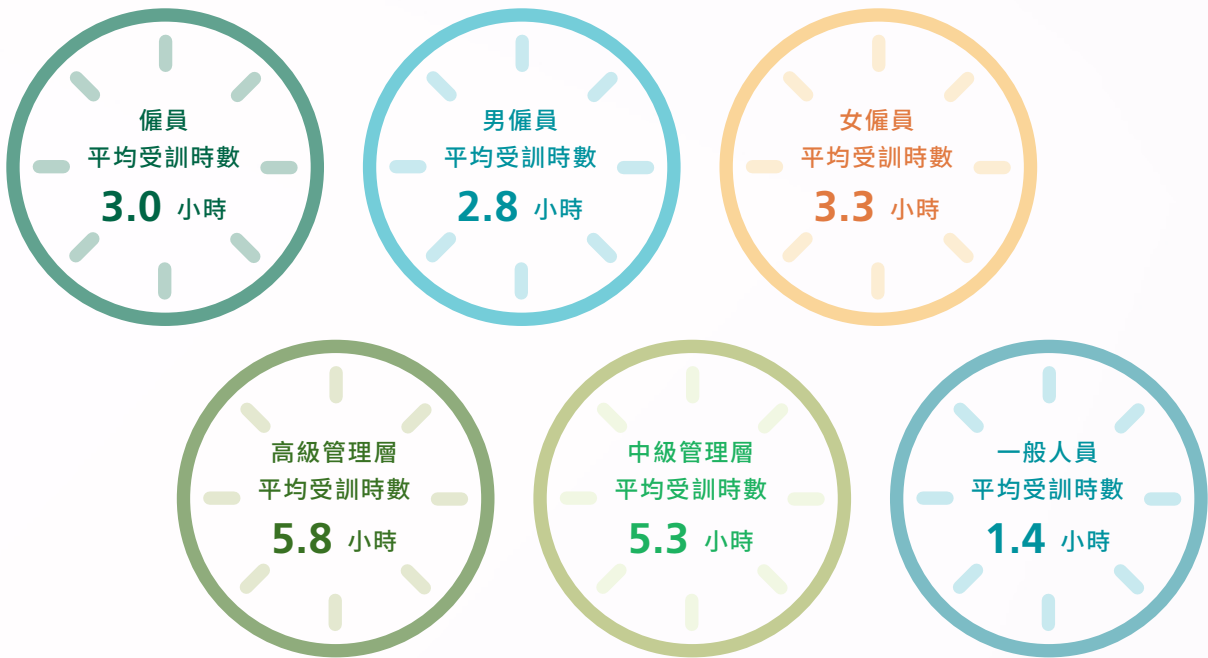




### 僱員培訓數據



### 僱員平均受訓時數<sup>(1)</sup>:



附註：

<sup>(1)</sup> 僱員平均受訓時數=該類別總培訓時數/該類別期末員工人數



## 反貪污

本集團極力注重企業道德文化及相關的常規管治，深明為實現有效問責，把良好的企業管治元素融入於管理架構及內部程序中十分重要，絕不容許任何形式的貪污及賄賂行為。為保持高水準的企業管治，維護股東利益及提高公司價值，從上市當天開始，本公司採納GEM上市規則附錄二十所載的企業管治守則，並遵守香港廉政公署《防止賄賂條例》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》等相關的法律法規。董事會亦會定期審閱和改進企業管治常規，有關更多本集團的企業管治資訊，可參閱本公司2021年報第28至41頁之企業管治報告。

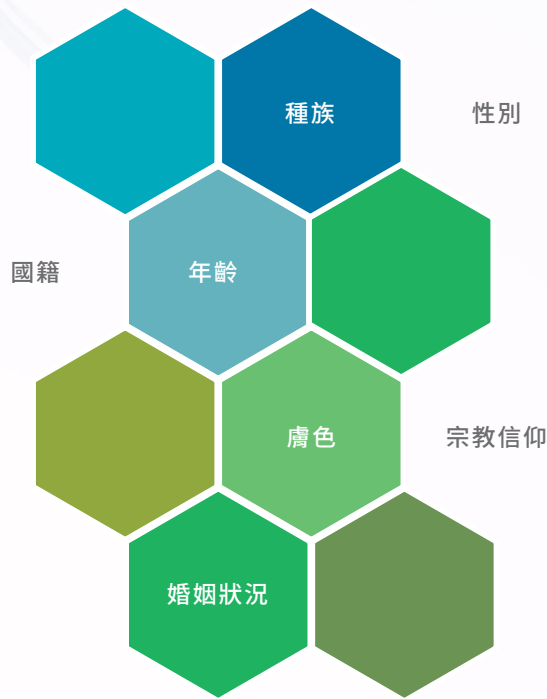
我們透過設立及嚴格履行有關員工行為準則及禮品與招待的管理制度，當中內容包括設立對業務招待標準、招待費標準費用的對象、保密制度等，為全體員工提供關於贈送及收受禮物、提供住宿、用餐及娛樂、以及與政府官員交涉等事宜提供一套指引，規定全體員工必須遵循公司制度所載的規定。勞動合同中亦清楚列明，禁止直接或間接地利用自己或親友謀取利益等，有關防範利益衝突等行為的條款。本集團明確向所有層面及業務的員工作出表示，一旦發現有可疑或已確認之不當行為，可在保密的情況下，向人力資源部同事、部門經理或高層管理人員進行舉報。一經發現及確認不當行為的個案，相關人員將面臨紀律處分，並於有需要時向有關監管機構匯報。

截至二零二一年三月三十一日止年度，本集團並無面對任何有關貪污行為之法律起訴案件或重大風險，及沒有涉及任何刑事罪行或不當行為之個案。報告期間，亦無發生與業務夥伴的合約因貪污違規而遭終止或不再續約的已確認事件。



## 多元文化

除了追求業務上的增長，我們力求為所有員工提供一個公平開放，及互相尊重的工作環境，於任何過程當中謹守公平公正的原則，堅決杜絕因以下或任何原因以引致的歧視：



同時，我們致力鞏固員工對公司的凝聚力及歸屬感，體現公司對員工的關懷，鼓勵彼此雙向交流。透過不同的渠道及方式，與員工維持有效及緊密的關係，從中推廣並實踐工作生活平衡。透過定期展開員工滿意度的調查，我們能夠直接聽取員工的需求及意見，務求達致他們對公司的寄望，讓員工感受公司對他們的重視。為應對現今瞬息萬變的社會，員工與公司整體必須要團結一致，才能有效地朝著同一目標進發。

此外，我們亦持續組織公司內部活動，與員工一同響應及慶祝傳統節日及聯合國訂制的活動，例如國際婦女節、地球一小時、世界家庭日、全民運動日等，提升員工參與度及身心上的健康發展，維持工作與生活之間的平衡，達成員工的可持續發展。希望於這個艱難的時期中，致力透過不同的渠道幫助受影響的同事。

## 職業安全

員工的職業健康與安全由始至終都是本集團非常關注的重點。本公司嚴格遵守《勞動法》、《職業健康安全管理體系》、《工傷認定辦法》、《工傷保險條例》等相關的法律法規，承諾並確保工作環境的安全，保障員工、第三方承包商及分包商駐場員工免受到職業性的傷害，同時維護周邊公眾的安全，規範生產行為，全面提升安全管理水平。



規定員工必須參加有關職業病預防及基本健康知識的培訓課程



外聘第三方安全質量監督檢查



通過安全培訓、安全生產月活動、日常安全理念等宣貫安全文化建設



供應商須提供入圍材料的環境、職業監控安全相關的體系認證或材料



施工前，組織各參建單位按照專項施工方案，對作業人員進行安全技術交底培訓

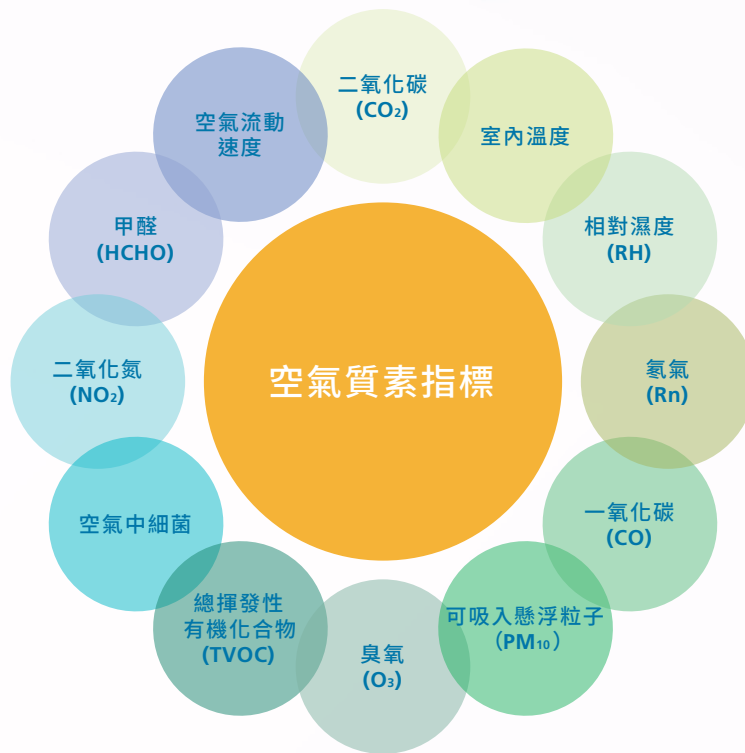
本集團將持續提升對工程項目安全的關注度，確保施工過程的安全。透過對在建工程項目開展安全及環境專項檢查和考核工作，加強對施工方及供應商的管理與考核，提升工程現場標準化的管理水平。於報告期間，我們並無收到任何職業傷亡事件或因工傷損失工作日數的事件呈報。



## 工作環境空氣質素

在現代城市的生活中，室內空氣質素對我們的健康和舒適的生活有著萬般重要的影響，皆因我們大部分時間都處於家中、辦公室等室內環境。不良的室內空氣質素，會引致身體不適，於工作環境中，更會延伸到高缺勤率及低生產效率等問題。有鑑於COVID-19受感染個案於本港反覆發生，為保障本公司僱員與維持工作環境的安全及健康，我們於報告期間委聘了第三方服務公司Riskory Consultancy Limited，於2020年12月22日，在香港的辦公室內兩個不同的位置進行室內空氣質素檢測。檢測過程及採用的標準，參照香港特別行政區政府發佈的《辦公室及公眾場所室內空氣質素管理指引》(IAQ Guidance Notes)，共使用了12種空氣質素指標，當中包括：

### 空氣質素指標



根據檢測的報告，檢測結果全部合格。在12個檢測指標當中，第一個檢測位置有7項取得「優異」的結果，第2個檢測位置更有10項取得「優異」，為安全的工作環境提供了基礎的保障，令員工能安心地投入於工作之中。



## 公益慈善

本集團自二零零零年成立以來，一直支持業務所在地的社區，關注及維持社區的健康及綜合發展。同時，二零二零年是中國「脫貧攻堅」的收官之年，本集團致力透過我們的項目創造就業機會、帶動當地經濟及改善項目所在地區居民的生活素質，響應精準扶貧政策及縮短城鄉差距的目標。我們鼓勵員工積極參與社區志願者服務，讓員工服務及回報社會，秉承「取諸社會，用諸社會」的使命。同時，我們支持僱員主動向集團提出社區支援計劃，並盡力協助計劃付諸實行，以滿足當地社區的需要。

本集團計劃於未來日子，積極推廣多種類及涵蓋社會各層面的社區活動。繼續尋找社區投資的項目，讓企業社會責任感成為本集團企業文化的重要部分，培養員工的社區意識，推動他們主動關懷及幫助社會上有需要的人士，孕育出正確





## 環境保護 環境管理

近年，天然資源短缺及氣候變化的問題日益嚴重，於社會及各界上備受關注，並於世界上多個地方響起警號，是全球於可持續發展目標中最大的挑戰之一。集團致力於業務模式及營運中策略性加入綠色的元素，遵守《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等法律法規，並加以制定公司環境保護管理規則，訂立清晰的目標及方向。務求以更環保的方式進行業務活動，提升環境績效、生態效益及氣候風險韌性推廣與新能源有關業務及政策，實現生態文明、綠色低碳，為環保事業作出貢獻。

基於本集團的業務性質，我們主要為項目提供所需的可再生能源產品及服務，就有關建設工程提供具體設計、要求及標準建議。因此於日常營運中，我們甚少需要使用到對環境污染程度較大的資源，例如包裝物、生產工廠、建築廢料等來完成我們的項目。同時，我們的項目亦有助推動可持續發展的目標，保護地球的資源。可持續資源與我們的業務息息相關，為此，我們致力超越法定的要求，採用國際及國家級的標準，期望於用水、能源使用、資源使用的管理上進一步提升。

## 氣體排放及管理

本集團的銷售太陽能及風能相關產品及新能源電力系統集成業務，均屬於可再生能源範疇，業務本身為環境帶來正面的影響，有助減少溫室氣體及廢棄物的排放。於發電的過程中，幾乎不會產生與空氣污染相關的排放，對環境影響比較小。除了在很大程度上避免對人類健康產生不利影響的傳統能源之外，更為推動全球邁向碳中和的目標起到一定程度的幫助。與此同時，我們已參與由香港環境局設立的「香港上市公司碳足跡資料庫」計劃，於平台上共享碳足跡資料及數據，參考低碳管理和措施的成功例子，就應對全球氣候變化作出應對計劃。

### 減排節能措施

1. 可行的情況下以日光取締燈光
2. 鼓勵員工上下班乘坐交通工具
3. 下班時將所有閒置用電設備關閉，減少電力消耗
4. 即使於夏季，公司的空調必須保持在攝氏24度至26度之間
5. 在主要的辦公區域張貼海報，提升員工對環保的意識及知識
6. 選用較環保的辦公室用品

## 排放數據

類別	單位	截至 三月三十一日 止年度	
		二零二一年	二零二零年
<b>氣體排放</b>			
氮氧化物(NOx)	公斤	— <sup>(1)</sup>	— <sup>(1)</sup>
硫氧化物(SOx)	公斤	— <sup>(1)</sup>	— <sup>(1)</sup>
懸浮粒子排放(PM)	公斤	— <sup>(1)</sup>	— <sup>(1)</sup>
<b>溫室氣體排放</b>			
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	7.6	13.2
• 範圍1-直接排放	公噸二氧化碳當量	— <sup>(1)</sup>	— <sup>(1)</sup>
• 範圍2-能源間接排放	公噸二氧化碳當量	7.6	12.6
總溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量/ 平方米總樓面面積	30.9	— <sup>(2)</sup>

附註：

(1) 本集團於日常營運過程中並無使用車輛及其他設備或機器，故此於報告期間沒有相關的排放物產生

(2) 此數據由本年度開始計算及披露



## 能源消耗

電力為本集團於日常營運中主要消耗的能源，我們不時在經營範圍內監察能源消耗的情況，希望能發掘出提升能源效率的機會。

### 能源消耗數據

種類	單位	截至 三月三十一日 止年度	
		二零二一年	二零二零年
總能源消耗	千瓦時	10,017.0	44,656.8
• 直接能耗-汽油	千瓦時	– <sup>(1)</sup>	– <sup>(1)</sup>
• 間接能耗-電力	千瓦時	10,017.0	44,656.8
總能源消耗密度	千瓦時/ 平方米總樓面面積	40.6	– <sup>(2)</sup>

附註：

<sup>(1)</sup> 本集團於日常營運過程中並無使用車輛及其他設備或機器，故此於報告期間沒有使用相關的能源

<sup>(2)</sup> 此數據由本年度開始計算及披露

## 資源及廢棄物管理

本集團因其業務性質，並不會產生大量廢棄物。雖然產生的廢棄物本來並不多，但我們於日常營運當中，亦不斷尋找各類辦法，盡可能把過程中產生的少量廢棄物逐步削減。我們讓員工共同參與到廢物處理，協助公司減少產生廢棄物，例如禁止使用一次性餐具，從而把環保元素引進到他們的生活日常中，從而培養有關意識。

於用紙方面，公司把列印機預設為雙面列印，同時回收已使用的單面辦公用紙再作使用，盡量減少紙張的浪費及消耗。定期收集及評估辦公室打印機使用的數據，以監控無紙化辦公的成效。本公司盡可能把系統軟件如釘釘融入於日常辦公當中，讓員工更廣泛、全面及有效地使用，提倡並實現無紙化及綠色辦公，例如打卡及請假流程、招聘流程、轉正評審過程等人力資源工作等。除了可減少對環境的破壞，亦具有多重的商業裨益，例如促進資訊科技網絡信息共享、節省辦公空間、減省繁複的文書程序等。

## 廢棄物數據

廢棄物	單位	截至 三月三十一日 止年度	
		二零二一年	二零二零年
無害廢物總量	公噸	1.3	— (1)
無害廢物總量密度	公斤／平方米 總樓面面積	5.1	— (1)
有害廢物總量	公噸	— (2)	— (2)
有害廢物總量密度	公斤／平方米 總樓面面積	— (2)	— (2)

附註：

(1) 此數據由本年度開始計算及披露

(2) 本集團於日常營運過程中並無產生有害廢物，故此於報告期間沒有相關的數據

## 水資源管理

本集團業務不涉及重大的用水資源，水來源為市政用水，因此於求取水源方面並沒有重大問題。我們主要的用水來源源自於員工日常用水。近年，社會對水資料源保護的聲音及關注度不斷提升。作為負責任的企業，本集團透過優化用水的管理系統及措施，提高我們的用水效率及節約用水意識。例如，我們禁止員工將飲用水作非飲用水的用途，如進行清潔、澆花等。另外，我們亦加強了管道、閘門、接頭及固定裝置的維護及維修，從而減少因設備損耗而導致浪費飲用水的情況發生。於本年度，集團的用水量如下：

### 水資源數據



## 《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇	內容	頁碼
<b>A.環境</b>		
<b>A1排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22-24
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	23
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	23
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	25
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	25
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	22-23
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及 所得成果。	24
<b>A2資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	22-24
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	24
A2.2	總耗水量及密度。	25
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	23
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計 劃及所得成果。	25
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	22
<b>A3環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	22
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動。	22

主要範疇	內容	頁碼
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-13, 18
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	13
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	14
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11, 19-20
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	19
B2.2	因工傷損失工作日數。	19
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	11, 19-20
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	15
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	16
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	16



主要範疇	內容	頁碼
<b>B4勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-13
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	13
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	13
<b>營運慣例</b>		
<b>B5供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	9
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	9
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	9
<b>B6產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10



主要範疇	內容	頁碼
<b>B7反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17
<b>社區</b>		
<b>B8社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	21