



Oriental
UniversityCity
東方大學城

Environmental, Social and Governance Report

环境、社会及管治报告 2021



Oriental University City Holdings (H.K.) Limited
東方大學城控股（香港）有限公司
(incorporated in Hong Kong with limited liability)
(於香港註冊成立之有限公司)
Stock code (股票代號) : 8067

目錄

關於本報告	2
董事會聲明	3
環境方面	6
社會方面	12

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

關於本報告

公司資料

東方大學城控股(香港)有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司，統稱為「**本集團**」)發出截至二零二一年六月三十日止年度(「**二零二一年度**」)環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)，當中涵蓋本集團的環境及社會方面的信息以展示其對可持續發展的持續投入。有關本集團企業管治及財務報表的其他資料可參閱二零二一年年報。

東方大學城(「**東方大學城**」)是位於廊坊經濟技術開發區的一個地區。它是一九九九年在中華人民共和國(「**中國**」)建立的最早的大學城之一。東方大學城距離北京40公里，距離天津60公里，與京滬高速公路網絡相連，接近北京及天津其他主要交通網絡。東方大學城亦緊鄰北京大興工業園區、天津濱海新區及天津京濱工業園區，那裡集中了大量從事航空、服務業及信息技術的國內外公司。

校區目前在東方大學城佔地總面積約542,045平方米，其中本集團擁有樓面面積約207,326平方米的教學樓及樓面面積約125,957平方米的宿舍。本集團於校區內接待超過十二間教育機構，涉及的學生人數達16,000人。

報告標準及範圍

本環境、社會及管治報告乃遵照香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM上市規則(「**GEM上市規則**」)附錄二十項下「環境、社會及管治報告指引」(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。

本集團主要在中國、馬來西亞及印尼從事提供教育設施租賃服務。其擁有及租賃教育設施，主要包括位於中國、馬來西亞及印尼教育機構的教學樓及宿舍；其次是配套設施的商業租賃。所有現有教育設施位於中國、馬來西亞及印尼。前者與環境、社會及管治方面具有較高相關性。因此，環境、社會及管治報告的披露集中於二零二一年度中國教育設施有關的四個環境方面及八個社會方面的政策及表現。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

董事會聲明

董事會全權負責監督本集團的可持續發展策略、政策及年度匯報。董事會指導並監督可持續發展措施，以確保其於不斷改變的可持續發展形勢下有效並適用。

本集團訂立全球五年可持續發展目標，為所有營運單位提供策略性方向。每年向董事會匯報可持續發展的績效及進度以作檢討。

為識別和控制可持續發展相關風險，我們建立了內部溝通機制以及匯報模式(屬有效的風險管理系統一部分)，使董事會能及時瞭解情況。所有可能對本集團造成重大影響的可持續發展相關的風險及機遇均會每年向董事會匯報。

本集團管理層獲授權負責制定可持續發展策略和政策、執行可持續發展措施、提供可持續發展匯報及編製可持續發展報告。管理層負責實施項目、評估結果、監控潛在風險，並彙報績效。

量化

量化原則適用於環境、社會及管治報告的所有資料。本集團已披露用於報告排放及能源消耗的標準、方法及轉換系數來源的資料。

一致性

本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。

持份者參與

本集團深知持份者與其業務發展之間的緊密關係。為解決持份者重點關注的問題，本集團與包括政府、投資者、客戶／潛在客戶、僱員、社區及公眾在內的持份者保持緊密聯繫。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

本集團繼續改善持份者參與，並通過各種溝通及回應致力理解及響應持份者的期望及要求。

持份者	期望及要求	溝通及回應
政府	<ul style="list-style-type: none">• 依法經營• 依法納稅	<ul style="list-style-type: none">• 守法經營• 準時悉數納稅
投資者	<ul style="list-style-type: none">• 實行企業管治並創造價值• 資訊披露	<ul style="list-style-type: none">• 優化內部控制及風險管理• 適時公佈經營數據
客戶／潛在客戶	<ul style="list-style-type: none">• 可靠服務• 交通便利	<ul style="list-style-type: none">• 提供優質教育設施及服務• 良好公共交通網絡
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 就業發展平台• 薪酬及福利• 職業健康及安全	<ul style="list-style-type: none">• 透明的晉升渠道• 有競爭力的薪酬待遇• 實施健康及安全管理体系
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 積極的學習氛圍• 支持社會福利• 保護自然	<ul style="list-style-type: none">• 為學院及學生創造良好環境• 參與慈善工作• 堅持綠色運營

重要性矩陣

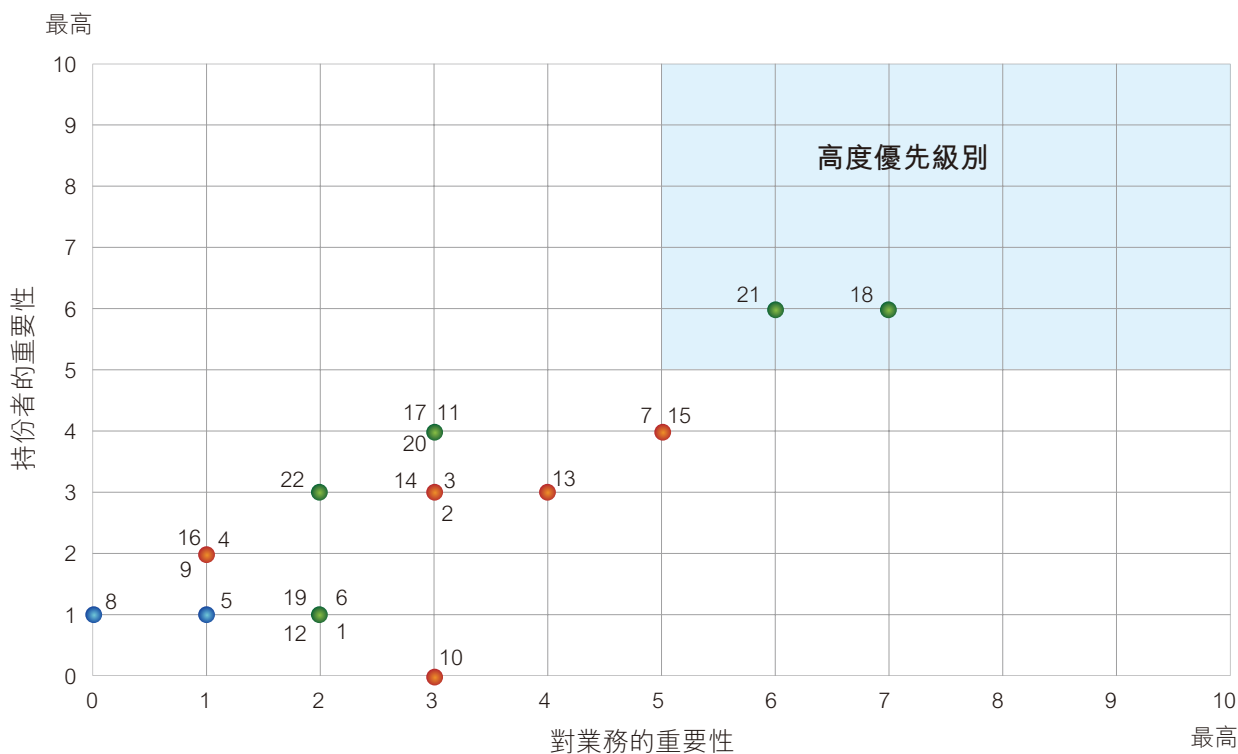
本集團對多個環境、社會及管治範疇進行重要性評估，旨在及時全面了解各環境、社會及管治範疇對本集團業務發展及持份者的重要性，從而促進本集團有效披露環境、社會及管治資料及不斷提升相關問題的管理水平。

鑒於本集團的業務特點，本集團已識別出22項環境、社會及管治範疇，涵蓋二零二一年度的環境、社會及運營。本集團邀請內部及外部持份者通過評分工具及採訪評估環境、社會及管治事宜的重要性。根據重要性評估的結果，本集團討論及釐定二零二一年度環境、社會及管治報告的披露內容。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

本集團於二零二一年度的環境、社會及管治範疇重要性矩陣：



環境範疇

1. 溫室氣體(「溫室氣體」)排放
2. 能源消耗
3. 用水
4. 廢棄物
5. 施工對環境的影響
6. 綠色建築認證
7. 客戶對環境議題的參與
8. 化學品使用

社會範疇

9. 本地社區參與
10. 社區投資
11. 職業健康及安全
12. 供應鏈內的勞工標準
13. 培訓及發展
14. 僱員福利
15. 包容及平等機會
16. 吸納及挽留人才

運營範疇

17. 經濟價值的產生
18. 企業管治
19. 反貪污
20. 供應鏈管理
21. 客戶滿意度
22. 客戶私隱

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

環境方面

本集團致力於維持可持續發展並遵守有關環境保護的相關法律法規，努力將其經營活動對環境的影響降至最低。

排放物

本集團深知環保質量對實現長遠發展至關重要。本集團致力確保將環境可持續發展的概念融入日常業務營運的每個環節中。本集團繼續監控在進行業務活動的過程中產生廢棄物及／或能源利用方式的所有變化類型。

本集團明白環境保護的重要。其在運營中積極採取多種環保措施，並制定《辦公室環保指引》以減少排放。本集團於二零二一年度及二零二零年度（定義為二零一九年七月一日至二零二零年六月三十日止期間）排放物的關鍵環境績效指標如下表所示：

環境指標	單位	二零二一年度	二零二零年度
廢氣排放 (附註1)			
氮氧化物 (NO _x) 排放物	千克	104.09	82.93
硫氧化物 (SO _x) 排放物	千克	0.34	0.27
顆粒物 (PM) 排放物	千克	9.94	7.90
溫室氣體排放			
溫室氣體排放總量 (附註2)	噸二氧化碳當量	1,163.29	1,162.63
溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量／ 校區平方米	2.39	2.39
直接排放 (範圍1)	噸二氧化碳當量	62.22	48.86
間接排放 (範圍2) (附註3)	噸二氧化碳當量	1,064.90	1,047.70
其他間接排放 (範圍3) (附註4)	噸二氧化碳當量	36.17	66.07
廢棄物			
無害廢棄物產生總量 (附註5)	噸	不適用	不適用
無害廢棄物產生密度	噸／校區平方米	不適用	不適用
有害廢棄物產生總量 (附註6)	噸	不適用	不適用
有害廢棄物產生密度	噸／校區平方米	不適用	不適用

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

附註1： 廢氣排放包括來自汽車的排放物數據。

附註2： 溫室氣體排放可分為三個範圍：

範圍1： 由本集團所擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，包括來自在中國控制的汽車產生的溫室氣體排放；

範圍2： 本集團消耗用電導致的間接溫室氣體排放；及

範圍3： 其他間接溫室氣體排放，包括處置於堆填區的廢紙產生的排放物、處理食水和污水時耗用電力所致的排放物及本集團僱員的商務旅行產生的排放物。

附註3： 於廊坊市購電(位於華北電網)有關的溫室氣體排放係數為約0.968 千克/千瓦時。

附註4： 中國就處理食水及污水的每單位耗電量分別設定為0.6及0.28328 千瓦時。

附註5： 本集團已委聘位於東方大學城的一間廢棄物管理公司處理無害廢棄物，例如食物廢棄物及一般辦公室廢棄物。因此，本集團本身並未保留無害廢棄物數據。

附註6： 本集團並無產生有害廢棄物。倘若要處置任何有害廢棄物，本集團將委聘專業公司進行處理。

本集團秉承環保管理原則，致力妥善處理及處置所有排放物及廢棄物。已採取的具體行動包括：

- 將室內溫度維持在舒適的最佳水平；
- 在辦公室安裝LED照明系統。於非辦公時間內實行自動關燈以節省能源並為所有非緊急照明提供手動的超控開關；
- 鼓勵僱員關閉閒置電腦及顯示器、設置辦公機器(如複印機及電視顯示器)於辦公時間後自動關閉；
- 鼓勵僱員充分利用現代通訊系統以避免不必要的差旅安排；
- 張貼強調辦公室內節能的重要性之標牌；
- 進行最低程度的裝修，再利用現有的地板、家具等；

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

- 與中國河北省廊坊市各個不同的地方政府緊密合作，協助其向我們的租戶推廣中國的環保策略；及
- 向校區內的學生及員工推廣環保知識並向該處的學生提倡把垃圾分類到不同的垃圾箱。

於二零二一年度，本集團並無注意到任何重大違反涉及廢氣及溫室氣體排放、對水體及土地排放以及產生具有顯著影響的有害及無害廢棄物的相關法律法規的情況，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國水污染防治法》。此外，於二零二一年度，並無存在因違反相關法例及法規而導致罰款或非金錢制裁的報告。

資源使用

本集團重視環境保護，努力實現能源及資源的合理利用。我們已制定《辦公室環保指引》，並提倡採取適當措施提高利用率。

本集團有關資源使用的關鍵環境指標數據如下：

環境指標	單位	二零二一年度	二零二零年度
已消耗的柴油單位	千瓦時	不適用	不適用
已消耗的汽油單位 ^(附註1)	千瓦時	226,689.77	174,854.24
已消耗的所購暖氣單位 ^(附註2)	千瓦時	180,437.73	181,941.38
已消耗的所購電力單位 ^(附註3)	千瓦時	1,130,590.93	1,082,331.00
總能源消耗	千瓦時	1,537,718.43	1,439,126.62
總能源消耗密度	千瓦時／校區平方米	3.16	2.95
耗水量 ^(附註4)	噸	38,592.00	36,303.00
耗水密度	噸／校區平方米	0.08	0.07
已用包裝材料總量 ^(附註5)	噸	不適用	不適用
已用包裝材料密度	噸／產品數量	不適用	不適用

附註1： 汽油從公升轉換為噸的數據設定為1,350及汽油的總熱值約為47.1吉焦耳／噸。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

- 附註2：
- (i) 該數據包括東方大學城為中國辦事處購買的暖氣單位。東方大學城租賃樓宇所消耗的暖氣單位不包括在內，因為客戶已自行購買暖氣，而本集團則負責將暖氣經東方大學城二次加壓後輸送予客戶；
 - (ii) 中國辦事處的樓面面積約為3,605.87平方米。根據中國建築科學研究院發行的《民用建築採暖通風設計技術措施》，辦事處／大學的供暖面積熱指標為58至81 W/m² (即平均為69.5 W/m²)；及
 - (iii) 中國北方的供暖期一般由十一月十五日至翌年三月十五日及供暖時間有效率約為25%。因此，報告所用的供暖實效時間於二零二一年度接近720小時及於二零二零年度接近726小時。

附註3： 所購電力數據包括三部分：

- (i) 於二零二一年度及二零二零年度，中國辦事處及空置樓宇保養所消耗的電力分別為537,970.33千瓦時及503,303.80千瓦時；
- (ii) 於二零二一年度及二零二零年度經東方大學城二次加壓後輸送暖氣予客戶的換熱站所消耗的電力分別為384,018.60千瓦時及428,589.99千瓦時；及
- (iii) 於二零二一年度及二零二零年度經東方大學城二次加壓後向客戶供水的水泵房所消耗的電力分別為208,602.00千瓦時及150,437.21千瓦時。

附註4： 耗水量數據包括兩部分：

- (i) 於二零二一年度及二零二零年度中國辦事處及空置樓宇保養的耗水量分別為17,638.00噸及23,405.00噸；及
- (ii) 於二零二一年度及二零二零年度經東方大學城二次加壓後向客戶輸送暖氣的換熱站耗水量分別為20,954.00噸及12,898.00噸。

附註5： 本集團的業務並無涉及使用任何包裝材料。因此，在這方面並無可用數據。

本集團尋求機會減少及循環再生已消耗的資源，透過採取下列行動，盡量減少對環境產生的廢棄物：

- 於寒假期間將供熱系統調到最低點，最終減少熱損失；及
- 作為環境保護行動的一部分，對於資料共享或內部行政文件，鼓勵所有僱員通過雙面用紙及經常使用電子資料系統來減少用紙量。

日後，本集團將繼續我們在環境保護方面的投入並致力建設一個更加綠色及健康的環境，以履行我們作為所在社區一員的責任。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

環境及天然資源

本集團委聘園藝服務供應商在校區提供園藝服務，包括清除任何雜草或枯萎植物，並種植新苗圃及茁壯植物。園藝服務供應商必須遵循本集團的《綠化養護方案》內部指引、《綠化養護操作規範》及《綠化養護質量與考核標準》，其中訂明各類植物的施肥周期，以及修剪樹木、清除枯萎植物及噴灑防蟲劑等指引。



改善校園環境



宿舍環境

氣候變化

氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）為公司向持份者報告其氣候相關風險提供報告框架。TCFD將氣候相關風險分為兩大類別：(i) 實體風險：與氣候變化的物理影響有關的風險；及(ii) 轉型風險：與向低碳經濟轉型有關的風險。

實體風險可由某些事件（急性）或氣候模式日積月累的變化（慢性）引致。急性風險包括氣旋、颶風或洪水等極端天氣事件的嚴重程度加劇，該等事件可令收益減少，並由於對員工的負面影響（如健康、安全、缺勤）致使成本增加。長期風險包括降雨量模式變化及天氣模式極端波動、平均氣溫上升及海平面上升，而該等氣候相關風險可增加資本成本（如損毀設施）。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

本集團已識別邁向低碳及減少污染經濟的轉型風險。在轉型至低碳經濟過程中，為應對氣候變化制定緩解及適應方案時，有機會引致政策、法律、科技及市場方面的廣泛改變，亦可能為本集團帶來不同程度的財務以至聲譽風險。

試圖減少導致對氣候變化產生不利影響的行動將導致政策及法律風險，例如加強排放報告義務以及對現有服務的要求與監管。有關風險的潛在財務影響將增加營運成本(如較高的合規成本)。

支持向低碳、節能經濟體系轉型的科技改進或創新將影響生產及分銷成本的競爭力，並最終影響終端使用者對服務的需求。科技風險的潛在財務影響為轉型至低排放技術的成本(如採用/部署新慣例及流程的成本)。在某些情況下，如果對新技術的投資不成功，研發支出將無法收回。

雖然市場可能受到氣候變化影響的方式乃十分複雜，但由於消費者偏好的轉變或客戶行為的改變，對服務的需求可能會減少。

本集團明白，向低碳經濟的全球轉型對於應對氣候變化及實現更可持續的未來為必要的。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

社會方面

本集團為員工提供公平的工作環境，保障他們的身心健康，並提供培訓以增進知識及技巧以履行工作職責。

僱傭

本集團了解人力資源是其最重要的寶貴資產之一。本集團尊重文化及個體的多樣性，致力堅持公平平等的人力資源政策，當中候選人的質素及價值是招聘及晉升程序中最重要之評估因素。本集團向不同性別、年齡組別及民族提供平等的就業機會，以實現良好的人力資源多樣性。本集團已建立人力資源管理政策，涵蓋：(i) 招聘及晉升；(ii) 工時；(iii) 休假；及(iv) 待遇及福利。

截至二零二一年六月三十日，本集團在中國僱用的員工總數為49人(二零二零年：53人)。以下載列二零二一年度本集團按性別及年齡組別劃分的僱員總人數及僱員流失率概要：

	單位	二零二一年度
僱員總人數	僱員人數	49
按性別劃分的僱員總人數		
男性	僱員人數	33
女性	僱員人數	16
按僱員類別劃分的僱員總人數		
兼職	僱員人數	—
全職	僱員人數	49
按年齡組別劃分的僱員總人數		
30歲以下	僱員人數	2
30至50歲	僱員人數	24
50歲以上	僱員人數	23
按地區劃分的僱員總人數		
香港	僱員人數	—
中國大陸	僱員人數	49
按性別劃分的僱員流失率		
男性 ^(附註1)	%	3
女性 ^(附註1)	%	17
按年齡組別劃分的僱員流失率		
30歲以下 ^(附註2)	%	—
30至50歲 ^(附註2)	%	8
50歲以上 ^(附註2)	%	9
按地區劃分的僱員流失率		
香港 ^(附註3)	%	—
中國大陸 ^(附註3)	%	8

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

附註1： 按性別劃分的僱員流失率乃按性別組別的僱員流失總人數除以相應性別組別的平均僱員人數計算。

附註2： 按年齡劃分的僱員流失率乃按年齡組別的僱員流失總人數除以相應年齡組別的平均僱員人數計算。

附註3： 按地區劃分的僱員流失率乃按期內僱員流失總人數除以每個期末各地區的僱員人數計算。

本集團高度重視僱員福利，提供潔淨的工作及居住環境和輕鬆愉快的氛圍。全體員工均有權享有社會保險及各類有薪假期，如病假、工傷假期、法定假期、婚假、產假、恩恤假期及年假。

於二零二一年度，本集團並無發現任何有關薪酬及解僱、招聘及升職、工作時數、休期、平等機會、多元化、反歧視及產生重要影響的其他福利方面有重大違反法律及法規的情況。本集團嚴格遵守當地有關僱傭關係的法律及法規，例如《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。此外，於二零二一年度，並無因違反相關法律及法規而遭受重大罰款或制裁的報告。

健康及工作安全

本集團致力為所有僱員提供及維持安全及健康的工作環境。

為加強僱員工作安全意識及降低受傷及事故次數及嚴重程度，本集團已制定健康及安全政策，包括禁止在工作場所吸煙、酗酒及吸毒、發現及預防校園中的風險及有害物，以及對事故或人身傷害採取跟進行動。本集團要求僱員嚴格堅持及遵守該等政策，而僱員手冊載有該等政策。

本集團十分重視消防安全。整個校區設有消防站及滅火設備，如滅火筒及消防喉。此外，租賃合約包括消防安全條款，而對於租用整幢樓宇的客戶，必須簽署《消防安全責任狀》以聲明作為承租人的消防安全責任。除了向廊坊市消防大隊提交消防設備的支持性文件外，本集團亦參與廊坊市消防大隊每年至少舉辦一次的火警演習，提高僱員的防火安全意識。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

於二零二零及二零二一年度，因爆發二零一九年新型冠狀病毒病疫情（「COVID-19」），本集團以保障員工健康為首要任務，為他們提供充足數量的消毒潔手液及醫用口罩。此外，本集團亦制訂措施，包括在餐廳預防及控制COVID-19的措施及COVID-19緊急應變計劃。本集團在工作地點亦採取了多項預防措施對抗COVID-19的傳播，包括但不限於：(i)提醒僱員保持手部衛生；(ii)安排保安人員在前台量度僱員／訪客體溫，如果超過攝氏37.3度，即禁止進入辦公大樓；(iii)要求所有僱員／訪客在進入辦公大樓及餐廳前必須佩戴口罩；及(iv)增加清潔及消毒的次數。

於二零二一年度，本集團並無發現在提供安全工作環境及保護僱員免受有重大影響的職業危險方面存在任何重大違反相關法律及法規的行為。本集團嚴格遵守當地有關健康及安全的法律及法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國工傷保險條例》。此外，於二零二一年度，並無因違反相關法律及法規而遭受重大罰款或制裁的報告。

	單位	二零二一年度	二零二零年度	二零一九年度
因工作關係而死亡的人數	人數	—	—	—
因工作關係而死亡的比率	%	—	—	—
因工傷損失工作日數	日數	29	—	—

發展及培訓

本集團明白培訓對僱員發展的重要性。為確保對客戶提供優質服務，本集團向僱員提供專業培訓計劃，包括：(i) 企業文化；(ii) GEM上市規則；(iii) 營運管理；(iv) 財務管理；(v) 經修訂的社會保險法規；(vi) 內部控制措施；及(vii) 消防安全等。本集團通過教育和培訓提高僱員的個人素質，加強其技能及掌握其崗位所需的最新專業知識。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

下表載列二零二一年度的僱員平均培訓時數：

	單位	二零二一年度
僱員受訓總時數	小時	490
按性別劃分的僱員平均完成受訓時數		
男性	小時	10
女性	小時	10
按僱員類別劃分的僱員平均完成受訓時數		
高級	小時	10
中級	小時	10
初級	小時	10
按性別劃分的受訓僱員百分比		
男性 ^(附註1)	%	98.5
女性 ^(附註1)	%	91.4
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比		
高級 ^(附註2)	%	111.1
中級 ^(附註2)	%	94.7
初級 ^(附註2)	%	94.6

附註1：按性別劃分的受訓僱員百分比乃按期內性別組別劃分的受訓僱員總人數除以相應性別組別的平均僱員人數計算。

附註2：按僱員類別劃分的受訓僱員百分比乃按期內僱員類別劃分的受訓僱員總人數除以相應僱員類別的平均僱員人數計算。

勞工標準

本集團明白僱用童工及強迫勞工嚴重違反全球普及價值觀。因此，本集團嚴格遵守《禁止使用童工規定》及其他有關勞工標準的法律及法規。本集團亦嚴格履行勞動合同制度下的規定，所有新招聘僱員在正式受聘時須與本公司訂立勞動合同或聘任協議。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

本集團已於招聘中採納措施，包括：(i) 防止僱用童工措施；及(ii) 防止僱用強迫勞工措施。行政及人事部在審閱應徵者履歷時將排除 18 歲以下的申請人。本集團自從措施生效後並無僱用任何童工。此外，員工須每日向直屬上司提交工作表。行政及人事部每週查核工作表的紀錄。如發現任何超時工作，即立刻展開調查程序。

於二零二一年度，本集團並無發現有關禁止本集團僱用童工及強迫勞工的任何重大違反相關法律及法規的行為。本集團嚴格遵守當地有關勞工標準的法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。此外，於二零二一年度，並無因違反相關法律及法規而遭受重大罰款或制裁。

供應鏈管理

作為一座大學城，本集團的使命之一是向其合同學院提供優質的教育設施。供應商及承包商的選擇及維護政策詳細記錄於《內部監控制度》。於選擇供應商及承包商的流程中，本集團不僅在招標流程中考慮經濟及商業因素，亦對彼等遵守適用的法律法規；保障工人健康及安全；及降低環境影響的方面作出嚴格評估。供應商及承包商分為 8 個領域，包括(i) 硬件、電氣材料、建築材料、化工產品；(ii) 清潔用品；(iii) 辦公室用品；(iv) 軟件技術開發、電腦耗材；(v) 搬家公司；(vi) 廢棄物回收公司、清潔公司、傢具公司；(vii) 廣告公司；及(viii) 維修公司，全部均位於廊坊市。本集團每半年對所有供應商及承包商的表現進行評估以取得滿意服務。

為維持良好企業控制及管治，本集團已制定一系列管理制度及程序，以符合聯交所規定的企業管治。此外，本集團鼓勵所有業務夥伴制定節能減排政策，以與其一同致力可持續發展。

按地區劃分的供應商

	單位	二零二一年度
中國	數目	3 間

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

產品責任

本集團的主要業務是教育設施租賃，包括向中國、馬來西亞及印尼的教育機構出租教學樓及宿舍。本集團致力改善教育設施以向合同學院提供優美及宜居的校園，並為學生創造舒適及和諧的環境以提升他們的滿意度。

就個人資料保護及私隱政策而言，本集團確保嚴格遵守法定要求以全面符合個人資料私隱保護的高標準安全性及保密性。作為《內部監控制度》的一部分，已制定個人資料保護程序以保障持份者的個人資料完整，不會被不適當或未經授權使用。本集團高度尊重個人資料的私隱及堅定地致力於業務過程中信守保障個人資料原則。僱員須嚴格遵守《內部監控制度》及《員工職業道德守則》所載處理公司保密資料的完整程序。保護客戶資料亦同樣重要，以避免遭他人入侵及未經授權使用。僱員須遵守私隱及保密的最嚴格標準以防止泄露客戶私隱。

本集團主要提供租賃服務，故並無產品因安全及健康原因須回收。於二零二一年度，本集團並無收到服務相關的投訴。如果客戶的回饋意見有合理緊迫性或重要性，客戶的回饋意見可直接交由本集團營運部立即採取行動，營運部主任將檢閱客戶的回饋意見，並指派負責人員處理該案例。

保護知識產權為本集團的首要任務，本集團已建立處理專利及知識產權的專屬管理系統。

於二零二一年度，本集團並無發現任何重大違反與租賃經營、健康及安全、有關提供服務的私隱事宜以及具有重大影響的處理方法相關的法律及法規的行為。本集團嚴格遵守當地有關產品責任的法律及法規，包括《中華人民共和國合同法》及中華人民共和國住房和城鄉建設部頒佈的《商品房屋租賃管理辦法》，以及地方政府頒佈的其他相關法規。此外，於二零二一年度，並無遭受重大罰款的報告。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止年度

反貪污

本集團旨在維持高標準的公開性、正直性及問責制度，且預期全體員工遵守高標準的道德、個人及專業行為。本集團絕不容忍與其任何業務營運有關的貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動。

除完善的《員工職業道德守則》及《反舞弊行為規範》外，本集團已就設立一個向本集團管理層直接報告可疑欺詐行為的私人通訊渠道頒佈相關舉報程序。我們亦定期持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污活動。

本集團開展內部法律知識培訓，組織董事及僱員學習國家反貪污法律法規及本公司的反貪污政策。此外，於二零二一年度並無任何有關貪污行為的法律訴訟案件。

於二零二一年度，本集團或其僱員概無涉及任何有關賄賂、敲詐勒索、詐騙或洗錢的法律訴訟程序。本集團嚴格遵守當地有關反貪污的法律及法規，包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。

社區投資

本集團致力於通過不斷的社區參與來改善社會。其通過不同的方式支持當地社區，包括僱員志願活動及個人捐贈。本集團及其僱員盡全力幫助當地社區及社會上有需要的人士。於二零二一年度，本集團作出慈善捐贈人民幣 500,000 元（二零二零年：人民幣零元）。