



FUTURE DATA

FUTURE DATA GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8229

環境、社會及管治報告
2021

S U S T A I N A B I L I T Y G R O W T H

前言

Future Data Group Limited(「本公司」)連同其附屬公司(統稱「本集團」)的業務是在韓國及香港提供(i)將系統與網絡連接、雲計算和安全要素整合；(ii)維護服務；及(iii)網絡安全服務。本集團並無從事任何可能對自然環境造成破壞的製造業務，但本集團在積極發展業務的同時，會考慮環境和社會責任。

本公司已成立由董事會(「董事會」)(通過制定策略負責環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)的最終領導工作)及專門團隊組成的專責小組以執行及監督相關政策的實施。

報告範圍及標準

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄20所載的「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治指引」)編製，旨在提供本集團於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日止期間(「報告期間」)的環境、社會及管治表現的年度最新資料，涵蓋我們於報告期間在韓國及香港的業務運營。

本報告資料來源於本集團的官方文件及統計數據，以及本集團附屬公司提供的監測、管理及運營資料的匯總及概要。本集團承諾並無虛假記錄及誤導性陳述，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔責任。董事會對本集團的環境、社會及管治戰略及報告以及評估與釐定本集團的環境、社會及管治相關風險負有總體責任。本集團對環境、社會及管治表現定期計量、審核並向管理層匯報，以便持續改進。

持份者參與

持份者對本集團的期望、看法及反饋對本集團的未來發展至關重要。本集團致力於透過與所有持份者持續溝通，並有效平衡彼等各自的期望與需求，實現所有持份者的長遠利益最大化，藉以實現本公司的可持續發展。下表呈列各持份者與本集團之間的溝通方法。

持份者群組	具體持份者	溝通渠道
投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東 • 潛在投資者 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 公司網站 ❖ 年度及中期財務報告 ❖ 季度報告及公告 ❖ 股東週年大會 ❖ 上市資料披露
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 高級管理層 • 員工 • 直接工人 • 潛在應聘者 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 直接溝通 ❖ 獨立的分組討論及訪談 ❖ 培訓及研討會 ❖ 定期表現評估 ❖ 企業社會責任和志願者活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 韓國政府部門 • 私人組織 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 客戶評估 ❖ 社交媒體
供應商／承包商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商 • 分包商 • 服務提供商 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 供應商評估 ❖ 日常工作審核 ❖ 實地視察
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 國家及地方社區組織 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 慈善捐贈 ❖ 志願者活動
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 國家及地方政府 • 監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 書面信函 ❖ 法定報告及一般披露

重要性評估

為更好地了解我們持份者的期望、看法及關注，我們僱用管理團隊及僱員參與確定本集團的重大環境、社會及管治問題。我們亦為其他持份者提供對環境、社會及管治主題發表意見的渠道。就已確定的重大環境、社會及管治方面而言，我們將彼等的反饋納入確定重大主題的過程中，這為制定長期環境、社會及管治戰略及對本報告的引用奠定基礎。

環境可持續性

隨著社會對企業實體引領環保工作的期望日益高漲，本集團一直維持其作為對環境負責的企業姿

態。本集團深知可持續發展的重要性，在日常運營中推行減少廢物及節約能源的做法，並致力於維持環保的工作場所及遏制全球氣候變化。

排放物

由於我們的業務是提供系統整合、維護及網絡安全服務，故本集團的運營並無對環境產生重大影響。本集團的主要排放物是車輛運輸消耗的燃料及用電所產生的廢氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放。下圖說明系統整合項目（佔本集團業務的70%以上）的一般工作流程：



在我們的運營中，我們已實施多項環保措施，以減少廢氣排放物及廢物，提高資源效率，並儘量減少環境足跡。例如，我們的韓國業務根據項目需要採購所需的設備。因此，我們的運營僅產生少量的廢物（物流排放物及設備安裝的配件廢物）。由於我們香港的運營純粹從事提供網絡安全服務，故我們造成的溫室氣體排放甚少。本集團既未使用任何液化石油氣，亦未使用其他氣體，因此於報告期間並無相關的溫室氣體排放物需要披露。

本集團為僱員提供交通工具，以方便員工在當地出行。為減少商用車造成的空氣排放物，我們定期安排檢查，進行保養，以確保車輛效率。鑒於氣候變化問題及本集團為減輕我們運營的氣候影響所肩負

於報告期間，本集團產生的廢氣排放如下：

的責任，本集團制定了未來5年本集團排放物較今年減少5–10%的減排目標。為實現此目標，我們計劃逐步以電動車取代燃油車，減少日常運營中因汽車使用而產生的排放物。我們亦鼓勵員工在適當時乘坐公共交通工具，而非商務車輛。

本集團的溫室氣體排放最大源頭與下文「範圍1—直接排放及從源頭減除」有關，歸因於運營期間的照明、空調、電器及機械及設備的用電。（來自本地交通的）燃料消耗略有增加，這種增加可能是由於我們業務增長所致。由於COVID-19疫情造成的出行限制，所有乘坐飛機出差已被暫停，取而代之的是網絡會議或電話會議。

	單位	二零二一年	二零二零年
用車及氣體燃料消耗的排放數據			
氮氧化物(NO _x)	千克	14.95	13.67
硫氧化物(SO _x)	千克	0.31	0.22
顆粒物(PM)	千克	1.10	1.06

於報告期間，本集團產生的溫室氣體排放如下：

		單位 (二氧化碳 當量)	二零二一年	二零二零年
直接排放及從源頭減除(範圍1)				
流動燃燒源的溫室氣體排放	二氧化碳(CO ₂)	噸	50.24	35.42
	甲烷(CH ₄)	千克	101.20	64.25
	氧化亞氮(N ₂ O)	噸	6.35	3.92
能源間接排放(範圍2)				
從電力公司購買的電力	二氧化碳(CO ₂)	噸	130.32	144.04
其他間接排放(範圍3)				
堆填區處理的廢紙	二氧化碳(CO ₂)	噸	8.38	9.28
僱員乘坐飛機出差	二氧化碳(CO ₂)	噸	-	10.74

廢棄物管理

根據香港《廢物處置條例》內列為有害廢棄物的名單，我們於報告期間並未參與生產有害廢棄物，而我們業務營運產生的無害廢棄物的數量並不重大。本集團產生的無害廢棄物主要為商業廢棄物，包括紙張及設備包裝。本集團推動源頭減廢，並繼續鼓勵僱員充分使用所有材料以避免不必要的浪費，以及通過電子方式減少紙張使用。我們亦於辦公室張貼減少廢棄物的提醒，提醒僱員於日常營運中注意環保。

於本年度，本集團已制定廢棄物減少目標，即以今年的數據為基礎於未來五年內減少5%的無害廢棄物。為實現我們的廢棄物減少目標，本集團根據國家舉措採用減少、替代和再利用的方法，且我們的管理層將進行定期審查以監控進度。

資源使用

本集團使用的資源主要來自電力及紙張。我們高度重視節約資源並採取節能措施，以防止不必要的資源浪費以及盡量減少對環境的影響。

辦公室為促進資源節約而實施的舉措如下：

- 設置及維持平均室溫為25攝氏度；
- 離開工作場所前關閉辦公室設備(如打印機、電腦及屏幕)；
- 安裝節能電器及設備，如LED照明、電腦及投影機；
- 定期檢查及維護設備及電器，確保其使用效率；及
- 雙面打印及掃描文件為電子文件，而非打印。

於本年度，本集團已制定能源使用效率五年目標，即以今年的水平為基礎減少5%的電力及紙張使用。為實現我們的能源使用效率目標，本集團根據國家

倡議採用減少、替代和再利用的方法。管理層將進行定期審查以監控進度。

於報告期間，本集團消耗的資源如下：

	單位	二零二一年	二零二零年
電力消耗	千瓦時	272,781	275,338
電力消耗密度(辦公室區域)	千瓦時/平方米	259	261
紙張消耗	千克	1,746	1,934
紙張消耗密度	千克/僱員	8	9

於報告期間，本集團的業務營運並未涉及任何包裝材料的使用。

環境及自然資源

由於本集團的主要業務營運集中在辦公室，對環境及自然資源所造成的影響甚微。然而，我們意識到氣候變化及其他環境挑戰的迫切性。為此，我們不斷尋求完善溫室氣體排放管理，並參考《巴黎協議》等國際及國家的政策文件，關注我們業務營運的環境措施，積極把綠色元素注入相關管理內。

為管理我們的排放，本集團已遵守香港法例第311章《空氣污染管制條例》、第499章《環境影響評估條例》、《韓國自然環境保護法》(Natural Environment Conversation Act of Korea)及政府頒佈且目前適用於本集團的其他法規。為符合相關法律及法規，我們定期評估業務營運的環境風險，並在必需時採取預防措施以降低風險。

於報告期間，本集團概不知悉任何違反關於空氣及溫室氣體排放、噪音控制、向水或土地排污以及產生有害及無害廢棄物且對本集團構成重大影響的法律及法規事件。

氣候變化

關注範疇	我們的方式
管治	<p>董事會監管：董事會每年至少召開兩次會議，檢視氣候相關的策略、政策、措施及披露。</p> <p>管理層的角色：管理層協助制訂氣候變化措施規劃及內部政策，統籌應對氣候變化相關風險。</p>
策略	<p>政策和指引：管理層定期舉行會議，討論我們業務面臨的任何潛在氣候變化風險。管理層將集思廣益，以減緩此等風險。我們會不時實施及檢討相應行動，以評估其成效。</p> <p>實體風險：我們評估我們系統整合項目及網絡安全服務相關天氣事件(如暴雨洪水)的影響。本集團關注相關業務國家的氣候變化，並協助實施快速響應措施。</p> <p>轉型風險：與市場風險相關的影響乃於系統元件中進行評估。我們及時了解最新的節能IT元件及設備，並加以考慮。我們的管理層會通過定期檢討供應商公佈的環保報告，以監察其環保表現。</p>
風險管理	我們將與氣候變化相關的風險納入本集團的風險管理框架內，以及對不同持份者的ESG重要性評估中。本集團將監察及跟進氣候變化相關的轉型及實體風險，並制定政策應對相關風險。
指標與目標	各部門的減量目標貢獻與年度績效評估及僱員薪酬掛鉤。

僱傭及勞工常規

本集團相信，要獲得長遠成功，全賴機構內每一名成員的貢獻。因此，我們以公平及尊重的態度對待員工。我們在評選應徵者時會考慮其能力和長處，並按照員工的個人表現決定酬報和擢升。本集團已參照香港法例第57章《僱傭條例》及《韓國勞動標準法》(Labour Standards Act of Korea)下的反歧視條例及指引以及行業特點及常規制定一系列內部僱傭政策，確保僱員享有公平待遇，不會因年齡、性

別、婚姻狀況、家庭狀況、性取向、種族、國籍或宗教信仰等社會身份而影響彼等之就職、薪酬及晉升。

本集團已制定全面的人力資源管理政策以支持人力資源職能，當中包含有關招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時間、休假、評估、培訓及其他福利等方面的指引。我們提供具有競爭力的薪酬、晉升機會、薪酬及福利待遇，以吸引及挽留人才。在薪酬

調整及晉升方面，本集團已採納年度檢討系統評估員工的表現，並作為管理決策的基準。員工亦有權獲得酌情花紅，以參考本集團及個人表現表彰其對本集團的貢獻。通過營造健康愉快的工作環境，我們將在員工之間建立凝聚力，增強歸屬感。

作為一個開放式的科技企業，我們非常重視與僱員的雙向溝通。我們歡迎全體僱員透過信件、電子郵件等各種通訊渠道，或直接與上司、部門負責人或人力資源部進行溝通，提出意見及建議。我們為有關通訊資料及僱員身份保密，並盡我們所能解決僱員的任何不滿(如合適)。

員工組成

於二零二一年十二月三十一日，我們共有222名(二零二零年十二月三十一日：220名)全職僱員。我們的僱員均位於香港及韓國。

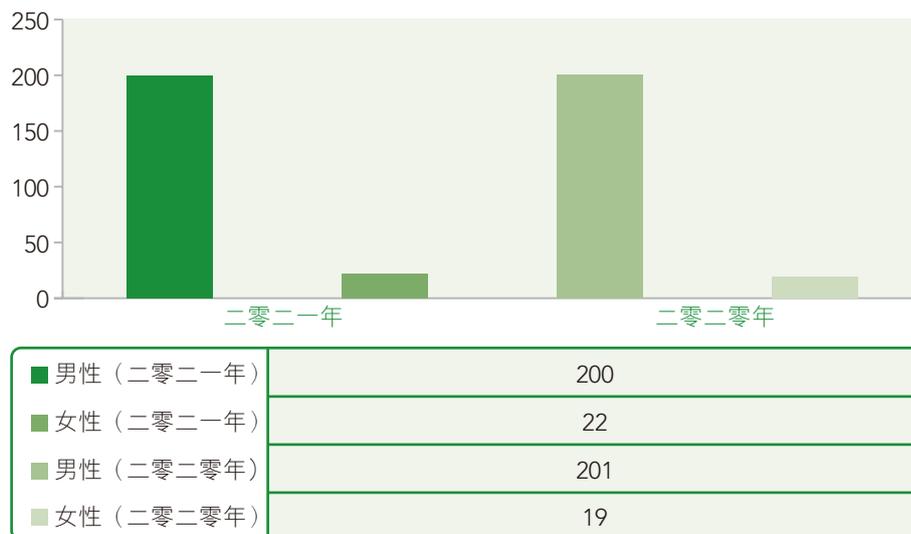
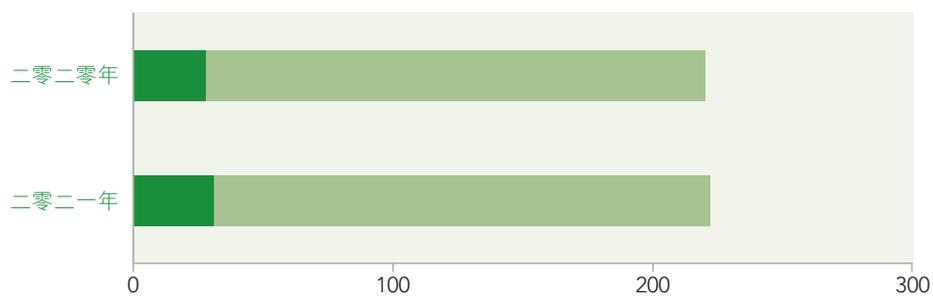
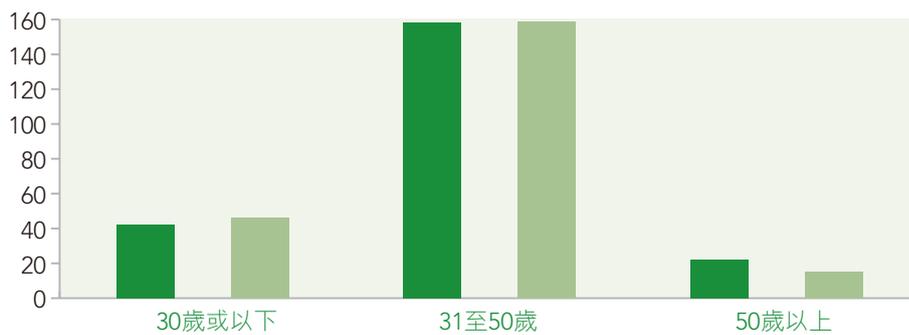


圖1：按性別劃分的僱員



	二零二一年	二零二零年
■ 香港	31	28
■ 韓國	191	192

圖2：按地區劃分的僱員



	30歲或以下	31至50歲	50歲以上
■ 二零二一年	42	158	22
■ 二零二零年	46	159	15

圖3：按年齡組別劃分的僱員

員工流失

於報告期內，本集團之員工流失率約22.5%。

	二零二一年的員工流失率		二零二零年的員工流失率	
	人數	流失率	人數	流失率
按性別劃分				
男性	46	23%	81	40%
女性	4	18%	6	32%
按年齡組別劃分				
30歲或以下	12	29%	31	67%
31至50歲	38	24%	51	32%
50歲以上	0	0%	5	33%
按地區劃分				
香港	7	23%	5	18%
韓國	43	23%	82	43%

於報告期內，本集團概不知悉任何關於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休假、平等機會、多樣化、反歧視以及其他利益及福利不符合法律及法規的事件。

健康與安全

職業健康與安全(「職業健康與安全」)為本集團安全框架的重要組成部分，減少工作場所的健康及安全風險為重要且持久的目標。年內，我們繼續加強我們的領導、管理制度及安全培訓計劃，以加強我們的安全文化及提升整體的職業健康安全表現。本集團完全遵守適用的法律及法規，如香港法例第509章《職業安全及健康條例》、第282章《僱員補償

條例》及《韓國職業安全 and 健康法》(Occupational Safety and Health Act of Korea)。

本集團認為，安全管理對我們的營運至關重要，乃由於我們的若干系統綜合項目可能涉及高風險活動，如進行安裝工程致使員工在高空或狹窄空間面對電氣危險。除管理者對工作環境的監督外，員工亦須遵守勞動紀律、認真履行規章制度、學習必要的急救知識，在工作中接受必要的教育及培訓。我們亦對新員工進行安全培訓，包括公司的安全政策及應急措施，以確保彼等有能力履行職業健康與安全責任及義務以及應對緊急情況，從而提高員工的工作場所危險意識。

本集團定期進行安全培訓及檢查，以確保員工意識到遵守安全規定的重要性。本集團於高風險活動開始前及整個項目期間，為員工提供有關其特定職位的健康及安全政策的入職培訓或簡介，以盡量減少事故或工傷的可能性。

為應對2019冠狀病毒病(「COVID-19」)的流行，韓國和香港政府均採取各種防控措施。為配合香港特別行政區及韓國政府制定的公共衛生及安全政策，本集團已採取一系列措施，協助預防病毒在社會傳播。例如，允許員工居家辦公及靈活的工作時間，並加強工作場所的消毒及衛生。

於報告期間，本集團並無錄得任何傷亡案例及因工傷損失任何工作日數。

報告期間，本集團的培訓數據明細如下：

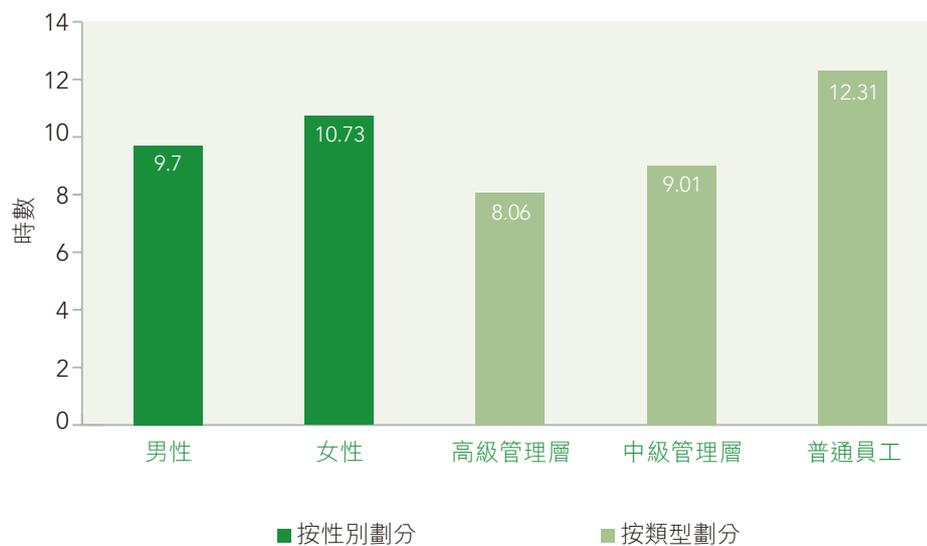


圖4：二零二一年完成的平均培訓時數

發展及培訓

我們對鼓勵僱員學習一向不遺餘力，並認為價值觀、公平、持續的專業及個人發展機會是成功者致勝的關鍵。因此，本集團不僅著重全面技術培訓和發展，也在管理、規劃和領導才能方面提供訓練，以迎合僱員的職業和個人發展需要，以維持其競爭優勢。

本集團通過分析不同部門的需求制訂及組織培訓課程。報告期間，我們為僱員提供一系列的工作能力課程，涵蓋國內法例、國際標準組織(「ISO」)標準及網絡安全技術等範疇，以維持一個能幹、專業和具職業操守的工作團隊。

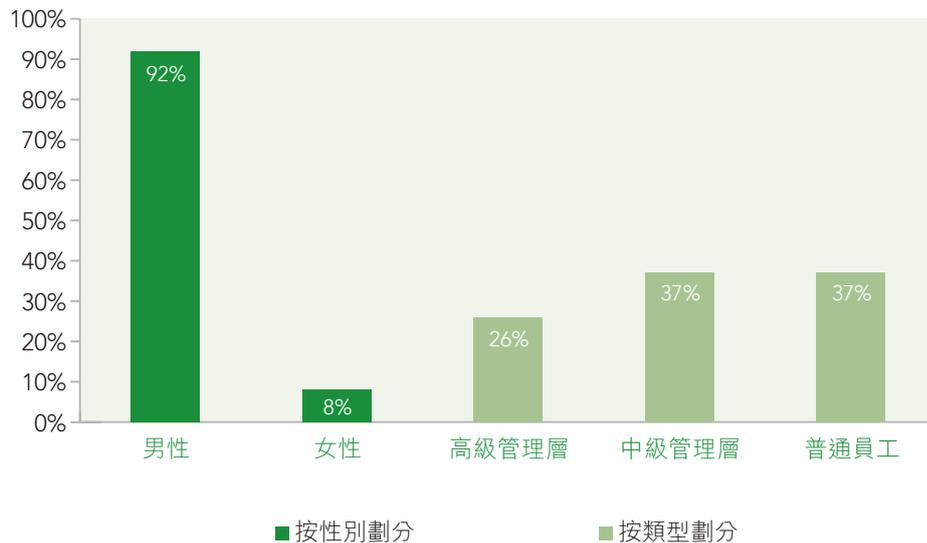


圖5：二零二一年接受培訓的僱員百分比

為進一步提升僱員的專業技能從而實現本集團的發展目標，本集團積極鼓勵其僱員不斷學習及參加外部與工作有關的研討會。對通過專業考試並取得職業資格證書的僱員，可申請本集團培訓資助。

勞工準則

我們遵守香港法例第57章《僱傭條例》、《韓國勞工標準法》(Labour Standards Act of Korea)，以及香港和韓國其他適用的勞工法例和規例，嚴格禁止在我們的工作場所僱用童工和強制勞工。為打擊童工和強制勞工等非法僱傭，本集團人力資源部要求所有求職者提供有效的身份證件，以確保其在僱傭確認前均可合法受僱。僱傭合約亦清楚列明員工的工作內容、地點及工作時間等重要細節，以保障彼

等的權益，杜絕強制勞工。一旦發現任何違反勞動標準的情況，將立即終止僱傭，並對有關人員進行相應的處罰。

報告期間，本集團概不知悉任何違反關於禁止童工及強制勞工的法律及法規而對本集團構成重大影響的事件。

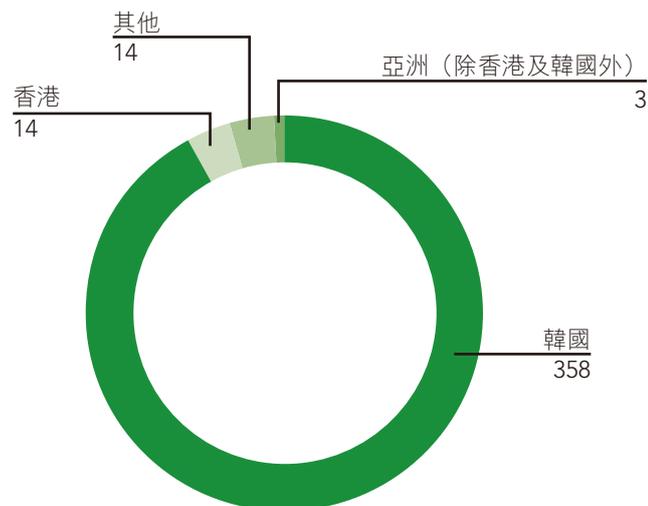
供應鏈管理

在資訊技術領域，供應鏈管理為本集團的重要組成部分。我們推行高效的供應鏈管理系統，加強供應商、零售商及分包商之間不同角色的作用，以確保向客戶提供高品質的服務及產品。

本集團嚴格管理供應商，避免採購劣質電腦組件，並對輔助安裝及構建過程進行嚴格的質量控制。因此，我們聘請的供應商主要為信譽良好的電腦設備製造商及軟件開發商，以確保我們提供予客戶的系統可靠、高效及安全。

於挑選供應商時，本集團的政策確保遴選的考慮因素屬公平公正，並符合本集團的最佳利益。具體而言，我們存有經核准供應商名單，並僅向該等供應商採購貨品或服務。本集團的供應商乃根據以下因素挑選：所供應產品的環保合規性；產品質量；在行業中的聲譽；及任何有關向本集團供應貨品時可能產生利益衝突的背景問題。本集團的政策是排除所有非法和非道德實體成為其業務夥伴。

報告期間，本集團按地理區域劃分的供應商數目如下：



在選擇分包商方面，我們按每個項目選擇分包商，主要基於我們對彼等終端用戶要求意識、財務穩定性、技術能力及聲譽的評估。為保持服務的最佳質素，我們指派自家人員到工地密切監督分包商進行的工程，亦持續檢查彼等工程。

本集團定期與供應商及分包商溝通，與彼等保持密切關係，並檢討及監察供應商的表現，並不時向彼等提供反饋。此外，我們積極推動供應鏈的可持續發展，與合作夥伴共同履行企業社會責任，為公眾提供高品質的產品及服務。

產品責任

我們的宗旨乃向客戶提供快捷、高效的服務，同時注重安全、方便，充分展示了我們對卓越服務和高品質工作的承諾。

在網絡安全業務方面，我們為香港首家擁有 CREST 認證及 PCI QSA 合資格專業人員 (CREST Accredited & PCI QSA Qualified professionals) 的網絡安全服務提供商。我們幫助保護數字企業免受網絡攻擊、業務中斷及客戶不信任。

就我們的系統整合業務而言，我們已制定並於營運中執行一套經韓國生產力中心質量保證體系認證的質量管理系統（「質量管理系統」），該系統經評估符合 ISO9001:2015 國際公認技術規範。此系統有助我們遵守適用於我們的產品及服務的有關法律、法規及合約責任；系統性控制質量問題以提高客戶滿意度並規範我們營運的工作流程及標準。我們亦尤為注意質量控制，將於整個項目中進行持續測試，以盡量減少網絡不足的問題。特別是，我們在項目中使用的兩款互聯網協議存儲產品（即電磁兼容指令和低壓指令）獲得了符合歐洲健康、安全和環保標準的 CE 認證。此外，我們一般會向客戶提供後續質量保

修期。倘保修期間發生系統故障，本集團可能提供技術支援及維修服務以確保系統可正常運行。

於報告期內，我們概無因我們或分包商開展的工作出現質量問題而接獲客戶投訴或索償，董事認為此乃得益於有效的質量控制措施。

作為技術服務供應商，與本集團業務、財務及客戶資料有關的所有機密資料均受安全保護，僅用於內部用途。根據香港法例第 486 章《個人資料（私隱）條例》及《韓國個人信息保護法》(Personal Information Protection Act of Korea)，所有僱員均有義務對與其工作相關的任何資料高度保密。我們通過採取各種保護措施來嚴格保護客戶的數據及資料，例如實施網絡及應用程式防火牆、定期進行安全更新以及對數據傳輸進行適當的加密、存取權限控制以及充足的託管和伺服器。為進一步保障客戶的資料，本集團可在持有期限屆滿後銷毀所有機密資料。

現今，知識產權（「知識產權」）獲公認為業務發展的關鍵要素，保護知識產權乃重中之重。為提高集團內部的知識產權保護意識及積極保護我們的知識產

權免受侵權，本集團與客戶及供應商訂立合約時均會加入對知識產權的保護條款。本集團亦會審核所有營運合約，確保合約條款保障雙方的知識產權。我們亦要求供應商及分包商遵守相關法律及法規。

公平宣傳訊息方面，本集團規定，所有銷售部員工須向客戶提供有關本集團產品及服務的準確及真實的訊息。本集團亦設立熱線及電郵供客戶查詢服務詳情，提供完善售前及售後服務。

於報告期內，本集團概不知悉任何違反關於所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜的法律及法規，因而對本集團構成重大影響的事件。

反貪污

本集團在經營過程中堅持誠信經營的高標準，杜絕任何貪污受賄行為。我們嚴格遵守與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的法律法規，包括但不限於香港法例第201章《防止賄賂條例》、香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》及《韓國刑法》(Criminal Act of Korea)。

我們認為誠信、正直及公平乃重要價值觀，對我們的長期發展及成功至關重要。因此，我們已制定道德準則，明確告知僱員本集團在反腐敗、反賄賂、利益衝突、禮品、採購政策方面的嚴格標準。其向全體員工傳達我們的預期行為標準及慣例，彼等須

遵守最高標準的商業及職業道德，以使我们可贏得業務合作夥伴及客戶的信任。我們亦將定期為行政人員及僱員安排培訓課程，以於經營活動中提高道德意識。

為便於查明涉嫌瀆職、不當行為或非法行為事件，本集團已制定舉報政策，為僱員提供任何可疑欺詐行為的舉報渠道。我們將對所報告的事件進行詳細調查，然後根據結果採取紀律處分，包括終止僱傭關係，並向有關部門報告有關事項。所有收集資料均會保密，本集團擬保護舉報人免受潛在報復。

於報告期內，本集團概不知悉任何違反與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關且對本集團有重大影響的法律法規事件。

回饋社區

與社區一同進步成長為我們的願景，我們致力共建強盛與包容以回饋社會。

於年內，我們已向韓國社區救濟基金捐贈1,000,000韓圓幫助弱勢群體，以促進慈善事業，展示可計量成果，並引領創新與各類合作夥伴共同成長，從而在社區中發揮作用。

我們在積極發展業務時，亦致力參與社區活動，並鼓勵員工積極參與社會公益事務，以惠澤當地社區及幫助有需要的人士。