



PPIG

POLYARD PETROLEUM INTERNATIONAL GROUP LIMITED

百田石油國際集團有限公司*

(Stock Code 股份代號: 8011)



2021 環境、社會
及管治報告

*僅供識別。



目錄

關於本報告	3
報告範圍.....	3
報告編制依據.....	3
報告發佈.....	4
您的意見.....	4
利益相關方參與	5
定期溝通.....	5
重要性評估.....	6
可持續管治	9
誠信經營	9
營運管理	10
原油質量保證.....	10
供應鏈管理.....	10
卓越服務.....	11
倡導安全	12
職業健康與安全實踐.....	12
井場安全.....	13
原油運輸安全.....	13
疫情防控.....	14
環境管理	14
廢氣及溫室氣體排放.....	14
能源消耗.....	15
廢棄物管理.....	15
水資源使用.....	16
環境和天然資源保護.....	16
應對氣候變化.....	17



環境、社會及管治報告

保障員工權益	17
招聘及解僱.....	18
薪酬及晉升.....	18
待遇及福利.....	18
工作時間和假期.....	18
勞工準則.....	19
員工培訓與發展	19
回應社會需求	19
環境績效表現	21
社會績效表現	22
《環境、社會及管治報告指引》索引	24



關於本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）旨在回顧百田石油國際集團有限公司（「PPIG」或「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」或「我們」）於二零二一年度在可持續發展方面所作的努力及取得的成果，同時回應我們主要利益相關方的關注及期望。本報告能讓我們的利益相關方更好地了解本集團的可持續發展方針、措施和相關績效，以促進雙方的相互了解。

報告範圍

本報告涵蓋本集團具有營運控制權、且對本集團的可持續發展表現（包括環境及社會等方面）有重大影響的業務活動。本報告主要包括中國國際礦業石油有限公司（菲律賓共和國（「菲律賓」）分公司）（「CIMP」），即本公司在菲律賓從事油氣勘探和生產的附屬公司。如無另行說明，本報告涵蓋本集團由二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日（「報告期」）的 ESG 政策及表現。於報告期間，CIMP 的主要經營活動為油氣勘探、鑽井及開採，以及定期向客戶輸送及銷售石油，與上年度的報告範圍一樣。

報告編制依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）發佈的創業板上市規則附錄二十《環境、社會及管治報告指引》（二零二一年版）（「ESG 報告指引」）進行編制。本報告遵守 ESG 報告指引中所有「不遵守就解釋」的條文，並以重要性、量化及一致性三項匯報原則作為編制基礎。

環境、社會及管治報告

匯報原則	集團的回應
重要性	本集團於本年度爲了全面地評估ESG議題的重要性，除了透過各類溝通渠道瞭解持份者對我們可持續發展管治策略的意見，還進行內部重要性評估。從而識別對本集團重要的環境及社會議題，並於本報告作重點匯報。各項ESG議題對本集團及各持份者的重要性程度會以列表形式呈現。
量化	在可行情況下，以量化方式披露本集團的環境及社會關鍵績效指標，相關指標參考《環境、社會及管治匯報指南》「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」進行計算。
一致性	本報告已陳述經修訂的匯報範圍，並使用一致的統計方法，令數據可作有意義的比較。若所用的方式及匯報範圍有變，即在附註中解釋以供持份者參考。

報告發佈

本報告以繁體中文及英文版本發佈並已上載至聯交所及本公司網站 (www.ppig.com.hk)。若兩個版本存在任何差異或不一致，應以英文版本為準。

您的意見

如閣下對本報告及本集團的可持續發展表現有任何疑問或反饋，歡迎通過電子郵件 (info-hk@ppig.com.hk) 與我們聯繫。

利益相關方參與

定期溝通

與我們的利益相關方持續溝通對促進本集團的可持續發展至關重要。本集團致力透過社區會議、井場參觀活動、企業刊物、官方網站及電郵等不同渠道了解各利益相關方對我們業務的關注和期望，以履行我們作為能源供應商、僱主和促進當地經濟發展的企業的責任。通過定期與內部和外部利益相關方互動，並在本集團日常營運和決策過程中採納他們的意見，本集團可以更好地制定可持續發展策略，從而實現共同發展及發揮最大利益。

有關本集團的利益相關方組別、其普遍關注及我們與各利益相關方的溝通方式的詳細信息，請參閱下表：

利益相關方類別	溝通方式
投資者	投資者一直支持我們業務的發展。我們努力在所做的每一件事中創造價值，為投資者創造回報。為與投資者建立信任，除了發佈財務信息，我們還一直通過妥善披露非財務信息以增強透明度，並期望這些信息有助投資者作出投資決策。
菲律賓能源部（「能源部」）及菲律賓環境及自然資源部（「環境及自然資源部」）	作為一家油氣公司，我們的日常營運活動受到嚴格監管，在進行任何石油勘探及生產活動之前都必須獲授許可證。我們與當地政府部門保持有效的溝通，緊貼最新的監管要求，以確保在任何時候都充分理解及符合相關法律及法規。
員工	員工是我們最寶貴的資產。我們為員工創造一個正面的環境，讓他們能夠發揮所長。我們通過進行績效評估，加強本集團與員工之間的雙向溝通，不斷檢討我們的勞動和職業安全實踐，並不時組織團隊建設活動，從而建立員工對本集團的歸屬感。



環境、社會及管治報告

持份者類別	溝通方式
客戶	原油買家是我們主要的客戶類型，而原油的質量和產地則是他們的重點關注事項。我們為潛在客戶提供原油樣品，並邀請客戶到油田舉行會議和進行實地考察，以便更好地了解他們的關注。我們確保產品達到品質標準和要求，致力提供滿足客戶期望的服務和產品。
供應商	我們通過系統化的招標流程來識別優質的供應商，並優先考慮承擔社會和環境責任的供應商。我們與供應商攜手合作，逐步建立可持續的供應鏈。
當地社區	以相互尊重的方式與 Alegria 市（井場營運地）內的社區接觸是我們營運成功的關鍵。我們已建立有效的申訴機制，聽取當地居民的聲音，並回應他們對於環境保護及當地經濟發展等方面的關切。

重要性評估

為了及時滿足利益相關方不斷變化的可持續發展需求，除了與利益相關方進行定期溝通外，本集團於報告期間繼續進行重要性評估。重要性評估結果有助於確定本報告的披露重點，以更準確地披露 ESG 信息，並為本集團在未來制定更有針對性的可持續發展策略奠定基礎。

本集團利用不同溝通渠道，以識別持份者所關注的環境、社會及管治議題，並根據評估結果將重大議題排序。本次重要性評估流程如下：

識別議題	透過參考香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》及與持份者溝通後，整理出與本集團較重要的環境、社會及管治議題。
回顧及審視	結合主要持份者的期望及不同環境、社會及管治議題對本集團的影響，我們對 2020 年度識別的重要性議題進行回顧及再次評估。
重要性議題確立	基於對各環境、社會及管治議題的回顧，我們認為 2021 年度的重要性議題並未發生明顯變化。本年度有 6 個議題獲納入重要範疇，這些議題會在本報告作重點披露。

為更有效地反映本集團所面對的環境、社會及管治風險及機遇，我們整合了環境、社會及管治議題。隨著國際社會對氣候變化的重要性增加，我們於報告期間新增了氣候變化議題，當中所涵蓋的環境、社會及管治議題包括：

環境保護及綠色營運	營運常規	產品責任	工作環境質素	社區貢獻
1. 溫室氣體排放與管理	9. 供應鏈管理	12. 產品責任	14. 僱傭與員工福利	17. 社區參與及貢獻
2. 廢氣排放與管理	10. 反貪污	13. 健康與安全	15. 員工發展與培訓	
3. 能源使用效益	11. 原油洩漏管理		16. 勞工準則	
4. 水資源使用效益				
5. 廢水排放與管理				
6. 固廢產生與管理				
7. 環境及天然資源政策				
8. 應對氣候變化				

環境、社會及管治報告

本報告側重於我們在 6 個重要性高的可持續發展議題上的工作進展和成果，同時亦對其他可持續發展議題的相關實踐進行合規披露，讓利益相關方能夠充分了解我們於不同領域的工作。下表概述了本集團的重要議題及對應的章節：

重要可持續發展議題	我們的回應
健康與安全	職業健康與安全實踐
僱傭與員工福利	保障員工權益
能源使用效益	環境管理
產品責任	原油質量保證
環境及天然資源政策	環境管理
廢水排放與管理	環境管理

可持續管治

董事會負責制定本集團的 ESG 策略，監督其環境及社會績效表現。董事會亦負責識別、分析、評核、優先排列及管理本集團的 ESG 主要風險、業務策略及可持續發展政策，以遵守最新的法律、法規及行業標準。此外，董事會定期檢討及討論 ESG 相關事宜及目標，並委聘了 Riskory Consultancy Limited 為獨立環境、社會及管治顧問，以協助本集團編制 ESG 報告及提供 ESG 相關諮詢服務。

誠信經營

本集團對賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等行為持零容忍態度，我們嚴格遵守相關的法律法規，包括但不限於 9160 號共和國法案《反洗錢法》及 3019 號共和國法案《反貪污腐敗法》。我們亦將反腐敗措施納入我們的政策和日常營運中，包括《員工手冊》、原油買賣協議以及商業合同，以確保員工、客戶、承包商及供應商明確了解本集團於杜絕任何可能導致貪污、欺詐和賄賂行為和方法的政策。

本集團積極倡導職場誠信並採取相關實踐。在任何情況下，員工都不能夠從我們的客戶、承包商、供應商或與本集團有業務關係的第三方索取或接受任何形式的利益，也不能為獲得或保留業務而向任何一方提供任何形式的利益，政策明確規定違反上述規則的員工將接受相應的紀律處分。同時，本集團清楚訂明在我們的業務中預防和打擊貪污的守則和規範。本集團與我們的客戶達成共識，並在原油買賣協議條款中列明堅決禁止賄賂和洗黑錢行為，協議中亦規定其中一方違反書面條款時，任何一方可以終止商業協議。為確保僱員明白本集團對經營誠信的重視，我們積極為董事會及員工提供反貪污、賄賂及反舞弊制度的在職培訓，以加強他們對反貪法例的認識，從而確保合規經營及防止腐敗行為。

於報告期間，本集團並沒有發生任何重大違反與反貪污，並對本集團有重大影響的法律及法規的情況，亦沒有任何對企業或僱員提出的貪污訴訟案件。

環境、社會及管治報告

營運管理

作為一家負責任的石油和天然氣生產商，本集團積極探索提升產品質量的方法，不斷優化石油勘探、開採和運輸的流程，以確保對石油質量的影響減至最少。我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於 1857 號總統令《1972 年石油勘探和開發法》、7394 號共和國法案《菲律賓消費者法》、8293 號共和國法案《菲律賓知識產權法》及 10173 號共和國法案《資料隱私權法》。

於報告期間，本集團並沒有發生任何重大違反與產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜，並對本集團有重大影響的法律及法規的情況。本集團亦無因安全與健康理由而須回收任何產品和關於產品的任何投訴。

原油質量保證

為確保原油質量，我們採取多層次的原油質量檢驗策略，以及各項風險控制措施。CIMP 邀請國際知名第三方檢驗機構對每輛油罐車的原油質量進行分析。檢驗結果則作為合格證明，透過報告形式記錄並向客戶匯報。在此基礎上，任何井場進行原油銷售前，我們會保存原油樣品並進行實驗室測試，以確保原油含水量符合客戶接受的規格。

供應鏈管理

為規範供應鏈管理，本集團參照行業領導者中國石油天然氣股份有限公司（「中石油」）和中國石油化工股份有限公司（「中石化」）制定的採購管理指引。本集團要求承包商及油氣勘探生產設備及產品的供應商必須在中石油和中石化的供應商名單中，而且供應商應持有相應的認證，如 ISO 9001 質量管理體系、ISO 14001 環境管理體系、OHSAS 18001 職業健康安全體系等，以及其他行業特定及必要的資格。我們每年對供應商進行評估，並透過透明的方式開展採購流程，確保在公開、公平、公正和誠實的方式下選擇合適的承包商及供應商並核實其資質。



在選擇鑽井承包商時，我們首先確認潛在承包商的鑽井設備是否符合我們要求或 由合格供應商所製造，並具有依照我們鑽井設計進行鑽井工作的能力。此外，我們會審視他們過往的項目經驗，以確保他們的團隊成員能勝任工作。

同時，我們密切關注供應鏈中的環境和社會風險。本集團遵循可持續發展原則，積極與肩負環境和社會責任的供應商合作。我們提倡綠色採購，在日常營運中盡可能使用環保產品，所有從外採購並用於鑽井和原油開采的物料均為環保及無害的物料，例如用於形成鑽井液的甲酸鉀，及用於形成鑽井泥漿的膨潤土，從而保護我們的土地和水在處置廢棄物時不受污染。

於報告期間，油田已變為自噴採油階段，並沒有鑽井活動，因此沒有外聘供應商及承包商。

卓越服務

本集團致力於保障客戶的權益。我們積極與客戶溝通，以合適的方式妥善處理投訴，並與客戶友好協商，共同尋求解決方案。若涉及任何有關產品不符合原油規格方面的投訴，例如遇到安全或產品缺陷問題，客戶可以在原油裝載完成後三十天內向我們報告並要求召回產品。對於有關原油產量和質量的投訴，我們將根據第三方檢測人員的檢測結果予以解決。

在保障客戶隱私方面，員工與本集團簽訂僱傭合約中的保密協議，禁止員工使用或披露與本集團或客戶的業務及事務相關的商業機密或機密資料。只有授權人員才能查閱屬於本集團及其附屬公司及業務相關的書籍、信件、文檔或資料。

為保障知識產權，本集團確保在營運期間嚴格遵守相關法律法規。此外，由於本集團於報告期間沒有進行任何廣告及標籤活動，因此廣告及標籤事宜不適用於本集團。

倡導安全

維持安全營運對本集團日常原油生產過程至關重要。我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於 11058 號共和國法案《職業安全和健康標準法》及 53-03 勞工和就業部指令《為私營公司實施無毒品工作場所政策和方案指南》。本集團堅信健康、安全、安保和環境（「HSSE」）管理是我們業務不可或缺的一部分。為此，我們制定了 HSSE 政策，並建立了全面的 HSSE 管理架構。HSSE 政策明確概述各層級的職責，確保不同負責人員了解他們的職責。

於報告期間，本集團並沒有發生任何重大違反與安全工作環境及保障僱員避免職業性危害，並對本集團有重大影響的法律及法規的情況。

職業健康與安全實踐

預防及保護措施對於保障我們的員工免受事故傷害至關重要，我們已於日常營運中貫徹實施相關措施，以識別和處理潛在的 HSSE 危害，例如：

- 實施計劃並安排負責人員每兩小時對井場進行檢查，以識別潛在問題並及時進行整改；
- 每周至少與所有現場工作人員和承包商舉行一次 HSSE 會議，並為項目進行安全分析，以審視現有的 HSSE 政策和程序，對事故或潛在事故進行調查，並針對新的 HSSE 問題進行討論；
- 在每次鑽井完成後，要求項目主管準備一份完整的 HSSE 報告，其中包括對各種危害的分析及評估；
- 實施工作許可證制度，項目員工必須配備工作許可證；
- 向井場工人配備完整的個人防護裝備，並在項目現場配置急救箱以作應急用途；
- 為員工提供全面的醫療體系，要求每位員工在入職前和入職後定期進行身體檢查，及提供定期和專項身體檢查，以評估其是否適合執行有關工作。如員工健康出現異常情況，我們會盡快為該員工做出相應的工作調整；
- 為員工制定了住院和醫療福利計劃及廣泛的意外事故保險；及
- 向政府部門提交健康及安全組織報告和年度醫療報告等相關報告。



CIMP 員工進行急救演練。



CIMP 員工進行消防演練。

井場安全

為確保井場作業活動的安全，本集團制定了井場安保規定，以確保油田能夠在安全的環境下運行。本集團每月與當地警察進行安全會議。此外，本集團運用當地居民熟悉當地社區的優勢，聘用他們擔當井場保安的角色，有效地防止任何陌生人非法入侵的行為。

在緊急應變方面，本集團已識別對我們日常營運和員工的健康及安全構成重大威脅。我們已針對重大潛在危害（例如井噴、易燃及有毒氣體洩露等）制定應急預案，在緊急情況下為負責人員提供清晰明確的指引，以面對這些潛在風險。我們亦提供應對不同情況（包括火災、有毒氣體洩露、危險物料處理等）的安全演練及培訓。如有重大災害事件發生，應急協調員會指派已受訓、熟悉應急設備和具有急救技能的員工執行救援和恢復計劃。

原油運輸安全

儘管原油運輸由我們的客戶負責，本集團仍然要求客戶在原油運輸過程中履行安全方面的之責任，以確保安全和優質的原油運輸過程。本集團堅持「安全和預防優先」的策略，制定了《CIMP 原油裝車出庫規範》以及《CIMP 原油運輸規範》，對原油產品的出庫及運輸進行適當的監督和管理。在向客戶的油罐車裝載原油前，我們對車輛進行檢查，以確保車輛部件是否處於良好狀態。同時，我們檢查油罐車設備如防火、防靜電等設備，確保裝備齊全且符合防火和防爆要求。

環境、社會及管治報告

疫情防控

面對 COVID-19 疫情，本集團實施嚴格的疫情防控措施並減少團隊活動。同時，我們提供防疫措施知識的相關培訓，以提高員工對傳染病潛在風險的認識。除了 COVID-19，本集團為員工及承包商提供與預防其他傳染病有關（如在菲律賓全國爆發的登革熱疫情）的健康管理培訓。本集團努力保護員工的健康和安全，通過實施感染預防和控制措施來避免疾病傳播，包括但不限於：在辦公室的接待區和走廊張貼安全提醒；及在進入井場之前，向油罐車及前往有 COVID-19 確診病例的地區的公司車輛噴灑消毒液。

環境管理

本集團一直竭力管理我們營運時對當地環境產生的影響。為此，本集團制定了環境政策，並嚴格遵守環境相關的法律及法規，包括但不限於 151 號總統令《菲律賓環境法》、984 號總統令《污染控制法》、1586 號總統令《環評法規》、6969 號共和國法案《有毒物質、有害和放射性廢棄物管理法》、8749 號共和國法案《潔淨空氣法》、9275 號共和國法案《潔淨水法》及 9003 號共和國法案《生態性固體廢棄物管理法》。CIMP 在開始營運前獲環境及自然資源部頒發環境合規證書。本集團以及我們的承包商及客戶均持有所須的許可證，並已於報告期內進行許可證續期。

於報告期間，本集團並沒有發生任何重大違反與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生，並對本集團有重大影響的法律及法規的情況。

廢氣及溫室氣體排放

本集團專注於油氣開採和生產，其中向客戶的油罐車裝載原油是報告期間涉及的主要活動。因此，本集團營運產生的主要環境影響來自於對油井中伴生氣進行火炬燃燒及用於井場機械和設備操作的柴油燃料而產生的直接溫室氣體排放，以及外購電力消耗所產生的間接溫室氣體排放。



我們致力透過執行相關措施以減少營運中產生的廢氣及溫室氣體排放。我們通過各種措施致力減少空氣污染物和溫室氣體排放，包括於項目現場進行火炬燃燒，火炬燃燒過程亦通過設計確保燃燒以環保及可持續的方式進行。同時，本集團持續探索進一步減少非生產性的火炬燃燒以及溫室氣體排放的方法，例如於未來利用伴生氣生產瓶裝 CNG 或 LNG 並銷售至宿霧當地市場。

能源消耗

我們致力透過執行相關措施以提高整體能源效率及減少能源消耗。為減少柴油消耗，我們積極考慮採購與當地太陽能和風電技術相容的設備。我們的外購電力主要用於井場和辦公室照明。我們密切監控我們的用電量，以便識別節能工作的重點領域，並於未來制定節能計劃。

廢棄物管理

我們致力透過執行相關措施以減少廢物排放，要求所有項目制定減少浪費和提高自然資源利用率的計劃。為妥善處理各類型的廢棄物，我們已於 HSSE 政策中清楚列明廢棄物的相關處理及棄置方法。我們亦制定了妥善的廢物減少、分類和處理措施，對可生物降解、可回收、家庭有害廢棄物、以及非危險、不可用作堆肥、不可回收的殘餘廢棄物以不同的方式進行處理。

對於可重用資源，本集團在可行的情況下重複使用在營運過程中產生的物料。我們亦記錄和儲存可維修的設備配件，以供將來使用。對於在營運過程中產生的廢棄物，可生物降解的廢棄物在井場內的苗圃用作堆肥用途，而其他無害廢棄物則由當地垃圾收集員進行收集。另外，我們安排合資格的有害廢棄物服務商，妥善收集並處理有害廢棄物。於報告期間，油田已變為自噴採油階段，並沒有鑽井活動，因此沒有產生有害廢棄物。由於本集團業務生產過程並無使用重大的製成品包裝物料，故不涉及包裝物料使用。

環境、社會及管治報告

水資源使用

本集團認同節約水資源的重要性，致力提高水資源效率，並採用水資源長期管理和循環用水。我們已識別日常營運對水資源帶來的污染，我們的主要水污染源自鑽井活動中所使用的物料，特別是用於形成鑽井液的物料，本集團在油氣勘探過程中利用水形成鑽井液，以在鑽井過程中增加潤滑度。我們一直通過循環使用方式重複使用鑽井液，務求在所有鑽井活動中善用鑽井液，以進一步降低鑽井液對當地水體的影響。我們亦一直使用無害物質來形成鑽井液。此外，本集團已在鑽井作業中加設廢水處理系統，以確保在排放鑽井液時不影響周圍水體的水質。

於報告期內，本集團在求取使用水源上沒有任何問題。

環境和天然資源保護

人類和自然的命運密不可分，我們努力了解營運所在地的環境和生態敏感地區。例如，我們每年進行一次環境評估，以掌握我們營運中的潛在環境危害及影響，以盡量減少對當地社區的環境影響，努力發展可持續業務。

為預防原油洩露，本集團已制定原油洩漏應急預案。應急預案提供有關防止和處理井場鑽井作業以及油氣加工設施、油罐、輸油管道等設施進行的其他作業而造成的溢油污染和損害的指引。本集團積極通過改善基礎設施及實施風險管理策略防止原油洩漏，包括但不限於以下措施：

- 率先對受污染土地和含油廢棄物進行資源識別、保護和處理；
- 與地方政府單位和其他第三方協調提供設備和已受訓人員來處理漏油事故；
- 致力於採取最環保及經濟的緩解措施來保障人民、財產和環境。

本集團負責制定相應的環境清理和恢復計劃，本集團成立現場原油洩漏應急小組，該小組分為行動、計劃和後勤三個部分，負責處理項目生命週期任何階段可能發生的所有級別的漏油事件。

應對氣候變化

全球氣候變化的議題與我們可持續發展遇到的挑戰環環相扣。本集團高度重視氣候變化帶來的風險和機遇，並考慮將應對氣候變化納入可持續發展政策規劃。作為原油開採和生產的企業，我們關注氣候變化領域的相關法律及法規，緊貼相關法律及法規的最新發展。

故此，我們已制定策略以應對氣候變化帶來的風險。在實體風險方面，越發頻繁的極端天氣可能會對我們的日常營運及項目員工的健康及安全構成重大威脅。我們已制定了應急預案，並成立了應急工作組，以應對及管理任何災害（包括應對極端天氣）。如遭遇極端天氣情況，應急協調員會協助在場人士安全地撤離現場，以確保人員安全。

保障員工權益

本集團高度重視我們的員工，並認為員工是本集團發展的重要組成部分。本集團已實施《員工手冊》，作為與員工溝通有關員工權益政策的有效途徑。我們亦嚴格遵守僱傭相關的法律及法規，包括但不限於《菲律賓勞工法例》、7877 號共和國法案《反性騷擾法》、8504 號共和國法案《菲律賓愛滋病預防和控制》、9165 號共和國法案《綜合危險藥物法》、53-03 勞工和就業部指令《為私營公司實施無毒品工作場所政策和方案指南》、73-05 勞工和就業部指令《結核病預防和控制政策和方案》及勞工和就業部 2010 年《關於實施工作場所五型肝炎政策和方案的準則》第 05 系列諮詢。

於報告期間，本集團並沒有發生任何重大違反與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利，並對本集團有重大影響的法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

招聘及解僱

本集團致力於確保公平公正的招聘，並匯集不同種族、國籍、教育背景、知識和技能的人才。本集團為所有合資格人士提供平等就業機會，不因其信仰、膚色、年齡、性別和出生地區而給予差別待遇，並反對任何形式的歧視。在招聘過程中，本集團確保所有應聘者都得到公正和平等的待遇，並且僅根據他們的學歷、工作經驗、工作文化適應性和發展潛力進行甄選。在員工解僱方面，在任何終止僱傭關係的情況下，本集團恪守菲律賓相關法律和法規規定的正當流程要求，並嚴格禁止任何不公平或不公正的解僱。

於報告期間，本集團的僱員流失比率為零。

薪酬及晉升

全面的薪酬待遇是吸引、留住和激勵員工的有效工具。員工的薪酬由基本工資和酌情發放的年終獎金組成，並與員工和企業的績效表現掛鉤。此外，本集團致力於完善員工績效考核機制，使本集團能夠定期評估每位員工的工作績效。員工的晉升一般取決於職位空缺，以及個人能力、績效和發展潛力。

待遇及福利

本集團十分重視員工福利。我們為員工提供綜合福利計劃。項目員工在項目現場工作期間亦獲免費膳食和住宿。本集團通過不時組織各種員工活動，以促進員工工作與生活的平衡，並致力打造一支積極、正面的團隊。

工作時間和假期

本集團於僱傭合約中明確規定員工的休息時間，並強調保護員工的權益，規定若員工在正常工作日工作超過八小時，則有權獲得加班費。除法定假期外，員工亦可享有考試假、結婚假等事假。

勞工準則

本集團與僱員簽訂僱傭合約，堅決禁止童工和強制勞工。我們嚴格遵守勞工相關的法律及法規，包括但不限於《菲律賓勞工法例》。我們在招聘和僱用過程中檢查應聘者的身份證明，以防止僱用童工。此外，為避免出現任何形式的強制勞工，所有加班情況都必須事先獲得部門負責人的授權。若發現任何使用童工或強制勞工的情況，我們將立即暫停該員工的工作，並作出調查，然後檢視招聘程序，預防類似事件再次發生。

於報告期間，本集團並沒有發生任何重大違反與防止童工或強制勞工，並對本集團有重大影響的法律及法規的情況。

員工培訓與發展

本集團明白優秀的員工隊伍對構建本集團的核心競爭力至關重要。我們持續投放培訓資源，以促進員工的培養和發展。我們會向員工（特別是新員工）介紹本集團的政策，以確保本集團的營運嚴格遵守法律。人力資源部在確定員工的培訓需求和本集團的業務發展需求後，制定年度培訓計劃。本集團向員工提供以職業安全技能、生產技能、實驗室分析技能，銷售管理技能和健康管理為重點的各類培訓。除了內部培訓外，我們鼓勵員工參加與其工作性質相關的外部培訓課程，並且由本集團承擔員工的培訓費和考試費用，以讓我們的員工具備工作崗位所需的知識和能力。

回應社區需求

本集團在井場的日常營運活動鄰近附近的居民社區，因此本集團的發展與當地社區有緊密關聯。本集團堅信當地居民的參與和支持對本集團的營運產生正面影響。透過與當地居民的充分諮詢和協作，本集團真誠和積極地聽取和回應當地社區的意見，從而努力實現與社區的共同發展。

環境、社會及管治報告

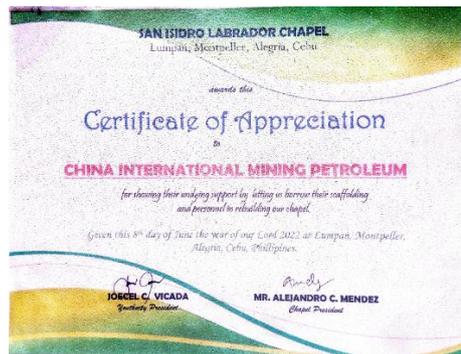
一直以來，本集團主動支持本集團營運所在地的公益活動和社區發展。本集團鼓勵員工積極融入社區，並與項目現場附近的學校和村莊合作，我們可以更好地了解和滿足社區的需求，建立緊密友好的關係。於報告期間，我們將 50 噸的水泥捐贈予 SC49 項目所在的 Algeria 市政府，用於興建學校和當地的基礎設施建設。此外，我們亦一直關心本集團營運所在地的社區。我們舉辦義工活動並購買部分物資，以協助維修村莊內受颱風破壞的基礎設施，幫助村民重回正常生活。



我們向市政府學校村委會捐贈水泥 50 噸。



市政府向我們發出感謝狀。



Alegria 政府為本集團提供的災害救助發出的感謝證書。

環境績效表現

		2021 ¹
排放物		
廢氣排放		
種類	單位	總排放量
氮氧化物(NOx)	公斤	2.83
硫氧化物(SOx)	公斤	0.04
懸浮顆粒(PM)	公斤	0.20
溫室氣體排放		
種類	單位	總排放量
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	18.73
- 範圍一：直接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	6.35
- 範圍二：能源間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	12.38
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量/每公噸原油產量	0.07
伴生氣火炬燃燒		
種類	單位	總排放量
伴生氣火炬燃燒總量	立方米	36,690.50
廢棄物		
種類	單位	總排放量
無害廢棄物總量	公噸	0.25
無害廢棄物產生密度	公噸/每公噸原油產量	0.00 ²
資源使用		
能源		
種類	單位	總消耗量
能源總消耗量	千瓦時	44,065.33
- 間接能源：用電量	千瓦時	19,584.00
- 直接能源：柴油用量	千瓦時	24,481.33
能源消耗密度	千瓦時/每公噸原油產量	165.93
水資源		
種類	單位	總消耗量
用水量	立方米	380
用水量密度	立方米/每公噸原油產量	1.43

註 1： 於報告期間，本集團的開採油氣活動因疫情為由停工大概 8 個月，相比 2020 年度的排放及使用量，報告期間的排放及使用量大幅減少。

註 2： 實際數字為 0.0009。

社會績效表現

員工總數		
類別	單位	2021
員工總數	人	11
按性別劃分		
男	人	8
女	人	3
按僱傭類別劃分		
全職	人	11
按年齡組別劃分		
30 歲以下	人	2
30-40 歲	人	6
41-50 歲	人	2
51 歲及以上	人	1
按地區劃分		
中國	人	1
菲律賓	人	10
發展及培訓		
受訓僱員百分比		
類別	單位	2021
受訓僱員總百分比	百分比	63.6%
按性別劃分		
男	百分比	75.0%
女	百分比	33.3%
按僱傭類別劃分		
高級管理層	百分比	0% ³
中級管理層	百分比	0% ³
一般員工	百分比	87.5%
每名僱員完成受訓的平均時數		
類別	單位	2021
按性別劃分		
男	小時	23
女	小時	3
按僱傭類別劃分		
高級管理層	小時	0 ³
中級管理層	小時	0 ³
一般員工	小時	24

職業健康與安全

2021 年因工作關係而死亡的人數	0
工傷數目	0
因工傷損失的工作日數	0
2020 年因工作關係而死亡的人數	0
2019 年因工作關係而死亡的人數	0

產品責任

接獲的投訴數量	0
---------	---

反貪污

對本集團或我們的員工提出並已審結的貪污訴訟案件	0
-------------------------	---

註 3: 高級管理層及中級管理層的受訓僱員百分比及受訓平均時數為零。於報告期間，本集團的開採油氣活動因疫情為由停工大概 8 個月，因此我們沒有提供為高級及中級管理層安排培訓。

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇	內容	章節/備註
強制披露規定		
管治框架	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (a) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (b) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (c) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續管治
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則（重要性、量化和一致性）。	報告編制依據
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	報告範圍
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境績效表現
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量及密度。	環境績效表現
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	不適用
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	環境績效表現
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢氣及溫室氣體排放
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理

主要範疇	內容	章節/備註
A. 環境		
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源消耗
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度。	環境績效表現
A2.2	總耗水量及密度。	環境績效表現
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源使用
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境和天然資源保護
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境和天然資源保護
層面 A4: 氣候變化		
一般披露	識別已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化
A4.1	描述以及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會績效表現
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不適用

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	章節/備註
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	倡導安全及環境保護
B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	社會績效表現
B2.2	因工傷損失工作日數。	社會績效表現
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全實踐
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工培訓與發展
B3.1	按性別及僱員類別劃分 (如高級管理層、中級管理層) 的受訓僱員百分比。	社會績效指標
B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	社會績效指標
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	不適用
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

主要範疇	內容	章節/備註
B. 社會		
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運管理
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會績效表現
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	卓越服務；社會績效表現
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	卓越服務
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	原油質量保證
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	卓越服務
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	誠信經營
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	社會績效表現

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	章節/備註
B. 社會		
營運慣例		
層面 B7: 反貪污		
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	誠信經營
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	誠信經營
社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回應社會需求
B8.1	專注貢獻範疇。	回應社會需求
B8.2	在專注範疇所動用資源。	回應社會需求