

QUANTONG HOLDINGS LIMITED

全通控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8316

環境、社會
及管治報告
2022

環境、社會及管治報告

報告概覽

本環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)概述全通控股有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(「本集團」或「我們」)在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的舉措、計劃及表現，並展示我們對環境保護及可持續發展的承諾。

可持續發展方針

本集團主要於香港及中華人民共和國(「中國」)從事基礎及其他建築工程以及新能源充電樁供應及安裝。

本集團致力將可持續發展融入業務策略。本集團考慮多項因素，包括業務相關挑戰、職業道德、全球趨勢、適用法律及法規等，以推動業務實現可持續增長。本集團持續尋求機遇以發展業務，從而令持份者及經營所在環境從中獲益。我們持續監控本集團內的風險及物色潛在機遇。為要在業務需要、社會需求及環境影響之間取得平衡，我們致力於持續監察日常營運中的風險及機遇，同時建立高透明度的企業文化，確保向持份者切實傳達我們的可持續發展策略。

報告期間

本環境、社會及管治報告載述本集團於截至2022年3月31日止年度(「報告期間」或「2022年」)的環境、社會及管治方面舉措、挑戰及所採取的措施。

報告框架

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄20環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)所載的所有適用條文編製。

報告原則

於編製本環境、社會及管治報告時，本集團已應用環境、社會及管治報告指引所訂明的報告原則如下：

- 重要性議題** 進行重要性評估以識別報告期間的重要議題，從而採納已確認的重要議題作為編製環境、社會及管治報告的重點。環境、社會及管治工作小組(定義見「董事會聲明 – 環境、社會及管治的管治架構」一節)已審閱及確認議題的重要性。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。
- 量化** 環境、社會及管治報告所披露的量化數據已加入補充附註，以解釋計算排放及能源消耗時所用的任何標準、方法及轉換係數的來源。
- 一致性** 本環境、社會及管治報告的編製方法與上一年度(即截至2021年3月31日止年度(「2021年」))基本一致，並已就披露範圍及計算方法變動的數據作出解釋。

報告範圍

本環境、社會及管治報告主要涵蓋本集團於香港及中國辦事處的環境、社會及管治表現，即受直接管理控制的主要營運收益活動，包括於香港及中國(i)提供基礎及其他建築工程；以及(ii)供應及安裝新能源充電樁。

董事會聲明 – 環境、社會及管治的管治架構

環境、社會及管治議題監督

本公司董事會(「董事會」)肩負監察本集團環境、社會及管治事宜(包括環境、社會及管治管理方針、策略及政策)的最終責任。為更好地管理本集團的環境、社會及管治表現及識別潛在風險，董事會在環境、社會及管治工作小組的協助下進行重要性評估，以在參考持份者的意見後擬定重大環境、社會及管治相關議題並管理及釐定優先次序。董事會為本集團的環境、社會及管治策略設定總體方向，確保監察環境、社會及管治風險及內部監控機制的成效。

成立環境、社會及管治工作小組

本集團已成立環境、社會及管治工作小組(「環境、社會及管治工作小組」)。環境、社會及管治工作小組由來自不同部門的核心成員組成，負責系統化管理環境、社會及管治議題。指定人員負責收集有關環境、社會及管治方面的相關資料，以編製環境、社會及管治報告。工作小組定期向董事會報告，協助識別及評估本集團的環境、社會及管治風險，並經計及本集團所經營業務後評估內部監控機制的實施情況及成效。工作小組亦會對照相關目標及指標審查及評估不同層面的表現，如環境、勞工慣例及其他環境、社會及管治表現。

環境、社會及管治報告 (續)

持份者參與

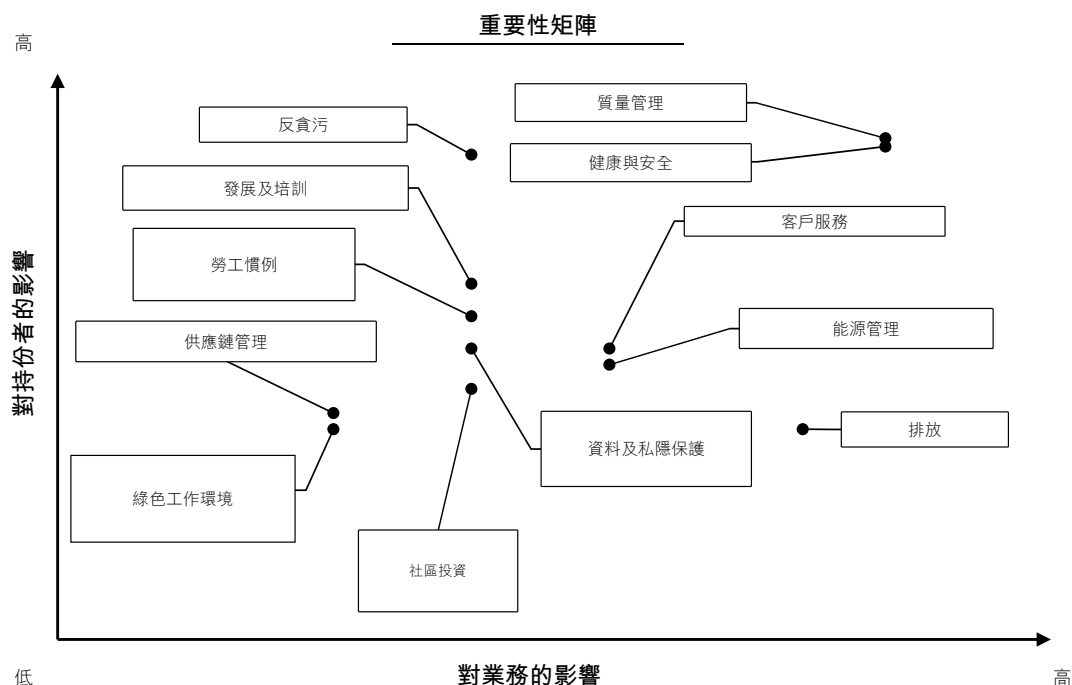
本集團深明對全體持份者肩負責任及義務。為瞭解及解決彼等的主要關注事項，本集團與其主要持份者保持密切溝通。本集團在制定其業務及環境、社會及管治策略時考慮持份者的期望，並利用以下多元化的參與方式及溝通渠道：

| 持份者 | 溝通渠道 | 期望 |
|-----------|---|---|
| 投資者及股東 | <ul style="list-style-type: none">財務報告公告及通函股東週年大會及其他股東大會公司網站 | <ul style="list-style-type: none">企業管治財務業績業務合規 |
| 客戶 | <ul style="list-style-type: none">面對面會議訪談 | <ul style="list-style-type: none">工程質量客戶服務 |
| 僱員 | <ul style="list-style-type: none">培訓內部會議年度績效考核 | <ul style="list-style-type: none">僱員薪酬及福利健康及安全工作環境職業發展 |
| 供應商 | <ul style="list-style-type: none">供應商評估供應商管理會議及活動 | <ul style="list-style-type: none">可持續供應鏈公平公開的招標 |
| 社區及公眾 | <ul style="list-style-type: none">社區投資計劃環境、社會及管治報告媒體 | <ul style="list-style-type: none">社區參與道德營運環保意識 |
| 監管機構及政府部門 | <ul style="list-style-type: none">電話會議書面或電子通訊 | <ul style="list-style-type: none">遵守法律及法規及時納稅環境保護貢獻社會 |

本集團旨在與持份者合作以改善其環境、社會及管治表現，並持續為更廣泛的社區創造更大價值。

重要性評估

本集團的環境、社會及管治工作小組負責編製本環境、社會及管治報告。透過檢討本集團的營運及識別相關環境、社會及管治事宜，環境、社會及管治工作小組評估相關事宜對本集團業務及持份者的重要性。根據已識別的重大環境、社會及管治事宜，本集團向相關內部及外部持份者收集反饋。評估結果如下。



本集團已審閱重要性評估結果，並認為所述結果適用於本集團。本集團將持續監察本集團的業務營運及環境、社會及管治表現。

前瞻性陳述

本環境、社會及管治報告載有前瞻性陳述，該等陳述乃基於本集團目前對其及其附屬公司的業務及經營所在市場的預期、估計、預測、信念而作出。該等前瞻性陳述並非對未來表現的保證，並受市場風險、不確定因素及本集團無法控制的因素所影響。因此，實際結果及回報可能與本環境、社會及管治報告所作假設及所載陳述有重大差異。

認可及批准

本環境、社會及管治報告由環境、社會及管治工作小組編製及認可，並獲董事會批准。

反饋及聯絡我們

本集團歡迎持份者提供反饋及意見。如閣下有任何意見或建議，歡迎透過info@quantongkonggu.com與我們聯絡。

環境、社會及管治報告 (續)

A. 環境

環境保護及可持續發展取決於社會各行各業的共同努力。我們植根於香港基礎行業，致力將環境可持續性融入我們的業務營運中，務求減少環境足跡。本集團已制定環境政策，將可持續發展理念融入營運。本集團的環境管理體系已按照ISO 14001執行，以確保其水平符合國際標準。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢棄物的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《香港空氣污染管制條例》、《香港廢物處置條例》、《香港噪音管制條例》及《香港環境影響評估條例》。

2030年環境目標

為支持全球應對氣候變化的努力，並便於評估本集團減輕氣候變化影響的策略及措施的有效性，本集團層面的環境目標設定如下：

下文載列以2021/2022年度為基準年，於2030年前降低密度的目標：

| 用電量 | 耗水量 | 無害廢物 | 溫室氣體排放 |
|------|------|------|--------|
| ↓ 5% | ↓ 5% | ↓ 5% | ↓ 8% |

透過設定該等目標，以指引本集團環境保護及可持續發展方面的業務策略。為實現該等目標所採取的步驟於下文各相應章節詳述。

A1. 排放物

本集團作為分判商於香港從事基礎工程業務及其他建築工程逾10年。於報告期間，香港整體建造業面臨多項挑戰。由於COVID-19疫情的影響及基礎工程業務營運縮減，工作場所的電力及柴油用量大幅減少，此乃廢氣排放及溫室氣體排放較去年大幅減少的原因。本集團繼續評估業務多元化的範疇，以實現我們的可持續發展方針發展業務。

廢氣排放

本集團營運產生的主要廢氣排放來源為建築地盤車輛及機器(風炮及風機)消耗的汽油及柴油。

就建築產生的排放物而言，本集團採取適當的除塵措施，以減少施工工程產生的空氣污染物。本集團透過安裝隔塵網及其他屏障進行防塵措施。拆除工程的區域在施工前、施工期間及施工後立即灑水。

本集團產生的廢氣包括氮氧化物(「氮氧化物」)、硫氧化物(「硫氧化物」)及顆粒物(「顆粒物」)。本集團已制定相關減排措施，旨在減少移動源的排放：

- 關閉閒置發引擎
- 定期進行保養服務，以確保最佳的引擎性能及燃料使用
- 減少面對面會議及乘坐公共交通工具出差
- 淘汰不符合標準的機械及車輛
- 選擇本地供應商以減少廢氣及溫室氣體排放

於報告期間，本集團的廢氣排放表現如下。

| 廢氣種類 | 單位 | 2022年 | 2021年 |
|------------------------|----|-------|--------|
| 氮氧化物(NO _x) | 千克 | 14.73 | 518.20 |
| 硫氧化物(SO _x) | 千克 | 0.34 | 0.84 |
| 顆粒物(PM) | 千克 | 1.08 | 42.24 |

環境、社會及管治報告 (續)

溫室氣體排放

辦公室的電力消耗(範圍2)、建築地盤使用的車輛及機械(如風炮及風機)的汽油及柴油消耗(範圍1)為本集團溫室氣體排放的主要來源。

本集團的溫室氣體排放表現如下：

| 指標 ¹ | 單位 | 2022年 | 2021年 |
|-------------------------|--------------|---------------|----------|
| 直接溫室氣體排放(範圍1) | | | |
| — 汽油及柴油消耗 | 噸二氧化碳當量 | 454.66 | 2,852.73 |
| 能源間接溫室氣體排放(範圍2) | | | |
| — 電力消耗 | 噸二氧化碳當量 | 3.13 | 8.22 |
| 溫室氣體排放總量 | 噸二氧化碳當量 | 457.79 | 2,860.95 |
| 溫室氣體排放總量密度 ² | 噸二氧化碳當量/百萬收益 | 5.95 | 27.51 |

備註：

- 溫室氣體排放數據乃以二氧化碳當量呈列，並參考(包括但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、香港電力投資有限公司發佈的《2021年可持續發展報告》、最新發佈的中國區域電網基準線排放因子。
- 於報告期間，本集團錄得收益76.9百萬港元(2021年：104.6百萬港元)。該數據亦用於計算其他密度數據。

為實現2030年的環境目標，本集團在日常營運中推動綠色實踐。為減少車輛產生的溫室氣體排放(範圍1)而採取的措施於上文「廢氣排放」一節描述。

電力消耗為間接能源及間接溫室氣體排放(範圍2)的主要來源。本集團已實施層面A2「能源管理」所述的措施，以減少能源消耗，從而盡量減少碳足跡。通過採取上述措施，員工對溫室氣體排放的意識得以提高。

污水排放

由於本集團的業務性質，建築地盤將會產生及排放污水。為了充分利用水資源，我們收集並優先重用污水，如重用污水以供控制塵埃。每個建築地盤亦已安裝污水處理系統，以便過濾污水後排放至公共下水道。層面A2「用水管理」一節中將描述更多節水措施。

廢物管理

本集團致力妥善管理及處置業務活動所產生的廢物。為保障社區的健康及福祉免受廢物處理及處置有關的不利環境影響，本集團已制定可持續廢物管理常規，其已遵守有關環境保護的相關法律及法規。

有害廢物

由於本集團的業務性質為於香港提供基礎服務及於中國供應及安裝新能源充電樁，故於營運過程中並無產生大量有害廢物。儘管如此，本集團已制定指引，詳述管理及處置有害廢物的步驟。倘產生任何有害廢物，本集團將委聘合資格廢物收集商處理廢物，以遵守相關環境法規及規則。

無害廢物

本集團營運產生的無害廢棄物主要包括紙張及建築廢棄物。在我們的業務營運中，我們在廢物管理方面秉持5R原則，即減少、再生、重用、回收及取代，並致力善用資源。本集團已採取措施管理不同類型的廢物，並於不同工作區域推行不同的減廢措施。我們鼓勵僱員使用雙面打印及以電子方式傳閱文件以減少用紙。在打印機旁邊放置回收箱，鼓勵紙張回收。

就建築廢物而言，由於本集團於報告期間並無擔任任何項目的總承建商，建築廢物已轉交總承建商處理。因此，並無可用數據。儘管如此，本集團將可持續發展的理念融入營運，並為項目引入環保材料。

| 指標 | 單位 | 2022年 | 2021年 |
|--------|--------|--------------|-------|
| 無害廢物總量 | 噸 | 0.23 | 0.23 |
| 密度 | 噸／百萬收益 | 0.003 | 0.002 |

環境、社會及管治報告 (續)

A2. 資源使用

本集團致力成為節約資源及環保的企業，以推動環境保護。我們繼續在本集團的營運中實行資源效率及環保措施，並在所有業務營運中優化資源使用。我們的營運消耗燃料及電力。本集團已制定相關政策及程序，規管資源的有效使用，以實現更高的能源效率及減少不必要的資源使用的目標。

能源管理

本集團的能源消耗包括建築地盤的機械消耗的柴油、公司車輛消耗的汽油及辦公室使用的電力。如A1 — 排放物所述，我們已描述減少機械及車輛的柴油及汽油消耗的措施。

為節省辦公室及營運地點的用電，本集團亦已採取以下措施以改善能源效率表現，包括但不限於：

- 關閉閒置機器、設備、電腦及照明
- 盡可能利用自然光
- 辦公室設備及電腦採用省電功能
- 將室內溫度保持在24至26攝氏度之間
- 僅於更換舊電器或新業務需求的時候採購節能電器。

透過採取不同的節能措施，本集團相信其已為企業社會責任樹立榜樣。更重要的是，長遠而言，本集團致力透過減少工作場所的電力消耗以降低成本。

本集團的能源消耗表現如下：

| 指標 | 單位 | 2022年 | 2021年 |
|---------|----------|-----------------|-----------|
| 直接能源總耗量 | 兆瓦時 | 1,703.51 | 11,641.32 |
| 柴油 | 兆瓦時 | 1,458.62 | 11,450.17 |
| 無鉛汽油 | 兆瓦時 | 244.89 | 191.15 |
| 間接能源總耗量 | 兆瓦時 | 4.00 | 11.58 |
| 外購電力 | 兆瓦時 | 4.00 | 11.58 |
| 能源總耗量 | 兆瓦時 | 1,707.51 | 11,652.90 |
| 能源總耗量密度 | 兆瓦時／百萬收益 | 22.21 | 111.40 |

環境、社會及管治報告 (續)

如A1. 排放所述，辦公室用電及建築工地柴油的使用已大幅減少。能源總耗量由11,652.90兆瓦時減少至1,707.51兆瓦時，較去年減少85%。

用水管理

由於業務性質，本集團於其業務活動中並無大量用水。水資源主要用於辦公室及建築地盤。本集團積極向僱員宣傳節約用水的重要性。除在水龍頭旁張貼告示外，本集團亦定期檢查水龍頭以防止漏水。透過落實該等節水措施，我們僱員在有關方面的意識有所提高。本集團於來年將繼續透過不同措施節約水資源。

| 指標 | 單位 | 2022年 | 2021年 |
|-------|----------|-------|-------|
| 總耗水量* | 立方米 | 45.00 | 13.51 |
| 密度 | 立方米／百萬收益 | 0.59 | 0.13 |

* 於報告期間，總耗水量數據包括中國一間額外的辦公室，該辦公室並無計入2021年的數據。由於本集團並非項目的總承建商，故該等數據均不包括建築地盤的耗水量。

由於本集團的業務性質及業務所在地區，本集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。

包裝材料使用

基於本集團的業務性質，包裝材料的使用並不重大。

A3. 環境及天然資源

作為良好企業公民的持續承諾，本集團深明盡量減少業務營運對環境產生不利影響的責任。本集團將環境保護理念融入日常營運，旨在實現環境可持續發展。

室內空氣質量

辦公室定期監測及測量空氣質素，放置空氣淨化設備，並定期清潔通風系統。建築地盤每月均進行檢查以監測空氣污染排放。

環境、社會及管治報告 (續)

項目環境影響

為控制及減輕在營運過程中項目對環境的不利影響，我們已制定一系列程序以評估項目的環境風險。此外，我們定期進行審核及實地考察，以確保遵守環境管理體系的有效性及水平。本集團已採取多項措施降低噪音水平，並確保不會干擾工人及附近居民。該等措施包括安裝隔音屏障、在使用所有設備前進行檢查及維護以確保符合允許的噪音水平，以及僅在允許的時間及日期進行建築工程。本集團旨在盡量減少項目對鄰近社區的影響，並保護天然資源。

A4. 氣候變化

本集團意識到氣候變化帶來的威脅，並透過抵銷其碳足跡積極應對。本集團密切監察氣候變化對我們業務及營運的潛在影響，並致力管理可能影響本集團業務活動的潛在氣候相關風險。

根據氣候相關財務信息披露工作小組(「TCFD」)制定的報告框架，氣候相關風險分為兩大類：實體及轉型風險。本集團已實施風險評估活動，以識別及減輕氣候相關風險。

實體風險

颱風、風暴、暴雨及極端寒冷或酷熱等極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加，為本集團業務帶來嚴重及慢性實體風險。在極端天氣事件下，本集團的生產力將會降低，因為我們的僱員在建築地盤的營運工作中受到威脅，電網或通訊基礎設施可能會受到損害，使本集團面臨與不履約及延遲履約有關的風險，從而對本集團的收益造成直接不利影響。

為盡量降低潛在風險及危害，本集團已制定緩解計劃，包括靈活的工作安排及預防措施以及於惡劣天氣或極端天氣狀況下的額外模板保護。本集團將探索應急計劃，以進一步降低我們的安裝受極端天氣事件的影響程度，從而提高業務穩定性。

轉型風險

為實現全球碳中和願景，本集團預期氣候變化將導致監管、技術及市場格局的演變，包括國家政策收緊、環境相關稅項的出現以及客戶偏好轉向生態友好型商業營運。

為應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團持續監察有關氣候變化的法律或法規及全球趨勢的任何變動，以避免因延遲應對而導致成本增加、不合規罰款或聲譽風險。

B. 社會

B1. 僱傭

本集團非常重視僱員對可持續發展業務的貢獻及付出。僱傭政策已正式記錄於僱員手冊內，其涵蓋招聘、補償、薪酬、多元化及平等機會等範疇。本集團定期審閱現行政策及僱傭常規，以確保其僱傭標準及行業競爭力持續提升。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反僱傭及勞工常規相關法律及法規而對本集團造成重大不利影響的情況，包括但不限於香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。

招聘、晉升及解僱

本集團透過公開招聘招聘僱員。本集團重視公平、公開、客觀及無歧視的甄選程序。本集團根據應聘者對職位的適合程度以及滿足本集團當前及未來需求的潛力評估應聘者，而並非其種族、性別、宗教、肢體殘疾、婚姻狀況、性取向等標準。

僱員晉升由本集團管理層定期進行評估，以評估員工的工作表現。本集團每年進行表現檢討，並為僱員提供與主管就其表現及職業發展進行開放討論的機會。

本集團絕不容忍不公平及非法解僱，並確保解僱程序公平公開。終止任何僱傭合約應基於合理及合法基礎。離職僱員亦會進行離職面試，有助我們更好地了解僱員的需求及改善整體工作環境。

多元化、平等機會及反歧視

本集團明白多元化及專業人才的價值，並致力於創造及維護包容及協作的職場文化，令所有僱員均可茁壯成長。

本集團在僱傭的各方面提供平等機會，並確保工作場所內不會因種族、宗教、膚色、性別、身體或精神殘疾、年齡、出生地、婚姻狀況及性取向而遭受歧視、身體或言語騷擾。

我們已制定及實施促進公平及互相尊重的工作場所的政策。

環境、社會及管治報告 (續)

補償及薪酬

本集團為僱員提供全面的薪酬待遇，其薪酬乃經參考市場慣例根據彼等的貢獻釐定。

本集團設有薪酬委員會，並每年適當更新本集團的薪酬標準。

本集團的薪酬待遇包括相關法律及法規規定的基本工資及休假和酌情花紅。本集團亦提供各種休假以滿足僱員的需求，例如婚假、進修假等。僱員薪金及年終花紅乃根據資歷、工作表現、表現評估結果及市場趨勢釐定。

本集團根據《中華人民共和國社會保險法》為員工繳納「五險一金」，即養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金，確保員工享受社會保險待遇。本集團亦根據香港強制性公積金計劃條例為香港僱員支付強制性公積金。

截至2022年3月31日，本集團的僱員人數明細如下。

| 指標 | 2022年 | 2021年 |
|---------|-------|-------|
| 僱員總人數 | 20 | 50 |
| 按性別劃分 | | |
| 男性 | 12 | 41 |
| 女性 | 8 | 9 |
| 按年齡劃分 | | |
| 30歲以下 | 4 | 9 |
| 30-50歲 | 13 | 28 |
| 50歲以上 | 3 | 13 |
| 按地區劃分 | | |
| 香港 | 12 | 50 |
| 中國 | 8 | 0 |
| 按僱傭類型劃分 | | |
| 全職 | 20 | 50 |
| 兼職 | 0 | 0 |

下表載列按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率*：

| 指標 | 2022年 | |
|---------|-------|------|
| | 數目 | % |
| 僱員流失總數 | 30 | 86% |
| 按性別劃分 | | |
| 男性 | 29 | 109% |
| 女性 | 1 | 12% |
| 按年齡組別劃分 | | |
| 30歲以下 | 1 | 22% |
| 30-50歲 | 12 | 63% |
| 50歲以上 | 17 | 139% |
| 按地區劃分 | | |
| 香港 | 30 | 123% |
| 中國內地 | 0 | 0% |

* 僱員流失率按(報告期間僱員人數差異/報告期間僱員平均人數)x 100%計算

B2. 健康與安全

本集團視僱員安全為重中之重。本集團致力為全體僱員及承包商提供健康及安全的工作環境，並致力對危害、事故、不合規及事故採取零容忍態度。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反健康及安全相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。相關法律及法規包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》、香港《職業安全及健康條例》及香港《僱員補償條例》。

職業健康及安全管理體系

為維持安全的工作環境，本集團已建立職業健康及安全管理系統以及相關程序，以預防及補救項目安全事故。職業健康及安全管理系統已按照ISO 14001國際標準的規定實施，並定期進行檢討。本集團已建立安全委員會，以識別、建議及審閱措施以改善工人的健康與安全。此外，本集團已購買員工醫療保險，以補償僱員的意外醫療費用。保險計劃受嚴格監控，並根據年度僱員人數進行調整。

環境、社會及管治報告 (續)

安全培訓及檢查

僱員應參加本集團組織的職業安全及環境控制培訓課程。本集團已制定緊急及疏散程序，以便僱員及時有序地應對重大安全事故。安全主管定期為本集團的僱員及分判商安排的工人進行安全培訓，以確保彼等有能力和執行指定任務，並保存適當的培訓記錄。僱員亦可自由提供有關改善工作場所安全的反饋。

本集團連續3個財政年度未發生因工死亡事件。

| 指標 | 單位 | 2022年 | 2021年 | 2020年 |
|------|----|-------|-------|-------|
| 因工死亡 | 例件 | 0 | 0 | 0 |

| 指標 | 單位 | 2022年 |
|-----------|----|-------|
| 因工傷損失工作日數 | 日 | 0 |
| 工傷率 | % | 0 |

COVID-19 疫情預防措施

為應對2020年初爆發的COVID-19疫情，本集團已採取積極措施保障其僱員及業務夥伴的健康及安全，並已遵守地方當局實施的公共衛生措施。本集團高度關注為其員工帶來的潛在健康及安全影響，並已在辦公室及建築地盤採取預防措施。所有僱員須於辦公室及建築地盤佩戴口罩，並於每天工作前檢查體溫。此外，本集團已提醒僱員保持個人衛生，倘彼等或彼等的緊密聯繫人已受感染，則須報告個案。

B3. 發展及培訓

本集團視員工為最寶貴的資產。員工的發展及培訓為本集團的持續成功作出貢獻。本集團堅信，為僱員提供培訓機會及持續職業發展可提升僱員的專業能力和成長及挽留優質人才，為本集團的持續成功奠定堅實的基礎。

本集團為其僱員提供廣泛的培訓。本集團為所有新入職僱員提供入職培訓，同時為本集團所有員工提供定期在職培訓。本集團亦鼓勵僱員參加外部培訓。培訓補貼乃提供予參加與工作要求有關的培訓課程的僱員。

環境、社會及管治報告 (續)

下表載列按性別及僱員類別劃分的僱員培訓數據*：

| 指標 | 2022年 | |
|--------------------|-------------|-------------|
| | 平均培訓時數 | % |
| 每名僱員平均培訓時數及受訓僱員百分比 | 2.2 | 100% |
| 按性別劃分 | | |
| 男性 | 1.58 | 92% |
| 女性 | 3.13 | 113% |
| 按僱員類別劃分 | | |
| 高級管理層 | 0.62 | 62% |
| 中級管理層 | 4.00 | 134% |
| 一般員工 | 6.00 | 200% |

* 僱員培訓數據包括於報告期間受訓並離開本集團的僱員。

B4. 勞工準則

本集團嚴禁在營運中使用童工及強制勞工。我們已採取以下措施以避免該等非法僱傭行為。

防止童工 在招聘過程中，人力資源部會核實應聘者的身份證明文件，確保其達到最低就業年齡。

禁止強制勞工 本集團在僱員手冊中列明加班補償規定。本集團審慎監控僱員的工作時間及工作時間表，以確保彼等自願及自由工作。

倘發現任何違規行為，本集團將立即停止任何勞工活動。任何虛假文件將被視為欺詐行為，本集團有權立即終止勞動合約。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強制勞工相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、中華人民共和國《禁止使用童工規定》、香港《僱傭條例》及香港《僱用兒童規例》。

環境、社會及管治報告 (續)

B5. 供應鏈管理

本集團深明供應鏈管理對減低環境及社會風險的重要性。鑒於綠色供應鏈管理，本集團致力於採用將環境及社會風險考慮因素納入其供應鏈管理的供應商及分判商。

供應商及分判商管理

為確保我們的供應商及分判商符合客戶對質量、服務水平以及環境及安全標準的要求，我們已設立供應鏈程序以甄選供應商及分判商。本集團已建立及備存一份具備一定服務質量的核準供應商及分包顧問名冊。供應商的財務及經營背景、價格、相關條款及條件等因素均於每年覆核名單時納入考慮。此外，本集團將對核准名冊上的分判商進行安全績效評估，以確保分判商充分了解有關安全事宜並已遵守本集團的安全標準。未能通過安全績效評估的分判商或會被暫停聘用或從核准名冊中剔除。

綠色採購

本集團意識到供應商的環境及社會慣例的重要性，並嘗試委聘對社會負責任的供應商。本集團致力選擇價格具競爭力及優質的環保產品，以保障客戶的健康與安全、防止污染及有效使用天然資源。

本集團優先考慮本地供應商及環保產品及服務，希望透過本地採購減少因採購而產生的碳足跡，同時支持本地經濟發展及為本地社區創造就業機會。除環境因素外，本集團亦會採取措施監察其供應商或分判商是否遵守相關社會法律及法規，或在健康、安全、強制勞工及童工方面符合其他標準。

2022年按地區劃分的供應商分佈

| 地點 | 供應商數目 |
|----|-------|
| 香港 | 36 |
| 中國 | 6 |

B6. 產品責任

實現及維持高質量的項目標準對企業的可持續增長至關重要。本集團密切監察我們的工作，以確保我們以良好的滿意度向客戶提供優質服務。

於報告期間，本集團並不知悉任何違反有關與所提供產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的事件。相關法律及法規包括但不限於《中華人民共和國廣告法》、香港《商品說明條例》及香港《個人資料(私隱)條例》。

質量管理

為確保向客戶提供優質的服務，本集團已建立質量管理體系。該系統培養及發展可持續的績效導向文化，以追求質量的持續改善。

於報告期間，本集團並不知悉任何已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收的情況，亦無接獲有關產品及服務的重大投訴。

客戶服務

本集團通過定期會議以及電話及電郵通訊與客戶保持持續溝通。項目進度及障礙會獲得坦誠及公開討論。於報告期間，概無接獲產品或服務相關投訴。

保護客戶資料及私隱

所有與本集團業務及客戶資料有關的機密數據均受到安全保護，並僅用於其特定用途。有權存取招標及報價資料的僱員均須簽署保密協議，以加強保障客戶私隱。於報告期間，概無接獲有關數據洩漏的投訴。

保護知識產權

知識產權促進創新及創意，協助社會提升競爭力及改善人類福祉。本集團尊重知識產權，並制定程序及指引，以確保我們的營運在所有層面並無侵犯知識產權。

廣告及標籤

由於本集團的營運過程並無涉及廣告及標籤慣例，故披露有關廣告及標籤的資料並不適用於本集團。

環境、社會及管治報告 (續)

B7. 反貪污

本集團在商業交易中奉行公正誠實原則。嚴禁貪污、賄賂及串謀等欺詐行為。僱員於進行業務活動時應遵守僱員手冊所載的規則，倘彼等懷疑有任何專業不當行為，應向管理層報告。本集團對任何貪污相關案件採取零容忍態度。本集團設有嚴格的內部監控制度，規管反貪污常規。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》及香港《防止賄賂條例》。

於報告期間，概無對本集團或其僱員提出有關貪污行為的已審結訴訟案件。

舉報機制

本集團已制定舉報政策，以鼓勵並使僱員能儘早就財務申報、合規及其他瀆職行為等事宜中可能存在的不當行為表示關注。僱員可暗中就與本集團有關的任何事宜可能發生的不正當行為(例如不當及不法行為)提出投訴。接獲的投訴將得到及時和公平的處理。該政策旨在保護舉報人免受不公平解僱、傷害及無理紀律處分。

反貪污培訓

定期對董事及員工進行反貪污相關培訓。於報告期間，所有董事均已接受網上反貪污培訓。本集團的反貪污意識得以提升。

B8. 社區投資

社區投資是本集團策略發展的重要組成部分。作為策略發展的一部分，本集團致力於通過各種社會參與及貢獻的方式鼓勵及支持社會大眾。

我們的貢獻範疇是透過鼓勵僱員於工作及空餘時間參與慈善活動，專注於激發僱員的企業社會責任感。本集團亦認為參加回饋社會的活動可提高僱員的公民意識，同時樹立正確的價值觀。作為本集團策略發展的一部分，本集團將人力資本納入社會管理策略，以維持我們的企業社會責任。

香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引內容索引表

| 主題範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 章節／聲明 |
|-------------------------|---|-----------------------------|
| 層面 A1：排放物 | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 環境 |
| 關鍵績效指標 A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 排放物 — 廢氣排放 |
| 關鍵績效指標 A1.2 | 直接(範圍 1)及能源間接(範圍 2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。 | 排放物 — 溫室氣體排放 |
| 關鍵績效指標 A1.3 | 所產生有害廢物總量(以噸計算)及密度。 | 排放物 — 廢物管理 — 有害廢物 |
| 關鍵績效指標 A1.4 | 所產生無害廢物總量(以噸計算)及密度。 | 排放物 — 廢物管理 — 無害廢物 |
| 關鍵績效指標 A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 排放物 二零三零年環境目標 |
| 關鍵績效指標 A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 排放物 — 廢物管理 二零三零年環境目標 |

環境、社會及管治報告 (續)

| 主題範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 章節／聲明 |
|-------------------------|---|--------------------------|
| 層面 A2：資源使用 | | |
| 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 資源使用 |
| 關鍵績效指標 A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。 | 資源使用 — 能源管理 |
| 關鍵績效指標 A2.2 | 總耗水量及密度。 | 資源使用 — 用水管理 |
| 關鍵績效指標 A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 資源使用 — 能源管理 二零三零年環境目標 |
| 關鍵績效指標 A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 資源使用 — 用水管理 二零三零年環境目標 |
| 關鍵績效指標 A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位佔量。 | 資源使用 — 包裝材料使用 |
| 層面 A3：環境及天然資源 | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 環境及天然資源 |
| 關鍵績效指標 A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 環境及天然資源 |
| 層面 A4：氣候變化 | | |
| 一般披露 | 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 氣候變化 |
| 關鍵績效指標 A4.1 | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 | 氣候變化 — 實體風險、 轉型風險 |

| 主題範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 章節／聲明 |
|-------------------------|--|--|
| 層面 B1：僱傭 | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 僱傭 |
| 關鍵績效指標 B1.1 | 按性別、僱傭類別(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 僱傭 |
| 關鍵績效指標 B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。 | 僱傭 |
| 層面 B2：健康與安全 | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 健康與安全 |
| 關鍵績效指標 B2.1 | 過去三年(包括報告期間)每年因工亡故的人數及比率。 | 健康與安全 |
| 關鍵績效指標 B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 健康與安全 |
| 關鍵績效指標 B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 健康與安全 — 職業健康與安全管理系統 健康與安全 — 安全培訓及檢查 |

環境、社會及管治報告 (續)

| 主題範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 章節／聲明 |
|-------------------------|--|-------------------|
| 層面 B3：發展及培訓 | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。 | 發展及培訓 |
| 關鍵績效指標 B3.1 | 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。 | 發展及培訓 |
| 關鍵績效指標 B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 發展及培訓 |
| 層面 B4：勞工準則 | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 勞工準則 |
| 關鍵績效指標 B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以防止童工及強制勞工。 | 勞工準則 |
| 關鍵績效指標 B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 勞工準則 |
| 層面 B5：供應鏈管理 | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 供應鏈管理 |
| 關鍵績效指標 B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 供應鏈管理 |
| 關鍵績效指標 B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。 | 供應鏈管理 — 供應商及分判商管理 |
| 關鍵績效指標 B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理 — 綠色採購 |
| 關鍵績效指標 B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理 — 綠色採購 |

| 主題範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 章節／聲明 |
|-------------------------|--|-------------------|
| 層面 B6：產品責任 | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 產品責任 |
| 關鍵績效指標 B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比。 | 產品責任 — 質量管理 |
| 關鍵績效指標 B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 產品責任 — 客戶服務 |
| 關鍵績效指標 B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 產品責任 — 保障知識產權 |
| 關鍵績效指標 B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 產品責任 — 質量管理 |
| 關鍵績效指標 B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 產品責任 — 消費者資料及私隱保障 |
| 層面 B7：反貪污 | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。 | 反貪污 |
| 關鍵績效指標 B7.1 | 於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 反貪污 |
| 關鍵績效指標 B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 反貪污 — 舉報機制 |
| 關鍵績效指標 B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 反貪污 — 反貪污培訓 |

環境、社會及管治報告 (續)

| 主題範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標 | 描述 | 章節／聲明 |
|-------------------------|--|-------|
| 層面 B8：社區投資 | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與瞭解發行人營運所在社區的需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社區投資 |
| 關鍵績效指標 B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 社區投資 |
| 關鍵績效指標 B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 社區投資 |